## **ПОЛОЖЕНИЕ**

## **О РЕСПУБЛИКАНСКОМ КОНКУРСЕ**

## **«МОЛОДОЙ ПРОФСОЮЗНЫЙ ЛИДЕР-2019»**

**1. Общие положения.**

1.1. Республиканский Конкурс «Молодой профсоюзный лидер» (далее Конкурс) проводится в рамках мероприятий по реализации плана работы Калмыцкой республиканской организации на 2019 год.

1.2. Учредителем Конкурса является Калмыцкая республиканская организация профсоюза работников народного образования и науки РФ.

**2. Цели и задачи.**

2.1. Цель Конкурса - активизация деятельности молодых профсоюзных лидеров и повышение их профессионализма.

2.2. Задачи Конкурса:

- выявление молодых, творчески работающих профсоюзных лидеров с целью создания банка данных для формирования резерва профсоюзных кадров;

- распространение имеющегося опыта, поиска новых идей, форм и методов профсоюзной работы;

- повышение престижа молодых профсоюзных активистов, их поддержка, поощрение и обучение.

#### **3. Условия Конкурса.**

3.1. Принять участие в Конкурсе могут председатели и члены городского и районных Советов молодых педагогов, лидеры студенческого профкома, другие профсоюзные активисты из числа работающей и учащейся молодежи, имеющие стаж работы или опыт участия в профсоюзной деятельности не менее одного года в возрасте до 35 лет.

3.2. Выдвижение кандидатов производится городской, районной или первичной профсоюзной организацией и посредством самовыдвижения.

3.3. Участник Конкурса повторно может принять участие в аналогичном конкурсе не ранее, чем через 3 года.

 3.4. Все материалы, представляемые на Конкурс направлять по электронному адресу: **kalmprofobr@yandex.ru**

Телефон для справок: 4-00-32, 89618435711.

Приём заявок осуществляется **до 15 марта 2019 г**.

4. Оргкомитет конкурса

4.1. Для организации и проведения Конкурса создается оргкомитет, в состав которого войдут специалисты рескома, члены СМП.

4.2. Оргкомитет осуществляет следующую деятельность:

* оперативно доводит до сведения конкурсантов и их представителей информацию, касающуюся проведения Конкурса;
* принимает заявки на участие в Конкурсе;
* формирует состав жюри (членами жюри могут быть руководители профсоюзных организаций, председатели первичных профсоюзных организаций, ветераны Профсоюза, социальные партнеры);
* определяет время и место проведения Конкурса;
* разрабатывает систему поощрения, награждения участников.

**5. Порядок проведения конкурса**

5.1. Конкурс проводится в 2 этапа:

 1 этап – выдвижение участников первичными или местными профсоюзными организациями (каждая местная организация представляет не более одного участника) и предоставление материалов на заочный этап. Допускается самовыдвижение.

 2 этап – Финал (очный этап).

5.2. Для участия **в первом (заочном) этапе  Конкурса** в Оргкомитет конкурсанты представляют материалы:

обязательно:

- постановление президиума райкома (первичной профсоюзной организации) о выдвижении кандидатуры для участия в финале Конкурса с информацией о лидерских качествах участника с примерами реальных профсоюзных дел и оценкой достигнутых при этом результатов и плана работы СМП (профкома) на год.

- анкету участника (приложение 1).

- фотография участника в электронном виде.

- эссе (рассказы, сочинения и пр.) о наставниках, которые помогли в выборе и/или становлении в профессии и (или) в профсоюзной деятельности.

дополнительно (по желанию):

- брошюры, буклеты, фотоальбомы, статьи в СМИ, видеоматериалы по работе с молодёжью;

- материалы об участии в молодёжных форумах, конференциях «круглых столах» по проблемам молодёжи.

**Финал, очный этап Конкурса**:

Участники выполняют следующие конкурсные задания:

- «Самопрезентация» (допускается помощь группы поддержки) (регламент - не более 7 минут на выступление, ответы на вопросы членов жюри – не более 3 минут).

- «Своя игра». В конкурсе оценивается умение быстро и правильно отвечать на вопросы по различным направлениям профсоюзной работы (Приложение 2). Конкурс проходит по принципу телевизионной передачи «Своя игра».

**-** «Я — оратор» на тему «Вступай в Профсоюз» (является домашней заготовкой). Учитываются раскрытие темы, а также активность, находчивость конкурсантов (регламент – не более 5 минут).

- «Сюрприз». Данное конкурсное задание озвучивается членами жюри непосредственно перед конкурсом.

5.3. При превышении лимита времени возможны штрафные баллы.

5.4. Методика оценки и количество баллов разрабатываются оргкомитетом.

**6. Подведение итогов Конкурса.**

6.1. Победитель и призёры республиканского конкурса «Молодой профсоюзный лидер - 2019»награждаются дипломами I, II и III степеней и ценными подарками.

6.2. Все участники Конкурсаполучают дипломы участников и поощрительные призы.

**7. Источники финансирования.**

7.1. Организация и проведение Конкурса финансируется из средств профсоюзного бюджета республиканской организации Профсоюза.

7.2. Расходы по командированию участников и групп поддержки берут на себя организации, командирующие участников конкурса.

Приложение № 1

АНКЕТА

участника республиканского конкурса

«Молодой профсоюзный лидер - 2019»

|  |  |
| --- | --- |
| Ф.И.О. **(полностью)** |  |
| Дата и год рождения |  |
| Должность и место работы (учебы) |  |
| Стаж работы в системе образования  |  |
| Выполняемая профсоюзная работа (председатель или активист СМП, председатель ППО, член профкома, и т.д.) |  |
| Стаж работы в профсоюзе |  |
| **Награды:***Отраслевые* |  |
| *Профсоюзные* |   |
| Телефон моб. |  |
| E-mail |  |
| Id Вконтакте |  |
| Хобби, увлечения |  |
| Кредо |  |
| Цель участия в конкурсе |  |
| Пожелания участникам конкурса |  |
| Группа поддержки (кол-во чел.) |  |

Дата заполнения

Приложение №2

**РЕГЛАМЕНТ**

**организации и проведения республиканского конкурса**

 **«Молодой профсоюзный лидер-2019»**

***Конкурс «САМОПРЕЗЕНТАЦИЯ».***

**Цель.** Конкурсное задание «Самопрезентация» направлено на выявление у конкурсантов умений и навыков организации публичных выступлений с целью самопрезентации и презентации своей первичной профсоюзной организации.

**Задачи конкурсанта:**

* дать характеристику себя как профсоюзного лидера, осветить свои лучшие лидерские качества, проиллюстрировать это конкретными примерами. Рассказать о себе, о своем стиле работы, о своих собственных достижениях, успехах в организации;
* дать характеристику **своей первичной профсоюзной** **организации** или **муниципальному Совету молодых педагогов**, заострить внимание аудитории на положительном опыте работы, достижениях в мотивационной работе, социальном партнерстве, работе комиссий, проиллюстрировать положительный опыт работы, нетрадиционные формы и методы работы;
* продемонстрировать как реализуется комплекс мероприятий, направленный на создание положительного имиджа профсоюзной организации во внешней и внутренней среде, как он спланирован в среднесрочной перспективе;
* вызвать симпатию аудитории и использовать для этих целей современные технические средства.

**Форма проведения.** Публичная презентация. Данный конкурс является домашней заготовкой конкурсанта.

**Регламент.** На выступление конкурсанту отводится до 7 минут. Ответы на вопросы жюри до 3 минут.

**Работа жюри и критерии оценки.** 10-ти бальная система оценки. Выступление конкурсанта будет оцениваться по следующим критериям:

- глубина раскрытия темы, аргументированность*.*

- оригинальность представления,

- артистичность

- умелое использование отведенного времени,

 - работа группы поддержки, эмоциональность.

Максимальная оценка соответствует ситуации, когда конкурсанту в краткой и доступной форме удалось:

- познакомить аудиторию с организацией, которую он представляет;

- продемонстрировать положительные результаты работы организации, достигнутые с его участием;

- показать степень своего участия в общем успехе;

- оценить вклад организации в его становление как личности.

***Конкурсное задание «СВОЯ ИГРА».***

**Цель.** Конкурс «Своя игра» направлен на выявление у конкурсантов умения быстро ориентироваться в экстремальной обстановке, знаний законодательства, нормативно-правовых актов в сфере образования и внутрисоюзной деятельности.

**Форма проведения.** Конкурс проходит по принципу телепередачи «Своя игра». Конкурсант по очередности жеребьевки выбирает категорию и «цену» вопроса. На обдумывание ответа конкурсанту отводится до 30 секунд. Если ответ правильный – конкурсант набирает, то количество баллов, в который был оценен вопрос. Если ответ неправильный – то конкурсант не набирает баллы.

**Регламент.** Данный конкурс является для конкурсантов ситуационным.

**Работа жюри и критерии оценки**. В течение конкурса участники набирают определенное количество баллов, из суммы которых будет сформирован рейтинг.

***Конкурсное задание «Я-ОРАТОР»***

***(выступление на тему «Вступай в Профсоюз!»)***

**Цель.** Конкурсное задание «Я-оратор» направлено на умение конкурсанта побудить аудиторию к вступлению в члены профсоюза, обосновать свою позицию, рассказать о положительных аспектах членства в Профсоюзе, а также на выявление умений и навыков организации публичных выступлений.

**Форма проведения:** Публичная презентация. Данный конкурс является домашней заготовкой конкурсанта.

 **Регламент.** На выступление конкурсанту отводится до **5 минут**

**Работа жюри и порядок оценки:** 10-ти бальная система оценки.

 Выступление конкурсанта будет оцениваться по следующим критериям:

- глубина раскрытия темы, аргументированность,

- выразительность, грамотность и убедительность речи,

- креативность и эмоциональность,

- оригинальность представления,

- артистизм.

***Конкурсное задание «СЮРПРИЗ»***

**Цель.** Выявление у конкурсантов навыков публичных выступлений и умения быстро ориентироваться в различных ситуациях.

**Форма проведения.** Конкурсное задание озвучивается конкурсантам непосредственно перед проведением конкурса по результатам жеребьёвки.

**Регламент.** 2 минуты отводится на подготовку, 1 минута на выступление.

**Работа жюри и порядок оценки.** 10-ти бальная система оценки.

Приложение № 3 к Положению

**ПРИМЕРНЫЕ ВОПРОСЫ конкурсного задания «Своя игра»**

**Тематика вопросов:**

1 тема – Устав Профсоюза

2 тема – Трудовой договор

3 тема – Рабочее время

4 тема - Время отдыха

5 тема – Оплата труда.

1. На чье имя член профсоюза подает заявление о безналичной уплате профсоюзных взносов?
2. В какой срок выплачиваются отпускные?
3. Где должна быть оговорена педагогическая нагрузка работника?
4. Где избирается председатель первичной профорганизации?
5. Из каких частей состоит заработная плата?
6. К какой части заработной платы относится доплата за расширение зоны обслуживания?
7. Как и когда работник узнает о дате начала отпуска?
8. Каким документом оформляется прием работника на работу?
9. Каким документом оформляется прием работника на работу?
10. Каким документом устанавливается заработная плата каждого работника?
11. Каков период ночного времени для работника?
12. Какова максимальная продолжительность отпуска без сохранения заработной платы?
13. Какова нормальная продолжительность рабочего времени?
14. Какова продолжительность ежегодного основного оплачиваемого отпуска?
15. Какова продолжительность сокращенного рабочего времени педагога?
16. Какой МРОТ установлен на сегодняшний день в РФ?
17. Какой отпуск бывает только у педагогов?
18. Какой частью заработной платы (компенсационной, стимулирующей) является материальная помощь?
19. Какой частью заработной платы являются выплаты за выслугу лет?
20. Какой частью заработной платы являются премии?
21. Кворум имеется, если на профсоюзном собрании присутствует?
22. Кем устанавливается система оплаты труда образовательной организации?
23. Когда работник знакомится с локальными актами организации?
24. Когда у работника возникает право на использование отпуска за первый год работы?
25. Когда утверждается график отпусков?
26. Кто является Председателем Общероссийского профсоюза образования?
27. Кто является работодателем для работника образовательной организации?
28. Максимальный испытательный срок работника при приеме на работу?
29. Максимальный объем педагогической нагрузки, которую может вести учитель?
30. Можно ли установить испытательный срок для лиц, впервые поступающих на работу?
31. Назовите председателя Калмыцкой республиканской организации Профсоюза?
32. При фактическом допущении работника к работе работодатель обязан оформить с ним трудовой договор в письменной форме не позднее…
33. С какого дня исчисляется дата приема в Профсоюз?
34. С кем работодатель согласует тарификацию?
35. С кем согласовывается график отпусков?
36. Сокращенное наименование нашего Профсоюза?
37. Срок предупреждения об увольнении по собственному желанию?
38. Что включает в себя ненормируемая часть рабочего времени педагогических работников?
39. Что включает в себя нормируемая часть рабочего времени педагогических работников?
40. Чьей собственностью являются членские профсоюзные взносы?