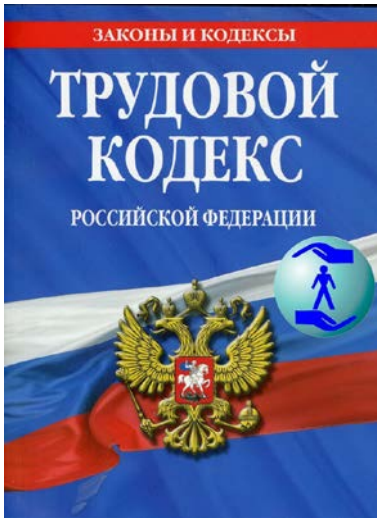


Как отдыхаем 1 и 9 мая в 2018 году?



В соответствии с Трудовым кодексом РФ, 1 мая и 9 мая — являются нерабочими праздничными днями.

В этом году выходной день с воскресенья 7 января перенесен на среду 2 мая. С субботы 28 апреля — на понедельник 30 апреля (при пятидневной рабочей неделе).

Таким образом, при пятидневной рабочей неделе, выходными днями являются 29, 30 апреля и 1, 2, 9 мая 2018 года. Продолжительность работы в субботу 28 апреля и вторник 8 мая 2018 года сокращается на один час.

При шестидневной рабочей неделе выходными днями являются 29 апреля и 1, 2, 9 мая 2018 года. Продолжительность работы в понедельник 30 апреля и вторник 8 мая 2018 года сокращается на один час.

Вопрос: «В нашей организации установлена пятидневная рабочая неделя, выходными днями являются суббота и воскресенье. Нерабочий праздничный день приходится на воскресенье либо на понедельник. Должна ли продолжительность рабочего дня в пятницу уменьшаться на 1 час?»

Согласно ст. 107 Трудового кодекса РФ видами отдыха являются в том числе и выходные дни (еженедельный непрерывный отдых) и нерабочие праздничные дни.

Согласно ст. 111 ТК РФ всем работникам предоставляются выходные дни (еженедельный непрерывный отдых). При пятидневной рабочей неделе работникам предоставляются два выходных дня в неделю. Общим выходным днем является воскресенье. Второй выходной день при пятидневной рабочей неделе устанавливается коллективным договором или правилами внутреннего трудового распорядка. Оба выходных дня предоставляются, как правило, подряд.

Статьей 112 ТК РФ установлено, что нерабочими праздничными днями в Российской Федерации являются:

- | | |
|---|-------------------------------------|
| 1, 2, 3, 4, 5 января – новогодние каникулы; | 1 мая – Праздник весны и труда; |
| 7 января – Рождество Христово; | 9 мая – День Победы; |
| 23 февраля – День защиты Отечества; | 12 июня – День России; |
| 8 марта – Международный женский день; | 4 ноября – День народного единства. |

При этом, согласно ст. 95 ТК РФ, продолжительность рабочего дня или смены, непосредственно предшествующий нерабочему праздничному дню, уменьшается на один час. Словосочетание «непосредственно предшествующий» означает, что на 1 час уменьшается продолжительность только того рабочего дня (смены), после которого наступает нерабочий праздничный день. Из этого следует, что если нерабочий праздничный день приходится, например, на воскресенье либо на понедельник, то продолжительность рабочего дня в пятницу уменьшению на один час не подлежит.

Председатель Октябрьской районной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ А.К. Никитина