****

**ПУБЛИЧНЫЙ ОТЧЁТ**

**Кудымкарской районной территориальной организации профсоюза работников образования и науки за период с 01.01.2017 по 31.12.2017 года**

I.Общая характеристика Организации. Состояние профсоюзного членства.

 По состоянию на 1 января 2017 года в структуру Кудымкарской районной территориальной организации профсоюза работников образования и науки (далее - Организация) входит 30 первичных профсоюзных организаций. Общий охват профсоюзным членством на 01.01.2017 года составляет 83%. Общая численность членов Профсоюза составляет 1245 человек, в т.ч. 812 работающих и 433 неработающих пенсионера. Состояние профсоюзного членства является одной из самых актуальных задач, стоящих перед профсоюзным активом Организации. Ежегодно сохраняют высокий уровень охвата профчленством работающих первичные профсоюзные организации Белоевской, Пешнигортской, Верх-Иньвенской, Ёгвинской, Велвинской школах. Анализ статистической отчетности за 2017 год показывает, что охват профчленством по сравнению с прошлым годом возрос в Сервинской, Полвинской, Кувинской школах. Значительно ниже районного показателя охват профчленством в Ленинской, Самковской, Ошибской, Гуринской школах.

 Отмечаются потребительский подход к членству в Профсоюзе, разочарование, обусловленное отсутствием действенных механизмов защиты в вопросах оплаты труда; недостаточная информированность трудовых коллективов о деятельности профкомов и других профсоюзных органов, предпринимаемых ими усилиях по социальной защите. В 2017 году из Профсоюза выбыло 20 человек, принято в Профсоюз - 23 человека.

 По-прежнему достаточно острой остается проблема выхода из Профсоюза по собственному желанию. Зачастую это связано с нежеланием платить взносы, так как социальные льготы и гарантии, которые отстаивает Профсоюз через систему социального партнерства, распространяются на всех работающих; с продолжающимся выходом из Профсоюза руководителей, низкий процент профчленства в управлении образования.

 Одной из причин сокращения численности членов профсоюза является также недостаточная информированность работников образования о деятельности профсоюзных организаций всех уровней. Нередко та информация, которая предоставляется председателям первичек, не доводится до рядовых членов профсоюза. А это в свою очередь связано с тем, что у председателей первичных профсоюзных организаций высокая учебная нагрузка, много избыточной отчетности, ведение дневников в электронном и бумажном видах и пр., а за общественную работу доплаты не установлены.

 С целью решения проблемы увеличения численности членов Профсоюза в текущем году планируется:

* провести тщательный анализ профсоюзного членства;
* составить список организаций, которым нужна помощь в организационной работе;
* закрепить за данными организациями членов президиума районной организации и назначить их ответственными за организацию приема в Профсоюз;
* ввести в практику работы ежеквартальную сверку по состоянию численности членов профсоюза.

 В 2017 году Организация продолжила работу работала над выполнением критических замечаний и предложений, решений отчетно-выборной конференции (декабрь 2014 г.), а также решений VII съезда Профсоюза отрасли.

 Деятельность Организации в 2017 году была непрерывно связана с происходящими изменениями в законодательстве, нормативно-правовой базе образования, продолжающимся процессом реформирования и модернизации системы. Необходимость решения главной уставной задачи -представительства и защиты прав и интересов членов профсоюза определила

выбор приоритетных направлений деятельности Организации за соблюдением законодательства о труде, совершенствование правозащитной работы, улучшение условий труда и его охраны, совершенствование информационной работы, мотивации профсоюзного членства, а также на выполнение мероприятий Года профсоюзного PR-движения.

II. Организационная деятельность районного комитета Профсоюза

 Работа районного комитета профсоюза в отчетный период проводилась в соответствии с планом основных мероприятий.

 В соответствии с установленными нормами и планом работы проведены заседания президиума районного комитета профсоюза. На его заседаниях рассмотрены вопросы:

* О проведении в 2017 году «Года профсоюзного PR-движения»,
* О задачах Профсоюза в современных социально - экономических условиях,
* О подготовке проекта Соглашения о регулировании социально -трудовых и связанных с ними экономических отношений на территории Кудымкарского муниципального района в сфере образования на 2017-2020 гг.,
* Об итогах коллективно-договорной кампании в районной организации за 2016 год,
* Об участии в краевом смотре-конкурсе на звание «Лучший уполномоченный по охране труда образовательного учреждения»,
* Об инновационных формах работы Пермской краевой организации Профсоюза,
* О внесении изменений в смету профсоюзного бюджета на 2017 год,
* Об итогах отчетов и выборов в первичных профсоюзных организациях Профсоюза,
* Об итогах ревизии финансово-хозяйственной деятельности районной организации Профсоюза,
* Об утверждении сметы доходов и расходов на 2018 год.

 Президиум районной организации Профсоюза:

проанализировал:

* выполнение плана работы райкома профсоюза за 2016 год,
* статистическую отчетность за 2016 г. и меры по увеличению численности членов профсоюза,
* об итогах колдоговорной кампании в районной организации Профсоюза
* за 2016 год,
* проблемы финансирования учреждений образования района и внес предложения по совершенствованию оплаты труда работников.

изучил практику:

* работы профсоюзной организации Белоевской СОШ по решению профессиональных, трудовых и социально-экономических проблем членов профсоюза,
* ведения делопроизводства в первичной профсоюзной организации Белоевской ОШИ,
* работы профсоюзного комитета Верх-Иньвенской СОШ по мотивации профсоюзного членства.

проконтролировал:

* выполнение Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» (в части оплаты труда) в 1-е и 2-е полугодиях 2017 года.
* выполнение условий Соглашения управлением образования администрации Кудымкарского муниципального района на 2014-16 гг.
* исполнение сметы «доходов и «расходов» районной Организации, финансового отчета 1-ПБ, бухгалтерского баланса за 2016 год

рассмотрел:

* Единые рекомендации по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2017 год.
* состояние правозащитной деятельности в Организации;
* организацию работы по оздоровлению работников образовательных учреждений;
* организацию работы Совета молодых педагогов района;
* участие районного комитета профсоюза в чествовании участников и победителей конкурса профессионального мастерства «Учитель года-2017»;
* подготовку к Пленуму райкома профсоюза «Об организационно-финансовом укреплении районной организации Профсоюза»;
* участие в первомайской акции профсоюзов в 2017 году;
* участие первичных профсоюзных организаций в проведении Всероссийской акции профсоюзов в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд» 7 октября 2017 года;
* Положение о проведении смотра-конкурса среди первичных профсоюзных организаций «Лучший коллективный договор образовательной организации»;

дал оценку:

* совершенствованию информационной работы в районной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ в рамках Года профсоюзного PR-движения;

 За отчетный период проведен пленум на тему: «Об информационной работе и организационно-финансовом укреплении Кудымкарской районной территориальной организации профсоюза».

 В 2017 году в первичных профсоюзных организациях прошла промежуточная отчетно-выборная кампания. В трех первичных профсоюзных организациях избраны новые председатели ППО.

 В повседневной деятельности для оперативного информирования членов профсоюза о текущей работе районная организация широко использует электронную рассылку почты на электронные адреса образовательных учреждений, личные э/адреса председателей первичных профсоюзных организаций. Вся профсоюзная информация, решения коллегиальных органов, ежемесячные информационные листовки крайкома профсоюза, актуальные предложения по организации отдыха членов профсоюза в рамках проектов «Путешествуй с Профсоюзом», электронная рассылка газеты «Профсоюзный курьер» своевременно направляются в каждую первичную профсоюзную организацию.

 Информирование членов профсоюза о деятельности выборных профсоюзных органов всех уровней осуществляется также через проведение семинаров-совещаний профсоюзного актива, выпуск информационного листка «Скорая правовая помощь», встречи в трудовых коллективах образовательных учреждений.

 На каждое мероприятие (совещания, семинары, президиумы и т.д.) готовится печатная продукция с информацией для распространения членам профсоюза.

III. Обучение профсоюзного актива

 Обучение председателей первичных профсоюзных организаций учреждений образования района проводится ежеквартально.

 Тематика занятий разнообразна:

* Защита профсоюзами социально-трудовых прав и интересов членов профсоюза.
* О проведении отчетов и выборов в первичных организациях Профсоюза;
* Учет мнения выборного профсоюзного органа при принятии локальных нормативных актов.
* Об изменениях в Трудовом законодательстве.
* Проблемы повышения профессионального уровня педагогических работников и формирования национальной системы учительского роста и др.

 18 января 2017 года семинар профсоюзного актива прошел при участии помощника прокурора г.Кудымкара Зубовой Т.И., которая выступила на семинаре с информацией на тему «О результатах проверок соблюдения трудового законодательства в образовательных учреждениях, типичных ошибках, допускаемых работодателями, и об изменениях в законодательстве».

 10 февраля специалистами краевого комитета профсоюза, ООО «Стратегическое управление» проведен семинар для руководителей образовательных организаций на тему «Соблюдение работодателем трудового законодательства. Типичные нарушения в сфере охраны труда и трудовых правоотношений. Порядок проведения специальной оценки условий труда (СОУТ).

 12 августа представители районной организации Профсоюза приняли

участие во встрече с и.о. Губернатора Пермского края М.Г.Решетниковым.

 29 ноября прошел расширенный семинар-совещание профсоюзного актива в рамках работы в районе бригады Пермского крайсовпрофа, на котором председателем Организации была дана подробная оценка состояния социального партнерства в районе. Информация о работе в районе 29 ноября бригады Пермского крайсовпрофа опубликована в газете «Иньвенский край» за 22 ноября 2017 года. Информация также транслировалась на Радио-FM. Подробная информация об итогах работы бригады опубликована в газете «Профсоюзный курьер» №4 и №7 за 2018 год.

 Обучение вновь избранных председателей первичных профсоюзных организаций на базе Пермского РУЦП в марте 2017 года прошла председатель первичной профсоюзной организации МАОУ «Кувинская СОШ».

 Председатель первичной профсоюзной организации МАОУ «Пешнигортская СОШ» Денисова М.Г. приняла участие в краевом слёте председателей первичных профсоюзных организаций, где ей была вручена награда «Лучший профсоюзный активист Пермского края».

 В рамках проводимого в 2017 году с целью дальнейшего улучшения и развития информационной работы в Профсоюзе, формирования положительного имиджа Профсоюза, укрепления взаимодействия с социальными партнерами, усиления мотивации профсоюзного членства «Года профсоюзного PR-движения» в образовательные учреждения района направлены разъяснения и информация:

* об оплате труда работников в январе месяце;
* Единые рекомендации по оплате труда на 2017 год,
* об оплате труда исходя из прожиточного минимума;
* 12 топ (достижений) Профсоюза в 2016 году;
* о порядке предоставления путевок на санаторно-курортное лечение и оздоровление;
* новое в законодательстве и др. информационные материалы.

Подготовлены и отправлены в учреждения информационные бюллетени как Пермского краевого комитета профсоюза, так и информационный листок «Скорая правовая помощь», выпускаемый райкомом профсоюза. Вышли информационные листки на темы: «О выходных и праздничных днях в 2017 году, «О прохождении предварительных и периодических медицинских осмотрах».

В образовательных учреждениях имеются профсоюзные уголки. Материалы, помещенные в уголках, в основном содержательны, отражают проблемы профсоюзной жизни, деятельность первички, территориальных организаций профсоюза.

Совместно с прокуратурой проведены 4 информационные встречи в трудовых коллективах образовательных учреждений по вопросам изменений трудового законодательства.

 Традиционно председатель Организации выступает на августовском совещании, информируя участников совещания о деятельности Профсоюза, решаемых вопросах, предстоящих задач, вручает Почетные грамоты и денежные премии 20 наиболее активным членам профсоюза.

IV. О развитии социального партнерства

 В результате конструктивного взаимодействия между организациями Профсоюза, управлением образования, администрацией района, работодателями сформирована и действует система социального партнерства. Социальное партнерство в системе образования района имеет стабильно системный характер. В районе действует трехстороннее Соглашение, заключенное на 2017-2020 годы. Подготовлен проект отраслевого районного Соглашения, но в связи со сменой начальника управления образования Соглашение не было подписано.

 Во всех муниципальных образовательных учреждениях (кроме одного, который находится в стадии согласования) действуют коллективные договоры, при этом 8 из них заключены в 2017 году. Инициаторами переговорного процесса, как правило, выступают трудовые коллективы, в лице их полномочных представителей – профсоюзных организаций.

Районным комитетом профсоюза подготовлен макет коллективного договора, в который ежегодно вносятся изменения и дополнения в связи с изменениями в законодательстве. Коллективные договоры обеспечивают определенную социальную защиту работников.

 К сожалению, нет коллективных договоров в частных образовательных организациях-учительских домах. Вопрос о состоянии уровня социального партнерства в системе образования был рассмотрен на заседании трехсторонней комиссии в июне 2017 года.

 Была оказана методическая помощь 8 организациям в подготовке коллективных договоров из них 7 прошли юридическую экспертизу в районном комитете профсоюза. Условия положений коллективных договоров соответствуют действующему федеральному законодательству, отраслевым соглашениям, заключенным на федеральном и региональном уровнях. Организован контроль за их уведомительной регистрацией.

 С учетом принципов государственно-общественного управления образованием и норм, заложенных в коллективных договорах, обеспечено участие профсоюзных органов в управлении образовательными учреждениями, учет мнения профсоюзных организаций по вопросам разработки, обсуждения и принятия работодателями локальных нормативных актов, устанавливающих систему оплаты труда. Районный комитет Профсоюза отрасли совместно с управлением образования ведет постоянный контроль реализации основных требований майских указов Президента РФ. Вопрос о результатах выполнения Указов Президента, Плана поэтапного совершенствования системы оплаты труда в течение года рассматривался на заседаниях президиума, заседаниях трехсторонней комиссии с участием социальных партнеров, семинарах и совещаниях.

 Организации Профсоюзов активно участвуют в работе коллегиальных

органов при рассмотрении вопросов, затрагивающих интересы работников, в

деятельности различных рабочих групп, комиссий по регулированию социально-трудовых отношений.

 Совместно с управлением образования администрации Кудымкарского муниципального района профсоюзная организация принимала организационное участие в муниципальном конкурсе «Учитель года-2017», председатель Организации работал в составе жюри конкурса. Призами районного комитета профсоюза награждены три участника конкурса.

 Как и в предыдущий год в рамках социального партнёрства уделялось

большое внимание не только вопросам оплаты труда работников образовательных учреждений, но и аттестации, распределению учебной нагрузки, предоставления социальных гарантий и отпусков, режима рабочего времени и пр. Велся постоянный мониторинг уровня и своевременности выплаты заработной платы.

 Проведенный мониторинг по оплате труда работников образовательных учреждений в рамках исполнения Указа свидетельствуют, что по итогам 2017 года не достигнут целевой показатель в 19 242 рублей по педагогическим работникам дошкольных образовательных учреждений. По учреждениям общего образования (23 116 рублей) и дополнительного образования (23 610 рублей) выполнен.

 Вопрос на тему «О реализации Указа Президента РФ от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» (в части оплаты труда) в Кудымкарском муниципальном районе» был рассмотрен на заседании двухсторонней комиссии, проходившей в Министерстве по делам Коми-Пермяцкого округа 7 декабря, докладчиком выступила председатель Организации.

 Ориентиром для оплаты труда работников, занимающих должности учебно-вспомогательного и технического персонала, является минимальный размер оплаты труда (МРОТ), установленный в Пермском крае на уровне прожиточного минимума в соответствии с Соглашением о МРОТ и равный в 2017 году 10 251 рублю. Учитывая, что размеры должностных окладов (ставок заработной платы) данного персонала гораздо ниже установленного МРОТ, приходилось осуществлять доплату до установленного МРОТ (прожиточного минимума) из стимулирующего фонда оплаты труда, тем самым на стимулирование труда педагогов практически не оставалось средств.

Назрела необходимость решения вопроса по увеличению размеров базовых окладов педагогических работников.

V. Правозащитная деятельность.

 В 2017 году, осуществляя правозащитную деятельность, Организация взаимодействовала с администрацией и Земским Собранием, трехсторонней комиссией Кудымкарского муниципального района, координационным советом организаций профсоюзов, прокуратурой. Защита прав и интересов членов Профсоюза реализовывалась через различные механизмы, а именно:

* участие в разработке нормативных правовых актов и проведение правовой экспертизы проектов нормативных правовых актов;
* досудебная защита социально-трудовых прав и иных прав и профессиональных интересов работников образования;
* оказание бесплатной правовой и юридической помощи по вопросам применения законодательства и консультирование членов Профсоюза, руководителей, председателей первичных организаций;
* участие в коллективно-договорном регулировании социально-трудовых

 отношений в рамках социального партнерства;

* осуществление профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства;
* информационно-методическая работа по правовым вопросам;
* проведение обучающих семинаров с профактивом.

 В целях укрепления и совершенствования правовой работы в 2017 году

председателем Организации, являющемся внештатным правовым инспектором, проведено 5 проверок образовательных учреждений района с выездом в учреждения, в т.ч. 2 – тематические проверка по плану работы райкома профсоюза по вопросу установления учебной нагрузки и предоставлению льгот по коммунальным услугам. 4 проверки по ведению трудовых книжек проведены внештатными правовыми инспекторами труда образовательных учреждений.

 Кроме того проведено 7 проверок – по письменным заявлениям, письмам и жалобам членов профсоюза, в т.ч.

 2 - по предоставлению социальных гарантий, установленных законом Пермского края об образовании,

1. по вопросу установления учебной нагрузки,

2- по вопросу предоставления льгот по коммунальным услугам педагогическим работникам образовательных учреждений,

2- по оплате труда.

 Проведена экспертиза одного муниципального нормативного акта. В связи с принятием нового краевого закона райкомом профсоюза был подготовлен проект решения Земского Собрания «Об обеспечении работников муниципальных учреждений Кудымкарского муниципального района путевками на санаторно-курортное лечение и оздоровление». Решение принято в декабре 2017 года. Председатель Организации 4 декабря 2017 года выступила на Публичных слушаниях по проекту бюджета ан 2018 и плановый период до 2020 года. Райкомом профсоюза внесено 3 предложения и поправки в проект решения Земского Собрания «О бюджете Кудымкарского муниципального района на 2018 и плановый период 2019 и 2020 годов».

 Проведена общественная экспертиза 8 коллективных договоров и 46 проектов локальных нормативно-правовых актов, являющихся приложениями к коллективным договорам, и затрагивающих социально-трудовые права работников образовательных учреждений, в т.ч. Положения о стимулирующих выплатах, об оплате труда, о премировании, о выплате материальной помощи, о порядке предоставления длительного отпуска сроком до 1 года, Соглашения по охране труда, Перечни профессий и должностей работников, имеющих право на обеспечение специальной одеждой, обувью и другими СИЗ, а также моющими и обезвреживающими средствами, Перечни должностей, дающих право на получение дополнительного оплачиваемого отпуска за ненормированный рабочий день, Перечни должностей с неблагоприятными условиями труда, работа в которых предусматривает повышенный уровень ставок заработной платы, Правила внутреннего трудового распорядка.

Правовая помощь в 2017 году была оказана 88 членам профсоюза, в т.ч. руководителям образовательных учреждений. На личном приеме принято 85 членов профсоюза, 62 обращения разрешены в пользу работников.

 Тематика устных обращений членов Профсоюза такова:

- О режиме рабочего времени - 2,

- О дисциплинарных взысканиях - 3,

- О досрочной пенсии - 9,

- О мерах социальной поддержки - 9,

- Об оплате труда -11,

- О предоставлении отпуска - 4,

- О порядке прохождения медосмотров -3,

- О заключении Соглашения, коллективного договора - 8,

- Об оздоровлении - 9,

- О распределении стимулирующего фонда - 3;

- Об аттестации - 5,

- Об установлении учебной нагрузки - 5,

- О совмещении и совместительстве -1,

- другие - 15.

В течение 2017 года были направлены письменные запросы – обращения:

* в Министерство социальной защиты и в Министерство образования Пермского края по вопросу предоставления мер социальной поддержки по оплате жилья коммунальных услуг педагогам учительских домов;
* в Министерство образования Пермского края, в управление образования администрации района по вопросу выплаты надбавок за высшую квалификационную категорию;
* депутату Законодательного Собрания Пермского края Зыряновой Е.В. по вопросу предоставления мер социальной поддержки по оплате жилья коммунальных услуг педагогам учительских домов ;
* в управление образования администрации района по вопросу неправомерных действий и требований аудитора управлениях в ходе проверки МАОУ «Ошибская СОШ».

Основные мероприятия по правозащитной работе были направлены на усиление работы с профсоюзным активом, повышение их правовой культуры.

На каждом семинаре-совещании профсоюзного актива рассматриваются изменения в законодательстве, анализируются нормативные документы, затрагивающие права и интересы работников образования. В помощь профсоюзному активу, руководителям направляются разъяснения по применению законодательства, даются письменные пояснения на вопросы, поступающие от руководителей, в т.ч. образцы приказов, уведомлений, трудовых договоров, локальных нормативных актов и пр.

В отчетном году работники образовательных учреждений района активно участвовали в первомайских мероприятиях, которые проходят в трех населенных пунктах района: с.Белоево (4 учреждения), с Верх-Иньва (4 учреждения), с.Кува (3 учреждения), во Всероссийской акции профсоюзов в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд» через проведение профсоюзного собрания с единой повесткой дня.

 Судебная форма защиты социально-трудовых прав работников образования по-прежнему является одним из самых эффективных и результативных способов правовой защиты. В подавляющем большинстве эта помощь связана с представлением интересов и защитой прав членов профсоюза в судах по исковым заявлениям в связи с отказом Пенсионных органов в назначении досрочно страховой пенсии по старости. Подготовлено 10 исковых заявлений в суд, 9 возражений в городской суд на действия Пенсионного фонда в связи с отказом в назначении досрочно страховой пенсии по старости, 1 возражение – в связи с увольнением. Председатель Организации в качестве представителя истцов, а по сути -общественного адвоката, участвовал в 27 заседанияхгородского суда. Все суды выиграны, в т.ч. 3 – частично.

 В результате правозащитной деятельности райкома профсоюза только по делам, разрешенным судами в части пенсионного обеспечения, экономическая эффективность составила около 1,8 млн. рублей

VI. Охрана труда.

 «Охрана труда – это религия, в которую надо не только верить, но и соблюдать необходимо неукоснительно». Ничего в охране труда не должно оставаться без внимания, поскольку от каждой мелочи зависит жизнь людей.

 Под постоянным контролем райкома профсоюза в 2017г. находились вопросы защиты прав членов профсоюза на здоровые и безопасные условия труда. Практические вопросы улучшения условий и охраны труда решаются через коллективные договоры образовательных учреждений, раздел «Охрана труда» и приложения «Соглашение по охране труда».

 В 18 первичных профсоюзных организациях избраны уполномоченные по охране труда. Все уполномоченные по охране труда входят в состав комиссии по охране труда своих образовательных учреждений.

 Вопрос о состоянии охраны труда, проведения специальной оценки условий труда в образовательных учреждениях района в сентябре 2017 года был рассмотрен на заседании трехсторонней комиссии.

 Для председателей первичных профсоюзных организаций, руководителей образовательных учреждений сделана подборка документов (в электронном виде) и направлена в образовательные учреждения по электронной почте. В подборку вошли приказы, инструкции, методические рекомендации по охране труда, информационные бюллетени ЦС Профсоюза, рекомендации краевого комитета профсоюза.

 Ежегодно все образовательные учреждения проверяют и принимают к

началу учебного года специальная комиссия. При приёмке образовательных учреждений к новому учебному году особое внимание обращается на оформление необходимой документации по охране труда, обеспечения условий для безопасности образовательного процесса и охраны здоровья работников и обучающихся. В образовательных учреждениях разработаны, согласованы с профкомом и утверждены должностные инструкции по охране труда, проводится обучение по охране труда и технике безопасности. Через Кудымкарское отделение РУЦ проводится обучение специалистов и членов комиссий по охране труда, пожарной и электробезопасности. Ежемесячно в образовательные учреждения райкомом профсоюза направляется информация о данных обучающих семинарах.

 Прохождение обязательных периодических медицинских осмотров работников проводится за счет средств работодателя, выделенных на данные цели муниципалитетом. Спецодежда и средства индивидуальной защиты приобретались учреждениями за счет собственных средств в соответствии со сметой.

 10 февраля 2017 года по инициативе профсоюза специалистами краевого комитета профсоюза, ООО «Стратегическое управление» проведен семинар для руководителей образовательных организаций на тему «Соблюдение работодателем трудового законодательства. Типичные нарушения в сфере охраны труда и трудовых правоотношений. Порядок проведения специальной оценки условий труда (СОУТ).

 В 2017-18 годах в трех образовательных учреждениях проведена специальная оценка условий труда. В остальных она должна пройти в 2018 году.

 Крайне медленно идет работа образовательных учреждений по возврату

20% страховых взносов из средств Фонда социального страхования, направляемых страхователем на финансовое обеспечении предупредительных мер по улучшению условий труда и предупреждения производственного травматизма.

 В рамках действия регионального закона «О санаторно-курортном лечении и оздоровлении работников государственных и муниципальных учреждений» в 2017 году в санатории –профилактории «Чайка» (г.Чайковский) были оздоровлены 14 работников образования. Одному члену профсоюза была предоставлена 50% путевка на курорт «Ключи».

VII. Реализация молодежной политики.

 Молодёжная политика является одним из приоритетных направлений

деятельности Профсоюза. В районе создан совет молодых педагогов, председателем совета является Шипицына Ю.М. Составлен план работы совета. Однако в 2017 году с участием райкома профсоюза проведено лишь одно заседание совета . В марте 2017 года проведена акция «Паспортизация», собраны данные о всех молодых работниках образовательных учреждений района.

 В 2017 года команда молодых педагогов района приняла участие в двух интеллектуальных играх (апрель и октябрь), во второй игре заняла первое место среди 6 команд.

 Пять молодых педагогов из МАОУ «Гуринская СОШ» (2) и МАОУ «Полвинская ООШ» (3) приняли участие в краевом конкурсе «Креативный учитель -2017».

 Председатель совета молодых педагогов Шипицына Ю.М. 21-23 апреля 2017 года принимала участие V Форуме молодых педагогов образовательных учреждений Пермского края, проводимым Министерством образования Пермского края и Пермской краевой территориальной организацией профсоюза. Два представителя Совета молодых педагогов приняли участие в I зимней экспедиционной школе молодых педагогов Пермского края.

 Второй раз молодые педагоги района участвовали в поездки на теплоходе для молодых работников образования.

 По инициативе райкома профсоюза в районном конкурсе «Учитель года» с 2017 года введена номинация «Педагогический дебют», в которой отчетном году приняли участие 11 педагогов.

 Молодые педагоги активно участвуют в жизни района: 4 члена Совета молодых педагогов являются членами молодежного парламента при Земском Собрании района, на местах, 2 - работают в избирательных участковых комиссиях, 1 - избран депутатом Совета депутатов сельского поселения.

VIII. О финансовой деятельности.

 В 2017 году районный комитет Профсоюза проводил целенаправленную работу по формированию эффективного бюджета, предусматривающего использование средств на удовлетворение социально-экономических и профессиональных интересов членов Профсоюза в соответствии с утвержденными сметой доходов и расходов, штатным расписанием.

 Для ведения финансово-хозяйственной деятельности организации подготовлена нормативная база: Положения об оплате труда, о премировании, об оказании матпомощи рядовым членам профсоюза, о служебных командировках работников Организации. Разработана и утверждена Учетная политика районной организации и иные нормативные акты.

 На протяжении всего отчетного периода осуществлялся контроль за полнотой сбора членских профсоюзных взносов. Уделялось внимание рациональному использования профсоюзных взносов.

 Основная доля средств профсоюзного бюджета была направлена на обеспечение организационных мероприятий, связанных с осуществлением уставных функций, культурно-массовые мероприятия и предоставление материальной помощи членам Профсоюза, на расходы, связанные с организацией и обеспечением деятельности аппарата районной организации Профсоюза.

 Организация применяет упрощенную систему налогообложения. Организация находится на расчетно-кассовом обслуживании с использованием системы «Сбербанк Бизнес Онлайн».

 Отчетность в налоговые органы, органы статистики, региональные отделения ПФР, ФСС сданы своевременно.

 Ревизионной комиссией Пермской краевой организации профсоюза в 2017 году проведена проверка финансово-хозяйственной деятельности Организации. Существенных нарушений не выявлено.

Задачи на ближайшую перспективу.

1. Увеличение численности членов профсоюза и укрепление профсоюзных рядов.
2. Достижение не менее 50% членов профсоюз от числа работающих в каждой профсоюзной организации.
3. Усиление работы с молодыми педагогическими кадрами района.
4. Обеспечение целенаправленной работы по совершенствованию социального партнерства, усилению ответственности сторон с учетом разграничения полномочий органов местного самоуправления и образовательных организаций.