

ПРОФСОЮЗНАЯ ШКОЛА МОЛОДЫХ ПЕДАГОГОВ



#ПШМП55



ОМСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РФ

ОСНОВЫ ТРУДОВОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА.

17.11.2022



#ПШМП55



ОМСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РФ

Дрейлинг Евгений Фёдорович,

ПРЕДСЕДАТЕЛЬ

Омской областной организации
Общероссийского Профсоюза образования



#ПШМП55



ОМСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РФ

Рабочее время. Время отдыха:

— о порядке предоставления отпусков.

Сивирин Леонид Михайлович,

заместитель председателя

Омской областной организации
Общероссийского Профсоюза образования,
правовой инспектор труда



#ПШМП55

**Ежегодные основные
удлиненные и
дополнительные отпуска
работников
образовательных
учреждений**

**постановление
Правительства РФ
от 14.05.2015 № 466**

**«О ежегодных
основных удлиненных
оплачиваемых отпусках»**

приказ
Минобрнауки России
от 31.05.2016 № 644

«Об утверждении Порядка предоставления педагогическим
работникам организаций, осуществляющих
образовательную деятельность,
длительного отпуска сроком до одного года»
(Зарегистрировано в Минюсте России 15.06.2016 № 42532)

Отпуск — это непрерывный ежегодный отдых в течение установленного количества дней, который предоставляется работникам для отдыха и восстановления сил с сохранением средней заработной платы.

Ежегодный оплачиваемый отпуск

☐ На период отпуска сохраняется
место работы, должность

☐ На период отпуска сохраняется
средний заработок

Ежегодный оплачиваемый отпуск

1. Основной отпуск
(ст.114, 115 ТК РФ)

2. Основной удлинённый отпуск
(ст. 334 ТК РФ)

3. Дополнительный отпуск
(ст. 116 ТК РФ)

Продолжительность
ежегодных основного и
дополнительных оплачиваемых
отпусков работников
исчисляется
в календарных днях

#ПШМП55

Основной отпуск

(ст. 114, 115 ТК РФ)

☐ Продолжительность ежегодного основного оплачиваемого отпуска - **28 календарных дней;**

☐ Ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется за **рабочий** год, который, как правило, отличается от календарного года.

Основной удлинённый отпуск (ст. 334 ТК РФ)

❑ Ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью более 28 календарных дней (удлинённый основной отпуск) предоставляется работникам в соответствии с ТК РФ и иными федеральными законами (ст. 115 ТК РФ);

❑ Педагогическим работникам предоставляется ежегодный основной удлинённый оплачиваемый отпуск, продолжительность которого устанавливается Правительством РФ (ст. 334 ТК РФ);

• Продолжительность ежегодного основного удлинённого оплачиваемого отпуска педагогических работников - 42 или 56 календарных дней (постановление Правительства РФ от 14.05.2015 № 466 «О ежегодных основных удлиненных оплачиваемых отпусках»)

Отпуск продолжительностью

42 календарных дня предоставляется:

❑ Дошкольные образовательные учреждения:

заведующему, заместителям; воспитателям; музыкальному руководителю инструктору по физкультуре; педагогу-психологу социальному педагогу; педагогам дополнительного образования.

❑ Учреждения дополнительного образования детей: директору, заместителям; руководителям структурных подразделений; педагогам дополнительного образования; вожатым; воспитателям; концертмейстерам; культорганизаторам; тренерам-преподавателям; инструкторам-методистам; педагогам-психологам; социальным педагогам; педагогам-организаторам; методистам.

❑ Учебные, учебно-методические (центры): директору, заместителям директора; заведующим отделами; методистам; педагогам-психологам.

Отпуск продолжительностью

56 календарных дней предоставляется

педагогическим работникам:

- ☐ **Общеобразовательных учреждений; общеобразовательных школ-интернатов образовательных учреждений для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей;**
- ☐ **Специальных (коррекционных) образовательных учреждений для обучающихся, воспитанников с ограниченными возможностями здоровья;**
- ☐ **дошкольных образовательных учреждений для воспитанников с ограниченными возможностями здоровья;**
- ☐ **оздоровительных образовательных учреждений санаторного типа для детей, нуждающихся в длительном лечении;**
- ☐ **дошкольных образовательных учреждений для детей, нуждающихся в длительном лечении; специальных учебно-воспитательных учреждений открытого и закрытого типа; образовательных учреждений для детей дошкольного и младшего школьного возраста; образовательных учреждений для детей, нуждающихся в психолого-педагогической и медико-социальной помощи.**

Ежегодный удлинённый оплачиваемый отпуск
предоставляется

- ❖ заместителям руководителей
- ❖ руководителям структурных подразделений

*выше названных образовательных организаций
в случае, если их деятельность связана*
**с руководством образовательным
(воспитательным) процессом или методической
(научно-методической) работой**

Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск **(ст. 116 ТК РФ)**

- ☐ работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда (**ст. 117 ТК РФ**);
- ☐ работникам, имеющим особый характер работы (**ст. 118 ТК РФ**);
- ☐ работникам с ненормированным рабочим днём (**ст. 119 ТК РФ**);
- ☐ работникам, работающим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях;
- ☐ в других случаях, предусмотренных ТК РФ и иными федеральными законами.

Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск,

предоставляется работникам,
занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда
(ст. 116 ТК РФ)

Федеральный закон от 28.12.2013 N 426-ФЗ "О специальной
оценке условий труда"

Постановление Правительства РФ № 870 от 20.11.2008,
Постановление Госкомтруда СССР и Президиума ВЦСПС
№ 298/П-22 от 25.10.1974.

#ПШМП55

Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за особый характер работы (ст. 118 ТК РФ)

- ❖ Отдельным категориям работников, труд которых связан с особенностями выполнения работы, предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск.
- ❖ Перечень категорий работников, которым устанавливается ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за особый характер работы, а также минимальная продолжительность этого отпуска и условия его предоставления определяются Правительством Российской Федерации.

Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск работникам за ненормированный рабочий день (ст. 119 ТК РФ)

- ❖ Продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска работникам с ненормированным рабочим днём устанавливаются самостоятельно образовательным учреждением в коллективном договоре или в Правилах внутреннего трудового распорядка, исходя из своих финансовых возможностей.
- ❖ Этот отпуск не может быть менее трёх календарных дней.

Очерёдность предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков **(ст. 123 ТК РФ)**

- ❖ **Очередность предоставления оплачиваемых отпусков определяется ежегодно в соответствии с графиком отпусков, утвержденным работодателем с учётом мнения (или по согласованию) выборного профсоюзного органа не позднее, чем за две недели до наступления нового календарного года.**
- ❖ **График отпусков обязателен как для работодателя, так и для работника.**

Зачем работодателю график отпусков?

- ☐ Отпуск предоставляется в соответствии с графиком отпусков, это позволяет работодателю заблаговременно его оформить и подготовиться к выплате отпускных. Отпускные выплачиваются работнику не позднее, чем за три дня до его начала.
- ☐ У работодателя при необходимости будет время найти замену уходящему в отпуск сотруднику.
- ☐ График отпусков позволяет контролировать своевременность предоставления работникам отпусков. При условии его соблюдения у работников не будут накапливаться «не отгулянные» отпуска.

Если в организации нет графика отпусков:

за несоблюдение трудового законодательства
государственная инспекция по труду может оштрафовать
работодателя на сумму **от 30 000 рублей до 50 000 рублей**,
или приостановить деятельность организации на срок до
90 суток

(п.1 ст. 5.27 КоАП РФ)

#ПШМП55

Порядок предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков (ст. 122 ТК РФ)

- ☐ **Оплачиваемый отпуск должен предоставляться работнику ежегодно.**
- ☐ **Право на использование отпуска за первый год работы возникает у работника по истечении шести месяцев его непрерывной работы у данного работодателя.**
- ☐ **По соглашению сторон оплачиваемый отпуск работнику может быть предоставлен и до истечения шести месяцев.**

До истечения шести месяцев непрерывной работы оплачиваемый отпуск по заявлению работника должен быть предоставлен:

- ☐ женщинам - перед отпуском по беременности и родам или непосредственно после него;
 - ☐ работникам в возрасте до восемнадцати лет;
 - ☐ работникам, усыновившим ребенка (детей) в возрасте до трёх месяцев;
 - ☐ в других случаях, предусмотренных федеральными законами.
- ❖ Отпуск за второй и последующие годы работы может предоставляться в любое время рабочего года в соответствии с очередностью предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков, установленной у данного работодателя.

Продление или перенесение ежегодного оплачиваемого отпуска (ст. 124 ТК РФ)

Ежегодный оплачиваемый отпуск должен быть продлён или перенесён на другой срок, определяемый работодателем с учётом пожеланий работника, в случаях:

- ☐ временной нетрудоспособности работника;
 - ☐ исполнения работником во время ежегодного оплачиваемого отпуска государственных обязанностей, если для этого трудовым законодательством предусмотрено освобождение от работы;
 - ☐ в других случаях, предусмотренных трудовым законодательством, локальными нормативными актами.
- ❖ Если работнику своевременно не была произведена оплата за время ежегодного оплачиваемого отпуска, либо работник был предупрежден о времени начала этого отпуска позднее чем за две недели до его начала, то работодатель по письменному заявлению работника обязан перенести ежегодный оплачиваемый отпуск на другой срок, согласованный с работником.

Порядок предоставления педагогическим работникам организаций, осуществляющих образовательную деятельность, длительного отпуска сроком до одного года (Приказ Минобрнауки России от 31.05.2016 № 64)

Педагогические работники, замещающие должности, поименованные в разделе I номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций, утвержденной постановлением Правительства РФ от 21.02.2022 № 225 имеют право на длительный отпуск не реже чем через каждые десять лет непрерывной педагогической работы

Воспитатель

Инструктор-методист Инструктор по труду Инструктор по физической культуре

Концертмейстер Логопед Мастер производственного обучения Методист

Музыкальный руководитель

Педагог дополнительного образования Педагог-библиотекарь Педагог-организатор

Педагог-психолог

Преподаватель Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности

Руководитель физического воспитания

Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными

объединениями Социальный педагог

Старший вожатый Старший воспитатель

Старший инструктор-методист Старший методист

Старший педагог дополнительного образования

Старший тренер-преподаватель Тренер-преподаватель

Тьютор Учитель Учитель-дефектолог Учитель-логопед

#ПШМП55

Коллективным договором определяются:

- продолжительность длительного отпуска;
- очерёдность его предоставления;
- разделение его на части;
- продление на основании листка нетрудоспособности в период нахождения в длительном отпуске;
- присоединение длительного отпуска к ежегодному основному оплачиваемому отпуску;
- предоставление длительного отпуска, работающим по совместительству;
- оплата за счёт средств, полученных организацией от приносящей доход деятельности;
- и другие вопросы, не предусмотренные настоящим Порядком.



ОМСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РФ

Рабочее время. Время отдыха:

— о порядке предоставления отпусков.

Сивирин Леонид Михайлович,

заместитель председателя

Омской областной организации
Общероссийского Профсоюза образования,
правовой инспектор труда



#ПШМП55



ОМСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РФ

**Соматические маски тревоги.
Эффективный путь к эмоциональному благополучию.**

**Дакуко
Анастасия Николаевна,**

**врач, кандидат медицинских наук,
доцент кафедры госпитальной педиатрии с курсом ДПО
Омского государственного медицинского университета**



#ПШМП55

#ПШМП55

Темы семинаров образовательной программы

№ п/п	Дата проведения	Время проведения	Наименование темы
1.	15 сентября 2022 года	15.00 – 17.00	• Порядок приёма на работу и увольнения. Трудовой договор в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации» от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ. • Отраслевая система оплаты труда в образовательных организациях города Омска. • Профсоюзный мотиватор: Молодёжная политика в профессиональном союзе. Инновационные формы работы с членами Профсоюза.
2.	20 октября 2022 года	15.00 – 17.00	• Рабочее время. Время отдыха: занятость педагогов в каникулярное время. • Совместительство, совмещение, расширение зоны обслуживания, увеличение объёма выполняемой работы. • Формы поддержки молодёжи города Омска. О городском профессиональном конкурсе молодых учителей «Открытие».
3.	17 ноября 2022 года	15.00 – 17.00	• Рабочее время. Время отдыха: о порядке предоставления отпусков. • О порядке установления объёма учебной нагрузки педагогам.
4.	15 декабря 2022 года	15.00 – 17.00	• Профессиональный стандарт педагога. • Индивидуальная программа профессионального развития педагога: значение и особенности.
5.	19 января 2023 года	15.00 – 17.00	• Аттестация и профессиональное развитие педагогических работников, конкурсы профессионального мастерства в сфере образования.
6.	16 февраля 2023 года	15.00 – 17.00	• Психологическое и физическое здоровье современного педагога. Профилактика синдрома профессионального выгорания. • Мастер-класс: «Управление конфликтом – формула выигрыша». • Буддизм и моббид – явления в социальной среде.
7.	16 марта 2023 года	15.00 – 17.00	• Практическая педагогика в цифровом образовании. • Онлайн-игра «Мои права и обязанности как работница сферы образования». • Закрытие семинара.



risovach.ru

#ПШМП55

Примерный план заданий для закрепления изученного материала



№ п/п	Сроки отправки и выполнения контрольных заданий	Контрольное задание (формат, тема)
1.	16 сентября – 2 октября, 2022 год	Онлайн-опрос «Анкета молодого специалиста» (входное анкетирование). Решение кейс-заданий по теме «Права и обязанности работника сферы образования» (Тутл-форма). <i>Результат своего решения слушатель получает автоматически.</i>
2.	21 октября – 6 ноября, 2022 год	Участие в онлайн-игре «Профессиональный совоз что это?» на платформе My Quiz (будет четыре даты и времени). <i>Слушатель самостоятельно выбирает удобные для себя дату и время участия.</i>
3.	18 ноября – 4 декабря, 2022 год	Решение кейс-заданий по теме «Рабочее время. Время отдыха. Совместительство, совмещение, расширение зоны обслуживания, увеличение объема выполняемой работы. О порядке установлении объема учебной нагрузки педагогов» (Тутл-форма). <i>Результат своего решения слушатель получает автоматически.</i>
4.	16 – 30 декабря, 2022 год	Участие в онлайн-игре «Профессиональный стандарт Педагога» на платформе My Quiz (будет четыре даты и времени). <i>Слушатель самостоятельно выбирает удобные для себя дату и время участия.</i>
5.	20 января – 5 февраля, 2023 год	Самоанализ урока (учебного занятия) по критериям оценочной формы № 1, применяемым в Омской области при аттестации педагогических работников на установление квалификационной категории (первой, высшей).
6.	17 февраля – 5 марта, 2023 год	Просмотр учебных видеороликов для выявления моделей поведения человека. Просмотр учебных видеороликов для выявления ролей людей в конфликте. <i>Слушатели просматривают ролики и заполняют сводную таблицу.</i>
7.	17 марта – 2 апреля, 2023 год	Решение-кейс заданий по программе курса «Основы трудового законодательства» (Тутл-форма). <i>Результат своего решения слушатель получает автоматически.</i> Онлайн-опрос «Особенности адаптации и профессионального становления молодых педагогов» (итоговое анкетирование).



Общероссийский Профсоюз образования
ОМСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ

[Новости](#)[Решения](#)[О НАС](#)[Деятельность](#)[Библиотека](#)[Профобразование](#)[Пресс-служба](#)[Из территориальных организаций](#)

2022 Год корпоративной культуры



Вступить в Профсоюз!

Текущая ситуация. Задачи и действия Профсоюза

13 июля 2022



13 июля 2022



2 июля 2022



ОМСКИЙ ПРОФСОЮЗ ОБРАЗОВАНИЯ

Общественная организация

Информация

Здесь вы найдете всю самую актуальную информацию для педагогов, в первую очередь тех, кто состоит в Профсоюзе. Группа создана и поддерживается сотрудниками областного аппарата. Однако обращаем ваше внимание! Публикация информации о деятельности органов власти, ведомств, образовательных организаций, цитат, статистики и так далее не означает, что Профсоюз одобряет действия и слова или критикует. Информация публикуется для сведения читателей.

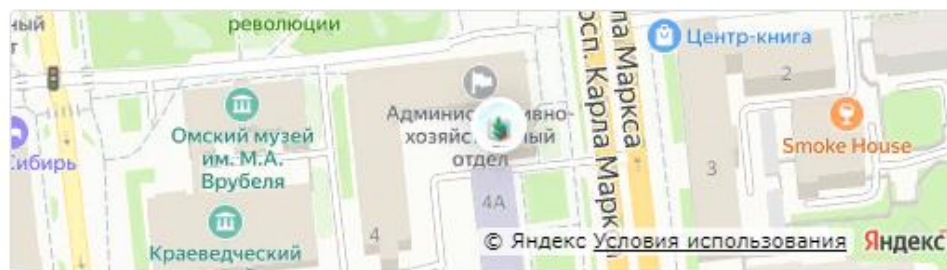
<https://www.eseur.ru/omskiy/>

+7 (3812) 31-88-27

Открыто · Закроется в 12:00

проспект Карла Маркса, 4, Омск

Подробнее



ОМСКИЙ ПРОФСОЮЗ ОБРАЗОВАНИЯ запись закреплена
5 авг в 2:22

#профсоюзобразования#социальноепартнёрство

Заклучено новое Областное отраслевое Соглашение о регулировании социально-



Вы подписаны ▾

@ Упоминания

👍 Рекомендовать

🔔 Включить уведомления

➦ Рассказать друзьям

⌵ Ещё

Рекомендует Дмитрий

Подписчики 77



Галина



Дмитрий



Евгений



Мало участников!

Омский областной Совет молодых педагогов

общественная организация

Информация В марте 2020 года с учётом пре...

- Омский областной совет молодых педагогов является коллективным общественным органом, объединяющим на добровольной основе молодых специалистов в возрасте до 35 лет для определения и решения актуальных профессиональных и социальных проблем в образовательных организациях.

<http://www.esur.ru/omskiy/>

Все записи Записи сообщества



Омский областной Совет молодых педагогов
16 авг в 22:57



Общероссийский Профсоюз образования
16 авг 2022 в 12:22

ДАВАЙТЕ ФОКУСНИЧАТЬ!

Открыта регистрация участников на IX международную конференцию «Школа в ФОКУСе. Фокусы для школы».

Конференция помогает учителям справиться с профессиональным выгоранием, посмотреть на профессию с другой стороны и влюбиться в неё заново 🧐

Приглашаем всех принять участие в наших «ФОКУСах», вдохновиться перед новым учебным годом и окунуться в неповторимую атмосферу 🌟🌟🌟

Ссылка для регистрации участников: <https://international-school.ru/august2022>



Вы участник ▾

- ✓ Вы рекомендуете
- 🔔 Включить уведомления
- 🗉 Рассказать друзьям
- +👤 Пригласить друзей
- ▾ Ещё

Рекомендуете вы и
Светлана

Активация Windows
чтобы активировать Windows, перейдите на [Параметры](#)



**Мало
участников!**



**ОМСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА
РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РФ**

**644024, г. Омск, пр. К. Маркса, 4,
кабинеты: № 306, 311, 337 - 340**

www.eseur.ru/omskiy/

e-mail: nauka@omskprof.ru

e-mail (для оперативной связи почта профсоюзной школы): pshm.omsk@rambler.ru

Тел. 31-88-27, 31-46-75

31-84-11, 31-26-93,

31-81-40, 31-72-47

Ты нужен Профсоюзу – Профсоюз нужен тебе!

