**Публичный отчет**

**Косинской РТО профсоюза работников образования за 2018 г.**

На 1 января 2018 года в структуре Косинской районной  организации профсоюза работников народного образования и науки РФ состоят 8  первичных профсоюзных организаций. Из них:

6  — первичные профсоюзные организации общеобразовательных учреждений,

1  —  первичные профсоюзные организации учреждений дошкольного образования,

1 — первичная профсоюзная организация МУ «Отдел образования Косинского муниципального района».

Количество работающих членов профсоюза, состоящих на профсоюзном учете составляет 158 человек. Охват профсоюзным членством составляет 59 %.

Для создания и поддержания нормального морально-психологического климата в коллективе были организованы и проведены  культурно-массовые, спортивные мероприятия.

ППО не забывают о людях пенсионного возраста. Ежегодно Косинской районной организацией профсоюза выделяются денежные средства на проведение мероприятий и приобретение подарков для поздравления ветеранов педагогического труда, бывших работников образования, членов профсоюза.

Главная задача в 2019 году — увеличение охвата профчленством во всех первичных профсоюзных организациях.

**Организационное укрепление  районной организации Профсоюза**

Деятельность Косинской районной организации Профсоюза образования в отчетном периоде была направлена на непосредственное участие в работе общественных органов управления, временных и постоянных рабочих групп при органах власти и институтах гражданского общества.

За 2018 год было подготовлено и проведено 4 заседания Президиума.

В первичных организациях Профсоюза проводились собрания по повышению мотивации профчленства и решению насущных вопросов. Реализован план мероприятий РТО.

**Развитие и совершенствование системы социального партнерства**

Одним из приоритетных направлений в деятельности районной организации Профсоюза является развитие системы социального партнерства на различных уровнях. Коллективные договоры заключены во всех 8 ППО.

Отсутствуют задержки с выплатой заработной платы, своевременно выплачивается компенсация за книгоиздательскую продукцию и вознаграждение за классное руководство.

Анализ реализации коллективных трудовых договоров показал, что социальные гарантии, содержащиеся в них, оказывают влияние на улучшение социально-экономического положения работников.

Вместе с тем, необходимо уделять пристальное внимание проблемам, которые необходимо решать совместными усилиями с отделом образования, Президиумом и советом районной организации. Больше практиковать проведение совместной учебы руководителей учреждений образования и председателей профсоюзных комитетов по правовым вопросам, порядку установления условий оплаты труда, доплат, регулирования трудовых отношений. Устранить факты утверждения тарификационных списков, издания приказов о премировании без учета мнения профсоюзных комитетов. Необходимо активизировать работу с администрацией района по решению жилищных вопросов.

Наличие в организации коллективного договора – четкий показатель того, что с интересами работников и их представительным органом – профкомом, считаются и стараются соблюдать трудовое законодательство. Сегодня коллективные договора, Соглашения, по существу, единственный локальный правовой документ, защищающий интересы работника.

Подводя итоги деятельности в 2018 году, нужно отметить, что в работе профсоюзных организаций по развитию социального партнёрства, повышению эффективности реализации соглашений и коллективных договоров, решению вопросов трудовых отношений между работниками и работодателями и реализации мер социальной поддержки работников отрасли имеется положительная динамика.

Однако, несмотря на достигнутые успехи, в работе районной и первичных профсоюзных организаций по заключению и выполнению коллективных договоров и соглашения за 2018 год   имеются проблемы и неиспользованные резервы. Необходимо обеспечить постоянную работу и контроль по своевременной подготовке и заключению коллективных договоров, по внесению дополнений и изменений, обратив особое  внимание на:

— мониторинг действующих коллективных договоров, обеспечить своевременное их продление или заключение нового;

— обязательное наличие в колдоговорах разделов по занятости работников, охране труда, молодежной политике и гарантиям профсоюзной деятельности.

**Оплата труда работников образования**

Работа районной организации по совершенствованию оплаты труда работников образования осуществлялась по следующим направлениям:

— контроль за выполнением в районе «майских» Указов Президента РФ по своевременной выплате заработной платы и ее повышению;

— совершенствование структуры в оплате труда работников;

— прозрачность системы начисления и выплаты заработной платы.

**Охрана труда в системе образования**

В 2018 году Косинской районной организацией профсоюза работников народного образования и науки РФ и первичными профсоюзными организациями учреждений образования велась целенаправленная работа по осуществлению общественного контроля за соблюдением законодательства об охране труда, предупреждению производственного травматизма. Работа велась в тесном контакте с социальными партнёрами с представителями органов управления образованием, с администрацией учреждений образования.

Необходимо отметить, что реализация федерального закона о специальной оценке условий труда (СОУТ) осуществляется и по сегодняшний день с большими проблемами и очень медленно. Основные причины носят как объективный (отсутствие финансирования, наработанной практики по проведению экспертизы качества  СОУТ в целях социальной защиты работников, недостаточное количество аккредитованных организаций, проводящих СОУТ), так и субъективный характер (низкий уровень знаний работодателей, отсутствие методических указаний, пособий по проведению настоящей процедуры).

При проведении проверок было уделено особое внимание обучению работающих по вопросам охраны труда, проведению инструктажей со вновь принятыми работниками, строгому соблюдению работающими требований, правил и инструкций по охране труда, укреплению трудовой дисциплины.

В целях сохранения, восстановления и укрепления здоровья для ведения активной образовательной деятельности, социальной и личной жизни работников и обучающихся организована работа по осуществлению профилактических и оздоровительных мероприятий.

**Информационная работа Косинской РТО и взаимодействие со СМИ**

Основной задачей Косинской районной организации Профсоюза в области развития информационной деятельности является повышение имиджа Профсоюза.

К сожалению, до сих пор не создан собственный сайт районной организации Профсоюза.

На данный момент 100% ППО имеют адреса электронной почты, что позволяет обеспечить оперативность и качество передачи информации по всему району  одновременно.

По-прежнему основным источником доведения информации о деятельности Профсоюза до каждого члена Профсоюза оказывают профсоюзные стенды.

В ППО выписывается 8 экземпляров газеты «Мой профсоюз».

Указанные недостатки должны быть устранены в текущем году. Это и является основными задачами в плане развития информационной работы, укрепления положительного имиджа районной организации Профсоюза, усиления мотивации профсоюзного членства.

При всех признанных современных формах информирования членов профсоюза самым результативным способом доведения информации и получения обратной связи продолжает быть прямой контакт лидеров профсоюза с членами профсоюза. Это встречи, семинары, собрания, слеты, форумы, культурно-массовые, спортивные и другие мероприятия.

**Социальная поддержка  членов Профсоюза**

В 2018 году Косинской РТО Профсоюза проводилась целенаправленная работа по созданию условий для развития социальной поддержки работников образования.

В плане организации оздоровления реализуются различные варианты предоставления членам Профсоюза путевок для санаторно-курортного лечения. Оздоровлены 12 человек.

**Работа с молодыми членами Профсоюза**

В 2018 году были использованы различные формы и методы работы с целью выявления творческих способностей и лидерских качеств молодых педагогов.

Активно профсоюзная молодежь участвовала в организации и проведении мероприятий посвященных празднованию Праздника Весны и Труда..

Необходимо  в 2019 году делать ставку на молодых членов Профсоюза, усилить обучение и информирование обо всех мероприятиях проводимых молодежью.

**Финансовая деятельность**

В 2018 году продолжилась работа по финансовому укреплению организаций Профсоюза, а также по эффективному и рациональному расходованию профсоюзных средств на всех уровнях профсоюзной структуры.

На протяжении всего периода осуществлялся контроль за полнотой сбора членских профсоюзных взносов.

Расходная часть сводного отчета в 2018 году следующая (в процентах от доходов):

— информационная работа – 20%

— культурно-массовые мероприятия –60%

— спортивные мероприятия –15%

— оказание материальной помощи членам Профсоюза -5%

В расходной части профсоюзного бюджета по-прежнему наибольшие расходы складываются по статье культурно-массовые мероприятия.

В предстоящий период предстоит продолжить работу по рациональному и  эффективному расходованию средств  профсоюзного бюджета, а также больше уделять внимание оздоровлению и отдыху членов Профсоюза.

В 2019 г. отмечаем 100-летие краевой территориальной организации Профсоюза, 100-летие студенческого профсоюзного движения, проводим отчетно-выборную кампанию. Мы полны творческих замыслов и планов по дальнейшему укреплению организации.

Председатель Косинской РТО Т.Н.Павлина