Основные изменения в медицинском осмотре 2020 года

• Медучреждение учтет результаты прежних медосмотров и диспансеризации, когда работник будет проходить предварительный или периодический медосмотр

• Подойдут результаты, которые получили не позднее одного года до планируемого медосмотра. Исключение – необходимость провести повторные исследования при обследовании работников

• Сообщите работникам об изменении: при наличии результатов прежних осмотров и диспансеризации сможете предоставлять их в медучреждение

• Учитывайте возможность зачета результатов прежних медосмотров, когда будете рассчитывать их стоимость на будущий год

• Утвердили новый комплект документов, который представляет работник:

– направление

– СНИЛС

– паспорт

– решение врачебной комиссии, которая проводила обязательное психиатрическое освидетельствование (для отдельных работников)

– выписку из медкарты учреждения, к которому работник прикреплен для медобслуживания (при наличии и по желанию работника)

• **Как учесть в работе.** Ознакомьте работников, которых направляете на медосмотр, с новым перечнем документов

• Напомните, что теперь не нужно предоставлять в медкомиссию паспорт здоровья, зато понадобится СНИЛС

Теперь в медзаключении укажут не только факт того, что противопоказания к работе выявлены или не выявлены, но и перечислят конкретные вредные факторы или виды работ, в отношении которых выявили противопоказания, или укажут группу здоровья работника

**Как учесть в работе.** Проверьте, правильно ли оформлено медзаключение:

– дата выдачи заключения

– фамилия, имя, отчество (при наличии), дата рождения, пол работника

– наименование работодателя

– наименование структурного подразделения работодателя (при наличии), должности (профессии) или вида работы

– наименование вредного производственного фактора или вида работ

• Результаты предварительного осмотра: медицинские противопоказания к работе выявлены или нет

• Если выявлены противопоказания, укажут вредные факторы или виды работ

• Если не выявлены – группу здоровья работника

• Теперь заключение работодатель получит от медучреждения, а не от работника

• Заключение о предварительном медосмотре составят в четырех экземплярах и вручат:

– работнику

– работодателю

– медучреждению, где прикреплен работник для обслуживания.

Один экземпляр медзаключения оставят в организации, где провели медосмотр и приобщат к медкарте

• Если провели периодический медосмотр, то заключение составят в пяти экземплярах и дополнительно направят экземпляр в ФСС России (по запросу, с письменного согласия работника)

**Как учесть в работе.** Не требуйте более медзаключение с работника – предоставить его работодателю обязана медорганизация

• С 1 июля 2020 изменились правила направления работников в центр профпатологии

• Работников, у которых стаж работы 5 лет во вредных условиях труда (подклассы 3.1–3.4, класс 4), на первый периодический медосмотр направляйте в центр профпатологии

• Далее периодические медосмотры у данной категории работников в центре профпатологии проводите один раз в пять лет

Работа за компьютером свыше 50% рабочего времени больше не причина для медосмотров

• Медосмотр «офисников» не отменили! Изменились условия, при которых у работодателя возникает обязанность направить работников на медосмотр по п.3.2.2.4 Приложения № 1

Обязательно проходить медосмотры должны 1 раз в 2 года те сотрудники, на рабочих местах которых электромагнитное поле широкополосного спектра частот (5 Гц – 2 кГц, 2 кГц – 400 кГц) превышает предельно допустимый уровень

Если раньше мы вносили п. 3.2.2.4 Приложения № 1 в список контингента всем, кто выполнял работу за компьютером не менее 50% рабочего времени (включая работу по считыванию, вводу информации в режиме диалога), то теперь следует учитывать не только значение частоты электромагнитных волн, но и наличие или отсутствие превышения предельно допустимого уровня (ПДУ)

Источником информации для включения или исключения сотрудников из списков на обязательный медосмотр могут быть:

– протоколы замеров в рамках СОУТ

– протоколы замеров в рамках контрольно-надзорной деятельности

– протоколы замеров в рамках производственного лабораторного контроля

– эксплуатационная, технологическая и иная документация на машины, механизмы, оборудование

**С 3 июня 2020 у работодателей появилась возможность при введении в РФ режима повышенной готовности или режима чрезвычайной ситуации отложить проведение периодических медосмотров по своему усмотрению**

• Максимальный срок, на который можно отложить медосмотр, – 6 месяцев

• Есть исключения