|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  |  |  |
| ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ  НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ  РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  **КРАСНОВИШЕРСКАЯ РАЙОННАЯ ТЕРРИТОРИАЛЬНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОФСОЮЗА ПЕРМСКОГО КРАЯ**  **ПРЕДСЕДАТЕЛЬ**  618590 Пермский край, г. Красновишерск,  ул. Куйбышева, 12-1, тел. 8(342)3-04-26 сот. 89526416350 E-mail: [burmantova73@bk.ru](mailto:burmantova73@bk.ru) |  |
| 17.02.2021 №  На № \_\_\_\_\_\_\_\_\_ от\_\_\_\_\_\_\_\_ |
| **Публичный отчет за 2020 год** |

1. **Общая характеристика**

Красновишерская районная территориальная организация Профсоюза работников народного образования и науки РФ объединяет 76 членов профсоюза. Охват профсоюзным членством среди работающих составляет 20,7**%.** Общее количество первичных профсоюзных организаций – **9.** По сравнению с 2019 годом количество первичных профсоюзных организаций снизилось в связи со слиянием образовательных учреждений и сокращением штата, нежеланием членов профсоюза платить взносы, так как социальные льготы и гарантии, которые отстаивает Профсоюз через систему социального партнёрства, распространяются на всех работающих, недостаточным уровнем информационной работы в ППО.

За 2020 год было принято в профсоюз 2 человек, выбыло 3, хотя охват профсоюзным членством несколько повысился по причине сокращения общей численности работающих в образовательных учреждениях.

**Задачи на ближайшую перспективу**

* Увеличение численности членов профсоюза.
* Создание новых профсоюзных организаций. Особое внимание – созданию профсоюзных организаций в школах и садах Красновишерского городского округа.
* Работа на востребованность профсоюза руководителями образовательных организаций и управления образования.
* Реализация на территории Красновишерского городского округа пилотного проекта по внедрению электронного профсоюзного билета и отчетности, а так же бонусной программы «Профокардс».

**II. Внутрисоюзное организационно-финансовое укрепление**

**2.1 Обучение, методическая работа, кадровое укрепление.**

На протяжении отчётного периода проводилось консультированиепредседателей профсоюзных организаций, руководителей школ и детских садов, членов профсоюза.

Консультации касались самых разных вопросов: выполнение коллективного договора, нормы трудового законодательства, оплата труда, организационная работа в первичной профсоюзной организации, аттестация педагогических работников, специальная оценка условий труда, вопросы назначения льготной пенсии, вопросы молодёжной политики, мотивация профсоюзного членства, составление отчетности, защита прав работников и другие.

В отчётный период в первичные профсоюзные организации направлялись методические рекомендациипо вопросам охраны труда, макеты коллективного договора, соблюдения работодателями законодательства при принятии локальных нормативных актов в образовательной организации.

**Задачи на ближайшую перспективу:**

* Усилить работу с кадрами, повысить информированность о работе Профсоюза.
* Продолжить обучение профактива по проекту «Цифровой профсоюз».

**2.2 Информационная работа.**

Красновишерская РТО ведет работу по информированию ППО. Следует отметить, что информационная поддержка членов Профсоюза осуществляется  через прямую рассылку через электронную почту.

Ежемесячно направляются информационные сборники, получаемые от крайкома, а также информационные листки по актуальным для рядовых членов профсоюза проблемам – для размещения на профсоюзных стендах в ППО.

**Задачи на ближайшую перспективу:**

* Создать группу Красновишерской РТО Профсоюза в социальных сетях.
* Увеличить свое присутствие и включать профсоюзную повестку при проведении мероприятий социальных партнеров.
* Организовать работу по созданию странички профсоюзной организации на сайте Департамента муниципальных учреждений администрации Красновишерского городского округа.

**2.3 Социальное партнерство –**это ключевой механизм, позволяющий профсоюзным организациям реализовать защиту прав и представительство интересов членов Профсоюза.

В большинстве случаев, определенных трудовым законодательством, соблюдается процедура учета мотивированного мнения профсоюзного органа при принятии  документов.

Председатель РТО ежегодно участвует в работерайонной комиссии при администрации по отбору лучших детей на награждение званием «Гордость Пермского края».

Являясь членом районной 3-х сторонней комиссии администрации района, принимает участие в заседаниях комиссии при рассмотрении вопросов, актуальных для образования.

Председатель Красновишерской РТО Профсоюза участвует в работе аттестационной, наградной комиссии, оказывая помощь в доработке материалов на аттестацию и награждение, принимает участие в плановых совещаниях с руководителями образовательных учреждений (по вопросам профсоюза).

**Задачи на ближайшую перспективу:**

* Провести работу по заключению коллективных договоров ППО в соответствие с Соглашением, заключенным между Министерством образования и науки Пермского края и Пермской краевой территориальной организацией Профсоюза работников народного образования и науки РФ по регулированию социально – трудовых и связанных с ними экономических отношений в отрасли на 2020 – 2022 годы.
* Добиваться полноценного выполнения основных положений коллективных договоров образовательными учреждениями.

**III. Работа по представлению и защите прав и интересов членов профсоюза**

**3.1 Содействие сохранению и развитию дополнительных мер соцподдержки работников отрасли.**

В Красновишерском городском округе действует ряд мер социальной поддержки работников образования, финансируемый из краевого бюджета.

1. В целях привлечения и закрепления в отрасли молодых специалистов Законом Пермского края «Об образовании» ст. 23 предусмотрены следующие социальные гарантии:

• подъемные молодым специалистам – 50 тыс. рублей;

• ежемесячные надбавки молодым специалистам до 3х лет работы – 2600 рублей;

• для сельских специалистов – все вышеперечисленные меры социальной поддержки устанавливаются в повышенном на 25% размере;

• для работников специальных (коррекционных) образовательных учреждений санаторного типа вышеперечисленные меры социальной поддержки устанавливаются в повышенном на 20% размере.

Действуют программы:

• проект «Мобильный учитель».

В 2020 г. участниками проекта являются 2 учителя.

Согласно Закону Пермского края «О санаторно-курортном лечении и оздоровлении работников государственных учреждений» в 2020 г. оздоровлено 10 человек.

**3.2 Содействие профессиональному и творческому развитию педагогических работников.**

Принимаем участие в краевом форуме молодых педагогов, зимней экспедиционной школе.

Участвуем в организации и проведении конкурса «Учитель года».

**Задачи на ближайшую перспективу:**

* Принимать активное участие в творческих конкурсах, круглых столах, конференциях, а также проводить свои профсоюзные мероприятия, направленные на развитие творческого потенциала педработников.

**3.3 Организация работы по профессиональному становлению и развитию молодых педагогов.**

Молодые педагоги принимают активное участие во многих массовых мероприятиях разного уровня: профсоюзных выходных, фестивале творческих талантов, в районных и краевых туристских слетах, творческих встречах. В конкурсе «Учитель года-2020» участвовало 3 молодых педагога. Интересным и полезным стало участие молодых педагогов в патриотическом мероприятии «Вальс Победы». В связи со сложившейся эпидемиологической обстановкой многие мероприятия не были проведены. Не был создан Совет молодых педагогов.

**Задачи на ближайшую перспективу:**

* Создание СМП на территории Красновишерского городского округа.
* Проводить прием в профсоюз всех молодых работников отрасли.

**3.4** **Правозащитная деятельность** Красновишерской районной территориальной организации Профсоюза ведется в целях предупреждения и оперативного устранения нарушений трудового законодательства, обеспечения соблюдения трудовых прав работников и проводится по следующим основным направлениям:

- осуществление профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства;

- оказание помощи по вопросам применения трудового законодательства;

- консультирование членов Профсоюза, председателей первичных организаций;

-участие в коллективно-договорном регулировании в рамках социального партнерства;

- информационно-методическая работа по правовым вопросам;

- проведение обучающих семинаров с профактивом.

- работа по конкретным обращениям членов профсоюза.

Без социально-партнерских контактов не возможно в полной мере реализовать уставные функции профсоюза, поэтому важнейшим инструментом защиты прав и интересов работников всегда было и остается социальное партнерство.

Обеспечение интересов всех участников социального диалога на равных паритетах для нашей профсоюзной организации является приоритетным направлением деятельности районной организации. Конструктивный диалог с органами власти, депутатами, руководителями образовательных организаций, налаживание деловых контактов со многими учреждениями и организациями округа занимает центральное место в нашей работе.

На личном приеме в 2020 году, было принято 11 членов профсоюза.

В основном, вопросы касались оплаты труда (изменения окладов заработной платы работников, стимулирующих выплат и др.), работы в праздничные и выходные дни, заключения трудового договора, исчисления стажа работы, назначения пенсии по старости в связи с педагогической деятельностью, изменение условий трудового договора, распределение (изменение) учебной нагрузки, оплата командировочных расходов, трудоустройство сокращенных сотрудников, порядок аттестации педагогических кадров, оздоровление и санаторно-курортное лечение, льготы для молодых педагогов.

С помощью **главного правового инспектора труда Спицына С.С. подготовлено исковое заявление в суд о назначении льготной пенсии педагогу МБОУ С(К)ШИ.**

Прочные партнерские отношения, сложившиеся между Управлением образования и профсоюзом, являются залогом успешного решения задач, стоящих перед образованием.

Председатель

Красновишерской районной

территориальной организации Профсоюза

работников народного образования и науки РФ Н.В. Бурмантова