



ПРОФСОЮЗ образования

Выпуск № 34

5 июля 2022 года

РЕСПУБЛИКАНСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ СЕВЕРНОЙ ОСЕТИИ-АЛАНИИ

2022 — 105-летие

Профсоюзного
движения в
Северной Осетии

2022 — 105-летие

Профсоюзному
движению в сфере
образования
Северной Осетии

Уважаемые коллеги, дорогие друзья! Я хочу сердечно поздравить Вас с 105-летием Профсоюзного движения в Северной Осетии и 105-летием Профсоюзного движения в сфере образования Северной Осетии! И отметить, что за эти годы сделано многое и предстоит еще большая работа в будущем.

Уверен, что Юбилей станет значимым и запоминающимся событием в жизни республиканской организации Профсоюза и послужит импульсом для дальнейшего совершенствования работы председателей профсоюзных организаций всех уровней. Формирование и развитие у руководителей профсоюзных организаций управленческих компетенций в социальной сфере, необходимых руководителям профсоюзных организаций системы образования в современ-

ПРИВЕТСТВУЕМ участников Круглого стола профсоюзного актива Северо-Осетинской республиканской организации Профсоюза и территориальной организации Северного административного округа Московской городской организации Профсоюза

ных социокультурных условиях.

Прошедший период показал умножение доверия и уважения к нашей организации со стороны всех участников образовательного процесса, всех членов Профсоюза, социальных партнеров, органов государственной и местной власти, широкой общественности. Это результат целенаправленной, результативной работы по защите прав работников образования и высокого профессионализма наших профсоюзных кадров. Однако успешность деятельности выборных профсоюзных органов во многом зависит и от активной гражданской позиции всех членов Профсоюза. Только тогда Профсоюз сможет настойчиво, последовательно и эффективно осуществлять свою главную уставную функцию - представительство и защиту интересов работников образования.

Все традиционные для Профсоюза направления работы нами активно реализуются. Это, прежде всего: защита социальных и профессиональных интересов наших педагогов, вопросы профессионального роста и повышение квалификации, условия их труда и охраны здоровья, отдыха и оздоровление, улучшение пенсионного обеспечения и увеличение пенсионных накоплений

через наш отраслевой пенсионный фонд «Достойное будущее», совершенствование информационной работы в структурах республиканской организации Профсоюза и многое другое. Мы содействуем в формировании дополнительной накопительной части пенсии через программы НПФ «Достойное будущее».

Для поднятия престижа педагогической профессии мы учредили и регулярно проводим конкурсы для учителей начальных классов имени Героя социалистического труда Нины Ахметовны Цаликовой, конкурс учителей осетинского языка и литературы имени Коста Левановича Хетагурова, конкурс для молодых педагогов «Педагогический дебют», различные спортивные соревнования и спартакиады.

Основной задачей Профсоюза является формирование модели учительской профессии, которая бы отвечала современным требованиям образовательной политики, включая умение ее реализовать. И вся наша работа во многом направлена на решение проблем, связанных с обеспечением конкурентоспособности педагогической профессии. С политико-экономической точки зрения государства, надо выравнивать экономическое положение

регионов. Социальные стандарты и, прежде всего, уровень оплаты труда работников образования, должны быть едины на всей территории Российской Федерации.

И, конечно, Юбилей – хороший повод по доведению до всех заинтересованных сторон информации о нашей деятельности и открыто рассказывать всем работникам образования о деятельности нашего Профсоюза, о его роли в жизни каждого педагога. В последние годы наша республиканская организация активно развивает совершенно новые направления работы, пока еще непривычные для многих. Чем больше знают о Профсоюзе наши педагоги, чем лучше понимают они его задачи, тем выше их мотивация и, в конечном итоге, прочнее наши ряды.

В наше время на образовательные учреждения, в том числе и на профессиональное образование, возложено многое, и прежде всего, это здоровье и безопасность обучающейся молодежи и педагогических работников. Мы заинтересованы в творческом подходе педагогов и обучающихся к своей профессии, получения правовых, организационных и эколого-экономических

знаний в области охраны окружающей среды и формирования у обучающихся и сотрудников здоровьесберегающего мировоззрения, способных обеспечить стране достойное будущее.

Наш Профсоюз всегда жил и живет интересами тех, кто учит и воспитывает детей и молодежь. Наши цели и стремления просты и понятны всем – это стабильная и эффективная работа системы образования, улучшение условий жизни и работы работников отрасли, рост заработной платы, сохранение рабочих мест, предоставление социальных гарантий. Объединяя наши усилия, мы добиваемся, и будем добиваться успехов, поскольку в единстве – наша сила. Мы готовы к открытому взаимодействию с каждым, кому не безразлично наше профсоюзное движение. Желаю вам веры в добро, здоровья, благополучия и боевистости профсоюзным организациям в защите и отстаивании трудовых прав и профессиональных интересов работников образования.

Т.М. Теzieв, председатель
Северо-Осетинской
республиканской организации
Профсоюза, к.т.н., доцент,
Академик МАНЭБ, Академик ЕАЕН

Лето – поистине золотая пора. Ведь от того, как человек отдохнет, какую психологическую разгрузку он получит, какие положительные эмоции приобретет, чем обогатится, какой настрой получит на предстоящий год, зависит его дальнейшая успешность, рождение и реализация новых планов и замыслов.

Летний оздоровительный лагерь – удобный, для родителей способ отдыха детей. Ребенок не оторван от семьи, находится под присмотром



педагогов, накормлен, занят интересными делами.

Так, ежегодно в детском оздоровительном лагере «Звездочка» проводится работа по организации летнего отдыха и оздоровления учащихся школ.

Характерной особенностью жизнедеятельности в лагере для малоимущих детей является индивидуальный подход к каждому ребенку, организация его деятельности с учетом воз-

Территория активной жизни!

можностей и особенностей, создание ситуации успеха. Создавая детям условия для развития их талантов, дарований, способностей, можно определить перспективу творческого роста каждого из них, помочь разработать программу саморазвития. Ребенок – главная фигура в лагере, очень важно, чтобы он чувствовал себя по-настоящему комфортно, а это в первую очередь зависит от умения педагогов создать микроклимат в отрядах.

Рита Бароева, начальник МАУ ДОЛ «Звездочка»: «Педагоги нашего лагеря проводят тематические уроки для 32 юных ребят по патриотическому воспитанию, проводят различные интеллектуальные квесты. В лагере есть отличная возможность отдохнуть, набраться сил и проявить себя. А видеть довольные лица ребят – лучшая награда для педагога».

Детский лагерь «Фидан», при Дворце детского творчества, открыл третью смену. Ее посвятили столетию капитана атомного ледокола «Арктика» Юрию Кучиеву. В течение 18 дней детям предстоит не только весело провести досуг, но и ознакомиться с биографией Юрия Кучиева. Для этого подготовлена целая педагогическая программа, которую разработали преподаватели дворца. Всего в третью смену попали около 130 ребят.



Тамара Калоева, директор лагеря «Фидан»: «Со дворцом у Ю.Кучиева очень долгие и тесные связи были. Каждый раз как он приезжал, всегда присутствовал у нас в качестве гостя и встречался с нашими детьми. А когда наши сотрудники бывали в Питере, они всегда гостили у него».

В лагере «Горец» завершилась лингво-образовательная смена. 35 ребят на время стали одним целым. Учили язык, ходили в походы, готовили национальные блюда.

12-летняя Амина Плиева в детских лагерях отдыхает каждый год. Но в



«Горце» она впервые. Признается: «Это лето, как маленькая жизнь. Новые друзья, море впечатлений и эмоций. «Горец» подарил и новые знания. Здесь дети учились вышивать, готовить осетинские пироги. Эти знания, по их словам, бесценны».

Амина Плиева: «У меня столько друзей появилось здесь, не хочется их терять, будем на связи. Они уже часть меня. Мне здесь очень понравилось, только положительные впечатления».

Закрытие смены – с национальным колоритом. «Горцы» три недели изучали историю родного края, традиции и обычаи. Смогли применить полученные знания и на практике.

Варить осетинское пиво здесь умеет каждый. Но на традиционном празднике важно и правильно приготовить мясо. Этим занимаются ребята. Они узнали, какие его части являются священными, рассказали и что такое физонаг.

Чтобы лучше узнать быт предков, дети ездили в горы, ходили на экскурсии... Учились даже стрелять из лука. Краеведение и туризм – главные направления лингво-образовательной смены лагеря.

Асланбек Касаев, начальник лагеря «Горец»: «Дети, которые у нас сейчас в лагере, практически не владеют осетинским языком, смена подразумевает обучить

их. Конечно, на это нужно время. Годы. Какие-то азы они получили. Учили стихи на осетинском. С ними общались и представители Стыр Ныхаса, рассказывали про обычаи».

Всего в смене 35 школьников. Три недели дети не только учили родную речь. Каждый теперь умеет считать на древнеиранском.

Желающих провести летнее время в «Горце» с каждым разом все больше. Но в этом году в лагере



только одна смена. У него нет своей собственной базы, на которой можно было бы принимать детей. Но здесь не теряют надежду, что в следующем году «Горец» вновь распахнет свои двери для десятков школьников. Обещают, образовательная программа станет еще интереснее.

З.А. Кучиева,
секретарь-референт Рескома
Профсоюза образования

МЕДОСМОТРЫ ПО НОВЫМ ПРАВИЛАМ

Проводить медосмотр по новым правилам должен работодатель с 1 апреля 2021 года, после вступления в силу Приказа Минздрава №29н.

Вопросов, как провести предварительный и периодический медосмотр по новым правилам сейчас очень много, масса расхождений, недопонимания в трактовании приказа №29н.

На фактические вопросы Минтруд и Минздрав если и дают ответы, то крайне размытые, либо ссылаются друг на друга, либо вообще на Роспотребнадзор, а со вступлением в силу приказа, медосмотры нужно уже проводить и в кратчайшие сроки.

Возможно, вариант решения отправить всех на медосмотр, и проще, и предписаний точно не будет. Но, к сожалению, так далеко не у всех дело обстоит.

Для каких категорий работников требуется проводить медицинский осмотр по приказу №29н.

С 1 апреля требования приказа по порядку проведения предварительных и периодических медосмотров приведено в соответствии с ч. 4 статьи 213 ТК РФ. То есть осмотр сейчас проводится только для работников, если по результатам СОУТ на данных рабочих местах были выявлены вредные и опасные производственные факторы и для тех кто выполняет определенные виды работ.

Об этом четко говорится в статье 213, а также в пунктах 1 и 20 приказа Минздрава №29 н. То есть сейчас на медосмотр идут все «вредники» и лица, у кого выявлен класс условий труда 2, но они выполняют определенные виды работ.

То есть направляем всех сотрудников с классом условий труда 3.1, подбирая необходимые пункты по Приложению к порядку, и, так называемый, декретированный персонал. Это те работники, которые в обязательном порядке проходят медосмотр с оформлением медкнижки, их список приведен в п.1 Приказа 29н.

Что изменилось в порядке проведения предварительных медицинских осмотров.

В порядке проведения предварительных медосмотров изменилась сама форма направления. Она уже не такая и в приказе №29н нет приложений и образцов, то есть перечня пунктов, которые должны быть в обязательном порядке указаны в направлении (п.9 Приказа №29 н).

Следующее нововведение – это список лиц, подлежащих предварительному медосмотру (п.10 Порядка). Необходимо уточнить это название, какой список лиц, ведь в этом документе указываются только профессии, которые подлежат предварительному медосмотру. Приказ есть и теперь мы этим документом должны обязательно пользоваться при направлении сотрудников на медосмотры, которые трудоустраиваются в организацию.

Следующее изменение – это перечень документов, который работник должен предоставить при прохождении медицинского осмотра (п.9 нового Порядка).

Направление, паспорт и снимки требовались раньше, но еще добавился полис обязательного медицинского страхования, а также прошу обратить внимание, решение врачебной комиссии, проводившей обязательное психиатрическое освидетельствование (ОПО).

Вот этот момент очень важный, обращаю ваше внимание, чтобы потом не было сюрпризом, когда медорганизация не примет будущего работника, так как у него нет этого заключения, а оно в данной профессии требовалось.

Если работник устраивается в должности фрезеровщика или водителя, то он должен предоставить при прохождении медосмотра решение врачебной комиссии. Если он его ранее не проходил, то придется сначала направить сотрудника на ОПО, а потом только на предварительный медосмотр.

Расходов на медосмотры у организации много, но можно и экономить, за счет того, что учитываются результаты проведенных медосмотров не позднее года, а также использовать результаты диспансеризации (п. 11 и 14 Порядка).

Если по результатам предварительного медосмотра были выявлены противопоказания к работе в данной должности, то работодатель может направить будущего сотрудника на экспертизу профпригодности (п.14 Порядка). Это если работодатель очень заинтересован в этом работнике, и он ему жизненно необходим, а у него есть противопоказания, то руководитель организации может проверить на профпригодность, а далее уже делать выводы принять и не принять этого работника.

По результатам предварительного медосмотра составляется заключение в трех экземплярах (п.17

Приказа № 29н). Ранее заключение составлялось в 4-х экземплярах, теперь уже не нужно направлять заключение в мед организацию, к которой прикреплен будущий работник по месту жительства. Срок направления заключения по результатам медосмотра остался тот же самый, здесь ничего не изменилось, также 5 рабочих дней.

Что изменилось при проведении периодических медосмотрах [Приказ №29н от 28.01.2021.

Очень важно сразу обратить внимание на пункт 20 Приказа №29н, где есть перечисление работников, которые в обязательном порядке должны быть направлены на осмотры.

Это занятые на работах во вредных или опасных условиях труда, с подтверждением по результатам Спецоценки, а также связанные с работами при движении транспорта. Далее выделен, декретированный персонал, формулировки об этом в приказе №29н нет, но тем не менее определение такое существует. Это работники пищевой промышленности, общественного питания, торговли, водопроводных сооружений, медицинских организаций, детских учреждений, а также некоторых других работодателей.

Основное нововведение по периодическим медосмотрам – это список работников, который подлежит периодическому осмотру (п.21 Порядка).

С 1 апреля 2021 года, список работников, подлежащих периодическому медосмотру, нужно направлять не позднее 10 рабочих дней в территориальный Роспотребнадзор (п.22 Приказа №29н).

Но не все, а только определенный перечень организаций, который должен направлять списки. Это организации, которые проходят медосмотр в целях охраны здоровья населения предупреждения возникновения и распространения заболеваний. Если просто сказать, это те, кто получают и оформляют медкнижки.

После того как подготовлен список работников, подлежащих периодическому медосмотру, готовится поименный список. Он остался, как было ранее, но внесены небольшие корректировки, форма новая, хотя и осталось старое наименование (п.23 Порядка).

Поименные списки утверждаются не позднее чем за 2 месяца, до согласованной с медицинской организацией датой начала проведения периодического осмотра, направляются в медучреждение, если иной срок не установлен договором между работником и работодателем (п.24 Порядка).

Далее, работодатель не позднее чем за 10 рабочих дней до даты проведения медосмотра, должен ознакомить работников с днем, когда ему необходимо явиться на медосмотр (п.27 Порядка).

Это требование обязательное, но многие о нем забывают, хотя было и раньше в приказе №302н, но исчислялось в календарных днях.

Еще одно изменение в порядке проведения периодических медицинских осмотров – это заключение, которое составляется теперь в 5-ти экземплярах, ранее было в 4-х, потому как, помимо всего прочего, по письменному запросу направляется заключение в ФСС (п.34 Приказа №29н).

Перечень сроков, указанных в приказе Минздрава РФ №29н.

Рекомендуется ознакомиться и соблюдать сроки, обязательные для выполнения, потому как в случае нарушения возможен штраф. Может и обойдется, и никто не заметит, но лучше не рисковать.

1. За 2 месяца до даты начала проведения периодических медосмотров работодателю нужно предоставить поименный список в лечебное заведение (п. 24).

2. В течение 10 дней медицинское учреждение разрабатывает календарный план проведения периодического медосмотра и передает его на согласование (п. 26).

3. Не менее чем за 14 дней до начала проведения медосмотров календарный план должен быть согласован и утвержден (п.26).

4. Не позднее чем за 10 дней до даты проведения медосмотров персонал должен быть ознакомлен с календарным планом, лучше это делать приказом по предприятию с указанием периода проведения медосмотра и списка сотрудников, которые подлежат прохождению периодического медосмотра.

Кого необходимо направлять в центр профпатологии.

Требование направлять «вредников» в центр профпатологии было еще в Приказе №302н, но о нем многие работодатели не знали. В приказе Минздрава №29н особых изменений нет.

Поэтому отметим отдельно, что работники, занятые во вредных и опасных условиях труда, на рабочих местах, где класс 3,1 и выше, должны направляться на периодические медосмотры центры профпатологии 1 раз в 5 лет (п.40 Порядка).

Идет удорожание, но тем не менее вы должны контролировать, не выявлено или у работника какое-то профзаболевание на ранней стадии. Необходимо это делать для того, чтобы узнать заранее и начать лечение, перевести работника на другую должность с допустимыми условиями труда.

Ведь это требуется не для увеличения расходов работодателя, а для сохранения здоровья и жизни работника.

Много возмущений было, когда данное требование было внесено в приказ № 302н, потому как доставка работников до центра профпатологии могла «выйти в копеечку». Теперь же добавлена информация о том, что периодические медосмотры специалистами профпатологами могут проводиться с использованием мобильных медицинских комплексов, то есть возможность проводить у вас в организации.

Кого необходимо направлять на медицинский осмотр по новому приказу №29н.

Направлять на медицинский осмотр нужно только работников, контактных с пищевыми продуктами, остальных освободили. Такие выводы сделали, трактуя п.23 приказа №29н. Ранее в приказе №302н было очень неоднозначно сказано и многие направляли всех работников торговли на обязательный медосмотр даже если они торгуют кабельной продукцией, либо они продают обувь, все должны были идти на медосмотр.

Теперь же говорится, что работа, где имеется контакт с пищевыми продуктами в процессе производства приготовления и так далее. То есть основной упор в данном пункте идет именно на питание, возможно многие пытаются найти скрытые смыслы, но тем не менее речь идет только про питание.

Медосмотр по новым правилам с 2021 года требуется проводить всем работникам медицинских организаций все без исключения. Сейчас трактовка п. 27 Приказа №29н такова, что даже немедицинский персонал: операторы ЭВМ, кадры, бухгалтеры, должны направляться на осмотр, так как есть фраза «работа в медицинских организациях».

Везде уже говорят о том, что ВУЗы освободили от медосмотров, а школы и сады, наоборот, все должны в обязательном порядке направляться. И возникают основные вопросы у организаций, которые оказывают какие-то социальные услуги, либо это дополнительные кружки и нет понимания.

Чтобы разобраться, нужно обратить внимание на формулировку пункта 25 «работа в организации, где деятельность связана с воспитанием и обучением детей».

Дети – это несовершеннолетние лица до 18 лет. Значит вам необходимо выяснить, являетесь ли вы организацией, которая оказывает воспитание и обучение детям, лицам до 18 лет.

Для этого вам понадобится Устав и ОКВЭД организации, то есть должно быть написано, что вы занимаетесь воспитанием и обучением детей, если нет данной формулировки, значит, однозначно все работники идут на медосмотр.

Считаю, что этими документами будут руководствоваться ГИТ при составлении или не составлении протокола.

Далее, это работники деятельность, которых связана с коммунальным и бытовым обслуживанием населения проходит или не проходит медосмотр. Без исключения проходят те, кто относятся к этой отрасли, и вот тут-то начинается также вопросы, а относимся мы или не относимся?

Есть разъясняющие данный момент документы: 1. Письмо Минздрава РФ от 07.08.2000 №1100/2196-0-117 «О направлении перечня профессий».

2. ГОСТ Р 57137-2016 «Бытовое обслуживание населения. Термины и определения».

Если есть сомнения и не знаете, какое решение принять, рекомендуется собрать совещание и на нем привести все доводы, суммы штрафов, возможные последствия, и пусть руководство выносит окончательный вердикт, который будет закреплён локально-нормативным актом (протоколом собрания, актом или приказом).

Медосмотр по новым правилам с 2021 года для офисных работников.

Много дебатов сейчас ведется о том, нужно или нет проходить медосмотр офисным работникам по новому приказу №29н.

Согласно п.1 и п.20 Приказа №29н, медицинские осмотры проводятся для «вредников», если класс условий труда 3.1 и выше, а также на работах, указанных в разделе VI приложения к порядку.

А как же электромагнитное поле широкополосного спектра частот, оно же там указано в 4 разделе? Есть приложение к порядку, но формулировки о том, что, медосмотры проводятся в случае превышения или не превышении этой фразы нет. Поэтому возникают много вопросов.

И при проведении специальной оценки условий труда измерение данного фактора не проводится, и вы не можете определить является он допустимым на рабочем месте или есть превышение.

Но при проведении производственного контроля с 1 марта 2021 года мы используем новый СанПиН.1.2.3685-21, где исключено нормирование электромагнитного поля диапазона 5Гц 400кГц для работников, занятых за ПК. И получается, что двоякая ситуация, в Приказе №29н данный пункт есть, а СОУТ и производственный контроль не проводят.

Если вы сейчас закажете лабораторные измерения данного фактора, то вам его проведут, но сравнить и отталкиваться от нормы не будет возможности. Так проводить медосмотр «офисникам» или нет?

Есть несколько вариантов решения, либо тем не менее организовать лабораторные измерения электромагнитного поля широкополосного спектра частот, сравнивать не с чем, но «бумажка» есть и уже спокойнее. Либо убедиться, что есть в наличии сертификат безопасности ТР ТС04 или ТР ТС20, которые доказывают, что уровни электромагнитных полей являются безопасными, и в этих случаях медосмотр не проводится.

А если у вас этих сертификатов нет, то работодатель однозначно направляет работников на медосмотр. Но отсутствие данного документа, это уже нарушение статьи 215 ТК РФ, потому что работодатель обязан обеспечить работников сертифицированным оборудованием и инструментом.

В целом, получается, что офисным работникам медосмотр не требуется, но если они работают в детских дошкольных учреждениях или в медицинской отрасли, то направлять нужно, так как тут уже имеет действие вид работ.

В приказе Минздравсоцразвития №302н в приложения №1 была сноска, что осмотр работников проводится в случае превышения класса условий труда 3.1 и выше. А в приказе Минздрава РФ №29н такого уточнения нет, но в то же время именно это и вводит в заблуждение.

Как провести медосмотр по новым правилам.

Первое, что сейчас нужно сделать работодателю – это составить списки работников и поименные списки по новым образцам. Теперь мы руководствуемся Приказом №29н и необходимо эти документы переработать, а также пересмотреть локальные нормативные акты, приказы, положения системы управления охраной труда, чтобы ссылки на приказы были актуальные.

Далее, согласовываем график проведения медосмотров по новым спискам с медицинской организацией, после этого, обязательно, нужно ознакомить под подпись работников с календарным планом. Это требование обязательно, причём разрабатывает его медицинская организация, а вам направляет на согласование.

Выдаете направление работнику под подпись, потому как обязательно учет выданных направлений, обязательно ведение журнала.

ОСНОВНЫЕ ВЫВОДЫ.

Проводить медосмотр по новым правилам – это не только правильно оформить документы, собрать по максимуму направление работников, чтобы уменьшить финансовые затраты работодателя. В погоне за экономией бюджета, не забывайте о том, что медицинские осмотры нацелены на выявление заболеваний на ранней стадии, предупреждение профзаболеваний.

Вовремя невыполненные рекомендации по результатам медосмотра, могут привести еще к более печальным последствиям. Вместе с тем, нам необходимо помнить, что охрана труда – это не только правильно подготовленные «бумажки», но сохранение жизни и здоровья работников!

С.С. Савхалова,

*к.т.н., Академик МАНЭБ, Зам.председателя
Северо-Осетинской республиканской
организации Профсоюза*

ПРАВДА О НАКРОТИКАХ

Наркомания – страшное заболевание, характеризующееся неконтролируемой тягой к наркотическим веществам, которые вызывают эйфорию, а в случае передозировки – летальный исход. Люди, регулярно принимающие наркотики, подвергают свой организм постоянной интоксикации. Употребление таких средств можно сравнить с приемом яда: страдают практически все системы и органы организма человека, развиваются разные психические и физические заболевания. Высокая смертность, социальная деградация и поражение всего организма – последствия употребления наркотиков.

Наркотики стали частью культуры нашего общества в середине прошлого века. И если изначально одурманиванию себя подвергали лишь определенные слои населения – представители бомонда и преступного сообщества, то через десяток лет наркотические вещества вторглись во все сферы общества. На сегодняшний день, согласно статистическим данным разных источников, в Российской Федерации более 8 миллионов человек регулярно употребляют или пробовали наркотические и психотропные вещества.

Самое страшное то, что наркомания имеет тенденцию к омоложению. В распространение и употребление наркотиков в современной России вовлечено огромное количество несовершеннолетних. По данным Российского НИИ судебной психиатрии, количество взрослых

наркоманов выросло за 10 лет в 8 раз, а наркоманов-подростков – в 18 раз. Среди детей этот показатель вырос в 24,3 раза. Известно, что в разных регионах России, 44,8% несовершеннолетних и молодежи (т.е. 4910 тыс. чел.) так или иначе знакомы с употреблением наркотиков. Последние годы правоохранительными органами все чаще фиксируются случаи употребления запрещенных веществ детьми дошкольного возраста.

Основные факторы о распространённых наркотиках

Если в предыдущие годы большей популярностью у наркопотребителей пользовались запрещенные вещества растительного происхождения, то сегодня все большую популярность приобретают синтетические одурманивающие средства. Здесь мы постараемся привести правдивую информацию о том, что собой представляют различные наркотики и каково их воздействие.

Марихуана – наиболее распространенный нелегальный наркотик в мире. В наши дни марихуана часто оказывает более сильное воздействие, чем в былые времена. Благодаря новым способам выращивания и отбору семян, производится более сильный наркотик. В результате резко увеличилось число молодых любителей марихуаны, попадающих в пункты неотложной помощи. К тому же, как правило, прием марихуаны может подтолкнуть человека

к употреблению более сильных наркотиков.

Последствия употребления: нарушение координации движений и искажение чувства времени, зрительных и слуховых восприятий, бессонница, покраснение глаз, чрезмерный аппетит и расслабление мышц, учащенный пульс, ослабление памяти, риск сердечного приступа.

Синтетические наркотики производятся из искусственных химических веществ. Состав таких наркотиков постоянно меняется, поэтому потребитель «играет в русскую рулетку», не зная наперед, что именно он употребил и какой будет эффект. Последствия, как правило, очень негативные: галлюцинации, дезориентация, психоз, мысли о самоубийстве и самоубийство, приступы паники, потеря сознания, жар, сердечные приступы, отказ почек, кровоизлияние в мозг.

Кокаин – это наркотик в форме порошка. Тот же самый наркотик, но кристаллизированный, называют крэком. Он вызывает кратковременные вспышки «кайфа», вслед за которыми следуют приступы сильной депрессии, состояние нервозности, наблюдаются учащенное сердцебиение, судороги, галлюцинации.

Метамфетамин представляет собой чрезвычайно мощный синтетический стимулятор, приводящий к агрессии, буйному или психотическому поведению. Среди прочих эффектов – бессонница, галлюцинации, паранойя, судороги, повреждение кровеносных сосудов головного мозга, приводящие к инсуль-

ту, сердечно – сосудистая недостаточность. Привыкание к ним формируется стремительно и зависимость практически не лечится.

Ингалянты – это пары токсичных веществ, которые используются наркоманом для получения «кайфа». Ингалянты воздействуют на головной мозг, вызывают кислородное голодание организма, потерю обоняния, заболевания печени, легких и почек.

Героин вызывает сильнейшую зависимость. Он быстро проникает в мозг, ослабляя способность думать и действовать. Название этого наркотика чаще всего звучит в связи со смертью наркоманов. Жестокость и преступления – спутники употребления героина.

ЛСД – один из самых сильнодействующих наркотиков, влияющих на разум и ядовитейшее химическое вещество. При его приеме повышаются температура и давление, наблюдаются потливость, потеря аппетита, сухость во рту, дрожь конечностей. Человек, употребляющий ЛСД, также испытывает страх, потерю контроля над собой, психоз, могут наступить сумасшествие и смерть.

Следует помнить и понимать, что любой яд, а наркотики являются именно ядовитыми веществами, приводит к отравлению организма человека, вследствие чего наступают необратимые последствия. Соглашаясь попробовать наркотические вещества, человек добровольно подписывает себе приговор на длительное, если не пожизненное, рабство и возможную смерть.

ВСЕ ВЫШЕ И ВЫШЕ!

«ВДВ — это мужество высшего класса, храбрость первой категории, боевая готовность номер один».
В. Ф. Маргелов



На «Аллее Славы» города Владикавказ у памятника советского военачальника, командующего воздушно-десантными войсками В.В. Маргелова, прошло мероприятие посвященное проводам новобранцев на службу в воздушно-десантные войска.

С 2018 года вошла в традицию «Союзов десантников по РСО-Алания» торжественно провожать всех призывников,



которые планируют служить в ВДВ с напутственными словами на ратную службу новобранцев.

Торжественное мероприятие открыл Председатель «Союза десантников» в РСО-Алания Золоев И.К., инициатор данной патриотической акции. Приняли участие и с приветствием выступили: помощник военкома республики Петросян Р.Э., Председатель «Советов ветеранов РСО-Алания» Фриев К.Н., Председатель Северо-Осетинского Рескома Профсоюза образования Тезиев Т.М.

«Товарищи призывники! Сегодня знаковое событие в «Городе Воинской Славы» г. Владикавказ. Вы призываетесь на службу в элитные войска. Воздушно-десантные войска со дня их образования в 1930 году, уже более 90 лет пока-



зывают образцы воинской доблести и высокого воинского профессионализма.

Каждый из вас будет представлять свою семью, фамилию, республику. И вы должны помнить, что вы наследники Великой Победы. Осетия всегда славилась своими сыновьями. Я желаю вам чистого, мирного и безоблачного неба, надежного парашюта и верных боевых товарищей. Пусть ваша служба всегда идет гладко и закаляет ваш дух!» - отметил Таймураз Тезиев.

В завершении гости и новобранцы возложили цветы к памятнику В.Ф. Маргелова.

Легенда о «дяде Васе».
С ВДВ на всю жизнь.



27 декабря 1908 года родился **командующий Воздушно-десантными войсками генерал Василий Маргелов.**

*Василий Маргелов командовал Воздушно-десантными войсками до 1979-го. За годы его руководства ВДВ превратились в действительно самостоятельный род войск и одно из самых боеготовых воинских формирований в мире. ВДВ участвовали во всех войнах и локальных конфликтах СССР и России.

Основные традиции десантников зародились и укрепились в войсках как раз при Маргелове. Даже неотъемлемый атрибут каждого десантника — голубой берет — появился в ВДВ с подачи командующего. До этого десантники носили малиновые береты.

* «Дембельский альбом» — особенная штука. Те, кто проходил срочную службу, знают, что на создание этого своеобразного шедевра уходят месяцы. Фотографии с сослуживцами, которые не одобрили бы командование, смешные картинки, всевозможные завитушки и украшения - на подготовку такой красоты солдаты не жалуют ни времени, ни сил. Портретов отцов-командиров в «дембельский альбом» обычно не помещают. Но советские десантники, готовя альбомы на «дембель», сбивались с ног, чтобы достать хорошее парадное фото генерала со всеми регалиями. Этим генералом был **Василий Филиппович Маргелов**, легендарный «дядя Вася», человек, чье имя неразрывно связано с десантом.

«Войска дяди Васи» — так аббревиатуру ВДВ расшифровывают сами десантники.

Генерал Маргелов не был основателем десантных войск. Свой первый прыжок с парашютом он совершил, когда ему исполнилось 40 лет. Но именно он сделал десантников настоящей армейской элитой.

З.А. Кучиева,
секретарь-референт Рескома
Профсоюза образования

ЦИФРОВИЗАЦИЯ ОБЩЕРОССИЙСКОГО ПРОФСОЮЗА ОБРАЗОВАНИЯ

НОРМАТИВНАЯ БАЗА ПРОЕКТА «ЦИФРОВИЗАЦИЯ ОБЩЕРОССИЙСКОГО ПРОФСОЮЗА ОБРАЗОВАНИЯ»

Устав Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации

п.2.2. постановления VIII Съезда Профсоюза от 20 марта 2020 года №8-1 «Об отчёте Центрального Совета Общероссийского Профсоюза образования за период с марта 2015 года по март 2020 года и действиях Профсоюза по защите трудовых прав и социально-экономических интересов членов Профсоюза»

Приоритетные направления деятельности
Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2020-2025 годы

Постановление Исполнительного комитета Профсоюза от 27 мая 2020 года №1-8 «Об итогах Пилотного проекта по введению единого электронного профсоюзного билета, автоматизации учета членов Профсоюза и сбора статистических данных»

Постановление Исполнительного комитета Профсоюза от 12 октября 2020 года №3-6 «О Проекте «Цифровизация Общероссийского Профсоюза образования»

КАЛЕНДАРНЫЙ ПЛАН РЕАЛИЗАЦИИ ПРОЕКТА «ЦИФРОВИЗАЦИЯ ПРОФСОЮЗА»

Год	События
2020	АИС, сайт и МП Profcards, сайт и МП СКС-бонус, онлайн-сервис «Электронный прием в Профсоюз»
2021	+мобильное приложение для профактива
2022	+цифровая платформа (LMS) «Профсоюзное образование»
2023	Совершенствование созданных цифровых платформ и онлайн-сервисов
2024	январь, октябрь



АИС «Единый реестр Общероссийского Профсоюза образования» обеспечивает:

- Прозрачное достоверное профсоюзное членство
- Формирование ЕДИНОВОГО реестра 77 198 организаций Профсоюза
- Автоматизированное формирование статистических отчетов по основным направлениям деятельности организаций Профсоюза
- Разноуровневый доступ в АИС и управление данными 24/7 из любой точки страны, где есть интернет
- Формирование отчетов по заданным параметрам, в том числе гендерному признаку, профессиональным группам, профсоюзному стажу и т.д.
- Соблюдение стандартов ведения делопроизводства с использованием унифицированных шаблонов
- Архив истории профсоюзного членства
- Упрощение доступа к правовым, образовательным и иным консультациям, цифровым образовательным ресурсам и сервисам для профактива (например, библиотеке нормативной учебно-методической базы Профсоюза в АИС)

КАЛЕНДАРНЫЙ ПЛАН РЕАЛИЗАЦИИ ПРОЕКТА «ЦИФРОВИЗАЦИЯ ПРОФСОЮЗА»

Год	События
2020	Единый электронный реестр организаций Профсоюза в АИС
2021	электронный
2022	учет всех членов Профсоюза
2023	и обеспечение электронными профсоюзными билетами
2024	январь, октябрь

КАЛЕНДАРНЫЙ ПЛАН РЕАЛИЗАЦИИ ПРОЕКТА «ЦИФРОВИЗАЦИЯ ПРОФСОЮЗА»

Год	События
2020	Автоматизация формирования статистического отчета организаций Профсоюза (формы 1-5 СП)
2021	Автоматизация формирования отчета о коллективно-договорной кампании организаций Профсоюза (форма КДК-2)
2022	Автоматизация формирования отчета о правозащитной работе организаций Профсоюза (форма 4-ПН)
2023	Автоматизация формирования отчета по охране труда (форма 19-ТИ)
2024	январь, октябрь



Преимущества перехода на ЭПБ

- Дополнительная возможность рационального расходования бюджета члена Профсоюза с помощью ЭПБ, совмещенного с федеральной бонусной программой Profcards
- Единая ценовая политика и централизованный выпуск ЭПБ единого образца в виде пластиковых карт
- Экономия профсоюзного бюджета на выпуске и тиражировании профсоюзных билетов через использование электронного дубликата (виртуальной карты) профсоюзного билета в мобильном приложении Profcards
- Экономия человеческих ресурсов и времени на регистрации по ЭПБ с помощью сканеров на заседаниях выборных органов, мероприятиях организаций Профсоюза и Профсоюза

ПОЗИТИФФЧИК

Живые князья
были очень разгребаны.

Думаешь, ты больше всего на свете не хочешь идти в школу? Вот будешь работать и узнаешь, что на работу идти не хочется в тысячу раз сильнее.

Диплом учебного заведения – документ, удостоверяющий, что у тебя был шанс чему-нибудь научиться.

Раньше я думал, что учить уроки – это самое ужасное в мире за

нятие. Нифига! Самое ужасное занятие – это учить уроки со своим ребенком.

Экзамены – единственная возможность знать хоть что-то хотя бы несколько дней.

Изучение иностранных языков – лучшая профилактика склероза.

Танцуй, словно никто не видит. Пой, словно никто не слышит. Отвечай на экзамене, словно учил...

А я любил в школе подшучивать над учителями, кнопки им на стул подкладывать...

Господа, а я вот своей учительнице на стул букет роз положил... Ей и больно, и приятно

Учитель:

«Половина не может быть больше или меньше. К сожалению, большая половина класса этого не понимает».



Запись в дневнике:

Ваш сын на уроке рисования нарисовал купюру в 100 долларов. Проследите за тем, чтобы он как можно реже пропускал уроки рисования, чтобы мы смогли приобрести оборудование для нового компьютерного класса.

Министр образования не сдается, и в следующем году выпускникам помимо ЕГЭ придется победить дракона.

Устраивался как-то на работу один мужчина, в графе «предыдущее место работы» написал - ПЕДОБАЗ ИЗ МУДО. На вопрос, что это означает, он ответил: «Педагог Дополнительного Образования из Муниципального Управления Дополнительного Образования»

Забудь все, чему тебя учили в институте.

Я не учился в институте.

Тогда вы нам не подходите, нам нужны люди с высшим образованием.

Идет первоклассник первый раз в школу мимо детского сада. За забором играют в песке дошколята.

Подошел он к ним, посмотрел, вздохнул: — С удовольствием бы присоединился, но образование не позволяет.

И помните, дети! Те, кто будет учиться на «4» и «5», попадут в рай. А те, кто будет учиться на «2» и «3», – в ад!

Мариванна, а что, закончить школу живым нельзя?

Дети ходят в школу для того, чтобы вынести оттуда что-нибудь полезное.

