



ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ  
РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  
(ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ ОБРАЗОВАНИЯ)

## ИСПОЛНИТЕЛЬНЫЙ КОМИТЕТ ПОСТАНОВЛЕНИЕ

12 июня 2022 года

г. Москва

№ 12-8

### **Об итогах отчетно-выборного собрания Координационного совета председателей первичных профсоюзных организаций работников вузов (КСП Профсоюза)**

Заслушав и обсудив информацию заведующего отделом профессионального образования аппарата Профсоюза Кленовой И.А., **Исполнительный комитет Профсоюза ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Информацию принять к сведению (Приложение). Признать работу КСП Профсоюза удовлетворительной.

2. Одобрить и продолжить практику взаимодействия и обсуждения ключевых вопросов с представителями Минобрнауки России, Минпросвещения России в рамках проведения Собраний КСП Профсоюза в целях повышения уровня защиты трудовых прав, социально-экономических и профессиональных интересов работников образовательных организаций высшего образования.

3. Отметить активное участие председателей первичных профсоюзных организаций вузов в деятельности КСП Профсоюза, в работе семинара.

4. Региональным (межрегиональным) организациям Профсоюза продолжить оказывать организационное и финансовое содействие членам КСП Профсоюза для их участия в мероприятиях, проводимых Общероссийским Профсоюзом образования, КСП Профсоюза.

5. Контроль за выполнением Постановления возложить на заместителя Председателя Профсоюза Дудина В.Н.

Председатель Профсоюза

Г.И. Меркулова

Приложение  
к постановлению  
Исполнительного комитета  
Профсоюза  
от 12 июня 2022г. № 12-8

**31 марта 2022г.** в г. Москве прошло отчетно-выборное собрание КСП Профсоюза, в котором приняли участие 62 члена КСП Профсоюза, из них 45 делегатов - очно и 17 в дистанционном режиме.

В рамках проведения отчетно-выборного собрания прошли заседания КСП Профсоюза по федеральным округам, на которых были подтверждены полномочия действующих координаторов федеральных округов или избраны новые. Координаторы КСП Профсоюза в федеральных округах, члены Президиума КСП Профсоюза, ответственные за работу по направлениям деятельности, отчитались о проделанной работе в 2021 году.

В отчётном периоде большое внимание уделялось информационной работе и реализации информационной политики КСП Профсоюза. В 2021 году было продолжено ведение сайта КСП Профсоюза <http://ksp.eseur.ru/>. Традиционно сайт аккумулирует новости и актуальные события из жизни и деятельности КСП Профсоюза, а также размещает справочные материалы и нормативные документы.

В рамках поиска новых способов информирования членов КСП Профсоюза в летний период был создан телеграмм канал «Профсоюз. Высшее образование». Канал стал хорошим решением в качестве оперативного информирования в рамках проведения мероприятий. Значимым событием в области информационной работы в 2021 году стал запуск собственной дистанционной образовательной платформы <https://edu2pro.ru/>. Первым пилотным образовательным курсом, который был размещен на образовательной платформе, стал курс «Мотивация профсоюзного членства», предназначенный для широкого круга профсоюзного актива.

Одним из важнейших направлений деятельности КСП Профсоюза является контроль за нормированием труда работников образовательных организаций высшего образования и внедрение системы «эффективного контракта» (далее - ЭК) в вузах. Исследования, проведенные КСП Профсоюза, послужили основой для подготовки методических рекомендаций Минобрнауки России в адрес подведомственных организаций по дальнейшему использованию и развитию системы «эффективного контракта», направленных на усиление поощрительного характера ЭК в отношении работников, с учетом лучших практик, выявленных в результате проведенных мониторингов.

Также одной из актуальных проблем высшей школы является незащищённость педагогических работников из числа профессорско-

преподавательского состава (далее - ППС) в части сроков заключения трудовых договоров. Норма Отраслевого соглашения по образовательным организациям высшего образования, находящимся в ведении Министерства науки и высшего образования Российской Федерации, на 2021–2023 годы (далее – Отраслевое соглашение), в части установления требования о минимальном сроке трудового договора с педагогическими работниками (не менее трёх лет), занимающими должности ППС, призвана улучшить социально-трудовые отношения в образовательных организациях, обеспечить трудовые гарантии педагогических работников.

В целях реализации достигнутой договоренности членом Президиума КСП Профсоюза Андреем Анисимовым подготовлена концепция и методика проведения «Мониторинга выполнения условий Отраслевого соглашения, в части определения сроков трудовых договоров с работниками из числа профессорско-преподавательского состава», что позволит обобщить данные о выполнении вузами условий п.4.4. Отраслевого соглашения, исследовать правовые, финансовые, организационные препятствия применения условий Отраслевого соглашения в части установления сроков трудового договора с ППС, а также собрать мнения и предложения от сторон трудовых отношений по вопросам оптимального срока трудового договора с ППС и эффективных процедур его определения.

Членам КСП Профсоюза был представлен развернутый отчет о состоянии и эффективности договорного регулирования социально-трудовых отношений в образовательных организациях высшего образования, работе по анализу и оценке правовой эффективности заключаемых коллективных договоров, осуществляемой уникальной лабораторией автоматизированного анализа и оценки эффективности коллективно-договорных актов в сфере образования на базе Рязанского государственного радиотехнического университета им. В.Ф. Уткина, под руководством В.В. Александрова. Также были подведены итоги Всероссийского конкурса на лучший коллективный договор образовательной организации высшего образования и обозначены наиболее эффективные подходы к составлению основного нормативного документа, который определяет уровень социального партнёрства в вузах страны.

Объявленный в 2021 году Профсоюзом – «Год спорта, здоровья, долголетия» активизировал работу КСП Профсоюза по оздоровлению работников вузов. Николаев В.В. (ответственный в КСП Профсоюза за данное направление) рассказал о региональных и Всероссийских мероприятиях, проведённых под его руководством. Коллеги высоко оценили его вклад в развитие спортивно-оздоровительной работы и создания комплексного подхода к улучшению качества жизни членов Профсоюза.

Члены КСП Профсоюза внесли конструктивные предложения и замечания по организации дальнейшей деятельности совета и утвердили план работы КСП Профсоюза на 2022 год.

С итоговым докладом о деятельности координационного совета за отчетный период выступил председатель КСП Профсоюза, председатель первичной профсоюзной организации работников Донского государственного технического университета Магомед Магомедов. После обсуждения доклада и признания работы КСП Профсоюза удовлетворительной, были избраны председатель, заместители председателя и состав Президиума координационного совета председателей первичных профсоюзных организаций работников вузов.

Председателем Координационного совета председателей первичных профсоюзных организаций работников вузов Общероссийского Профсоюза образования вновь стал Магомед Магомедов.

**Состав Президиума Координационного совета председателей первичных профсоюзных организаций работников вузов (КСП Профсоюза)**  
(избранный на собрании КСП Профсоюза 31 марта 2022 г.)

<b>Председатель КСП Профсоюза</b>	
Магомедов Магомед Гасанханович	председатель первичной профсоюзной организации работников Донского государственного технического университета
<b>Заместители председателя КСП Профсоюза:</b>	
Мерзляков Олег Эдуардович	председатель Томской областной организации Профсоюза, председатель первичной профсоюзной организации работников Национального исследовательского Томского государственного университета
Мусин Ильдар Наилевич	член профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации Казанского национального исследовательского технологического университета
<b>Члены Президиума КСП Профсоюза:</b>	
Александров Василий Васильевич	заместитель председателя ППО работников Рязанского государственного радиотехнического университета, руководитель лаборатории автоматизированного анализа и оценки эффективности коллективно-договорных актов в сфере образования
Анисимов Андрей Евгеньевич	председатель первичной профсоюзной организации работников Удмуртского государственного университета

Дидух Наталья Николаевна	председатель первичной профсоюзной организации работников Тихоокеанского государственного университета
Евсенкина Юлия Михайловна	председатель первичной профсоюзной организации работников Рязанского государственного радиотехнического университета
Иванов Леонид Олегович	председатель первичной профсоюзной организации работников Санкт-Петербургского государственного университета
Куксин Александр Владимирович	председатель первичной профсоюзной организации работников Кубанского государственного университета
Кучко Тамара Юрьевна	председатель первичной профсоюзной организации работников Петрозаводского государственного университета
Марченко Владимир Леонидович	первый заместитель председателя МОО-ППО работающих и обучающихся МГУ имени М.В. Ломоносова
Николаев Владислав Викторович	председатель первичной профсоюзной организации Марийского государственного университета
Ниткин Николай Михайлович	председатель первичной профсоюзной организации работников и обучающихся Московского политехнического университета
Рабазанов Нухкади Ибрагимович	председатель первичной профсоюзной организации работников и студентов Дагестанского государственного университета
Савченко Любовь Васильевна	председатель первичной профсоюзной организации работников Крымского федерального университета имени В. И. Вернадского
Севилюк Светлана Александровна	председатель первичной профсоюзной организации работников Самарского государственного социально-педагогического университета
Савчугов Владимир Иванович	председатель объединенной первичной профсоюзной организации Тюменского индустриального университета
Терновой Олег	председатель первичной профсоюзной организации работников Алтайского государственного университета

Степанович	
------------	--

Эффективность деятельности Профсоюза в значительной степени определяется уровнем квалификации профсоюзных кадров, владение достоверной и актуальной информацией расширяют возможности первичных профсоюзных организаций в реализации основных задач по защите прав и интересов работников высшего образования.

Особенно ценен опыт в проведении регулярных совещаний с участием представителей Минобрнауки России, Минпросвещения России, на которых обсуждаются состояние и перспективы развития системы высшего образования, изменения нормативно-правовой базы деятельности образовательных организаций высшего образования.

Так **1 апреля 2022г.** в г. Москве в рамках проведения отчетно-выборного собрания КСП Профсоюза состоялся семинар-совещание с участием представителей министерства с целью предметного рассмотрения и сближению позиций сторон в оценке вызовов, стоящих перед системой высшего образования, определения путей решения социально-экономических и профессиональных проблем работников вузов для своевременного предупреждения социальной напряженности в вузах.

В работе семинара-совещания приняли участие 112 человек (из них 65 - очно), в том числе представители Министерства науки и высшего образования Российской Федерации, представители региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза и работники аппарата Общероссийского Профсоюза образования.

Перед собравшимися участниками выступили:

- заместитель Председателя Профсоюза **Вадим Николаевич Дудин**,
- заместитель Министра науки и высшего образования Российской Федерации **Омельчук Андрей Владимирович**,
- директор Департамента государственной службы и кадровой политики Минобрнауки России **Свистунов Алексей Александрович**,
- директор Департамента экономической политики Минобрнауки России **Кануков Аслан Султанович**,
- врио директора Департамента координации деятельности образовательных организаций Минобрнауки России **Гришкин Виталий Викторович**,
- члены Президиума КСП Профсоюза,
- работники аппарата Профсоюза.

Заместитель Председателя Профсоюза Вадим Дудин подробно рассказал о выполнении в 2021 году норм Отраслевого соглашения по образовательным

организациям высшего образования, находящимся в ведении Министерства науки и высшего образования Российской Федерации, на 2021–2023 годы, и деятельности Профсоюза, направленной на повышение уровня защиты трудовых прав, социально-экономических и профессиональных интересов работников.

Так, в рамках мер по реализации Отраслевого соглашения, на основе проекта, подготовленного Профсоюзом, разработаны и направлены в вузы «Методические рекомендации по разработке образовательными организациями высшего образования, подведомственными Министерству науки и высшего образования Российской Федерации, показателей эффективности деятельности педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу», которые призваны структурировать деятельность по формированию стимулирующей системы «эффективного контракта» в вузе, одним из ориентиров которого является установление справедливого вознаграждения за реальные результаты и качество работы преподавателя.

Также Вадим Дудин остановился на проблеме неоправданного различия в регулировании режима рабочего времени и нормирования труда работников, занимающих должности ППС различных образовательных организаций, реализующих образовательные программы одного уровня, и отсутствие на федеральном уровне установленных для преподавателей типовых (отраслевых, профессиональных) или хотя бы примерных норм труда по выполнению ими различных видов работ, в том числе, связанных с учебной нагрузкой.

Кроме того, отметил необходимость установления на федеральном уровне конкретной дифференциации верхних пределов учебной нагрузки в зависимости от занимаемых должностей ППС с учетом среднего размера учебной нагрузки по структурным подразделениям ООВО. Данные вопросы обсуждались и 25 марта 2021г. в ходе заседания Отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в ООВО, в результате чего была достигнута договоренность о подготовке совместных рекомендаций Минобрнауки России и Профсоюза по вопросу установления примерных норм времени по видам деятельности работников из числа ППС при реализации образовательных программ высшего образования и дополнительного профессионального образования, и иной работы, выполняемой ППС, в зависимости от занимаемой должности, должностными обязанностями и (или) индивидуальным планом (научной, творческой, исследовательской, методической, подготовительной, организационной, диагностической, лечебной, экспертной и другой работы, в том числе, связанной с повышением своего профессионального уровня), в том числе при выполнении указанных видов работ в режиме дистанционной работы.

От Министерства науки и высшего образования Российской Федерации с информацией о социальном партнерстве на федеральном уровне между

Профсоюзом и Минобрнауки России выступил директор Департамента государственной службы и кадровой политики **Алексей Свистунов**.

Он рассказал о сложностях при согласовании позиций сторон в ходе заключения Отраслевого соглашения и совместной работе министерства и Профсоюза по утверждению Плана мероприятий по выполнению Отраслевого соглашения, восстановлению формата совместной конструктивной деятельности по вопросу взаимодействия в рамках реализации договоренностей, зафиксированных в Отраслевом соглашении, и обеспечения участия профильных Департаментов Министерства в семинарах-совещаниях, проводимых Профсоюзом, а также анонсировал проведение совместного совещания с участием председателей Советов ректоров вузов субъектов Российской Федерации и председателей Координационных советов первичных профсоюзных организаций работников вузов в 2022 году по целому ряду актуальных вопросов, касающихся социально-экономического положения работников.

Алексей Свистунов согласился с позицией Профсоюза по проблеме незащищённости педагогических работников из числа ППС в части сроков заключения трудовых договоров и выразил готовность участия в проведении совместного мониторинга в целях исследования правовых, финансовых, организационных препятствий применения в вузах условий Отраслевого соглашения в части установления сроков трудового договора с работниками из числа ППС.

Об основных направлениях работы Департамента с сетью подведомственных образовательных организаций высшего образования членам КСП Профсоюза рассказал врио директора Департамента координации деятельности образовательных организаций Виталий Гришкин. В задачи Департамента входят текущие мониторинги и статистические исследования деятельности ООВО, анализ контингента обучающихся и работников, стипендиальное обеспечение, работа с ООВО - участниками проектов «Приоритет-2030» и нового федерального проекта «Передовые инженерные школы». В российских регионах планируется создание 30 передовых инженерных школ на базе ведущих вузов страны, что даст возможность современным специалистам овладеть прогрессивными технологиями. На эти задачи в рамках государственной программы «Научно-технологическое развитие» в течение трех лет предусмотрено свыше 36 млрд. рублей.

В своем выступлении Виталий Гришкин остановился на новых подходах в назначении стипендий Президента Российской Федерации и Правительства Российской Федерации: в ближайшее время стипендиаты смогут получать стипендию в размере 40 тыс. рублей; рассказал об упрощенном порядке приема иностранных граждан на обучение в вузы в рамках квоты Правительства Российской Федерации для иностранных студентов и приеме на обучение

российских студентов за счет субсидий на госзадание, безосновательно отчисленных из зарубежных университетов и желающих завершить обучение в российских вузах.

Также Виталий Гришкин анонсировал запуск супер-сервиса «Поступай онлайн», который позволит абитуриентам подавать документы на поступление на бюджетные, внебюджетные, а также целевые и льготные места через портал «Госуслуги». Данное новшество исключит дублирование заявлений от абитуриентов в момент подачи, а изменение статусов в конкурсных списках будет отображаться в течение одной минуты.

Участники семинара-совещания обсудили актуальную в сегодняшних реалиях проблему выполнения показателя по наличию публикаций в журналах, индексируемых в базах Web of Science и Scopus. На 2022 год на требования по наличию публикаций в зарубежных научных изданиях наложен мораторий, из чего следует, что показатель не должен учитываться при отчетности вузов, в условиях эффективного контракта преподавателей, требованиях к диссертационным работам, квалификационных требованиях в конкурсной документации на получение грантов и др. Вместе с тем, публикации в журналах, индексируемых в международных базах, свидетельствуют об уровне научных исследований, и в настоящее время Минобрнауки России учитывает их в качестве статистических данных.

В настоящее время идет разработка новых правил оценки результативности научной и научно-технической деятельности. Новая система должна отвечать национальным интересам, но при этом не изолировать российскую науку, а позволить нашим ученым обмениваться идеями с коллегами из разных стран.

С информацией о финансовой политике Минобрнауки России перед собравшимися выступил **Андрей Омельчук, заместитель Министра науки и высшего образования Российской Федерации.**

Андрей Омельчук рассказал, что, начиная с 2021 года, объем финансового обеспечения услуг высшего образования доведен до 100% от нормативных затрат на высшее образование в организациях различной ведомственной принадлежности.

Ведомством продолжается работа по созданию в регионах новых лабораторий под руководством молодых перспективных исследователей. Основной тренд на перспективу — это создание и развитие научных-образовательных центров, центров национальной технологической инициативы в регионах. В рамках реализации проекта «Передовые инженерные школы» проведены экспертные обсуждения и определены критерии отбора, сформирован пул высокотехнологичных компаний – партнеров проекта, сформирован пул экспертов для проведения конкурсного отбора передовых инженерных школ на предоставление субсидии.

Также заместитель Министра отметил повышение доступности высшего образования в регионах Российской Федерации, серьезный ежегодный рост

увеличения количества бюджетных мест в региональных вузах, обозначив тем самым разворот финансовой политики министерства в сторону регионов. Рост КЦП на уровне бакалавриата, специалитета к 2022г. вырос более чем на 40 тыс. бюджетных мест, из них порядка 76% — это бюджетные места в региональных вузах. Объем бюджетных мест сокращаться не будет, даже с учетом некоторого уменьшения количества выпускников школ в 2023г., что дает региональным вузам дополнительные возможности для развития и организации своей деятельности.

Андрей Омельчук отметил положительную динамику в 2021г. по достижению целевых значений показателя по средней заработной плате ППС на уровне 200% от средней по экономике региона, в среднем значение достигает 215% к средней заработной плате по региону. С целью сокращения диапазона дифференциации оплаты труда профессорско-преподавательского состава в число показателей эффективности работы руководителей образовательных организаций высшего образования, подведомственных Минобрнауки России включен показатель «Доля педагогических работников из числа профессорско-преподавательского состава, средняя заработная плата которых по итогам календарного года составляет 200% и более от средней заработной платы в соответствующем субъекте Российской Федерации».

Также заместитель Министра отметил совместную работу Минобрнауки и Профсоюза по доведению гарантированной части заработной платы до 70%.

Андрей Омельчук рассказал о выделении в 2021г. дополнительного финансирования ООВО в размере более 2 млрд. руб., из которых 409,54 млн.руб. направлены на поддержку молодых преподавателей, отметив, что университет не может долгосрочно развиваться, если не обеспечивает приток молодых кадров. В некоторых вузах число ППС в возрасте до 40 лет не превышает 15–20%. Поэтому предусмотрено включение в эффективный контракт руководителей вузов показателя, характеризующего долю ППС до 40 лет, а также данный критерий учитывается при поощрении университетов и распределении средств: преимущество у тех ООВО, которые занимаются проблемой омоложения кадров.

Во время диалога с заместителем Министра члены КСП Профсоюза подняли вопрос сохранения, содержания и модернизации объектов социальной инфраструктуры в образовательных организациях высшего образования. В ходе разговора были представлены результаты мониторинга о наличии и состоянии объектов инфраструктуры вузов, озвучены проблемы, с которыми сталкиваются ООВО при эксплуатации данных объектов, а также предложения по более эффективному использованию вузовских санаториев-профилакториев, баз отдыха, спортивно-оздоровительных лагерей для работников и студентов. В результате была достигнута договоренность о создании совместной рабочей группы для предметного рассмотрения данной проблемы и выделения пилотных регионов для реализации

предложенных кейсов по определению и целевому финансированию межвузовских объектов социальной направленности для оздоровления работников и студентов в своем регионе.

**Директор Департамента экономической политики Минобрнауки России Кануков Аслан Султанович** отметил, что для Департамента мнение Профсоюза и обоснованная позиция по всем ключевым вопросам финансово-экономического блока является важным элементом в структуре принятия решений, формировании финансовой политики министерства. Представитель ведомства выразил надежду на постоянную коммуникацию с Профсоюзом в поиске решений сложных вопросов, подтвердив готовность советоваться, использовать экспертное мнение и предложения Профсоюза в работе Департамента.

Аслан Кануков ответил на вопросы участников совещания, в том числе обсудили предложение КСП Профсоюза об определении на конкурсной основе и поддержке региональных межвузовских здоровьесберегающих центров на базе существующих объектов социальной инфраструктуры вузов (санаториев-профилакториев, медицинских центров) в целях проведения плановых профилактических осмотров работников всех вузов региона. По итогам обсуждения была достигнута договоренность о детальном рассмотрении проекта с целью изучения вопроса о целесообразности софинансирования со стороны учредителя данных центров.

**Юлия Спирина**, эксперт отдела профессионального образования аппарата Профсоюза, подвела итог большого исследования по вопросу применения Примерного положения об оплате труда работников федеральных государственных бюджетных и автономных учреждений, подведомственных Министерству науки и высшего образования Российской Федерации, по виду экономической деятельности "Образование" и норм Отраслевого соглашения по вопросам оплаты труда.

Информация о результатах мониторинга была доведена до Минобрнауки России, включая перечень ООВО, которые не приняли участие в мониторинге, а также информация о тех ООВО, кто не привел в соответствие с Примерным положением должностные оклады, которые установлены на уровне ниже, чем рекомендовано Минобрнауки России.

Эксперт отметила, что первичным профсоюзным организациям ООВО необходимо добиваться выполнения п.5.15 Отраслевого соглашения в части доведения размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп организации до размеров (или выше) минимальных окладов, предусмотренных в Примерном положении Минобрнауки России.

По итогам обсуждения была озвучена необходимость провести взаимные консультации с Минобрнауки России на предмет нехватки финансовых средств на

повышение должностных окладов в соответствии с Примерным Положением и ростом МРОТ, а также в соответствии с пунктом 5.15 Отраслевого соглашения определить порядок и процедуру ежегодной индексации минимальных должностных окладов, в частности при увеличении МРОТ.

Была достигнута договоренность о формировании рабочей группы с участием представителей Минобрнауки России, Общероссийского Профсоюза образования и ООВО по выработке методических рекомендаций, направленных на совершенствование оплаты труда научно-педагогических работников образовательных организаций высшего образования, а также договоренность с Минобрнауки России о проведении через полгода повторного мониторинга по вопросам оплаты труда, добившись 100% участия в мониторинге ООВО, где есть ППО работников, проанализировав наряду с должностными окладами фонды стимулирующих и компенсационных выплат и в целом размеры заработных плат работников из различных профессионально-квалификационных групп.

**Василий Александров**, руководитель лаборатории автоматизированного анализа и оценки эффективности коллективно-договорных актов в сфере образования, озвучил итоги проведения Всероссийского конкурса «Лучший коллективный договор образовательной организации высшего образования», который проводился в целях выявления ООВО, наиболее эффективно использующих коллективный договор и принципы социального партнерства между администрацией и первичной профсоюзной организацией работников, а также норм, положений и рекомендаций Отраслевого соглашения.

Участники совещания отметили важность совместной работы КСП Профсоюза с Министерством науки и высшего образования Российской Федерации в решении ключевых социально-экономических проблем работников вузов: оплата труда, эффективный контракт, нормирование труда, коллективно-договорное регулирование, охрана труда, создание условий и возможностей для развития и профессионального роста преподавателей и работников вузов, а также сохранение и развитие объектов социальной инфраструктуры российских вузов.

Представители сторон социального партнерства указали на необходимость совершенствования совместной работы и усиление контроля по реализации Отраслевого соглашения по образовательным организациям высшего образования, находящимся в ведении Министерства науки и высшего образования Российской Федерации, на 2021–2023 годы, и деятельности Профсоюза, направленной на повышение уровня защиты трудовых прав, социально-экономических и профессиональных интересов работников.

*Отдел профессионального образования  
аппарата Профсоюза*