

**ПУБЛИЧНЫЙ ОТЧЁТ**

**Добрянской территориальной организации**

**Профсоюза работников народного образования**

**и науки Российской Федерации**

**за 2018 год**

**Добрянка, 2019**

Цели и задачи деятельности Добрянской районной профсоюзной организации базируются на действующем законодательстве, соответствуют основным требованиям Устава Профсоюза работников народного образования и науки РФ, Положению Добрянской районной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ. На сегодняшний день профсоюзы остались последней и единственной общественной организацией, объединяющей коллективы работников образования. Пройдя сложный путь реформирования, они постепенно превратились в организацию, которая не на словах, а на деле отстаивает интересы наших работников, защищает их права и законные интересы.

**I. ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА ОРГАНИЗАЦИИ.**

**СОСТОЯНИЕ ПРОФСОЮЗНОГО ЧЛЕНСТВА**

По итогам 2018 года Добрянская районная организация Профсоюза объединяет 18 первичных профсоюзных организаций, в том числе 8 – общеобразовательные организации, 7 – дошкольные организации, 1 – дополнительного образования, 2 организации – управление образования и методический центр.

Общий охват профсоюзным членством составляет – 261 человек ( **26,2%)**.

Социальный состав профсоюзной организации работников народного образования и науки РФ:

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| год | Всего | педагоги | Вспомогательный персонал | Административный персонал |
| 2013 | 236 | 179 | 53 | 4 |
| 2014 | 245 | 180 | 57 | 8 |
| 2015 | 239 | 177 | 54 | 8 |
| 2016 | 229 | 174 | 49 | 6 |
| 2017 | 220 | 168 | 48 | 4 |
| 2018 | 261 | 195 | 54 | 12 |

В 2018 году вступили в Профсоюз (в декабре) 16 человек из МБОУ «Полазненская СОШ № 3», Управление образования организовались и создали свою первичку, сотрудники ЦДОД «ЛОГОС» поддержали активную позицию Семериковой А.А.– зам. директора учреждения и директора – Власова В.Б.

За 2018г выросло членство на 41 человек. Остаются малочисленными организации в МБДОУ «ДДС № 19» - 6 человек из 72 работников и 8 человек в МАДОУ «ЦРР Добрянский д/с № 15».

В течение года принято в Профсоюз 44 человека, выбыло по собственному желанию 20 человек.

В процессе работы над мотивацией в Профсоюз была приглашена И.Н. Киселёва, специалист крайкома Профсоюза, которая встретилась с коллективом МБОУ «Полазненская СОШ № 3».

**II. ОРГАНИЗАЦИОННОЕ УКРЕПЛЕНИЕ ПРОФСОЮЗА**

Работа Добрянского районного комитета Профсоюза проводилась в соответствии с планом основных мероприятий на 2018 год, утверждённым постановлением Президиума 22 января 2018 г., протокол № 1.

В соответствии с установленными нормами и планом работы проведены заседания выборных коллегиальных органов районной организации Профсоюза: 5 заседаний Президиума, 2 из них- расширенных, на которых рассмотрено 6 вопросов. По рассматриваемым вопросам вырабатывались решения, которые содержали конкретные предложения к вышестоящим профсоюзным органам, органам законодательной и исполнительной власти, рекомендации первичным профсоюзным организациям.

Районная организация Профсоюза активно принимала участие во всех акциях, конкурсах, мониторингах, а также была организатором и соучредителем многих проводимых мероприятий разного уровня. Выпускается 1 раз в месяц и распространяется газета «Профсоюзный вестник» (Приложение 1).

В рамках года «Охрана труда», 26.06.2018 состоялся семинар по ОТ, который провёл главный инспектор по ОТ крайкома Профсоюза работников образования Залазаев А.В., в нем приняли участие 19 человек.

|  |
| --- |
| [https://pp.userapi.com/c852220/v852220413/122a3/sVRCQI6qY6s.jpg](https://vk.com/photo-90726886_456240027) |

В 2018 году СОВЕТ МОЛОДЫХ ПЕДАГОГОВ проводили традиционные, районные мероприятия разной направленности в соответствии с годовым планом. Совет возглавляет Семерикова Анна Андреевна, учитель технологии МБОУ «ДСОШ № 2», а с сентября 2018 – зам. директора ЦДОД ЛОГОС.

|  |
| --- |
| https://pp.vk.me/c630225/v630225010/45ff/0vXMkosQ0Ek.jpg |

26.01.2018г, Совет молодых педагогов инициировал проведение мероприятия с представителями ИРО, начальником управления образования, зам. Главы Добрянского муниципального района, депутатом Земского собрания - «Образовательная площадка – 2018», принимали участие команды молодых педагогов из школ и детских садов района.

|  |  |
| --- | --- |
| C:\Users\1\Desktop\Публичный доклад 2018\DSC00699.JPG | C:\Users\1\Desktop\Публичный доклад 2018\DSC00707.JPG |

24.04.2018 состоялся III Форум молодых педагогов, куда приглашались представители ассоциации «Согласие», но, к сожалению приехать не смогли.

07.12.2018 прошла интеллектуальная игра в МБОУ «ДСОШ№ 5». Приняли участие 5 команд.

|  |  |
| --- | --- |
| C:\Users\1\Desktop\Публичный доклад 2018\Интеллектуальная игра фото 07.12.2018\EA53ygB4CeQ.jpg | C:\Users\1\Desktop\Публичный доклад 2018\Интеллектуальная игра фото 07.12.2018\DD-uDoTIfvY.jpg |
| C:\С телефона 2018\фото с тел.08.12.2018\20181207_181129.jpg | C:\С телефона 2018\фото с тел.08.12.2018\20181207_181246.jpg |

Благодарностью председателя РТОП был отмечен Совет молодых и педагогов и его члены награждены благодарственными письмами райкома профсоюза:

1. Малахова Елизавета Александровна воспитатель ДДС№13,

2. Пермякова Кристина Сергеевна ДДС №16,

3. Адыхамова Ольга Владиславовна ДДС №13,

4. Алиева Диана Абулфазовна ДДС№16,

5. Семерикова Анна Андреевна, председатель Совета молодых педагогов.



Команда молодых педагогов приняла участие в молодёжных форумах 01.06.2018г на теплоходе и 29.08.2018г в августовской встрече с представителями молодых педагогов.

Так 26.08.2018 года в рамках августовского педагогического совета состоялась проблемная секция «Роль первичной профсоюзной организации в создании условий для эффективной деятельности коллектива». В работе секции приняли участие председатели первичек и частично - руководители ОО.

В первичные профсоюзные организации направлены методические рекомендации по вопросам: «Осуществление общественного контроля за соблюдением законодательства о труде при оформлении трудовых отношений, предоставлении отпусков», «Осуществление общественного контроля за соблюдением законодательства при ведении трудовых книжек работников», «Соблюдение законодательства о труде при применении дисциплинарных взысканий», по мотивации профсоюзного членства, по планированию работы и делопроизводству профсоюзного комитета.

В канун дня Профсоюзного активиста 8 ноября состоялся краевой пленум профсоюза образования, на котором состоялась встреча с Губернатором Премского края – Решетниковым М.Г.



И обязательное поздравление с Новым годом вновь созданные первички.



**III. ПРАВОЗАЩИТНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ПРОФСОЮЗА**

Главными задачами правозащитной работы в 2018 году были: осуществление профсоюзного контроля за соблюдением норм трудового законодательства и восстановление нарушенных социально трудовых прав работников образования.

В отчётном периоде председателем РТО совместно с зам. начальника управления образования по экономическим вопросам было проведено 2 проверки работодателей по таким вопросам, как: распределение предварительной нагрузки; составление графиков отпусков; заключение дополнительных соглашений к трудовому договору; письменное ознакомление с тарификацией и другие. Выявлены 1 нарушение, которое было исправлено (продолжительность отпуска специалистов, которые работают с детьми с ОВЗ).

Молодым специалистам, впервые приступившим к работе в образовательных организациях района были даны консультации по оформлению документов на коммунальные льготы, на участие в районной программе по субсидированию найма жилья. На личном приёме за отчётный период, согласно регистрации записей в журнале было два работника с письменными обращениями. Большинство вопросов в устной форме связано с установлением заработной платы, предоставлением гарантий и компенсаций за вредные условия труда, распределением учебной нагрузки, начислением и выплатой отпускных, режимом труда и отдыха, оплаты за учебный отпуск и другие.

На заседаниях выборных профсоюзных органов рассматривались вопросы согласования нормативных правовых и локальных нормативных актов о соблюдении трудового законодательства в образовательных учреждениях, об итогах проведения проверок, об оплате медицинских осмотров, о коллективно-договорной работе.

В 2018 году среднемесячная заработная плата работников образования Добрянского района 24 000 рублей, средняя зарплата учителя составляет 24 528 рублей ( в 2017г-28 300 рублей), в ДОУ - 17 759 рублей, УДО -25001 рублей.

Как правило, заработная плата съедается инфляцией и организационными реформами. В условиях кризиса замедляется рост заработной платы, поэтому в 2019 году необходимо будет принимать эффективные меры по недопущению снижения уровня реальной заработной платы педагогических работников, достигнутого в 2018 году, настаивать на индексации заработной платы - должностных окладов. В рамках социального партнёрства совместно с управлением образования необходимо продолжать проведение мониторинга оплаты труда.

**IV. КОЛЛЕКТИВНЫЕ ДОГОВОРЫ И**

**СОЦИАЛЬНАЯ ПОДДЕРЖКА РАБОТНИКОВ**

**(из отчета по выполнению трёхстороннего соглашения за 2018г)**

**4.1.Развитие экономики**

Коллективные договора заключены в восьми образовательных организациях (далее ОО) района: МБОУ «Добрянская СОШ № 2», МБОУ «Добрянская ООШ № 1», МБОУ «Добрянская СОШ № 3», МАДОУ «ДДС № 16», МАДОУ «ДДС № 13», МБДОУ «ДДС № 20», МБДОУ «ДДС № 21», МБДОУ «ДДС № 11». Готовится коллективный договор в МБОУ «ДСОШ № 5». В других образовательных организациях нет коллективных договоров, т.к. нет профсоюзной организации. Всего первичных профсоюзных организаций в школах, детских садах и учреждениях дополнительного образования – 17.

**4.2. Оплата труда**

Заработная плата выплачивается 2 раза в месяц в сроки, установленные коллективным договором и трудовым договором.

Выполнение Указа президента от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» в части повышения заработной платы в сфере образования – почти доведен до уровня средней заработной платы в сфере образования по региону. Размер средней заработной платы по образованию Добрянского муниципального района составил по школам- 24 528 рублей, по детским садам – 17 759 рублей, УДО – 25 001 рублей. «Дорожная карта» по педагогическим работникам выполнена в полном объёме.

Размер минимальной заработной платы всех работников с *01.05.2018-31.12.2018 года*  доведен до величины прожиточного минимума трудоспособного населения в Пермском крае и составлял 12 837,45 руб.

Компенсационные и стимулирующие выплаты производятся согласно действующего Положения об оплате труда. Компенсационные выплаты:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **№ п/п** | **Наименование выплаты** | **Категория работников** | **Размер выплаты** |
| 1. | За обучение обучающихся по ИУП на дому | педагогические работники Школы | 15-20% от минимальной базовой суммы, должностного оклада |
| 2. | За обучение в классе (группе), скомплектованном из детей с ОВЗ | педагогические работники Школы | 15-20% от минимальной базовой суммы, должностного оклада |
| 3. | Логопедическая работа с обучающимися с ОВЗ | учитель-логопед Школы | 15-20% от должностного оклада пропорционально количеству обучающихся с ОВЗ |
| 4. | За расширение зон обслуживания: | все работники Школы | до 10 000 рублей |
| 5. | Вознаграждение за классное руководство в соответствии с постановлением Правительства Пермского края от 30 мая 2014 года № 426-П «Об утверждении Порядка предоставления и расходования средств бюджета Пермского края на выплату вознаграждения за выполнение функций классного руководителя педагогическим работникам государственных общеобразовательных организаций Пермского края» | педагогические работники, работающие  в общеобразовательных классах | **1700** рублей при наполняемости класса 25 человек  В классах с меньшей численностью уменьшение на **40** рублей за одного ученика |
| педагогические работники, работающие  в коррекционных классах | **1700** рублей при наполняемости класса 12 человек  В классах с меньшей численностью уменьшение на **80** рублей за одного ученика |
| 6. | За увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором (очередные, дополнительные, учебные отпуска, отпуска по уходу за ребенком, отпуск без сохранения заработной платы; больничные листы; вакансия) | все работники Школы | до **50%** от должностного оклада по замещаемой (совмещаемой) должности |
| 7. | Выплаты за работу в ночное время | все работники Школы | до 35 % от отработанных часов |
| 8. | За работу в выходные и нерабочие праздничные дни | все работники Школы | до 200 % от должностного оклада (минимальной базовой суммы) |
| 9. | За сверхурочную работу | все работники Школы | В соответствии с Трудовым кодексом РФ |
| 10. | Районный коэффициент | все работники Школы | В соответствии с законодательством РФ 15 % |

Стимулирующие выплаты:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  | За работу по руководству структурными подразделениями Школы: методическим объединением педагогов, методической службой, социально-психологическая службой, школьной службой примирения и т.д. | все работники Школы | до 2 000 рублей |
|  | За организацию экспериментальной деятельности: апробацию и реализацию ФГОС, реализацию программы развития школы, руководство реализацией муниципальных программ | все работники Школы | до 10 000 рублей |
|  | За разработку КИМ и организацию внутреннего мониторинга образовательных результатов (предметных, метапредметных) | педагогические работники Школы | до 4 000 рублей |
|  | За заведование учебными кабинетами | все работники Школы | до 2 000 рублей |
|  | За классное руководство | педагогические работники Школы | 1000 рублей |
|  | За индивидуальное педагогическое сопровождение обучающихся | педагогические работники, работающие в общеобразовательных классах, исполняющим обязанности классного руководителя | при наполняемости класса более 25 человек – 40 рублей за одного ученика. |
| педагогические работники, работающие  в коррекционных классах, исполняющим обязанности классного руководителя | при наполняемости коррекционного класса более 12 человек – 80 рублей за одного ученика. |
|  | За работу по анализу социальных и материально-бытовых условий, созданию благоприятной среды в школе, регуляции межличностных отношений и защите интересов следующих категорий детей: опекаемые, воспитывающиеся в приемных семьях, дети-инвалиды. | педагогические работники Школы | до 5 000 рублей |
|  | За информатизацию образовательного процесса школы, за обслуживание локальной сети Школы | работники Школы | до 10 000 рублей |
|  | За ведение учета: обучающихся, получающих льготу на бесплатное питание в Школе; обучающихся из многодетных семей, пользующихся социальными льготами; обучающихся, питающихся в школьной столовой | педагогические работники Школы | до 3 000 рублей |
|  | За организацию межведомственного взаимодействия Школы с: военкоматом, больницей, КДН ЗП, СРЦН | работники Школы | до 3 000 рублей |
|  | За концертмейстерство на уроках физической культуры (модуль ритмика) | педагогические работники Школы | до 10 000 рублей |
|  | За проведение коррекционных индивидуально-групповых занятий с учащимися, занятий по ИУП, консультаций, подготовку к ВПР, НИКО, ГИА | педагогические работники Школы | 150 рублей за час |
|  | За работу по руководству творческими, научно-исследовательскими объединениями учащихся Школы | работники Школы | до 5 000 рублей |
|  | За организацию, руководство и контроль работы по технике безопасности и охране труда, безопасности Школы | работники Школы | до 5 000 рублей |
|  | За обслуживание радиотехники, музыкальное сопровождение мероприятий школы, изготовление видео и аудиорядов, видеофильмов, костюмов, декораций и т.д. | работники Школы | до 5 000 рублей |
|  | За ежедневную корректировку расписания уроков и ведение диспетчерской работы | работники Школы | до 6 000 рублей |
|  | За организацию спортивно – оздоровительной работы с учащимися | работники Школы | до 5 000 рублей |
|  | За организацию внеурочной творческо-познавательной деятельности учащихся, проведение общешкольных внеклассных учебно-воспитательных мероприятий | работники Школы | до 5 000 рублей |
|  | За организацию предпрофильной подготовки, производственной и социальной практики, общественно-полезного труда и профориентации учащихся | работники Школы | до 5 000 рублей |
|  | За работу секретаря педагогических советов Школы, заседаний Управляющих советов, школьного психолого-медико-педагогического консилиума, школьного совета профилактики и т.д. | работники Школы | до 2 000 рублей |
|  | За организацию деятельности школьного музея | работники Школы | до 5 000 рублей |
|  | За работу на сайтах в сети Интернет по заполнению статистической информации о Школе, обновление школьного сайта | работники Школы | до 5 000 рублей |
|  | За работу с архивными документами школы | работники Школы | до 2 000 рублей |
|  | За ведение кадрового учета (прием, увольнение, перемещение и пр.) | работники Школы | до 5 000 рублей |
|  | За работу с библиотечным фондом учебников | работники Школы | до 3 000 рублей |
|  | За озеленение школы и пришкольной территории | работники Школы | до 3 000 рублей |
|  | За работу организатором при проведении мониторинговых работ, конкурсов, зашит проектов и т.д. | работники Школы | почасовая оплата  150 рублей в час |
|  | За подготовку учащихся к конкурсам, соревнованиям, олимпиадам муниципального, краевого, всероссийского уровня | педагогические работники Школы | почасовая оплата  150 рублей в час  индивидуальные занятия не более 8 часов |
|  | За сопровождение обучающихся на мероприятия, соревнования, конкурсы различного урвня | педагогические работники Школы | почасовая оплата  100 рублей в час |
|  | За работу в ВТК | работники Школы | почасовая оплата  100 рублей в час |
|  | За работу в жюри школьных и муниципальных конкурсов и олимпиад | педагогические работники Школы | почасовая оплата  150 рублей в час |
|  | За распространение личного педагогического опыта, публикации, выступления на семинарах и конференциях различного уровня, проведение открытых уроков | педагогические работники Школы | Школа – 200 руб. (с предоставлением материалов выступлений)  Район – 300 руб.  Край – 500 руб.  Россия - 1000 руб. |
|  | Наставничество над молодыми специалистами | педагогические работники Школы | до 1 000 рублей |
|  | За ведение постояннодействующего лектория, практикума для педагогов, родителей | педагогические работники Школы | до 1 000 рублей |
|  | За иные виды работ, не входящие в должностные обязанности | работники Школы | до 5 000 рублей |
|  | За интенсивность и результативность работы | работники Школы | до 10 000 рублей |

Ежемесячно осуществляется мониторинг заработной платы и в целом по учреждениям и в разрезе категорий работников. Мониторинг направляем на сайт МО IIК, Государственную статистику, Крайком профсоюзов работников образования.

В Положении об оплате труда для молодых специалистов **на основании Закона Пермского края «Об образовании в Пермском крае» от 12.03.2014г № 308 – ПК ст. 22 «Меры социальной поддержки педагогических работников»** предусмотрена при устройстве на работу единовременная выплата в размере – 50000 рублей, которую получили 7 молодых специалистов, один специалист обратился в конце 2018 года, поэтому получит только в 2019 году. В течение 3 лет выплачивается 2600 рублей молодому специалисту к окладу ежемесячно.

С целью закрепления кадров в учреждениях производится оплата за аренду жилья из средств предпринимательской деятельности. Всего оплачивается съёмное жильё сотрудникам в количестве 4 человек в размере 5000 рублей.

**4.3. Занятость населения и развитие рынка труда**

Бесплатную юридическую помощь по вопросам применения трудового законодательства членам профсоюза оказывают правовые инспектора Краевого комитета профсоюзов работников здравоохранения.

В КД предусмотрены мероприятия, гарантирующие обеспечение  
занятости работников, переобучение для получения нужных сертификатов.

На 01.01.2018 во всех ОО работает 1682 человека, в т.ч. по школам – 706 человек:

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Школ | АУП | Педагогов | логопедов | психологов | Соц.педагогов | Вспомога-  тельный персонал |
| 17 | 49 | 433 | 8 | 16 | 17 | 183 |

по ДОУ – 907 человек:

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Детских садов | АУП | Педагоги-  ческих работников | Воспита-  телей | Старших воспита-  телей | Лого-  педов | Психо-  логов | Инструк-  торов по физ. культуре | Помощников воспитателей |
| 13 | 26 | 396 | 345 | 5 | 19 | 12 | 17 | 475 |

УДО: всего работающих – 53 человека, вспомогательный персонал – 18. человек.

В связи с реорганизацией образовательных организаций путём присоединения, МБДОУ «Полазненский детский сад № 5» и МБДОУ «Полазненский детский сад № 1» присоединили к МАДОУ «Полазненский д/с № 2», сокращены заведующие – 2 человека, одной из которых предложена должность старшего воспитателя.

**4.4. Охрана и условия труда, экологическая безопасность.**

В учреждениях работают комиссии по охране труда.

Профсоюзный комитет образовательных организаций осуществляет контроль соблюдения прав работников в сфере охраны труда с участием правовых и технических инспекторов труда.

Проводится анализ состояния условий и охраны труда, разрабатываются предложения по их предупреждению.

Члены Профсоюзного комитета проводят разъяснительную работу среди работников организаций повопросам охраны труда и предоставления социальных гарантий. 26.06.2018г был проведён обучающий семинар для работников образования по Охране труда, семинар проводил главный специалист крайкома профсоюза образования Залазаев А.В., в котором приняли участие 19 человек. Во всех образовательных организациях проведена СОУТ.

**4.5. Социальная политика**

Профсоюзный комитет контролирует своевременность получения  
стимулирующих выплат в ОО, члены профсоюза введены в комиссии по стимулированию. При возникновении досрочной трудовой пенсии принимает участие в оформлении исковых заявлений и в судебных заседаниях, за 2018 год данных обращений не было.

Организуем оздоровление работников в санаторно-курортных  
учреждениях за счёт краевых средств и муниципальных (70 и 30% соответственно), оплата работниками от 10 до 30% в зависимости от величины заработной платы.

Также пользуемся льготными путевками с 20% скидкой в санатории «Ключи» и «Красный Яр», но только членам профсоюза.

Совет молодых педагогов проводят традиционные районные и краевые мероприятия:

- «Педагогичсекий Форум - 2018» - краевое мероприятие январь 2018г.;

- «Образовательная Весна для молодых педагогов» - апрель 2018г.;

- «Интеллектульные игры» - декабрь 2018г.

Принимают участие в Спартакиаде среди предприятий и учреждений города.

Во исполнение закона Пермского края от 01 апреля 2015 г. № 461-ПК «Об обеспечении работников государственных и муниципальных учреждений Пермского края путевками на санаторно-курортное лечение и оздоровление» в 2018 году направлено на оздоровление в санаторий-профилакторий «Чайка» г. Чайковский 14 работников образовательных организаций (с 01.10.18-14.10.18). В декабре 2018 года были предоставлены путёвки на курорт «Ключи» 9 работникам.

Всего в 2018 году оздоровлено 23 человека.

**4.6.Развитие и совершенствование системы социального партнерства**

Тарификация и все Положения об оплате труда согласовываются с профсоюзным комитетом. В КД есть раздел по оплате труда.

Все культурно-массовые мероприятия профсоюзный комитет организует совместно с администрацией учреждений, использует средства от предпринимательской деятельности и профбюджета.

Материальная помощь при трудных жизненных ситуациях, на похороны близких родственников, а так же к юбилейным и «круглым датам», начиная с 50 лет, оказывается из средств учреждения.

Добрянской РТО оказана помощь на сумму 5 000 рублей. Из профбюджета оказана материальная помощь членам профсоюза на сумму 8000 рублей (5 организациям).

Социальное партнёрство – одно из основных направлений деятельности районной организации.

В 2018 году в 8 образовательных организациях из 12 действовали коллективные договоры, что составляет 66%.

Районное Соглашение между администрацией Добрянского района, управлением образования района и территориальной организацией Профсоюза подписано в январе 2017г, которое заключили сроком на 2017-2019 годы на пленуме.

В нём сохранены важные социальные льготы и гарантии, связанные с вопросами аттестации педагогических кадров, правовым статусом и защитой работников, избранных в состав профсоюзных органов.

Меры социальной и материальной поддержки членам Профсоюза в 2017 году:

- льготные путёвки по программе «Оздоровление» запланированы на 2018г.

- материальная помощь членам профсоюза.

**V. ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ПРОФСОЮЗА ПО ОХРАНЕ ТРУДА**

Ключевым моментом в деятельности по охране труда должна быть согласованность действий между учредителем, работодателями, работниками и профсоюзом с чётким определением прав и обязанностей.

Практика работы наглядно показывает, что если в образовательных организациях нет общественного контроля со стороны профсоюза за деятельностью администрации по обеспечению здоровых и безопасных условий труда, то ни о какой полноценной работе по данному направлению не может идти и речи.

Чтобы общественный контроль за охраной труда был эффективным и имел положительные результаты, он должен быть системным и действовать на всех уровнях профсоюзной структуры: от райкома до первичной профсоюзной организации.

На уровне образовательных организаций направления работы по охране труда изложены в коллективном договоре и в ежегодном заключаемом Соглашении по охране труда. В каждой образовательной организации созданы совместные комиссии по охране труда, в которые на паритетной основе входят представители от первичной профсоюзной организации и от работодателя. Избранные от профсоюзного комитета уполномоченные по охране труда осуществляют постоянный контроль за соблюдением работодателем и работниками принятых локальных нормативных актов по данному вопросу.

В районном комитете Профсоюза избран 1 уполномоченный по охране труда. За отчётный период проведено 4 обследования, в рамках подготовки к новому учебному году. Недостатки устранены.

В каждом образовательном учреждении имеются и систематически обновляются уголки по охране труда, по терроризму, пожарной безопасности, дорожному движению.

Уголки по охране труда имеются в кабинетах повышенной опасности, где также есть вся документация по охране труда: инструкции, огнетушители, план эвакуации. В учреждениях приказом назначены ответственные за состояние охраны труда и техники безопасности.

В рамках Всемирного дня охраны труда в 2018 году был проведён традиционный конкурс рисунков детей работников образования-членов профсоюза «Безопасный труд глазами детей». В конкурсе приняло участие более 52 ребёнка. Все участники получили благодарственные письма и сладкие призы, а победители грамоты и подарки от АДМР.

Ежегодно образовательные учреждения принимают участие в районном конкурсе по охране труда, в 2018г был отмечен МАДОУ «ДДС № 16».

**VI. ФИНАНСОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОФСОЮЗА**

Ключевой целью финансовой политики Добрянского районного президиума Профсоюза в 2018 году являлось повышение эффективности использования средств на обеспечение деятельности Профсоюза по удовлетворению социально-экономических и профессиональных интересов членов Профсоюза, предоставление им различных социальных услуг и расширение форм поддержки.

На протяжении отчётного периода осуществлялся контроль полноты сбора членских профсоюзных взносов, порядка их перечисления на банковский счёт Профсоюза. Уделялось внимание информированию и разъяснению рационального подхода к расходованию профсоюзных средств.

За 2018 год на текущий счёт районного комитета поступило 295 072,78 (за 2016 - 353 942 рублей) и 11 570 рублей иные поступления на уставную деятельность. В краевой комитет Профсоюза перечислено 123 459,75 рублей (а за 2016г. - 151,680 тысяч рублей), из них 15 100 рублей возвращено в районную организацию (на материальную помощь, премирование).

Расходование финансовых средств осуществлялось на цели, связанные с уставной деятельностью Профсоюза и в соответствии со сметой.

В 2018 году деньги расходовались на: культурно-массовую работу (82 556 рублей), спортивно-оздоровительную работу (10 000 рублей), информационную работу, проведение совещаний, пленумов (4 000 рублей), обучение профактива- работа с молодёжью (5 000 рублей), материальную помощь членам профсоюза (120 000 рублей); премирование профактива (35 050 рублей), оплату за услуги банка (11 481 рублей).

**VII. ИНФОРМАЦИОННАЯ РАБОТА**

С целью совершенствования организационно-уставной деятельности и информационной работы районный комитет профсоюза работает над повышением уровня информационно-аналитической деятельности профсоюзных организаций, внедрением современных информационных и компьютерных технологий в практику работы, осуществляет систематическую рассылку информационных листовок, методических рекомендаций по основным направлениям профсоюзной деятельности в помощь профактиву.

На сегодняшний день райком профсоюза имеет возможность пользоваться компьютерной и множительной техникой, имеет электронный адрес, выход в Интернет, что позволяет оперативно направлять в первичные профсоюзные организации необходимые материалы и получать запрашиваемую информацию из учреждений образования и первичных организаций. Все школы имеют выход в Интернет.

Страничка в Контакте Совета молодых педагогов Добрянской районной организации Профсоюза даёт возможность в кратчайшие сроки знакомить членов профсоюза, профсоюзный актив с нормативно-правовыми актами, информацией о работе райкома Профсоюза и Совета, планами работы комитета. Районный комитет продолжает работу над его совершенствованием.

Райком профсоюза тесно сотрудничает с районной газетой «Зори Плюс», где находят отражение наиболее важные события и мероприятия, проводимые РК профсоюза.

Среди основных задач, которые должны быть поставлены в 2019году перед всеми профсоюзными органами – это укрепление профсоюзных рядов, укрепление социального партнёрства, сохранение лучших традиций профсоюза, пропаганда своей деятельности, а также внедрение новых технологий в свою деятельность.

Поощрение профсоюзного актива является одним их действенных способов повышения его мотивации к участию в работе.

Выписана профсоюзная газета «Профсоюзный курьер» как в печатном виде, так и в электронном. Изменилось отношение самих ППО к оформлению профсоюзных уголков, проведению собраний.

Городская организация Профсоюза является соучредителем многих мероприятий, проводимых УО: День учителя, конкурса «Учитель года-2018».

В 2019 году необходимо:

1.Обеспечить контроль за реализацией Рекомендаций по созданию и функционированию системы управления охраной труда в образовательных организациях.

2.Продолжить работу по совершенствованию профсоюзного контроля через:

- обучение

- развивать практику конструктивного взаимодействия с работодателями, органами контроля и надзора в реализации государственной политики в области охраны труда.

Состояние профсоюзного членства является одной из самых актуальных задач, стоящих перед профсоюзным активом городской организации. Ежегодно рассматриваются вопросы «О статистических отчётах первичных профсоюзных организаций», «Анализ состояния профсоюзного членства в городской организации Профсоюза», «О работе по мотивации профсоюзного членства в первичных профорганизациях, в которых охват профсоюзным членством менее 50%», «Об обобщении передового опыта работы профкомов ОУ по мотивации профсоюзного членства». В этом году в повестку каждого заседания Президиума городской организации будет включены вопросы о состоянии профсоюзного членства в отдельных первичных профсоюзных организациях.

2019 год – год ОТЧЕТОВ И ВЫБОРОВ

В связи с этим во внутрисоюзной работе остро встает вопрос решения следующих задач:

1. Повышение профессионального уровня председателей профсоюза по уставным и нормативно-правовым вопросам;

2. Создание кадрового резерва в городской и первичных организациях;

3. Приведение делопроизводства городской и первичных организаций Профсоюза к единым стандартам, утвержденным в Общероссийском Профсоюзе образования.