**Открытый (публичный) отчёт**

**«О работе Кудымкарской районной территориальной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ за 2015 год»**

***Уважаемые члены профсоюза!***

Успешность деятельности любой организации определяется её организационным единством, работоспособной структурой, эффективными финансовыми, кадровыми, информационными ресурсами.

В целях реализации постановления Исполкома Профсоюза от 22 сентября 2015 г. № 2-5 и Устава Профсоюза (ст.14, п.5.9.), предусматривающих ежегодный отчёт выборного профсоюзного органа, Кудымкарский районный комитет профсоюза информирует вас об основных результатах своей деятельности за 2015 год по представительству и защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов Профсоюза, о развитии социального партнёрства, ходе выполнения коллективных договоров и соглашений и пр.

На 1 января 2016 года в состав Кудымкарской районной территориальной организации Профсоюза входят 30 первичных профсоюзных организаций. На учете состоят 1270 членов профсоюза, в т.ч. 847 работающих, 68 временно неработающих (в отпусках по уходу за ребенком, в длительных отпусках до 1 года) и 358 пенсионеров, процент охвата профсоюзным членством составил 85,7%. Было принято в профсоюз 37 человека, выбыло 7 человек.

Кудымкарская районная организация профсоюза работников образования является самой многочисленной социально-ориентированной общественной организацией района.

Деятельность райкома профсоюза в 2015 году была направлена на реализацию уставных целей и задач, реализацию критических замечаний и выполнение предложений, высказанных на районной отчетно-выборной профсоюзной конференции 06 ноября 2014 года.

Деятельность райкома осуществлялась по следующим основным направлениям:

* формирование позитивного имиджа Профсоюза и усиление его позиций в информационном пространстве;
* защита социально-экономических и трудовых прав членов Профсоюза;
* повышение численности членов Профсоюза и мотивации работников образования;
* дальнейшее развитие социального партнёрства;
* осуществление профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства и охраной труда в образовательных учреждениях района;
* повышение уровня правовой культуры, активности членов Профсоюза, профессионализма и ответственности выборных коллегиальных профсоюзных органов и председателей первичных профсоюзных организаций;
* Оказание эффективной правой и юридической помощи, в т.ч. в судах.

**Организационная работа**

В течение 2015 года был проведен Пленум «Об основных направлениях бюджетной политики государства на предстоящий период и действиях профсоюза в данных условиях».

На 4 заседаниях Президиума райкома рассматривались вопросы:

* планирования работы райкома профсоюза на 2015 год;
* об итогах финансовой деятельности райкома за 2014 год;
* о санаторно-курортном лечении и оздоровлении работников отрасли и проекте краевого закона;
* о продолжении работы по заключению Соглашения между райкомом профсоюза и управлением образования на 2015-2017 годы;
* об итогах проверки соблюдения норм законодательства в МАОУ «Ленинская СОШ»;
* о результатах деятельности райкома за 1 полугодие 2015 года и подготовке информации;
* о ситуации с выплатой заработной платы и отпускных работникам образовательных учреждений;
* о разработке показателей эффективности деятельности, критериев оценки и переводе на эффективный контракт;
* об основных направлениях бюджетной политики на 2016 год и на плановый период 2017 и 2018 года и действиях Профсоюзов в сложившихся условиях;
* о проведении профсоюзных собраний с единой повесткой дня.
* об изменениях в законодательстве в части предоставления льгот по коммунальным услугам;
* о внесении изменений и дополнений в Положение о формировании отраслевой системы оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений КМР;
* об итогах совместных с прокуратурой информационных встреч в коллективах образовательных учреждений по вопросам трудового законодательства;
* о результатах перевода работников образовательных учреждений на эффективный контракт;
* о ходе реализации Указа Президента РФ от 7 мая 2012 года №597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» (в части оплаты труда) и другие.

С целью дальнейшего организационного укрепления организации, повышения эффективности деятельности выборных профсоюзных органов, райком Профсоюза участвовал в пленумах и совещаниях, проводимых краевой организацией Профсоюза. В апреле 2015 года председатель Организации выступала на Пленуме Пермской краевой организации профсоюза с опытом работы по защите прав и интересов членов профсоюза. В июне 2015 года – в Министерстве по делам Коми-Пермяцкого округа - по выполнению [Программы](consultantplus://offline/ref=0721BEFF0824BC4E523E1042276532F0AF464921425FB8BC4426430BD48A5CCD73C72D485771F10ALBW9K) поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 - 2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства РФ от 26 ноября 2012г. № 2190-р,("дорожных карт"), направленных на повышение эффективности образования.

**Социальное партнерство**

Ключевым фактором повышения социально-экономического уровня жизни работников образования является социальное партнерство.

Основным документом, определяющим и регламентирующим совместную деятельность социальных партнеров – управления образования администрации Кудымкарского муниципального район и райкома профсоюза работников образования, является подписанное в 2015 году отраслевое муниципальное Соглашение.

Сохраняет своё действие и краевое Соглашение между Министерством образования Пермского края и краевым комитетом профсоюза на 2014-2016 годы, которым предусмотрены ряд льгот, в т.ч. в вопросах аттестации, которыми мы успешно пользуемся, и они находят отражение в нашем Соглашении и в коллективных договорах образовательных учреждений.

По состоянию на 01.01.2016 года коллективные договоры заключены в 18 из 21 образовательного учреждения района, в том числе 4 из них заключены в отчётном 2015 году, что составляет 86%, кроме того есть коллективный договор в Кувинском загородном лагере, где профсоюзная организация не создана, но коллективный договор прошел общественную экспертизу в райкоме профсоюза. 90% коллективных договоров прошли уведомительную регистрацию в органах по труду, в Министерстве промышленности, предпринимательства и торговли Пермского края. Не снята проблема заключения коллективных договоров в негосударственных (частных) образовательных учреждениях. Коллективными договорами охвачено 97% членов профсоюза.

В каждом коллективном договоре предусмотрены условия, улучшающие положение работников по сравнению с трудовым законодательством. Среди них предоставление:

* краткосрочных отпусков по семейным обстоятельствам,
* отпусков без сохранения заработной платы, от 3 до 7 дней;
* дополнительных оплачиваемых отпусков;
* выплата премий к юбилейным датам работников;
* оказание материальной помощи в сложных жизненных ситуациях;
* в большинстве коллективных договоров расширен перечень работников, пользующихся преимущественным правом при сокращении штатов, при расторжении трудового договора по иным основаниям и т.д.

Макет коллективного договора, рекомендованный Центральным советом Профсоюза, доработан райкомом профсоюза применительно к условиям нашего региона и направлен во все образовательные учреждения района для использования в работе.

Проведена общественная экспертиза на соответствие норм трудового законодательства 4-х коллективных договоров и 18 приложений к ним, благодаря чему коллективные договоры наших образовательных учреждений успешно проходят уведомительную регистрацию в краевом Министерстве.

Представители образования, в т.ч. от профсоюза (Снигирева Т.И., Нечаева А.И.) и от работодателей (Мальцев Г.И., Нешатаева Л.В.) активно участвуют в работе трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в Кудымкарском муниципальном районе. По инициативе и при непосредственном участии Профсоюза и работодателей прошло обсуждение на заседаниях трехсторонней комиссии в 2015 году следующих вопросов:

* О реализации [Программы](#Par24) поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 - 2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства РФ от 26 ноября 2012г. № 2190-р в части установления показателей, критериев и условий осуществления стимулирующих выплат при введении эффективного контракта;
* О ходе реализации Указа Президента РФ от 7 мая 2012 года №597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» (в части оплаты труда);
* О результатах контрольно-надзорных мероприятий, проведенных в 2014-2105 годах государственной инспекцией труда в Пермском крае и Кудымкарской городской прокуратурой на предприятиях и организациях Кудымкарского муниципального района в целях выявления нарушений трудового законодательства;
* О развитии социального партнерства, организации работы по заключению коллективных договоров в образовательных организациях Кудымкарского муниципального района;
* О предоставлении мер социальной поддержки работникам бюджетной сферы Кудымкарского муниципального района в части оплаты жилого помещения и коммунальных услуг и мер, предусмотренных статьей 22 Закона Пермского края «Об образовании в Пермском крае»;
* Информация о результатах проведенных мероприятий в части заключения дополнительных соглашений в работниками в связи с переводом их на эффективный контракт;
* О выполнении Соглашения о минимальной заработной плате на 2014-2016 годы, заключенного между Правительством Пермского края, Объединением организаций профсоюзов Пермского края «Пермский крайсовпроф» и Региональным объединением работодателей Пермского края «Сотрудничество».

По итогам работы трехсторонней комиссии райкомом профсоюза подготовлено 3 статьи в районную газету «Иньвенский край».

Райком профсоюза активно участвует в совершенствовании нормативно-правовой базы в сфере образования, разработке и экспертизе проектов нормативных актов, касающихся трудовых прав и социально-экономических интересов работников, принимает непосредственное участие в процессах совершенствования системы оплаты труда и повышения заработной платы работников отрасли.

Ежегодно райкомом профсоюза проводится общественная экспертиза проектов муниципальных нормативных правовых актов, в т.ч. бюджета Кудымкарского муниципального района на очередной финансовый год, вносятся поправки в проект бюджета и половина их принимается Земским Собранием. Касаются они вопросов оплаты труда, индексации заработной платы, мер социальной поддержки, строительства объектов образования, выделения средств на приобретение (строительства) жилья для молодых педагогов и пр. Благодаря поддержке депутатов Земского Собрания района в течение года изыскиваются дополнительные (сверх запланированных изначально) средства на решение проблем в части финансирования образовательных учреждений района, проведения ремонтных работ, улучшения материально-технической базы и пр.

В 2015 году при непосредственном участии профсоюза были разработаны и приняты Земским Собранием:

* + - * Положение об обеспечении работников бюджетной сферы путевками на санаторно-курортное лечение и оздоровление;
* Положение о мерах социальной поддержки педагогических работников образовательных организаций Кудымкарского муниципального района, реализующих программы дополнительного образования в сфере физической культуры и спорта. Благодаря принятию данного нормативного акта с 01.01.2015 года педагогические работники ДЮСШ района получили право на выплаты, предусмотренные статьей 23 закона Пермского края «Об образовании в Пермском крае»;
  + - * Подготовлен и впоследствии подписан главой района Порядок предоставления путевок на санаторно-курортное лечение и оздоровление.

Совместно с рабочей группой, созданной из представителей образовательных учреждений района, при непосредственном участии райкома профсоюза подготовлены 4 нормативных акта в сфере оплаты и стимулирования труда:

* Показатели эффективности деятельности муниципальных учреждений в сфере образования;
* Показатели эффективности деятельности руководителей муниципальных учреждений в сфере образования;
* Критерии оценки эффективности деятельности руководителей учреждений образования Кудымкарского муниципального района;
* Положение о материальном стимулировании труда руководителей общеобразовательных учреждений Кудымкарского муниципального района.

Данные нормативные акты послужили основой для выработки критериев оценки эффективности труда работников образовательных учреждений и закрепления их в локальных нормативных актах учреждений.

Хочется верить в то, чтонаш профсоюз и дальше будет выстраивать социальный диалог с работодателями, органами власти и депутатами Земского Собрания и вместе решать возникающие в отрасли проблемы.

**Правозащитная работа**

Правозащитная деятельность районной организации Профсоюза в рамках реализации основных целей, определенных Уставом Профсоюза, Положением о территориальной Организации, является приоритетом в деятельности.

Работа райкома профсоюза в вопросах правозащитной деятельности осуществлялась в соответствии с планом работы на год. В райкоме профсоюза нет штатного правового инспектора труда, поэтому вся работа в данном направлении проводится непосредственно руководителем Организации.

В 2015 году райкомом профсоюза были проведены 2 проверки образовательных учреждений района с выездом в учреждения, из них 1 – комплексная проверка по соблюдению трудового законодательства совместно с прокуратурой и управлением образования (3 выезда), 1 – тематическая проверка по плану работы райкома профсоюза совместно с управлением образования. Кроме того, проведено 7 проверок – по заявлениям, письмам и жалобам членов профсоюза, в т.ч.

* 2 - по вопросу установления учебной нагрузки,
* 3 - по вопросу предоставления льгот по коммунальным услугам педагогическим работникам ОУ (от 3 человек),
* 1- по оплате труда,
* 1 – по предоставлению социальных гарантий, установленных законом

Пермского края об образовании.

По итогам проверок направлено письменных 2 требования об устранении выявленных нарушений трудового законодательства, выполнено – 2.

По итогам поверки МАОУ «Ленинская СОШ» состоялась личная встреча с Кудымкарским городским прокурором Владимировым Р.В. и заместителем прокурора Плотниковой С.А. по проблемам, возникшим в данном учреждении, Материалы по выявленным нарушениям (Справка) и обращение переданы в прокуратуру для принятия мер прокурорского реагирования. Справка и требование о принятии мер дисциплинарного воздействия в отношении руководителя учреждения были направлены и в адрес начальника управления образования Мальцева Г.И. В результате директор учреждения был освобожден от занимаемой должности.

В 2015 году райкомом профсоюза совместно с представителями прокуратуры было проведено 6 информационных встреч в коллективах образовательных учреждений с разъяснением изменений, произошедших в трудовом законодательстве и законодательстве об образовании. Такую форму работы предполагается использовать и в дальнейшей работе.

Вопросы заработной платы работников образования, проблем отрасли регулярно присутствуют в качестве предмета обсуждения на совещаниях руководителей образовательных учреждений, августовских совещаниях, во время встреч председателя райкома профсоюза с главой района, его заместителями, депутатами Законодательного Собрания Пермского края, депутатами Земского Собрания района.

В 2015 году райкомом профсоюза продолжил работу по оказанию методической, правовой помощи председателям первичных профсоюзных организаций, членам профсоюза, руководителям по вопросам применения трудового законодательства, законодательства об охране труда, разъяснял права на пенсионное обеспечение, социальное страхование, медицинское обслуживание. Проводились обучающие семинары для профактива по вопросам применения трудового права, предоставления мер социальной поддержки, льгот и гарантий работникам, охраны труда, в т.ч. с приглашением специалистов Пенсионного фонда, Государственной инспекции труда, Прокуратуры, Налоговой службы, социального и медицинского страхования, социальной защиты населения и других служб. В образовательные учреждения в помощь руководителям направлялись разъяснения по возникающим вопросам.

Правовая помощь в прошедшем году была оказана 108 членам профсоюза. Подготовлены исковые заявления в суд в связи с отказом в назначении досрочно страховой пенсии по старости 9 членам профсоюза. Подготовлено 8 письменных возражений в Кудымкарский городской суд на незаконные действия Пенсионного фонда, 2 апелляционные жалобы в Пермский краевой суд (1- по пенсии, 1 – по коммунальным услугам). Состоялось 14 судебных заседаний, в т.ч. 12 – в городском суде и 2 – в краевом. Все суды, кроме суда по коммунальным услугам в отношении педагога частного образовательного учреждения, выиграны.

Благодаря правовой работе райкома в судах сегодня наработана практика включения в специальный стаж для досрочного пенсионного обеспечения педагогов периодов обучения на курсах повышения квалификации, учебных отпусков, периодов работы в должности старшей пионервожатой, воспитателя ГПД, руководителя кружка учреждения дополнительного образовании, периодов отпусков по уходу за ребенком до полутора и трех лет, в том числе выходящих за рамки 6.10.1992 года, при условии, что отпуск был предоставлен до этой даты, включения в стаж работы времени службы в рядах Советской Армии, стажа работы в советских, комсомольских, партийных, профсоюзных органах, органах ОВД, работы в должности библиотекаря до 01.10.1993 года и др.

Фактически, члены нашей Организации получают в лице Профсоюза бесплатного адвоката. По скромным подсчетам экономическая составляющая этой работы только за 2015 год составила более 1 млн. рублей. Это деньги, которые реально получены членами нашего Профсоюза, в виде досрочных пенсий, неоплаченных оказанных юридических услуг при составлении исковых заявлений, осуществлении представительства в судах и пр.

На личном приеме принято 83 члена профсоюза, 68 устных обращений разрешены в пользу работников.

**Информационная работа и обучение профактива**

Пропаганда правовых знаний - важный аспект в деятельности Профсоюза.

Одной из форм пропаганды правых знаний в нашем районе является проведение семинаров для профсоюзного актива. В прошедшем году было проведено 4 семинара для председателей первичных профсоюзных организаций, в т.ч. один из них – с приглашением руководителей образовательных учреждений по теме «Переход на эффективный контракт. Нормативная база. Показатели и критерии эффективности деятельности педагогических работников». По теме семинара подготовлена презентация, большой объем раздаточного материала в электронном виде: нормативная база по теме, образцы уведомлений об изменении условий трудового договора, образцы положений, эффективных контрактов, критерии оценки по категориям работников и.т.п. Пакет нормативных документов для рассылки готовится к каждому проводимому семинару.

Райкомом профсоюза регулярно готовятся разъяснения, комментарии по актуальным вопросам деятельности, социально-экономическим и трудовым правам работников. Указанные материалы, новые нормативные акты в сфере образования систематически направляются в образовательные учреждения для применения в работе. Производится электронная рассылка газеты «Профсоюзный курьер».

В 2015 году райком начал выпуск информационного листа «Скорая правовая помощь». Было выпущено 4 информационных листка по темам: по закону об образовании, об аттестации, о режиме рабочего времен и времени отдыха, об отпусках.

Председатель Организации Т.И.Снигирева работает в составе муниципальной аттестационной комиссии, трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, жюри конкурса «Учитель года», координационного совета по организации летнего отдыха, наградной комиссии, комиссии по присвоению звания «Почетный гражданин Кудымкарского муниципального района, комиссии по делам несовершеннолетних, межведомственной комиссии при прокуратуре и т.д., является членом президиума Пермской краевой территориальной организации Профсоюза, председателем координационного совета организаций профсоюзов района, депутатом Земского Собрания, стремясь на всех уровнях обеспечивать защиту трудовых, профессиональных прав и интересов членов профсоюза -работников образования.

Анализ работы по защите социально-экономических интересов работников образования, развитию системы образования в целом в течение 2015 года показывает, что в предстоящий период 2016 года предстоит решать немало задач и проблем по следующим направлениям:

* сохранение уровня достигнутых социальных гарантий и прав работников;
* совершенствование системы оплаты труда, повышение базовой части заработной платы;
* содействие в выделении дополнительных средств на оплату труда, на погашение кредиторской задолженности образовательных учреждений;
* осуществление систематического обучения профсоюзного актива;
* обеспечение информирования работников отрасли об изменениях в законодательстве;
* проведение работы по повышению мотивации профсоюзного членства; соблюдение прав и гарантий деятельности профсоюза;

Райком профсоюза выражает уверенность, что совместно с первичными организациями Профсоюза, с работодателями в 2016 году будет продолжена работа по выполнению Программы развития Профсоюза на 2015-2020 годы, и уделено особое внимание мотивации и увеличению профсоюзного членства, защите трудовых прав, социально-экономических и профессиональных интересов членов Профсоюза.

Председатель Организации Т.И.Снигирева