Приложение №1

к Постановлению Президиума РОПРОН РФ по РТ

от 23сентября 2015 года № 52

Положение

Республиканского конкурса
«Коллективный договор-основа защиты социально-трудовых прав работников»

# Цели конкурса

Республиканский конкурс «Коллективный договор-основа защиты социально-трудовых прав работников» (далее конкурс) проводится в целях дальнейшего совершенствования механизмов социального партнерства на основе коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений, развития делового и конструктивного сотрудничества руководителей и первичных организаций Профсоюза образовательных организаций в решении социально-экономических проблем работников, налаживания постоянной эффективной системы переговоров и принятия взаимовыгодных решений.

# Задачи конкурса:

* + активизация усилий первичных профсоюзных организаций и руководителей образовательных организаций по подготовке, заключению и реализации коллективных договоров;
	+ расширение охвата членов профсоюза коллективно-договорным регулированием;
	+ изучение и распространение лучшего опыта по обеспечению трудовых прав и гарантий работников через заключение и реализацию коллективных договоров;
* выявление и поощрение председателей первичных организаций Профсоюза и руководителей образовательных организаций, активно использующих нормы, положения и рекомендации отраслевых соглашений, заключенных на федеральном, региональных и территориальных уровнях, наиболее эффективно использующих коллективный договор и принципы социального партнерства между работодателем и первичной организацией Профсоюза;
* повышение ответственности участников социально-партнерских отношений за выполнение принятых по коллективным договорам обязательств.

# учредители и Организаторы конкурса:

 Конкурс проводится Региональным отделением Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации по Республике Тыва (РОПРОН РФ по РТ).

Финансирование конкурса проводится за счет средств выделяемых РОПРОН РФ по РТ.

Для подведения итогов Конкурса создается конкурсная комиссия в составе 5 членов.

# уЧАСТНИКИ КОНКУРСА

В конкурсе принимают участие образовательные организации республики, в которых действуют первичные организации Профсоюза, входящие в состав РОПРОН РФ по РТ не менее одного года и охват профсоюзным членством не менее 50 процентов от общей численности работающих.

# СРОКИ ПРОВЕДЕНИЯ КОНКУРСА И ПОДВЕДЕНИЕ ИТОГОВ

Конкурс проводится в два этапа.

Материалы на конкурс должны быть предоставлены в Республиканский комитет профсоюза не позднее « 15 » ноября 2015 года.

Итоги конкурса подводятся в декабре 2015 года.

# В КОНКУРСНУЮ КОМИССИЮ необходимо предОставить:

1. Коллективный договор ОО (действующий), все приложения к коллективному договору, после прохождения уведомительной регистрации в Минтруде РТ, РОПРОН РФ по РТ.

2. Выписку из заседания профкома по ведению переговоров, составе комиссии по коллективному договору.

3. Приказ по образовательной организации о создании комиссии со стороны работодателя.

4. Информацию о выполнении коллективного договора за год.

5. Выписку из протокола собрания по обсуждению, принятию, выполнения коллективного договора.

6. Дополнительные материалы (фотоматериалы, газеты, листовки, ссылка на сайт ОО и другой информационный материал по данной теме).

# ПОКАЗАТЕЛИ ОЦЕНКИ КОНКУРСА

При анализе коллективных договоров и подведении итогов будут учитываться следующие показатели, оцениваемые по пятибалльной системе:

1. Полномочность представителей сторон.

2. Соблюдение порядка ведения коллективных переговоров.

3. Порядок регистрации коллективного договора.

4. Контроль за выполнением коллективного договора.

5. Порядок внесения изменений и дополнений, обеспечение условий для осуществления деятельности представителей работников.

6. Наличие, содержание приложений к коллективному договору.

7. Соответствие положений коллективного договора законодательству Российской Федерации, субъектов Российской Федерации.

8. Система оплаты труда и материального стимулирования, выплата пособий, компенсаций, доплат и надбавок, установление дополнительных льгот, улучшающих положение работников по сравнению с действующим законодательством.

9. Конкретные размеры, порядок установления повышенной оплаты за работу с вредными условиями труда, перечень рабочих мест или профессий с вредными условиями труда.

10. Продолжительность и порядок предоставления дополнительных отпусков.

11. Соблюдение процедуры согласования ЛНА с первичной организацией Профсоюза.

12. Социально-культурное обслуживание и оздоровительные мероприятия (организация дней здоровья и т.д.).

13. Улучшение условий и охраны труда работников, в том числе женщин.

14. Охрана труда и здоровья работников (наличие соглашения и фонда охраны труда, целевое освоение средств на охрану труда, гарантии прав деятельности уполномоченных по охране труда в мероприятий по охране труда, обеспеченность спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты).

15. Занятость, переобучение, повышение квалификации, дополнительные гарантии высвобождаемым работникам.

16. Соблюдение порядка ознакомления работников с коллективным договором.

17. Освещение итогов, информация о выполнения условий коллективного договора на сайте ОО, ПОП.

        Победителями конкурса признаются участники, добившиеся через коллективный договор более высоких социальных и трудовых гарантий работникам и обеспечивающие их выполнение.

# ПООЩРЕНИЕ ПОБЕДИТЕЛЕЙ КОНКУРСА

Победители конкурса определяются по наибольшей сумме баллов.

Решение о присуждении первых призовых мест принимается конкурсной комиссией и утверждается постановлением Президиума РОПРОН РФ по РТ.

Победители конкурса награждаются дипломами и денежной премией РОПРОН РФ по РТ.

 Итоги конкурса учитываются при награждениях профсоюзными наградами работодателей и профсоюзного актива образовательных организаций.

Приложение №2

к Постановлению Президиума РОПРОН РФ по РТ

от 23 сентября 2015 г. № 52

# Конкурсная комиссия

Для подведения итогов конкурса создается конкурсная комиссия, в состав которой входят:

1. Охемчик Надежда Ондаровна, председатель РОПРОН РФ по РТ
2. Сафронова Инна Владимировна, правовой инспектор труда Профсоюза
3. Баклагина Марина Александровна, технический инспектор труда Профсоюза
4. Сат Дмитрий Хураган-оолович, председатель первичной организации Профсоюза ФГОУ ВПО «Тувинский государственный университет»
5. Емельянович Виктор Юрьевич, председатель первичной организации Профсоюза РесДЮСШ.

Приложение №3

к Постановлению Президиума РОПРОН РФ по РТ

от 23 сентября 2015 г. № 52

**ЗАЯВКА**

на участие в Республиканского конкурсе
«Коллективный договор-основа защиты социально-трудовых прав работников»

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| п/п |  |  |
| 1. | Наименование учреждения (полностью) |  |
| 2. | ФИО руководителя |  |
| 3. | ФИО председателя профкома |  |
| 4. | Контактные телефоны  |  |
| 5. | Электронный адрес |  |
| 6. | Перечень документов, представленных на конкурс  |  |
| 7 | Численность работников ОО |  |
| 8 | Численность членов Профсоюза |  |
| 9 | Дата подачи документов |  |

**Информационная карта**

участника Республиканского конкурса
«Коллективный договор-основа защиты социально-трудовых прав работников»

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| №п/п | Показатели | 2013 год | 2014 год |
| 1 | Количество членов Профсоюза в образовательном учреждении  (в %) |  |  |
| 2 | Материальная помощь, тыс. руб. из средств работодателя |  |  |
|  | Материальная помощь, тыс. руб. из средств Профсоюзной организации |  |  |
| 3 | Сумма денежных средств, выделенных работодателем на проведение культурно-массовых, оздоровительных, спортивных мероприятий |  |  |
| 4 | Суммы, выплаченные работникам для проезда к месту отдыха и обратно 1 раз в 2 года (ФЗ о районах Крайнего Севера) |  |  |
| 5 | Наличие специалиста по охране труда |  |  |
| 6 | Затраты на мероприятия по улучшению условий и охраны труда, тыс. руб. |  |  |
| 7 | Количество пострадавших от несчастных случаев, чел. |  |  |
| 8 | Проведение медосмотров, тыс. руб. |  |  |
| 9 | Проведение СОУТ (АРМ), % рабочих мест, прошедших СОУТ (АРМ) |  |  |
| 10 | Количество работников, прошедших повышение квалификации и переподготовку, чел. |  |  |
| 11 | Затраты на переподготовку и повышение квалификации педагогов, тыс. руб. |  |  |
| 12 | Негосударственное пенсионное обеспечение, чел. |  |  |
| 13 | Дополнительные льготы и гарантии беременным женщинам, кормящим, одиноким матерям, многодетным семьям, другим лицам с семейными обязанностями, тыс. руб. |  |  |
| 14 | Индивидуальные  трудовые споры в организации |  |  |