



Омская областная организация Профсоюза
работников народного образования и науки РФ

Экспресс-информация

№ 36
2019

Лицензия ИД 00342 от 27.10.99 Министерства
Российской Федерации по делам печати,
телерадиовещания и средств массовых коммуникаций

**К XXI-й ОТЧЁТНО-ВЫБОРНОЙ
КОНФЕРЕНЦИИ
ОБЛПРОФОРГАНИЗАЦИИ**

Охрана труда

Практика Омской областной организации Профсоюза в области повышения уровня обеспечения здоровых и безопасных условий труда за 2015–2019 годы

За отчетный период по направлению «Охрана труда» в образовательных организациях **основные усилия комитета облпрофорганизации были направлены на исполнение решений XX** отчётно-выборной конференции, среди которых контроль за:

- выполнением требований законодательства по охране труда;
- обеспечением гарантий работникам образования безопасных и здоровых условий труда;
- включением в коллективные договоры конкретных обязательств по улучшению рабочих мест;
- проведением специальной оценке условий труда;
- установлением доплат за вредные условия труда;
- обеспечением средствами индивидуальной защиты.

Техническая инспекция Омской областной организации Профсоюза отрасли осуществляла системный общественный контроль за условиями состояния охраны труда в образовательных организациях.

Проходящие процессы оптимизации и реорганизации системы образования в области повлекли сокращение 135 образовательных организаций (2397 работника), что уменьшило количество уполномоченных по охране труда в организациях образования на 215.

Однако, несмотря на происходящие изменения, активность технической инспекции труда остается на хорошем уровне, так как задачи по охране труда остаются актуальными.

Основные усилия были направлены на совершенствование и дальнейшее развитие системы управления общественным контролем на всех уровнях облпрофорганизации через лиц, наделенных правами проведения общественного контроля по соблюдению работодателями требований законодательства по охране труда, а именно:

- технический инспектор труда;
- внештатные технические инспектора труда в количестве 41;
- уполномоченные по охране труда, количество которых в 2018 году 1241.

Техническая инспекция труда облпрофорганизации количественно за 2015–2018 годы представлена в сводной таблице 1.

За этот период технической инспекцией труда **проведено 16813 проверок** в организациях образования, по результатам которых выдано **2566 представлений** работодателям и должностным лицам на устранение **10806 установленных нарушений**.

Таблица 1

Показатели действия технической инспекции труда

НАИМЕНОВАНИЕ	ГОДЫ			
	2015	2016	2017	2018
Количество первичных организаций Профсоюза	1400	1340	1276	1265
1. Количество:				
1.1. технических инспекторов труда	1	1	1	1
1.2. внештатных технических инспекторов труда	41	41	41	41
1.3. уполномоченных по охране труда	1456	1393	1278	1241

Основными критериями деятельности стали системность, эффективность и результативность.

Повысился уровень профсоюзных органов по оказанию квалифицированной помощи инспекции в защите прав на здоровые и безопасные условия труда.

Улучшилась работа внештатных технических инспекторов, избранных во всех территориальных организациях Профсоюза. Они координируют профсоюзный актив общественного контроля по соблюдению требований норм охраны труда в образовательных организациях.

В первичных организациях профсоюза избраны 1241 уполномоченный по охране труда. Ими ежегодно выявляется около 1500 нарушений, большинство из которых устраняются руководителями в ходе проверок (таблица 2).

Таблица 2

НАИМЕНОВАНИЕ	ГОДЫ			
	2015	2016	2017	2018
2. Проведено обследований (всего)	3512	3160	3396	3613
в том числе:				
2.1. техническим инспектором труда	71	63	57	68
– выявлено нарушений	527	372	492	465
– выдано представлений	29	41	37	55
2.2. внештатными техническими инспекторами труда	516	469	499	455
– выявлено нарушений	527	452	544	603
– выдано представлений	108	86	73	123
2.3. уполномоченными по охране труда	2925	2628	2840	3090
– выявлено нарушений	2373	1685	1452	1314
– выдано представлений	433	409	577	595

Анализ ежегодных отчетов 19-ТИ и пояснительных записок показал, что эффективность в деятельности внештатной технической инспекции труда прослеживается там, где ощущается поддержка их усилий районными и первичными организациями Профсоюза. Такое отношение к ним способствовало осуществлению более активной защиты прав членов Профсоюза на безопасные и здоровые условия труда.

Уполномоченные по охране труда как основное и самое массовое звено профсоюзного контроля, постоянно находясь среди работников своего учреждения, как никто другой могут повлиять на отношение участников образовательного процесса к вопросам безопасности. Поэтому от профессиональных действий и их активности во многом зависит жизнь работника, его здоровье и трудоспособность.

Так, в Горьковском (председатель Ступина Т.В.), Любинском (председатель Лежнева С.А), Тарском (председатель Щеглова Н.С.), Черлакском (председатель Шарафудинова Г.А.) районах, в Октябрьском (председатель Никитина А.К.), Кировском (председатель Бегалимова Р.Н.), Ленинском (председатель Тебенюкова Г.Н.) округах в отчетном периоде при проведении общественного контроля отмечается высокий уровень организации работы уполномоченных по охране труда (таблица 3).

Для сведения:

Эффективность работы уполномоченного = отношение выданных представлений (d) на количество установленных нарушений (с) х на отношение количество проведенных проверок (b) на количество уполномоченных по охране труда (a) по формуле $\frac{d:c}{b:a} \times x$
 $1104:4300 \times 4563:342 = 0,25 \times 13,3 = 3,3$

2,0 и больше – отлично;

1,5 – 1,9 – хорошо;

1,0 – 1,4 – удовлет;

меньше 1,0 – неуд.

Эффективность работы уполномоченных составляет 3,3 (отлично)

Таблица 3

№ п/п	Наименование районов	Кол-во уполномоченных a	Кол-во обследований b	Кол-во установленных наруш. c	Кол-во выданных представлений d
1.	Горьковский	31	498	640	116
2.	Любинский	36	428	520	86
3.	Тарский	60	844	827	278
4.	Черлакский	25	471	599	123
5.	Кировский	67	662	441	176
6.	Октябрьский	68	1079	595	186

7.	Ленинский	55	581	678	139
8.	Итого:	342	4563	4300	1104
9.	КПД уполномоченного за 4 года			3,0	1,0

Успех дела зависит от ответственности исполнителей. В планах, утвержденных на заседаниях профкомов, отражен контроль выполнения работодателем мероприятий по созданию безопасных условий труда. В перечне дел – участие в подготовке коллективного договора, соглашения по охране труда и проверка их исполнения, смотр учебных кабинетов, разработка мероприятий по предупреждению несчастных случаев и многое другое. Ведется учет проведенных обследований, выявленных нарушений и выданных представлений. Аккуратно оформлена вся подтверждающая документация.

Однако, системность, эффективность и результативность в деятельности технической инспекции осуществляется не везде. При изучении положения дел за 2015–2018 годы отмечено, что Азовскому, Нововаршавскому, Саргатскому, Седельниковскому, Щербакульскому, Омскому и Усть-Ишимскому районным организациям Профсоюза не удалось организовать действенный контроль профсоюзным активом (таблица 4).

Таблица 4

№ п/п	Наименование районов	Кол-во уполномоченных а	Кол-во обследований b	Кол-во установленных нарушений с	Кол-во выданных представлений d
1.	Азовский	22	91	60	0
2.	Омский	77	720	41	24
3.	Нововаршавский	26	139	11	6
4.	Саргатский	24	90	130	12
5.	Седельниковский	13	42	22	19
6.	Щербакульский	28	396	378	0
7.	Усть-Ишимский	23	193	37	3
8.	Итого:	213	1671	679	64
9.	КПД уполномоченного за 4 года			0,8	0,08

Эффективность работы уполномоченного = 0,7 (неуд.)

$$64:679 \times 1671:213 = 0,09 \times 7,8 = 0,7$$

Перечисленные райкомы не активизируют деятельность профкомов, не используют материалы президиумов облпрофорганизации отрасли по вопросам охраны труда, а также опыт Исилькульской, Таврической районных организаций по данному вопросу.

Как результат, в Азовском, Нововаршавском и Усть-Ишимском районах избраны 71 уполномоченный по охране труда. Ими за 2015–2018 годы проведено 423 обследования, выявлено 108 нарушений и выдано 9 представлений.

Эффективность работы уполномоченного = 0,12 (неуд.)

Для сравнения:

В Октябрьском округе г. Омска 68 уполномоченных по охране труда. Ими проведено за этот же период 1079 обследований, выявлено 995 нарушений и выдано 186 представлений.

Эффективность работы уполномоченного = 13,0 (отлично)

Председатели ПК образовательных организаций Азовского, Нововаршавского, Усть-Ишимского, и Седельниковского районов не уделяют должного внимания своим уполномоченным. Многие из них слабо представляют возложенные на них обязанности. Редко проводят тематические и целевые осмотры. Не предъявляют требования к работодателям по таким проблемным вопросам, как отсутствие локальных актов по охране труда, обеспечение работников спецодеждой и другими средствами индивидуальной защиты и т.д.

На заседаниях профсоюзных комитетов редко анализируется положение дел, заслушиваются работодатели или их представители с информацией о выполнении взятых обязательств. Не принимаются действенных мер по созданию комфортных условий труда. В результате, в образовательных организациях не устранены еще многие нарушения, которые могут привести к серьезным последствиям.

Не в полной мере обеспечивают повышение статуса уполномоченных по охране труда. Районные организации не проводили и не участвовали в областных этапах смотра-конкурса на звание «Лучший уполномоченный по охране труда», что не позволило профактиву проявить себя. Не удалось добиться доплат за проведение общественной деятельности.

Как следствие, эпизодически проводимые проверки неэффективны, о чем свидетельствует представленная таблица 4.

На низком уровне общественный контроль в Оконешниковском, Марьяновском, Москаленском, Одесском, Павлоградском районах, Омском государственном университете и Сибирском автомобильно-дорожном университете (СиБАДИ) (таблица 5).

Таблица 5

№ п/п	Наименование районов	Кол-во уполномоченных а	Кол-во обследований б	Кол-во установленных наруш. с	Кол-во выданных представлений d
1.	Оконешниковский	13	117	52	19
2.	Марьяновский	27	145	110	30

3.	Москаленский	34	147	164	27
4.	Одесский	21	140	170	29
5.	Павлоградский	17	92	130	26
6.	СиБАДИ	26	3	0	0
7.	ОмГУ	2	8	2	4
8.	Итого:	140	652	628	135
9.	КПД уполномоченного за 4 года			0,9	0,2

Эффективность работы уполномоченного = 1,0 (удов.)

$$135:628 \times 652:140 = 0,21 \times 4,7 = 1,0$$

Приведенные факты свидетельствуют об огромных резервах технической инспекции. Если бы перечисленные районные организации Профсоюза, также как Октябрьский округ, систематически осуществляли обследования, то не приходилось бы в справках по проверке охраны труда техническим инспектором перечислять одни и те же нарушения.

Успешное решение поставленных задач во многом определяется уровнем знаний и компетентностью технической инспекции и уполномоченных в сфере охраны труда.

В структуре профсоюзного контроля обкомом выстроена система обучения, которая включает:

- плановую учёбу за счет средств Омского областного союза организаций профсоюзов «Федерация Омских профсоюзов» (далее ФОП);
- семинары профсоюзного актива на базе районных организаций;
- конкурсы на звание «Лучший уполномоченный по охране труда» и «Лучший внештатный технический инспектор труда»;
- подготовку информационных материалов с методическими рекомендациями и нормативно-правовыми актами.

Широко используются возможности Омского центра профсоюзного образования. За отчётный период прошли обучение по 40-часовой программе и получили соответствующие удостоверения 3365 уполномоченных и членов комитетов (комиссий) по охране труда. Это на 37% больше по сравнению с 2009–2014 годами. Дважды обучили и проверили знания у своего профсоюзного актива Большереченский, Горьковский, Исилькульский, Кормиловский, Колосовский, Крутинский, Любинский, Новоаршавский, Омский, Оконешниковский, Русско-Полянский, Таврический, Тарский, Тевризский, Тюкалинский, Черлакский районы и городские округа.

За отчетный период технический инспектор труда В.В. Смирнов провел совместно с председателями районных организаций Профсоюза отрасли семинары в Усть-Ишимском, Большереченском, Знаменском, Нижнеомском, Горьковском, Одесском, Русско-Полянском районах по теме «Организация охраны труда и общественного контроля», в Омском районе по теме «Специальная оценка условий труда», «Организации общественного контроля за выполнением администрацией мероприятий по обеспечению безопасного учебно-воспитательного процесса». В Октябрьском округе «О роли

руководителя в обеспечении безопасности условий труда». В г. Омске по теме: «Возврат 20% средств из ФСС», «Итоги приемки образовательных организаций к учебному году». На занятиях присутствовали 1402 уполномоченных, председателей ПК, руководителей и представителей работодателей. Всех слушателей вооружили соответствующим раздаточным материалом.

Продолжена практика регулярного выпуска методических пособий по охране труда для первичных профорганизаций. Комитет облпрофорганизации издал 75 экспресс-информаций и 2 настольные книги председателя профкома.

Организация и проведение смотров-конкурсов на звание «Лучший уполномоченный по охране труда Профсоюза», «Лучший внештатный технический инспектор труда Профсоюза» способствовали повышению эффективности деятельности многочисленного профсоюзного актива, укреплению его авторитета.

В областном смотре-конкурсе достойно представляли участников Кировская, Октябрьская, Исылкульская, Калачинская, Любинская, Муромцевская, Русско-Полянская, Тарская, Черлакская районные организации Профсоюза.

Лучшие уполномоченные по охране труда

№ п/п	Район	Ф. И. О.	Наименование организации	Должность
1	Кировский	Епанишникова Ирина Николаевна	БДОУ «Детский сад № 264»	Воспитатель
2.	Кировский	Хохлова Татьяна Александровна	ГОУ ОО «Школа-интернат № 17»	Учитель технологии
3.	Калачинский	Чеснокова Маргарита Александровна	МБУ «Центр хозобеспечения»	Ведущий специалист
4.	Любинский	Усаева Кызжибек Нигматовна	МБОУ «Увало-Ядринская СОШ»	Учитель
5.	Любинский	Смаилова Гульнара Калижановна	МБОУ «Мокшинская СОШ»	Секретарь
6.	Муромцевский	Вершинина Ольга Викторовна	КОУ «Петропавловская школа-интернат»	Учитель
7.	Октябрьский	Сачкова Татьяна Васильевна	КОУ «Школа-детсад № 76»	Педагог-психолог
8.	Октябрьский	Новоселова Наталья Владимировна	БДОУ «детский сад № 281»	Старшая сестра
9.	Октябрьский	Седова	БОУ г. Омска	Учитель

		Ирина Петровна	«СОШ № 2»	
10	Русско-Полянский	Волкова Любовь Ивановна	БОУ «Русско-Полянская СОШ № 3	Учитель
11.	Черлакский	Шихова Наталья Юрьевна	МБДОУ «Черлакский детсад № 9»	Воспитатель
12.	Черлакский	Суровцева Татьяна Владимировна	МБОУ «Черлакская СОШ № 1»	Учитель

Заслуживает внимания деятельность, перечисленных в таблице уполномоченных по охране труда. В планах, утвержденных на заседаниях ПК, у них отражен контроль выполнения работодателем мероприятий по созданию безопасных условий труда. Ведется учет проведенных обследований, выявленных нарушений и выданных представлений. Аккуратно оформлена вся подтверждающая документация.

Учитель технологии ГОУ «Специальная (коррекционная) общеобразовательная школа-интернат № 17 VIII вида» г. Омска, Кировской районной организации Профсоюза **Татьяна Александровна Хохлова** приоритетом в своей работе считает здоровьесбережение сотрудников. В этом направлении благодаря уполномоченному по охране труда сделано немало. По ее инициативе в учреждении создан кабинет ЛФК который действует уже третий год. Здесь все желающие под контролем медицинского работника укрепляют здоровье, занимаясь на тренажерах. Важное новшество появилось в коллективном договоре – тем, кто проработал в течение учебного года без больничного листа, полагается три дополнительных дня к отпуску.

Старший воспитатель БДОУ г. Омска «Центр развития ребенка – детский сад № 264» Кировской районной организации Профсоюза **Епанишникова Ирина Николаевна** в своей деятельности первоочередное внимание уделяет организации контроля по соответствию условий труда на рабочих местах требованиям безопасности, предупреждению производственного травматизма. В детском саду при участии уполномоченного по охране труда для каждого сотрудника разработаны памятки об обязанностях в случае возникновения чрезвычайной ситуации. Систематически обновляется уголок по охране труда, который содержит текущие вопросы обеспечения безопасных условий труда, информацию об уровне профессионального риска на рабочих местах, профилактических мероприятиях по предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний. Ирина Николаевна постоянно контролирует соблюдение должностными лицами и работниками требований законодательных и иных нормативно-правовых актов по охране труда. Тщательно ведет журнал учета проведенных проверок, выданных представлений и их выполнении.

По предложению конкурсной комиссии Президиум облпрофорганизации представлял кандидатуры Татьяны Александровны Хохловой и Ирины

Николаевны Епанишниковой для участия в Отраслевом смотре-конкурсе на звание «Лучший уполномоченный по охране труда Профсоюза». Они награждены **Почетными грамотами ЦС Профсоюза** за активную работу по защите прав членов Профсоюза на здоровые и безопасные условия труда.

Эффективность работы по защите прав работников образования на здоровые и безопасные условия труда во многом определяется совместной деятельностью всех звеньев системы управления общественным контролем.

За отчетный период укрепился институт внештатных технических инспекторов труда. В рамках возложенных полномочий они организуют и проводят комплексные, тематические, целевые проверки как самостоятельно, так и с участием представителей органов управления образования, государственного надзора и контроля.

Лучшие внештатные технические инспекторы труда

№ п/п	Район	Ф. И. О.	Наименование учреждения	Должность
1.	Кировский	Вождаева Ирина Евгеньевна	БОУ г. Омска «Лицей № 149»	Директор, учитель химии
2.	Исилькульский	Дорошенко Татьяна Николаевна	МБДОУ «Детский сад «Радуга»	Заведующий
3.	Октябрьский	Новикова Оксана Федоровна	КО У ОО «Начальная школа-детский сад № 76»	Инженер по охране труда
4.	Калачинский	Демина Александра Николаевна	БОУ «СОШ № 4 г. Калачинска»	Учитель технологии
5.	Тарский	Архипов Валерий Николаевич	БОУ «Екатериненская СОШ»	Преподаватель ОБЖ

Деятельность Александры Николаевны Деминой – внештатного технического инспектора труда Калачинской районной организации Профсоюза строится в соответствии с планом на текущий год, утвержденном на президиуме районной организации Профсоюза. Основное внимание уделяет общественному контролю по соблюдению прав работников на здоровые и безопасные условия труда, участвует в разработке предложений выборных профсоюзных органов в разделе «Условия и охрана труда» районного соглашения, коллективных договоров образовательных организаций. Следует отметить, что по предложению А.Н. Деминой в несколько коллективных договоров образовательных организаций, был внесен пункт о том, что работник имеет

право на три отгула за работу в течение года без больничного листа. Содействует администрации и профсоюзным комитетам в организации обучения уполномоченных лиц по охране труда. Одним из видов обучения является проведение семинаров по охране труда. Так на районном семинаре учителей технологии, преподавателей ОБЖ Александра Николаевна выступила по теме «Организация охраны труда на рабочем месте». Предложила педагогам методическую разработку по охране труда в виде деловой игры. За что была отмечена сертификатом районной организации Профсоюза отрасли.

Проведение комплексных и целевых проверок организаций образования по выполнению должностными лицами требований охраны труда, в том числе с участием представителей органов государственного надзора, Министерства труда по Калачинскому району, Комитета по образованию Администрации Калачинского муниципального района является основным направлением в деятельности Александры Николаевны. По установленным нарушениям выдаются работодателям представления. Опираясь на поддержку профсоюзных комитетов, руководителя органов управления образованием добивается устранения нарушений.

С целью информационного обеспечения работников о соответствии или несоответствии условий труда требованиям безопасности по инициативе Деминой А.Н. непосредственно в профорганизациях уполномоченными лицами по охране труда совместно с социальными партнерами ведется работа по оформлению уголков и кабинетов охраны труда, в которых проводятся инструктажи по охране труда, пропагандируются безопасные условия труда.

Обладая навыками коллективной и групповой работы, умением владеть коллективом и органически сочетать индивидуальную работу с каждым, высокое мастерство, отличная практическая и методическая подготовка, умение найти подход к каждому, позволяют Александре Николаевне эффективно решать вопросы контроля охраны труда на уровне райпрофорганизации.

Заслуживает внимания деятельность В.Н. Архипова – внештатного технического инспектора труда **Тарской районной организации Профсоюза**. Работа Валерия Николаевича строится в соответствии с планом на текущий год, утвержденном на президиуме районной организации Профсоюза. Основное внимание уделяет проведению мероприятий по контролю за состоянием условий труда на рабочих местах. По установленным нарушениям выдает работодателям представления. Опираясь на поддержку профсоюзных комитетов, руководителей органов управления образованием добивается устранения нарушений.

С целью информационного обеспечения работников о соответствии или несоответствии условий труда требованиям безопасности Архипов В.Н. рекомендует профсоюзам, чтобы на стенде первичной профсоюзной организации был обязательный раздел «Охрана труда».

Владимир Николаевич участвовал в разработке раздела «Условия и охрана труда» территориального отраслевого соглашения, локальных нормативных актов по предупреждению несчастных случаев.

Особое внимание уделяет решению вопросов обеспечения работников СИЗ, проведению специальной оценки условий труда, медицинских осмотров, обучению профсоюзного актива требования охраны труда.

Внештатный технический инспектор труда обладает хорошими организаторскими качествами. Именно они помогают ему в общественной деятельности. Архипов В.Н. принимает участие в совместных проверках учебных заведений с представителями Комитета по образованию, Управления Министерства труда и социального развития Омской области в Тарском районе. Ведет документацию, разрабатывает методические рекомендации для уполномоченных. Своевременно доводит необходимый для работы методический материал до образовательных организаций. Предъявляет требования к должностным лицам по созданию условий для безопасной организации труда на местах работы и отдыха.

За период его деятельности повысилась эффективность профсоюзного контроля уполномоченных в организациях образования. Как результат, отсутствие на протяжении последних лет несчастных случаев и профессиональных заболеваний.

В Кировской районной организации Профсоюза избран внештатным техническим инспектором труда заместитель директора, учитель химии БОУ г. Омска «Лицей № 149» И.Е. Вожаева.

Деятельность Ирина Евгеньевна выстраивает в соответствии с планом работы, в который вносятся коррективы, выделяются актуальные вопросы. Предусмотренные тематические проверки по соблюдению прав работников проводятся систематически и в полном объеме.

Вожаева И.Е. успешно внедряет информационно-коммуникационные технологии. Активная работа с сайтами Министерства труда и социальной защиты Омской области, департамента образования Администрации г. Омска и другими позволяет своевременно изучать новые документы, вносить изменение в локальные акты.

Предметом особого внимания Ирины Евгеньевны является координация и оперативное руководство уполномоченными по охране труда первичных профсоюзных организаций. Для этого ей разрабатываются памятки по осуществлению контроля. Многочисленные вопросы сделали данную форму работы традиционной, она систематически пополняет ими банк. Это помогает выстраивать общественный контроль по созданию работодателями безопасных условий труда.

Не остается без внимания ни один из 68 уполномоченных района. Оказывает помощь им в планировании мероприятий в своих учреждениях. Привлекает для проведения отраслевых и областных тематических проверок.

Повышение уровня знаний по охране труда профсоюзного актива предмет особой заботы Ирины Евгеньевны. Уточняет списки на очередной учебный год. Оказывает содействие профсоюзным комитетам в организации обучения.

На протяжении отчетного периода сотрудничала с окружным отделом Управления Министерства труда и социального развития Омской обла-

сти по городу Омску. Результатом совместной деятельности стали традиционные ежегодные семинары и дни охраны труда для представителей образовательных организаций Кировского административного округа.

Активность в общественной работе Профсоюза, инициативность, стремление к непрерывному совершенствованию внештатных технических инспекторов способствуют высокому уровню организации работы уполномоченных.

Президиум областной организации Профсоюза по представлению конкурсной комиссии предложил кандидатуры **Ирины Евгеньевны Вожаевой и Александры Николаевны Деминой** для участия в Отраслевом смотре-конкурсе. Они награждены **Почетной грамотой ЦС Профсоюза** за активную работу по защите прав работников образования на здоровые и безопасные условия труда.

За отчетный период в системе осуществлялся повсеместный тематический контроль.

В октябре 2015 года изучались вопросы соблюдения законодательства по обеспечению электробезопасности. В результате устранено 865 нарушений по 392 представлениям.

Выяснилось, что более половины работодателей не выполняли требования Правил технической эксплуатации электроустановок потребителей, утвержденных приказом Минэнерго России от 13.01.03 г. № 6.

Вызывала озабоченность отсутствие должности электрика в штатных расписаниях. Эксплуатацию электротехнического оборудования осуществляли работники, не имеющие соответствующей группы допуска по электробезопасности, что могло привести к непоправимым последствиям.

Итоги подведены на заседаниях ПК. Работодатели подали заявки учредителям на приобретение диэлектрических ковриков и перчаток, инструмента (плоскогубцы, указатель напряжения), на проведение капитального ремонта электрической проводки.

В результате настойчивой позиции Профсоюза перечисленные мероприятия были включены в соглашения по охране труда на очередной год. Вследствие чего руководители смогли улучшить условия труда примерно 3,5 тыс. работникам, тем самым, уменьшили риск поражения работников электрическим током.

В соответствии с постановлением президиума комитета областной организации Профсоюза с **1 октября по 1 ноября 2016 года в организациях образования проведена проверка по обеспечению персонала образовательных организаций средствами индивидуальной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами в соответствии с установленными нормами за счет работодателя.**

Техническим инспектором труда, уполномоченными и внештатными техническими инспекторами труда совместно с председателями районных организаций Профсоюза посещено 1099 учебных заведений различных типов и видов дошкольного, общего, дополнительного, среднего и высшего профессионального образования.

В обследованных организациях, по информации председателей районных организаций Профсоюза, должны получать СИЗ **15138** работников, а обеспечены на 100% только **10559**, что составляет **70 %**.

Смывающими и обезвреживающими средствами из **11075** обеспечены **10709** работников, что составляет **97%**.

Проверкой выявлено 1173 нарушения трудовых прав работников. По ее результатам техническим инспектором труда, внештатными техническими инспекторами и уполномоченными по охране труда оформлено 292 представления.

Все районные организации Профсоюза отрасли на заседаниях президиумов подвели итоги тематической проверки, решения довели до сведения руководителей муниципальных органов образования, а их выполнение взяты на контроль.

Результаты показали, что основными причинами нарушений трудового законодательства являются:

- недофинансирование мероприятий по охране труда;
- отсутствие системного правового обучения руководителей и их представителей образовательных организаций;
- слабый контроль со стороны президиумов районных организаций, профкомов первичных организаций Профсоюза по обеспечению работников СИЗ.

В октябре 2017 года в организациях образования проведена проверка выполнения работодателями мероприятий коллективных договоров раздела «Охрана труда и здоровья», соглашений по охране труда и устранения нарушений трудового законодательства и иных нормативно-правовых актов, регулирующих вопросы предоставления сотрудникам взятых на себя обязательств по созданию безопасных условий труда в образовательных организациях.

Техническим инспектором труда, уполномоченными и внештатными техническими инспекторами труда совместно с председателями районных организаций Профсоюза посещено 1102 учебных заведений различных типов и видов.

Во время проверки изучались разделы «Охрана труда» коллективных договоров, наличие **приложений к ним**. Протоколы собраний трудового коллектива, на котором был принят коллективный договор.

Наличие Соглашения по охране труда и локальных актов, подтверждающих выполнение мероприятий таких как: обеспечение по действующим нормам спецодеждой, спецобувью и другими СИЗ, проведение СОУТ, периодических медицинских осмотров, а также предоставление льгот и компенсаций за работу с вредными условиями труда.

По результатам проверки технический инспектор труда, внештатные технические инспектора и уполномоченные по охране труда выдали 358 представлений на устранение 1209 нарушений трудовых прав работников.

Активное участие в проведении **качественной** профсоюзной проверки приняли Горьковская, Исилькульская, Муромцевская, Русско-Полянская, Черлакская, Кировская, Ленинская, Октябрьская районные организации

Профсоюза. От них вовремя поступили статистические отчеты, сопровождаемые пояснительными записками.

С 1 сентября 2018 г. по 15 октября 2018 г. районные профсоюзные организации приняли активное участие в общепрофсоюзной тематической проверке по обеспечению безопасности при эксплуатации зданий и сооружений образовательных организаций (ОТП-2018).

Техническим и внештатными техническими инспекторами труда совместно с председателями городских и районных организаций профсоюза, представителями органов управления образования в указанные сроки посещено 713 образовательных организаций дошкольного, общего, дополнительного образования, среднего профессионального образования, специального (коррекционного) образования.

Целью общепрофсоюзной тематической проверки являлось обеспечение защиты прав работников образования и обучающихся на охрану труда в части безопасной эксплуатации зданий и сооружений образовательных организаций.

Основной задачей проверки является принятие предупредительных мер по сохранению жизни и здоровья работников и обучающихся при эксплуатации зданий и сооружений образовательных организаций.

В Омской области накопилось немало проблем, связанных с техническим состоянием зданий и сооружений на соответствие их требованиям безопасности.

Несоблюдения законодательства в части безопасной эксплуатации зданий образовательных школ, детских садов, особенно в сельской местности, вызывают озабоченность не только членов Профсоюза, работников образования, но и родителей обучающихся, обеспокоенных сохранением жизни и здоровья детей, пребывающих в зданиях школ, не отвечающих требованиям безопасности.

В связи с этим, комитет облпрофорганизации поставил задачи:

- технической инспекции труда и уполномоченным по охране труда Профсоюза всесторонне изучить данный вопрос;
- районным комитетам Профсоюза подготовить в адрес органов исполнительной и законодательной власти предложения, направленные на обеспечение безопасности при эксплуатации зданий и сооружений образовательных организаций;
- рассмотреть итоги проведения ОТП-2018 на заседании президиума областной организации Профсоюза.

Обследование технического состояния зданий и сооружений образовательных организаций (путем визуального осмотра) проводилось силами технической инспекции труда Профсоюза и уполномоченными по охране труда в рамках их полномочий и компетентности.

При проведении общепрофсоюзной проверки руководствовались методическими рекомендациями, разработанными технической инспекцией.

Всем председателям районных организаций Профсоюза отрасли по электронной почте была выслана Э/И № 26 «Памятка ВТИТ Профсоюза,

уполномоченным по охране труда для проведения темпроверки по обеспечению безопасности при эксплуатации зданий и сооружений образовательных организаций».

Активное проведение профсоюзной проверки обеспечили Азовская, Исикульская, Калачинская, Любинская, Русско-Полянская, Кировская, Ленинская, Октябрьская, Советская, Центральная районные организации Профсоюза. От них вовремя поступили статистические отчеты, сопровождаемые пояснительными записками.

С участием представителей органов управления в сфере образования обследованы учреждения Большереченского, Колосовского, Знаменского, Кормиловского районов.

В ходе осмотра выявлялись нарушения (повреждения, деформация, неисправность) а также техническое состояние конструкций зданий и сооружений. Визуально изучались состояние цоколя, отмостки, наружных и внутренних частей стен, деревянных и железобетонных перекрытий, потолков, кровли, чердака, деревянных и железобетонных полов, наружных и внутренних лестниц, дверей, нарушение целостности окон, исправность системы вентиляции, нарушения в работе электрооборудования

В результате обследования выявлено:

- 43 надворных туалетов;
- 5 организаций с отопительными печами;
- 84 котельных, находящихся на балансе образовательных организаций;
- 15 колодцев водоснабжения на территории организаций;
- 61 скважину водоснабжения на территории организаций;
- 69 организаций, у которых водоснабжение на подводе;
- 355 организаций, у которых канализация местная (в выгребную яму).

Установлено 3179 нарушений в содержании зданий и сооружений.

По ее результатам техническим инспектором, внештатными техническими инспекторами и уполномоченными по охране труда оформлено и выдано 196 представлений.

Особую тревогу при обследовании зданий и сооружений вызывают выявленные нарушения в состоянии:

- наружных и внутренних стен – 575;
- кровли – 316;
- лестниц – 326;
- потолков – 221;
- окон – 209.

На заседаниях президиумов Калачинского, Знаменского, Таврического, Кировского, Ленинского, Октябрьского, Центрального районных организаций Профсоюза отрасли подведены итоги тематической проверки. Решения доведены до сведения руководителей. Выполнение взято на контроль.

За отчетный период комитет областной организации Профсоюза отрасли последовательно и принципиально обсуждал состояние охраны труда в территориальных организациях.

Вопросы защиты трудовых прав работников на здоровый и безопасный труд рассматривались на заседаниях президиума облпрофорганизации.

2 июня 2015 года президиум обсудил вопрос: О практике профсоюзных организаций работников народного образования и науки РФ Усть-Ишимского района в реализации Федерального закона от 28.12.2013 г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда».

Президиум областной организации Профсоюза отрасли отмечает, что Усть-Ишимская районная организация Профсоюза осуществляет координацию контроля за реализацией Федерального закона от 28.12.2013 г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда», исполнением мероприятий по охране труда, а также устранения выявленных нарушений в ходе аттестации рабочих мест по условиям труда.

Председатель Комитета по образованию Татьяна Валерьевна Моржевилова совместно с работодателями, оказывает поддержку районной организации Профсоюза в осуществлении общественного контроля по охране труда.

По инициативе Татьяны Валерьевны в 2010, 2011 годах во всех образовательных организациях проведена аттестация рабочих мест. Решаются и финансовые вопросы по проведению спецоценки условий труда в 2015 году.

Проводится общественный контроль по созданию безопасных условий труда, который выполняют избранные уполномоченные по охране труда и внештатный технический инспектор труда.

Однако, как показало изучение вопроса, отмечается ряд существенных нарушений. Большинство из них связаны с отсутствием должного финансирования, но есть нарушения, не требующие финансовых затрат.

1 декабря 2015 года президиум исследовал практику Большеберенской районной организации Профсоюза работников отрасли в осуществлении контроля по устранению нарушений, выявленных в ходе аттестации рабочих по условиям труда.

В период подготовки посещено 5 организаций образования.

По инициативе председателя комитета В.А. Шульгиной в 2013 году во всех образовательных организациях проведена аттестация рабочих мест по условиям труда. В результате ее выявлены недостатки в реализации мероприятий по охране труда.

В соответствии с приложением № 8 к «Порядку проведения аттестации рабочих мест по условиям труда (пункт 43 раздел V)», утвержденным приказом Минздравсоцразвития России от 26.04.2011 г. № 342н, в конце срока её проведения аттестационная комиссия составляет план мероприятий по улучшению и оздоровлению условий труда в организации. Его содержание включает:

- наличие и применение средств индивидуальной и коллективной защиты;
- приведение всех рабочих мест в соответствии с государственными требованиями охраны труда.

План подписывает председатель комиссии по аттестации и после согласования с профсоюзным комитетом передает на утверждение работодателю.

Документом определяются рабочие места, мероприятия, источники финансирования, сроки, ответственные и отметка о выполнении.

Президиум районной организации Профсоюза своевременно не обратил внимания председателей первичных организаций на необходимость более строгого контроля работодателей по составлению плана мероприятий и устранению выявленных нарушений после проведения аттестации рабочих мест по условиям труда. В свою очередь профкомы не предъявляют требования к работодателям по решению данной проблемы.

Как результат, такого локального акта не оказалось ни в одной из проверенных образовательных организаций, хотя аттестация была проведена в 2013 году. Федеральным законом «О специальной оценке условий труда» определено, что итоги аттестации рабочих мест действительны и актуальны в течение до 31 декабря 2018 года 5 лет со дня её утверждения.

В итоге, работодатели не в полной мере реализуют права трудовых коллективов на здоровые и безопасные условия труда.

21 июня 2016 года президиум изучил организаторскую работу Горьковской районной организации Профсоюза отрасли и комитета по образованию Администрации Горьковского муниципального района по охране труда в соответствии с требованиями X раздела Трудового кодекса РФ

Президиум областной организации Профсоюза отметил, что Горьковская районная организация Профсоюза отрасли и комитет по образованию Администрации Горьковского муниципального района (далее «комитет») осуществляют выполнение Соглашения между комитетом по образованию Администрации Горьковского муниципального района и Горьковской районной организации Профсоюза на 2014-2016 годы (далее «Соглашение»). Акцент сделан на реализацию обязательств сторон по разделу «Условия и охрана труда».

Комитет по образованию в течение 2015–2016 учебного года провёл плановые проверки состояния охраны труда. По их результатам проанализирована деятельность МБОУ «Октябрьская СОШ», МБОУ «Краснополянская СОШ», МБОУ «Демьяновская ООШ».

Работодателям предложено переработать инструкции по охране труда по некоторым видам работ и штатным должностям, разработать программы вводного и первичного инструктажа на рабочем месте.

Обеспечивается своевременное проведение производственного контроля по освещенности, микроклимату и наличию вредных веществ на рабочих местах, медицинских осмотров, инструктажей по охране труда, приемки образовательных организаций к новому учебному году.

На аппаратных совещаниях заслушивается информация руководителей по выполнению раздела «Условия и охрана труда» «Соглашения», планов мероприятий по созданию безопасных условий на рабочих местах, предписаний и их анализ.

Общие затраты на улучшение условий охраны труда в 2015 году из местного бюджета составили более 714,5 тысяч рублей, из них 243,5 тыс. на медосмотры. На проведения мероприятий по созданию нормального темпе-

ратурного режима: ремонт систем отопления, кровли организаций образования – 471 тыс. рублей. **Средства на проведения специальной оценки условий труда, а также на приобретение спецодежды, спецобуви и других СИЗ не выделялись.**

В течение 2015 и первого квартала 2016 года президиум районной организации Профсоюза рассмотрел выполнение «Соглашения» по охране труда в 6 образовательных организаций: МБОУ «Горьковская СОШ № 2», МБОУ «Астыровская СОШ», МБОУ «Краснополянская СОШ», МБДОУ «Краснополянский детский сад», МБОУ ДО «Детский образовательно-оздоровительный физкультурно-спортивный центр», МБОУ ДО «Горьковский центр развития творчества детей и юношества».

В ходе посещения выявлено отсутствие к коллективным договорам приложений:

- перечень профессий и должностей, по которым устанавливаются доплаты за вредные и опасные условия труда, представляется дополнительным отпуск;

- о предоставлении уполномоченным, членам комитетам (комиссий) по охране труда не менее 2 часов в неделю с сохранением среднего заработка для осуществления в рабочее время контроля охраны труда;

- сохранение среднего заработка, при направлении профактива на обучение в области охраны труда с отрывом от производства.

Обращено внимание на:

- обеспечение организаций первичными средствами пожаротушения;
- наличие и укомплектованности медицинских аптек;
- наличие инструкций по охране труда по оказанию первой доврачебной помощи.

По результатам контроля было выдано 5 представлений на устранение 7 нарушений.

Предложено профсоюзам усилить контроль со стороны уполномоченных по охране труда в ходе ликвидации нарушений.

В рамках социального партнерства мероприятия создания безопасных условий на местах отражены в коллективных договорах и соглашениях по охране труда. На их осуществление в 2015 году в посещенных организациях руководителями затрачено 167576 рублей.

В результате обследования отмечена продуманная система мер по охране труда в МБОУ «Серебрянская СОШ». Здесь оправдало себя ежегодное заключение соглашения по охране труда. На обязательства, закрепленные локальным актом, по итогам прошлого года было израсходовано 127870 рублей. Эти средства направлены на:

- медицинские осмотры – 62000 рублей;
- приобретение средств индивидуальной защиты – 4000 рублей;
- обеспечение работников смывающими средствами (туалетное мыло) – 1000 рублей;
- ремонт систем жизнеобеспечения школы – 61770 рублей.

Такие согласованные действия администрации и профсоюзного комитета позволяют сохранять здоровье сотрудникам, предупреждать несчастные случаи на производстве и профессиональные заболевания.

Не все работодатели в проверенных организациях требовательно относятся к реализации раздела «Охрана труда» коллективного договора, соглашения по охране труда и статьи 212 Трудового кодекса РФ, а профсоюзные комитеты не всегда контролируют исполнение взятых обязательств. Не случайно было выявлено **85 нарушений** охраны труда, из которых:

- **48** допущены при разработке номенклатуры дел;
- **37** на рабочих местах.

Установленные нарушения аналогичны тем, что неоднократно отражались в документах облпрофорганизации. Устранение многих из них не требует финансовых затрат.

Обследования свидетельствуют о том, что Горьковская районная организация Профсоюза недостаточно организует деятельность **профкомов в части профсоюзного контроля состояния охраны труда.**

Как результат, уполномоченные по охране труда редко проводят тематические и целевые проверки. При этом не предъявляются требования к работодателям на отсутствие локальных актов по охране труда, обеспечение работников спецодеждой и другими средствами индивидуальной защиты и т.д.

Районная организация Профсоюза не добилась устранения работодателями нарушений в охране труда, а также определения мер по их исправлению.

6 декабря 2016 года на президиуме обсудили вопрос «О роли Калачинской районной организации Профсоюза отрасли по организации общественного контроля в обеспечении гарантии права работников на труд, соответствующих требованиям охраны труда».

Заслушав сообщения Н.А. Шульги, председателя Калачинской районной организации Профсоюза отрасли, ведущего специалиста по охране труда МБУ «Центр хозяйственного обеспечения» Т.В. Верьялова, технического инспектора труда областной организации Профсоюза отрасли В.В. Смирнова по обсуждаемому вопросу, президиум областной организации Профсоюза отметил, что Калачинской районной организацией обеспечивается контроль исполнения мероприятий по охране труда.

Комитетом по образованию (председатель Ю.И. Бутова) совместно с работодателями, руководителями профорганизаций до 31 декабря 2013 года на 808 местах проведена аттестация рабочих мест по условиям труда.

Обеспечивается своевременное проведение медицинских осмотров, инструктажей по охране труда, приемки образовательных организаций к новому учебному году.

Отмечена роль Калачинской районной организации Профсоюза работников народного образования и науки. Действует общественный контроль. Его ведут избранные уполномоченные по охране труда, а также внештатный технический инспектор труда.

Вместе с тем, как показало изучение вопроса, есть ряд существенных нарушений. К сожалению, большинство из них не связаны с отсутствием должного финансирования, а носят характер организационных мер.

Районная организация Профсоюза не добилась устранения работодателями нарушений в охране труда, а также определения мер по их исправлению.

6 июня 2017 года президиум проанализировал практику Одесской районной организации Профсоюза отрасли по осуществлению общественного контроля состояния условий и охраны труда в организациях образования.

Было отмечено, что в Одесской районной профсоюзной организации реализация защитных функций обеспечения прав работников на здоровые и безопасные условия труда осуществляется через:

- выполнение требований законодательных актов об охране труда;
- улучшение условий труда и здоровья работников.

В плане работы райпрофорганизации, в коллективных договорах и соглашениях по охране труда находят отражения конкретные меры защитной функции работников по охране труда.

Содействует тому социальное партнерство. Сфера контроля профоргана регулируется Соглашением между Комитетом по образованию муниципального района и районной организацией Профсоюза на 2016 – 2018 годы.

Комитет по образованию оказывает поддержку районной организации Профсоюза в осуществлении мероприятий по охране труда.

В 2016 году выполнено мероприятий на общую сумму 1397 тыс. рублей на проведение специальной оценки труда, медосмотров, приобретении СИЗ и другие мероприятия. На одного работника **израсходовано 1968 рублей**, что составляет 1%, а необходимо 2% от фонда заработной платы в соответствии с пунктом 6.2.6) Областного отраслевого Соглашения о регулировании социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений на территории Омской области в сфере образования на 2016-2018 годы, **что составляет 4000 рублей**.

Председатель районной организации Профсоюза обеспечивает меры по организации охраны труда.

В апреле 2017 года президиум районного профсоюзного органа проанализировал выполнение пункта 6.2. раздела «Обязательства Сторон при регулировании вопросов охраны труда в образовательных организациях» «Соглашения о социальном партнерстве между Комитетом по образованию Одесского муниципального района и районной организации Профсоюза на 2016–2018 г.

Обращено внимание Комитета по образованию, что уполномоченным, членам комитета по охране труда коллективными договорами не предусмотрено время для осуществления возложенных на них обязанностей по контролю охраны труда с сохранением среднего заработка.

Не в полной мере выполняется «Соглашения» в части обучения по охране труда.

Должной настойчивости при этом не проявил и комитет районной организации Профсоюза. Как следствие – низкая заинтересованность, а порой и не знание в выполнении возложенных функций.

Так, ни в одной из шести посещенных организаций не обучены **уполномоченные по охране труда** по 40 часовой программе. Не действует профсоюзный и административно-общественный контроль за состоянием охраны труда. Не анализируется положение дел по неблагоприятным факторам, воздействующим на здоровье работников, последствия. Названные факты свидетельствуют о значительных упущениях в деятельности уполномоченных по охране труда.

Районная организация Профсоюза недостаточно организует выполнения функций технической инспекции труда.

Коллективные договоры имеют все образовательные организации. В них отражены разделы «Охрана труда и здоровья», учитывающие мероприятия по созданию безопасного учебного процесса.

Увидеть все недостатки и недочеты комиссии помогли результаты реализации мероприятий по охране труда.

Проверка показала, что в районе работодателями проводятся определенные мероприятия по созданию безопасных рабочих мест на основе требований X раздела Трудового Кодекса РФ, других нормативно-правовых документов. Однако осуществляемые меры не обеспечивают права работника на соответствие его рабочего места, исключаящие риски повреждения здоровья.

В свою очередь профкомы не предъявляют требования к работодателям по решению данной проблемы.

Как результат, при изучении положения дел в МКОУ «Генераловская СШ», «Комсомольская СШ», «Буняковская СШ», МБДОУ «Лукияновский детский сад», МКОУ «Благодаровская СШ», МКОУ ДО «Одесская станция юных туристов» **установлено 138** нарушений, из которых:

- 101 допущено при разработке номенклатуры дел;
- 37 выявлено на рабочих местах.

Данные факты следует расценивать как ухудшающие условия охраны труда на 16 рабочих местах, которые могут привести к отказу работников выполнять возложенные на них должностные обязанности или возникновению вероятности получения ими травмы.

Одесской районной организацией Профсоюза работников народного образования и науки (О.А. Харлан) не уделяется должного внимание организации общественного контроля состояния охраны труда в организациях образования.

5 декабря 2017 года президиум определил роль Муромцевской районной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ по контролю за внедрением системы управления охраной труда в организациях образования.

Заслушав сообщения Н.А. Компанистовой, председателя Муромцевской районной организации Профсоюза отрасли, технического инспектора труда областной организации Профсоюза В.В. Смирнова по обсуждаемому

вопросу, президиум областной организации Профсоюза отметил, что Муромцевской районной организацией осуществляется контроль исполнения мероприятий по созданию системы управления охраной труда (далее СУОТ).

Комитетом образования (председатель З.Г. Косолапова) оказывается ощутимая поддержка районной организации Профсоюза в осуществлении комплекса мер по охране труда. По инициативе председателя комитета З.Г. Косолаповой в 2016–2017 годах во всех организациях образования района на 781 рабочем месте проведена специальная оценка условий труда.

Обеспечивается своевременное проведение медицинских осмотров. На их проведение израсходовано 604800 рублей.

Отмечена роль Муромцевской районной организации Профсоюза работников народного образования и науки. Действует общественный контроль. Его ведут избранные уполномоченные по охране труда, а также внештатный технический инспектор труда.

Вместе с тем, как показало изучение вопроса, выявлено ряд существенных нарушений.

Районная организация Профсоюза не добилась выполнения работодателями комплекса мероприятий при создании СУОТ, а также не определила меры по их контролю.

2 апреля 2019 года на президиуме была рассмотрена практику Русскополянкой районной организации Профсоюза по контролю за реализацией работодателем законодательных и нормативно-правовых актов по охране труда.

Президиум Омской областной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ отметил, что Русскополянская районная организация Профсоюза отрасли осуществляет координацию деятельности первичных профсоюзных организаций с целью предупреждения и устранения нарушений законодательства по охране труда.

Результаты в посещенных организациях образования свидетельствуют о том, что Русскополянская райпрофорганизация, профсоюзные комитеты организуют деятельность технической инспекции в части профсоюзного контроля состояния охраны труда. Проводятся тематические и целевые проверки, предъявляются требования к работодателям по таким вопросам, как разработка нормативно-правовых актов (приказов, положений, правил и инструкций, наличие и ведение журналов), а также обеспечение работников спецодеждой и другими средствами индивидуальной защиты.

Анализ отчетов по форме 19-ТИ за последние два года показал, что уполномоченными по охране труда в 2017 году в 25 организациях образования проведено 78 проверок, при которых выявлено 54 нарушения и выдано 8 представлений. В 2018 году при 116 обследованиях обнаружено 93 нарушения правил техники безопасности, выдано 16 представлений на устранение имеющихся недостатков. В среднем проведено по 8 обследований в год, а выявлено только по 6 нарушений. При такой активности проводимые проверки малоэффективны, о чем свидетельствует количество выявленных недостатков.

При посещении выявлено **68 нарушений** охраны труда, из которых:

- **45 (66 %)** допущено при разработке номенклатуры дел;
- **23 (34 %)** обнаружено на рабочих местах.

К наиболее типичным относятся:

– отсутствие Соглашений по охране труда, соответствующих письму Минобрнауки России от 08.08.2017 № 12-753;

- не разработаны должностные обязанности по охране труда;
- не заведены журналы;
- работникам не выданы средства индивидуальной защиты в полном объеме;
- на рабочих местах отсутствуют медицинские аптечки, соответствующие Приказу Минздравсоцразвития от 05.03.2011г. № 169н и инструкции по оказанию первой доврачебной помощи;
- не заведены спецжурналы с записями результатов испытаний спортивного инвентаря и оборудования.

Уполномоченные по охране труда не потребовали от работодателей устранения массовых нарушений – это отсутствие:

- должностных инструкций ответственного за охрану труда;
- должностных обязанностей по охране труда;
- журналов по охране труда;
- нормативно-справочной базы.

Носят типичный характер и нуждаются в особом внимании упущения:

– журналы регистрации инструктажа на рабочем месте ведутся не по форме, предусмотренной ГОСТом 12.0.004-2015 (БОУ ДО «Русско-Полянский Дом детского творчества»);

- не заведены личные карточки выдачи смывающих и обезвреживающих средств (БОУ «Русскополянская СОШ № 2»);
- на пищеблоке к аптечке не приложены инструкции с правилами доврачебной помощи. Отсутствует перечень медикаментов и их название (МБДОУ «Хлебодаровский детский сад»).

Данные факты расцениваются как ухудшающие условия охраны труда по сравнению с установленными трудовым законодательством и нормативно-правовыми актами, и приводят, как правило, к травматизму.

В ходе изучения вопроса техническим инспектором труда областной организации Профсоюза выданы руководителям представления.

4 июня 2019 года на президиуме рассмотрена роль Полтавской районной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ по контролю за выполнением «Соглашения между комитетом по образованию Полтавского муниципального района и районной организацией Профсоюза на 2016-2018 годы» в части охраны труда

Президиум областной организации Профсоюза отметил, что Полтавская районная организация Профсоюза отрасли стремилась контролировать выполнение обязательств Соглашения между комитетом по образованию Полтавского муниципального района и районной организацией Профсоюза работников народного образования и науки на 2016 – 2018 годы (далее Соглашение) по организации здоровых и безопасных условий труда.

Заслуживает внимания тот факт, что во всех организациях образования района заключены коллективные договоры и приложения к ним. Проанализирована совместная деятельность администраций и профсоюзных комитетов БОУ «Полтавский лицей», «Ольгинская СОШ», МБДОУ «Полтавский детский сад «Солнышко», «Ольгинский детский сад», «Воронцовский детский сад», БОУДО «Дом детского творчества» по выполнению взятых на себя обязательств коллективных договоров по организации здоровых и безопасных условий труда. Обращено внимание профкомов на усиление контроля за выполнением мероприятий, особенно со стороны уполномоченных по охране труда и оформление подтверждающей документации.

Для осуществления контроля по выполнению обязательств раздела «Охрана труда и здоровье» избраны внештатный технический инспектор труда и уполномоченные по охране труда. Однако райпрофорганизации не удалось систематизировать общественный контроль профсоюзным активом по выполнению мероприятий коллективных договоров по охране труда.

При изучении положения дел в посещённых организациях установлено 137 нарушений. К ним относятся.

1. При организации системы управления охраной труда по:
 - наличию Положения о системе управления охраной труда;
 - создании службы охраны труда;
 - создании комитета (комиссии) по охране труда;
 - организации обучения и проверки знаний;
 - наличию номенклатуры дел по охране труда.
2. Обеспечение работников СИЗ на рабочих местах.
3. Финансирование.

При создании службы охраны труда в БОУ «Полтавский лицей», «Ольгинская СОШ» с численностью более 50 работников не выполняется статья 217 Трудового кодекса РФ. В штатных расписаниях отсутствует **должность специалиста по охране труда.**

При формировании комитета (комиссии) по охране труда в МБДОУ «Воронцовский детский сад», «Ольгинский детский сад», «Полтавский детский сад «Солнышко», БОУДО «Дом детского творчества» нарушаются требования статьи 218 Трудового Кодекса РФ и Типового положения о комитете (комиссии) по охране труда, утвержденного приказом Минтруда России от 24.06.2014 г. № 412н:

- отсутствуют планы работы комитетов (комиссий) по охране труда;
- не представлены протоколы заседаний комитета (комиссии) по охране труда;
- не готовят руководителю предложения и рекомендации по устранению нарушений охраны труда.

В БОУ «Полтавский лицей», МБДОУ «Ольгинский детский сад», БОУДО «Дом детского творчества» не определены и не документированы обязанности, ответственность, полномочия руководителей разного уровня, а также лиц управляющих, выполняющих и проверяющих работы по безопасности труда.

В 5-ти проверенных районных учебных заведениях (кроме БОУДО «Дом детского творчества») обеспеченность 46 работников СИЗ составляет 50% и меньше, так как комитет по образованию Полтавского муниципального района не финансирует деятельность руководителей образовательных организаций по обеспечению сертифицированной спецодеждой и другими средствами защиты в соответствии с установленными нормами.

При осуществлении контроля выполнения условий коллективных договоров профсоюзные комитеты БОУ «Ольгинская СОШ» и «Полтавский лицей» не руководствуются статьёй 370 Трудового Кодекса РФ, отраслевым Положением об уполномоченном по охране труда, утверждённым постановлением Исполкома Профсоюза работников народного образования и науки РФ от 26.03.2013 г. № 13-12:

- не разработаны Положения об уполномоченном по охране труда;
- отсутствуют планы работы уполномоченных по охране труда;
- нет учёта проведенных обследований, выявленных нарушений и выданных представлений.

На заседаниях ПК не заслушиваются работодатели или их представители о выполнении обязательств раздела коллективного договора «Охрана труда и здоровья».

Изучение практики районных организаций Профсоюза работников отрасли на президиумах облпрофорганизации способствовало повышению эффективности работы профсоюзных органов. Вскрытые недостатки райпрофорганизации анализировали и принимали меры по активизации деятельности технической инспекции.

В результате получило дальнейшее развитие система социального партнерства между областной, районными организациями Профсоюза и руководителями органов управления образования муниципальных районов по соблюдению требований охраны труда, а также совместная деятельность работодателей и профсоюзных комитетов, ответственных и уполномоченных по охране труда.

В итоге обозначенные проблемы, хотя и медленно, решались, а обнаруженные нарушения устранялись.

20 декабря 2018 года VI пленум областной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ рассмотрел роль районных организаций Профсоюза работников народного образования и науки РФ по контролю за выполнением «Соглашения между департаментом образования Администрации города Омска и Омской областной организацией Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2015-2018 годы» в части охраны труда.

Комитет Омской областной организации Профсоюза отрасли отмечает, что из основных направлений деятельности первичных профсоюзных организаций учреждений образования создание благоприятных и безопасных условий труда является одним из приоритетных.

Профкомы не безучастны к действиям работодателей по содержанию зданий и сооружений. Все учебные заведения своевременно подготовлены к учебному процессу. В классах, кабинетах и групповых помещениях сделан

косметический ремонт, созданы комнаты для отдыха педагогических работников и бытовые помещения для обслуживающего персонала. Все территории огорожены, благоустроены, проезды и пешеходные дорожки имеют твердое покрытие. Колодцы подземных коммуникаций закрыты.

В посещенных образовательных организациях соблюдаются требования статьи 212 Трудового кодекса РФ в части обучения сотрудников безопасным методам и приемам выполнения работ и проверки знаний требований охраны труда.

В соответствии с требованиями межгосударственного стандарта ГОСТ 12.0.004-2015 «Система стандартов безопасности труда. Организация обучения безопасности труда. Общие положения» определен перечень должностей. Изданы соответствующие приказы. Внедряется утвержденные работодателями программы обучения. Созданы комиссии по проверке знаний охраны труда, в состав которых включены представители профкомов. Члены комиссии имеют полномочия контроля знаний по охране труда. Ее деятельность отражена в протоколах приема зачетов и в ведомостях выдачи удостоверений.

Технический инспектор труда облпрофорганизации В.В. Смирнов, председатели районных организаций Профсоюза отрасли Р.Н. Бегалимова, Г.Н. Тебенькова, А.К. Никитина, С.Е. Муратова, Л.Г. Грачева отмечают, что деятельность образовательных организаций осуществляются в соответствии с Уставом, Правилами внутреннего трудового распорядка и другими локальными нормативно-правовыми актами, принятыми с учетом мнения профкомов.

Сложилась система социального партнерства. Коллективные договоры в разделе «Охрана труда» устанавливают взаимные обязательства работодателей и профкомов, направленные на создание безопасных условий труда сотрудников, защиту их прав, уточняют льготы и компенсации, предусмотренные законодательством. Так, в БОУ города Омска «Гимназия № 140», «СОШ № 162», «Гимназия № 115», БДОУ г. Омска «Центр развития ребенка – детский сад № 356», «Детский сад № 148» составлены, согласованы с профсоюзным комитетом и утверждены руководителем приложения к разделу «Охрана труда» колдоговора, в котором указаны:

- перечень профессий и должностей работников, имеющих право на бесплатное получение специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты;
- перечень профессий и должностей работников, получающих бесплатно смывающие и обезвреживающие средства;
- перечень профессий и должностей, работа в которых требует проведения обязательных медицинских осмотров работников при поступлении их на работу и в период трудовой деятельности.

В БОУ города Омска «Гимназии № 115», «Гимназия № 140», БДОУ г. Омска «Детский сад № 238», «Детский сад № 77», БОУ ДО города Омска «Дом детского творчества Ленинского административного округа» колдоговором предусмотрено предоставление уполномоченным, членам комитетов (комиссий) по охране труда возможность выполнять возложенные на них обязанности по контролю состояния условий и охраны труда не менее 2-х часов в неделю в ненормированное рабочее время с сохранением среднего заработка.

Опыт взаимодействия профсоюзной организации и администрации БОУ города Омска «Лицей № 149» по охране труда широко применяется в практике других коллективов Кировской районной организации Профсоюза отрасли. Успех обеспечен продуманным планом мероприятий улучшения условий труда. Коллективный договор содержит необходимую нормативную базу. Согласованность и взаимопонимание сторон позволили избежать конфликтных ситуаций.

Обследования свидетельствуют о выполнении мероприятий по проведению специальной оценки условий труда (далее СОУТ), обеспечению работников средствами индивидуальной защиты (далее СИЗ), возврату 20% страховых взносов из ФСС. В результате проверки 33-х образовательных организаций было установлено, что в БОУ города Омска «Лицей «Бизнес и информационные технологии», БДОУ «Детский сад № 77», БОУ ДО «Центр творчества «Созвездие» специальная оценка условий труда проведена на всех рабочих местах. В БОУ города Омска «СОШ № 162, «СОШ № 63», «Лицей «Бизнес и информационные технологии», БОУ ДО «Центр творчества «Созвездие» все работники обслуживающего персонала полностью обеспечены СИЗ. Воспользовались возвратом 20% страховых взносов из ФСС БОУ города Омска «Гимназия № 76», «СОШ № 63», БДОУ «ЦРР – детский сад № 139», «Детский сад общеразвивающего вида № 293», «Детский сад № 77», БОУ ДО «Центр творчества «Созвездие».

Заслуживает внимание деятельность уполномоченного по охране труда БДОУ города Омска «Центр развития ребенка – детский сад № 356» Светланы Васильевны Григорьевой. В планах, утвержденных на заседаниях ПК, отражен контроль выполнения работодателем мероприятий по созданию безопасных условий труда. Ведется учет проведенных обследований, выявленных нарушений и выданных представлений. Аккуратно оформлена вся подтверждающая документация.

В ходе изучения практики первичных профорганизаций по контролю работодателей по выполнению «Соглашения между департаментом образования Администрации города Омска и Омской областной организацией работников народного образования и науки Российской Федерации на 2015-2018 годы (далее Соглашение) в части охраны труда особое внимание обращено на выполнение требований статей 217 и 218 Трудового кодекса РФ в части создания служб охраны труда, комитетов (комиссий) по охране труда и наличия нормативно-распорядительной документации и соответствия ее правовым требованиям.

Во всех муниципальных организациях образования города Омска с численностью более 50-ти работающих не выполняется п. 6.2.3. «Соглашения», предусматривающий содействия департамента образования выделению дополнительных средств для создания служб охраны труда. В штатных расписаниях отсутствует должность специалиста по охране труда. Работодатели своим приказом его функции обязывают выполнять одного из своих работников. Они обучены по 40-часовой программе и имеют соответствующие удостоверения.

Так же, в БОУ города Омска «Гимназия № 140», «Гимназия № 115», «Школа-интернат № 9», БДОУ г. Омска «Детский сад общеразвивающего вида № 293», «Детский сад комбинированного вида № 131» не выполняются постановление Минтруда России от 08.02.2000 г. № 14 «Рекомендаций по организации работы службы охраны труда в организации «с изм. на 12.02.2014 г.» и пункт 2.2. приказа Минобразования РФ от 11.03.1998 г. № 662 «О службе охраны труда образовательного учреждения». Отсутствуют Положения об организации работы по охране труда и о службе охраны труда. Обследования показали, что не все руководители требовательно относятся, а профсоюзные комитеты не контролируют выполнения статьи 218 Трудового кодекса и приказа Минтруда России от 24.06.2014 г. № 412н «Об утверждении Типового положения о комитете (комиссии) по охране труда».

Так в БОУ города Омска «СОШ № 7», «СОШ № 162», «СОШ № 31», БДОУ г. Омска «Детский сад № 72 общеразвивающего вида», «Детский сад № 77» комитеты (комиссии) по охране труда не стали эффективной структурой социального партнерства по созданию безопасных условий труда. В организациях отсутствуют:

- положение о комитете (комиссии) по охране труда;
- планы действия комитета (комиссии) по охране труда;
- протоколы заседаний комитета (комиссии) по охране труда;
- предложения и рекомендации работодателю по устранению нарушений по охране труда.

Как итог, отсутствие согласованных действий руководителя и работников в системе управления охраной труда.

В ходе посещения БОУ города Омска «СОШ № 49», «СОШ № 101», «Школа-интернат № 9», БДОУ г. Омска «Детский сад № 244 комбинированного вида», «Детский сад № 238» выявлено отсутствие к коллективным договорам приложений:

- перечень профессий и должностей, по которым устанавливаются доплаты за вредные и опасные условия труда, предоставляется;
- о направлении уполномоченных, членов комитетов дополнительный отпуск (комиссий) по охране труда один раз в 3-и года для прохождения обучения в области охраны труда с отрывом от производства и сохранением им среднего заработка.

В результате контроля было установлено, что основное препятствие для реализации прав работников на безопасные условия труда работодателями – не финансирование **учредителем** проведения специальной оценки условий труда. Итоги обследованных организаций образования свидетельствуют о том, что в БОУ города Омска «СОШ № 7», «СОШ № 162», «СОШ № 101», «СОШ № 31», «СОШ № 77», БДОУ г. Омска «Детский сад № 238», «Детский сад комбинированного вида № 283», «ЦРР – детский сад № 139», на день проверки специальная оценка не проводилась. В остальных 24 образовательных организациях подлежат СОУТ - 1993 рабочих места, а проведена

только на 542 рабочих местах, что составляет 27%. Профсоюзные организации не в силах переломить данную ситуацию, учредитель не выделяет денежных средств несмотря на обращения и руководителей и облпрофорганизации.

Острой проблемой остается обеспечение специалистов и исполнительей средствами индивидуальной защиты. Выяснилось, что такая ситуация сложилась в большинстве образовательных организаций г. Омска. Работодатели не выполняют приложение к приказу Минтруда и социальной защиты РФ от 09.12.2014 г. № 997н «Об утверждении типовых норм бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам сквозных профессий и должностей всех видов экономической деятельности, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением».

Как итог. В 27-ми городских учебных заведениях обеспеченность 311 работников СИЗ составляет 50%, так как департамент образования Администрации г. Омска не финансирует деятельность руководителей образовательных организаций по обеспечению сертифицированной спецодеждой и другими средствами защиты в соответствии с установленными нормами.

Во всех профсоюзных организациях избраны уполномоченные по охране труда. При анализе их деятельности установлено, что в БОУ города Омска «Гимназия № 140», «Школа – интернат № 9», «СОШ № 90», БДОУ г. Омска «Детский сад общеразвивающего вида № 293», «Детский сад комбинированного вида № 131»:

- не разработаны Положения об уполномоченных по охране труда;
- отсутствуют планы работы уполномоченных по охране труда;
- нет учета проведенных обследований, выявленных нарушений выданных представлений.

Как результат уполномоченные по охране труда редко проводят тематические и целевые проверки. При этом не предъявляются требования к работодателям на отсутствие локальных актов по охране труда, обеспечение работников спецодеждой и другими средствами индивидуальной защиты, проведение спецоценки на рабочих местах. К сожалению, профкомы недооценивают роль уполномоченных по организации общественного контроля, а они, в свою очередь, не используют предоставленные статьей 370 Трудового Кодекса РФ полномочия в полном объеме. Не случайно в перечисленных организациях выявлены многочисленные нарушения.

Обследования свидетельствуют о том, что районные профорганизации отрасли недостаточно организуют деятельность профкомов в части профсоюзного контроля за выполнением работодателями «Соглашения между департаментом образования Администрации города Омска и Омской областной организацией Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2015–2018 годы» в части охраны труда.

Сделал вывод о необходимости проведения анализа проблем. К ним относятся: организации системы управления охраной труда, выполнение администрацией требований законодательных и иных нормативно - правовых

актов, организации обучения и проверки знаний, проведении специальной оценки условий труда и обеспечении средствами индивидуальной защиты. Для их разрешения требуется усиление роли профкомов по организации непрерывного общественного контроля всех направлений охраны труда.

С целью профилактики травматизма ежегодно техническая инспекция труда областной организации Профсоюза извещала образовательные организации по их предупреждению. Материалы опубликованы в экспресс-информациях № 76, 2015 г.; № 13, 2016 г.; № 31, 2017 г.; № 27, 2018 г.

Анализ несчастных случаев, связанных с производством, показывает, что подавляющее их число-результат отсутствия надлежащего контроля со стороны работодателей, их представителей, а также профсоюзного актива. Во всех случаях прослеживается нарушения требований инструкций и правил охраны труда (таблица 6).

Основные причины производственного травматизма на протяжении последних 4 лет не меняются. К ним относятся:

- невыполнение работодателями обязанностей по обеспечению безопасных условий труда;
- неудовлетворительная организация производства работ повышенной опасности;
- выполнение работ, не входящих в должностную инструкцию и круг обязанностей по трудовому договору;
- эксплуатация станочного оборудования мастерских без защитных ограждений;
- неприменение работниками средств индивидуальной защиты;
- неудовлетворительное содержание территории.

В организациях образования области наметилась тенденция к снижению уровня травматизма. За отчетный период произошло 111 несчастных случаев, что на 35 меньше по сравнению с 2015-2018 годами.

Степень тяжести по-прежнему остается высокой. Их число увеличилось (16 против 19). Все расследованы Гострудинспекцией с участием технического инспектора труда обкома Профсоюза работников народного образования и науки. Квалифицированы как связанные с производством и оформлены актами Н-1.

Таблица 6

Степени тяжести несчастных случаев

№ п/п	Наименование	2015 г.	2016 г.	2017 г.	2018 г.
1.	Кол-во несчастных случаев (всего), из них:	29	17	30	19
2.	тяжелых	3	5	7	1
3.	групповых	0	0	0	0
4	со смертельным исходом	0	0	0	0

Направлено 16 требований о привлечении к ответственности должностных лиц, виновных в нарушении охраны труда. На всех наложены штрафные санкции.

Более 2 случаев производственного травматизма допустили в Большереченском, Любинском, Москаленском, Омском, Называевском, Черлакском муниципальных районах области, в Центральном, Кировском, Ленинском, Октябрьском, Советском административных округах города Омска, в Омском государственном университете и Сибирском автомобильно-дорожном университете.

В целях предупреждения несчастных случаев районным организациям Профсоюза, профсоюзам рекомендовано проверять обеспечение средствами индивидуальной и коллективной защиты и их применение. Выполнение работниками инструкций по охране труда. Содержание территории в надлежащем состоянии. Исправность оборудования и инструмента. Такие меры ежегодно предусматривались в планах технической инспекции труда.

Финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда осуществлялось из областного и муниципальных бюджетов. За отчетный период произошло увеличение ассигнований по сравнению с 2015 годом с 218 млн. рублей до 262 млн. рублей в 2018 году. В основном средства направлялись на капитальный и текущий ремонт (со 148 млн. руб. в 2015 году до 175 млн. руб. в 2018 году), на проведение медицинских осмотров (с 60,5 млн. руб. в 2015 году до 70,6 млн. руб. в 2018 году), на специальную оценку условий труда (с 3,5 млн. руб. в 2015 году до 8 млн. руб. в 2018 году), на закупку спецодежды, спецобуви и других средств индивидуальной защиты (с 4 млн руб. в 2015 году до 6 млн. руб. в 2018 году), на обучение по охране труда (с 1,5 млн. руб. в 2015 году до 3 млн. руб. в 2018 году) (таблица 7).

Таблица 7

№ п/п	Финансирование мероприятий по охране труда (всего)	2015 г. тыс. руб.	2016 г. тыс.руб.	2017 г. тыс. руб.	2018 г. тыс.руб.
1.	На проведение СОУТ	3552,0	4147,0	7269,0	7941,0
2.	На приобретение спецодежды, спецобуви и других СИЗ	4086,0	3349,0	5508,0	5799,0
3.	На проведение медосмотров	60537	60411	65075	70658
4.	На проведение обучения по ОТ	1568,0	2535,0	2425,0	2924,0
5.	На другие мероприятия	148609	121581	81714	175026

Для сведения:

Предоставляем выделение денежных средств на организацию охраны труда в учебных заведениях (таблица № 8).

Затраты на обеспечение СИЗ уборщика служебных помещений составляют 810 рублей, из них:

- халат х/б – 250 руб.;
- сапоги резиновые – 300 руб.;
- перчатки резиновые – 50 руб.;
- рукавицы комбинированные - 6 пар по 35=210 руб.

Стоимость медосмотра одного работника составляет 1360 рубля.

На спецоценку рабочего места необходимо от 850 руб. до 1000 руб.

На проведение перечисленных мероприятий работнику необходимо 3785 рублей, а профинансировано 1600 рублей, что составляет 42% от нужной суммы.

Таблица 8

№ п/п	Финансирование мероприятий по ОТ одной организации образования	2015 г. (руб.)	2016 г. (руб.)	2017 г. (руб.)	2018 г. (руб.)
1.	На специальную оценку условий труда (далее СОУТ)	2537	3090	5796	6324
2.	Стоимость проведения СОУТ одного рабочего места	1202	1700	655	550
3.	На приобретение спецодежды, спецобуви и других средств защиты	2918	2500	4316	4743
4.	На проведение медосмотров	43240	45000	50999	55336

Размеры финансовых затрат на охрану труда в образовательных организациях муниципальных районов области значительно отличаются. Так в Знаменском районе на одного работника в отчетном году выделено 2653руб., в Оконешниковском – 1454 руб., в Павлоградском – 685 руб., в Омском – 1977 руб.

В среднем по России в 2017 году расходы на мероприятия по охране труда в расчете на одного работника образования составляют 3282 руб.

Перечисленные мероприятия из года в год организации включают в сметы бюджетных расходов, заявки представляют в муниципальные органы управления образования, но средства выделяются в ограниченном количестве. Учредитель не выполнил пункт 6.2.4) Областного отраслевого Соглашения о регулировании социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений на территории Омской области в сфере образования на 2016 - 2018 годы.

О проведенных мероприятиях Года охраны труда в Профсоюзе

Омская областная организация Профсоюза работников народного образования и науки РФ в целях совершенствования работы по защите прав членов профсоюза на охрану труда и здоровья и в соответствии с Постановлением Исполнительного комитета Профсоюза от 27 декабря 2017 г. № 11 президиум Омской областной организации Профсоюза от 06.02.2018 г. утвердила план мероприятий Года охраны труда в Профсоюзе.

В соответствии с постановлением президиума Омской областной организации Профсоюза отрасли районные профорганизации приняли решения об участии в мероприятиях, посвященных Году охраны труда в Профсоюзе, утвердили планы мероприятий.

Первичные профсоюзные организации на собраниях проинформировали работников образовательных учреждений о целях и задачах проведения Года охраны труда, а также посредством размещения информации в профсоюзных стендах, уголках по охране труда.

В каждой профсоюзной организации разработали планы по Году охраны труда, которые включали в себя такие мероприятия, как:

- проведение проверок состояния охраны труда на рабочих местах уполномоченными по охране труда;

- участие в общепрофсоюзной тематической проверке по осуществлению контроля за безопасной эксплуатацией зданий и сооружений;

- проведение мероприятий, посвященных Всемирному дню охраны труда;

- обновление уголков по охране труда;

- участие в проведении контроля выполнения «Соглашения по охране труда» коллективных договоров между работодателями и работниками;

- проведение месячника по распространению знаний среди членов профсоюза по вопросам охраны труда;

- проведение ревизии оформления профсоюзного стенда «Охрана труда»;

- наличие и оформление протоколов профсоюзного комитета по вопросам охраны труда;

- проведение собрания (совещания) об истории возникновения «28 апреля – Всемирный день охраны труда».

- оформление локальных актов по охране труда и другие мероприятия.

Все первичные профсоюзные организации своевременно были обеспечены необходимой методической литературой и наглядными пособиями по вопросам Года охраны труда.

Систематически организовывалось обучение профсоюзного актива и представителей работодателей по охране труда в Центре профсоюзного образования Федерации омских профсоюзов.

Заслуживает внимание, проведенные мероприятия в Ленинской районной организации.

Райпрофорганизацией проведен окружной семинар на тему «Через социальное партнерство к безопасному труду» на базе БОУ г. Омска «Средняя общеобразовательная школа № 79», с привлечением специалистов по охране труда Министерства труда и социального развития Омской области. В семинаре приняли участие председатели профорганизаций, уполномоченные лица по охране труда, ответственные за охрану труда, руководители образовательных учреждений.

Во многих учреждениях образования округа выпущены стенгазеты с обзором нового в законодательстве о труде, проведены профсоюзные собрания, круглые столы, классные часы для старшеклассников, совещания при директоре с данной тематикой, проведены проверки уполномоченными по охране труда состояния кабинетов.

В БОУ г. Омска «СОШ № 110» проведен конкурс сочинений среди старшеклассников на тему «Что такое культура труда?», деловая игра по теме «Охрана труда» для обучающихся в рамках предмета «Твоя профессиональная карьера», проведен конкурс плакатов в 8–11 классах «Вместе за профилактику травматизма!», проведены экскурсии обучающихся на предприятия города в рамках «Неделя без турникетов», конкурс детского рисунка на тему охраны труда в 4-7 классах.

В БОУ г. Омска «Средняя общеобразовательная школа 87» уполномоченный по охране труда Матвиенко Елена Владимировна организовала тематический круглый стол с работниками школы.

В первичных профсоюзных организациях состоялись конкурсы детских рисунков, посвященных охране труда (БОУ г. Омска СОШ № 87, 161, 99, 122, 101). Проведены викторины среди членов профсоюза по распространению знаний по охране труда (интернат 11, ЦПС, БОУ г. Омска СОШ № 79, 78, 3, БДОУ г. Омска Детские сады № 21, 206, 197, 302, 247, 95, 349).

На странице районной организации ВКонтакте постоянно обновлялась и пополнялась информация о мероприятиях, проводимых в рамках Года охраны труда райкомом и первичными профсоюзными организациями.

В Октябрьской районной организации Профсоюза отрасли особый акцент был сделан на обязательном проведении мероприятий посвященных «Всемирному дню охраны труда», в рамках которого комиссии по охране труда профорганизаций при активной поддержке руководителей и профактива из категории ответственных за охрану труда, в период с 21 апреля по 28 апреля 2018 года в рамках декады, организовали и провели мероприятия, цель которых – соблюдение работниками требований безопасности на рабочих местах. Во многих организациях образования состоялись совместные совещания профкома и администрации, профсоюзные собрания, круглые столы, содержание которых были направлены на профилактику несчастных случаев и профзаболеваний, сохранения жизни и здоровья работников в процессе их трудовой деятельности.

Учебные заведения провели семинары, планерки, беседы, например: «Рациональный режим труда и отдыха - основа безопасности труда», «Безопасность учебно-воспитательного процесса», «Защита прав работников в сфере охраны труда» и др. Некоторые организации организовали выпуск интересных по содержанию и оформлению стенгазет на тему «Охрана труда - общее дело».

На базе КОУ «Адаптивная школа-детский сад № 76» для профактива была проведена деловая игра – квест «НескуШная профилактика!», которая включала в себя движение по маршруту, состоящему из нескольких станций. Организаторы и участники в рамках деловой игры разгадывали кроссворды, провели конкурс частушек на тему охраны труда и техники безопасности. Большой интерес участников мероприятия вызвала физкультурная станция

«Придумай короткую физкультминуту для членов своей команды». Все участники показали хорошие знания, проявили смекалку, организованность, сплоченность, свои творческие способности, музыкальный задор, юмор и умение работать в команде.

Профорганизация БОУ г. Омска «СОШ № 142» в рамках Всемирного дня охраны труда провела ряд мероприятий под девизом: «Вместе повысим культуру профилактики в охране труда».

Производственная гимнастика – флешмоб «Танцуй, пока молодой» в интересной форме и при активном участии профактива прошла в КОУ «Школа- интернат № 15».

В БДОУ г. Омска «Детский сад № № 13,210, 361, 365», БОУ г. Омска «СОШ №№ 25, 45, 58, 73» и других, принявших участие в проведении декады, среди молодых педагогов было проведено анкетирование, викторины под девизом «Как ты, молодой, относишься к своему здоровью?».

Профсоюзная организация БОУ г. Омска «СОШ № 27» организовала заседание «круглого стола» между работниками школы и учащимися 11 класса по вопросу «Охрана труда и молодежь»; В рамках профориентации с учениками 10 класса прошла дискуссия «Соблюдение условий труда на рабочем месте»; члены профсоюза приняли активное участие в викторине «Знаете ли вы нормы охраны труда?» Комиссия по охране труда БДОУ г. Омска «Детский сад № 400» устроила конкурс на лучший комплекс производственной гимнастики, а также смотр-конкурс кабинетов под девизом «Безопасные условия труда на рабочем месте».

Вопросы охраны труда неоднократно рассматривались на заседаниях президиума районной организации Профсоюза.

И в завершение Года охраны труда в Профсоюзе по плану облпрофорганизации отрасли 20 декабря 2018 года состоялось пленарное заседание комитета, на котором рассмотрен вопрос: «О роли районных организаций Профсоюза работников народного образования и науки РФ по контролю за выполнением «Соглашения между департаментом образования Администрации города Омска и Омской областной организацией Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2015–2018 годы» в части охраны труда.

В обсуждении вопроса приняли участие представители Омского регионального отделения Фонда социального страхования, Государственной инспекции труда в Омской области, департамента образования Администрации города Омска, председатели районных и первичных профсоюзных организаций, руководители образовательных организаций и их представители, внештатный технический инспектор и уполномоченный по охране труда.

По результатам проверки принято постановление. И в завершении профсоюзный актив получил заслуженные награды за активную работу по охране труда.

Подводя итоги Года охраны в Профсоюзе необходимо отметить, что мероприятия, проведенные в организациях образования Омской области, были

направлены на организацию необходимой работы по созданию здоровых и безопасных условий труда, предупреждение несчастных случаев, пропаганде положительного опыта работы по улучшению условий и охраны труда среди работников образования. Эффективность проведенных мероприятий продемонстрировала слаженность совместной работы администрации и профсоюзных организаций как социальных партнеров в вопросах, связанных с охраной труда.

В отчетный период поступило 1516 обращений, заявлений, жалоб. Из них, связаны с разьяснением вопросов:

- специальной оценке условий труда – более 30%;
- проведение расследования и оформление несчастных случаев – около 10%;

- доплаты за вредные и опасные условия труда – 15%;

- организация общественного контроля – 20%;

- оформление локальных актов – 25%

На основе анализа консультаций, поступающих других обращений принимались действенные меры по улучшению дела.

Председатель профсоюзной организации БОУ города Омска «Гимназия № 62» М.В. Калашникова обратилась за разьяснением о составлении «Соглашения по охране труда».

При разработке соглашения по охране труда необходимо руководствоваться письмом Департамента государственной службы и кадров Минобрнауки России от 08.08.2017 № 12-753 «Примерный перечень мероприятий соглашения по охране труда в организации, осуществляющей образовательную деятельность».

Соглашение по охране труда – это правовая форма планирования и проведения мероприятий по охране труда в организации с указанием сроков выполнения, источников финансирования и ответственных лиц.

Соглашение по охране труда является приложением к коллективному договору организации и его важнейшей и неотъемлемой частью.

Соглашение по охране труда разрабатывается на календарный год и вступает в силу с момента его подписания работодателем и председателем профсоюзной организации.

Соглашение по охране труда разрабатывается с учетом Типового перечня ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков, утвержденного приказом Минздравсоцразвития России от 01.03.2012 № 181н.

Форма соглашения по охране труда должна отражать наименование мероприятий, единицу учета и стоимости работ, срок выполнения мероприятий и ответственных лиц за их выполнение.

Председатель Советской районной организации Профсоюза С.Е. Муратова обратилась за разьяснением о правомерности прохождения всеми членами коллектива образовательной организации пожарно-технического минимума (далее ПТМ) за счет работника.

При обучении ПТМ необходимо руководствоваться Постановлением Правительства Российской Федерации от 25.04.2012 г. № 390 «О противопожарном режиме», которым утверждены **Правила противопожарного режима в Российской Федерации**. Обращено внимание на пункт 3 раздела 1. Общие положения **Правил противопожарного режима**, которым установлено, что порядок и сроки проведения противопожарного инструктажа и прохождения ПТМ **определяются руководителем организации** в соответствии с Приложением № 3 к пункту 54 раздела III Пожарно –технический минимум приказа МЧС РФ от 12.12.2007 г. № 645 (ред. От 22.06.2010) «Об утверждении норм пожарной безопасности «Обучение мерам пожарной безопасности работников организаций».

Было подчеркнуто, что согласно ст. 219 Трудового кодекса РФ каждый работник имеет право на обучение безопасным методам и приемам труда за счет средств работодателя.

И наконец, работодателю необходимо:

- заключить гражданско-правовой договор с организацией, которая имеет право оказывать услуги по обучению ПТМ для работников;
- письменно обратиться к директору департамента образования города на оплату заключенного договора;
- после оплаты договора привлечь работников согласно графику к обучению.

Поступила жалоба от учителя русского языка и литературы МБОУ «Хомутинская СШ» Нижнеомского муниципального района Ясновой Е.И. об объединении 5-го и 6-го классов в класс – комплект, что является нарушением п. 10.15 СанПиНа 2.4.2.2821 «Санитарно-эпидемиологические требования к условиям и организации обучения в общеобразовательных организациях» В результате учителю была уменьшена недельная нагрузка на 3 часа. По данному факту техническим инспектором труда областной организации Профсоюза вручено представление директору школы на устранение указанного нарушения. Конфликтная ситуация была устранена в согласованные сроки.

Председатель профсоюза БОУ г. Омска «Лицей № 29» Н.В. Ткаченко обратилась за разъяснением о правомерности прохождения членами коллектива санитарного минимума за счет работников.

При изучении фактов, изложенных в письме, отмечено, что при прохождении санминимума необходимо руководствоваться приказом Минздрава РФ от 29.07.2000 г. № 229 «О профессиональной гигиенической подготовке и аттестации должностных лиц и работников организаций». Было подчеркнуто, что согласно ст. 219 Трудового кодекса РФ каждый работник имеет право на обучение безопасным методам и приемам труда за счет средств работодателя.

Обращено внимание на пункт 6.2.4. Соглашения между департаментом образования Администрации города Омска и Омской областной организацией Профсоюза работников народного образования и науки РФ на 2015–2017 годы. Прописано, что гигиеническая подготовка проводится за счет средств работодателя.

И наконец, работодателю необходимо:

- заключить гражданско-правовой договор с организацией, которая имеет право оказывать услуги по обучению санминимума для работников;
- письменно обратиться к директору департамента образования города на оплату заключенного договора;
- после оплаты договора привлечь работников согласно графику к обучению.

В регионе сложилась практика проведения Всемирного дня охраны труда.

Омская областная организация Профсоюз отрасли в рамках социального партнерства в отчетный период рекомендовала районным организациям Профсоюза, внештатным техническим инспекторам труда, уполномоченным по охране труда профкомов образовательных организаций, членам комитетов (комиссий) по охране труда совместно с работодателями и их представителями провести декады по охране труда в период с 20 по 28 апреля под девизом:

- 1. «Вместе повысим культуру профилактики в охране труда» 2015 г.**
- 2. «Стресс на рабочем месте: коллективный. вызов» 2016 г.**
- 3. «Оптимизация сбора и использования данных по охране труда» 2017 г.**
- 4. «Охрана труда: молодые работники особенно уязвимы» 2018 г.**
- 5. «Охрана труда и будущее сферы труда» 2019 г.**

Комитет Областной организации Профсоюза отрасли готовил и ежегодно направлял в территориальные профсоюзные организации и профсоюзные комитеты учреждений непосредственного подчинения методические рекомендации по определенной тематике.

Наиболее активно прошли мероприятия в Кировском, Октябрьском, Ленинском, Советском, Центральном, Большереченском, Горьковском, Исилькульском, Калаченском, Колосовском, Любинском, Муромцевском, Тюкалинском, Тарском, Русско-Полянском, Черлакском, районах. В организациях проведены тематические встречи и семинары, собрания, анкетирование, мастер-классы, обучение и проверка знаний требований по охране труда работников, контроль (комплексные и тематические) состояния охраны труда, специальные выпуски наглядной агитации по охране труда, обновление и оформление стендов по охране труда, конкурсы плакатов, уголков, рисунков и т.д.

Особое внимание обращалось на наличие комплекта инструкций по охране труда по видам работ и профессиям, обеспечение спецодеждой обслуживающего персонала, проведение специальной оценки условий труда, техническое состояние пищеблоков, котельных, электрощитовых, кабинетов физики, химии, спортивных залов.

Организация и проведение Всемирного дня охраны труда - дополнительная возможность на региональном и муниципальном уровнях подчеркнуть важность и актуальность вопросов охраны труда, необходимость решения проблем, имеющихся в этой сфере деятельности.

Перечисленные мероприятия не обеспечили в полном объеме защиту трудовых прав работников на охрану труда. Техническая инспекция труда

продолжит контроль образовательных организаций по выполнению должностными лицами:

- требований законодательных и иных нормативных правовых актов по охране труда;
- обязательств раздела коллективного договора «Охрана труда и здоровья».

Добиваться:

- финансирования мероприятий по охране труда из всех бюджетов и внебюджетных средств;
- возвращения работодателями 20% страховых взносов из ФСС;

Нерешенные проблемы требуют проведения анализа и усиления роли областной организации Профсоюза в обеспечении прав работающих на безопасный труд, для чего:

1. На заседаниях президиума рассматривать практику районных организаций Профсоюза по осуществлению контроля за выполнением работодателями раздела «Охрана труда» Трудового кодекса РФ.

2. Продолжить проведение комплексных, тематических и целевых обследований образовательных организаций по:

- выполнению постановлений президиума обкома Профсоюза;
- проведению специальной оценки условий труда;
- установлению компенсаций за вредные условия труда;
- внедрению системы управления охраной труда (СУОТ);
- обеспечению сотрудников средствами индивидуальной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами;
- финансированию мероприятий соглашений по охране труда;
- проведению медицинских осмотров;
- обучению работников вопросам охраны труда.

3. Использовать возможности Омского центра профсоюзного образования для обучения охране труда уполномоченных и членов комитетов (комиссий) по охране труда на базе районных организаций.

Ответственный за выпуск

В.В. Смирнов,

технический инспектор труда облпрофорганизации.

Подписано к печати 20.11.2019 г.

Гарнитура Times New Roman.

Формат бумаги А5. Тираж 150 экз.