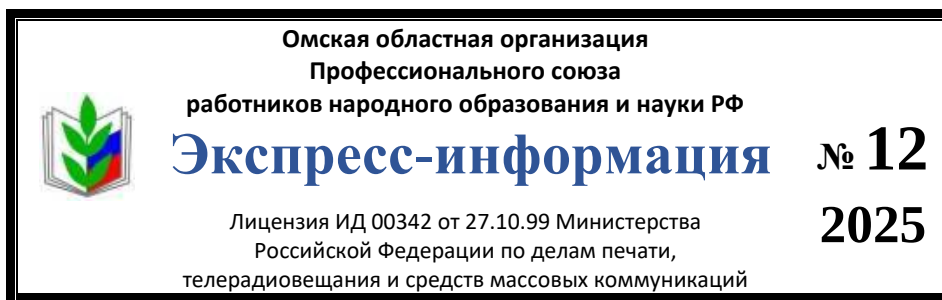




**Ответ Правительства
Омской области
на обращение делегатов XXII
отчетно-выборной конференции
Омской областной организации
Профессионального союза
работников народного образования
и науки Российской Федерации**



ЗАМЕСТИТЕЛЬ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРАВИТЕЛЬСТВА ОМСКОЙ ОБЛАСТИ

Красный Путь ул., д. 1, Омск, 644002

17.01.2025 №ИСХ-25/ПР-218/09

на № 01-439 от 18.12.2024

Председателю Омской областной
организации Профессионального
союза работников народного
образования и науки
Российской Федерации

Е.Ф. Дрейлингу

Уважаемый Евгений Федорович!

В связи с Вашим письмом по вопросам, связанным с оплатой труда педагогических работников государственных и муниципальных образовательных организаций отрасли образования Омской области (далее – педагогические работники), высокой нагрузкой и дефицитом педагогических кадров, сообщая.

Одной из основных причин дефицита педагогических кадров является оплата труда работников образовательных организаций.

В настоящее время оплата труда педагогических работников осуществляется в соответствии с отраслевой системой оплаты труда на основе профессионально-квалификационных групп, что соответствует Единым рекомендациям по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений (далее – Единые рекомендации), с учетом необходимости соблюдения установленных соотношений уровня средней начисленной заработной платы педагогических работников в соответствии с «майскими» указами Президента Российской Федерации, которые в регионе ежегодно достигаются.

Изменить действующую в регионе систему оплаты труда в целях обеспечения реализации Единых рекомендаций при оплате труда работников организаций отрасли образования Омской области в полном объеме с учетом обеспечения дифференциации в оплате труда работников разных должностей, включая начисление заработной платы педагогических работников, учитывая выводы, изложенные в постановлении Конституционного Суда Российской Федерации от 23.09.2024 № 40-П по делу о проверке конституционности

Вход. № 01-5
«20» 01 2025г.

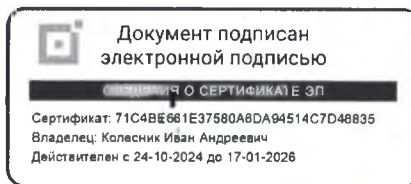
отдельных статей Трудового Кодекса Российской Федерации в связи с жалобой Е.Н Харюшевой (далее – постановление № 40-П), а именно установление компенсационных и отдельных видов стимулирующих выплат и включение их в состав заработной платы, превышающей минимальный размер оплаты труда, в настоящее время не представляется возможным, так как требует выделения бюджету Омской области дополнительно более 33,3 млрд руб. в год.

Вместе с тем Министерством образования Омской области осуществляется анализ возможности изменения перечней наименований выплат компенсационного и стимулирующего характера, применяемых в отрасли, с учетом Единых рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений на 2025 год при условии выделения дополнительных средств.

В настоящее время все доходные источники областного бюджета распределены в соответствии с принятыми расходными обязательствами.

На федеральном уровне рассматривается вопрос реформирования системы оплаты труда бюджетников, в том числе педагогических работников образовательных организаций в целях установления единых, понятных, прозрачных механизмов оплаты труда педагогических работников в регионах Российской Федерации с учетом обеспечения равной оплаты за одинаковый труд.

В соответствии с Посланием Президента Российской Федерации Федеральному Собранию Российской Федерации на 2024 год на территории пилотных регионов Российской Федерации осуществляются мероприятия по апробации новой модели системы оплаты труда работников бюджетной сферы, планирующейся для применения во всех субъектах Российской Федерации с 2027 года, в связи с чем обращение в Правительство Российской Федерации с законодательной инициативой о внесении изменений в «майские» указы Президента Российской Федерации считаю нецелесообразным.



И.А. Колесник