

Областное отраслевое Соглашение о регулировании социально-трудовых отношений на территории Омской области в сфере образования на 2016–2018 годы как основа социального партнерства.

Развитие системы социального партнерства в сфере образования является одним из важнейших направлений деятельности Профсоюза.

Действующая в отрасли система социального партнерства включает в себя федеральное отраслевое соглашение между Министерством образования и науки РФ и Профсоюзом работников народного образования и науки Российской Федерации, региональные соглашения – соглашения между организациями Профсоюза и органами управления образованием субъектов РФ, соглашения, заключенные на уровне муниципальных районов области, города Омска, коллективные договоры образовательных учреждений.

В целях реализации п. 4.5 «Развитие социального партнерства» Программы развития деятельности Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2015–2020 годы, уставных задач Профсоюза, в результате конструктивного взаимодействия организаций Профсоюза, Министерства образования Омской области, департамента образования Администрации г. Омска и работодателями в регионе сформирована и действует система социального партнерства. Действия сторон по достижению целей соглашений направлены на обеспечение защиты прав и законных интересов работников образовательных организаций, на поддержание социальной стабильности.

Заключение Отраслевого соглашения по организациям, находящимся в ведении Министерства образования РФ позволяет активно использовать его защитные положения, повышающие социальные гарантии работников при подготовке и заключении соглашений в территориях и коллективных договоров непосредственно в образовательных учреждениях.

Территориальные соглашения в отрасли по состоянию на конец 2016 года действовали во всех муниципальных районах и были ориентированы на выполнение задач, определенных Областным отраслевым соглашением.

Инициаторами переговорного процесса выступают, как правило, трудовые коллективы, в лице их полномочных представителей – первичных профсоюзных организаций.

Вопросы социального партнерства по различным направлениям рассматриваются на президиумах областной организации, совещаниях председателей территориальных комитетов Профсоюза и руководителей органов управления образованием, коллегии Министерства образования Омской области, заседаниях трехсторонней комиссии.

В связи с окончанием действия Соглашения между Министерством и Профсоюзом на 2013–2015 годы, с 28 сентября 2015 года начались переговоры между Министерством и Профсоюзом по подготовке Соглашения на 2016–2018 гг.

Комиссия провела большую работу по подготовке текста Соглашения:

- текст тщательно переработан;
- проведена большая редакторская работа, выверена лексика документа и используемая терминология;
- текст Соглашения приведен в соответствие с действующим законодательством;
- при подготовке текста учтены: предложения областной организации Профсоюза, районных организаций, Министерства, областного Совета молодых педагогов, а также вопросы, которые наиболее часто задают руководители, кадровики;
- текст Соглашения в сравнении с предыдущим Соглашением имеет ряд нововведений;
- проведены многочисленные согласования изменений.

Важно отметить, что расширен перечень целей Соглашения, в который дополнительно включены:

- поддержание особого статуса педагогических работников в обществе;
- развитие трудовых коллективов сферы образования, профсоюзных организаций;
- развитие правовой культуры работников, представителей работодателей.

Выполнение поставленных задач, в том числе приведенных выше, возможно только через социальное партнерство сторон на всех уровнях.

– В Соглашение впервые введен большой словарь терминов, понятий и определений.

– Приведены реквизиты многих нормативных документов, применяющихся для регулирования трудовых отношений в сфере образования.

– В Соглашении для руководителей и профлидеров размещена информация по многочисленным вопросам повседневной практики.

В Соглашение впервые включен подраздел, посвященный вопросам адаптации, профессионального развития и социальной защиты молодых специалистов.

Необходимость использования Соглашения при разработке коллективных договоров так же продиктована тем, что в нем сохранен ранее достигнутый уровень прав и гарантий работников отрасли «Образование».

Раздел № 3 Соглашения «Обязательства сторон в области социально-трудовых отношений, кадрового развития и занятости, профессионального развития работников».

В разделе проработаны вопросы:

- трудовых отношений;
- приема на работу, в том числе при несоответствии требованиям квалификационных характеристик;
- определения нормы часов за ставку заработной платы;
- совмещения и совместительства;
- соблюдения прав работников при сокращении штатов;
- формы смягчения последствий сокращения штатов, в том числе с использованием пенсионного законодательства. Так, например, пункт 17 Раздела 3.1 можно смело использовать как для решения вопросов досрочного назначения страховой пенсии по старости, так и многих других.

Раздел № 4 посвящен оплате труда и материального стимулирования работников, в том числе работающих во вредных и опасных условиях. В указанном разделе информация о действующих нормативных документах по данным вопросам.

Раздел № 5 посвящен вопросам рабочего времени и времени отдыха работников. В нем отражены проблемы организации труда в каникулярный период (обратите внимание на пункт 5.1.3), продолжительность отпусков и другие.

В новом Соглашении полностью переработан **Раздел № 6 по вопросам охраны труда.** Этот раздел, безусловно, требует внимательного прочтения.

Заслуживает внимания пункт 6.2.7, в котором приведена информация о том, как в соответствии с законодательством работодатель имеет право обеспечить возврат части страховых взносов, которые может направить на решение проблем охраны труда в организации.

В пункте 6.2. описываются права членов комиссий по охране труда, уполномоченных по охране труда, других специалистов по осуществлению функций охраны труда в рабочее время, их переобучению.

Вопросы соблюдения культуры социального партнерства отражены в **Разделе № 8.**

В разделе появились новые положения. Например, пункты 8.1.6 и 8.1.10 об учете работы руководителей профсоюзных организаций при материальном стимулировании, об учете иных прав профсоюзных лидеров (пункты 8.1.9, 8.1.11, 8.1.12).

Стороны договорились содействовать созданию профсоюзных организаций и заключению коллективных договоров.

Аттестация педагогических работников

Обращаем внимание на вопросы аттестации педработников, которые регулируются только Соглашением и в других документах отсутствуют.

Данной теме в Соглашении уделено большое внимание:

– впервые в Соглашении появилось приложение, которое посвящено именно вопросам аттестации педагогов.

– сохранены регламентирующие позиции предыдущего Соглашения;

– внесены новые положения, в том числе по предложению Профсоюза в рамках защиты интересов педагогов.

Обращаем Ваше внимание на то, что в интересах педагогов, переходящих на новые должности, близкие по содержанию деятельности предыдущей должности, приложением к новому Соглашению предусмотрены Рекомендации по оплате труда педработников, с учетом установленной им категории за выполнение работы по должности с другим наименованием, по которой им не установлена категория. Закрепляет этот факт пункт 4.1.11 Соглашения.

Особое внимание обращаем на следующее положение Соглашения:

– по заявлению педагогического работника срок действия квалификационной категории в исключительных может продлеваться на основании решения Аттестационной комиссии Омской области на срок до 6 месяцев с момента возобновления работы в случаях, если срок действия квалификационной категории закончился до возобновления работы или в течение 6 месяцев после возобновления работы.

Таким образом, если Аттестационная комиссия официально продлит педагогу на 6 месяцев действие квалификационной категории, то это должно быть учтено при оплате труда.

Напоминаем Вам, что пунктом 4.2 Соглашения предусмотрено, что срок изменения размера оплаты труда (установления оклада (должностного оклада) педагогическому работнику выше рекомендуемого размера оклада при установлении квалификационной категории производится со дня принятия решения Аттестационной комиссией Омской области.

Министерство образования и областная профорганизация настоятельно рекомендуют использовать Соглашение при разработке коллективных договоров на предстоящий период развития системы социального партнерства.

На заседаниях президиума областной организации Профсоюза рассматриваются итоги коллективно-договорной кампании за истекший год.

В своей деятельности Омская областная организация Профсоюза и в дальнейшем нацелена на взаимодействие с социальными партнерами.

Специалисты, правовой инспектор труда областной организации Профсоюза участвовали в экспертизе проектов нормативно-правовых актов, вносимых Правительством Омской области, Министерством образования Омской области, Администрацией г. Омска, администрациями муниципальных районов, затрагивающих социально-трудовые права работников образования.

Направлялись обращения:

– в Государственную инспекцию труда в Омской области;

– в прокуратуру, к депутатам Законодательного Собрания, Председателю Законодательного Собрания Омской области, в Министерство труда и социального развития Омской области.

В результате системной работы с социальным партнером по вопросам социальной защиты и расширению участия профсоюзов в социально-трудовых правоотношениях *на коллегии Министерства образования Омской области* от 5 апреля 2016 г. Министерству образования Омской области, органам местного самоуправления городского округа город Омск и муниципальных районов Омской области, муниципальным образовательным организациям Омской области было рекомендовано следующее.

В целях снижения нарушений трудового законодательства в отношении работников системы образования внести изменения в районные отраслевые Соглашения в соответствии с принятым Областным отраслевым Соглашением. Сообщать Омской областной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ в течение пяти календарных дней с момента поступления в Министерство образования Омской области информации о фактах:

– необоснованного высвобождения работников государственных (муниципальных) образовательных организаций Омской области;

– наличия задолженности по выплате заработной платы работникам государственных (муниципальных) образовательных организаций Омской области;

– несоблюдения размеров и порядка предоставления социальных гарантий педагогическим и иным работникам, ветеранам педагогического труда.

Способствовать развитию социального партнерства, расширению участия Профсоюза в социально-трудовых правоотношениях, информировать работников о социальных эффектах вступления в Профсоюз. Расширить представительство Профсоюза в работе комиссий по распределению стимулирующей части фонда оплаты труда. Информировать Профсоюз об изменении в регулировании социально-трудовых отношений, способствовать участию Профсоюза в мониторинговых исследованиях соблюдения прав и законных интересов работников.

В отрасли «Образование» заключены и действуют: Областное отраслевое Соглашение о регулировании социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений на территории Омской области в сфере образования на 2016–2018 годы, а также Соглашение между департаментом образования Администрации города Омска и Омской областной организацией Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2015–2017 годы. В данных документах закреплены важные положения по защите трудовых, профессиональных и социально-экономических прав работников образования.

Для контроля выполнения **Областного отраслевого Соглашения** организована постоянная работа отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, ведению коллективных переговоров по подготовке, заключению и внесению изменений в Соглашение.

В функцию отраслевой комиссии входит непосредственное формирование повестки предстоящих встреч, подготовка вопросов, выносимых на совместные заседания. Представителями сторон социального партнерства проводилось как совместное изучение выполнения его разделов, так и каждой стороной отдельно. Комиссия провела 5 заседаний по контролю выполнения Соглашения.

Во исполнение решений коллегии Министерства от 5 апреля 2016 г. № 1 по развитию социального партнерства и расширению участия профсоюзов в социально-трудовых правоотношениях разработано и принято **Дополнительное соглашение № 1** (внесены изменения о начислении 15% районного коэффициента на минимальный размер труда, которые затронули 14800 работников).

В декабре 2017 г. в целях актуализации содержания Соглашения принято и зарегистрировано (от 12.12.17 г.) **Дополнительное соглашение № 2**.

В целях развития социального партнерства представители сторон Соглашения постоянно принимали участие в работе руководящих органов Министерства и Омской областной организации Профсоюза. В пленумах, президиумах и других мероприятиях Профсоюза отрасли участвовали заместители Министра образования Омской области, руководители департаментов и структурных подразделений, специалисты отделов. Сторонами Соглашения осуществляется постоянный обмен информацией о принимаемых решениях, затрагивающих трудовые, профессиональные и социально-экономические интересы работников отрасли «Образование», проводятся взаимные консультации (переговоры) по вопросам формирования и реализации социально-экономической политики в отрасли, обеспечения гарантий социально-трудовых прав работников, оплаты труда, прав и гарантий деятельности Профсоюза, кадровой политики.

Руководители, специалисты Министерства принимают участие во встречах с профсоюзным активом и председателями районных комитетов Профсоюза по актуальным вопросам развития социально-трудовых отношений в сфере образования Омской области.

Председатель облпрофорганизации является постоянным членом коллегии Министерства, Общественного совета при Министерстве, Аттестационной комиссии Омской области по аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, рабочей группы по рассмотрению наградных документов, представленных в Министерство, других коллегиальных органов и комиссий, а также постоянным членом жюри региональных этапов конкурсов

профессионального мастерства: «Учитель года России», «Воспитатель года», «Лидер в образовании», «Педагог школы для всех» и других.

С учетом принципов государственно-общественного управления образованием и Областного отраслевого Соглашения обеспечено участие профсоюзных органов в управлении организациями посредством участия представителей первичных профсоюзных организаций в работе совещаний трудовых коллективов, заседаний педагогических советов, а также учет мнения профсоюзных организаций по вопросам разработки, обсуждения и принятия работодателями локальных нормативных актов, устанавливающих систему оплаты труда. В состав комиссий большинства организаций по распределению стимулирующих выплат входят председатели профсоюзных комитетов.

В структуре переговорных (дискуссионных) площадок ежегодного августовского совещания работников образования на муниципальном и региональном уровнях площадки профсоюзных организаций являются постоянными.

Представители районных комитетов Профсоюза участвуют в работе Общественных советов при муниципальных органах управления образованием, взаимодействуют с различными институтами гражданского общества.

Действует Омский областной совет молодых педагогов, созданный 10 января 2014 года Омской областной организацией общероссийского Профсоюза образования и Министерством образования. Осуществляются меры социальной поддержки молодых педагогов образовательных организаций в сельской местности.

Молодёжная политика. Раздел 3.2. Соглашения посвящен кадровой политике, закреплению молодых специалистов. Соучредителями выступили областной комитет Профсоюза и Министерство образования Омской области.

Реализуется проект «Тебе молодой!», в рамках которого проводится обучение молодых специалистов образовательных организаций по программе «Основы трудового законодательства».

За 3 года реализации совместного с Министерством образования Омской области проекта более 1 300 педагогов приняли участие в дистанционных семинарах. Усилиями сторон социального партнерства проводятся Профсоюзные форумы молодых специалистов системы образования Омской области.

Для создания условий, способствующих продуктивному взаимодействию, объединению, обмену опытом среди молодых педагогов и в целях повышения активности Омского областного совета молодых педагогов облпрофорганизацией организовываются Профсоюзные форумы молодых

специалистов системы образования Омской области с участием специалистов Министерства.

Правовая работа. Правовой инспекцией труда Профсоюза ведется работа, направленная на правовую защиту работников отрасли «Образование».

В 2016–2017 годах правовой инспекцией труда Профсоюза продолжена деятельность, направленная на правовую защиту работников отрасли «Образование». Проведены экспертиза проектов нормативно-правовых актов, вносимых Правительством Омской области, Министерством образования Омской области, Администрацией г. Омска, администраций муниципальных районов, затрагивающих социально-трудовые права работников образования.

Проведены общепрофсоюзные тематические проверки. Целью которых, являлось выявление, предупреждение и устранение нарушений трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права. Контроль проводился, в том числе и председателями территориальных организаций Профсоюза с привлечением внештатных правовых инспекторов труда.

Выявленные по результатам проверок нарушения в сфере регулирования вопросов рабочего времени и времени отдыха работников устраняются работодателями в установленные сроки.

По итогам проверок выданы представления руководителям образовательных организаций об устранении выявленных нарушений трудового законодательства.

По вопросу оплаты и труда. Областной комитет Профсоюза отрасли совместно с Федерацией омских профсоюзов, Министерством образования ведет постоянный контроль реализации основных требований майских указов Президента Российской Федерации. Вопрос о результатах выполнения Указов Президента, Плана поэтапного совершенствования системы оплаты труда ежегодно рассматривается на президиумах и пленумах Омской областной организации Профсоюза с участием социальных партнеров. На совместных семинарах и совещаниях с органами исполнительной и законодательной власти. В соответствии с Областным отраслевым Соглашением Министерством образования ежемесячно проводится мониторинг средней заработной платы работников образовательных организаций.

В Министерство, департамент образования Администрации города Омска по результатам мониторинга направлены обращения о необходимости принятия соответствующих мер по обеспечению достойного уровня заработной платы, соответствующего целевым индикаторам Плана поэтапного совершенствования системы оплаты труда.

Проводятся экспертиза и согласование документов Министерства и департамента образования, регулирующих оплату труда работников образовательных организаций, ежеквартальные мониторинги по оплате труда, социальных гарантий, выполнения требований Соглашений.

Вместе с тем, профсоюзными организациями отмечается тенденция, связанная с повышением средней заработной платы педагогических работников за счет увеличения недельной нагрузки педагогов, интенсификации труда, со снижением значимости оценки качества труда.

Давно назрела необходимость увеличения размеров базовых окладов педагогических и прочих работников образовательных организаций. По-прежнему показатель роста средней заработной платы педагогических работников в регионе достигается не столько за счет оценки качества труда, сколько за счет его количества. В образовательных организациях Омской области индексация заработной платы не производилась с 2014 года.

В соответствии с п.п. 2) пункта 4.1. Областного отраслевого Соглашения Стороны в рамках реализации вопросов оплаты труда совместно вырабатывают предложения, в том числе по ежегодному увеличению фонда оплаты труда организаций на величину фактической инфляции в предшествующем году.

Охрана труда. На всех уровнях социального партнерства значимым остается участие представителей выборных профсоюзных органов в работе комиссий по приемке готовности образовательных учреждений к очередному учебному году.

Анализ выполнения Соглашения в части «Охрана труда в организациях в сфере образования» показал следующее.

Острой проблемой остается обеспечение специалистов и исполнителей средствами индивидуальной защиты, отсутствие в штатных расписаниях должности специалиста по охране труда в организациях с численностью работающих более 50 человек.

Не выполняется **пункт 6.2.4)** по распределению бюджетных ассигнований и лимитов бюджетных обязательств между подведомственными организациями на выполнение мероприятий по охране труда, в том числе на проведение специальной оценки труда, на приобретение спецодежды и других средств индивидуальной защиты, на компенсации работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, на проведение медицинских осмотров.

Сторонами Соглашения поддерживается функционирование системы мер **социальной поддержки**, которая приоритетно направлена на педагогических работников, осуществляющих педагогическую деятельность в сельской местности, на молодых специалистов.

Перечень мер социальной поддержки педагогических работников Омской области включает в себя следующие виды поддержки:

- единовременная денежная выплата в размере 20,0 тыс. рублей;
- установление доплаты к должностному окладу педагогическим работникам, поступившим впервые на работу (по основному месту работы) в образовательные организации в соответствии с уровнем образования и (или) квалификацией согласно полученному документу об образовании и (или) о квалификации, в первые три года работы в размере на 20–60 процентов;
- предоставление педагогическим работникам, пенсионерам, уволившимся из образовательных организаций, расположенных в сельской местности, денежного эквивалента расходов, включающих плату за наем и (или) плату за содержание жилого помещения, за услуги, работы по управлению многоквартирным домом, за содержание и текущий ремонт общего имущества в многоквартирном доме, исходя из занимаемой общей площади жилых помещений;
- оказание круглогодичной санаторно-оздоровительной помощи работникам муниципальных и государственных образовательных организаций по льготной фиксированной цене на базе структурного подразделения БОУ ДПО «ИРООО» – санатория-профилактория «Оптимист».

Вместе с тем, в условиях предельного уровня дефицита бюджетных средств Омской области в 2016 году Министерству образования Омской области не удалось обеспечить сохранение всех мер социальной поддержки педагогических работников в неизменном виде.

Обеспечено соблюдение гарантий и прав профсоюзных организаций, членов Профсоюза, работников, входящих в состав выборных коллегиальных органов профсоюзных организаций, предусмотренных действующим законодательством и разделом 8 Областного отраслевого Соглашения. Нарушений гарантий и прав профсоюзных организаций и членов Профсоюза, установленных действующим законодательством, не установлено.

Возникающие вопросы Министерство, муниципальные органы управления образованием, работодатели решали в порядке взаимных консультаций с областной организацией Профсоюза, комитетами профсоюзных районных организаций, первичными организациями Профсоюза.

Постоянно осуществляется контроль выполнения Соглашения между департаментом образования Администрации города Омска и Омской областной организацией Профсоюза работников народного образования и науки РФ на 2015–2017 гг. Комиссия Омской областной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ по контролю за исполнением Соглашения между департаментом образования Администрации города Омска и Омской областной организацией Профсоюза работников народного образования и науки РФ на 2015–2017 гг. провела семь заседаний. В повестку были включены такие вопросы как: о внесении изменений и дополнений в Соглашение в соответствии с Областным

отраслевым Соглашением, об итогах выполнения действующего Соглашения, о «Плане общих мероприятий» комиссии и другие.

С учетом предложений комиссии областной организации Профсоюза формировалась повестка совместных встреч с департаментом образования Администрации г. Омска. Состоялось шесть заседаний.

В связи с заключением Областного отраслевого Соглашения, а также в целях повышения социальной защищенности работников внесены изменения и дополнения в данное Соглашение.

30 июня 2016 г. комиссия в соответствии с Областным отраслевым Соглашением о регулировании социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений на территории Омской области в сфере образования на 2016–2018 годы утвердила *Дополнительное соглашение № 2* к Соглашению, которое прошло уведомительную регистрацию в УМТСП по г. Омску.

В соответствии с пунктом 2.4.8. Соглашения в 2015 году, в декабре 2016 – апреле 2017 гг. проводились профсоюзные смотры-конкурсы среди первичных профсоюзных организаций «Лучший коллективный договор образовательной организации города Омска».

Коллективные договоры образовательных организаций.

На локальном уровне обеспечено право Профсоюза на получение соответствующей информации, участие в заседаниях, проводимых администрациями образовательных организаций. Коллективные договоры содержат необходимые приложения, рекомендуемые трудовым законодательством.

В целом соблюдаются сроки и порядок проведения единой колдоговорной кампании. Контролируется выполнение обязательств социальных партнеров. Уделяется внимание эффективности выполнения принимаемых обязательств. Омской областной организацией Профсоюза оказывалось организационное и методическое содействие при заключении коллективных договоров. Коллективные договоры в большинстве случаев заключаются на 2–3 года, при необходимости пролонгируются. Инициаторами переговорного процесса выступают чаще всего трудовые коллективы, в лице их полномочных представителей – профсоюзных организаций.

Выводы

Профорганизации всех уровней, работодатели при формировании коллективных договоров, опираются на положения отраслевого Соглашения. Несмотря на существующие трудности объективного характера, реализация Областного отраслевого соглашения продолжается.

Отмечая вполне определенный положительный опыт в реализации социального партнерства на региональном и территориальном уровнях, следует обратить внимание на некоторые проблемы.

Говоря о повышении роли организаций Профсоюза в развитии социального партнерства и контроле за выполнением Областного отраслевого соглашения, необходимо отметить, что система образования переживает непростой период, отличающийся снижением престижа профессии учителя, преподавателя, старением педагогического корпуса.

Вместе с тем, объективно оценивая состояние коллективно-договорного регулирования трудовых отношений, необходимо отметить, что деятельность учреждений образования, профсоюзных организаций проходит в условиях постоянного реформирования, обновления содержания учебно-воспитательного процесса.

Работников не устраивает уровень заработной платы.

Тематические проверки правовой службы облпрофорганизации выявили многочисленные нарушения трудовых прав, из которых наиболее часто встречаются следующие:

- неправомерное изменение учебной нагрузки;
- нарушение гарантий и компенсаций при направлении работников в командировки;
- невыплата (несвоевременная выплата) заработной платы за выполнение дополнительной работы (проверка письменных работ; заведование учебными кабинетами, лабораториями, мастерскими, учебно-опытными участками; руководство методическими объединениями и др.);
- предоставление отпуска пропорционально отработанному времени;
- отсутствие правового регулирования оплаты труда работников участвующих в проведении ГИА (аудиторные, внеаудиторные, наблюдатели, сопровождающие);
- определение круга лиц, пользующихся мерами социальной поддержки.

Требуется особое внимание развитию системы эффективного взаимодействия по вопросам охраны труда (проведение специальной оценки труда, обеспечение СИЗ и др.) и финансового обеспечения мероприятий по специальной оценке труда.

Обозначенные проблемы нашли свое отражение в предложении Областной организации Профсоюза для включения в план трехсторонних комиссий и города и области на 2018 год.

Предложено рассмотреть вопрос «О финансовом обеспечении потребности образовательных организаций города Омска и Омской области в части выделения средств на прохождение обучения работников системы образования по части МЧС России, Роструда, Роспотребнадзора, Ростехнадзора, Росприродоохрана, а также на выполнение обязанностей работодателя по компенсации работникам командировочных расходов и

обеспечению безопасных условий и охраны труда, оговоренных в статье 212, 213 ТК РФ».

Необходимо отметить, что современное состояние договорного регулирования трудовых отношений в отрасли на региональном уровне характеризуется еще во многом декларативностью и недостаточной содержательностью соглашений, их необязательностью и отсутствием необходимых санкций за их несоблюдение.

Кроме того, сдерживающими факторами развития процесса социального партнерства в сфере образования являются:

– недостаточная финансовая обеспеченность положений коллективных договоров и соглашений всех уровней;

– коллективные договоры чаще всего рассматривают как чисто формальный документ, мало что дающий работникам. И даже если работникам удастся заключить «хороший» с их точки зрения коллективный договор, то нет гарантии, что все его пункты будут выполнены.

Следует обратить внимание на содержание аналитических записок по итогам колдоговорной кампании, направляемых в областную профсоюзную организацию, которые в большинстве случаев содержат описание выполнения тех или иных направлений соглашений или коллективных договоров, чаще наиболее удачных, но практически не содержат анализа имеющихся проблем и предложений по совершенствованию социального партнерства.

Представляется необходимым активизировать работу по подготовке профсоюзного актива, который бы профессионально и грамотно мог отстаивать социально-трудовые права и профессиональные интересы работников образования на территориальном и локальном уровнях.

Приложение.

Таблица. Результаты анкетирования районных организаций Профсоюза по работе с территориальными отраслевыми Соглашениями.

№ п\п	Содержание
1.	Наличие уведомительной регистрации территориального отраслевого

	<p>Соглашения (далее - Соглашение).</p> <p>«Да, имеется» - 89%</p>
2.	<p>Действует ли комиссия по ведению переговоров и контролю за выполнением Соглашения?</p> <p>«Да» – 89%</p>
3.	<p>Периодичность заседаний комиссии по ведению переговоров и контролю за выполнением территориального отраслевого Соглашения.</p> <p>1 раз в год – 37,3%</p> <p>2 раза в год – 29,5%</p> <p>1 раз в квартал – 29,5%</p> <p>Заседания не проводятся – 3,7%</p>
4.	<p>Кто выступает инициатором заключения Соглашения?</p> <p>Районная организация Профсоюза (РОП) – 92,5%</p> <p>Совместно с органом управления образования - 7,5%</p>
5.	<p>Были ли внесены изменения и дополнения в Соглашение в соответствии с принятыми Дополнительными соглашениями №1, 2 к Областному отраслевому Соглашению?</p> <p>«Да» – 66,7%</p> <p>«Нет» – 33,3% (отсутствие внесения изменений и дополнений в Соглашение:</p> <ul style="list-style-type: none"> - без указания причины; - в связи со сменой председателя РОП; - отсылка к Областному отраслевому Соглашению).
6.	<p>Наличие других Дополнительных соглашений, помимо указанных в п. 5 данной анкеты.</p> <p>«Да» – 7,4%</p> <p>«Нет» – 92,6%</p>

7.	<p>Перечислите дополнительные льготы, включенные в Соглашение.</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Молодые специалисты имеют право на 2 оклада – Исилькульский муниципальный район (далее – МР). 2. Предоставление жилья молодым специалистам – Калачинский МР, Тевризский МР. 3. Единовременные выплаты молодым специалистам из средств муниципального бюджета (6 000 руб. – со средним образованием и 12 000 руб. – с высшим образованием) – Любинский МР. 4. Дополнительный отпуск наставникам; размещение странички/информации профкомов на сайтах образовательных организаций; свободный день от уроков для председателей профкомов – Москаленский МР.
8.	<p>Наличие в Соглашении предоставления уполномоченным, членам комиссии по охране труда не менее 2 часов в неделю с сохранением среднего заработка для осуществления в рабочее время контроля по охране труда.</p> <p>«Есть пункт в Соглашении» – 74% «Нет такого пункта» – 26%</p> <p><i>Варианты:</i> в Москаленском МР – официально в Соглашении пункт есть, но оговорено, что не чаще 1 раза в месяц. В Тавричанском МР – официально в Соглашении такого пункта нет, но времени предоставляется столько, сколько нужно.</p>
9.	<p>Наличие в Соглашении пункта о направлении профактива на обучение в области охраны труда с отрывом от производства и сохранением им среднего заработка.</p> <p>«Да, есть в наличии» – 7,4% «Нет» – 92,6%</p>
10.	<p>Какие трудности Вы испытываете при подготовке заключения территориального Соглашения и осуществлении контроля за его выполнением?</p>

	<ol style="list-style-type: none"> 1. Мало опыта в этом вопросе. 2. Необходима консультация юриста. 3. Отсутствие дополнительных финансовых средств, нет возможности включить дополнительные льготы для работников.
11.	<p>Какую помощь Вы бы хотели получить от областной организации Профсоюза в вопросе выполнения территориального отраслевого Соглашения?</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Проведение консультаций. 2. Рассмотрение на заседаниях областной организации вопросов по выполнению Соглашения. 3. Проведение совместных совещаний профактива области и руководителей районных органов управления образования по контролю выполнения Соглашения. 4. Оказание методической и консультационной помощи в подготовке Соглашения и его выполнения.
12.	<p>В какой форме проходит подведение итогов выполнения Соглашения?</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. На расширенном пленуме РОП. 2. На общем собрании руководителей района и председателей первичных организаций. 3. В форме круглого стола. 4. На расширенных аппаратных совещаниях комитета. 5. На собрании председателей первичных профсоюзных организаций. 6. На заседаниях председателей первичных организаций и по эл. почте.
13.	<p>Как информируются первичные профсоюзные организации, члены Профсоюза о выполнении Соглашения?</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Через рассылку на эл.почту. 2. На заседаниях председателей первичных проф. организаций. 3. Через информационный бюллетень «Профвести» (Тарский МР). 4. На собраниях, пленумах. 5. На совете руководителей (Таврический МР).

- | | |
|--|---|
| | <ol style="list-style-type: none">6. Доводятся в форме аналитических материалов (Русско-полянский МР).7. На собраниях в трудовых коллективах.8. Информация размещается в публичном отчете.9. Информация на сайте комитета по образованию.10. Через устное общение (Москаленский МР)11. Через информационные листы (Исилькульский МР). |
|--|---|