**ПУБЛИЧНЫЙ ОТЧЕТ о результатах работы комитета Хабаровской краевой организации Общероссийского Профсоюза образования в 2023 году**

**1. Общая характеристика организации**

 Общая численность Хабаровской краевой организации Общероссийского Профсоюза образования по состоянию **на 01 января 2024 года** насчитывает **14795** человек, что составляет 51,2 % от общего количества работающих и обучающихся. Они объединены в **15** территориальных организаций Профсоюза, из них **12 -** с правом юридического лица, **479 -** первичных профсоюзных организаций, в числе которых **7 ППО -** в учреждениях высшего профессионального образования, из них **3** организации обучающихся *(из них 1 – с правом территориальной организации),* **4** ППО работников *(из них 1 – с правом территориальной организации),* **6**  профессиональных образовательных организаций (СПО); из которых, **5** ППО работников, **1** объединенная ППО работников и обучающихся *(ППО Хабаровского педагогического колледжа),* **1 ППО** – в организации дополнительного профессионального образования, **21 -** организации категории «другие» (аппараты организаций Профсоюза, управления образования, методические кабинеты, институты ДВО РАН и др.).

 Среди членов Профсоюза: **7090** работающих, **7306** обучающихся, **399** неработающих пенсионеров.

 В 2023 году произошло уменьшение на **25 первичных профсоюзных организаций:** - реорганизованы две первичные профсоюзные организации (работников и обучающихся Хабаровского государственного университета экономики и права) путем слияния с первичными профсоюзными организациями Тихоокеанского государственного университета;

- большинство первичных профсоюзных организаций детских домов, входящих в структуру краевой организации Профсоюза, прекратило свою деятельность по причине передачи детских домов в Министерство социальной защиты.

 Прекратили свою деятельность малочисленные первичные профсоюзные организации.

 Вместе с тем, в отчетном периоде созданы 2 ППО*(в дошкольном образовательном учреждении и в общеобразовательной организации).*

 Стабильно высоким, значительно превышающим краевой показатель, остается профсоюзное членство в ППО работников ТОГУ – 77,1%, в ППО обучающихся АмГПГУ – 83,3 %, в ППО обучающихся ТОГУ – 72,8%.

 Крайне низкое профсоюзное членство остается в территориальных организациях Профсоюза Ульчского, Вяземского, Бикинского, Нанайского, Охотского районов. В остальных территориальных организациях профсоюзное членство - ниже краевого показателя.

 Ежегодно принимаемые постановления президиума об укреплении краевой организации Профсоюза, и Профсоюза в целом, не выполняются. Положение по мотивации профсоюзного членства не приносит должных результатов из-за недостаточной активности председателей.

 Одной из основных причин данной ситуации - слабый кадровый состав председателей, живущих в отдаленных районах края, который не способен своевременно и грамотно донести полученную информацию до членов Профсоюза.

 Общее количество штатных работников Хабаровской краевой организации Общероссийского Профсоюза образования – **23** человека, из них: на штатных должностях в качестве председателей, бухгалтеров, специалистов территориальных и первичных организаций Профсоюза работают **16** человек, в аппарате краевой организации Профсоюза – **7** штатных единиц.

 В 2023 году **3823** человека принято в Профсоюз, в том числе **3493**  обучающихся (из них **1617** первокурсников);

**-142** человека выбыло из Профсоюза по личному заявлению;

- в вузах- **10**

- в СПО- **8.**

 **2. Правозащитная деятельность**

Правозащитная деятельность Хабаровской краевой организации Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации в 2023 году осуществлялась по всем уставным направлениям деятельности председателем, правовым инспектором труда аппарата Хабаровской краевой организации Общероссийского Профсоюза образования, председателями городских, районных, первичных (с правами территориальных) организаций Профсоюза, **15** внештатными правовыми инспекторами.

Хабаровская краевая организация Общероссийского Профсоюза образования активно принимала участие в проведении правовой экспертизы, мониторингов, подготовке и обсуждениях проектов законодательных и иных нормативных правовых актов, затрагивающих интересы работников образования, а также в сфере социально-трудовых интересов жителей Хабаровского края,  участвовала в коллективно-договорном регулировании социально-трудовых отношений в рамках социального партнёрства, оказывала юридическую помощь членам Профсоюза по их обращениям, проводила консультации, оказывала консультативную и методическую помощь руководителям образовательных организаций.

Все изменения действующего законодательства, затрагивающие социальные трудовые права и интересы работников образования, посредством рассылки доводились до всех председателей профсоюзных организаций.

В 2023 году вопросы по правозащитной работе обсуждались на заседаниях выборных коллегиальных органов краевой, территориальных организаций, ППО работников высших и профессиональных организаций.

На постоянной основе велась правовая рублика по актуальным вопросам сферы образования под названием «Вы спросили – мы отвечаем» в изданиях «Профсоюзный вестник», «Молодежный профсоюзный вестник» Комсомольской–на-Амуре городской организации Профсоюза, в социальных сетях краевой организации, Солнечного, Ванинского районов, г. Комсомольска-на-Амуре, ППО Тихоокеанского государственного университета, (размещено 20 публикаций), также на сайтах ряда общеобразовательных организаций и организаций дошкольного образования в разделе «Профсоюз». В *Telegram* каналах Хабаровской краевой, Комсомольской-на-Амуре городской организаций еженедельно публикуется правовая информация. Вопросы, связанные с правозащитной деятельностью, размещаются председателями и профсоюзным активом в социальных сетях, созданных группах [WhatsApp. Уголки первичных профсоюзных организаций в течение 2023 года также регулярно наполнялись актуальной правовой информацией.](https://www.whatsapp.com/?lang=ru)

В 2023 году была осуществлена экспертиза проектов законов и иных нормативных актов в общем количестве **32**, из них:

- **4** проекта федеральных и региональных законов**,** в том числе о внесении изменений в ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», в отдельные положения ТК РФ;

- **6** проектов федеральных, региональных нормативно-правовых актов,

- **22** проекта муниципальных нормативных правовых актов

В 2023 году оказана правовая помощь в составлении, внесении изменений и дополнений в коллективные договоры - **38,** оказана практическая помощь в составлении **2** исковых заявлений в суд**.**

Так же оказывалась помощь руководителям образовательных организаций в составлении положений о «Комиссии по рассмотрению конфликта интересов».

В 2023 годупоказатель экспертизы локальных актов организаций, коллективных договоров, соглашений составил– **173** документа**,** из них **10** коллективных договоров, **19** соглашений, **144**  локальных нормативных акта, в том числе:

- положения: об оплате труда, о стимулирующих выплатах, о комиссиях по трудовым спорам, о защите персональных данных работников, об установлении критериев премирования;

- правила внутреннего трудового распорядка;

-кодексы профессиональной этики образовательных организаций,

- прочие.

Также по обращениям членов Профсоюза проверялись трудовые договоры, дополнительные соглашения к ним, графики отпусков, уведомления работников о предстоящей реорганизации, трудовые книжки, согласия работников на обработку персональных данных**,** графики отпусков и другие документы, не являющиеся локальными нормативными актами.

 Хабаровская краевая организация Общероссийского Профсоюза образования дважды участвовала в Экспресс–мониторингах:

- «Разговоры о важном» (с целью изучения вопроса оплаты труда педагогическим работникам за проведение цикла внеурочных занятий «Разговоры о важном»);

- по вопросам реализации с 01.09.2023 в общеобразовательных организациях единой модели профессиональной ориентации – профориентационного минимума в рамках внеурочной деятельности (с целью изучения вопроса оплаты труда педагогическим работникам за проведение еженедельных занятий по профессиональной ориентации обучающихся 6-11 классов в рамках внеурочной деятельности).

Хабаровская краевая организация Общероссийского Профсоюза образования приняла активное участие в общепрофсоюзной тематической проверке по соблюдению трудового законодательства.

 В рамках проведения региональной тематической проверки в 6 средних профессиональных образовательных организациях были проведены мониторинги на предмет своевременности и полноты выплат за кураторство. Нарушений не выявлено.

По соответствию фактически установленных окладов педагогическим работникам окладам, установленным нормативно-правовыми актами Управления образования администрации г. Комсомольска-на-Амуре (в ходе проведения проверки разработано новое Положение о стимулирующих выплатах).

Проведена проверка по установлению доплат в размере 10% от оклада за специальные звания в образовательной организации района имени Лазо, в результате которой было выявлено нарушение. По окончанию проверки председателем районной организации Профсоюза было направлено информационное письмо в Управление образования администрации муниципального района имени Лазо. В результате 21 педагогический работник с разных образовательных организаций района получил перерасчет за 3 года.

Целью всех проверок являлась профилактика нарушений трудовых прав и законных интересов, оказание методической и практической помощи, выработка совместного механизма взаимодействия между работодателем и представителями работников для своевременного выявления и устранения нарушений норм трудового законодательства в досудебном порядке.

Много вопросов у членов Профсоюза в течение года возникало в части:

- порядка и условий назначения пенсии в 2023 году, порядка увольнения на период летних каникул для перерасчета пенсии;

- порядка получения трех окладов из краевого бюджета в связи с выходом на пенсию;

- отсутствия фактического роста заработной платы у педагогических работников, за исключением высшей школы;

- законности переноса сроков выплаты заработной платы по устному указанию ЦБ Управлений образования;

- предоставления отпусков, реализации права преимущества при предоставлении отпусков отдельным категориям педагогическим работников, составления графика отпусков;

- по вопросам мобилизации, в том числе о внесении в КД прав и гарантий мобилизованных работников;

- порядка присвоения звания «ветеран труда»;

- порядка установления «северной надбавки» молодым педагогам, в том числе прибывшим из других субъектов РФ, выплаты 8 окладов (меры соц. поддержки на краевом уровне);

- оформления трудовых отношений и оплате по дополнительной нагрузке, в том числе на период работы в пришкольных лагерях и др.

Также в Хабаровскую краевую организацию Общероссийского Профсоюза образования поступали обращения об оказании практической помощи:

- в составлении исковых заявлений на выплату алиментов;

- по оформлению локальных актов организации по разрешению конфликтов интересов;

- в сохранении льгот и гарантий педагогическим работникам детских домов в 2024 году (в 2023 году отдельным категориям педагогических работников были вручены уведомления «об изменении определенных сторонами условий трудового договора», а именно отмене выплат компенсационного характера за работу в учреждении для детей сирот и детей, оставшихся без попечения родителей (20% к должностному окладу), снижение с 35 до 20 % выплаты стимулирующего характера за выслугу лет, сокращения дней отпуска и оплаты ЖКУ для работников учреждений, расположенных в сельской местности)**.** В связи с тем, что положительно решить вопрос о сохранении вышеуказанных льгот на уровне Хабаровского края не получилось, данная ситуация была доведена до представителей Федеральной власти и озвучена в рамках проведения «прямой линии» с Президентом РФ В.В. Путиным (декабрь 2023г.).

Оказанная практическая помощь Хабаровской краевой организацией Общероссийского Профсоюза образования в части сохранения льгот и гарантий педагогическим работникам детских домов в связи с принятием решения Правительства Хабаровского края о передаче их в ведение Министерства Социальной защиты с 01.01.2023 (по инициативе Хабаровской краевой организации Общероссийского Профсоюза образования, по обращению Министра Социальной защиты в краевую законодательную думу положительно рассмотрен вопрос о внесении дополнений в Закон Хабаровского края о сохранении льгот на компенсацию ЖКУ, сохранении количества дополнительных дней отпуска, сохранение всех выплат). Принятые меры позволили сохранить все льготы вышеуказанной категории работников в течение всего 2023 года, независимо от членства данных работников в Общероссийском профсоюзе образования и наличия ППО в детских домах Хабаровского края.

В течение 2023 года на контроле председателя Комсомольской-на-Амуре организации Профсоюза находился вопрос своевременной оплаты льготного проезда и провоза багажа работникам образования к месту использования отпуска и обратно (по закону «о Северах….»).

На конец 2023 года благодаря тесному многолетнему сотрудничеству с органами исполнительной власти задолженности не допущено.

На постоянном контроле председателя территориальной организации Профсоюза района имени Лазо Хабаровского края в связи с ежегодной задержкой выплат компенсации за коммунальные услуги педагогическим работникам находился вопрос своевременности данной выплаты. На момент составления отчета все обязательства выполнены.

Хабаровская краевая организация Общероссийского Профсоюза образования продолжила работу по направлению обращений в различные ведомства в связи с отсутствием фактического роста заработной платы, в том числе к губернатору, министру образования, главам муниципальных образований, начальникам управлений образований. Вопрос по увеличению фактического роста заработной платы за 1 ставку остается открытым.

Всего в отчетном периоде посредством обращения членов Профсоюза края за консультациями в устной форме, по телефону, на личном приеме было рассмотрено **352** обращения.

Благодаря проводимой в предыдущие годы разъяснительной работе в 2023 году нарушений прав Профсоюза в образовательных организациях Хабаровского края не допущено.

При тесном взаимодействии председателя первичной профсоюзной организации и ректора ТОГУ в 2023 году 20 работникам было предоставлено жилье (комнаты в общежитии) университета, на постоянной основе организованы юридические бесплатные консультации дежурными преподавателями и студентами-практикантами (каждый третий четверг месяца) в Юридической консультации при Юридическом факультете – для работников – членов Профсоюза *(экономическая эффективность ППО ТОГУ составила 7242000 рублей).*

Экономическая эффективность правозащитной деятельности в целом в Хабаровской краевой организации Общероссийского Профсоюза образования в 2023 году составила 54 млн. 487тыс. рублей.

**3. Социальное партнерство**

В 2023 году упор в работе Хабаровской краевой организации Общероссийского Профсоюза образования делался на социальное партнерство с руководителями образовательных учреждений, министерством образования и науки Хабаровского края, Министерством социальной защиты, управлениями образования, главами муниципальных районов и поселений, при взаимодействии с Союзом «Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов», Комитетом по труду и занятости населения Правительства Хабаровского края, Законодательной думой и Правительством края.

Урегулирование трудовых споров, в основном, осуществлялось путем переговоров, направления разъясняющих писем, оказания практической и методической помощи руководителям образовательных учреждений. Вопросы соблюдения трудового законодательства в сфере образования и предоставления мер соц. поддержки выносились на рассмотрение краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, а так же решались другими мерами досудебного урегулирования.

В 2023 году с Министерством образования и науки Хабаровского края заключено два дополненных соглашения к региональному отраслевому соглашению на 2021-2024 годы (устанавливающие гарантии для мобилизованных работников и членов их семей, сохранения квалификационных категорий педагогическим работникам, прибывшим на территорию Хабаровского края из бывших республик СССР, порядка установления повышающего коэффициента к ставке заработной платы (должностному окладу) молодому специалисту.

 В отчетном периоде из **476** организаций, имеющих первичные профсоюз-ные организации, **в 461**  заключены коллективные договоры, из них:

 - в отчетном году заключено 88 новых коллективных договоров;

- в **335 -** действуют коллективные договоры, заключенные в предыдущие годы.

 Не заключены коллективные договоры в **15-ти** образовательных организациях, где имеются малочисленные первичные профсоюзные организации, в том числе территориально удаленные.

 В коллективных договорах и территориальных Соглашениях на

прежнем уровне закреплены следующие нормы: в краевом бюджете

предусмотрены средства на повышающий коэффициент молодым

специалистам в размере 35% к должностному окладу в первые три года

работы.

 Все молодые специалисты, поступившие на работу в образовательные

организации на педагогические должности впервые, с 2020 получают

единовременное пособие в размере 8-х должностных окладов, надбавку за

непрерывный стаж работы. Учителям, имеющим высшую

квалификационную категорию установлен повышающий коэффициент к

ставке заработной платы в размере 0,75%, за работу в сельской местности - 25 %.

 Как и в предыдущие годы, в 2023 году в крае продолжалась работа по

дальнейшему развитию социального партнерства на муниципальном уровне.

В территориальной организации района имени Лазо, Охотской районной

организации Профсоюза до сих пор не удается заключать двухсторонние

Соглашения.

 Продолжает действовать Соглашение о взаимном сотрудничестве

Хабаровской краевой организации Профессионального союза работников

народного образования и науки РФ и Государственной инспекцией труда в

Хабаровском крае в сфере обеспечения соблюдения трудовых прав

работников образования- членов Профсоюза на 2022-2027 год.

 В Хабаровском крае действует:

- трехстороннее Соглашение между Союзом «Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов», Региональным объединением работодателей «Союз работодателей Хабаровского края» и Правительством Хабаровского края;

- с государственной инспекцией труда по Хабаровскому краю;

- с Прокуратурой Хабаровского края (заключено в 2020 году);

- с краевой Законодательной Думой (принятое на 2023 – 2025 годы).

 На территории Хабаровского края действует Федеральный МРОТ.

Регионального значения МРОТ в соглашении нет, но есть указание

работодателям: брать за основу федеральный МРОТ, увеличивать

федеральный МРОТ на районный коэффициент и процентную надбавку.

В Хабаровской краевой организации Общероссийского Профсоюза образования для оздоровления работников выделяются льготные профсоюзные путевки в санатории и курорты Хабаровского и Приморского краев (снижение стоимости путевки за счет профсоюзных бюджетов всех уровней составляет от 20 до 50%).

 Приоритетными позициями при ведении социального диалога остаются

вопросы оплаты труда.

 Мероприятия по улучшению условий охраны труда, направленные на

снижение производственного травматизма, профзаболеваемости,

обеспечение здоровых и безопасных условий труда, оформляются

приложениями к разделу « Охрана труда» коллективных договоров и

соглашений.

 Комитетом Хабаровской краевой организации Общероссийского Профсоюза образования, территориальными и первичными профсоюзными организациями осуществляется работа по развитию социального партнерства.

 В ходе обучения профсоюзного актива уделяется внимание заключению

коллективных договоров. Проводится экспертиза коллективных договоров и

соглашений.

 Ежегодно совместно с комитетом по труду и занятости населения

Правительства Хабаровского края вносятся изменения в проект макета

коллективного договора для учреждений образования края.

 В 2023 году 10 коллективных договоров, 114 локальных нормативных

актов (приложений к коллективному договору) и 19 соглашений прошли

экспертизу в аппарате краевой организации Профсоюза.

 В ряде территориальных организаций Профсоюза проведены

тематические проверки по соблюдению порядка заключения коллективных

договоров, итоги подводятся на заседаниях выборных профсоюзных органов.

Заключение коллективных договоров в образовательных организациях края

находится на контроле выборных органов Хабаровской краевой организации Общероссийского Профсоюза образования.

 Представители Хабаровской краевой организации Общероссийского Профсоюза образования на постоянной основе участвуют:

- в работе наградных комиссий Правительства Хабаровского края, Министерства образования и науки Хабаровского края;

- коллегии Министерства образования и науки Хабаровского края, главной аттестационной комиссии, комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих и урегулированию конфликта интересов;

- заседании Общественного Совета;

- 3-х сторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, в работе Совета ректоров вузов Хабаровского края, ЕАО, Магаданской и Сахалинской областей;

- в работе постоянных комитетов, рабочих групп Законодательной Думы Хабаровского края, социальной защиты работников и обучающихся и др..

**4. Охрана труда**

Вопросами охраны труда в Хабаровской краевой организации Общероссийского Профсоюза образования занимаются технический инспектор труда, 12 внештатных инспекторов по охране труда и уполномоченные по охране труда.

В 2023 году техническим инспектором труда было проведено 12 проверок образовательных учреждений города Хабаровска и Хабаровского района, по результатам которых выявлено 94 нарушения норм и правил по охране труда, выдано 8 представлений. Проверки проводились с целью изучения состояния условий и охраны труда работников и соблюдения работодателями действующего трудового законодательства Российской Федерации. При проведении проверок установлено, что, в основном, в образовательных учреждениях соблюдались требования действующего трудового законодательства Российской Федерации, но имели место типовые ошибки ведения документации по охране труда.

В течение года внештатными инспекторами было проведено 15 обследований, по результатам которых выявлено 7 нарушений норм и правил по охране труда. Особое внимание при проведении обследований уделялось соблюдению порядка проведения обучения и инструктажей по охране труда, выполнению коллективных договоров и соглашений по охране труда, предоставлению гарантий и компенсаций работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

Уполномоченными лицами Профсоюза по охране труда в 2023 году было проведено 210 обследований выполнения требований норм и правил по охране труда, в результате которых работодателям выдано 5 предложений на устранение нарушений норм и правил по охране труда. В отчётном году уполномоченные по охране труда и председатели первичных профсоюзных организаций учреждений образования приняли участие в 117 совместных проверках с органами управления образованием муниципальных районов.

Внештатными техническими инспекторами труда и уполномоченными по охране труда рассмотрено 7 предложений от членов Профсоюза по улучшению условий охраны труда, из них принято в пользу заявителей 3 предложения.

Несчастные случаи на производстве за последний год зафиксированы не были.

На финансирование мероприятий по охране труда было израсходовано 94 738,8 тыс. руб., в том числе:

1. 2643,98 тыс. руб. Специальная оценка условий труда;
2. 3798,33 тыс. руб. Средства индивидуальной защиты;
3. 74301,12 тыс. руб. Медосмотры
4. 2470,58 тыс. руб. Обучение по охране труда

 Возврат 20% сумм страховых взносов из Социального Фонда России составил 693,6 тыс. руб. На эти средства приобретались: аптечки для оказания первой помощи, бесконтактные термометры, рециркуляторы воздуха, антисептики, сиз и другое.

Вопросы по охране труда рассматривались на заседаниях выборных коллегиальных органов краевой, территориальных, первичных организаций Профсоюза.

Аппаратом Хабаровской краевой организации Общероссийского Профсоюза образования своевременно во все образовательные организации по электронной почте направлялись материалы об основных изменениях в трудовом законодательстве и изменениях в сфере охраны труда.

**6. Цифровизация Хабаровской краевой организации Общероссийского Профсоюза образования**

 Учёт членов Профсоюза во многом улучшился благодаря введению Автоматизированной информационной системы. По сведениям на 1 января 2024 года в АИС «Единый реестр Общероссийского Профсоюза образования» зарегистрировано 13078 членов. Личный кабинет активирован лишь у 456 членов Профсоюза.

 Залогом успешной реализации проекта «Цифровизация Общероссийского Профсоюза образования» является полное и актуальное заполнение паспортов первичных и территориальных профсоюзных организаций, а также учётные карточки членов Профсоюза.

 Во всех организациях Профсоюза назначены ответственные за работу в АИС.

 В регистрации членов Профсоюза в бонусной программе «Profcards» остаётся пока сложная ситуация.

 За год по данному направлению улучшений не произошло в виду отсутствия актуальности данной бонусной программы в Хабаровском крае.

Партнерами, предоставляющими скидки и бонусы членам Профсоюза, становятся близлежащие магазины, находящиеся на территории нахождения организаций Профсоюза, которые при предъявлении профсоюзного билета предоставляют скидки.

 **Хабаровский край в лице студенческих профсоюзных организаций подключен к федеральной дисконтной системе «СКС Дисконт». Более 40 региональных и федеральных партнеров предоставляют скидки в приложении СКС РФ.**

 Информирование председателей всех уровней о предстоящих семинарах, вебинарах, просветительских акциях также происходит в системе АИС.

Здесь располагаются материалы прошедших заседаний Центрального Совета, Исполнительного комитета, и т.д, записи вебинаров, семинаров, которыми можно воспользоваться в удобное для члена Профсоюза время.

**7. Профсоюзное образование**

 Хабаровская краевая организация Общероссийского Профсоюза образования в течение 2023 года продолжала деятельность в рамках проекта Общероссийского Профсоюза образования «Профсоюзное образование».

 Обучение по программе «**Менеджмент общественной (профсоюзной) организации»** (для председателей, заместителей председателей региональной организации) прошли Козыренко Т.А.,председатель краевой организации ПрофсоюзаиМедведева А.Ю., заместитель председателя краевой организации Профсоюза.

 Программа повышения квалификации «Менеджмент общественной (профсоюзной) организации» была реализована на четырёх учебных сессиях, в том числе с выездом в территории и знакомством с опытом профсоюзной работы на местах.

   Курсы повышения квалификации в Учебном Центре Общероссийского Профсоюза образования прошли: 2 специалиста аппарата краевой организа-ции Профсоюза, главный бухгалтер, 1 председатель территориальной организации.

 Представители профсоюзного актива студенчества прошли обучение  на базе КДЦ «Созвездие», где состоялась школа профсоюзного актива ППОС ТОГУ с привлечением активной молодежи других первичных профсоюзных организаций студентов вузов края.

На базе Тихоокеанского государственного университета былпроведен краевой этап конкурса «Студенческий лидер 2023». В рамках конкурса в режиме ВКС проводилось обучение председателей студенческих профсоюзных организаций и членов профкомов 3-х вузов.

 Согласно плану работы Хабаровской краевой организации Общероссийского Профсоюза образования в 2023 году в различных формах обучения аппаратом краевой организации Профсоюза был обучен профсоюзный актив 5 территориальных организаций: Комсомольской, Нанайской, Хабаровской районных организаций Профсоюза, Комсомольской-на-Амуре, Хабаровской городских организаций Профсоюза), 2 ППО работников и студентов вузов.

***Обучающие семинары для профсоюзного актива в различных формах провели:***

***- К*омсомольская-на Амуре городская организация Профсоюза**

(XVII туристический слёт молодых педагогов. В его рамках прошла правовая викторина "Знай свои трудовые права" и деловая игра "Профессиональный образовательный потенциал);

- **Хабаровская городская организация Профсоюза:**

-1 туристический слет молодых педагогов и наставников;

- Семинар для председателей ППО и профсоюзного актива «Образование и Профсоюз в ногу идут» (КДЦ «Созвездие»).

 В различных формах прошли обучение:

- **15** председателей территориальных организаций Профсоюза;

- **335** председателей ППО;

 -**240**  председателей контрольно-ревизионных комиссий и др.

**8. Информационная работа**

В Хабаровской краевой организации Общероссийского Профсоюза образования продолжала развиваться информационная деятельность.

  Регулярным источником информации о деятельности Хабаровской краевой организации Общероссийского Профсоюза образования является официальный сайт и группы в социальных сетях. На 20 % увеличилось число просмотров и постоянных подписчиков.

 Информирование о проводимых мероприятиях и о защите социально-трудовых прав членов Профсоюза увеличивалось за счёт профсоюзных блогеров и журналистов.  Внимание членов Профсоюза к профсоюзным информационным ресурсам повысилось в Год педагога и наставника за счёт широкого освещения темы и публикаций о педагогах: наставниках, победителях конкурсов и спартакиад и др..

 Для председателей и профактива территориальных и первичных организаций Профсоюза Хабаровской краевой организации Общероссийского Профсоюза образования освещение вопросов информационной работы проходит в рамках постоянно действующего обучающего семинара: «Информационная работа - формула эффективности профсоюзной деятельности».

 Укреплению положительного имиджа Хабаровской краевой организации Общероссийского Профсоюза образования способствовало участие в профсоюзных конкурсах различного уровня, которые были направлены на активизацию информационной работы.

 Таким конкурсом стал Всероссийский конкурс «Профсоюзный репортер».

 В номинации «Плюс социальное партнерство» **1-е место заняла Ольга Терезанова,** заведующая детским садом комбинированного вида № 105 г.Комсомольска-на-Амуре. «Шербургские зонтики, или Все начинается с любви» («МП» №48, 2023 год).

 Солнечная районная организация Профсоюза, территориальная организация профсоюза района имени Лазо регулярно публикуют статьи о своей деятельности в муниципальных печатных изданиях. Свои печатные издания имеют Комсомольская-на-Амуре городская организация Профсоюза и первичная профсоюзная организация работников ТОГУ, где регулярно освещается деятельность организаций Профсоюза.

 Популярностью пользуются Интернет-ресурсы в социальных сетях: группы краевой организации Профсоюза, Молодежного Совета в «Вконтакте» и «Одноклассники», позволяющие оперативно проводить опросы и доводить необходимую информацию для различных категорий членов Профсоюза. Такой метод информационной работы, как общение в группах в социальных сетях, широко практикуют студенческие профсоюзные организации: разрабатываются информационные электронные объявления, анкетирования, конкурсы, обучения и другая важная информация.

 В 2023 году возросло количество подписчиков групп в социальных сетях. Так, группа ВК ППО студентов ТОГУ в декабре 2023 года насчитывала 8238 участников, КнАГУ – 945 , АмГПГУ-1890 .

 Для получения обратной связи используеся онлайн-опросник с использованием опросных форм Google [docs.google.com/](http://spreadsheets.google.com/)

 В течение отчетного периода особой актуальностью пользовался Telegram канал Хабаровской краевой организации Общероссийского Профсоюза образования и других территориальных организаций для размещения актуальных новостей, итогов работы, разбора часто поступающих вопросов и т.д..

 Информационная работа многогранна и разнообразна и требует определенных финансовых затрат. В 2023 году на проведение обучения было потрачено 1,7% краевого бюджета*.*

 Также в качестве информационного сопровождения к семинарам и в целях мотивации профсоюзного членства выпускалась печатная и сувенирная продукция: ручки, блокноты, пакеты, кружки, футболки, баннеры с профсоюзной символикой и др..

**9. Итоги тематического Года «Педагога и Наставника»**

 2023 год был объявлен в стране и в Общероссийском Профсоюзе образования Годом педагога и наставника. Тематика Года педагога и наставника отражалась в профсоюзных мероприятиях самых разнообразных форматов: олимпиады, форумы, фестивали, учебные программы, турслеты, челленджи в соцсетях, конкурсы и прочее.

 Хабаровской краевой организацией Общероссийского Профсоюза образования был разработан план, часть мероприятий вошла в План Правительства Хабаровского края. Реализация Плана включала 2 грандиозных события Общероссийского масштаба, мимо которых никто не смог пройти равнодушно.

 Удивительную по красоте и содержанию акцию Общероссийский Профсоюз образования посвятил тематическому году и 200-летнему юбилею великого русского педагога Константина Ушинского. Акция называлась «Читаем Ушинского». Ее участники записывали короткие ролики с цитатами из его произведений и выкладывали в соцсети и на YouTube. Ролики записали свыше 37 тыс. человек: воспитатели, учителя, преподаватели, школьники, студенты и даже воспитанники детских садов. Эта инициатива Профсоюза получила поддержку Министерства просвещения РФ, а еще стала призером конкурса газеты «Солидарность» - «Профсоюзный Авангард».

 От Хабаровской краевой организации Общероссийского Профсоюза образования активное участие приняли Комсомольская-на-Амуре городская организация Профсоюза, первичная профсоюзная организация ХК ИРО (их ролик набрал более 10 тысяч просмотров).

 Другая общероссийская акция «В каждом живет учитель» подчеркивала ценность профессии учителя. Всем желающим предлагалось в знак благодарности педагогам отправить им открытки (реальные и виртуальные). Оригинальный дизайн открыток был специально разработан и доступен для скачивания на сайте Профсоюза. Кроме рассылки этих символических открыток в рамках акции проводились и другие мероприятия (форумы и семинары, линейки и митинги) с той же целью: выказать признательность своим педагогам и наставникам. В каждой организации творчески подошли к этому процессу.

 Также, не отступая от Календарного плана проведения мероприятий тематического Года Педагога и Наставника, в сентябре-октябре 2023года проходила акция «Служба заботы о ветеранах педагогического труда» (мероприятие включено в план работы Правительства Хабаровского края).
 В течение месяца в рамках «Года педагога и наставника», Дня
дошкольного работника, Дня пожилого человека и Дня Учителя в
организациях Профсоюза с ветеранами педагогического труда проведены следующие мероприятия:

 День ветерана ТОГУ прошёл 2 октября в стенах университета.
Выступления студентов и преподавателей, присвоение звания ветерана
Тихоокеанского государственного университета и душевные разговоры – все
то, чем был наполнен актовый зал в этот день.
Этот праздник традиционно отмечается каждый год. Председатель первичной профсоюзной организации работников ТОГУ Наталья Дидух провела интерактив с теми, кто отдал университету более 55 лет своей жизни. Зрители увидели, какими они были в молодости, услышали истории из их рабочей и студенческой практики со времен открытия ТОГУ и даже хором спели любимый романс одного из ветеранов. Финалом концерта стало награждение победителей ярмарки, на которой были представлены творческие работы преподавателей и сотрудников университета, и финальная песня хора преподавателей.

 В Комсомольской-на-Амуре городской организации Профсоюза прошли следующие мероприятия:

- акция «Открытка ветерану педагогического труда», в рамках которой молодые педагоги, члены Профсоюза своими руками изготовили поздравительные открытки ветеранам педагогического
труда;

- на базе МОУ ЦО «Открытие» при финансовой поддержке
ГК Профсоюза состоялось торжественное мероприятие для ветеранов
педагогического труда Центрального округа г. Комсомольска-на-Амуре;
- 04.10.23 в большом зале администрации Ленинского округа г.Комсомольска-на-Амуре состоялось торжественное мероприятие для ветеранов педагогического труда Ленинского округа г. Комсомольска-на-Амуре. Ветеранам были переданы сладкие и памятные подарки от ГК Профсоюза;

- 12.10.23 прошли мероприятия в рамках Всероссийской акции "В каждом живет Учитель!".

 Концерты, чаепития, подарки для ветеранов педагогического труда – так
поздравляли ветеранов в Солнечной, Ванинской, Ульчской, Хабаровской
районных организациях Профсоюза, Николаевской-на-Амуре, Амурской
городских организациях Профсоюза, первичной профсоюзной организации аппарата Хабаровской краевой организации Профсоюза.

 В марте был объявлен краевой поэтический конкурс «Учителями славится Россия!», в результате, которого был выпущен поэтический сборник авторов стихотворений.

 Особым достижением 2023 года можно считать участие в региональном конкурсе «Лучшая практика наставничества. Лучший наставник Хабаровского края» председателя первичной профсоюзной организации работников ТОГУ Дидух Натальи Николаевны. Результат - первое место в номинации «Лучший наставник Хабаровского края в непроизводственной сфере». Дидух Н.Н. отмечена знаком отличия
Правительства Хабаровского края «Почетный наставник Хабаровского края»
и Дипломом за первое место в конкурсе.

 В течение 2023 года проводились: - проект «Студент-Наставник» с участием членов профкома работников и студентов ТОГУ; - лагерь-семинар наставников и лидеров ППОС с участием студенческого самоуправления (август); - тренинги и мастер-классы ППС старшего поколения для молодых ППС на различные темы и многое другое.

 В Амурском гуманитарно-педагогическом государственном университете проходили: - краевая научно-практическая конференция, посвященная Году педагога и наставника «Актуальные вопросы формирования естественнонаучной грамотности школьников» (17 февраля);

- конкурс профессионального мастерства среди студентов педагогических направлений подготовки, посвященный Году педагога и наставника и 200-летию со дня рождения К.Д. Ушинского (19-21 апреля);

- Круглый стол "Учитель будущего поколения России". Мероприятие было проведено в рамках взаимодействия первичных профсоюзных организаций ФГОУ ВПО "АмГПГУ" и Комсомольской-на-Амуре городской организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ (26 апреля).

- традиционная матчевая встреча по волейболу между командами студентов АмГПГУ и ветеранами профсоюзного движения города (26 апреля).

 **10. Работа с молодежью**

 Работа с молодыми педагогами находит свое отражение в деятельности организаций Профсоюза.

 Созданы молодежные советы в краевой организации Профсоюза, в Комсомольской-на-Амуре, Хабаровской городских организациях Профсоюза, Солнечной районной организации Профсоюза

 В первичной профсоюзной организации работников ТОГУ при профсоюзном комитете работает Инновационный сектор, который разработал и внедрил проект «Молодежный модуль».

 ***Участниками проекта «Молодежный модуль» являются работники ТОГУ*** до 39 лет включительно.

 Впервые вступившим в Профсоюз, молодым работникам университета, в торжественной обстановке вручается подарочный набор, который включает в себя:

- 1 абонемент (5 посещений) в бассейн;

- сертификат (на сумму 1000 руб.) в санаторий-профилакторий «Березка» (услуга по выбору);

- подарочная карта на канцелярские товары (на сумму 1000 руб.);

- подарочная карта в кинотеатр на четыре сеанса;

- трехмесячные курсы английского языка со скидкой до 50%

 (в зависимости от численности группы), с вручением сертификата

(ориентировочная стоимость курсов без скидки 11 000 руб.);

- обучение вождению транспортных средств (категория В) в Автошколе

ТОГУ со скидкой до 30% (в зависимости от численности группы);

- материальная помощь при заключении брака и рождении ребенка (2 000 руб.);

- премия при защите кандидатской или докторской диссертации (5 000 руб.);

- возможность временного использования настольных игр из числа имеющихся в Профкоме, на срок до 3 недель («Монополия», «Дженга», «Уно», «Тауэр», и др.).

**В краевом МС в 2023 году, в год педагога и Наставника были проведены следующие мероприятия:**

- продвижение совета молодых педагогов в социальных сетях (создана страница СМП в социальной сети «Вконтакте» <https://vk.com/club212924646>;

молодежь участвовала:

- во Всероссийской акции **«*В каждом живёт учитель*»** *(мероприятие включено в План Правительства Хабаровского края);*

- во Всероссийском видео-, фото-челлендже в социальных сетях ***«Мой наставник»;***

- в просветительской акции ***«Профессия – учитель»*** для студентов педагогических вузов и колледжей;

- в акции «Служба заботы о ветеранах педагогического труда»

*(мероприятие включено в План Правительства Хабаровского края);*

- ежегодной акции «Открытка ветерану педагогического труда»; - ежегодном туристическом слете молодых педагогов; - культурно-оздоровительном мероприятии «Масленица-2023»; - культурно-массовом новогоднем мероприятии для молодых педагогов - организованы оздоровительные выезды на Холдоми, Альмир, Шарголь и др.; Были проведены деловые игры, круглые столы, правовые лектории и др.; - матчевые встречи по волейболу и воланболу совместно с молодыми педагогами и студентами АмГПГУ; - культурные выходы в театр и музеи; - квесты

Работающая и студенческая молодежь принимала участие в профсоюзных Фото-марафонах и флешмобы, приуроченные 1 мая, Дню Победы, «Всемирному дню охраны труда», Дню города и края, и др.; - творческие конкурсы среди агитбригад, фестиваль художественной самодеятельности, Спартакиада и др.; - обучающие семинары и мастер-классы; - участие в Стратегическом резерве; - молодежь привлекалась к участию в профсоюзных конкурсах краевого и Всероссийского уровней.

 На базе Тихоокеанского государственного университета в мае былпроведен краевой этап конкурса «Студенческий лидер 2023». Победителем данного конкурса стала Нестерова Ирина, председатель ППОС ТОГУ. В апреле 2023 года состоялся краевой молодежный форум и конкурс «Молодой профсоюзный лидер», проводимый Союзом «Хабаровское краевое объединение организаций Профсоюзов» в рамках регионального этапа «Стратегический резерв».

 Лучшим молодым профсоюзным лидером 2023 года  стала Перебаева Ирина, член Молодёжного Совета Комсомольской-на-Амуре городской организации Профсоюза, которая в декабре достойно представила Хабаровский край на финале Стратегического резерва. Второе место у Нестеровой Ирины, председателя ППОС ТОГУ.

С 7 по 9 декабря 2023 года на Заимке прошел межокружной этап Всероссийского конкурса на лучшее Профбюро Сибири и Дальнего Востока «Ты-лидер» 2023. Организатором конкурса выступила ППОС ТОГУ. В проекте приняли участие более 100 студентов, представителей вузов двух федеральных округов Сибири и Дальнего Востока.

 Десять команд боролись за звание лучшего профбюро на протяжении семи конкурсных испытаний, а группы поддержки в эти три дня освоили насыщенную образовательную программу от экспертов со всей России.

 Вместе с тем, активность среди молодежи еще достаточно низкая. Это и большая нагрузка по основному месту работы, недоверие, пассивность, равнодушие, а также несвоевременное получение информации от председателей ППО, либо полное её отсутствие.

 **11. Финансовая работа**

 В основу финансово-хозяйственной деятельности в Хабаровской краевой организации Профсоюза положены: учетная политика, принятая в соответствии с нормативно-правовой базой Профсоюза и Федерального законодательства Российской Федерации в области финансовой деятельности, смета доходов и расходов. Главный принцип финансовой работы в организации Профсоюза – эффективное и бережное распределение профсоюзного бюджета.

 Доходная часть профсоюзного бюджета краевой организации Профсоюза за 2023 год составила 39 млн.601.0 тыс. рублей.

 Расходная часть профсоюзного бюджета за 2023 год составила 40 млн.

876,0 тыс. руб.

Из них 37 млн. 645 тыс. руб. от поступивших членских профсоюзных

взносов и 1млн. 956 тыс. руб. от поступления по коллективным договорам.

 В 2023 году большая часть денежных средств была израсходована по статьям:

- информационная работа -1,7%;

- подготовка и обучение профсоюзных кадров-1,6%;

- работа с молодежью -1,7%;

- проведение конференций, комитетов, президиумов, совещаний-1,0%;

- культурно-массовые мероприятия -25,0%;

- спортивные мероприятия-1,2%;

- оздоровление и отдых - 4,1%;

- добровольное медицинское страхование -3,5%;

- материальная помощь-3,8%;

- премирование профактива-4,9%;

- оплата труда - 40,1%;

- выплаты, не связанные с оплатой труда-2,4%;

- услуги банка -1,3%.

Общей задачей профсоюзного актива края остается что исполнительская финансовая дисциплина и контроль за рациональным расходованием средств профсоюзного бюджета. Необходимо усилить контроль со стороны ревизионных комиссий за исполнением сметы доходов и расходов. Понимая, что финансовое состояние Профсоюза зависит от численности членов Профсоюза, необходимо каждой первичной, территориальной организации Профсоюза пересматривать подход к организации деятельности своих организаций, практиковать работу по консолидации профсоюзных средств на реализацию целевых программ.