

УТВЕРЖДЕНО
на заседании профкома
протокол № 2 от 04.03.2020г.
Председатель профкома
Э.М.Фролович



ПОЛОЖЕНИЕ
о премировании членов профсоюзного комитета,
профсоюзного актива подразделений/факультетов и членов профсоюза
Первичной профсоюзной организации работников
Пермского государственного национального исследовательского университета

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Федеральным законом «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», Налоговым кодексом РФ, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, Уставом Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации (далее – Устав Профсоюза), Положением Первичной профсоюзной организации работников ПГНИУ.

1.2. Под премированием понимается единовременная выплата денежной суммы членам профкома (для штатных работников профкома – сверх основной заработной платы), председателям профбюро и профсоюзному активу подразделений первичной профсоюзной организации работников ПГНИУ, выполняющих поручения на общественных началах.

1.3. Данное Положение определяет основание, порядок и размер премиальных выплат.

1.4. Положение вводится в целях объективной оценки работы членов профкома, председателей профбюро и профсоюзного актива подразделений первичной профсоюзной организации работников ПГНИУ с целью создания заинтересованности в повышении инициативы, активности, эффективности деятельности и улучшения качества работы профсоюзной организации, а также усиления ответственности деятельности профсоюзного актива.

1.5. Источником премиальных выплат являются членские взносы членов профсоюза, работников Первичной профсоюзной организации работников ПГНИУ.

1.6. Выплаты премиальных денежных средств осуществляются в пределах статьи «Премирование членов профсоюза» в соответствии со сметой доходов и расходов профсоюзных средств, утверждаемой ежегодно на заседании профкома, а также для этих целей возможно использование иных привлеченных средств.

1.7. По постановлению президиума профкома Первичной профсоюзной организации работников ПГНИУ профком имеет право пересматривать сумму по статье «Премирование профактива» сметы доходов и расходов в течение года в сторону ее увеличения или уменьшения, исходя из бюджета профсоюза ПГНИУ.

1.8. Профсоюзный комитет имеет право премировать членов президиума профкома и профактив из централизованных средств Первичной профсоюзной организации работников ПГНИУ. Профбюро подразделений могут представлять к премированию членов профсоюза (включая председателей профбюро) из денежного фонда своих подразделений.

1.9. Настоящее Положение распространяется на членов Первичной профсоюзной организации работников ПГНИУ, имеющих профсоюзный стаж не менее одного года.

2. ПЕРИОДИЧНОСТЬ И УСЛОВИЯ ПРЕМИРОВАНИЯ

2.1. Ежеквартальное премирование может осуществляться активистам профсоюзного движения, систематически ведущим профсоюзную работу, за личный вклад и высокие результаты профсоюзной деятельности.

2.2. Премирование может осуществляться за активное, качественное, своевременное и эффективное участие профсоюзной работы, выполнение запланированных мероприятий, разовых поручений. А также по случаю профессиональных и государственных праздников при условии активного участия члена профсоюза в профсоюзной жизни.

2.3. Премирование может осуществляться по случаю юбилеев членов Первичной профсоюзной организации работников ПГНИУ с учетом стажа пребывания работника в профсоюзной организации и с учетом активности юбиляра в профсоюзной жизни.

2.4. Премирование может осуществляться за многолетний труд и в связи с выходом на пенсию, учитывая личный вклад члена профсоюза в деятельность профсоюзной организации, исходя из стажа пребывания работника в профсоюзной организации.

3. ПОРЯДОК ПРЕМИРОВАНИЯ

3.1. Решение о выплате премиальных денежных сумм аппарату профкома, членам президиума и профкома принимается президиумом профкома по представлению председателя профкома, профактиву подразделений - по представлению председателей профбюро подразделений.

3.2. Основанием для выплаты премиальных денежных средств является выписка из протокола:

- заседания президиума профкома за подписью председателя профкома;
- заседания профбюро подразделения за подписью председателя профбюро.

3.3. Размер премиальных выплат определяется исходя из бюджетных средств, заложенных на эти цели, в централизованном фонде и фондах подразделений/факультетов Первичной профсоюзной организации работников ПГНИУ в ежегодно утверждаемой смете доходов и расходов.

3.4. Размеры премиальных выплат не должны превышать:

- аппарату профкома:
 - председателю, заместителю председателя до 10000 руб.
 - бухгалтеру, специалисту до 6000 руб.
- председателю комиссии – члену президиума до 5000 руб.
- члену профкома – председателю профбюро до 4000 руб.
- профсоюзному активу до 2000 руб.

3.5. Размеры премиальных выплат членам профкома, председателям профбюро устанавливаются в соответствии с оценкой их деятельности, учитывая следующие показатели:

3.5.1. Показатели оценки деятельности членов президиума, председателей комиссий профкома:

- Наличие плана работы комиссии на текущий год.
- Количество проведенных мероприятий за отчетный период.
- Участие в работе президиума и профкома и выполнении их решений.

3.5.2. Показатели оценки деятельности члена профкома – председателя профбюро:

- Участие в работе комиссий профкома, представление председателя комиссии.
- Участие в заседаниях профкома.
- Охват профсоюзным членством с учетом числа работников подразделения, а также работа по привлечению в члены профсоюза.

- Своевременность и качество предоставляемых в профком отчетных документов (статистическая отчетность; информация по запросу профкома).

3.6. Премияльные выплаты из фонда подразделения/ факультета по случаю юбилея с 50 лет в зависимости от стажа пребывания в профсоюзной организации для работающих членов Профсоюза установить в следующих размерах:

- 1-5 лет	до 1500 руб.
- 6-10 лет	до 2500 руб.
- 11-20 лет	до 3500 руб.
- 21-30 лет	до 4500 руб.
свыше 30 лет	до 5500 руб.

- в связи с юбилеями 80 и более лет, в зависимости от профсоюзного стажа – 10000 руб. из централизованного фонда для работающих членов профсоюза. При начислении выплаты учитывается профсоюзный стаж: от 1 до 5 лет – 30%; от 5 до 10 лет – до 50%; от 11 до 20 лет – 70%; от 21 до 30 лет – до 90%; свыше 30 лет – 100% от суммы.

3.7. Для неработающих членов профсоюза (пенсионеров) выплаты осуществляются по решению профбюро.

3.8. Установить премиальную выплату в сумме до 5000 руб. при увольнении по собственному желанию в связи с выходом на пенсию по возрасту в зависимости от профсоюзного стажа.

3.9. Премияльная выплата конкретному лицу производится по платежным документам согласно порядку ведения кассовых операций. Премияльные выплаты выплачиваются в безналичном порядке на банковскую карту, выданную на имя члена профсоюза по предоставленным реквизитам.

4. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

4.1. Контроль исполнения настоящего Положения и порядка премиальной выплаты денежных сумм возлагается на председателя профсоюзного комитета, членов президиума профкома, бухгалтера первичной профсоюзной организации работников ПГНИУ.

4.2. Контроль использования средств, направляемых на премирование, и порядок их расходования осуществляется контрольно-ревизионной комиссией.

4.3. Текст данного Положения подлежит доведению до сведения всех членов первичной профсоюзной организации работников ПГНИУ.

4.3. Изменения и дополнения в данное Положение могут быть внесены по решению президиума профкома первичной профсоюзной организации работников ПГНИУ.