

ПРОФСОЮЗНЫЙ ЗВОНОК



Алтайская краевая организация Профсоюза
работников народного образования и науки РФ
№ 1/29 января 2016 года
Приложение к газете «Профсоюзы Алтая»

От первого лица

В центре внимания

**ЮРИЙ АБДУЛЛАЕВ: ПРОФСОЮЗ — ЭТО СОЮЗ
ПРОФЕССИОНАЛОВ, КОТОРЫМ НЕБЕЗРАЗЛИЧНО ВСЁ,
ЧТО ПРОИСХОДИТ В ОБРАЗОВАНИИ!**

В Профсоюзе образования и науки я с 1995 года. И как бы ни складывалась моя профессиональная карьера, — от директора школы до заместителя начальника краевого управления по образованию, какую бы зарплату ни получал — всегда был членом профессионального союза. Для меня это доказательство того, что я принадлежу к той неравнодушной и потому подчас неудобной, но точно прогрессивной и идущей правильным путём славной многомиллионной когорте педагогического сообщества России.

Разделяю провозглашаемые и отстаиваемые нашим Профсоюзом принципы Единства, Солидарности и Справедливости. Даже если не иду сейчас на акцию, митинг или пикет, если не выступаю с трибун, а просто читаю лекцию или веду урок, — никто не упрекнёт меня в том, что я сегодня не со своим корпоративным сообществом, потому что вношу свой посильный вклад в его развитие, просто уплачивая членские профсоюзные взносы, свой один процент от зарплаты. Абсолютно уверен, что эту одну из ста заработанных мною копеек я потратил с максимальной пользой. Потому что мне не надо от Профсоюза подарков, призов, чаепитий и иных «традиционных форм» (хотя, как любой грешный смертный, при их наличии я от них не откажусь). Мне достаточно того, что на самом высоком уровне — от директора школы до Президента мой Профсоюз может заявить об учителе, воспитателе, тренере, библиотекаре, уборщике и многих других, чей голос в одиночку не слышен. И осознание этого греет мне душу.

В последнее время выслушал много якобы аргументов от тех своих коллег, которые не состоят в Профсоюзе. Не буду их приводить по одной причине: обидно, когда за высокими словами о том, что представителям самой просвещённой профессии, дескать, не известно, зачем нужен профсоюз, скрываются банальная жадность и эгоизм.

Наша газета не для таких. Она для тех, кому по-настоящему не хватает информации о работе Профсоюза, кто на основе опыта передовых коллег по цеху захочет изменить что-то к лучшему в жизни своей первички, понимая, что от самочувствия коллектива в незначительной степени зависит и его собственное профессиональное самочувствие, и даже личное счастье. А мы будем ещё лучше работать в интересах тех, для кого членство в Профсоюзе — дело профессиональной чести!

Юрий АБДУЛЛАЕВ,
председатель Алтайской
краевой организации
Профсоюза работников
народного образования
и науки РФ,
Лауреат Премии Президента
России в области образования

ЧТО БЫЛО. ЧТО БУДЕТ...

Профсоюз определил основные задачи по повышению оплаты труда и сохранению социальных гарантий работников образования



В 38 регионах России в течение 2015 года отмечено сокращение фондов оплаты труда в образовательных организациях. В 15 регионах наблюдались случаи задержки заработной платы. Только 14 субъектов РФ планируют в 2016 году выделить дополнительные средства на повышение оплаты труда педагогам, остальные — изыскивают средства за счёт реорганизации учреждений и сокращения численности работников. В 52 регионах в 2016 году не предусмотрена индексация заработной платы бюджетников.

Эти цифры прозвучали на пленуме Центрального совета Общероссийского Профсоюза образования. Ситуация с оплатой труда и сохранение социальных гарантий работников отрасли и студентов с учётом формирования федерального бюджета стали одной из главных тем заседания. Постановление по этому вопросу направлено в адрес вице-преьера Ольги Голодец, в Администрацию Президента РФ, Минобрнауки и Минтруд России, профильные комитеты Государственной Думы и Общественную палату РФ.

Главная задача, которая стоит перед профсоюзными организациями в кризисном 2016 году, — максимально снизить риски обнищания работников отрасли и не допустить снижения достигнутого уровня прав и социальных гарантий.

Борьба за бюджет

В преддверии рассмотрения федерального бюджета на 2016 год Совет Ассоциации профсоюзов работников непроизводственной сферы РФ неоднократно обращался к премьер-министру Дмитрию Медведеву по ряду принципиально важных вопросов, связанных с финансированием сферы образования, здравоохранения и культуры. В результате было принято решение об увеличении бюджетных ассигнований на финансирование сферы образования. Увеличены бюджетные ассигнования регионам для оказания финансовой поддержки в реализации задачи повышения зарплат отдельным категориям работников. Принятый Госдумой закон предусматривает с января 2016 года увеличение минимального размера оплаты труда (МРОТ) с 5965 до 6204 рублей. Это повышение коснётся 43 процентов работников из числа учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала государственных и муниципальных учреждений образования.

Внесены существенные правки

В 2015 году при непосредственном участии специалистов ЦС Профсоюза были разработаны и приняты нормативные правовые акты, регулирующие трудовые права и социальные гарантии работников образования.

В частности, приказом Министерства образования и науки РФ от 22 декабря 2014 года № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре» закреплена позиция Профсоюза, которая исключает применение к учителям, педагогам и преподавателям дополнительного и профессионального образования, а также тренерам-преподавателям 36-часовой рабочей недели.

* Сохранены правила определения учебной нагрузки и особый порядок её изменения по инициативе работодателя.

Также сохранён порядок исчисления заработной платы за фактический объём учебной нагрузки для учителей и преподавателей, для которых установлены нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы.

Для педагогических работников вузов и организаций дополнительного образования, отнесенных к профессорско-преподавательскому составу, сохранён верхний предел учебной нагрузки, не превышающий, соответственно, 900 и 800 часов в год.

* С участием представителей Профсоюза подготовлено постановление Правительства РФ от 14 мая 2015 г. № 466 «О ежегодных основных удлиненных оплачиваемых отпусках», в котором удалось сохранить данный вид отпусков для большинства работников отрасли.

* В связи с подготовкой к регистрации приказа Минтруда России «Об установлении тождественности профессиональной деятельности, выполняемой после изменения организационно-правовой формы и (или) наименования учреждений (организаций), профессиональной деятельности, выполнявшейся до такого изменения, в целях досрочного пенсионного обеспечения по старости» ЦС Профсоюза вынужден был обратиться в Минюст России с просьбой не осуществлять регистрацию приказа из-за содержащихся в нем противоречий с законодательством, а также по причине издания приказа без учета мнения Профсоюза, несмотря на то, что его положения непосредственно затрагивают социальные трудовые права работников образования.

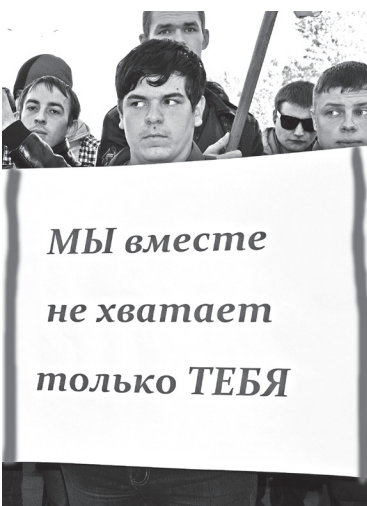
Одновременно ЦС Профсоюза направил в адрес Минтруда России письмо с замечаниями, игнорирование которых, по мнению ЦС Профсоюза, может повлечь за собой нарушение прав работников образовательных организаций.



Профсоюз вновь отбил атаку на коммунальные льготы сельским педагогам

В связи с внесением в Госдуму РФ проекта федерального закона об оптимизации отдельных мер социальной поддержки с учётом применения принципов адресности и нуждаемости Общероссийский Профсоюз образования активно включился в процесс защиты прав сельских педагогов, обратившись с принципиальными замечаниями в Минтруд России и проведя консультации со специалистами Комитета ГД по труду, социальной политике и делам ветеранов.

В результате из текста законопроекта ко второму чтению были исключены нормы, в соответствии с которыми обеспечение расходов медицинских и педагогических работников, проживающих и работающих в сельской местности, на оплату жилых помещений и коммунальных услуг, должно было производиться в пределах социальной нормы площади жилого помещения и нормативов потребления коммунальных услуг, установленных органами государственной власти субъектов РФ или органами местного самоуправления.



Слагаемые успеха

ПРОБЛЕМЫ ИЗВЕСТНЫ. ЗАДАЧИ ОПРЕДЕЛЕНЫ

Быть лидером в наше время нелегко, а профсоюзным - особенно. Есть только один способ убедить людей следовать за собой: надо двигаться вперед быстрее и решительнее, чем они.

В октябре 2014 года жизнь Марины Резвых, учителя русского языка и литературы, заместителя директора Алексеевской средней школы Петропавловского района, резко изменилась. Она возглавила районную профсоюзную организацию, которая к тому времени практически перестала существовать - в её рядах осталось девять человек.

Сегодня первички созданы в 16 организациях: комитете по образованию, школах, детских садах, центре творчества. Более двухсот человек являются членами Профсоюза, что составляет 52 процента от числа работающих в отрасли образования. Как видим, ситуация улучшилась. Во многом - благодаря реализованным задумкам нового профлидера и поддержке председателя комитета администрации Петропавловского района по образованию Ирины Анатольевны Фукс.

Вспоминает **Марина Резвых**: - Трудно было начинать. Каждый день сталкивалась со скептическими мнениями, осуждающими взглядами: зачем профсоюз? Стала искать аргументы для ответа.

У имиджа профсоюза есть две стороны. Одну определяет отношение к нему социальных партнеров. Другая - это то, как позиционирует себя сама профсоюзная организация. Если мнения сторон совпадают, эффект получается положительный. Это теория, но на практике все не так гладко. Уверена, об имидже можно говорить, когда о работе организации знает каждый, кто в ней состоит. А значит, на первом месте должна стоять информационная деятельность.

Был создан сайт районной организации, налажена связь с первичками по электронной почте, все получают газету «Профсоюзы Алтая». Мы не стали отказываться от профсоюзных стендов. Учителя, загруженные учебной и внеклассной работой, на сайт заходят не каждый день, а сменная актуальная информация профсоюзного уголка обязательно попадает на глаза, потому что он расположен в учреждении в самом доступном месте.

Работая с людьми, столкнулась с разными характерами, разными жизненными принципами и моральными ценностями. Поняла, что к каждому нужен индивидуальный подход, потому что у каждого свои аргументы для вступления в профсоюз.

Одних интересуют праздники и конкурсы, других - состояние рабочего места, третьих - правильное назначение досрочной пенсии и справедливость в вынесении дисциплинарного взыскания, четвертых - уровень заработной платы и возможности отдыха.

В деле мотивации для меня приоритетным направлением стало стимулирование творчески работающих педагогов, особенно молодых. Создали Молодёжный совет. Впервые провели слёт учителей и районный фестиваль творчества. В рамках августовской конференции поощрили учителей и воспитателей, успешно внедряющих проектные технологии в образовательный процесс. Разработали Программу оздоровления. Пройдя обучение, в районной организации появился внештатный инспектор по охране труда.

Сегодня я уже уверена, что найду поддержку у коллег. Есть активные профлидеры, творческие и неугомонные помощники из Молодёжного совета, есть поддержка социальных партнёров, есть замечательные коллеги - специалисты аппарата краевого комитета.



Первая награда М. Резвых

За две недели - 217 человек. Таков итог предновогодней агитационной акции «В новый год - с Профсоюзом!», прошедшей в Барнаульской городской организации.

Существует прямая зависимость между актуальностью какой-либо проблемы и эффективностью усилий, принимаемых для ее решения. Если проблема снижения численности профчленства до сих пор актуальна и приоритетна среди прочих, значит, того, что мы делаем для мотивации профсоюзного членства, недостаточно. Примерно так рассуждали, подводя итоги работы за 2015 год, председатель Барнаульской городской организации Профсоюза Тамара Лесовых и её заместитель Марина Некрасова. Сразу скажем: это от излишней скромности.

Барнаульская городская организация по многим позициям занимает лидирующее место в крае. Позитивные итоги достиг-

В НОВЫЙ ГОД - С ПРОФСОЮЗОМ!

нуты в результате повышения эффективности бюджетной политики (из года в год в первичках остаётся средств меньше, а на различные социальные программы тратится больше), а также хорошо налаженной информационной работы городского комитета и профкомов. Не случайно Барнаульская организация признана Центральным Советом организацией высокой социальной эффективности и занесена в Книгу Почёта Общероссийского Профсоюза образования.

По итогам 2015 года организация выросла и объединяет 10 650 человек. Общий охват профсоюзным членством - 86 процентов.

В мотивации профчленства невозможно найти одно решение для всех. Поэтому подход «Каждой проблеме - свое решение» - наиболее эффективный. Но результаты проведённой городским комитетом агитационной акции «В новый год

Сегодня ни у кого не вызывает сомнения тот факт, что эффективность общественного контроля во много раз возрастает, когда он сочетается с государственным контролем и надзором.

Вот уже более семи лет эффективное сочетание общественного контроля и государственного надзора в социально-трудовой сфере образовательных организаций города Заринска даёт ощутимые результаты: серьезных нарушений трудового законодательства нет, а мелкие недочёты устраняются в кратчайшие сроки и всегда в пользу работников. А началась совместная работа председателя Заринской городской организации Профсоюза Валентины Андреевой и внештатного правового инспектора труда Евгения Зидлера со специалистами городской прокуратуры с заключения соглашения. Сегодня она осуществляется в соответствии с планом, который составляется по полугодиям и включает в себя проведение комплексных проверок и семинаров по обучению профсоюзного актива и руководителей образовательных организаций, информирование об изменениях федерального и регионального законодательства, затрагивающих права и интересы работников отрасли образования.

Ежегодно в апреле и октябре проводятся совместные проверки. На контроле - вопросы оплаты труда, соблюдения порядка заключения и определения содержания трудового договора, порядка ведения трудовых книжек, документации по учету кадров и сроков выплаты заработной платы и отпускных. Особое внимание уделяется содержанию локальных нормативных актов по оплате труда - приняты ли они с учетом мнения профкома? Так, по итогам проверки муниципального автономного учреждения «Спорт» был установлен факт невыплаты, согласно коллективному договору, доплаты за работу в пришкольных лагерях в летний период.

При проверке трудовых книжек работников акцент делается на соответствие должности учителя требованиям тарифно-квалификационного справочника, потому что часто при оформлении досрочной пенсии возникают проблемы.

«Сотрудничество органов прокуратуры и профсоюзных организаций необходимо и выгодно для обеих сторон, ведь служит оно достижению общей цели - сохранению трудовых прав работников и предупреж-

2016 - Год правовой культуры

СОВМЕСТНЫМИ УСИЛИЯМИ - К ЛУЧШИМ РЕЗУЛЬТАТАМ



В. Андреева (слева) во время очередной проверки

дению их нарушения, - считает **Валентина Андреева**. - Такая работа усиливает результативность контрольных мероприятий, придает весомость, с одной стороны, общественному контролю, с другой стороны, придаёт большую демократичность и социальную ориентированность деятельности органов прокуратуры.

В результате совместной деятельности снизилось количество нарушений трудового законодательства, разрешение индивидуальных трудовых споров проходит в досудебном порядке, а правовая грамотность руководителей и работников значительно повышается.

Работа по оказанию консультативной помощи требует специальной подготовки и знаний. Поэтому на постоянной основе проводится обучение председателей первичек и членов Молодёжного совета Заринской городской организации Профсоюза.

«Кроме лекционного материала оказывается и методическая помощь, - рассказывает **Евгения Зидлер**. - Так, были выданы унифицированные формы документов, по которым должно осуществляться кадровое дело производств. Проверкой было установлено, что данная работа была напрасной. Специалисты отдела кадров образовательных учреждений привели в надлежащий вид всю документацию.

Тщательно отслеживаем вопрос, связанный с ознакомлением работника с Правилами внутреннего трудового распо-

рядка. Если не ознакомлен, то, соответственно, и требовать исполнения этих правил с работника невозможно, и тем более применять к нему меры дисциплинарного наказания за их неисполнение. Конечно, в этом вопросе прежде всего заинтересован сам работодатель, и здесь профсоюз выступает не как противник, а как его помощник.

Обнаруживаем нарушения, связанные с предоставлением дополнительных гарантий и компенсаций. В детском доме работодатель не предоставлял медицинскую сестре дополнительный отпуск. Была проведена проверка, в результате проблема разрешилась в пользу работника». Правовая защита - передний край, по которому люди судят о работе профсоюза. Заринская городская организация с ней справляется хорошо. Именно поэтому президиум Алтайской краевой организации Профсоюза одобрил практику её совместной работы с прокуратурой и рекомендовал местным организациям для изучения и использования.

Председатель краевой организации Профсоюза Юрий Абдуллаев направил в адрес прокурора Алтайского края Якова Хорошева письмо с инициативой о взаимодействии органов прокуратуры и местных организаций, а также со словами благодарности работникам прокуратуры города Заринска - Максиму Макееву, Ирине Гилёвой и Евгении Шмырёвой.



На горнолыжном подъемнике в Белокурихе

МОЛОДЕЖНЫЙ СОВЕТНИК

Надо знать и отстаивать свои права

Одна из актуальных проблем выпускников педагогических вузов - трудоустройство. Какие вопросы чаще всего возникают при заключении трудового договора? Не нарушаются ли права молодого специалиста?

За разъяснениями мы обратились к заместителю председателя краевой организации Профсоюза по правовой работе, главному правовому инспектору труда **Наталье Лысиковой**:



- Я настоятельно рекомендую молодым учителям, которые начинают свою трудовую деятельность, обращаться к Трудовому кодексу, чтобы иметь представление о своих трудовых правах и обязанностях. А лучше - вступить в ряды Профсоюза для того, чтобы быть под защитой профессионального юриста. Отвечу на часто задаваемые вопросы, связанные с заключением трудового договора молодого учителя с руководителем образовательной организации.

Вопрос: правомерно ли заключение трудового договора с молодым учителем с прохождением испытательного срока?

Ответ: в соответствии со ст. 70 ТК РФ при заключении трудового договора в нём по соглашению сторон может быть установлен

Первый год работы - самый сложный, но и самый показательный - останешься в профессии или нет? Это определенный этап, который каждый молодой специалист должен пережить. Конечно, многое зависит от него самого. Однако это не снижает роли педагогического коллектива, который может повлиять на профессиональную судьбу начинающего учителя, и ответственности профсоюзной организации, в которой начинающие учителя видят потенциального защитника своих трудовых прав и профессиональных интересов.

испытательный срок для работника в целях проверки его соответствия поручаемой работе. В указанной статье четко оговариваются случаи, когда испытание не устанавливается, в том числе для лиц, получивших среднее или высшее профессиональное образование и впервые поступающих на работу по полученной специальности в течение года со дня получения диплома об окончании вуза или колледжа.

Вопрос: если условие об испытании при приеме на работу не отражено в трудовом договоре, но указано в приказе о приеме на работу, будет ли считаться, что работник принят на работу с испытательным сроком?

Ответ: нет, не будет. В соответствии с частью 2 ст. 70 ТК РФ отсутствие в трудовом договоре условия об испытании означает, что работник принят на работу без испытания.

Вопрос: если в период испытания при приеме на работу в образовательной организации происходит сокращение штата, должен ли работодатель предупреждать работника о сокращении за два месяца и выплачивать ему при увольнении выходное пособие и другие выплаты?

Ответ: должен предупреждать и произвести все установленные выплаты. В соответствии с ч. 3 ст. 70 ТК РФ в период испытания на работника распространяются положения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, коллективных договоров, соглашений, локальных нор-

мативных актов. Расторгнуть трудовой договор в упрощенном порядке работодатель может только при неудовлетворительном результате испытания с обязательным указанием причин, послуживших основанием для признания работника не выдержавшим испытания (ч. 1 ст. 71 ТК РФ).

Вопрос: в период отпуска по уходу за ребенком до 1,5 лет библиотекарь школы изъявляет желание работать на условиях неполного рабочего времени. Работодатель не возражает и приказом оформляет перевод на неполное рабочее время. Необходимо ли вносить изменения в текст трудового договора?

Ответ: вносить изменения в текст трудового договора не нужно, необходимо заключить дополнительное соглашение. Режим рабочего времени является обязательным условием трудового договора. В соответствии со ст. 72 ТК РФ изменение определенных сторонами условий трудового договора допускается только по соглашению сторон. Соглашение об изменении определенных сторонами условий трудового договора заключается в письменной форме.

Вопрос: является ли основанием для заключения срочного трудового договора заочное обучение в педагогическом университете?

Ответ: нет, не является. Статья 59 ТК РФ не предусматривает такого основания. Возможно заключение срочного трудового договора по соглашению сторон с лицами, получающими высшее образование по очной форме обучения.

Молодой специалист: гарантии и льготы

Молодым педагогам, чтобы избежать разногласий с администрацией образовательной организации в сфере трудовых отношений, следует при устройстве на работу обратить внимание на знание регламентирующих документов - устав, коллективный договор, Правила внутреннего трудового распорядка, должностные инструкции, приказы по охране труда и прочие локальные акты конкретного учреждения.

Валентина Мерзлякова, заместитель председателя краевой организации Профсоюза по труду, заработной плате и финансовой работе, главный бухгалтер краевого комитета:

- При трудоустройстве молодому специалисту не надо быть юристом, чтобы знать, какие гарантии и льготы ему предоставляются. Они прописаны в нормативно-правовых документах. Особая тема - доплаты молодому специалисту. Система социального партнерства

Профсоюза с работодателями, органами государственной власти и муниципального управления в Алтайском крае гарантирует единовременные денежные выплаты и надбавки молодым специалистам. В нормативные муниципальные правовые акты органов местного самоуправления в соответствии с региональным отраслевым соглашением внесены изменения, касающиеся поощрительных надбавок к должностному окладу (ставке заработной платы) молодым специалистам - выпускникам учреждений высшего и среднего профессионального образования, впервые поступившим на работу: в первый год - 30 %, второй год - 20 % и третий год - 10 %.

Но, к сожалению, выявляются факты невыплаты или неправильного исчисления ежемесячной поощрительной надбавки. Так, в ходе проведения правовых профсоюзных проверок в образовательных организациях Бийского района проведен перерасчет заработной платы со дня трудоустройства 13 выпускникам педагогических вузов, впервые поступившим на работу, на общую сумму 196 тысяч рублей. Исправлены ошибки в Алтайском районе, Славгороде. На особом контроле - обстановка с выплатами поощрительных надбавок начинающим учителям образовательных организаций Рубцовска, Шелаболихинского, Залесовского и Баевского районов.



ПРАВОВАЯ ШКОЛА ДЛЯ НАЧИНАЮЩИХ УЧИТЕЛЕЙ



Знание своих прав, умение их реализовать и защитить, способность разрешать споры и конфликты правовыми способами - вот что в настоящее время составляет основу правовой культуры гражданина. Без знаний молодым учителям легко заблудиться в дебрях повседневных трудовых отношений. Где искать информацию? Конечно, в «Правовой приёмной Профсоюза», которую ежегодно проводят комитет и Молодёжный совет Барнаульской городской организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ.

На очередном семинаре шёл разговор о социально-трудовых правах молодых педагогов. Учителями выступили специалисты горкома Профсоюза и комитета администрации города Барнаула по образованию. Молодые педагоги говорили о том, что важно не только знать свои права,

но и понимать, как действовать в случае их нарушения.

Приглашенные специалисты рассказали о порядке заключения трудового договора, гарантиях для начинающих педагогов, закрепленных в коллективных договорах, расчёте заработной платы, порядке предоставления доплат молодым специалистам, мерах социальной поддержки, которые предоставляет Профсоюз, и условиях участия в краевых программах, касающихся обеспечения жильём молодых педагогов.

Начинающие учителя - одна из наиболее незащищённых категорий работников образовательных учреждений. Поэтому вопросы заработной платы, соблюдения трудового режима, оказания наставнической помощи находятся под постоянным профсоюзным контролем.

Работа «правовой приёмной» направлена на формирование молодых педагогов о мерах социальной поддержки, а также на повышение значимости профсоюза, который в курсе всех основных проблем и готов отстаивать права и социальные гарантии каждого молодого работника.

Татьяна ВОЛОЖАНИНА, председатель Молодёжного совета Барнаульской городской организации Профсоюза



Волчихинская районная организация Профсоюза небольшая - 17 первичек, около 400 человек, охват профчленством из года в год стабильно высокий. На протяжении 16 лет руководит организацией Вера Ивановна Лехуина, директор Дома учащейся молодёжи. Традиционно подводя итоги работы, она увидела, что в целях укрепления районной и первичных профорганизаций, создания различных фондов и программ социальной поддержки необходимо пересмотреть распределение расходов профсоюзного бюджета. Но бюджет небольшой. Что делать?

«Появилась мысль участвовать в конкурсе социальных проектов на получение гранта Губернатора Алтайского края, - рассказывает **Вера Ивановна**. - В мае 2013 года наш молодёжный проект «Будущее за нами» оказался в числе победителей, и районная организация профсоюза получила 80 тысяч рублей. А в октябре по итогам очередного

ИНИЦИАТИВЫ - ПРОФСОЮЗНЫЕ, ПОДДЕРЖКА - ГУБЕРНАТОРСКАЯ

го конкурса - ещё 150 тысяч. Благодаря дополнительным денежным средствам мы оплатили родительскую долю при покупке путёвки для детей членов профсоюза в оздоровительные летние лагеря, провели туристический слёт, акцию «Будь здоров», на 10 процентов увеличили скидку на санаторно-курортные путёвки для работников образования - в целом она составила 40 процентов.

Начало было положено, а продолжение не заставило себя долго ждать. В 2014 году проект районной организации Профсоюза «Знать. Беречь. Множить» опять становится победителем, а профсоюзный бюджет увеличивается на 50 тысяч рублей.

Вот уже второй год в районе на базе оздоровительного лагеря «Волна» проходит слёт молодых педагогов «Молодёжный вектор», организаторами которого являются комитет по образованию и делам молодёжи и совет Волчихинской районной организации Профсоюза. Слёты проходят в рамках социально значимого проекта «Всё начинается со школьного звонка», поддержанного грантом Губернатора Алтайского края А.Б. Карлина.

Сегодня Волчихинская районная организация Профсоюза включена в краевой реестр социально-ориентированных

некоммерческих организаций.

«Мы любим Дом, где любят нас» - так называется очередной профсоюзный проект, который стал победителем в 2015 году. Он направлен на оказание социальных услуг, поддержку малообеспеченных и неполных семей членов профсоюза, оказавшихся в тяжёлой ситуации. Победа оказалась весомой - 300 тысяч рублей!

«Часть денег от гранта планируется потратить на мероприятия Молодёжного совета, - говорит Вера Ивановна. - У нас сложилась команда молодых лидеров, способная поднять профсоюзную работу на новый уровень. И это от радно. Два года было затишье: старый состав «вырос» из молодёжного возраста, а поиск нового лидера занял определённое время. С приходом молодого учителя истории и обществознания Волчихинской средней школы № 1 Виктории Филипп дело сдвинулось».

Первое мероприятие молодых профлидеров - новогодняя акция для детей с ограниченными возможностями. Таких оказалось в районе 93 человека. Все они получили приглашение на профсоюзную Елку.

Елена ИВАНОВСКАЯ

НА АНГЛИЙСКОМ – «ТИМБИЛДИНГ», НА РУССКОМ – «ВЕСЁЛЫЕ СТАРТЫ»

«Ох уж эти детки. То квест им подавай, то какой-то коучинг придумают», – примерно такой была реакция председателя Заринской городской организации Профсоюза Валентины Андреевой на инициативу членов Молодёжного совета провести для работников образования тимбилдинг. Вы не знаете, что это такое? В переводе с английского языка – построение команды.



Это прекрасное настроение, укрепление командного духа в коллективе и масса позитивных эмоций. Всем известно, что сплоченный и дружный коллектив составляет основу образовательного учреждения. Если команда профессионалов дружна и сплочена, она сможет сделать намного больше, чем несколько отдельно взятых гениев. Вот и появилась у молодых профлидеров задумка объединить членов городской организации профсоюза не с помощью посиделок-чаепитий и дискотек, а провести спортивное мероприятие – самый популярный вариант сплочения коллектива и, пожалуй, самый эффективный.

В «веселых стартах» приняли участие работники детских садов, школ и центра детского творчества города Заринска. Все конкурсы вызвали бурю эмоций и смеха. Ведь не каждый день видишь, как твои коллеги и руководители пролезают в обруч, бегают с мячом, перепрыгивают через препятствия и на скорость собирают пирамиду.

По окончании «веселых стартов» всех ждал приятный сюрприз: вкусный сладкий пирог, испеченный работниками столовой школы № 7. За чашкой горячего чая (ну никак без чаепития не обойтись) все обсуждали этот интересный вид спорта под названием тимбилдинг и согласились провести следующее совместное мероприятие на лыжне – устроить гонки за лидером.

Анна КАЛИНКО,
председатель
Молодёжного совета
Заринской городской
организации Профсоюза



МОЛОДЁЖЬ В ПРОФСОЮЗЕ: ЗАВТРА НАЧИНАЕТСЯ СЕГОДНЯ



Молодёжный совет краевой организации пополнил свои ряды. Это члены недавно созданных Молодёжных советов Алейской и Каменской территориальных организаций Профсоюза, учителя Топчихинского района. Для них, желающих работать, но не имеющих пока опыта, был организован обучающий семинар.

Открыл семинар председатель Алтайской краевой организации Профсоюза Юрий Абдуллаев, который поделился информацией о приоритетных направлениях деятельности. Сделав акцент на работе с молодыми педагогами, он на конкретных примерах показал, как нарушаются трудовые права, почему важно уметь защищать их. Всем стало понятно, что Профсоюз – это не

что-то архаичное, из далекого прошлого, это реальные дела и поддержка.

На семинаре председатели Молодёжных советов Барнаульской и Заринской городских организаций Профсоюза Татьяна Воложанина и Анна Калинин поделились опытом работы. Эти молодые структуры развиваются быстро и стратегически правильно, поэтому новички получили дельные советы от коллег – начиная от инструкции по созданию Молодёжного совета до реализации профсоюзных проектов.

Вопросы обсуждались самые разные: не страшно ли было начинать заниматься таким делом, какие конкретно трудности приходилось преодолевать? Говорилось об участии в совместных городских и краевых

мероприятиях и конкурсах, о том, что может дать работа в профсоюзе, особенно в личностном росте и в воспитании себя как лидера. Председатель Молодёжного совета краевой организации Профсоюза Елена Суханова провела коучинг «Активная молодёжь – сильный Профсоюз», смысл которого сводился к следующему: по дороге к социальной справедливости даже маленький шаг значителен. Из единиц создается масса, из отдельных голосов – мощный хор.

Полезное сообщение сделал Николай Опарин, член Молодёжного совета Барнаульской городской организации Профсоюза, который рассказал о своих уже воплощенных в жизнь наработках по организации информационно-агитационной работы.

УЧИТЬСЯ, ЧТОБЫ ИЗМЕНИТЬСЯ!

Жизнь студентов технического и педагогического университетов не ограничивается учёбой, зачётами и сессиями. В ней всегда найдется место и время для развития лидерских качеств, творчества, спорта, участия в социально значимых акциях и проектах профсоюзных организаций вузов.

Так, на базе санатория «Medical Estate» состоялось одно из самых ярких мероприятий студенческой молодежи технического университета – выездная школа профсоюзного актива «Все в наших руках!». В ней приняли участие самые активные и целеустремленные профгруппорги первого и второго курсов АлтГТУ и гости – представители студенческого профкома Горно-Алтайского государственного университета.

В работе школы в рамках «встречи без галстуков» принял участие председатель Алтайской краевой организации Профсоюза Юрий Абдуллаев, который дал полезные советы и позитивные наставления начинающим активистам и организаторам обучения.

Каждый день был насыщен лекциями и мастер-классами. Участники школы узнали много нового о работе профсоюза, деятельности профактива, развитии лидерских качеств, культуре публичного выступления. В перерывах между занятиями шло неформальное общение, обсуждались насущные проблемы, второкурсники делились с первокурсниками опытом организации деятельности профгруппорга в академической группе.



Программа школы предполагала яркое мероприятие, которое вызвало бурю эмоций у всех собравшихся, – увлекательный профсоюзный квест «Игра престолов», во время которого участники, проявляя стойкость, силу и эрудицию, боролись за самый главный приз – трон победителя игры.

«Не зря мы ежегодно проводим обучение начинающих профгруппоргов, – говорит председатель первичной профсоюзной организации студентов технического университета **Лариса Садовая.** – Главная цель сборов – повышение профессиональных компетенций, формирование лидерских качеств – безусловно, достигнута. Яркое подтверждение этому – начало подготовки уже на Школе актива целого ряда молодёжных проектов».

В это же время в педагогиче-

ском университете состоялась школа профсоюзного актива – «Теория». Ее организовали профактив старших курсов во главе с председателем первичной организации студентов **Натальей Блажко.**

Прошли установочные лекции по перспективам развития студенческой профорганизации. Помимо этого до участников была доведена информация о видах стипендии, материальной помощи и категориях студентов, ее получающих, а также о различных нюансах назначения стипендии.

По итогам Школы был проведен тест, который выявил подготовку профгруппоргов и задал тон и тематику проведения выездной школы, которая состоится весной. Так же был запущен конкурс «Лучший профорг - 2016».

МЕЧТЫ СБЫВАЮТСЯ

Отдых в Сочи – мечта любого жителя России. Про этот город говорят, что он был рожден морем и горами. А сегодня он привлекает новыми спортивными объектами и сооружениями, дорогами, от которых захватывает дух.

«Вот бы увидеть эту красоту не в рекламных роликах, а наяву. Да заодно здоровье жене поправить и внуков свозить на море, – мечтал **Николай Сергеевич Трунов,** педагог дополнительного образования Тальменского Центра внешней работы».

В далёком 1976 году он вместе с женой Верой Николаевной начал свою трудовую педагогическую деятельность. И вот уже почти сорок лет являются они членами Профсоюза. Поэтому знают, как организовать отдых по доступной цене без посредников и сомнительных частных предложений, не дающих никаких гарантий.

«Раньше мы отдыхали в профсоюзном санатории «Барнаульский», вот и теперь обратились к председателю районной организации Профсоюза Наталье Николаевне Дегтярёвой, а она переправила нашу заявку в отдел по организации оздоровления крайсовпрофа, – делится впечатлениями Николай Сергеевич. – Нам предложили отдых в Сочи в курортном комплексе «Адлеркурорт». Очень порадовала скидка, которая предоставляется профсоюзными структурами, начиная от ФНПР и заканчивая первичкой. В целом наши путёвки подешевели на 40 процентов!»

...И вот мы на месте. Переживали, что такую большую семью не смогут разместить рядом друг с другом. Оказалось, что волновались напрасно. Администрация курорта была предупреждена и с готовностью приняла нас.

Объединение санаториев «Адлеркурорт» – это одна из самых знаменитых здравниц России. На территории расположены лечебно-диагностический центр, курортная поликлиника, аквапарк, дельфинарий, океанариум, городок аттракционов, бассейн с морской водой. До моря – считанные минуты ходьбы. Нам подобрали насыщенную программу оздоровления, включающую в себя традиционные и передовые методики курортного лечения. Питание организовано на высоком уровне, действует система «шведского стола».

Посетили Абхазию, Олимпийский парк, уникальный музей занимательных наук «Экспериментариум», театр воды, сходили на ледовое шоу, гастроли русского Театра Балета. Впечатлений очень много и они самые приятные. Спасибо профсоюзу за заботу».



УЗНАВАЙТЕ О НАС!

<http://www.eseur.ru/altkray/>

ОБРАЩАЙТЕСЬ К НАМ!

656043, г. Барнаул,
пр. Ленина, 23
8 (3852) 63-97-97, 63-98-98

ПИШИТЕ НАМ!

e-mail: akoprobr@ab.ru

