

ПУБЛИЧНЫЙ ОТЧЕТ ГДОВСКОЙ РАЙОННОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ ЗА 2016 ГОД

1. ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА ОРГАНИЗАЦИИ. СОСТОЯНИЕ ПРОФСОЮЗНОГО ЧЛЕНСТВА.

Гдовская районная профсоюзная организация создана для реализации уставных целей и задач Профсоюза по представительству и защите социально-трудовых, профессиональных прав и интересов членов Профсоюза на уровне образовательных организаций (школ, детского сада, учреждения дополнительного образования) при взаимодействии с администрацией учреждений, районным комитетом Профсоюза и иными общественными организациями.

По состоянию на 1 января 2017 года в структуру Гдовской районной организации входит 7 первичных профсоюзных организаций, из них 2 - малочисленные. Общий охват профсоюзным членством на 01.01.2017 года составляет 59,%. В 2 организациях 90% членство. Общая численность членов Профсоюза составляет 208 человек. Всего в учреждениях образования работает 337 человек. За 2016 год в связи с реорганизацией учреждений сократились 3 первичные профсоюзные организации в МБОУ «Подборовская СОШ», МУДОД «ДДТ» и Управление образования. Состояние профсоюзного членства является одной из самых актуальных задач, стоящих перед профсоюзным активом районной организации. Ежегодно рассматриваются вопросы «О статистических отчётах первичных профсоюзных организаций», «Анализ состояния профсоюзного членства в районной организации Профсоюза», «О работе по мотивации профсоюзного членства в первичных профорганизациях». Поощрение профсоюзного актива является одним из действенных способов повышения его мотивации к участию в работе. В 2016 году 1 человек награжден Почетной грамотой Обкома Профсоюза за активную работу в Профсоюзе.

2. ОРГАНИЗАЦИОННАЯ РАБОТА.

Основными документами, которые регулируют работу районной профсоюзной организации, являются:

- Устав Профсоюза;
- Положение о профсоюзной организации;
- Постановления вышестоящих профорганов;
- План работы на текущий год;
- Протоколы заседаний районного комитета.

Ежегодно обком Профсоюза предоставляет план работы на следующий год, согласно которому организация строит свою работу. Одним из приоритетных направлений работы профсоюзной организации является охрана труда, заключение Соглашение по охране труда. Здесь профком и администрация учреждений образования взяли за решение вопросов техники безопасности совместными усилиями. Разработана техническая документация, осуществляются рейды по охране труда, контролируется температурный,

осветительный режимы, выполнение санитарно-гигиенических норм. В учреждениях заведены журналы по ТБ, проводятся инструктажи с работниками. Созданы уголки по технике безопасности: правила эвакуации и поведения при пожаре, инструкции при выполнении отдельных видов работ, сведения о ближайших травмпунктах и медицинских учреждениях. В 2016 году в октябре месяце, благодаря обкому профсоюза, было организовано обучение уполномоченных по охране труда. Обученным уполномоченным по охране труда по итогам обучения были выданы свидетельства.

В учреждениях образования аттестованы основные рабочие места. Работникам производятся необходимые доплаты за неблагоприятные условия труда.

Профсоюзный комитет активно участвует в распределении стимулирующего фонда учреждений, не допускает необоснованного его распределения, защищая и поощряя лучших работников образовательных учреждений

Согласно плану работы Обкома профсоюза проводятся семинары, на которых председатели первичных профорганизаций знакомятся с нормативными документами, делятся опытом работы более опытные председатели первичных организаций.

Вся организационная работа в 2016 году была направлена на выполнение решений VII Съезда Профсоюза, областной и районной отчетно-выборной конференции и проведение мероприятий, 110-летию начала профсоюзного движения в образовании. В 2016 году проводились заседания Совета Профсоюза, заседания с председателями первичных профорганизаций.

Для успешной реализации кадровой политики и организационного укрепления районной организации Профсоюза в 2017 году актуальными остаются следующие задачи:

1. Повышение профессионального уровня профсоюзных кадров, в том числе и по уставным и нормативно-правовым вопросам.
2. Создание кадрового резерва во всех первичных организациях.
3. Повышение социального партнерства.

3. СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО.

Социальное партнерство в отрасли образования имеет стабильно системный характер. Соглашения заключаются на федеральном, областном и муниципальном уровнях. В 2016 году первичные профсоюзные организации проводили работу по внесению изменений в действующие коллективные договоры, связанные с изменениями в законодательстве и реорганизацией учреждений образования. В отчетном году в 4 ОУ заключены новые коллективные договоры (МБОУ «Ямская СОШ» МБДОУ «Гдовский детский сад №4», МУДОД «Дубно» – МБОУ «Черневская СОШ» , а в 2 — разработаны и проходят регистрацию в отделе труда, поскольку организации прошли реорганизацию. Этим ППО оказывалась методическая помощь по заключению коллективных договоров и их регистрации. Районная организация профсоюза и первичные организации ежегодно проводят анализ выполнения Соглашения и

коллективных договоров, рассматривают итоги выполнения обязательств социальных партнеров. Рассматривая итоги социального партнерства стороны, отмечают, что организации Профсоюзов активно участвуют в работе коллегиальных органов при рассмотрении вопросов, затрагивающих интересы работников; в деятельности различных рабочих групп, комиссий по регулированию социально – трудовых отношений.

В 2016 году создана комиссия по регулированию социально-трудовых отношений. Разработано Положение комиссии и Отраслевое Соглашение регулирующее социально-трудовые отношения между Управлением образования Администрации Гдовского района и Гдовской районной организацией Профсоюза работников народного образования и науки РФ на 2016 - 2018 годы.

В отчётный период в рамках социального партнёрства уделялось пристальное внимание вопросам оплаты труда педагогических работников дошкольных учреждений, аттестации работников, заключению эффективных контрактов, распределению учебной нагрузки. Проведены собрания в коллективах (МБДОУ «Гдовский детский сад№4», МБОУ «Ямская СОШ», МБОУ «Черневская СОШ» совместно с Управлением образования и Обкомом профсоюза по данным вопросам.

В целях повышения правовой грамотности профсоюзного актива, повышения эффективности социального партнерства, ведения переговоров принимали участие в обучающих семинарах - совещаниях для председателей районных профсоюзных организаций, бухгалтеров, председателей КРК, председателей и членов Совета молодых учителей, общественных правовых и технических инспекторов. Проводились семинары для председателей ППО по изучению новых нормативных документов, касающихся коллективных договоров, рабочего времени, образовательных и рабочих программ, итогов съезда профсоюзов и подготовки к единому профсоюзному собранию. 4-председателя первичных профсоюзных организаций прошли обучение в Обкоме профсоюза Псковской области.

Члены Профсоюза активно принимали участие в муниципальных этапах конкурсов: Учитель года – 2016г., Воспитатель года, лучших учителей и др.

Представители профсоюза вошли в состав общественного Совета по подведению итогов конкурса, созданного при Государственном управлении образования.

В связи с контролем выполнения ряда Указов Президента Российской Федерации В.В. Путина, касающихся вопросов повышения заработной платы работникам образования совместно с Обкомом профсоюза велся постоянный мониторинг уровня и своевременности выплаты заработной платы педагогическим работникам.

Задачи на предстоящий период по этому направлению:

1. Добиваться качественного содержания коллективных договоров, внесения изменений в них до принятия муниципальных нормативно-правовых актов.

2. Ввести в практику работы первичных профсоюзных организаций ежегодное проведение собраний с единой повесткой дня «О ходе выполнения коллективного договора в образовательном учреждении».

4. ПРАВОЗАЩИТНАЯ РАБОТА

Общепрофсоюзная тематическая проверка по теме: «Соблюдение работодателями норм трудового законодательства» проводилась 15 января по 15 февраля.

Итоги проверки подведены и их результаты рассмотрены на заседании районного Совета Профсоюза с приглашением представителей Управления образования и образовательных организаций. Выявлены следующие нарушения трудового законодательства:

- отсутствие согласования тарификационного списка с представительным органом работников при определении и изменении учебной нагрузки педагогам (МБОУ «Черневская СОШ»);

- трудовые договоры заключены вовремя со всеми работниками, соответствуют законодательству. Но в договорах - раздел 4 «Оплата труда и социальные гарантии» не указаны даты выдачи заработной платы;

- в трудовых договорах, а также в Положении о стимулирующих выплатах расписаны критерии выплат стимулирующих выплат, однако педагоги получают только за стаж; (МБОУ «Добручинская ООШ»)

Нарушения, устраненные в ходе проверки:

- отсутствие соглашения сторон трудового договора, заключаемого в письменной форме, о снижении объема учебной нагрузки педагогического работника по сравнению с учебной нагрузкой, оговоренной в трудовом договоре (МБОУ «Черневская СОШ»);

- распределение учебной нагрузки не было произведено до окончания учебного года и ухода работников в отпуск, отсутствует ознакомление работников с объемом учебной нагрузки под роспись (МБОУ «Черневская СОШ»).

Оказана методическая помощь по составлению, положений о выплатах за эффективность и качество труда, правил внутреннего трудового распорядка; коллективных договоров; консультации по повышению качества охраны труда. Обращения членов профсоюза касались вопросов оплаты труда за качество работы, тарификации и предоставления нагрузки, профессиональной этики, выполнения должностных обязанностей, трудоустройства сокращенных сотрудников, порядка аттестации педагогических кадров, оздоровления и санаторно-курортного лечения, льгот для молодых специалистов решались профсоюзным активом на разных уровнях.

Проведен мониторинг по заработной плате, по развитию системы дополнительного образования, по вопросам повышения квалификации работников образования, по жилищно-коммунальным льготам.

В совместной работе на ближайшую перспективу остается обеспечение доступности информации для работников образования и членов их семей о сути пенсионной реформы, пенсионной Стратегии РФ, роли отраслевого АО НПФ

«Образование и наука» в вопросах пенсионного страхования, в отдаленной - формирование культуры планирования пенсионного будущего. Задача эта не из простых, учитывая все сложности стремительных изменений в пенсионном законодательстве, слабую информированность, осторожность людей в связи с экономическими катаклизмами.

2016 год был объявлен в Общероссийском Профсоюзе образования Годом правовой культуры, основные мероприятия которого были направлены на усиление работы с профсоюзными кадрами и активом, повышение профессионализма и правовой культуры. Юридическая защита прав и интересов членов Профсоюза в данном периоде реализовалась через различные механизмы, а именно: - участие в разработке нормативных правовых актов и проведение правовой экспертизы проектов нормативных правовых актов; участие в мониторинге правоприменения законодательства в сфере образования, в том числе и в ходе проведения общепрофсоюзной тематической проверки, проведение систематической работы по повышению квалификации внештатных правовых инспекторов труда.

5. РАБОТА ПО СОВЕРШЕНСТВОВАНИЮ ОПЛАТЫ ТРУДА

Вопрос оплаты труда работников образования в 2016 году являлся одним из стратегических, работа велась по следующим направлениям:

- осуществление контроля за выполнением майских Указов (2012г.) Президента в части повышения оплаты труда педагогических работников;
- совершенствование системы оплаты труда;
- принятие мер по сохранению уровня социальных гарантий работников образования. Средняя заработная плата у педагогических работников дошкольных учреждений составила 11226,55 рублей, педагогических работников учреждения дополнительного образования - 13000рублей.

6. ОХРАНА ТРУДА

Основными направлениями и приоритетами в деятельности Гдовской районной организации Профсоюза, первичных профсоюзных организаций, внештатного технического инспектора труда, уполномоченных по охране труда в 2016 году были:

- повышение эффективности профсоюзного контроля в области защиты прав членов Профсоюза на безопасные и здоровые условия труда;
- обеспечение контроля за выполнением работодателями Соглашений по охране труда;
- организация и проведение обучения профсоюзного актива требованиям безопасности и охраны труда;
- контроль за обеспечением работников спецодеждой и другими средствами защиты, проведением медицинских осмотров, осуществлением компенсационных выплат работникам, занятых на тяжелых работах, работах с вредными и опасными условиями труда;
- участие в СОУТ;

- контроль за реализацией работодателями мероприятий, предусмотренных результатами аттестации рабочих мест по условиям труда.

Председатели ППО и уполномоченные по охране труда принимал участие в работе межведомственной комиссии по приёвке образовательных учреждений к новому учебному году. В состав комиссии входили представители государственных служб, осуществляющих контроль (надзор) в сфере охраны труда, пожарной безопасности, правоохранительных органов. Все образовательные учреждения комиссией приняты к новому 2016-2017 учебному году.

В ходе проверки установлено, что в учреждениях проведён необходимый ремонт, выполнены мероприятия по противопожарной обработке чердачных перекрытий, проведены замеры сопротивления контуров заземления и осветительной проводки, установлены камеры наблюдения и системы освещения территорий, проведены работы антитеррористической направленности.

В отчетном году работа по охране труда внештатной технической инспекции была направлена, в том числе, на предупреждение и сокращение уровня производственного травматизма. В течение 2016 года в районе отсутствовали несчастные случаи производственного травматизма. Тяжёлых несчастных случаев с работниками, учащимися и воспитанниками детских садов не было.

Постоянное внимание уделяется обучению профсоюзного актива и руководителей ОУ по охране труда.

В течение года обучение по охране труда прошли 6 человек – руководители и члены комиссий по охране труда образовательных учреждений.

В 2016 году в районный Совет профсоюза не поступали обращения членов Профсоюза о нарушении их прав при проведении медосмотров.

Для работы используется сайт областной организации, ЦС и других организаций.

7. ОЗДОРОВЛЕНИЕ, СПОРТ, КУЛЬТУРА, РАБОТА С МОЛОДЫМИ ПЕДАГОГАМИ.

Районная организация Профсоюза при содействии Управления образования проводят согласованную политику в области развития культуры, спорта, организации совместного отдыха, санаторно – курортного лечения работников образования и членов их семей.

Спортивному направлению работы с коллективами образовательных учреждений в 2016г. уделялось особое внимание.

В августе педагоги приняла участие в туристическом слете, программа которого включала модельные тренировки по спортивному туризму, лично-командные соревнования, круглый стол по вопросам развития детского и юношеского туризма, а также специальные мотивационные мероприятия Общероссийского Профсоюза образования. Участие в Слете позволило накопить определенный опыт и вовлечь в туристско – краеведческую работу молодых педагогов.

В сентябре был проведен пробег «Роща памяти», в котором приняли участие не только учащиеся, но и семьи педагогов.

Ежегодно МБОУ «Черневская СОШ» совместно с Администрацией Гдовского района и Объединением «Зенит» проводит спортивный марафон» в котором принимают участие команды из С-Петербурга и Гдова.

По льготным путевкам в санаториях и базах отдыха отдохнули и оздоровились 7 членов Профсоюза.

В течение года проводились традиционные культурно-массовые мероприятия: Новый год, встреча с ветеранами ВОВ, педагогического труда, День воспитателя и День учителя, день пожилого человека, День Победы. Гдовская районная профсоюзная организация работников образования и науки РФ совместно с музеем Истории Гдовского края организовали фото конкурс среди педагогов образовательных учреждений «Память, память... ты же помнишь». Целью конкурса было, в первую очередь, принять участие в подготовке и праздновании Дня победы, а также напомнить о родных, близких и просто участниках Великой Отечественной Войны. В конкурсе приняли участие все учреждения образования. Особенно учреждения МБОУ «Черневская СОШ», «Добручинская ООШ», практически каждый педагог принял участие. Собранный материал хранится в районном музее.

Ежегодно МБОУ «Гдовская СОШ» и МБОУ «Яммская СОШ» проводят фестиваль «Дружбы», в котором принимают активное участие молодежь

Молодежь активно вовлекается в спортивные состязания и жизнь учреждения. Приняли участие в III ежегодном осеннем мероприятии «Пушкинский Бал».

8. ИНФОРМАЦИОННАЯ И АНАЛИТИЧЕСКАЯ РАБОТА.

В 2016г. особое внимание уделялось информационной и аналитической работе. ППО получали газету «Мой профсоюз», использовали электронную почту, сайты профсоюзных организаций различного уровня.

ППО образовательных учреждений размещали материал о жизни коллектива на сайте Обкома Профсоюза, в средствах массовой информации (газета «Гдовская Заря»).

С целью обеспечения Федерального Закона «О некоммерческих организациях», информационной открытости и прозрачности в деятельности Гдовской районной организации Профсоюза Советом № 6 от 26.11.2016 года принято решение о введении ежегодного публичного Отчёта выборного органа первичной, местной организации Профсоюза с размещением его в открытом доступе на сайтах, в профсоюзных уголках и других средствах массовой информации.

Необходимо продолжить работу по активному вовлечению первичных организаций Профсоюза в организацию и проведение в целях дальнейшего формирования единой мотивационной среды профсоюзного членства, командного сплочения членов Профсоюза, развития профессионального общения, профессионального и личностного роста работников системы образования, совершенствования работы в образовательных организациях,

популяризации активного отдыха и здорового образа жизни, а также развития детского и семейного отдыха.

Активнее использовать спортивную площадку для популяризации деятельности Профсоюза, формирования современного имиджа Профсоюза и мотивации профсоюзного членства.

Председатель районной организации

Е.М.Щербина