Уважаемые коллеги!

Наконец, после известных событий, связанных с пандемией коронавирусной инфекции, мы проводим заседание пленума рескома профсоюза в формате живого общения.

Произошло много событий и радостных и печальных за эти 2 года, к великому сожалению мы проводили в мир иной немало работников нашей отрасли, нашего профсоюзного актива. Назову только несколько имен: Плескачева Татьяна Николаевна, Манджиева Екатерина Бовкаевна, Абушинова Валентина Алексеевна, Манджиева Нина Есеновна, ветераны образования и профсоюза. Светлая им память, их имена навечно с нами.

Коллеги, но несмотря на всю сложность ситуации, мы продолжаем в любых условиях выполнять свои уставные задачи. Причем, как правило, многие инициативы исходили непосредственно от членов первичных и муниципальных организаций профсоюза.

В этот сложный период жизни мы продемонстрировали, что являемся силой, способной самоорганизоваться, поднять актив на решение первостепенных задач. В нашей профсоюзной жизни было немало нештатных ситуаций, напомню о лихих 90-х, когда мы защищали наше профсоюзное здание, отражали действия, направленные против основополагающих принципов, функций профсоюза, т.е. мы действовали по навязанным нам проблемам извне. Но вызов сегодняшнего дня заключается в том, что инициатором и контролером изменений должны выступать мы сами. В новых условиях мы сами должны не просто сохранять, а развивать профсоюзное движение, конкретно каждую первичную организацию.

Остановлюсь подробнее на некоторых вопросах.

Большинство руководителей профсоюзных организаций всех уровней ответственно отнеслись к реализации главного Общероссийского профсоюзного проекта АИС (автоматизированная информационная система) «Единый реестр Общероссийского Профсоюза образования». По новой версии мы успешно сдали отчет в ЦС профсоюза.

Но организационных и иных вопросов в связи с АИС возникнет еще немало. Важно своевременно в новом формате в каждой первичке регистрировать вступающих в Профсоюз. В принципе сложностей особых нет. Главное своевременность. А вступление в профсоюз можно сделать как в новом формате, так и традиционно. В январе в новом формате мы будем сдавать годовой отчет в ЦС.

Коллеги, предварительные отчеты по профсоюзному членству показали увеличение в большинстве муниципальных, профсоюзных организациях: Элистинской, Городовиковской, Лаганской, Малодербетовской, Октябрьской, Сарпинской, Черноземельской, Яшалтинской организациях.

В ряде организаций имеется незначительное снижение. Но особую озабоченность вызывает снижение профсоюзного членства в Яшкульском и Ики-Бурульском райкомах. Анализ свидетельствует, что большинство вышедших – это ветераны образования и Профсоюза, значит, нам надо перестроить работу в этом направлении. Каковы причины именно в этих районах? Хотя в большинстве районов ветераны, как правило, не теряют связей с профсоюзом, а наоборот, являются наставниками, учат молодежь.

Безусловно, нам следует обратить особое вниание в каждом конкретном случае и на число выбывших по собственному желанию. В Ики-Буруле – около 20 чел., в Элисте – 15 чел., в Яшкуле – 9 чел., Кетченерах – 8 чел., в Юстинском районе – 6чел. Крайне важно проанализировать причины выбытия, обсудить и с руководителями образовательных организаций.

Что касается первичных профсоюзных организаций республиканского ведения, то в 7-ми организациях 100% членство (таблица у вас на руках). А снижение видим в Башантинском, Элистинском, Политехническом, Торгово-технологическом колледжах, ИКИАТ, ЦОКО, Верхне-Яшкульской школе-интернат, ЭБЦУ. Нам необходимо скрупулезно проанализировать ситуацию и вместе поправлять ситуацию.

Отвечая на вызовы времени, мы больше внимания стали уделять работе с молодыми работниками. Как правило, мы направляем их на самые разные обучающие республиканские, окружные и федеральные площадки.

Практически ежегодно более 30 чел. человек проходят обучения в Марий Эл, в Москве и на площадках Южного Федерального Округа. Буквально недавно группа молодых педагогов побывала на форуме в Ульяновске, вернулись вдохновленными. Теперь, главное включить их в реализацию наших молодежных проектов, в организацию проведения всех наших профсоюзных мероприятий. Безусловно, нам надо более результативно использовать знания и потенциал обученных активистов, их умение организовать молодых. Желательно все мероприятия на уровне образовательной организации и горрайкомов проводить под их руководством и, конечно, с нашей помощью. У нас идет, правда очень медленно, процесс создания клубов «Наставник» и клуба «СМП». А в таких райкомах как Кетченеровский и Сарпинский они уже активно действуют: проводятся семинары, форумы, где наставники дают открытые уроки, проводят консультации. В свою очередь молодые педагоги организуют круглые столы, обсуждая актуальные проблемы системы образования, психологические тренинги. Так, в Сарпинском районе Задваева Елена по итогам поездки в Ульяновск провела уже два практических семинара, где опытом делятся наставники, лучшие учителя, руководители образовательных организаций.

Мы приняли активное участие в форуме молодых педагогов в КРИПКРО, где правовой инспектор И. Мололкина провела «Правовой марафон», деловую игру «Что такое трудовой договор и зачем он нужен», реакция молодых была исключительно позитивной. Правозащитная работа всегда будет востребована, и эту работу следует совершенствовать.

Пандемия коронавирусной инфекции заставила нас уделять больше внимания своему здоровью. Как правило, профкомы образовательных организаций сами инициировали ежедневные физминутки, велопробеги, утренние зарядки. Впечатляющим событием стало участие большинства первичных профсоюзных организаций во Всероссийской эстафете здоровья на Восточном стадионе г. Элисты. Успешно прошла республиканская спартакиада учреждений СПО «Профсоюз – территория здоровья», где первое место заняла команда МГГЭУ, 2 место – ИКИАТ, 3 место - Башантинский колледж, который кстати предлагает СПО республики весной 2023г. провести республиканскую спартакиаду на базе их образовательной организации.

Резонансным событием, безусловно, стала успешная реализация проекта «Путь к здоровью», с использованием субсидий некоммерческим, неправительственным организациям, участвующим в развитии гражданского общества на территории Республики Калмыкия.

На конкурсной основе мы выиграли 624,0 тыс. руб., около 200,0тыс добавили из республиканского профсоюзного бюджета.

Три кабинета психологической разгрузки появились в г. Элиста, п. Комсомольский и Большой Царын. Это стало, действительно, по-своему уникальным событием для образования республики. Глава Октябрьского района даже выделил из района дополнительные средства для оборудования кабинета Большецарынской школы №1. Большую заинтересованность вызвали и вебинары, направленные на формирование здорового образа жизни и бережного отношения к собственному организму, организованного автономной некоммерческой организацией «Культура здоровья».

Но особо важным событием для всех нас стали юбилейные торжества, посвященные 100-летию народного поэта Калмыцкой АССР, лауреата государственных премий РСФСР и СССР, Героя Социалистического труда Давида Никитича Кугультинова. Победители муниципальных этапов по выражению членов жюри просто блистательно выступили на республиканском конкурсе чтецов. И это один из немногих случаев, когда приняли участие все горрайкомы. А победитель всех конкурсов Айса Манджиева, учитель из Целинного района и Витинцова Евгения, воспитатель ДОУ №8 г. Элисты стали Лауреатами фестиваля художественной самодеятельности ЮФО «Профсоюзы зажигают огни!» в г. Волгограде. Итогом фестиваля поэзии Давида Кугультинова стало издание сборника его стихов, прочитанных на республиканском конкурсе, мы уже направили во все школьные библиотеки. И их получат сегодня участники конкурса «Молодой профсоюзный лидер -2022».

Большая работа проводится в КалмГУ студенческой профсоюзной организацией во главе с Валетовой Виолеттой Витальевной. Это новый лидер студенческой молодежи, я думаю, она сама лучше расскажет в прениях о работе профсоюзной организации. Скажу только, что недавно профбюро физмата завоевало 1 место в конкурсе ЮФО и будет представлять ЮФО и нас с вами в Москве.

А теперь о колдоговорной кампании. К сожалению, вероятно, в этом наша вина в том, что вновь избранные профсоюзные лидеры на местах не уделяют должного внимания республиканским и муниципальным соглашениям и коллективным договорам ОО, где конкретно прописаны, какие дополнительные льготы предоставляются при прохождении аттестации, какие доплаты предусмотрены молодым педагогам со стажем до 3 лет, воспитателям, психологам, социальным педагогам.

Думаю, это связано с отсутствием должной информационной работы. И это выяснилось, когда мы в условиях пандемии стали проводить онлайн семинары, тогда подключилось более трехсот председателей первичек. По их вопросам было ясно, что не все знают о льготах, которые предоставляются при прохождении аттестации и мн. др. Все пользуются бесплатными коммунальными услугами на селе, но не все знают, каких трудов стоило нам добиться включения этой льготы в республиканский закон «Об образовании». Кстати, мы один из немногих регионов, где эта льгота действует в полном объеме.

За последние годы мы смогли на общественных началах создать сеть внештатных правовых и технических инспекторов труда. В большинстве районов технические инспекторы труда были официально включены в комиссии по приемке школ.

В этом году по плану правовой инспекции труда рескома были проведены проверки по правильности начисления заработной платы в Кетченеровском, Малодербетовском, Ики-Бурульском районах. Итоги проверок доведены до всех руководителей образовательных организаций и первичных профсоюзных организаций.

Желательно, чтобы наши внештатные правовые и технические инспекторы труда смогли объединиться в сильную команду, а это новые возможности для системы образования. Для этого надо увеличить число общественных инспекторов в райкомах хотя бы до 5 чел, а в Элисте не менее 10, обеспечить их и слаженно работать.

Коллеги, напомню, какие споры, акции, исковые заявления были направлены в суды из-за отсутствия бесплатного медицинского осмотра. В конце-концов мы добились бесплатного медосмотра буквально во всех районах республики. Этот случай, когда переговоры не дали результата и райкомы организовали массовые обращения в прокуратуру, ссуды.

Важно и то, что многие районы сумели добиться организованного прохождения медосмотра в одном организованном месте (на данный момент проблема прохождения медосмотров до конца не решена в г. Элиста).

Самый главный наш вопрос – это заработная плата. Поэтому поводу мы с официальным письмом обратились к Б. Хасикову, Правительству, Народный Хурал Республики. Эта проблема бала озвучена мной на Публичных слушаниях правительства РК. Реакция Первого Заместителя председателя Правительства, министра финансов РК Шургчиева О. была положительной, будем ждать результата.

Напомню, что Президент РФ В. Путин еще в марте этого года заявил, что заработная плата бюджетников будет увеличена. Но вместе с тем, Президент РФ наделил глав регионов дополнительными полномочиями, которые дают им право принимать меры по поддержке наших граждан, исходя из реального положения дел на местах. Думаю, что такая острая необходимость назрела у нас в Республике. Если это произойдет, то, возможно, уменьшится отток учителей и в др. регионы. В этом вопросе, уважаемые коллеги, прошу организовывать встречи с депутатами Народного Хурала (Парламент), депутатами районного и городского уровня, озвучивая нашу общую проблему

Коллеги, несколько слов о текущей ситуации, мы не можем не принимать участие в событиях, связанных со специальной военной операцией. Конечно, нам надо поддержать семьи мобилизованных. В большинстве образовательных организациях Элисты и районов информация собрана. Но конкретные акции , дела проводятся в Яшалтинском, Малодербетовском, Черноземельском районах. «Никто не останется забытым», - девиз малодербетовцев. ФПК и мы в их числе сотрудничаем с ОНФ, передаем через них гуманитарную помощь. Но, пока, не во всех горрайкомах ведется эта работа. Прошу лично всех руководителей в первостепенном порядке взять на учет семьи членов нашего профсоюза, где есть мобилизованные, и особенно те, кто возможно понес потери.

Коллеги, немного времени осталось до конца года. Мы решили пораньше провести пленум, чтобы вы имели эту возможность провести пленумы у себя, а затем побывать на всех профсоюзных собраниях в первичных профсоюзных организациях. Думаю, что своеобразным девизом предстоящего года должна быть фраза: «Дойти до каждого».

А закончить выступление хочу словами министра образования и просвещения России Кравцова «Запрос на уважение и запрос на справедливость стали самыми главными запросами общества. Этим мы и должны руководствоваться в своей работе».

Я желаю всем нам успеха!