**ПУБЛИЧНЫЙ ОТЧЕТ КАЛМЫЦКОЙ РЕСПУБЛИКАНСКОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА ЗА 2021 ГОД**

**\*\*\***

**ОРГАНИЗАЦИОННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ**

Калмыцкая республиканская организация Профсоюза на 1 января 2022 года насчитывает **319** первичных профсоюзных организаций.

Общий охват профсоюзным членством в республике среди работающих и обучающихся на 1 января 2022 г. составляет **80,1%**. Охват профчленством среди работающих составил 84,3%, среди обучающихся – 72,7%.

На 01.01.2022 года общая численность членов профсоюза составляет **15083 чел.**, в том числе работающих – 10169 чел., обучающихся - 49814 чел. Уменьшение общей численности членов Профсоюза по сравнению с прошлым отчетным годом связано с продолжением миграции работников образования за пределы республики, что привело к снижению общего числа работающих в образовательных организациях (например, 1 учитель начальных классов работает в 2 смены в двух классах).

Профсоюзный актив Калмыцкой республиканской организации составляет 4228 человек. Штатных работников во всех территориальных профсоюзных организациях нет, председатели и профактив выполняют свою работу на общественных началах. В первичных профсоюзных организациях штатные сотрудники имеются только в двух ППО Калмыцкого государственного университета им. Б.Б. Городовикова.

Обучение профсоюзного актива и членов профсоюза республики продолжалось в онлайн режиме.

Так, в феврале и марте 2021 года прошла серия онлайн-семинаров с первичными профсоюзными организациями «Организационные основы деятельности первичных профсоюзных организаций». Таким образом, по сравнению с прошлым отчетным периодом увеличилось количество профактивистов, прошедших обучение почти в 2 раза.

Прошла серия семинаров-практикумов на тему «Основы работы в Автоматизированной информационной системе Профсоюза».

10 декабря прошел республиканский конкурс «Лучший социальный партнёр-2021», победителем которого стала Виктория Лайпанова.

Проведены онлайн конкурсы: «#профсоюзпервомай», «ПрофКадр».

***\*\*\****

На 31 декабря 2021 года в Калмыцкой республиканской организации Общероссийского Профсоюза образования в 318 первичных профсоюзных организаций колдоговорными отношениями охвачены 309, в них заключено 309 коллективных договоров.

Действие колдоговоров распространяется на 11939 работающих в отрасли образования, из которых 10169 являются членами Профессионального союза работников народного образования и науки РФ.

Кроме того, в отчетном периоде в отрасли образования Республики Калмыкия действовали 15 отраслевых Соглашений: Республиканское отраслевое соглашение по организациям, находящимся в ведении Министерства образования и науки Республики Калмыкия на 2020-2022 годы и 14 территориальных соглашений, заключенных на муниципальных уровнях.

Сотрудниками аппарата республиканской организации профсоюза регулярно проводится правовая экспертиза территориальных соглашений и коллективных договоров ОУ. По необходимости оказывается методическая и практическая помощь территориальным и первичным профсоюзным организациям при разработке коллективных договоров и соглашений.

**\*\*\***

В соответствии с Соглашениями и коллективными договорами в сфере образования Республики Калмыкия предусмотрены следующие меры социальной поддержки работников образования:

В целях повышения престижа и стимулирования педагогической деятельности Минобрнауки РК с 2013 года выплачивались единовременные денежные выплаты молодым учителям общеобразовательных учреждений и с 2015 года - молодым воспитателям дошкольных учреждений в размере 100 000 (ста тысяч) рублей. В 2021 году согласно Указу Главы Республики Калмыкия размер данной выплаты увеличен: до 200 000 рублей – для учителей, работающих в городах с населением более 50тыс. человек, до 300 000 рублей – для учителей, работающих в сельской местности и городах с населением менее 50тыс. человек.

Ряд муниципалитетов назначают и выплачивают свои единовременные денежные выплаты молодым специалистам, впервые поступающим на работу в ОО. Размер выплаты составляет от 5000 до 50000 рублей: в Черноземельском районе от 5000 до 10000 руб., в Ики-Бурульском в размере 3 должностных окладов, в Целинном районе – 15000руб., в Яшалтинском районе 20000 руб., в Яшкульском, Сарпинском и Октябрьском районах – 50000 руб.

Помимо единовременных надбавок в Ики-Бурульском районе выплачивается ежемесячная надбавка в размере 20% должностного оклада молодых специалистов в течение первых 3-х лет работы.

Помимо единовременных выплат в 2021 году согласно Указу Главы Республики Калмыкия № 143 от 01.09.2021 г. «О ежемесячной денежной выплате молодым учителям государственных и муниципальных образовательных организаций Республики Калмыкия, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего, среднего общего образования» появилась ежемесячная денежная выплата молодым учителям государственных и муниципальных образовательных организаций Республики Калмыкия в размере 5000 (пять тысяч) рублей до достижения ими возраста 35 лет (включительно).

Кроме того, сохранены денежные выплаты, установленные в целях реализации Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» постановлением Правительства Республики Калмыкия от 31 марта 2014 года № 125 «Об осуществлении денежных выплат отдельным категориям работников государственных (муниципальных) учреждений» в следующих размерах: педагогическим работникам муниципальных образовательных учреждений дошкольного образования - 5000,0 рублей ежемесячно; педагогическим работникам муниципальных образовательных учреждений общего образования, учреждений дополнительного образования - 2000,0 рублей ежемесячно; преподавателям и мастерам производственного обучения образовательных учреждений профессионального образования – 1000,0 руб.

Ежегодно выплачиваются денежные премии, учрежденные Калмыцким рескомом Профсоюза, размер которых составляет от 5 до 10 тысяч рублей: премии «За значительные успехи в научно-исследовательской работе» научным сотрудникам БНУ РК «Институт комплексных исследований аридных территорий», для преподавателей ФГБОУ ВО «Калмыцкий государственный университет им. Б.Б. Городовикова», Премия имени Галины Наминовны Гаряевой для ветеранов профсоюзного движения, Стипендия им. Германа Манджиевича Борликова для студентов – профсоюзных активистов.

За 2021 год более 100 человек воспользовались 20%-ной скидкой на приобретение санаторно-курортных путевок. Экономия семейного бюджета составила около 7500 рублей на одного человека.

Рескомом заключены соглашения о сотрудничестве с рядом магазинов, организаций, предпринимателей о продаже товаров и предоставлении услуг членам профсоюза по льготной цене. Например, по соглашению с автошколой «КРО ВОА» от 10 февраля 2016г. менее чем за год со скидкой 3000 рублей обучились на водителей 76 человек (экономия составила 228 тыс. руб.!), причем скидкой могут воспользоваться не только члены Профсоюза, но и члены их семей.

В 2021 году продолжалось сотрудничество с фитнес - клубом «Амазонка», которые предоставляют членам Профсоюза и членам их семей скидку на любой абонемент 300 рублей.

Основным событием ушедшего года явилась реализация проекта «Путь к здоровью», направленного на сохранение и укрепление здоровья работников образования, создание благоприятной, психоэмоциональной обстановке в ОО посредством проведения лекций, круглых столов, организации зон отдыха – кабинетов психологической разгрузки (МБОУ «Элистинская многопрофильная гимназия», МКОУ «Большецарынская СОШ №1», МКОУ «Комсомольская СОШ»).

Проведена серия вебинаров («Эмоциональное выгорание педагога», «Секреты голоса педагога», и другие).

\*\*\*

**ПРАВОЗАЩИТНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ**

 В 2021 году, как и ежегодно, проводились семинары-совещания для внештатных правовых инспекторов труда (апрель – дистанционно, октябрь – очно), на которых рассматривались такие вопросы как: планирование работы, об актуальных изменениях законодательства, о проведении проверок, итоги мониторинга, об итогах работы и пр.

Одна из основных форм работы правовой инспекции – профсоюзные проверки – комплексные и тематические, плановые и внеплановые (по обращениях членов Профсоюза). Так, в прошедшем году было 9 комплексных проверок, в том числе: МБОУ СОШ № 3 г. Элисты, МБОУ СОШ №12 г. Элисты, МКДОУ Д/С № 26 г. Элисты (совместно с Управлением образования г. Элисты), МКДОУ Д/с № 11 «Малышка» г. Элисты (составлен акт и представление заведующему; был произведен перерасчет заработной платы - надбавки к должностным окладам за выслугу (Музыкальному руководителю Б. - с 01.12.2019 5% и машинисту по стирке и ремонту одежды Д. с 01.01.2019 - 10%, что составило 375,95 руб. и 315,43 руб. соответственно).

Также в г. Элисте согласно плану работы Управления образования проводилась комплексная проверка по теме «Эффективность управленческой деятельности руководителя ДОУ» в ДОО № 7, 13, 22, 31. В состав комиссии входил председатель Элистинской городской организации Профсоюза Эдеева Ц.Л. По итогам проверки в ДОУ № 7 ею выдано представление, на основании которого был произведен перерасчет зарплаты в связи с неправильным расчётом стажа работы в образовательной организации троим сотрудникам на общую сумму 12987,76 руб.

Комплексная плановая проверка в Бюджетном научном учреждении РК «Институт комплексных исследований аридных территорий» (октябрь) выявила ряд нарушений, в том числе: отсутствие локального акта, регулирующего временный перевод сотрудников на дистанционную работу (при этом приказом директора института от 30.03.2020г. № 22 (осн.д.) для сотрудников установлен режим удаленной работы, который действовал и на момент начала проверки, т.е. 29.09.2021г.), работники не обеспечены необходимыми для выполнения этим работником трудовой функции дистанционно оборудованием, программно-техническими средствами, средствами защиты информации, компенсация за использование собственного оборудования и ПТС также не выплачивалась; трудовые договоры, заключенные с работниками института не содержат обязательное условие, предусмотренное частью второй ст.57 ТК РФ - условия труда на рабочем месте СОУТ проведен); график отпусков на 2021 календарный год и перечень должностей работников с ненормированным рабочим днем не согласованы с профсоюзным комитетом; с 01.01.2020г., с 01.01.2021г. произведена индексация окладов сотрудников, однако в положение об оплате труда изменения не внесены; имелись случаи задержки заработной платы (на срок до 9 дней) и отпускных (на срок до 5 дней), однако компенсация не выплачена; доплата сторожам за совмещение, за сверхурочную работу, праздничные и выходные дни начисляется сверх МРОТ, а доплата за работу в ночное время – внутри МРОТ, что противоречит конституционно-правовому смыслу статьи 154 ТК РФ, изложенному в Постановлении Конституционного Суда РФ от 11.04.2019г. № 17-П; на момент проверки отсутствовали согласия сотрудников на обработку ПД, разрешенных для распространения (оформляется отдельно с 01.03.2021г.). По итогам проверки в декабре сотрудникам выплачена компенсация за задержку отпускных (19 чел.) и зарплаты (37 чел.) на общую сумму 3028,9 руб.; сторожам в ноябре и декабре выданы премии в размере 3 и 2 тыс.руб. соответственно, а с января с.г. выплата за работу в ночное время сверх МРОТ внесена в штатное расписание; все остальные нарушения устранены в ходе проверки.

Региональная тематическая проверка в связи с пандемией не проводилась. Между тем, проведен документарный мониторинг по теме «Соблюдение законодательства при начислении и выплате заработной платы работникам образовательных организаций, в части выполнения Постановлений Конституционного Суда РФ от 11 апреля 2019 г. № 17-П и от 16 декабря 2019 г. № 40-П». Проверено 44 ДОО.

Для проведения проверки были запрошены расчетно-платежные ведомости, расчетные листы по заработной плате по категориям работников, работающих в ночное время, в выходные и праздничные дни (сторожа, операторы котельных), за май 2019, январь 2020, февраль 2021г.

В ходе проверки нарушения выявлены в большинстве районов республики (кроме Приютненского, Сарпинского и Черноземельского; в г.Элисте также нарушений не выявлено). Самые многочисленные нарушения – включение доплаты за работу в ночное время в МРОТ (при этом доплата за работу в праздничные дни выводится сверх МРОТ, хотя это отражено в одном и том же постановлении КС № 17-П).

В Малодербетовском районе в МРОТ включается также доплата за сверхурочные (пост. КС РФ № 17-П).

В Городовиковском районе нарушений в части выполнения положений Постановления № 17-П нет, однако выявлены по постановлению № 40-П. В нарушение тарифно-квалификационных справочников в ОО района введены двойные должности, например, сторож-оператор, прачка-кастелянша. Оплата идет, соответственно, как по одной должности, между тем, фактически имеет место совмещение должностей. Согласно Постановлению № 40-П доплата за совмещение должностей должна начисляться сверх МРОТ. Однако в ведомостях доплаты за совмещение нет вообще (ни внутри МРОТ, ни сверху).

В ряде районов районный коэффициент (т.е. компенсационная выплата за работу в пустынных и безводных местностях) считают не от всей зарплаты (МРОТ + компенсац.выпл. за праздничные дни, за замещение и пр.), а только от МРОТ, что является нарушением п 4.5. Положения об оплате труда, утв. Постановления Правительства Республики Калмыкия № 169, согласно которому коэффициенты за работу в работу в пустынных и безводных местностях начисляются на фактический заработок, включая вознаграждение за выслугу лет.

Итоги мониторинга в мае 2021 года были направлены в территориальные организации Профсоюза с рекомендациями о дальнейшем проведении местных тематических проверок для более детального контроля по данному вопросу и устранения выявленных нарушений. Однако, как следует из представленных территориальными организациями Профсоюза отчетах о правозащитной работе за 2021 год, такая проверка была проведена только в Кетченеровском районе.

В этой связи принято решение о проведении в 2022 году республиканской тематической проверки по вопросам оплаты труда.

Местная тематическая проверка проведена в Элистинской городской (территориальной) организации профсоюза. Проверка по теме «Делопроизводство в первичной профсоюзной организации. Соблюдение законодательства при принятии локальных актов образовательных организаций» была изначально запланирована на 2020 год, однако из-за пандемии перенеслась на 2021 года. Проверку проводили ВПИТ горкома Сагипова Т.Д. и Донцова О.Д., проверено 58 образовательных организаций г. Элисты.

Наиболее распространенные нарушения – отсутствие протоколов профсоюзных собраний, протоколов заседаний профсоюзного комитета, планов работы. Кроме этого отмечены недочеты в оформлении профсоюзных уголков: устаревшие материалы на профсоюзном стенде, отсутствие на нем плана работы, списка членов ПК и пр.

Также в ходе проверки давались консультации и рекомендации по ведению профсоюзного делопроизводства, по тематике вопросов для рассмотрения на собраниях, заседаниях ПК, по оформлению мотивированного мнения, по организационно-массовой работе и повышению мотивации сотрудников на вступление в Профсоюз.

Кроме того, Элистинским горкомом Профсоюза проведена проверка по вопросу продолжительности трудового отпуска работникам дошкольных групп в общеобразовательных организациях города (определение КС РФ от 30.06.2020 № 1428-О/2020). Руководителям двух школ, имеющих такие группы были направлены представления, по итогам рассмотрения которых старшим воспитателям был произведен перерасчет отпускных и в августе 2021 года выплачены компенсации за непредоставленную часть отпуска из расчета 56 дней в год: МБОУ СОШ № 10 – два сотрудника, в том числе: А.- компенсация за 84 дня с 2014 по 2020г. в размере 77927,64 руб., Ч. – компенсация за 17 дней в 2021г. в размере 16279,71 руб.; в МБОУ СОШ № 8 сотрудница П. – компенсация за 103 дня с 2014 по 2021г. в размере 73446,21 руб.

По результатам проведенных проверок было составлено 35 актов проверки и выдано столько же представлений об устранении выявленных нарушений законов и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

Устранено в ходе проверок или установленный срок около 90 % нарушений. Устраненные нарушения касаются, в основном, исправлений ошибок в кадровых документах, локальных актах, произведены перерасчеты оплаты труда.

В начале 2021 года, как и ежегодно, правовой инспекцией труда подготовлены макеты коллективного договора образовательной организации, правил внутреннего трудового распорядка и размещены на сайте КРО Профсоюза.

Оказана помощь при подготовке 40 коллективных договоров и 2 территориальных отраслевых соглашений, а также по внесению изменений в зарегистрированные коллективные договоры, по которым у Министерства социального развития, труда и занятости РК были замечания, выявленные при уведомительной регистрации.

11 общеобразовательных организаций г. Элисты (ЭМГ, СОШ № 23, 21, 15, 8, 5, 18, 20, 17, ЭТЛ и КЭГ) обратились в горком и реском Профсоюза за помощью в связи полученными в декабре 2021г. представлениями от городской прокуратуры о несоответствии коллективных договоров, правил внутреннего трудового распорядка последним изменения ТК РФ. Кроме того, в ОО отсутствовали локальные акты, регулирующие порядок временного перевода работников на дистанционный режим работы в связи с постановлением главного санврача региона (ст.312.9 ТК РФ). Организациям оказана юридическая помощь по приведению документации в соответствие с законодательством.

За помощью для оформления документов в суды обращений не было. Считаем, что это благодаря принятию постановления Правительства РФ от 04.03.2021 г. № 322, так как ежегодно подавляющее большинство обращений в суды было связано с отказом пенсионных органов включать в спецстаж педагогов курсы повышения квалификации. Однако после принятия указанного постановления необходимость в судебном отстаивании курсов отпала.

В суде рассматривалось 1 дело с участием ГПИТ Рескома Профсоюза.

В реском Профсоюза обратился директор общеобразовательной школы г. Элисты М. по вопросу назначения досрочной страховой пенсии. Суть обращения – отказ пенсионного органа во включении в спецстаж периода службы в армии. В суд 1-ой инстанции (Элистинский горсуд) он обращался самостоятельно, без помощи профсоюзных юристов. В удовлетворении иска было оказано. М. подал апелляционную жалобу в ВС Республики Калмыкия, также без помощи юристов Профсоюза. И только после этого обратился в реском Профсоюза, где ему, уточнив все обстоятельства, дали консультацию, объяснив, что по аналогичным делам сложилась отказная судебная практика (например, Определение Судебной коллегии по гражданским делам Верховного Суда РФ от 15.10.2018 № 25-КГ18-4), так как служба в армии была в 1986-88 годах, а педагогическая деятельность начата с 1 сентября 1994 года, то есть после того, как Положение от 17 декабря 1959 г. № 1397 утратило силу.

 ГПИТ рескома представляла интересы М. в судебном заседании в апелляционной инстанции. Но, как и предполагалось, в удовлетворении жалобы было отказано. По данной ситуации была составлена информационная листовка с консультацией, которая размещена на сайте КРО Профсоюза. В течение 2021 года несколько мужчин-педагогов обращались за консультацией с аналогичными ситуациями, но все они не подпадали под включение армии в спецстаж.

Коллективных трудовых споров в 2021 году не было.

В 2021 году была проведена экспертиза:

- проект федерального закона № 1054856-7 «О проведении эксперимента по переносу начала учебного года в образовательных организациях, реализующих основные общеобразовательные программы, на 1 октября»;

- проект федерального закона № 1075801-7 «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросу повышения статуса педагогических работников»;

- проект федерального закона № 1044819-7 «О внесении изменений в Федеральный закон «Об образовании в Российской Федерации» в части регулирования стоимости платных образовательных услуг»;

- проект Указа Главы Республики Калмыкия «О ежемесячной денежной выплате молодым учителям государственных и муниципальных образовательных организаций Республики Калмыкия, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего, среднего общего образования»;

- проект Указа Главы Республики Калмыкия «О внесении изменений в Указ Главы Республики Калмыкия от 2 октября 2012 года «Об установлении единовременной денежной выплаты молодым учителям государственных и муниципальных общеобразовательных организаций Республики Калмыкия»;

- проект Указа Главы Республики Калмыкия «О внесении изменений в Указ Главы Республики Калмыкия от 12 сентября 2014 года «Об установлении единовременной денежной выплаты молодым воспитателям муниципальных дошкольных образовательных организаций»;

- проект постановления Правительства Республики Калмыкия «О внесении изменений в Положение об оплате труда работников государственных организаций системы образования Республики Калмыкия, утвержденное постановлением Правительства Республики Калмыкия от 17 мая 2016 года №169»;

- проект постановления Правительства Республики Калмыкия «Об утверждении Положения о ежемесячной денежной выплате молодым учителям государственных и муниципальных образовательных организаций Республики Калмыкия, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего, среднего общего образования».

Также проведена экспертиза 37 муниципальных НПА, в том числе: изменения в муниципальные положения об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций, положения о выплатах стимулирующего характера руководителям муниципальных ОО и др.

В 2021г. была проведена экспертиза 30 коллективных договоров образовательных организаций, 2 отраслевых районных соглашений и более 400 локальных актов ОО, в т.ч. положений об оплате труда, правил внутреннего трудового распорядка, положений о выплатах стимулирующего характера, приказов руководителей о тарификации, положений о длительном отпуске и др. Даны рекомендации по разработке и принятию коллективных договоров, ПВТР и локальных нормативных актов, в основном по режиму рабочего времени, оплате труда, стимулирующим выплатам, по оформлению трудовых договоров, по тарификации педагогов. Основное внимание уделялось ПВТР в связи с изменениями трудового законодательства, требующими внесения дополнений и корректировок Правил.

За 2021 год было рассмотрено двадцать два коллективных письменных обращения:

- пятеро медицинских сестер ДОУ г. Элисты обратились по вопросу отсутствия этой категории работников региональных денежных выплат (такие выплаты есть у всех педагогов ОО, ежемесячно, в размере от 1,5 до 5 тыс.руб. – в зависимости от типа образовательной организации).

По обращению Элистинского горкома Профсоюза к Главе Администрации г. Элисты Д. Трапезникову внесены изменения в Положение об осуществлении денежных выплат отдельным категориям работников муниципальных учреждений города Элисты, утвержденного постановлением Администрации города Элисты от 25.04.2014, включены в него выплаты среднему медицинскому персоналу, в размере 1500,0 руб. (распоряжение от 02 февраля 2021 г. № 6) (56 человек), причем данная выплата начисляется сверх МРОТ.

Кроме того, на основании этого же обращения денежные выплаты молодым воспитателям до 35 лет (ок.100 человек по 5 тыс.руб. ежемесячно) и молодым учителям (ок. 50 чел. по 2 тыс.руб. ежемесячно) также были выведены за МРОТ;

- коллективы образовательных организаций г. Элисты обратились в горком Профсоюза за помощью по вопросу возмещения затрат на обязательный медосмотр, который они оплатили за счет личных средств.

По обращению Элистинского горкома Профсоюза к Главе Администрации г.Элисты работникам городских ОО полностью возместили потраченные в 2018 году на медосмотр деньги в размере 3925,4 тыс. руб. Кроме того, благодаря усилиям горкома Профсоюза в 2021 году работники МОО города прошли обязательный медосмотр бесплатно, учреждениям здравоохранения за оказанные услуги по прохождению медосмотра в 2021 году выплачено 1974,9 тыс. рублей;

- руководители образовательных организаций г. Элисты обратились в горком Профсоюза за помощью по вопросу отсутствия стимулирующей части заработной платы.

В связи с неоднократными обращениями Элистинского горкома Профсоюза к Главе Администрации г. Элисты сумма стимулирующих выплат руководителям городских ОО в 2021 году составила 2299,7 тыс. руб. за счет средств соответствующих бюджетов и 143,2 тыс. руб. из внебюджетных средств.

Также в 2021 году было рассмотрено 6 индивидуальных письменных обращений:

- воспитатель МДОКУ Д/с «Харада» с. Троицкое Целинного района С. обратилась в связи с тем, что работодателем к ней применено дисциплинарное взыскание в виде замечания, с которым она не была согласна. ГПИТ рескома Профсоюза проведена выездная проверка, опрошены заявительница, руководитель и представители администрации ДОУ. Дисциплинарное взыскание признано обоснованным, т.к. со стороны работника действительно допущен проступок (факт зафиксирован на видеосъемке), порядок применения взыскания работодателем соблюден.

- учитель МКОУ «Оргакинская СОШ Ики-Бурульского района М. по вопросу снижения учебной нагрузки на новый 2021-2022 уч.год. Проведена документарная проверка, которая показала, что уменьшение нагрузки является обоснованным, т.к. школа перешла с 6-дневной на 5-дневную рабочую неделю, в связи с чем изменился учебный план учителей. Однако работодателем был нарушен порядок, т.к. М. не была уведомлена письменно за 2 месяца. Как объяснила директор школы, она не уведомила М., т.к. планировалось догрузить ее внеурочными часами, благодаря чему уменьшения нагрузки не произошло бы, однако М. от этого предложения отказалась. Тем не менее, в действиях работодателя были допущены нарушения, в связи с чем составлены акт и представление. Учителю дан развернутый ответ на обращение. Ей произведен перерасчет заработной платы, в январе выплачено 4820 руб. (только оклад), остальная сумма (компенсационные, стимулирующие) будет выплачена в феврале.

- тренер преподаватель МБУ ДО «Дворец детского творчества» г.Элисты А. обратился в связи объявлением ему дисциплинарного взыскания и лишения стимулирующих выплат на 3 месяца. Проведена выездная проверка, в ходе которой изучены документы, опрошены представители администрации ОО. Выяснилось, что между А. и другим тренером-преподавателем организации произошла драка в помещении ДДТ. С обоих взяты объяснительные и обоим объявлены устные выговоры, никаких приказов по этому поводу работодателем не издавалось. В соответствии с положением об оплате труда ДДТ в случае нарушения дисциплины труда сотрудникам не начисляются выплаты стимулирующего характера, однако приказа о депремировании также не издавалось. Педагогу дан ответ на обращение, работодателю направлены акт и представление; стимулирующие выплаты возвращены.

- 3 воспитателя МДОКУ Д/с «Алтн Булг» с.Троицкое обратились в реском Профсоюза с просьбой перепроверить правильность начисления отпускных летом 2021 года. ГПИТ реском Профсоюза проведена документарная проверка, у всех троих выявлены незначительные недоплаты (от 2-х до 86-ти рублей). Составлены акты, представления, направлены работодателю, деньги выплачены. Педагогам даны подробные ответы с расшифровкой расчета отпускных.

В 2021 году принято на личном приеме, включая устные обращения, в том числе по телефону – более 1500 / из них положительно – около 1450.

Конечно, традиционные вопросы, касающиеся оплаты труда, тарификации, отпусков, замены временно отсутствующих работников и совмещения, досрочного назначения пенсии по старости в связи с педагогической деятельностью и пр., в 2021 году, как и ежегодно, имели место быть.

Было несколько обращений от педагогов и кадровиков по вопросу ведения табеля учета рабочего времени на педагогов – По какой форме вести табель? Какие условные обозначения ставить? Сколько отработанных часов указывать – исходя из фактической педнагрузки или из 36-часовой рабочей недели? Что ставить в табеле, если у учителя в этот день нет уроков и он может не присутствовать на работе или присутствовать не весь рабочий день? и пр.

Кроме того, в связи с принятием и введением в действие ряда новых нормативных актов, а также из-за пандемии, появились и новые темы вопросов:

- 4 обращения касались нового денежного вознаграждения за классное руководство работникам СПО;

- около 40 обращения – по поводу новых республиканских НПА, касающихся выплат молодым педагогам;

- около 30 обращений за консультациями по поводу аттестации педагогов и продления квалификационной категории в 2021 году;

- около 120 обращений по поводу порядка временного перевода работников на дистанционный режим работы в связи с эпидситуацией (коронавирус, грипп);

- более 50 обращений по вопросам награждения в связи с принятием Приказа Минпроса РФ от 01.07.2021г. № 400, о порядке выдвижения на награждение;

- более 100 обращений от работников и руководителей ОО по вопросу предоставления 2-х дней отдыха за вакцинацию;

- более 70 обращений – в связи с новым порядком прохождения обязательных медосмотров (подготовлен информационный бюллетень – размещен на сайте).

Но наибольшее количество вопросов касалось вопросов вакцинации (в связи с Постановлением главного государственного санитарного врача по Республике Калмыкия от 20 октября 2021 года № 17 «О проведении профилактических прививок против коронавирусной инфекции, вызываемой вирусом SARS-CoV-2, отдельным группам граждан по эпидемическим показаниям» - Можно ли работать не вакцинированным? Может или обязан работодатель отстранять невакцинированных работников? Кто входит в допустимый процент невакцинированных? Если есть возможность дистанционно работать, то обязан ли работодатель перевести на дистант или можно отстранить, по своему усмотрению? Оплата на период отстранения? и т.д. – более 500 обращений.

По всем вышеуказанным обращениям даны консультации, ответы доведены до сведения обратившихся лиц. Осуществление защиты прав обратившихся работников начиналось, прежде всего, с проведения переговоров с руководителями учреждений, специалистами. Обращалось внимание специалистов на факты нарушения законодательства со ссылкой на нормативные документы, давались разъяснения по правильному применению документов.

Правовая информация и юридические консультации по наиболее актуальным темам, задаваемым вопросам регулярно публиковались в аккаунте рескома Профсоюза в соцсети Instagram, на сайте.

Также было выступление ГПИТ рескома Профсоюза об актуальных изменениях трудового законодательства на августовском совещании на секции для руководителей образовательных организаций и муниципальных органов управления образованием.

Издано 13 информационных бюллетеней, листовок по различным актуальным вопросам.

Нарушений прав профсоюзов не было.

Вопросы о правозащитной работе в 2021 году рассматривались на пленарном заседании республиканского комитета Профсоюза, на заседаниях президиума рескома Профсоюза (в том числе рассматривались вопросы об итогах правозащитной работы в 2021 году, об актуальных изменениях в законодательстве по различным вопросам, об опыте правозащитной работы местных организаций Профсоюза), о результатах республиканского мониторинга по оплате труда, а также на заседаниях комитетов и президиумов территориальных организаций Профсоза.

Общая сумма дополнительных выплат или сохраненных гарантий работникам в результате:

- направленных работодателям представлений – более 1245,4 тыс.руб.;

- обращений в федеральную инспекцию труда – 8 тыс.руб.;

- обращений в органы исполнительной власти РК, органы местного самоуправления (в т.ч. по обращениям членов Профсоюза) – более 14944 тыс.руб.

- дополнительных льгот и гарантий, закрепленных в отраслевых соглашениях, коллективных договорах, иных соглашениях и договорах – ок. 500 тыс. руб.;

- правовой помощи членам Профсоюза на личном приеме и при рассмотрении их обращений и жалоб – ок. 150 тыс.руб.;

Всего экономическая эффективность правозащитной работы в 2021 году оставила около 16 847,4 тыс. рублей.

Отчеты о правозащитной работе по форме 4-ПИ с пояснительными записками представили в реском Профсоюза 10 территориальных организаций; 2 ТПО (Малодербетовская и Юстинская) не представили пояснительные записки к статистической форме; 3 организации (Лаганская, Ики-Бурульская и КалмГУ) отчет не представили.

**\*\*\***

**ОХРАНА ТРУДА**

Работа технической инспекции охраны труда в 2021 году проводилась по следующим основным направлениям:

 - участие в расследовании несчастных случаев на производстве с тяжелым и со смертельным исходом;

 - проведение семинаров по охране труда для ВТИТ, уполномоченных по охране труда, ответственных за организацию работы по охране труда в образовательных организациях;

 - контроль за обеспечением работников средствами индивидуальной защиты, моющими и обезвреживающими средствами, проведением медицинских осмотров, осуществлением компенсационных выплат работникам, на работах с вредными условиями труда.

**Обучение по охране труда профсоюзного актива.**

С целью информирования профсоюзного актива с изменениями в НПА по охране труда главный технический инспектор выступал на заседаниях президиума (4 заседания), семинарах с первичками (2 семинара), Республиканском семинаре молодых педагогов «Профстарт».

Этим же вопросам уделялось внимание на семинарах с ВТИТ (2 семинара в режиме онлайн и один семинар с выездом в Кисловодск 28-30. 10.2021 г.)

Основные темы информации:

* Правила по охране труда на автомобильном транспорте.
* Окрасочные работы.
* Работы на высоте. (в селах еще практикуется очищение крыши от снега)
* Какие правила поменялись в 2021 году для образовательных организации, какие инструкции необходимо пересмотреть.
* Аптечка первой помощи
* Новшества, вступающие в силу вместе с обновлённым ТК с 1 марта 2022 года.

**Специальная оценка условий труда.**

На контроле профсоюзной организации остаются вопросы проведения специальной оценки условий труда (СОУТ). На 01.01.2022 г. работы, по специальной оценке, условий труда (СОУТ) проведены в 25 организациях образования. Такое небольшое количество организаций объясняется недостаточным финансированием. В 2021 году финансирование в основном направлялось на приобретение средств на защиту от ковид-19 и медосмотры работников.

 **Несчастные случаи на производстве**

В образовательных организациях республики в 2021 году несчастных случаев, связанных с производством, не произошло. Были два случая смерти на рабочем месте (дворник, учитель). Было проведено расследование и признано как не связанное с производством по медицинскому заключению «…в связи с общим заболеванием».

**Контроль за возвратом 20 % сумм страховых взносов из ФСС.**

 Работа по возврату 20 % сумм страховых взносов из ФСС в организациях образования остается на том же уровне – 219 тыс. руб. Обращаются в ФСС только крупные школы (где более 1000 учащихся).

**Общественный контроль за организацией обеспечения безопасных условий для работников образования.**

 В апреле-мае силами ВТИТ организовывалась, с привлечением уполномоченных по охране труда школ и ДОУ, тематическая проверка по направлениям:

- обеспеченность СИЗы;

- ведение документаций по охране труда;

- наличие и функционирование СУОТ.

Цель проверки: организация работы уполномоченных по охране труда.

К сожалению, полноценную проверку провели только в Яшкульском районе (ВТИТ Басангов С.Б). В остальных районах откликнулись от 1 до 3 уполномоченных по охране труда. Поэтому ВТИТ не смогли составить полноценную картину по данной тематике.

В период с октября по ноябрь 2021 года проводилась **общепрофсоюзная тематическая проверка безопасности и охраны труда при проведении занятий по физической культуре и спортом** в образовательных организациях.

 Основной целью общепрофсоюзной тематической проверки являлось обеспечение защиты прав работников образования и обучающихся на охрану труда и здоровья при проведении занятий по физической культуре и спортом в образовательных организациях.

Силами ВТИТ проверкой были охвачены спортивные залы и спортивные площадки 14 общеобразовательных школ и 5 дошкольных образовательных учреждений. По итогам проверки отмечаем:

 -Уроки физической культуры проводятся в спортивном зале или на свежем воздухе в зависимости от погодных условий.
 - Помимо типового оборудования спортивный зал имеет самодельные перекладины, характеристики которых соответствуют необходимым нормам. Перекладины позволяют интенсифицировать процесс обучения учащихся данному виду спортивной гимнастики.
 - Температура воздуха в спортзале на момент проверки составляла 15-17 градусов (С), в раздевалках спортзала – 19-23 градуса (С), что соответствует санитарно-гигиеническим нормам.
 - В спортзале имеются инструкции по ТБ при занятиях гимнастикой, легкой атлетикой, спортивным и подвижным играм, при проведении соревнований.
 - Также в наличие имеются:

* акт - разрещение на проведение занятий в спортзале;
* журнал регистрации инструктажа обучающихся по ТБ;
* медицинская аптечка, укомплектованная медикаментами в соответствии с нормами СанПИН;
* журнал регистрации результатов испытания спортинвентаря и оборудования.

Во всех проверенных школах преподаватели физической культуры своевременно прошли медосмотр.

 Вместе с тем проверка показала в отдельных школах нарушения Правил безопасности занятий по физкультуре и спорту:

Например, в СОШ №18 г. Элисты:

* Шляпки гвоздей соединения досок пола не утоплены в доски и не зашпакле­ваны.
* Пол спортзала имеет не ровную поверхность, в связи с приходом в негодность отдельных элементов лаг.
* Потолки протекают, имеют трещины.
* Освещение не соответствует гигиеническими требованиями к естественному, искусственному, совмещенному освещению общественных зданий.

На основании результатов проверки руководству школы было выписано представление. На основании представления руководством школы была составлена смета по ремонту спортзала.

В дошкольных образовательных учреждениях спортивные залы совмещены с актовыми залами. В группах имеются физкультурные уголки, укомплектованные атрибутами для игр с прыжками (скакалки, колечки, плоские круги), для игр с бросанием, ловлей, метанием (кегли, мячи, мешочки с песком), имеются ребристые дорожки, массажные коврики для профилактики плоскостопия. Созданы условия для гигиенических процедур: имеются поддоны для мытья ног; полотенца содержаться в порядке.

В дошкольных образовательных учреждениях твердое покрытие на территории находятся (кроме недавно введенных стой) в неудовлетворительном состоянии.

По результатам проверки внештатными техническими инспекторами выписаны 14 представлений руководителям образовательных организаций.

**Безопасная эксплуатация зданий и сооружений образовательных организаций**.

В соответствии с утвержденными Министерством просвещения Российской Федерации Методическими рекомендациями по оценке готовности организаций, осуществляющих образовательную деятельность, к началу учебного года (письмо министерства от 11.03.2020 № ВБ-593/03), проверка образовательных учреждений, их филиалов осуществляется комиссиями, в которые привлекались и представители **профсоюзов**. Таким образом, в состав приемных комиссий были включены председателитерриториальных профсоюзных организаций или внештатные технические инспекторы труда. В работе приемных комиссий школ, детских садов и УДОД принимали участие и уполномоченные по охране труда образовательных учреждений.

 Готовность здания (зданий) ОУ к новому учебному году и работе в осенне-зимний период оценивались по следующим критериям:

* Общее состояние помещений, качество выполненного текущего или

капитального ремонта.

* Состояние искусственного и естественного освещения.
* Состояние отопления
* Состояние системы вентиляции: исправность (неисправность) фрамуг в

классах (групповых помещениях), а также принудительной вентиляции в пищеблоке (буфете), учебных мастерских и прачечной.

* Состояние холодного и горячего водоснабжения.

Для получения более полной информации о фактическом техническом состоянии зданий и сооружений использовался только метод визуального обследования данных объектов.

Соответствующие замечания от представителей профсоюза вносились в акты приемки школ.

**Обобщение практики работы**

Проверки показывают, что основными причинами выявленных нарушений являются:

* ненадлежащая обеспеченность образовательных учреждений финансовыми средствами для проведения полного перечня мероприятий и работ, создающих безопасные условия труда и обучения в сложных санитарно-эпидемиологических условиях;
* недостаточная работа с ФСС по возврату части сумм страховых взносов на проведение предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников;
* низкий уровень знаний руководителей ОУ в области создания систем управления охраной труда, выявления и управления профессиональными рисками.

Остается проблемой организация работы уполномоченных по охране труда профсоюзными комитетами образовательных организаций зачастую их избрание остается формальным.

Продолжается внедрение в образовательных учреждениях системы управления охраной труда с использованием примерных Положений о СУОТ, разработанных ЦС Профсоюза. На 01.01.2022г. Положения о СУОТ разработаны во всех средних школах и в большинстве ДОУ. При этом не ведется работа по выявлению профессиональных рисков. Причина – не готовность руководителей образовательных организаций

Необходимо отметить, что в связи с отсутствием должного внимания со стороны Министерства образования республики, муниципальных органов, осуществляющими управление в сфере образования к вопросам охраны труда остается нерешенным ряд проблем и упущений в направлении работы по соблюдению нормативных требований законодательства по охране труда.

При проведении своих комплексных проверок образовательных организаций, при отсутствии у них специалистов по охране труда, перестали привлекать технических инспекторов профсоюза образования. Что, безусловно, сказывается на эффективность работы по защите прав работников на здоровые и безопасные условия труда.

Во исполнение постановления Президиума **от** 25 марта 2019 года № 21 «О проведении отраслевого смотра – конкурса на звание «Лучший уполномоченный по охране труда» в 2019 – 2020 годы» конкурсной комиссией подведены итоги смотра – конкурса на звание «Лучший уполномоченный по охране труда» и определены победители.

 В конкурсе приняли участие 11 уполномоченных по охране труда, победители районных конкурсов.

При подведении итогов конкурса учитывались состояние производственного травматизма и профессиональных заболеваний в организации, обучение по охране труда, конкретные материалы проверки уполномоченным вопросов охраны труда и другие условия конкурса.

Итоги смотра – конкурса показали, что профсоюзные комитеты данных организаций совершенствуют методы работы уполномоченных, их обучение, а первичные профсоюзные организации активизировали работу по улучшению условий и охраны труда, выполнению условий коллективных договоров.

Министерство социального развития, труда и занятости Республики Калмыкия ежегодно проводит Республиканские конкурсы на лучшее состояние условий и охраны труда среди организаций республики, Лучший специалист по охране труда Республики Калмыкия. В 2021 году все три первых места заняли МКОУ «Детский сад № 19» (город Элиста), МКОУ «Детский сад № 22» (город Элиста), МКОУ «Детский сад «Байр» (Яшалтинский район). Им вручены Дипломы и денежные премии в размере 15000 рублей, 10000 рублей, 6000 рублей соответственно. Почетной грамотой Министерства социального развития, труда и занятости Республики Калмыкия за II место в республиканском конкурсе «Лучший специалист по охране труда Республики Калмыкия» и ценным подарком награждена, ответственная по охране труда МКДОУ «Дюймовочка», г. Лагань.