



ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ
РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
(ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ ОБРАЗОВАНИЯ)

ИСПОЛНИТЕЛЬНЫЙ КОМИТЕТ ПОСТАНОВЛЕНИЕ

29 марта 2023 года

г. Москва

№ 15-3

Об итогах коллективно - договорной кампании за 2022 год

Заслушав и обсудив информацию об итогах коллективно-договорной кампании в Профсоюзе за 2022 год, Исполнительный комитет Профсоюза отмечает следующее.

По сведениям об итогах коллективно-договорной кампании, поступившим в Центральный Совет Профсоюза из 80 региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза, коллективно-договорная кампания в отчетный период прошла с соблюдением установленных порядка и сроков, обеспечив стабильное положение коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений по большинству анализируемых параметров.

На федеральном уровне регулирование социально-трудовых отношений в рамках социального партнёрства в 2022 году осуществлялось на основе:

Отраслевого соглашения по организациям, находящимся в ведении Министерства просвещения Российской Федерации, на 2021-2023 годы (зарегистрировано в Роструде 11 февраля 2021 года, регистрационный номер 1/21-23), которое рекомендовано к использованию при заключении региональных, территориальных отраслевых соглашений и коллективных договоров;

Отраслевого соглашения по образовательным организациям высшего образования, находящимся в ведении Министерства науки и высшего образования Российской Федерации, на 2021-2023 годы (зарегистрировано в Роструде 18 мая 2021 года, регистрационный номер 8/21-23), которое рекомендовано к использованию в деятельности образовательными организациями высшего образования, находящимися в ведении других федеральных органов исполнительной власти, в том числе при заключении коллективных договоров.

Выполнение определенных в отраслевых соглашениях обязательств сторон по вопросам трудовых прав, социально-экономических и профессиональных

интересов работников образовательных организаций общего, включая дошкольное образование, среднего и дополнительного профессионального образования, высшего образования, дополнительного образования детей, а также договоренностей по формированию системы эффективного социального партнерства и коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений в образовательных организациях регулируется совместными ежегодными планами реализации соглашений и анализом их выполнения, которые рассматриваются на заседаниях Отраслевых комиссий по регулированию социально-трудовых отношений в образовательных организациях, находящихся в ведении Министерства науки и высшего образования Российской Федерации и Министерства просвещения Российской Федерации.

На региональном уровне по состоянию на 31 декабря 2022 года региональные отраслевые соглашения действовали во всех субъектах Российской Федерации за исключением Еврейской автономной области (срок действовавшего регионального соглашения закончился в 2020 году).

По состоянию на 31 декабря 2022 года в сфере образования заключено 85 региональных отраслевых соглашений, что превышает количество региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза (80) в связи с тем, что некоторыми региональными (межрегиональными) организациями Профсоюза заключается более одного регионального отраслевого соглашения, как правило, с разными органами исполнительной власти субъектов РФ, осуществляющими управление в сфере образования и выполняющими функции учредителя для разных типов образовательных организаций.

На территориальном уровне по итогам коллективно-договорной кампании 2022 года охват муниципальных образований (городских округов и муниципальных районов) заключенными территориальными отраслевыми соглашениями составил **90,2%, что на 0,2% выше** показателя предыдущего года. Охват территориальных организаций Профсоюза заключенными территориальными отраслевыми соглашениями составил **93,4%, что на 0,8% выше** прошлогоднего показателя.

Удалось добиться 100% охвата территориальными соглашениями всех муниципальных образований в 40 региональных (межрегиональных) организациях Профсоюза и в 45 региональных (межрегиональных) организациях Профсоюза – 100% охвата территориальных организаций Профсоюза заключенными территориальными отраслевыми соглашениями.

Вместе с тем в 7 региональных организациях Профсоюза охват муниципальных образований и территориальных организаций Профсоюза территориальными отраслевыми соглашениями в отчетный период остается на уровне ниже 70% (в республиках Карелия, Удмуртия, Камчатском, Пермском, Приморском, Забайкальском краях, Тамбовской области).

Следует отметить, что Исполнительный комитет Профсоюза в постановлении от 22 марта 2022 года № 11-4 «Об итогах коллективно-договорной кампании за 2021 год» в целях изучения проблем, связанных с заключением территориальных отраслевых соглашений, предложил региональным организациям Профсоюза республик Алтай, Карелия, Удмуртия, Алтайского, Камчатского, Пермского, Приморского краев, Амурской и Тамбовской областей, в которых охват муниципальных образований и территориальных организаций Профсоюза территориальными отраслевыми соглашениями в течение ряда лет остается на уровне ниже 70% либо наблюдается резкое снижение этого показателя в отчетный период, направить в Центральный Совет Профсоюза до 20 апреля 2022 года аналитическую информацию о причинах такого положения и предложениях по нормализации и дополнительной мотивации социальных партнеров – руководителей органов местного самоуправления к заключению территориальных отраслевых соглашений.

Запрашиваемая информация поступила только из Алтайской республиканской, Амурской и Тамбовской областных организаций Профсоюза, а положение с заключением территориальных отраслевых соглашений улучшилось по сравнению с 2021 годом в региональных организациях Республики Алтай, Алтайского края, Амурской области.

На локальном уровне охват образовательных организаций, имеющих первичные профсоюзные организации работников, заключенными коллективными договорами составил 97,6%, что соответствует показателю предыдущего года.

В 10 региональных (межрегиональных) организациях Профсоюза отмечена положительная динамика охвата образовательных организаций, имеющих первичные профсоюзные организации, коллективными договорами (прирост более 0,5%).

В 58 региональных (межрегиональных) организациях Профсоюза охват образовательных организаций коллективными договорами сохранился на уровне показателей за 2021 год.

Практически полного охвата коллективными договорами образовательных организаций (99,0% и выше) в 2022 году удалось добиться 39 региональным (межрегиональным) организациям Профсоюза, что составляет 48,8% от их общего количества.

В 12 региональных организациях Профсоюза произошло снижение охвата образовательных организаций, имеющих первичные профсоюзные организации, коллективными договорами (сокращение более чем на 0,5%), в том числе в Магаданской области охват образовательных организаций, имеющих первичные профсоюзные организации, коллективными договорами остается по-прежнему низким – 27,9%.

Основными причинами снижения вышеуказанных показателей региональные (межрегиональные) организации Профсоюза называют нарушение социальными партнерами сроков проведения коллективно-договорной кампании, малочисленность территориальных организаций Профсоюза, структурные преобразования сети образовательных организаций и связанную с ними реорганизацию первичных профсоюзных организаций образовательных организаций, а также частую ротацию как руководителей образовательных организаций, так и председателей первичных профсоюзных организаций.

Следует отметить, что 32 региональные (межрегиональные) организации Профсоюза (40,0%) достигли в 2022 году полного охвата территориальными отраслевыми соглашениями территориальных организаций Профсоюза, муниципальных образований и практически полного (99,0% и выше) охвата образовательных организаций коллективными договорами.

Исполнительный комитет Профсоюза делает вывод о том, что в целом действующая в сфере образования система социального партнерства продолжает сохранять свою структуру, обеспечивая стабильность во взаимодействии Общероссийского Профсоюза образования, его организаций с государственными органами исполнительной власти, органами местного самоуправления, руководителями образовательных организаций в целях обеспечения защиты социально-трудовых прав и профессиональных интересов работников образования.

На основании вышеизложенного **Исполнительный комитет Профсоюза ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Утвердить сводный отчет о коллективно-договорной кампании региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза за 2022 год по форме КДК-2 (Приложение № 1).

2. Принять к сведению аналитическую информацию о коллективно-договорной кампании в Профсоюзе за 2022 год (Приложение № 2).

3. Рекомендовать региональным (межрегиональным) организациям Профсоюза принять дополнительные меры, направленные на:

3.1. повышение качества, достоверности, своевременности и полноты предоставления в Центральный Совет Профсоюза сведений о коллективно-договорной кампании региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза;

3.2. своевременное направление на уведомительную регистрацию в Центральный Совет Профсоюза региональных отраслевых соглашений, сведений об их изменении и дополнении, в том числе связанных с продлением срока действия соглашений.

4. Отметить эффективную работу по защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов педагогических и иных работников

образовательных организаций в рамках коллективно-договорного регулирования региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза республик Адыгея, Башкортостан, Бурятия, Дагестан, Ингушетия, Карачаево-Черкесская, Кабардино-Балкарская, Крым, Марий Эл, Мордовия, Северная Осетия – Алания, Татарстан, Чеченская; Краснодарского, Ставропольского краев; Белгородской, Брянской, Волгоградской, Воронежской, Ивановской, Калужской, Курской, Курганской, Липецкой, Орловской, Оренбургской, Пензенской, Самарской, Саратовской, Тульской, Ульяновской, Челябинской областей, которые достигли в 2022 году полного охвата территориальными отраслевыми соглашениями территориальных организаций Профсоюза, муниципальных образований и практически полного (99,0% и выше) охвата образовательных организаций коллективными договорами.

5. В целях изучения известных и вновь возникающих проблем, связанных с заключением территориальных отраслевых соглашений, предложить региональным организациям Профсоюза республик Карелия, Удмуртия, Камчатского, Пермского, Приморского, Забайкальского краев, Тамбовской области, в которых охват муниципальных образований и территориальных организаций Профсоюза территориальными отраслевыми соглашениями в отчетный период остается на уровне ниже 70% либо наблюдается резкое снижение этого показателя в отчетный период, а также региональной организации Профсоюза Еврейской автономной области, в которой срок действовавшего регионального соглашения закончился в 2020 году, направить в Центральный Совет Профсоюза **до 20 апреля 2023 года** аналитическую информацию о причинах такого положения и предложениях по дополнительной мотивации социальных партнеров к заключению регионального и территориальных отраслевых соглашений.

6. Направить информацию об итогах коллективно-договорной кампании в Профсоюзе за 2022 год в адрес Федерации Независимых Профсоюзов России и в региональные (межрегиональные) организации Профсоюза для использования в работе.

7. Контроль за выполнением постановления возложить на заместителей Председателя Профсоюза Куприянову Т.В., Авдеенко М.В., Дудина В.Н.

Председатель Профсоюза

Г.И. Меркулова