|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  |  |  |
| **ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**Ярославская областная организация**ПРЕЗИДИУМ**ПОСТАНОВЛЕНИЕ |
| 9 октября 2019 г. | г. Ярославль | № 2 |
|  |  |

**О результатах проведения**

**региональной тематической проверки (мониторинга) по выполнению положений Регионального и Федерального отраслевых соглашений по соблюдению гарантий прав профсоюзных органов и членов Профсоюза**

Заслушав и обсудив информацию о результатах проведения мониторинга в образовательных организациях,

**Президиум областного комитета Профсоюза ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Информацию принять к сведению.
2. Отметить организаторскую работу Ярославского городского комитета Профсоюза по привлечению значительного количества организаций для проведения мониторинга (128 из 253 организаций, 51%), Ростовской (32 из 35 организаций, 91%), Гаврилов-Ямской (18 из 24 организаций, 75%), Большесельской (11 из 14 организаций, 78,6%) и Пошехонской (10 из 14 организаций, 71%) районных организаций и активное участие в проведении мониторинга внештатных правовых инспекторов труда Ярославской городской (Федорова Т.Э.), Ярославской (Чистякова А.Г.) и Гаврилов-Ямской (Исаева Т.Н.) районных организаций.
3. В целях повышения престижа Профсоюза в системе социального партнерства председателям территориальных организаций обратить серьезное внимание на эффективность и результативность работы председателей первичных профсоюзных организаций и членов выборных органов по:

- развитию системы государственно-общественного управления образовательной организацией (внесение инициативных предложений по повышению эффективности образовательного процесса, отсутствие жалоб со стороны работников, конструктивное разрешение проблем с коллегами и др.);

- эффективному разрешению конфликтов в целях сохранения и развития кадрового обеспечения образовательной организации;

- созданию и поддержке социально-привлекательного имиджа образовательной организации (участие в разработке локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, в создании благоприятного психологического климата в коллективе, отсутствие нарушений трудового законодательства работниками и др.).

1. Территориальным и первичным организациям Профсоюза в целях расширения и укрепления социального партнерства осуществлять анализ и регулярное подведение итогов выполнения коллективных договоров и соглашений.
2. Выборным органам первичных профсоюзных организаций работников вузов:

- провести на заседаниях профкомов анализ действующих коллективных договоров на предмет их соответствия положениям федерального отраслевого Соглашения;

- при необходимости выступить с инициативой к руководству вуза о включении в коллективные договоры гарантий и льгот, установленных федеральным Соглашением в полном объеме, не допускать снижения их уровня.

6. Областному комитету Профсоюза:

- направить в адрес департамента образования Ярославской области, муниципальных органов управления образованием, руководству вузов, расположенных на территории Ярославской области, информацию о реализации в подведомственных организациях положений соответствующих Соглашений;

- способствовать повышению эффективности заключаемых отраслевых соглашений на территориальном уровне и коллективных договоров в организациях, в том числе в форме проведения конкурса коллективных договоров и соглашений;

- осуществлять систематический мониторинг, обобщение опыта заключения территориальных соглашений и коллективных договоров организаций, а также контроль за состоянием и эффективностью договорного регулирования социально-трудовых отношений.

7. Контроль за выполнением данного постановления возложить на А.В. Соколова.

 Председатель областной

организации Профсоюза Соколов А.В.

Информация

о результатах проведения региональной тематической проверки (мониторинга) «Выполнение положений регионального отраслевого Соглашения по организациям системы образования Ярославской области»

1-15 апреля 2019 г.

 Мониторинг был проведен в 128 организациях г. Ярославля, в 6 орг-х г. Рыбинска, в 32 орг-х Ростовского района, в 8 орг-х Переславского р-на, в 9 орг-х Тутаевского р-на, в 18 орг-х Гаврилов-Ямского р-на, в 5 орг-х Рыбинского р-на, в 7 орг-х Ярославского р-на, в 11 орг-х Большесельского

р-на, в 8 орг-х Некрасовского р-на, в 5 орг-х Некоузского р-на и 10 орг-х Пошехонского р-на, а также в ГАУ ДПО ЯО ИРО.

 Всего проверено учреждений – 248, в т.ч.:

 школы – 118

 детские сады – 109

 учреждения доп. образования – 21.

Данные мониторинга показали, что работодатели в основном соблюдают права и гарантии профсоюзных органов и членов Профсоюза, зафиксированные в Региональном отраслевом соглашении на 2015-2017 годы (пролонгированного на 2018-2019 гг.).

Всем без исключения профсоюзным комитетам предоставляют бесплатно помещение, оргтехнику и средства связи.

Необходимую информацию, в т.ч. по вопросам труда, заработной платы и др. получают все профкомы, за исключением 2-х профсоюзных организаций в Гаврилов-Ямском районе (конкретные организации в пояснительной записке не указаны).

Включают представителей Профсоюза в состав комиссий:

- по распределению учебной нагрузки (тарификации) – в 237 организациях (не включают – в 11 организациях, в т.ч. в Ростовском районе в 1 организации, в Тутаевском р-не в 3-х ОО, в Гаврилов – Ямском р-не в 5-ти ОО, в Большесельском и Некоузском р-х по 1-й ОО);

- по аттестации – в 239 организациях, (не включают – в 9 организациях, в т.ч. в 2-х орг. г. Ярославля, в 3-х орг. Тутаевского р-на, в Гаврилов-Ямском и Некоузском р-х по 2 орг.);

- по распределению стимулирующих и премиальных выплат – в 238 организациях (не включают в 10 организациях: 1 в Ростовском р-не, 3 в Тутаевском р-не, 2 в Гаврилов-Ямском р-не, 1 в Большесельском р-не, 2 в Некоузском р-не и 1 Пошехонском р-не);

- по социальному страхованию в 225 организациях (не включают в 23 организациях: 6 в г. Рыбинске, 3 в Тутаевском р-не, 5 в Гаврилов-Ямском р-не, 4 в Большесельском р-не, 4 в Некоузском р-не);

- по специальной оценке условий труда и охране труда – в 243 организациях, исключая 5 организаций (1 в Гаврилов-Ямском р-не, 2 в Б-Сельском р-не, 2 в Некоузском р-не).

Работодатели освобождают председателя и членов профкома от основной работы для участия в профсоюзных мероприятиях с сохранением средней заработной платы в 236 организациях, за исключением 12 организаций, в т.ч. в 9 - в Тутаевском р-не, в 1- в Ростовском, 1- в Гаврилов-Ямском и 1 - в Некоузском районах.

Устанавливают доплату председателю профкома, не освобожденного от основной работы, в 172 организациях. Размеры доплат варьируются от 3% до 30 %, в зависимости от финансовой обеспеченности учреждения и количества членов Профсоюза. Так, в Рыбинском районе, в организации, в которой 70% профсоюзного членства, доплата составляет 10%, в ряде организаций добавляют по 1-2 балла при распределении стимулирующих и премиальных выплат.12 % доплачивают в одной из организаций Гаврилов-Ямского р-на, 15 % составляет доплата председателя ПК в одной из школ Большесельского района. В г. Ярославле во всех проверенных организациях председателям ППО производится доплата, установленная коллективным договором, в размере от 10% до 30%, за исключением организации, где отсутствует коллективный договор. В Пошехонском районе производится разовая выплата из фонда материального стимулирования. В организациях г. Рыбинска предоставляют дни отгулов взамен денежной выплаты.

Отсутствует доплата председателям профкомов в 76 организациях. Так, не установлена доплата в 13 организациях Гаврилов-Ямского района, в 7 организациях Ростовского р-на, в 9 организациях Тутаевского р-на, в 9 организациях Пошехонского р-на, в 7 орг-х Некрасовского р-на и т.д. Частично это связано с малочисленностью первичных профсоюзных организаций, а также с не достаточно активной работой председателя профкома.

В большинстве организаций локальные нормативные акты принимаются с учетом мнения выборного профсоюзного органа, в 17 организациях - по согласованию с профкомом. Не учитывается мнение профкома работодателями 3-х организаций в Некоузском районе, 1 орг. – в Гаврилов-Ямском районе.

Не выявлено случаев применения дисциплинарных взысканий, увольнения и изменения существенных условий трудового договора в отношении членов профкома и председателя (заместителя) профкома.

Работодатели не уклоняются от участия в коллективных переговорах по заключению и изменению коллективного договора, но в ряде организаций затягивают 3-месячный срок для заключения коллективного договора или не стремятся пролонгировать при истечении срока действия коллективного договора (Гаврилов-Ямский район).

Таким образом, в ряде районов (Тутаевский, Гаврилов-Ямский, Некоузский и некоторые др.) положения Регионального отраслевого соглашения выполняются не в полном объеме в части включения представителей в состав комиссий по аттестации, распределению стимулирующих и премиальных выплат, социальному страхованию. Отсутствие доплаты председателям профкомов в ряде организаций может свидетельствовать не только о недостаточности финансовых средств в учреждении или малочисленности профсоюзной организации, но и о том, что работодатели работу председателя и профкома не считают значимой для деятельности учреждения или признают ее недостаточной.

Информация

о результатах проведения региональной тематической проверки (мониторинга) по теме «Выполнение положений Отраслевого соглашения по организациям, находящимся в ведении Министерства образования и науки РФ на 2018 – 2020 годы по соблюдению гарантий прав

профсоюзных органов и членов Профсоюза»

1-15 апреля 2019 г.

 В региональной тематической проверке приняли участие первичные профсоюзные организации работников ЯГТУ, ЯГПУ им. К.Д. Ушинского, ЯрГУ им. П.Г. Демидова и РГТУ им. П.А. Соловьева.

 Во всех вузах работодатели предоставляют бесплатно помещения с оборудованием, отоплением, освещением для работы профкома, проведения собраний, оргтехнику и средства связи, предоставляют по запросу профкома необходимую информацию, в т.ч. по вопросам условий труда, заработной платы и др.

 Представители Профсоюза включены в состав комиссии:

* по распределению учебной нагрузки (тарификации) - только в ЯрГУ им. П.Г. Демидова (в ЯГПУ такая комиссия не создана);
* по аттестации - в ЯГПУ (редко) и РГТУ;
* по распределению стимулирующих и премиальных выплат - в ЯГПУ и ЯрГУ;
* по социальному страхованию - в трех вузах, в ЯГПУ такая комиссия не работает;
* в состав Ученого Совета – в ЯГТУ и ЯрГУ;
* в иные (в РГТУ - по трудовым спорам, борьбе с коррупцией, наградам).

Работодатели освобождают председателя и членов профкома от основной работы для участия в профсоюзных мероприятиях с сохранением средней заработной платы - в ЯГТУ, членов профкома – в ЯГПУ и РГТУ (председатели являются освобожденными работниками), не освобождают председателя и членов профкома – в ЯрГУ им. Демидова.

В коллективных договорах ЯГТУ и ЯрГУ, где председатели профкомов являются неосвобожденными от основной работы работниками, им не установлены доплаты и дополнительный оплачиваемый отпуск.

По согласованию с профкомом принимаются локальные нормативные акты в ЯГТУ и РГТУ, с учетом мнения профкома в ЯГПУ (но с нарушением процедуры) и ЯрГУ.

Увольнение и изменение существенных условий трудового договора членов профкома работодатели производят по предварительному согласию профсоюзного органа в ЯГТУ. В других вузах данной практики не было, в том числе и в отношении председателей (заместителей) профкомов.

Все работодатели не уклоняются от участия в коллективных переговорах по заключению и изменению коллективного договора, не препятствуют осуществлению контроля за соблюдением трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права.

Только в ЯрГУ им. П.Г. Демидова устанавливается учебная нагрузка в объеме ниже средней членам профкома, не освобожденным от основной работы, занимающим должности профессорско-преподавательского состава.

При определении срока трудового договора педагогических работников из состава ППС, научных работников, избранных по конкурсу на замещение соответствующих должностей, учитывается срок реализации соответствующей образовательной программы в случае, если трудовой договор не может быть заключен на неопределенный срок, во всех вузах, кроме ЯрГУ им. Демидова.

 Работников вузов привлекают к работе в выходные и праздничные дни по письменному распоряжению руководителя с письменного согласия работника, при этом с учетом мнения профкома - в ЯрГУ и ЯГТУ, без учета мнения профкома в РГТУ и ЯГПУ, мнение профкома ЯГПУ учитывается только при привлечении к работе водителей в выходные дни.

Работодатели всех вузов, до подписания трудового договора, знакомят работников под роспись с уставом, правилами внутреннего трудового распорядка, Соглашением, коллективным договором и иными локальными нормативными актами.

Только в коллективном договоре ЯрГУ им. Демидова предусмотрена выплата выходного пособия в размере не менее среднего месячного заработка в случае прекращения трудового договора с работником по основанию, предусмотренному п.7 ч. первой ст. 77 ТК РФ в связи с отказом работника от продолжения работы в силу изменений определенных сторонами условий трудового договора.

В РГТУ разработано положение об оплате труда, которое является приложением к коллективному договору. В ЯГПУ и ЯГТУ такое положение утверждено как отдельный локальный нормативный акт. Ни в одном из вузов в положениях об оплате труда не предусмотрены механизмы стимулирования труда молодых преподавательских кадров в течение первых трех лет работы.

Руководство вузов информирует коллективы работников об источниках и размерах фондов оплаты труда, структуре заработной платы, размерах средних заработных плат, должностных окладов, выплат компенсационного и стимулирующего характера, премиальных выплат. Используется различный порядок информирования: в ЯГПУ информацию размещают на сайте вуза, в РГТУ издают приказ ректора о стимулирующих выплатах, однако информацию о ФОТ и структуре заработной платы не предоставляют.

Только в коллективном договоре ЯрГУ им. Демидова предусмотрено право научных работников, имеющих ученую степень, на ежегодный оплачиваемый отпуск продолжительностью 48 рабочих дней докторам наук и 36 рабочих дней кандидатам наук.

В трех вузах, за исключением РГТУ, предусмотрены обязательства работодателей по выделению не менее 2% средств, полученных от приносящей доход деятельности, на оздоровление работников и обучающихся. Денежные средства для ведения культурно-массовой, физкультурно-оздоровительной и иной работы не перечисляют.

Во всех вузах созданы и функционируют системы управления охраной труда, а также выделяются средства на выполнение мероприятий по охране труда в размере не менее 2% от ФОТ и не менее 0,7% от суммы эксплуатационных расходов на содержание образовательной организации (исключая ЯГТУ), установлены конкретные размеры средств на эти цели.

В коллективных договорах вузов предусмотрено обеспечение выплаты денежной компенсации сверх предусмотренной федеральным законодательством семье работника, умершего в результате несчастного случая, связанного с производством или профессиональным заболеванием.