Ответы на вопросы от экспертов Системы Охрана труда  
и журнала Справочник специалиста по охране труда

|  |  |
| --- | --- |
| **Вопрос** может стоит считать заболевание кавидом или пневмонией как производственный травматизм или профзаболевание? | **Ответ**  В общем случае нет, исключение медики:  <https://vip.1otruda.ru/#/document/12/264268/> |
| **Вопрос** Добрый день! Форма направления в центр профпотологии отличается от направления на периодичный медосмотр? | **Ответ**  Нет, не отличается: <https://vip.1otruda.ru/#/document/16/64320/> |
| **Вопрос** Добрый день! В организации очень часто принимаются на рабочие места с вредными условиями труда работников временно, по срочному ТД (2 месяца), и далее- могут продлять с окончанием ТД заключается новый со следующей даты после окончания. Как в этом случае применять требование о обязательном предварительном медосмотре, в том числе и в центрах профпатологии? Возмещение затрат за каждый предварительный медосмотр каждые 2 месяца финансово накладно для работодателя. | **Ответ**  Предварительный медосмотр проходят в обычной медорганизации. В центр пропаталогии нужно направить только на первом периодическом медосмотре и при условии 5-летнего стажа во вредных условиях труда: <https://vip.1otruda.ru/#/document/16/64320/dfasz915aa/> |
| **Вопрос** Прошу дать разъяснение: На основании каких нормативных документов осуществляется проведение производственного контроля соблюдения санитарно-эпидемиологических требований (лабораторных исследований)на рабочих местах , оборудованных ПЭВМ ? | **Ответ**  Читайте ответ на ваш вопрос в Системе Охрана труда: <https://vip.1otruda.ru/#/document/16/36619/> |
| **Вопрос** Подскажите, у меня есть работники, которые имеют класс опасности 3.1. Мед.осмотр проходят каждый год, в том числе и в этом году уже прошли. Кого и когда и при каких условиях я должна отправить в центр Профпаталогии? | **Ответ**  В описанном случае работника нужно будет направить на медосмотр в центр профпаталогии в следующем году: [https://vip.1otruda.ru/#/document/16/64320/](https://vip.1otruda.ru/#/document/16/64320/dfasz915aa/) |
| **Вопрос** Имеет ли право работодатель требовать результаты флюорографии у работников, которые не подлежат прохождению периодическому медосмотру (офисники)? Может ли работник отказаться в предоставлении/прохождении флюорографии по месту жительства (бесплатно)? | **Ответ**  Нет, не имеет. Флорографию работник проходит в рамках обязательного медосмотра. Если работник не обязан проходить обязательный медосмотр, то и флорографию представлять работодателю он не обязан: <https://vip.1otruda.ru/#/document/16/1183/> |
| **Вопрос** Если в городе нет Центра Профпатологии? что делать? | **Ответ**  По новым правилам работникам с трудовым стажем пять лет и более разрешат проходить периодический медосмотр в мобильных медбригадах врачей-специалистов центров профпатологии, в том числе с использованием мобильных медицинских комплексов.  Такое возможно в случае отсутствия центра профпатологии в населенном пункте, в котором расположен объект производства.  Работникам перед медосмотром в мобильной медбригаде нужно будет пройти в медорганизациях диагностические исследования.  Подробнее читайте в Системе Охрана труда: <https://vip.1otruda.ru/#/document/16/64320/actual/> |
| **Вопрос** Здравствуйте. Подскажите пожалуйста, если специалист по охране труда закончил бакалавриат при Украине, а магистратуру при ДНР, опыт работы в данной сфере 2 года в компании численностью более 2000 тыс.человек, может ли он при получении гражданства РФ претендовать на должность в какой-либо компании или же перед трудоустройством ему необходимо пройти обучение по обучающим программам РФ с получением диплома в этой сфере? | **Ответ**  Да, такой работник может работать специалистом по охране труда, так как документы об образовании ДНР признаются на территории РФ ([Указ Президента РФ от 18.02.2017 № 74](https://vip.1otruda.ru/#/document/99/420392225/)). Требования к квалификации СОТ, смотрите в Системе Охрана труда: <https://vip.1otruda.ru/#/document/16/6102/dfask7zci3/> |
| **Вопрос** А если нет центра профпатологии в регионе? | **Ответ**  По новым правилам работникам с трудовым стажем пять лет и более разрешат проходить периодический медосмотр в мобильных медбригадах врачей-специалистов центров профпатологии, в том числе с использованием мобильных медицинских комплексов.  Такое возможно в случае отсутствия центра профпатологии в населенном пункте, в котором расположен объект производства.  Работникам перед медосмотром в мобильной медбригаде нужно будет пройти в медорганизациях диагностические исследования.  Подробнее читайте в Системе Охрана труда: <https://vip.1otruda.ru/#/document/16/64320/actual/> |
| **Вопрос** Добрый день! Каждый год работники в том числе и со стажем более 5 лет с вредными условиями труда проходят периодический медосмотр. Предыдущий периодический мед.осмотр проводился в августе 2019г. В 2020 году обязательно ли направлять работников в центр профпоталогии на первичный медицинский осмотр ? Или возможно в 2021? | **Ответ**  Если стаж 5 и более лет, то обязательно: <https://vip.1otruda.ru/#/document/16/64320/dfashle6s0/> |
| **Вопрос** Добрый день! При поступлении на работу на должность с вредными условиями труда класс 3.1. и выше, где необходимо проходить предварительный медицинский осмотр, в центре Профпатологии или можно пройти в мед. организации имеющей лицензию , и только через пять лет работы во вредных условиях труда в центре Профпатологии? | **Ответ**  Предварительный медосмотр в медорганизации, а первый периодический, при условии 5-летнего стажа, нужно организовать в центре профпаталогии: <https://vip.1otruda.ru/#/document/16/64320/dfasz915aa/> |
| **Вопрос** Нужен ли СУОТ образовательной организации с числом сотрудников меньше 50 человек и без вредных условий труда? | **Ответ**  Да, нужно: <https://vip.1otruda.ru/#/document/16/21270/> |
| **Вопрос** Как часто нужно проводить производственный контроль, чтобы определить факт проведения медосмотра для офисных сотрудников? | **Ответ**  Как правило, раз в год: <https://vip.1otruda.ru/#/document/16/36619/dfas4dv1e9/> |
| **Вопрос** Когда расчетная численность СОТов будет обязательной для работодателей? Работодатели не обращают внимания на рекомендуемую численность. Они вполне считают, что один человек может осилить все, и охрану труда, и экологию, и пожарную, радиационную и промышленную безопасности, и ГОиЧС. | **Ответ**  Минимум 1 работник, при численности сотрудников свыше 50. К сожалению, конкретное количество специалистов по охране труда определяет работодатель самостоятельно, обязательных требований нет: <https://vip.1otruda.ru/#/document/16/6102/dfa77/> |
| **Вопрос** Здравствуйте. Скажите, пожалуйста, на всех ли рабочих местах нужно проводить СОУТ, например, дворник, и как быть с рабочими местами работающих по договорам ГПХ? Спасибо. | **Ответ**  На рабочих местах сотрудников по ГПД не нужно проводиь [СОУТ](https://vip.1otruda.ru/#/document/16/64867/dfas10mq4c/). СОУТ для сотрудников по трудовому договору нужно проводить на всех рабочих местах, кроме   * надомников; * дистанционных работников; * работников, вступивших в трудовые отношения с работодателями – физическими лицами, не являющимися индивидуальными предпринимателями, или с работодателями – религиозными организациями. |
| **Вопрос** Подскажите, пожалуйста, штрафы за отсутствие оценки проф.рисков у работодателя? | **Ответ**  За непроведение оценки рисков могут выдать предупреждение или наложить штраф по [части 1](https://vip.1otruda.ru/#/document/99/901807667/XA00MHM2OG/) статьи 5.27.1 КоАП.  Сумма штрафа составит:   * для должностных лиц – от 2000 до 5000 руб.; * для ИП – от 2000 до 5000 руб.; * для юрлиц – от 50 000 до 80 000 руб.   Подробнее читайте в рекомендации Системы Охрана труда: <https://vip.1otruda.ru/#/document/16/30383/> |
| **Вопрос** Независимая оценка квалификации специалиста по охране труда, это обязательная процедура или добровольная | **Ответ**  Оценка квалификации – добровольная процедура. Специалист по охране труда может пройти независимую оценку самостоятельно, без направления работодателя. Кроме того, сдать экзамен могут безработные, для того чтобы повысить шансы на трудоустройство. Если работодатель принимает решение направить на независимую оценку квалификации специалиста по охране труда, ему необходимо получить его письменное согласие. Работодатель обязан сохранить рабочее место специалиста и выплатить средний заработок за время прохождения аттестации. Это следует из статьи 187 ТК и информации Минтруда от 21.04.2017 «Ответы на часто задаваемые вопросы по реализации Федерального закона от 03.07.2016 № 238-ФЗ» (далее – информация Минтруда). После прохождения экзамена в течение 30 календарных дней специалисту по охране труда выдадут свидетельство о соответствии его квалификации профстандарту. Если специалист не сдаст экзамен, он получит заключение с рекомендациями, в которых будет указано, что необходимо изучить для того, чтобы успешно пройти оценку квалификации. Это указано в пунктах 3 и 4 статьи 4 Федерального закона от 03.07.2016 № 238-ФЗ. Побрбно читайте в рекмендации: <https://vip.1otruda.ru/#/document/16/41620/> |
| **Вопрос** Независимая оценка квалификации- обязательна для специалистов по охране труда? | **Ответ**  Оценка квалификации – добровольная процедура. Специалист по охране труда может пройти независимую оценку самостоятельно, без направления работодателя. Кроме того, сдать экзамен могут безработные, для того чтобы повысить шансы на трудоустройство. Если работодатель принимает решение направить на независимую оценку квалификации специалиста по охране труда, ему необходимо получить его письменное согласие. Работодатель обязан сохранить рабочее место специалиста и выплатить средний заработок за время прохождения аттестации. Это следует из статьи 187 ТК и информации Минтруда от 21.04.2017 «Ответы на часто задаваемые вопросы по реализации Федерального закона от 03.07.2016 № 238-ФЗ» (далее – информация Минтруда). После прохождения экзамена в течение 30 календарных дней специалисту по охране труда выдадут свидетельство о соответствии его квалификации профстандарту. Если специалист не сдаст экзамен, он получит заключение с рекомендациями, в которых будет указано, что необходимо изучить для того, чтобы успешно пройти оценку квалификации. Это указано в пунктах 3 и 4 статьи 4 Федерального закона от 03.07.2016 № 238-ФЗ. Побрбно читайте в рекмендации:<https://vip.1otruda.ru/#/document/16/41620/> |
| **Вопрос** Добрый день, в офисе уровень электромагнитного поля необходимо замерять на 100% РМ? | **Ответ**  Необходимо замерять на всех рабочих местах, кде есть ПК. Подробно читайте в рекомендации: <https://vip.1otruda.ru/#/document/86/240917/> |
| **Вопрос** Здравствуйте. каким учреждениям нужно проводить проф. риски? | **Ответ**  Профриски обязаны проводить все учреждения. Каждый работодатель вне зависимости от формы собственности, размера предприятия и вида экономической деятельности должен провести процедуру оценки и управления профессиональными рисками. Поскольку работодатель обязан обеспечить создание и функционирование системы управления охраной труда, а оценка рисков – один из основных элементов системы. Это указано в статьях 209 и 212 ТК и пунктах 29, 33–39 типового положения о СУОТ, утвержденного приказом Минтруда от 19.08.2016 № 438н (далее – Положение). Подробно читайте в рекомендации: <https://vip.1otruda.ru/#/document/16/30383/> |
| **Вопрос** можно ли назначить на должность специалиста по охране труда человека со средним специальным образованием и проф переподготовкой по охране труда без требуемого стажа 3 года, какая ответственность работа дателя если он принял такого специалиста | **Ответ**  В статье 217 Трудового кодекса указано, что специалист по охране труда должен иметь «соответствующую подготовку или опыт работы в этой области». То есть в законодательстве прямо прописаны квалификационные требования, а значит, работник, претендующий на должность «Специалист по охране труда», должен им соответствовать. Таким образом, все организации обязаны применять профессиональный стандарт «Специалист в области охраны труда», утв. приказом Минтруда от 04.08.2014 № 524н. Подробно читайе в рекомендации:[https://vip.1otruda.ru/#/document/16/39223/](https://vip.1otruda.ru/#/document/16/39223//) |
| **Вопрос** нужно ли проводить работу по управлению профессиональными рисками, если в учреждении нет должностей выше 2 класса с вредными и опасными условиями труда | **Ответ**  Да, нужно проводить оценку профрисков. Профриски обязаны проводить все учреждения. Каждый работодатель вне зависимости от формы собственности, размера предприятия и вида экономической деятельности должен провести процедуру оценки и управления профессиональными рисками. Поскольку работодатель обязан обеспечить создание и функционирование системы управления охраной труда, а оценка рисков – один из основных элементов системы. Это указано в статьях 209 и 212 ТК и пунктах 29, 33–39 типового положения о СУОТ, утвержденного приказом Минтруда от 19.08.2016 № 438н (далее – Положение). Подробно читайте в рекомендации: <https://vip.1otruda.ru/#/document/16/30383/> |
| **Вопрос** Добрый день. Как направлять работников со стажем работы во вредных условиях труда долее 5 лет в Центр профпатологии. | **Ответ**  С 1 июля 2020 года в центр профпатологии нужно направлять работников, даже если нет решения врачебной комиссии. По новым правилам уточнили, что работников, у которых стаж работы – пять лет во вредных условиях труда (подклассы 3.1–3.4, класс 4), на первый периодический осмотр нужно направить в центр профпатологии, а затем раз в пять лет. Работников со стойкими последствиями несчастных случаев на производстве в центр профпатологии нужно направить просто один раз в пять лет. Работников, которые получили заключения о предварительном диагнозе профзаболевания, направьте в центры профпатологии в течение одного месяца с момента подозрения на связь заболевания с профессией. Подробно читайте в рекомендации: <https://vip.1otruda.ru/#/document/86/240550/> |
| **Вопрос** Здравствуйте. Т.е. если нет в организации проведенного производственного контроля, есть повод для штрафа (не провели медосмотр офисникам)? Типо, а откуда работодатель знает направлять на МО | **Ответ**  На предварительный медосмотр направьте сотрудников, которых принимаете на работу: - с вредными или опасными условиями труда (перечни вредных факторов и работ, утв. приказом Минздравсоцразвития от 12.04.2011 № 302н, далее – приказ № 302н); - связанную с движением транспорта (ст. 328 ТК); - под землей (ст. 330.3 ТК); - в организациях пищевой промышленности, общественного питания и торговли, водопроводных сооружений, медорганизациях, детских учреждениях (ст. 213 ТК); - спортсменом (ст. 348.3 ТК); - в районы Крайнего Севера и приравненных к ним местностей из других местностей (ст. 324 ТК); - вахтовым методом (ст. 298 ТК). Если работнику еще нет 18 лет, направьте его на медосмотр вне зависимости от работы, на которую он устраивается (ст. 266 ТК). Подробно читайте в рекомендации: https://vip.1otruda.ru/#/document/16/64320/ Про штрафы см.: Если не организовать медосмотр, работодателю грозит административный штраф (ч. 3 ст. 5.27.1 КоАП). Если из-за отсутствия медосмотра здоровью работника будет нанесен тяжкий вред или наступит его смерть, должностные лица понесут уголовную ответственность (ст. 143 УК). [https://vip.1otruda.ru/#/document/117/20467](https://vip.1otruda.ru/#/document/117/20467/)/ |
| **Вопрос** Необходимо ли направлять на предварительный и периодические медосмотры следующих работников медицинских организаций: бухгалтер, специалист отдела кадров и пр. (ранее направлялись в связи с работой на ПЭВМ). | **Ответ**  Если нет превышения фактического значения электромагнитного поля (ЭМП) широкополосного спектра частот на рабочих местах превышают предельно допустимые уровни у оборудования, которое работает в диапазоне 0,005–2 кГц и 2–400 кГЦ (п. 3.2.2.4 приказа Минздравсоцразвития от 12.04.2011 № 302н), то нет. Определить превышение можно по результатам производственного контроля. |
| **Вопрос** Изменения в расчете количества специалистов по ОТ будут? | **Ответ**  В настоящее время нет проекта по внесению изменений или нового расчета по количеству специалистов по охране труда в организациях. |
| **Вопрос** Будет ли в этом году принят новый Порядок обучения по охране труда, который обещают принять уже на протяжении нескольких лет? | **Ответ**  К декабрю 2020 года Правительство должно принять акт, который упростит порядок обучения, инструктажей и проверки знаний по охране труда. В том числе в нем должны предусмотреть возможность дистанционного обучения и контроля его результатов. Напомним, что сейчас дистанционное обучение не запрещено, но, как его проводить, в НПА не прописано. Скорее всего, акт, который примет Правительство, будет новым порядком обучения, который заменит действующий Порядок № 1/29. Подробно см.[https://vip.1otruda.ru/#/document/16/68060/dfasx8ml8o/](https://vip.1otruda.ru/#/document/16/68060/dfasx8ml8o//) |
| **Вопрос** Какая заработная плата должна быть у специалиста по ОТ? Обычно зарплата на предприятиях бывает самой минимальной , чем у других специалистов по штатному расписанию. Каким нормативным документом можно руководствоваться? | **Ответ**  Заработную плату устанавливает работодатель. Почитайте статью <https://vip.1otruda.ru/#/document/189/773676/> |
| **Вопрос** Здравствуйте ! 1. Назовите перечень документов для организаций по оценке профрисков предъявляемых при проверке ГИТ. 2. Рекомендуемые организации имеющие экспертов по оказанию профессиональной помощи в проведении оценки профрисков. 3. Образцы документов по проведению оценки профрисков. Спасибо. | **Ответ**  Ответ на 1-й и 3-й вопрос вы найдете в материале Системы Охрана труда: [https://vip.1otruda.ru/#/document/16/30383/](https://vip.1otruda.ru/#/document/16/30383/dfasvbd2u0/). По второму вопросу, мы к сожалению, не рекомендуем другие коммерческие организации. |
| **Вопрос** Структурное подразделения учреждения, организации предприятия, что это? Имеется ли юридическое понятие этот термина? | **Ответ**  Под структурными подразделениями понимают отдел, цех, участок, филиал, представительство и т. д. (п. 16 постановления Пленума Верховного суда от 17.03.2004 № 2). [https://vip.1otruda.ru/#/document/96/901893454/](https://vip.1otruda.ru/#/document/96/901893454/ZAP29S23BS/) |
| **Вопрос** Если в школе нет специалиста по охране труда , кто должен вести документацию по охране труда. | **Ответ**  Уполномоченное специальным приказом директора лицо: <https://vip.1otruda.ru/#/document/16/6102/> |
| **Вопрос** Здравствуйте. У нас муниципальное казенное учреждение, работаем за компьютерами. Проведена СОУТ по п.3.2.2.4 (световая среда)приказа Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 12.04.2011г. №302-н на основании которого наши сотрудники проходили медосмотр. В настоящее время в данный приказ внесены изменения и проходить медосмотры по п.3.2.2.4 мы мне должны. Исследования и измерения вредного и (или) опасного производственного фактора «электромагнитное поле широкополосного спектра частот мы не проводили.(При отсутствии превышения предельно допустимого уровня вредного и (или) опасного производственного фактора «электромагнитное поле широкополосного спектра частот (5 Гц - 2 кГц, 2 кГц - 400 кГц)», оснований для направления работников на предварительные и периодические медицинские осмотры ( обследования) не имеется.) Подскажите, пожалуйста, если к нам в организацию будет устраиваться на работу новый сотрудник - нужно или нет направлять его на медосмотр? Провести измерения «электромагнитное поле широкополосного спектра частот" мы не успеем до принятия человека на работу... как быть? --Светлана. | **Ответ**  Пока можно принять работника без медосмотра. Если после измерений окажется, что медосмотр необходим, направьте работника на медосмотр после этого: [https://vip.1otruda.ru/#/document/16/64320/](https://vip.1otruda.ru/#/document/16/64320/actual/) |
| **Вопрос** Введена новая должность, имеется вредность. Можно ли производить доплату за вредные условия труда если специальная оценка условий труда рабочего места ещё не проведена, если да , то на каком основании? | **Ответ**  Вам поможет материал Системы Охрана труда: <https://vip.1otruda.ru/#/document/16/862/> |
| **Вопрос** Здравствуйте. В связи с пандемией коронавируса планируется ли продление срока предоставления пакета документов для возмещения расходов на охрану труда в Фонд социального страхования? В настоящий момент срок предоставления документов, согласно Приказа 580н от 10.12.2012 года до 01.08.2020 года. | **Ответ**  Да, планируется, однако до сих пор соответствующее НПА не утвердили: <https://vip.1otruda.ru/#/document/184/56146/> |
| **Вопрос** Проверки по охране труда внутри учреждения. Планы проверок. Как грамотно организовать и провести? | **Ответ**  Вам поможет материал Системы Охрана труда: [https://vip.1otruda.ru/#/document/16/6102/](https://vip.1otruda.ru/#/document/16/6102/dfa110/) |
| **Вопрос** Может ли сотрудник с IV группой быть заместителем председателя комиссии по проверке знаний правил работы в электроустановках? | **Ответ**  Да, может: [https://vip.1otruda.ru/#/document/16/22141/](https://vip.1otruda.ru/#/document/16/22141/dfasxqvpk1/) |
| **Вопрос** Руководитель учреждения предвзято относится к специалисту по охране труда, в учреждении 400 человек, 1 СОТ. Считает что он должен быть и сантехником и электриком и механиком и строителем и т. д. Например: не работает вентиляция в прачечной, виноват СОТ, засорилась канализация в кабинете зама, виноват СОТ, просела крыша здания, виноват СОТ, не закопали яму на территории, виноват СОТ, "Ты куда смотришь?". Правильно ли это, и как этому противостоять и грамотно отвечать? | **Ответ**  В данном случае нужно аппелировать к свое должностной инструкции и профстандарту. Кроме того, указать, что за дополнительные обязанности работникам, в том числе, специалисту по охране труда, полагается доплата: [https://vip.1otruda.ru/#/document/16/31510/](https://vip.1otruda.ru/#/document/16/31510/dfa8/) |
| **Вопрос** Приняли нового сотрудника, должности ранее на предприятии не было. В течении какого срока необходимо провести СОУТ? | **Ответ**  В течение 12 месяцев: [https://vip.1otruda.ru/#/document/16/64867/](https://vip.1otruda.ru/#/document/16/64867/dfasmo5fwi/) |
| **Вопрос** Можно заменить ЖУРНАЛ учета инструкций для работников ПЕРЕЧНЕМ, который будет утвержден руководителем предприятия? | **Ответ**  Да, можно, так как это не обязательный документ: <https://vip.1otruda.ru/#/document/86/124461/> |
| **Вопрос** Можно включить в комиссию по проверке знаний правил работы электроустановок сотрудника с III группой по электробезопасности? | **Ответ**  Читайте ответ в Системе Охрана труда [https://vip.1otruda.ru/#/document/16/22141/](https://vip.1otruda.ru/#/document/16/22141/dfasxqvpk1/) |
| **Вопрос** Как правильно оформить реестр опасностей на предприятии (какие пункты необходимо отразить и кем подписывать или утверждать)? | **Ответ**  Читайте ответ в Системе Охрана труда: [https://vip.1otruda.ru/#/document/16/30383/](https://vip.1otruda.ru/#/document/16/30383/dfasrlutr5/) |
| **Вопрос** 1. Какой выбрать оптимальный метод оценки уровня проф-х рисков для школы? Подойдет ли метод Файна-Кинни? 2. Должен ли работодатель предварительно направить специалиста по ОТ (ответственного за проведение оценки рисков) на обучение в специализированную организацию? | **Ответ**  1. Это решают в каждой организации самостоятельно. Чтобы выбрать подходящий метод используйте материал Системы Охрана труда: [https://vip.1otruda.ru/#/document/16/30383/](https://vip.1otruda.ru/#/document/16/30383/dfasa1ot2n/) 2. Нет, не должен. |
| **Вопрос** Краевое государственное казенное учреждение «Организация, осуществляющая обучение, для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей «Детский дом №24» (КГКУ Детский дом 24), просит Вас разъяснить как, где и при каких обстоятельствах будет проходить периодичность проведения обязательных медицинских осмотров в центре профпатологии для работников, занятых на тяжелых работах и на работах с вредными или опасными условиями труда (подклассы 3.1 - 3.4), составляет один раз в пять лет, если данного центра нет ни в нашем городе г. Николаевск-на-Амуре, ни в городе Комсомольске- на- Амуре ни в Хабаровске. С уважением зам директора по обеспечению безопасности Верхов Леонид Владимирович. | **Ответ**  В мобильных медбригадах врачей-специалистов центров профпатологии, в том числе с использованием мобильных медицинских комплексов. Такое возможно в случае отсутствия центра профпатологии в населенном пункте, в котором расположен объект производства. Работникам перед медосмотром в мобильной медбригаде нужно будет пройти в медорганизациях диагностические исследования. |