



ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ
РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
(ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ ОБРАЗОВАНИЯ)

ИСПОЛНИТЕЛЬНЫЙ КОМИТЕТ ПОСТАНОВЛЕНИЕ

6 декабря 2023 года

г. Москва

№ 19-17

Об итогах реализации проектов – победителей II Всероссийского конкурса социальных проектов региональных советов молодых педагогов на предоставление гранта Общероссийского Профсоюза образования

С целью поддержки проектных инициатив советов молодых педагогов в 2021 году был проведён II Всероссийский конкурс социальных проектов региональных советов молодых педагогов на предоставление гранта Общероссийского Профсоюза образования (далее – Конкурс). Рассмотрев итоги реализации проектов победителей Конкурса, Исполнительный комитет Профсоюза отмечает, что грантовая поддержка является эффективной формой стимулирования деятельности региональных советов молодых педагогов и клубов наставников.

Исходя из вышеизложенного, **Исполнительный комитет Профсоюза ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Принять к сведению информацию об итогах реализации проектов – победителей Конкурса (прилагается).
2. Считать грантовую поддержку проектных инициатив советов молодых педагогов одной из эффективных форм развития молодёжного педагогического движения и профсоюзного наставничества.
3. Департаменту общественных связей аппарата Профсоюза (Елшина Е.С.) сформировать предложения по проведению III Всероссийского конкурса социальных проектов региональных советов молодых педагогов на предоставление гранта Общероссийского Профсоюза образования.
4. Контроль за выполнением постановления возложить на заместителя Председателя Профсоюза Авдеенко М.В.

Председатель Профсоюза

Г.И. Меркулова

Приложение
к постановлению
Исполнительного комитета
Профсоюза
от 6 декабря 2023 года № 19-17

СПРАВКА

об итогах реализации проектов-победителей II Всероссийского конкурса социальных проектов региональных советов молодых педагогов на предоставление гранта Общероссийского Профсоюза образования

Сегодня в 82 субъектах Российской Федерации действуют региональные практики по профессиональной мотивации, реализации социально-трудовых прав и интересов молодых педагогов. Растёт число региональных (межрегиональных) проектов, реализация которых носит системный характер. Поэтому с целью поддержки проектных инициатив советов молодых педагогов в 2021 году был проведён II Всероссийский конкурс социальных проектов региональных советов молодых педагогов на предоставление гранта Общероссийского Профсоюза образования (далее – Конкурс). Рассмотрев итоги реализации проектов, победивших в Конкурсе, Исполнительный комитет Профсоюза отмечает, что грантовая поддержка молодёжных инициатив является эффективной формой стимулирования деятельности региональных советов молодых педагогов.

В адрес организатора Конкурса поступило 37 проектов из 36 регионов по следующим направлениям:

а) проекты в области образования, просвещения и воспитания – 26 (города Москва и Севастополь, республики Башкирия, Калмыкия, Марий Эл и Татарстан, Краснодарский, Красноярский, Пермский и Ставропольский края, Брянская, Владимирская, Волгоградская, Воронежская, Калужская, Кемеровская, Курская, Московская, Омская, Орловская, Пензенская, Самарская, Саратовская, Смоленская и Челябинская области, Ханты-Мансийский автономный округ);

б) проекты в области охраны здоровья педагогов, обучающихся и их родителей, пропаганда здорового образа жизни – 8 (республики Крым и Хакасия, Краснодарский край, Белгородская, Калининградская, Кировская, Новосибирская и Ярославская области);

в) проекты в области защиты прав и профессиональных интересов педагогических работников – 2 (Архангельская и Волгоградская области);

г) проекты в рамках реализации федерального проекта «Цифровизация Общероссийского Профсоюза образования» – 1 (город Санкт-Петербург).

Постановлением Исполнительного комитета Профсоюза от 8 июня 2021 года № 7-17 был утверждён список проектов – победителей Конкурса, набравших максимальное количество баллов:

- проект «Педагог и медиа: от потребления к созданию» Московской городской организации Общероссийского Профсоюза образования;
- проект «Информационно-образовательная студия «Время выбрало нас» Ставропольской краевой организации Общероссийского Профсоюза образования;
- проект «Культурный Полиатлон» Красноярской краевой организации Общероссийского Профсоюза образования;
- проект «ТАИР. Точка роста» Региональной организации Общероссийского Профсоюза образования в Республике Марий Эл;
- проект «#Профнавигатор» Краснодарской краевой организации Общероссийского Профсоюза образования;
- проект «Цифровые решения» межрегиональной организации Общероссийского Профсоюза образования Санкт-Петербурга и Ленинградской области;
- проект «Уютный диалог. Интернет-программа о людях образования» Пермской краевой организации Общероссийского Профсоюза образования.

На реализацию вышеуказанных проектов было выделено по 200 000 (двести тысяч) рублей.

Кроме того, экспертная комиссия Конкурса ходатайствовала о выделении дополнительных грантов в размере 100000 (сто тысяч) рублей каждый на реализацию следующих проектов:

- проект «Зелёный шмель» Воронежской областной организации Общероссийского Профсоюза образования;
- проект «Клуб единомышленников «Время быть здоровым» Кировской областной организации Общероссийского Профсоюза образования;
- проект «Профсоюзная Сушка» Хакасской республиканской организации Общероссийского Профсоюза образования.

Все проекты реализованы при софинансировании из бюджетов региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза и с привлечением средств спонсоров и других внебюджетных источников, в соответствии с календарным планом в течение 2021-2022 гг. Финансовые средства гранта освоены региональными (межрегиональными) организациями Профсоюза в полном объёме, отчётные документы предоставлены в соответствии с договорами о предоставлении гранта.

Описание результатов реализации проектов – победителей II Всероссийского конкурса социальных проектов региональных советов молодых педагогов на предоставление гранта Общероссийского Профсоюза образования

**Проект «Педагог и медиа: от потребления к созданию»
Московской городской организации
Общероссийского Профсоюза образования**

Качественные результаты:

Молодые педагоги – представители молодежных профсоюзных объединений регионов ЦФО определили свои дефициты в области создания медиаконтента, отработали навыки проведения образовательных событий для коллег.

Молодые педагоги усовершенствовали свои профессиональные навыки в области создания и использования мультимедиа. Реализация программы стала для многих участников стартом профессионального развития в направлении «Медиа», ряд педагогов после завершения участия в проекте продолжают своё профессиональное совершенствование в траектории «Медиа».

Медиапродукты, разработанные молодыми педагогами, интегрированы в информационную и образовательную работу профсоюзных организаций (первичных профсоюзных организаций, территориальных организаций МГО Общероссийского Профсоюза образования, МГО).

Инициатива способствовала качественному улучшению взаимодействия региональных молодежных профсоюзных объединений. Проект способствовал развитию корпоративной культуры Профсоюза и позитивным образом сказался на популяризации педагогических профессий и освещении деятельности Профсоюза.

Количественные результаты:

Общее количество молодых педагогов, вовлеченных в различные форматы повышения квалификации (в том числе неформального образования) – 9646 человек.

Мероприятия проекта проведены на площадках:

Профсоюзной школы профессионального роста молодых педагогов «Новый вектор» (2021, 2022 год – 402 участника). В рамках реализации Школы молодые педагоги получили возможность пройти стажировку в медиаслужбе Профсоюзной школы (более 50 человек успешно завершили стажировку);

2 автопробегов (Форумов молодых педагогов ЦФО) (335 участников);

11 образовательных событий в рамках проекта «День молодого педагога» (7016 участников).

Для педагогов ЦФО создан «Портфель молодого педагога», куда вошли медиаматериалы, разработанные в ходе образовательных событий.

Количество молодых педагогов, выявивших свой уровень сформированности навыков создания медиаконтента – 737 человек.

Количество молодых педагогов, получивших удостоверения о повышении квалификации по созданию медиаконтента – 25 человек.

Количество молодых педагогов, обучившихся в рамках семинаров по подготовке медиаконтента – 837 человек.

Количество созданных молодыми педагогами видеороликов, (информационные материалы советов молодых педагогов и образовательные материалы для включения в программы повышения квалификации) – 65.

Значимость полученных результатов и потенциальные области их применения:

Использование современного цифрового профсоюзного и образовательного контента, разработанного в рамках проекта молодыми педагогами, позволяет усовершенствовать деятельность по вовлечению новых участников в мероприятия и программы повышения квалификации Профсоюза. Таким образом, позитивные эффекты проекта распространяются не только на молодых педагогов, повышающих свою квалификацию в рамках проекта, но и на всех участников мероприятий региональных организаций Профсоюза и слушателей программ повышения квалификации Профсоюза.

В Московской городской организации Общероссийского Профсоюза образования молодые педагоги, получившие навыки медиаспециалистов, выступают в качестве приглашённых внештатных специалистов, из их числа сформирован кадровый резерв.

Медиапродукты активно используются для реализации образовательных мероприятий, продвижения проектов молодежных профсоюзных объединений. Благодаря продуктам проекта повысилась узнаваемость мероприятий и деятельности советов молодых педагогов ЦФО и Столичной ассоциации молодых педагогов.

**Проект «Культурный Полиатлон»
Красноярской краевой организации
Общероссийского Профсоюза образования**

В ходе реализации проекта был разработан и апробирован целостный комплекс игровых практик, направленных на адаптацию и закрепление молодых специалистов в образовательных организациях Красноярского края. В период с июня 2021 года по ноябрь 2022 года для молодых педагогов региона было проведено 3 тренировочных игры, 5 семинаров, 4 дистанционных мини-игры, 4 большие игры (2 отборочных состязания, полуфинал и финал). В декабре 2022 года оформлено и разработано методическое пособие, состоящее из двух частей, с описанием комплекса игровых практик, проведенных в ходе реализации проекта.

Общее число участников проекта составило 150 человек.

Количественные результаты проекта:

1. 150 человек приняли участие в проекте «Культурный полиатлон»;
2. Процент снижения ухода молодых педагогов в другие сферы деятельности снизился до 20%;
3. Охват муниципальных образований составил 51%;
4. Сформирована база данных молодых лидеров в образовании для дальнейшего взаимодействия;
5. Издано 2 сборника методических материалов (методическое пособие в двух частях);
6. Материал (методические издания, видеоролики) тиражированы на не менее чем 16 227 пользователей;
7. Молодые педагоги в возрасте до 35 лет составляют 25% от общего числа педагогических кадров.

Качественные результаты:

1. Разработан и апробирован целостный комплекс игровых практик, направленный на развитие поликультурной компетентности молодых педагогов;
2. Молодыми педагогами получен опыт командного взаимодействия;
3. Сформированы социальные и личностные компетенции у молодых педагогов как средство профессиональной самореализации через участие в интеллектуальных играх;
4. Разработан механизм применения игровых практик в процессе обучения и воспитания;

5. Продемонстрирована роль Профсоюза как общественной организации, способствующей творческому, профессиональному и личностному росту.

Общие выводы по проекту «Культурный полиатлон»

Реализация проекта показала, насколько для педагогов важно работать в команде, существенную значимость представляет и формирование такого навыка. Команды из территорий, где уже успешно взаимодействовали члены советов молодых педагогов, показали успешную работу в команде как на этапе подготовки, так и во время игр. Те же команды, где педагоги изначально были разрознены, подготавливались к играм, конфликтуя. Сами же игры объединили педагогов внутри команд.

У молодых педагогов вызвал интерес соревновательный процесс, культурно-игровая деятельность. Образовательные форматы (семинары) в рамках проекта вызывали меньший отклик у участников.

Закрепление молодых кадров в системе образования края, а также процент молодых педагогов, работающих в образовательных организациях, – это результаты совместной деятельности в рамках социального партнерства с Министерством образования Красноярского края, Ассоциацией молодых педагогов, «Творческим союзом учителей», Красноярским краевым Домом работников просвещения, в том числе и в рамках реализации проекта «Культурный полиатлон».

Проект «Уютный диалог. Интернет-программа о людях образования» Пермской краевой организации Общероссийского Профсоюза образования

Проект «Интернет-программа о людях образования «Уютный диалог» посвящен популяризации профессии работника педагогической сферы, повышению престижа профессии учителя в обществе – эти направления отражены в национальном проекте «Образование». Еженедельно по субботам в прямом эфире инстаграма уникальные, талантливые и интересные педагоги Пермского края встречаются с ведущей Ольгой Игоревной Ляшенко – финалистом Всероссийского конкурса «Учитель года – 2019» и отвечают на вопросы о себе, о своем профессиональном становлении и успехах вне образовательного пространства, своих интересах, увлечениях, хобби, общаются в прямом эфире с аудиторией, дискутируют, проводят интерактивы и конкурсы.

Прямые эфиры с педагогами команда «Уютного диалога» начала проводить с ноября 2020 года и получила широкий отклик от аудитории и очень большой интерес к каждому выпуску.

Благодаря гранту Общероссийского Профсоюза образования, команде проекта удалось значительно улучшить качество транслируемого контента программы за счёт приобретения оборудования для трансляции и монтажа (телефон, ноутбук, петлички, микрофоны, штативы, студийный свет, светодиодные лампы, веб-камера), а также у Совета молодых педагогов Пермского края появился свой YouTube-канал, на котором публикуются выпуски программы, бекстейджи. Кроме этого, был разработан логотип программы, который стал основой для изготовления фирменных наклеек и чайных пар.

За время реализации проекта (ноябрь 2020 – декабрь 2021 года) в свет вышла 31 программа, гостями стали 44 молодых педагога из Пермского края и регионов Российской Федерации, а партнёрами выступили 6 компаний: ресторан грузинской кухни «КИНТО», кафе «Твелв», центральная автошкола Перми, ГК «Рубин», цветы «Цветочная мозаика», интеллектуальная игра «Мозгобойня».

С сентября 2021 года у программы «Уютный диалог» появилась своя «фишка»: в гости приглашаются не только педагоги, но и дети. Так с сентября по декабрь 2021 года в эфире вместе со взрослым участвовали председатель детского блоггерского сообщества при департаменте образования г. Перми Сергей Сатюков, участник детской сборной команды КВН «Дабл трабл» Полина Сыромятникова, председатель городского совета старшеклассников Ксения Морозова, обладатель знака отличия «Гордость Пермского края» в номинации «Физическая культура и спорт» Юрий Ершов, начинающий музыкант Максим Шестаков. Зрители программы отметили, что благодаря приглашению детей эфиры стали интереснее, а охват аккаунта вырос в два раза.

Кроме этого, гостями программы были не только педагоги, но и представители общественности и органов государственной власти: уполномоченный по правам ребёнка в Пермском крае Денисова С.А., начальник отдела дополнительного образования и воспитания Министерства образования ПК Чащинов Е.А., депутат законодательного собрания ПК Кузнецов В.А., депутат Городской думы Шестакова Т.А.

Также команда проекта продолжила приглашать в эфир педагогов из регионов РФ – были приглашены председатель межрегиональной организации Санкт-Петербурга и Ленинградской области Общероссийского Профсоюза образования Кайнов Иван, призёр Всероссийского конкурса «Учитель года» Шрамко Анастасия.

В 2021 году проект «Уютный диалог» приобрёл новые смыслы, команде проекта удалось повысить охват аудитории, удалось привлечь к просмотру школьников, а это значит, что об интересных учителях узнали больше людей, посмотрели на профессию учителя под другим углом и, хочется верить, что нам удалось изменить отношение к профессии учитель у подрастающего поколения.

Незапланированным результатом реализации проекта можно считать создание и продвижение YouTube-канала Совета молодых педагогов Пермского края, на котором выходит не только программа «Уютный диалог», но и новая программа об увлечениях педагогов «После уроков».

**Проект «Информационно-образовательная студия «Время выбрало нас»
Ставропольской краевой организации
Общероссийского Профсоюза образования**

Проект расширил возможности образовательной, развивающей среды в медиaprостранстве, новых способов, форматов обучения и информирования молодых педагогов. Задача стационарного оборудования информационно-образовательной студии перенесена на будущий год, в связи с приобретением здания для учебного центра Ставропольской краевой организации Профсоюза. В отчётный период использовались площадки, студии с оборудованием первичной профсоюзной организации МБОУ «Центр образования» города-курорта Кисловодска как один из элементов оказания спонсорской помощи.

Основной целевой группой проекта являлись молодые специалисты отрасли образования, Советы молодых педагогов.

В ходе реализации проекта были решены основные задачи:

- разработан разноплановый тематический образовательный видеоконтент (практически реализованы количественные показатели уроков, мастер-классов, семинаров);

- организована включенность молодых педагогов в подготовку видеоматериалов, заинтересованность в обмене информацией о реализации инициатив молодых специалистов края;

- расширен формат продуктивного взаимодействия краевой организации Профсоюза с партнёрами.

По итогам реализации проекта к качественным результатам можно отнести:

- повышение качества работы СМП на муниципальном уровне и их активность;

- активизацию сотрудничества между СМП и учительским клубом Ставрополья «Содружество»;

- выявление, формирование, сопровождение команды педагогов, мотивированных на непрерывное развитие, участников профессиональных и профсоюзных конкурсов;

- рост уровня социальной активности молодых специалистов.

Например, по итогам августовского круглого стола с молодыми педагогами в 2021 году «Август – пора профессионального погружения» инициировано

повышение выплат молодым специалистам в первые три года в размере 50 % ставки заработной платы. По итогам августовского круглого стола с молодыми педагогами и наставниками в 2022 году «Педагогический дуэт: молодой специалист и наставник» инициировано предложение об учреждении знака отличия «Лучший наставник Ставропольского края».

По итогам опроса педагогических работников в 2021 году направлено обращение в Министерство образования Ставропольского края в части введения и предоставления дополнительной гарантии и компенсации работникам образовательных организаций при проведении вакцинаций.

Несмотря на то, что логичный ход проекта был нарушен эпидемиологическими ограничениями, календарный план был реализован, традиционные мероприятия краевой организации Профсоюза успешно проведены.

Форумный блок работы Ставропольской краевой организации пользуется особой популярностью, и его имидж известен за пределами Северо-Кавказского федерального округа.

За отчётный период в молодёжном образовательном форуме СКФО «Профсоюзная перспектива – 2022» приняли участие 200 человек.

В ежегодных круглых столах с молодыми педагогами «Мир держится на молодых» в рамках августовских педагогических мероприятий в 2021 и 2022 годах приняли участие 547 человек.

В заседании Ассоциации педагогов-наставников и молодых педагогов Ставропольского края и Карачаево-Черкесской республики «Интерактивная методическая лаборатория «Есть контакт!» приняли участие более 60 человек.

Особенностью данных мероприятий являются разнообразные и нестандартные форматы проведения, интересные лекторы, студенты-организаторы, наполненность практическими действиями, привлечение тематических спикеров и т.д.

Главный итог подобных мероприятий – активизация деятельности СМП на муниципальном уровне.

К числу незапланированных результатов можно отнести:

– создание в 2022 году Ассоциации педагогов-наставников; и в то же время уже можно отметить положительный результат их взаимодействия с СМП;

– реализацию инициативы СМП о проведении краевой организацией Профсоюза предновогодней акции «Дед Мороз есть!», целью которой является поддержка семей и детей мобилизованных работников образования – членов Профсоюза.

Общие выводы:

В реализации проекта принимали участие представители СКФО. Дальнейшее его развитие возможно расширить и на другие регионы, сделав упор на вопросы

ранней ориентации на педагогические профессии, и целенаправленно готовить победителей Общероссийских профессиональных и профсоюзных конкурсов.

**Проект «ТАИР. Точка роста»
Региональной организации Общероссийского Профсоюза образования
в Республике Марий Эл**

Межрегиональный форум молодых педагогов и наставников «Таир» собрал более 250 активистов из 39 регионов России. Участников форума объединила тема «Образование и общество: диалектика отношений». Помимо работы над основной темой в программе были предусмотрены культурно-массовые и спортивно-оздоровительные мероприятия. По итогу реализации программы, каждый участник получил удостоверение о повышении квалификации.

Для реализации образовательной программы форума был приглашён доктор медицинских наук, профессор А.Б.Шангин (РГПУ им. А.И.Герцена (г. Санкт-Петербург)). Он подробно рассказал об эмоциональном выгорании у педагогических работников, профилактике профессионального выгорания, поведенческих технологиях внутреннего успеха. Научил использовать свои знания себе на пользу. Психологические тренинги от Светланы Мороз, Анастасии Аверковой и Евгения Журавлева позволили проанализировать стрессовые ситуации и найти пути выхода из них.

Учитывая, что в 2020 году республика отметила 100-летний юбилей, особым фокусом программы было погружение в традиции и культуру Республики Марий Эл: групповые экскурсии, посещение национального театра драмы, национального музея, прогулки по городу, просмотр трилогии, посвященной 100-летию Республики Марий Эл.

В рамках программы были организованы встречи с руководителями инновационных площадок республики. Руководители поделились своим уникальным опытом. Организаторы подобрали директоров разных образовательных организаций, чтобы охватить все уровни образования, учесть особенности сельских и городских школ.

Традиционно форум является межрегиональной площадкой для обмена опытом. Была организована работа секций по уровням образования, творческих хобби-площадок в формате «Open space», на которых каждый желающий мог представить свое любимое увлечение и научить этому других (танцы и йога, актерское мастерство и латиноамериканские танцы, изготовление игрушек и мультипликация, рисование и искусство позирования, шахматы и игра на гармонии, сказкотерапия и медитация и многое-многое другое).

Один из дней форума был посвящен объявленному тематическому году в Общероссийском Профсоюзе образования – Году спорта, здоровья и долголетия.

В рамках программы прошла спартакиада. В нескольких видах спорта были подведены как коллективные, так и индивидуальные итоги. Также были проведены занятия с кинезиологами Андреем и Анастасией Колпациковыми. Спикеры показали, как провести диагностику организма, научиться слышать его.

**Проект «#Profнавигатор»
Краснодарской краевой организации
Общероссийского Профсоюза образования**

Общий охват участников проекта составил 1050 человек. Участники проекта прошли регистрацию на платформе экосистемы краевой организации в разделе Профсоюза «ProfНавигатор». Проведено онлайн-анкетирование среди участников проекта. Определены наиболее востребованные вопросы и тематика обучающих интенсивов.

Записано 15 видеоуроков по модулям «#ProfПраво», «#ProfВзаимодействие», «#ProfКарьера», которые подготовлены специалистами краевой организации Профсоюза и Института развития образования края. Материалы размещены на платформе экосистемы краевой организации в разделе «ProfНавигатор». Видеоуроки были доступны в личном кабинете. Участники проекта повысили уровень правовой культуры, приобрели навыки коммуникативного взаимодействия, познакомились с приемами эффективного общения, методами личного и карьерного роста.

Согласно календарному плану, было запланировано 3 вебинара, но в связи с повышенным интересом участников к тематике по факту проведено 7:

- 2 вебинара с издательством «Просвещение» по формированию и развитию читательской грамотности, функциональной грамотности у обучающихся;
- 5 вебинаров на образовательной платформе «Учи.ру» для отдельных категорий педагогов: учителей русского языка, математики, начальных классов, английского языка.

20.04.2022 прошла Педагогическая мастерская «Заметки наставника». Образовательная программа педагогической мастерской состояла из 2 секций «Золотая лекция лучших» и «А мы уже немного профи». Спикерами выступили члены клуба «Учитель года Кубани», которые показали мастер-классы и познакомили участников со своими подходами и практиками в преподавании предмета, образовательными технологиями, реализуемыми в педагогической деятельности. Мероприятие прошло в режиме онлайн по причине сложившейся в крае эпидемиологической ситуации. В газете «Мой Профсоюз» № 22 от 2 июня 2022 года вышла статья «Золотые лекции».

19-22 мая 2022 года в рамках проекта прошёл Региональный молодежный форум «ProfИнтенсив: Успешный старт – 2022». Форум выступил связующим

звеном между студентами-выпускниками и молодыми педагогами. Программой форума было предусмотрено знакомство с лучшими методиками, новыми технологиями и авторскими проектами, а также созданы условия для общения начинающих педагогов с экспертами в области образования.

Проведено анкетирование участников форума с целью изучения актуальных вопросов профессионального самоопределения студентов выпускных курсов и молодых педагогов, проанализированы результаты проекта для дальнейшего постпроектного сопровождения.

**Проект «Цифровые решения»
межрегиональной организации Общероссийского Профсоюза образования
Санкт-Петербурга и Ленинградской области**

В рамках реализации грантового проекта было подготовлено 2 мобильных рабочих места для «Цифровых тьюторов» из числа профактива РГПУ им. А.И.Герцена.

В рамках серии очных обучающих семинаров члены команды «Цифровых тьюторов» были разбиты на 4 мобильные группы цифровой помощи. Данные группы в рамках реализации грантового проекта оцифровали в общей сложности более 15 000 членов Профсоюза, однако в ходе работы возникли дополнительные трудности – некоторым территориальным организациям Санкт-Петербурга и Ленинградской области, которым оказывалась цифровая помощь, было проблематично оперативно собрать и предоставить списки членов Профсоюза.

Проект был успешно реализован, члены команды «Цифровых тьюторов» продолжили оказывать консультационную помощь коллегам из территориальных организаций, реализуя одну из форм «обратного наставничества», также цифровые тьюторы благодаря реализации проекта овладели востребованными на сегодняшний день компетенциями по работе с данными, реализация проекта способствовала их дальнейшему профессиональному развитию, некоторые из студентов позже перешли работать в образовательные учреждения, с представителями которых они познакомились в ходе оцифровки данных.

Реализация грантового проекта заложила основы для дальнейшего развития цифровизации в Санкт-Петербурге и Ленинградской области, способствовала формированию понимания целей, задач, перспектив и возможностей федерального проекта «Цифровизация Общероссийского Профсоюза образования».

**Проект «Клуб единомышленников «Время быть здоровым»
Кировской областной организации
Общероссийского Профсоюза образования**

Проект «Клуб единомышленников «Время быть здоровым» был реализован силами Совета молодых педагогов Кировской областной организации Общероссийского Профсоюза образования в период с 6 сентября 2021 года по 18 февраля 2022 года. Проект был направлен на формирование мотивации к комплексному подходу по сохранению и укреплению здоровья молодых педагогов Кировской области, поскольку, как показала практика и подтверждают исследования, педагоги имеют множество проблем со здоровьем, однако не всегда имеют представление о том, насколько важно обращать внимание на своё как физическое, так и психическое, а также социальное благополучие.

Цель проекта достигалась посредством проведения следующих мероприятий:

1) физическое здоровье – организация занятий Школы питания (проведено 3 онлайн-занятия), дистанционных фитнес-тренировок (3 тренировки), танцевального марафона (1 мероприятие);

2) психическое здоровье – организация психологического семинара (в онлайн-формате), посещение сенсорной комнаты, ведение в социальной сети «ВКонтакте» рубрики «Психолог отвечает» – опубликовано 10 постов с ответами психолога на личные обращения педагогов;

3) социальное здоровье – составление участниками личного «Я-проекта» и обсуждение результатов в формате World Cafe (подготовлено 10 «Я-проектов», мероприятие прошло в рамках итоговой очной встречи Клуба), посещение культурных мероприятий – спектакль в Драматическом театре (15.01.2022), а также самостоятельное посещение участниками Клуба культурных мероприятий, о которых они рассказывали на своих страницах в социальной сети «ВКонтакте», организация круглого стола в формате чайной церемонии (15.01.2022).

Перечисленные мероприятия проводились с привлечением спикеров из Кирова, Москвы, Санкт-Петербурга, Ставропольского края.

Отбор участников проекта осуществлялся на основании заявок. Всего была получена 231 заявка, большая часть из них – из Кировской области. Также в дистанционных мероприятиях проекта принимали участие педагоги из Калининградской, Ульяновской, Саратовской, Нижегородской, Вологодской, Смоленской областей, республик Чувашия и Татарстан, Ставропольского края.

На старте и по завершении мероприятий проекта проведено анкетирование для анализа изменений состояния каждого типа здоровья. По итогам анализа участникам предоставлены персонализированные рекомендации.

За участие в каждом мероприятии и выполнение домашних заданий педагог получал баллы. Участники, набравшие наибольшее количество баллов,

приглашались на очную встречу Клуба единомышленников «Время быть здоровым», которая прошла 15 января 2022 года. 10 самых активных педагогов были награждены брендированными термосами.

Итоговым мероприятием для обсуждения результатов проекта стал митап – неформальная встреча участников, проходящая под девизом «Делай. Учись. Делись. Меняй». Там же участникам рассказали о развитии проекта. Кировская областная организация выиграла грант на продолжение действия Клуба в рамках регионального конкурса для социально ориентированных некоммерческих организаций Кировской области, организованного Министерством внутренней политики Кировской области при поддержке Фонда президентских грантов.

Таким образом, проект получил дальнейшую жизнь и развитие.

Основные результаты проекта:

1. Благодаря проведению мероприятий проекта созданы благоприятные условия для формирования положительной мотивации у молодых педагогов Кировской области к комплексному подходу по сохранению и укреплению собственного здоровья.

2. Изменилось отношение молодых педагогов к понятиям «здоровье» и «здоровый образ жизни» в сторону комплексного подхода, о чём свидетельствуют результаты анкетирования в начале и в конце проекта.

3. Расширен объём знаний участников проекта по разным видам здоровья за счёт участия в образовательных и практикоориентированных мероприятиях.

4. Привлечено внимание и интерес педагогической общественности к комплексному подходу по сохранению и укреплению собственного здоровья посредством информационной кампании в сети Интернет, запуску флэшмоба #ятамбыл.

Проект «Профсоюзная Сушка» Хакасской республиканской организации Общероссийского Профсоюза образования

Проект «Профсоюзная сушка» реализовался на территории Сибирского федерального округа. Организаторы составили трансформационный тренинг, состоящий из комплекса тренировок, который длился 3 недели. Участники выполняли комплекс упражнений и соблюдали режим питания с целью приобщения к здоровому образу жизни и улучшению физической формы.

Молодежный Совет Хакасской республиканской организации Общероссийского Профсоюза образования организовал тренировки в закрытой группе WhatsApp, а также приобщал работников образовательных организаций, участников проекта к здоровому образу жизни и физическим нагрузкам при помощи видео тренировок на странице в социальной сети Инстаграм.

По окончании проекта получен положительный результат через осознание участниками проекта необходимости ведения здорового образа жизни, необходимости правильного сочетания режима труда и отдыха, правильного питания, физических нагрузок. Экспертная группа проекта провела исследование показателей участников (вес, измерение объемов) посредством фотоотчетов участников проекта (до, промежуточные результаты, после).

- Люди с ожирением (от 30-35% жира в теле): 4-6% от массы тела или 3.6-9 кг – 20% участников
- Обычный вес (23-27% жира в теле): 2-3% от массы тела или 2-2.8 кг – 50% участников
- Стройные люди (17-22% жира): 1-2% от массы тела или 0.8-2 кг – 15% участников
- Сухие (12-16% жира): 0.5-1% от массы тела или 0.4-0.8 кг – 15% участников.

По результатам проекта выявлены проблемы по усовершенствованию условий для занятий спортом для педагогов. Эксперты готовят рубрику «Комплекс специальных физических упражнений для работников интеллектуального вида труда» (правильное сочетание режима труда и отдыха, правильное питание, режим сна, питьевой режим, физические нагрузки, лайфхак и зож, дни красоты). В группе Проекта участники и организаторы делились рецептами правильного питания, тренировками. Данной информацией смогли свободно пользоваться все подписчики группы. В группу в социальных сетях принимались только члены Профсоюза и это послужило дополнительной мотивацией для вступления в Профсоюз. По данным статистики для участия в Проекте в Профсоюз вступили 68 молодых специалистов.

Организаторы специально не привлекали для записи видео общих тренировок профессиональных спортсменов, все упражнения делали члены Молодёжного Совета.

В первичной регистрации участников проекта через Google-форму приняли участие 90 человек. В закрытом чате WhatsApp было 100 участников и экспертов проекта. Максимальное количество просмотров видео тренировок проекта в Инстаграм – 559.

В ходе реализации проекта за счет средств гранта был куплен спортивный инвентарь, а также все необходимое оборудование для записи тренировок и проведения торжественного открытия и закрытия проекта. Данные мероприятия послужили мотивацией для занятий спортом у членов Профсоюза, участников проекта. Усилилась мотивация для посещения спортивных секций и ведения ЗОЖ. Проект «Профсоюзная Сушка» мультипликативен и будет повторён в других городах и районах республики.

**Проект «Зелёный шмель»
Воронежской областной организации
Общероссийского Профсоюза образования**

Педагогическая ярмарка «Зелёный шмель» проводилась с 24 по 26 марта 2022 года в рамках региональной школы молодого педагога «Шмель Петрович». Участники ярмарки, помимо конкурсных испытаний, посетили занятия по подготовке к конкурсу, лекции, мастер-классы и образовательные мероприятия. К конкурсантам были прикреплены наставники из Совета молодых педагогов Воронежской области, которые сопровождали участников на протяжении всего «Зелёного шмеля». Наставники проводили консультации, оказывали помощь в подготовке к последующим турам педагогической ярмарки.

Сами конкурсные испытания проходили в течение двух дней (25 – 26 марта 2022 г.).

В I туре «Просто о сложном» (25.03.2022) участникам необходимо было раскрыть смысл цитаты П.Пикассо «Каждый ребенок – художник. Трудность в том, чтобы остаться художником, выйдя из детского возраста».

II тур «Мир един» проводился в два этапа (26.03.2022 г.):

1 этап – «Аукцион идей». Участники представляли интересную методическую идею (форму занятия, педагогический приём, методику и пр.) в форме мастер-класса (до 20 минут), где оценивалось умение применять элементы образовательных технологий в рамках темы, выбранной конкурсантом;

2 этап – «Бриколаж». Участников разбили на группы. Каждая группа получила пакет с предметами. Задача группы найти как можно больше вариантов применения предметов из пакета в различных областях образовательной деятельности.

III тур «Послушайте!» (26.03.2022 г.) представлял собой пресс-конференцию «Собеседование». Члены жюри задавали участникам вопросы на самые разные темы: от педагогических идей до интересов конкурсантов.

После завершения всех конкурсных испытаний была проведена церемония награждения (26.03.2022 г.), где были объявлены победитель, лауреаты и номинанты педагогической ярмарки «Зелёный шмель». Победитель, лауреаты и номинанты были награждены дипломами и памятными подарками. Победитель и лауреаты получили предложение о трудоустройстве с 1 сентября 2023 г. в открывающуюся МБОУ «Новоусманская СОШ № 5 «Эврика» от директора Бобровой Марины Викторовны. Все участники «Зелёного шмеля» были приглашены на школу молодого педагога «Шмель Петрович» – 2023 (при условии трудоустройства в образовательную организацию и вступления в Профсоюз образования).

В октябре 2022 г., в рамках постконкурсного сопровождения, было проведено анкетирование участников педагогической ярмарки.

Основные результаты за период:

Помощь в трудоустройстве в образовательные организации Воронежской области талантливых студентов, успешно освоивших программу профильного вуза и прошедших конкурсные испытания ярмарки «Зелёный шмель» психолого-педагогической направленности, а также последующее их сопровождение в профессиональной деятельности.

Значимость полученных результатов и потенциальные области их применения:

1. Исследованы проблемы трудоустройства молодых специалистов в образовательные организации Воронежской области;
2. Проведён мониторинг объявлений о наличии вакансий в образовательных организациях Воронежской области;
3. Изучена готовность руководителей образовательных организаций Воронежской области к трудоустройству молодых специалистов;
4. Изучены потребности студентов выпускных курсов педагогического вуза в помощи по трудоустройству и сопровождению в первый год работы;
5. Подготовлены и проведены обучающие семинары преподавателей, мастер-классы молодых педагогов, оказана помощь в разработке конкурсных испытаний для участников педагогической ярмарки «Зелёный шмель»;
6. Выявлены наиболее подготовленные студенты для работы в образовательных организациях;
7. Задействованы члены совета молодых педагогов Воронежской области и клуба «Наставник» в организации и проведении педагогической ярмарки «Зелёный шмель», помощи в подготовке к конкурсу и последующего сопровождения участников.