**Обсудили итоги работы**

Работа с молодёжью должна набирать обороты.

К такому выводу пришли участники **V Пленума Алтайского краевого**

**комитета Профсоюза работников народного образования и науки РФ**

******

В его работе приняли участие заместитель начальника Главного управления образования и молодежной политики Алтайского края Ольга Бутенко, председатели районных, городских и первичных организаций. Основной вопрос повестки дня – подведение итогов Года профсоюзной молодёжи. Более 80 процентов работающей молодёжи отрасли образования края состоят в Профсоюзе и являются членами профкомов образовательных учреждений, четвёртую часть первичных профорганизаций возглавляют молодые лидеры. Но есть и резерв, с которым необходимо работать: через молодежные Советы и комиссии, через обучение и привлечение к участию в колдоговорном процессе и решении социальных и трудовых проблем.

Наверно, будет целесообразно вывести эту работу на более высокий уровень, строить её на основе программ. В них ставить конкретные цели: здесь сочетание и обязанностей нас как профсоюза, и наши возможности как организации в смысле сотрудничества, которые мы берём на себя по координации деятельности различных структур и, конечно, интересы самих молодых педагогов, без учёта которых ни одна программа просто не будет реализована.

**Юрий Абдуллаев**,

председатель Алтайской краевой организации Общероссийского Профсоюза образования:

*- Мы стараемся последовательно и планомерно проводить работу с молодыми педагогами. Осуществляем взаимодействие и сотрудничество с общественными объединениями и организациями, действующими в сфере образования Алтайского края: Ассоциацией молодых педагогов, клубом «Учитель года Алтая». В практике работы - проведение совместных мероприятий, творческих и дискуссионных площадок, круглых столов, семинаров.*

*Традиционно в работе молодёжных форумов, проводимых краевым советом профсоюзов, принимают участие студенты, преподаватели и сотрудники вузов, молодые учителя из разных районов. На Международном молодёжном управленческом форуме «АТР. Алтай. Точки роста», который традиционно проходит в городе-курорте Белокуриха, нашу организацию представляли молодые преподаватели вузов.*

*В целях усиления роли первичных профорганизаций и привлечения в их ряды молодых специалистов, повышения престижа учительской профессии, раскрытия и поддержки творческих способностей работников образования и обучающейся молодёжи мы провели краевой фотоконкурс «Молодое лицо Профсоюза» и конкурс молодёжных видеороликов «Всё начинается с Профсоюза!****»****, в которых приняли участие около ста человек.*

*Много внимания уделяется студенческим профсоюзным организациям****.*** *Оказывается финансовая поддержка для представительства на различных региональных и Всероссийских мероприятиях, работы Школ профактива.*

*Мы провели первый краевой слёт молодых педагогов «Под крылом Профсоюза». Три дня работы слёта были расписаны буквально по минутам. Насыщенная программа включала в себя встречи с представителями законодательной власти края и города Барнаула, Алтайского краевого совета Профсоюзов, Ассоциации молодых педагогов, специалистами Главного управления образования и молодёжной политики, «круглые столы», мастер-классы членов клуба «Учитель года Алтая» и работу организационной, юридической, экономической, информационной школ профсоюза.*

В образовательных учреждениях Алтайского края работает более двадцати тысяч учителей. Доля учителей в возрасте до 30 лет составляет лишь 12 процентов. Медленно происходит обновление педагогического корпуса. Остаётся актуальной проблема привлечения выпускников педагогических вузов и колледжей в школы, детские сады и учреждения дополнительного образования детей. Что делается для того, чтобы молодые специалисты вступали в профсоюз?

**«Вступил в Профсоюз – приведи товарища!»**

Под таким девизом в первичных организациях образовательных учреждений края проходит месячник «Профсоюз – это мы!». Стало традицией начинать новый учебный год с проведения масштабного профсоюзного мероприятия. В дни акции в школах, детских садах, учреждениях дополнительного образования детей, колледжах и вузах проводятся мероприятия, направленные на повышение мотивации профсоюзного членства.

В этом году – особое внимание молодым работникам отрасли. В ходе месячника созданы новые первички, принято в Профсоюз более тысячи человек, в их числе 150 представителей молодёжи – выпускники педагогических вузов и колледжей. Пополнили ряды краевой организации первокурсники Алтайского государственного технического университета и Алтайской государственной педагогической академии – всего 3700 человек.

Формы работы с молодёжью в территориальных организациях различны. Проведение «круглых столов» и конкурсов, слётов и соревнований, посвящение в профессию и торжественное вручение профсоюзных билетов, закрепление в соглашениях и коллективных договорах дополнительных льгот и гарантий, обучение и поощрение…

В профкоме преподавателей и сотрудников педагогической академии взят курс на усиление роли профсоюза в предоставлении социальных гарантий молодым преподавателям вуза. Председателю профорганизации **Татьяне Богуцкой** удалось добиться внесения в соглашение, заключенное в этом году, пунктов, гарантирующих выплаты ассистентам со стажем работы до 3 лет: на транспортные расходы (проезд на работу и домой) в размере 7 % от оклада пропорционально отработанному времени; на защиту кандидатской диссертации 1000 рублей; компенсации детского летнего отдыха в размере 1000 рублей молодым преподавателям.

В Бийском педагогическом колледжепрофкомом во главе спредседателем **Анной Шапкиной** проведены мероприятия, направленные на создание в коллективе здорового микроклимата и привлечения молодых преподавателей в ряды профорганизации: конкурсы «Мистер богатырь» и «Самая обаятельная и привлекательная», туристический слёт «Педагогический марафон» и спартакиада «Осенний марафон».

**Вера Леухина,**

председатель Волчихинской районной организации

профсоюза:

*- Наша районная организация небольшая -15 первичек, около 400 человек, охват профсоюзным членством – 80 процентов. Подвели итоги работы и увидели, что в целях укрепления районной и первичных организаций, создания различных фондов и программ социальной поддержки, необходимо пересмотреть распределение расходов профсоюзного бюджета. Но бюджет у нас небольшой. Что делать? Появилась мысль поучаствовать в конкурсе на получение гранта губернатора Алтайского края. Наш молодёжный проект «Будущее за нами» оказался в числе победителей, и Волчихинская районная организация профсоюза согласно договору целевого финансирования социально значимого проекта в мае 2013 года получила 80 тысяч рублей. А в октябре по итогам очередного конкурса – ещё 150 тысяч. Сегодня наша районная организация включена в краевой реестр социально ориентированных некоммерческих организаций.*

*Благодаря дополнительным денежным средствам мы оплатили родительскую долю при покупке путёвки для детей – членов профсоюза в оздоровительные летние лагеря, на 10 процентов увеличили скидку на санаторно-курортные путёвки – теперь для работников образования нашего района она составляет 45 процентов.*

*Первичные профорганизации школ приняли участие в районном конкурсе по озеленению «Цветущий остров». Около 15 тысяч рублей было выделено первичкам на приобретение посадочного материала. В сентябре провели туристический слёт, акцию «Будь здоров», солидно прошло чествование ветеранов педагогического труда на августовской конференции, в планах – провести профсоюзный слёт молодых педагогов нашего района.*

**Дорогу – молодым!**

В Яровом прошла Декада молодого педагога. Содействовать профессиональному росту молодых педагогов – главная задача, которую ставили перед собой организаторы мероприятия: комитет по образованию и городская организация Профсоюза. Её председатель **Наталья Волжина** уделяет много внимания проведению публичных профсоюзных мероприятий. Традиционно в торжественной обстановке проходит награждение профактива, молодым учителям вручаются профсоюзные билеты и правовые памятки.

В Егорьевской районной организации (председатель **Лена Бойко**) недавно создан молодёжный совет – «Молодёжка. ru». Вокруг него активизировалась культурно-досуговая деятельность. Молодые педагоги – члены молодёжной агитбригады, постоянные участники краевого конкурса. Так как с «профсоюзным ориентированием» в Егорьевской организации полный порядок - стабильное стопроцентное членство - молодёжный совет организовал и провёл районные соревнования по спортивному ориентированию.

В Безрукавской средней школе Рубцовского района молодёжный совет был создан в сентябре этого года. Обобщив и распространив опыт его работы, на заседании президиума приняли решение о создании молодёжного совета в районной организации профсоюза. Председатель Рубцовской районной организации **Нина Черных** провела следующие мероприятия, посвящённые Году профсоюзной молодёжи: фотоконкурс, конкурс агитационных плакатов, молодёжный турслёт. Организован торжественный приём молодых специалистов в члены профсоюза. Они, кстати, пользуются первоочередным получением ссуды. В соответствии с районным отраслевым соглашением всем пяти молодым специалистам выплачено единовременное пособие в размере шести окладов. Каждому в первые три года работы выплачивается ежемесячная надбавка к ставке в размере от одной до полутора тысяч рублей.

В Змеиногорском районевсе 38молодых работников образования в профсоюзе. Как-то на очередной августовской педагогической конференции председатель районной организации **Людмила Рубцова**, награждая профактив грамотами и вручая им подарки, предложила молодым специалистам вступить в профсоюз прямо на конференции. Вступили все – деваться было некуда, но об этом не пожалели, потому что были сразу вовлечены в профсоюзную работу. Они постоянные участники и неоднократные победители районного и краевого конкурсов агитбригад, на их плечах лежит проведение районного турслёта.

В Бийской городской организации профсоюза молодёжный совет работает несколько лет, он окреп и является вполне самостоятельной единицей в структуре городской организации. Его председатель Недобежкин Андрей Алексеевич является членом президиума горкома профсоюза и комиссии по присвоению премии главы города «Педагогический дебют». Молодёжный совет тесно сотрудничает с молодёжным парламентом Бийска.

Конкурсы, слёты, организация совместного отдыха, выступления профактива на страницах городских газет – всё это есть в арсенале работы с молодыми педагогами. Председатель Бийской городской организации профсоюза **Маргарита Карпова** является членом комиссии по реализации программы «Льготная ипотека для молодых специалистов». Но, как сама она считает, этой категории педагогов горкому профсоюза надо уделять внимания намного больше. В образовательных учреждениях Бийска работает 128 молодых специалистов, стаж работы которых не превышает трёх лет, а в профсоюзе – всего 50 человек.

**Тамара Лесовых,**

председатель Барнаульской городской организации Профсоюза:

*- В 2013 году мы создали молодежный совет, в который вошли одиннадцать представителей профсоюзных организаций учреждений образования всех типов. Ввели в состав президиума горкома профсоюза и назначили заместителем председателя городской организации по работе с молодежью председателя Молодежного Совета.*

*****На городском семинаре «Педагогический диалог: от поколения к поколению» организованном Клубом «Учитель года Алтая» совместно с Ассоциацией молодых педагогов при поддержке комитета по образованию и горкома профсоюза, состоялось официальное представление молодежного совета городской организации. В работе семинара приняли участие более ста молодых педагогов.*

*Мы предусмотрели моральное и материальное поощрение роста профессионального мастерства молодых профсоюзных кадров, создали систему действенных стимулов к переходу на профсоюзную работу. В составе молодёжного совета работают комиссии: правовая, культурно-массовая, спортивно-оздоровительная, конкурсная и информационная. Уже сегодня каждая нашла себе дело и органично вписалась в план работы горкома профсоюза.*

*Культурно-массовая комиссия активно взялась за организацию досуговых акций для молодых семей «Путешествуй с профсоюзом» и «Профсоюзный выходной. Спортивно-оздоровительная комиссия составила календарь профсоюзных Дней здоровья, которые мы проводим на базе учреждений дополнительного образования и школьных бассейнов. Горком профсоюза, откликаясь на инициативу молодежного совета, берет на себя финансирование всех мероприятий.*

*Очень большое поле деятельности для конкурсной комиссии. Прошёл конкурс «Молодые таланты», организаторами которого выступили комитет по образованию города Барнаула и наша городская организация. Участниками конкурса стали молодые педагоги, стаж работы которых не превышает трёх лет. Провели семинар «Педагогический диалог: от поколения к поколению», конкурс «Молодой профсоюзный лидер», молодёжный форум «Осознанный выбор. Первые шаги в профессию», в котором приняли участие старшекурсники педагогической академии и начинающие педагоги городских школ и детских садов.*

*Правовая комиссия активно подключилась к проведению акции «Пенсионная реформа: знаю и действую». Информационная комиссия отвечает за содержание рубрики для молодежи на сайте горкома профсоюза, создан рекламный ролик о Молодежном Совете, который стал визитной карточкой молодежного профсоюзного объединения. Уже сейчас при участии ребят своевременно распространяются листовки обо всех профсоюзных акциях.*

*Горком профсоюза понимает важность и значимость работы с молодежью, мы учитываем, что это одна из наиболее незащищенных категорий работников образовательных учреждений. Поэтому сегодня, независимо от стажа работы, молодой специалист – член профсоюза, имеет право взять ссуду, получить материальную помощь, а в случае травмы, полученной в результате несчастного случая – профсоюзную страховку в размере от 1000 до 3000 рублей. В городском отраслевом соглашении по предложению профсоюзной стороны закреплены следующие гарантии:* впервые поступающим на работу в образовательные учреждения может быть оказана материальная помощь в размере МРОТ, из специальной части фонда оплаты труда молодым специалистам ежемесячно доплачивают за первый год работы до 40%, за второй – до 30%, за третий – до 20%.

*Члены Молодежного Совета имеют возможность участвовать в семинарах, форумах любого уровня с оплатой оргвзноса из бюджета городской организации профсоюза. Заместитель председателя Молодежного Совета за активную работу поощрена бесплатным сертификатом на оздоровление в клинике восстановительной медицины в летний период.*

**Проблемы молодежи – в центр внимания!**

Когда мы говорим о молодом педагоге в современной школе, конечно, ключевыми словами являются «молодой» и «современная». И чем раньше эти слова найдут друг друга, чем крепче будет сцепление между ними, тем сильнее могут измениться и школа, и учитель. В английском языке молодого учителя называют «green teacher», то есть – «зелёный» или «свежий». Действительно, молодой учитель не имеет педагогического и жизненного опыта, ещё не научился общаться с коллегами, а уж тем боле с учениками и родителями. Он ещё до конца не уверен в том, что сделал правильный выбор. Но когда он приходит устраиваться на работу в образовательное учреждение, когда он только начинает свою педагогическую деятельность, к его работе применяются те же критерии, что и в отношении старших коллег.

**Юрий Абдуллаев:**

**-** *В одиночку, не имея жизненного и профессионального опыта, многие вопросы и проблемы решать начинающему учителю трудно. Поэтому надо с первых дней работы брать его под «профсоюзное крыло» и опекать как родное дитя! Сделать так, чтобы под этим крылом было тепло и уютно, весело и радостно. Чтобы молодым работалось и жилось лучше, чтобы рождались новые идеи и проекты, воспитывались активные профсоюзные лидеры.*

*Что мы можем сделать для этого? Как некую нормативную основу для создания благоприятных условий работы молодого учителя нужно использовать коллективный договор. Потому что в нём можно отразить то, что для молодого учителя важно: иметь расписание без «окон», аттестованное рабочее место и кабинет, преемственность в учебной нагрузке и небольшое количество параллелей в день. Тут же можно оговорить любые другие конкретные условия, которые могут быть созданы для молодого учителя в конкретном учреждении*.

*Легко ли сделать выбор в пользу профсоюза, если не держал в руках ни информационных листовок, ни профсоюзных газет и журналов? Начинающий учитель должен узнать об услугах, предоставляемых профсоюзом, от председателя первички и в первые дни работы в образовательном учреждении определиться, вступать в профсоюз или нет.*

*Несомненно, важной частью работы с молодыми учителями является наставничество. В первую очередь председатель первичной профорганизации должен контролировать этот процесс, причём способствовать не только профессиональному росту начинающего учителя, но и заниматься производственными вопросами. Иногда у молодых специалистов возникают проблемы, связанные с распределением учебной нагрузки: либо она недостаточная, либо большая для начинающего учителя - преподавание предмета сразу в трех параллелях, классах коррекции. Некоторые директора школ в первый год работы молодого учителя назначают его классным руководителем в так называемом трудном классе, объясняя это производственной необходимостью.*

*Важно подойти и напомнить, что молодой педагог первую аттестацию проходит в течение первых пяти лет работы, а повышение квалификации – через три года. Кто-то процедуру аттестации пройдёт раньше – тот, кто почувствует в себе силы и желание. А кто-то, неуверенный и сомневающейся в себе, будет ждать. Помочь собрать нужные документы, оформить портфолио – задача не только администрации, но и профсоюзного комитета.*

*Новая система оплаты труда давно перестала быть новой. А понятна ли она начинающему педагогу? Сегодня 65 % молодых учителей до конца в НСОТ не разобрались! Адаптация молодого специалиста, эффективность и успех его деятельности, укрепление мотивации трудиться в системе образования во многом зависят от материальной обеспеченности и уровня жизни. К сожалению, размер зарплаты начинающего учителя* «*не стимулирует работать с полной отдачей»*. *Эта категория молодых педагогов (в основном сельских школ и детских садов) требует помощи со стороны органов власти, администрации образовательных учреждений и Профсоюза. Поэтому в каждом образовательном учреждении вопрос оплаты труда молодого специалиста должен стоять на контроле председателя территориальной и первичной профорганизаций.*

*Какими льготами обладает член Профсоюза, как заключить трудовой договор, какие компенсации, заложенные в коллективном договоре, распространяются на молодых специалистов, какие программы обеспечения жильём действуют в крае, какие локальные акты необходимо изучить в первую очередь при устройстве на работу* ***–*** *вот о чём надо рассказывать! Звучать везде и всегда! Молодые это ценят и откликаются быстро.*

*Будет здорово, если начнут в территориях работать летние площадки для проведения профсоюзных семинаров, совместные с комитетами по образованию «круглые столы» и «посвящения» в молодые учителя и многие другие. Со временем это поможет председателю территориальной организации сформировать и профсоюзный резерв.*

*Организация культурно-массовых мероприятий - не самая сложная часть нашей работы и все ею занимаются. А разработкой и внедрением различных профсоюзных проектов и социальных программ поддержки учителей, в том числе и молодых, занимаются единицы. Это, прежде всего, участие в кредитном потребительском кооперативе, это профсоюзные карты, дополнительное медицинское страхование, организация отдыха и оздоровления, информирование об участии в краевых и муниципальных программах по приобретению жилья.*

*На конкурсе «Молодой профсоюзный лидер», который недавно прошёл в Барнаульской организации, были презентованы профсоюзные проекты. Они посвящены оздоровлению работников, организации отдыха, повышению профсоюзного членства и информированию начинающих педагогов. Два из них, - «Новогодняя сказка» и «Профсоюз нового поколения» уже проверены на практике и приносят хороший бонус в копилки молодых председателей первичных профорганизаций. Профсоюз должен участвовать в создании новой эмоциональной среды для молодых работников отрасли. Тогда и возникнет не только творческий профессиональный импульс, но и профсоюзный.*

На Пленуме Алтайского краевого комитета Профсоюза состоялся предметный разговор об эффективности работы профорганизаций разного уровня, о задачах на будущее, касающихся, прежде всего, укрепления профсоюзных рядов, а также повышения результативности работы в интересах работников образования. В постановлении Пленума, принятом единогласно, определены пути дальнейшего совершенствования работы первичных профорганизаций и руководства ими. Учитывая, что большинство молодых специалистов указывают на недостаток информации о деятельности Профсоюза, необходим особый подход профсоюзных лидеров к данной категории работников.

Принято решение провести в образовательных округах края слёты молодых педагогов, конкурсы компьютерных презентаций «Профсоюз - территория успеха», добиваться отражения в каждом соглашении, коллективном договоре раздела или отдельных мероприятий по работе с молодёжью в части организации наставничества, участия в социальных молодёжных программах, организации молодёжных советов, организовать обучение по вопросам оплаты труда, трудового законодательства, роли профессионального союза в представлении и защите социально-трудовых интересов педагогической молодёжи.