



ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
(ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ ОБРАЗОВАНИЯ)

БРЯНСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ

ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

22 июня 2017 г.

г. Брянск

№ 26

О внесении изменений и дополнений в Положение областного
смотра-конкурса «Лучший коллективный договор
образовательного учреждения»

В целях активизации работы профсоюзных организаций, усиления их роли и влияния в вопросах защиты и представительства прав и интересов членов Профсоюза

президиум областной организации Профсоюза **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Внести изменения и дополнения в Положение областного смотря-конкурса «Лучший коллективный договор образовательного учреждения», утвержденное постановлением президиума областной организации Профсоюза от 14 ноября 2012 года №29, изложив его в новой редакции (прилагается).

2. Контроль за выполнением постановления возложить на Абросимову Н.В., главного специалиста обкома Профсоюза.

**Председатель областной
организации Профсоюза**

А.И. Голубева

ПОЛОЖЕНИЕ
областного смотра-конкурса «Лучший коллективный
договор образовательной организации»

1. Общие положения

1.1. Конкурс «Лучший коллективный договор образовательной организации» проводится областной организацией Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации совместно с департаментом образования и науки Брянской области и направлен на выявление и распространение положительного опыта работы руководителей и первичных профсоюзных организаций в области развития социального партнерства.

II. Цели и задачи Конкурса

2.1. Реализация уставных целей и задач в области защиты социально-трудовых прав и связанных с ними экономических отношений работников образования.

2.2. Совершенствование механизма социального партнерства на основе коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений.

2.3. Развитие делового и конструктивного сотрудничества руководителей и первичных профсоюзных организаций в решении социально-экономических проблем работников образовательных организаций.

2.4. Изучение и распространение лучшего опыта по обеспечению трудовых прав и гарантий работников через заключение и реализацию коллективных договоров.

III. Условия и порядок проведения Конкурса.

3.1. Конкурс проводится по действующим коллективным договорам по итогам года, предшествующего году его проведения.

3.2. Периодичность проведения смотра-конкурса - ежегодно.

3.3. В смотре-конкурсе принимают участие государственные и муниципальные образовательные организации Брянской области, в которых действует первичная профсоюзная организация отраслевого Профсоюза.

3.4. Основные требования, предъявляемые к первичным профсоюзным организациям, желающим принять участие в Конкурсе, - охват работающих членством в Профсоюзе должен составлять более 50 процентов.

3.5. Материалы, представляемые для участия в смотре-конкурсе, должны содержать документы в соответствии с приложениями к настоящему Положению:

-заявка на участие в смотре-конкурсе (Приложение №1);

-оценочный лист (Приложение №2).

Кроме указанных документов представляются:

- копия коллективного договора с приложениями;
- документы, обозначенные в оценочном листе (*).

IV. Сроки проведения Конкурса.

4.1. Заявка на участие в смотре-конкурсе и конкурсные материалы направляются в адрес обкома Профсоюза в срок до **1 апреля**.

4.2. Рассмотрение представленных материалов конкурсной комиссией, определение победителей смотра-конкурса осуществляется в срок до **15 апреля**.

V. Подведение итогов Конкурса.

5.1. Подведение итогов смотра-конкурса и определение победителей проводится конкурсной комиссией.

5.2. Состав конкурсной комиссии формируется президиумом областной организации Профсоюза.

5.3. В состав конкурсной комиссии включаются представители городских, районных, первичных организаций Профсоюза, работники аппарата областной организации Профсоюза, представители департамента образования и науки Брянской области, члены постоянной комиссии обкома Профсоюза.

5.4. Конкурсная комиссия образуется из нечётного числа членов. При возникновении спорных вопросов решение принимается простым большинством голосов.

5.5. Определение победителей смотра-конкурса коллективных договоров проводится по критериям, приведенным в настоящем Положении и в соответствии с оценочным листом.

5.6. Итоги конкурса утверждаются президиумом областной организации Профсоюза.

5.7. Победители и участники Конкурса «Лучший коллективный договор образовательной организации» награждаются совместной грамотой областной организации Профсоюза и департамента образования и науки, денежной премией.

ЗАЯВКА

на участие в смотре-конкурсе коллективных договоров

(полное наименование образовательной организации)

заявляет о своем намерении принять участие в смотре-конкурсе коллективных договоров.

С Положением о проведении смотра-конкурса ознакомлены и согласны.

Полноту и достоверность сведений, указанных в настоящей заявке, и документах, представленных в соответствии с п.3.5 Положения о смотре-конкурсе, гарантируем.

Уведомлены о том, что участники конкурса, представившие недостоверные данные, могут быть не допущены к участию в конкурсе в процессе его проведения.

« ____ » _____ 201__ г.

Руководитель
образовательной организации

подпись

фамилия, инициалы

Председатель первичной
профсоюзной организации

подпись

фамилия, инициалы

М.П.

ОЦЕНОЧНЫЙ ЛИСТ

СМОТРА-КОНКУРСА КОЛЛЕКТИВНЫХ ДОГОВОРОВ

1. Информация об участнике конкурса.

Руководитель образовательной организации (Ф.И.О.) _____

Председатель первичной профсоюзной организации (Ф.И.О.) _____

Почтовый адрес _____

Телефон _____

Среднесписочная численность работников (чел.) _____

Членов профсоюза (чел.) _____

Среднемесячная начисленная заработная плата _____

2. Направления оценки.

1. Правовая оценка коллективного договора (50 баллов)	Баллы
Соответствие положений коллективного договора действующему трудовому законодательству, региональному, отраслевому и территориальному соглашениям.	+ 10 баллов. Каждый пункт несоответствия - 5 баллов
Участие профсоюзной организации в регулировании трудовых отношений и учёт мнения (согласование) при принятии локальных нормативных актов. *Предоставляются копии протоколов, нормативных правовых актов, писем и др.	+ 10 баллов
Наличие положений защиты прав и гарантий представителей выборного органа первичной профсоюзной организации (председателя, заместителя председателя, уполномоченного по охране труда, члена профкома и др.)	+5 баллов за каждый пункт
Наличие: -копии предложения одной из сторон о вступлении в коллективные переговоры; -копии решения профсоюзного комитета по составу представителей от профсоюзной стороны для ведения коллективных переговоров; -копии приказа о составе комиссии по ведению коллективных переговоров и подготовке проекта коллективного договора; -мероприятий по реализации коллективного договора (заслушивание на заседаниях профкома, собраниях, конференциях).	+ 10 баллов Отсутствие каждого из мероприятий - 10 баллов

*Предоставляются копии протоколов, приказов, писем и др.		
2.Оплата труда и занятость (50 баллов)		
Наличие конкретных сроков выплаты заработной платы за 1-ю и 2-ю половину месяца	+10 баллов	
Наличие дополнительных гарантий в случае высвобождения работников в связи с сокращением численности и (или) штата	+10 баллов за каждый пункт	
3.Охрана труда и здоровья (100 баллов)		
Наличие специалиста по охране труда в соответствии с Трудовым кодексом РФ. *Предоставляется копия приказа о назначении специалиста по охране труда	+10 баллов	
Наличие Положения о системе управления охраной труда и обеспечение безопасности образовательного процесса, утверждённого приказом руководителя и согласованного с выборным органом первичной профсоюзной организации. *Предоставляется копия приказа об утверждении Положения.	+ 10 баллов	
Предусмотрены средства на мероприятия по улучшению условий и охраны труда работников в соответствии с отраслевым региональным, территориальным соглашениями.	+10 баллов	
Наличие соглашения по охране труда за отчетный год	+10 баллов	
Мероприятия, запланированные соглашением по охране труда, выполнены в полном объеме *Предоставляются копии документов, подтверждающие рассмотрение вопроса о выполнении соглашения по охране труда.	+10 баллов	
Наличие совместной комиссии (комитета) по охране труда. *Предоставляется копия приказа о создании комиссии (комитета).	+10 баллов	
Наличие Положения о работе комиссии (комитета) по охране труда, утверждённого приказом руководителя и согласованного с выборным органом первичной профсоюзной организации. *Предоставляется копия Положения.	+ 10 баллов	
Наличие актов проверки комиссии (комитета) по	+ 10 баллов за каждый акт	

охране труда. *Предоставляются копии актов.		
Проведена специальная оценка условий труда или проводятся мероприятия по проведению специальной оценки условий труда. *Предоставляются копии документов, подтверждающие проведение мероприятий.	+10 баллов	
Не проведена специальная оценка условий труда.	-10 баллов	
4. Дополнительные социально-экономические льготы и гарантии		
4.1. Работа с молодёжью.		
Предоставление мер социальной поддержки работников из числа молодежи, впервые поступивших на работу	+5 баллов за каждый пункт	
Наличие института наставничества *Предоставляются копии приказов, Положение о работе наставников и др.	+5 баллов	
4.2. Другие социальные льготы и гарантии.		
Предоставление работникам дополнительных оплачиваемых отпусков по семейным обстоятельствам (рождение ребёнка, свадьба, похороны близких родственников и др.)	+5 баллов	
Предоставление работникам дополнительного оплачиваемого отпуска за ненормированный рабочий день.	+5 баллов	
Другие социальные льготы и гарантии.	+5 баллов за каждую льготу	

Примечание

Раздел 1. «Информация об участнике конкурса» оценочного листа заполняется руководителем образовательной организации совместно с председателем первичной профсоюзной организации.

Раздел 2. «Направления оценки» оценочного листа заполняется конкурсной комиссией.

«___» _____ 201__ г.

Руководитель

образовательной организации _____

подпись

фамилия, инициалы

Председатель первичной профсоюзной организации _____

подпись

фамилия, инициалы

М.П.