



Открытый (публичный) отчет
общественной Надеждинской районной организации
Профсоюза работников народного образования и науки
Российской Федерации
за 2016 год

Надеждинская районная организация Профсоюза в своих рядах насчитывает около 500 членов. По сравнению с 2015 годом это на 59 меньше. Причин такой ситуации несколько: это и уменьшение численности работающих в отрасли, слаба информированность в коллективах муниципальных образовательных учреждений Надеждинского муниципального района о результатах деятельности Профсоюза; оптимизация по выполнению «дорожной карты» увеличила нагрузку учителей, в связи с чем повысилась оплата труда, что привело к увеличению суммы взносов, члены Профсоюза, посчитав, сколько это стоит, стали беречь свою копейку; многие руководители не заинтересованы в деятельности профсоюзной организации, т. к. могут беспрепятственно решать социальные вопросы единолично, что ведёт к нарушению трудовых прав работающих в части распределения нагрузки, стимулирующих выплат; дефицит кадров усугубляет ситуацию, т. к. многие работают по совмещению или по совместительству.

До сих пор не можем убедить работников некоторых образовательных организаций в необходимости создать в них профсоюзные первички. На сегодня отсутствуют первичные организации профсоюза в МБОУ СОШ № 10 п. Раздольное, ДОУ №№ 15, 18, 29, 26, 19, 21, но работники этих организаций пользуются результатами труда Профсоюза.

За отчётный период районный совет Профсоюза уделял внимание такому важному направлению как развитие социального партнёрства. Как показала проверка готовности учреждений образования к новому учебному году, все образовательные учреждения на 2016 год имели коллективные договоры, 80 % которых отслеживают их выполнение и предоставили акты их исполнения. Действовало и «Соглашение между администрацией Управления образования Надеждинского муниципального района районной организацией Профсоюза

образования с 2013 по 2016 годы. В настоящее время проводится работа по принятию его на новый период: 2017-2019 годы.

Профсоюз образования ведёт работу по взаимодействию с органами исполнительной власти, являясь членом трёхсторонней комиссии, комиссии по проверке образовательных учреждений к новому учебному году. Тесно сотрудничаем с ООО «Дети войны», женским движением «Женщины России».

По результатам проверок исполнения трудового законодательства по жалобам членов Профсоюза выявлено, что немаловажное значение в работе профсоюзной организации имеет реализация основных прав её членов.

По результатам этих профсоюзных проверок за последние три года выявлены серьёзные нарушения:

- не рассматривается выполнение коллективных договоров в 20 % учреждений;
- положения о выплате стимулирующего характера имеются во всех учреждениях образования, но только в дошкольных и МБОУ СОШ № 2 разработаны с конкретными, приближенными к условиям организации показателями;
- в большинстве учреждений положения о выплатах стимулирующего характера существуют ради наличия документов, распределяются единолично руководителями, приказы не согласуются с представителями трудового коллектива;
- работники не знакомятся с приказами о премиях;
- при распределении стимулирующих выплат не ведутся протоколы об их распределении.

Истёкший 5-летний период стал знаменательным важными событиями: внедрение ФГОСов, обсуждение и принятие «дорожной карты». Наш район активно включился в работу снижения показателей этого антинародного документа. В связи с чем инициировал включение и обсуждение их на заседании Пленума крайкома Профсоюза. Были разосланы письма-протесты во все уровни власти. Ответы приходили из Министерства образования и науки, а также из департамента образования администрации Приморского края, комитета по социальной политике Законодательного собрания Приморского края, в которых обещали пересмотр этих показателей в сторону уменьшения, но уже больше года согласуются в министерстве.

По данному факту состоялись встречи на уровне вице-губернаторов Усольцева В. И., Сидоренко, Заболотной, на которых присутствовал

зам. председателя Надеждинской Думы, директор МБОУ СОШ № 6 п. Новый Скобенко М. Э. На них выступили председатель Надеждинской районной профорганизации и М. Э. Скобенко, которые осудили политику власти по отношению развития системы образования. Не остался в стороне и Профсоюз во время встречи с губернатором по этому вопросу в МБОУ СОШ № 6 п. Новый. Но как показала жизнь всё это пиар, а ситуация в лучшую сторону не изменилась: в районе сокращено около 20 учителей, не считая других работников, и эта тенденция продолжается

В данной ситуации, осознавая ответственность за функционирование и развитие системы образования района и необходимости улучшения положения работников, Профсоюз решил важные проблемы, возникшие на основе дефицита бюджета для системы образования района.

Во-первых, не допустил увольнения директора МБОУ ООШ № 12 с. Тереховка и учителя физкультуры КШИ п. Раздольное, мотивированные мнения райсовета Профсоюза помогли выиграть суды. Ещё 2 иска находятся в судопроизводстве. Добился Профсоюз и в решении вопроса компенсации по ЖКХ, которая осталась на прежнем уровне, кроме того, подписан документ губернатором и выделены деньги на компенсацию капремонта учителям и воспитателям, работающим в сельской местности.

Согласно плану работы райсовета проводились заседания совета, за исключением декабря. Не проведены и 2 выездных: в МБОУ СОШ № 9 и МБОУ СОШ № 5, поэтому они внесены в план на 2017 год.

Вместе с тем остаётся ещё ряд нерешённых проблем, в связи с чем в предстоящем отчётном периоде нам нужно сплотиться: в одиночку справиться с ними будет невозможно, прежде всего, это материальная защита низкооплачиваемой категории работников нашей сферы, для них МРОТ остаётся отправной точкой для начисления заработной платы, которой хватает рассчитаться за услуги ЖКХ.

Ситуацию по заработной плате труда работников образовательных учреждений усугубило выполнение положений письма Департамента образования от 02.03. 2016 года о введении среднемесячной оплаты труда по показателям 2015 года. Данный показатель включён в официальную статистику. Это привело к уменьшению заработной платы, в том числе, и стимулирующего фонда, который в большинстве образовательных организациях отсутствует. Бюджеты для них в начале года были определены без учёта среднего месячного статистического показателя, поэтому экономия оплаты труда пошла по первому

полугодию на приобретение учебников, а в конце года – на покупку мебели, ноутбуков.

В связи с требованиями квалификационных характеристик по образованию пришлось многим педагогам, проработавшим не один десяток лет, и проходившие каждые 5 лет переподготовку по преподаваемому предмету, но не имеющие квалификации по нему, пришлось либо уволиться по собственному желанию, либо учиться дистанционно за оплату из собственного семейного бюджета. Это привело к недоверию работы профсоюзной организации и выходу из её рядов.

В дискриминационном положении остаются педагоги, пользующиеся печным отоплением, для приобретения твёрдого топлива выделяемые суммы не компенсируют 100 % затраты, теряется до 30 % выплат. Лишь 70% оплаты производится на затраты альтернативного отопления.

Данная проблема не решается вот уже на протяжении 5-ти последних лет. Профсоюз образования района неоднократно обращался в Администрацию Надеждинского муниципального района, но новое Постановление Губернатора зачёркнуло наши усилия. Мы не оставляем надежды добиться справедливости в решении этой проблемы, да и Крайком профсоюза продолжает работу в этом направлении.

За последние 5 лет райсовет активно использует предоставляемые законами права по улучшению условий труда, сохранению и улучшению здоровья работников, недопущению травматизма. Мал процент охвата членов Профсоюза санаторно-курортным лечением всего 9 человек, что составляет 1,6 %, хотя 20 % скидку даём и членам семей.

Результативность этой работы отслеживается ежегодно в феврале на заседаниях райсовета, где председатели профкомов отчитываются о проделанной работе за год и в марте, когда они отчитываются о ходе исполнения коллективных договоров.

Животрепещущий вопрос и по индексации заработной платы, не выполняется федеральный закон, который предусматривает индексацию на уровне инфляции 2 раза в год: в феврале и октябре.

Президиум крайкома Профсоюза направил в ЗАКС Приморского края и Губернатору письма, в которых проанализировал последствия таких мер по развитию образования в крае.

Проблема, которая возникает ежегодно – это исполнительская дисциплина: сдали статотчёты вовремя только 11 учреждений,

остальные не сдали, пришлось использовать данные прошлого года и обзванивать бухгалтеров. Такая же ситуация и по отчётам работы за год, по проведению дня охраны труда 7 октября и т. д.

Слабо проводится работа по взаимодействию со средствами массовой информации. Есть о чём писать и говорить, но не осмеливаемся об этом рассказать.

Председатель райсовета

А. В. Шумиловская