**Отчет о деятельности**

**Орджоникидзевской территориальной организации Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации по выполнению уставных задач профсоюза за 2023 г.**

**Председатель Ширинкина З.А. г. Пермь, 2024 г.**

В настоящее время правовое регулирование деятельности профсоюзов в РФ осуществляется:

* Конституция РФ
* Гражданский кодекс РФ
* ФЗ «О некоммерческих организациях»
* ФЗ «Об общественных объединениях»
* ТК РФ
* ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности»

В соответствии с Гражданским кодексом РФ юридические лица действуют на основании Устава. Мы работаем на основании Устава 2020 года в редакции от 31.03.2010 г.

Важным ориентиром в нашей работе являются следующие законодательные акты:

ФЗ РФ от 29 декабря 2012 г. №273-ФЗ «Об Образовании в РФ»

«Закон об образовании в Пермском крае» принят ЗС ПК 20.02.2014 г.

Регулирует правоотношения, возникшие с 1 сентября 2013 г.

«Соглашение по обеспечению стабильной деятельности учреждений образования, подведомственных, социально-экономических прав и интересов работников на 2017-2019 годы» Было подписано 10.112017 г.

С 1 января 2014 г. вступил в силу ФЗ от 28.12.2013 г. №426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» и ФЗ от 28.12.2013 г. №421-ФЗ «О Внесении изменений в отдельные законодательные акты РФ в связи с принятием ФЗ «О СОТ» внесены изменения в законодательные акты по охране труда в РФ.

Закон ПК «Об оздоровлении работников бюджетной сферы» от 2006 г. Продлен до 2019 г.

Я хотела бы обратить Ваше внимание на те приоритеты, которым уделялось особое внимание в отчетный период.

За отчетный период проведено 40 заседаний президиума.

Темы:

* Взаимодействие с институтами гражданского общества, 2023 год педагога, наставника;
* Организация правовой защиты, повышение правовой культуры членов профсоюза;
* Состояние условий и охраны труда в образовательных учреждениях Орджоникидзевского района;
* Состояние информационной работы.

Вот темы заседаний:

* Об утверждении плана работы РТО профсоюза;
* О районных конкурсах, соревнованиях, спартакиаде, чемпионате интеллектуальных игр;
* Анализ статистической отчетности и мерах по увеличению численности членов профсоюза;
* О работе РК профсоюза с молодыми специалистами;
* О защите прав работников – членов профсоюза на безопасные условия труда;
* Об основных итогах оздоровления работников ОУ и их детей;
* О колдоговорной работе в ОУ и другие.

Структура организации на 01.01.2024 г.

21+1

Первичных профсоюзных организаций

8 ДОУ

1 УДО

12 Школы

Всего членов профсоюза 750

22,5% от общего числа работающих

300 Ветераны педагогического труда

Уменьшение количества первичных организаций произошло по причине создания холдингов и объединения учреждений.

Объединились следующие образовательные учреждения:

* ДОУ №187 и ДОУ №378 «Электроник»;
* ДОУ №20, ДОУ №400 в ДОУ №368;
* ЦДОД «Радуга» с ДЮЦ «Фаворит»;
* Интернат №1 и СОШ №152 с интернатом №4;
* СОШ №66 с СОШ №101;
* СОШ №88 с СОШ №131;

Чтобы не потерять членов профсоюза в начале 2020 года в «Головных» образовательных учреждениях были проведены учредительные профсоюзные собрания. Привлекая в профсоюз присоединяемого ОУ. На 01.01.2023 г. Процент членства составляет 22,5 % от работающих (ветераны не входят в этот процент).

Поэтому среди критериев эффективности мотивации профсоюзного членства я называю информационную работу. Информационная работа по-прежнему была в приоритете. Мы используем широкий спектр инструментов информационной работы. Значительно активнее стали использоваться социальные сети: В Контакте, Инстаграм, Одноклассники. В контакте созданы группы «Профсоюз образования Пермского края»(<https://vk.com/profobr59>), «Совет молодых педагогов Пермского края» (<https://vk.com/smp_perm>), у нас созданы свои группы. У многих образовательных учреждений обновляется профсоюзная страничка на районном сайте. Задача- чтобы страничка была у каждого ОУ.

Все первичные организации используют электронную почту. В оперативном режиме работает электронная рассылка почты РТО профсоюза (через районный отдел образования) в каждую первичную профсоюзную организацию.

Активно осуществляется взаимодействие с региональными СМИ. На страницах краевой обще профсоюзной газеты «Профсоюзный курьер» практически в каждом номере публикуются материалы профсоюза образования.

Широко используется электронная подписка на профсоюзные издания.

Практически в каждой первичной организации имеется профсоюзный уголок, наполняемость которого контролирует профком, в уголке ежемесячно размещается информационная листовка крайкома профсоюза, информация о деятельности РК профсоюза.

Я считаю новым инструментом мотивации профсоюзного членства – проект «Дисконтная карта». «Дисконтная карта члена профсоюза» стала проектом 2019 года. В районе около 700 человек пользуются данной картой. Введение единого электронного билета члена профсоюза с персонифицированными данными РК считает важным мотивационным критерием. Эту работу мы продолжаем.

Пандемия ограничила наши контакты, но 5 октября наши депутаты организовали праздничный концерт посвященный «Дню учителя». Также ограничились выезды на курорты и санатории. Смогли отдохнуть с профсоюзной скидкой 20 %.

* Курорт ключи – 4 чел;
* Красный яр – 2 чел;
* Демидково – 4 чел;
* Усть – Качка – 3 чел;
* Теплоход « А. Фадеев» - 12 чел;+300 чел. В прогулке выходного дня.
* Поездки выходного дня Усть - Качка – 16 чел;
* Янган - Тау – 2 чел;
* Лесная Новь – 2 чел.

Мы вышли на оператора курортов Кавказских Минеральных вод работающих по системе ОМС с хорошей ценой (25 тыс. руб. на 12 – 14 дней отдыха). В результате более 40 педагогов смогли отдохнуть в санаториях г. Кисловодска, Железноводска, Пятигорска. Это сотрудничество продолжится и в 2023 г.

За 2023 г. была проведена оценка пенсионных прав у 10 педагогов.

В Свердловском суде выиграно 2 дела. Экономический эффект более 700 тыс. руб.

С какими еще вопросами приходится нам сталкиваться?

Сейчас очень остро стоит вопрос о времени подачи заявления в Пенсионный фонд (ПФР). Так, в октябре нынешнего года ко мне обратилась учительница одной из школ района, и, когда я посмотрела ее документы, оказалось, что она упустила время подачи заявления. Выходит, что она уже восемь месяцев (!) должна была получать льготную пенсию. Я ей сказала: «Немедленно подавать заявление!». На мой взгляд, происходит это из-за того, что изменилось законодательство – вышел 350-й закон, согласно которому увеличился возраст выхода на заслуженный отдых, и люди, не ориентируясь в нем, вовремя не обращаются в ПФР. В прошлом году я вышла с судебного заседания с чувством огромного удовлетворения, потому что в результате у педагога был установлен стаж 25 лет и один день, то есть только на этот день мы опоздали по срокам подачи заявления. Потому как этого человека я курировала около года, чтобы не пропустить нужную дату. Если человек сам не разбирается в этих важных вопросах, то профсоюз всегда ему поможет. И на наших заседаниях, хотя мы давно с председателями первичек и руководителями образовательных учреждений не собирались в формате офлайн, особое их внимание обращаем на то, чтобы держали на контроле именно сроки подачи заявления на пенсию, потому что этот вопрос носит заявительный характер. Когда человек подает заявление в ПФР, с этой даты и начисляется пенсия. В общем, многие работники зачастую именно с помощью профсоюза реализуют свое право на досрочную пенсию.

А вообще, много ли возникает ситуаций, которые можно разрешить только в суде?

При нашей законодательной неразберихе это нередко случается. Такой пример. Воспитательница детсада подала заявление в Пенсионный фонд, но ей отказали в назначении пенсии по выслуге лет – не хватало стажа. Мы выдвигали свои аргументы, основываясь на законе. Вместе с заявителем находили в архивах необходимые документы – скажем, приказ Департамента имущественных отношений о передаче предприятия в муниципалитет. Или, допустим, педагога посылают на курсы повышения квалификации, он учится заочно, а ПФР это не учитывает. И нам приходится его убеждать, что эти годы учебы надо включить в стаж, потому что в должностной инструкции учителя (воспитателя) было написано, что он должен повышать свою квалификацию. Независимо от того, работодатель послал его на учебу или он самостоятельно учится. Это должно быть, потому что человек связывает эту учебу со своей профессией. Без вмешательства профсоюза и обращения в суд эти три месяца педагогу бы не включили в стаж. Аргументом в этом случае был приказ Департамента образования, согласно которому работник проходил курсы повышения квалификации. Еще один момент. В Трудовом кодексе есть 173-я статья, которая говорит о том, что это время должно оплачиваться по среднему заработку. У меня как-то был спор с одним руководителем учебного учреждения, утверждавшим, что платить здесь нужно только ставку, и никаких стимулирующих выплат. А на каком, собственно, основании, когда есть закон?

Возникают у нас трудности не только с названием учреждений, работа в которых дает право на досрочную пенсию, но и должностей. Их список утвердило правительство (25 января 1993 года). Так, руководитель кружка называется педагогом дополнительного образования, который должен работать только в учреждении такого рода. А если в трудовой книжке записано, что он работает в школе, то стаж для льготной пенсии ему не идет. С подобным делом мне тоже приходилось разбираться, где человек работал в образовательном комплексе в Соликамске. Пришлось доказывать, что данный комплекс – это фактически общеобразовательная школа, а речь, между прочим, шла о шести годах и девяти месяцах, которых не хватало до льготного стажа. И здесь выигрыш был за нами. Конечно, многие судьи в нашем районе уже привыкли к тому, что я представляю в заседании интересы педагогов. И нынче мне было приятно услышать от судьи Натальи Геннадьевны Шардаковой большое спасибо за помощь педагогам. Благодарят и учителя, воспитатели, для которых льготная пенсия очень кстати к их мизерной зарплате. Естественно, получаешь огромное удовлетворение от правозащитной работы.

Сейчас, когда многие учителя и воспитатели работают на удаленке, важно, чтобы они не были ущемлены в своих правах и получили положенные им за это доплаты. На всех информационных совещаниях профсоюз выступает в защиту педагогов, ведь им, по сути, до глубокой ночи приходится проверять выполнение заданий учеников. В первые дни работы на дистанте у них были эти надбавки.

Защищать права людей в суде, наверное, непросто. Нужно обладать определенными правовыми знаниями.

Да, так как я сама выступаю на заседаниях, приходится многому учиться, консультироваться у юристов, изучать правовые документы, да и специалисты крайсовпрофа помогают. А, кроме того, ведь законотворчество шло на моих глазах. С 2002 года, когда был введен Трудовой кодекс РФ (раньше это был КЗОТ), он стал моей настольной книгой. ТК многие вопросы снимает. Еще нужно сказать о таком важном направлении нашей работы, как участие в подготовке и заключении коллективных договоров, определяющих социально-трудовые гарантии педагогов, защиту их пенсионных прав. КД дает некоторые преференции помимо трудового законодательства, но колдоговор можно принять в учреждении, если в профсоюзе состоят 50 и более процентов работающих в коллективе. Статья 26-я Закона РФ «Об образовании» предусматривает участие работников в управлении учреждений через профсоюз.

Надо сказать, что наши сотрудники порой не видят разницы между коллективным договором и трудовым, который они заключают. Потому в этом направлении у нас ведется очень большая работа. В каждом учебном учреждении мы стараемся инициировать заключение КД и помогаем в его подготовке, каждая организация вносит что-то свое. Но сейчас у нас основная борьба идет за то, чтобы у педагогов были все-таки единые базовые ставки, и зарплата сопоставима с уровнем жизни в регионе. Особенно в связи с поправками в Конституцию РФ, в которой говорится, что Россия – социальное государство. Месяц назад Госдума приняла поправку в 144-ю статью Трудового кодекса, где речь идет о требованиях к системе оплаты труда. Так вот – мы настаиваем на том, чтобы гарантированная часть заработной платы должна составлять 70 процентов от общего заработка, и только 30 процентов – стимулирующие выплаты. Но это требование не всегда выполняется. Ставки в основном очень низкие, их натягивают до средних зарплат по региону только за счет стимулирующих. Я все-таки надеюсь, что благодаря принятию этой поправки должна измениться система оплаты труда педагогов. Конечно, пандемия сказывается, и нам могут сказать пресловутое: «Денег нет!». Многие, кстати, не знают, откуда классным руководителям с сентября 2020 года «прилетело» 5 тысяч рублей. А этого же профсоюз добился – сначала с января этого года добавка за классное руководство на уровне Пермского края повысилась до трех тысяч, а теперь еще и федеральная доплата. В учебных учреждениях нашего района численность сотрудников в профорганизациях разная, нет первичек в детском саду № 394 и в 16-й вечерней школе. Но это все зависит только от работодателей и понимания ими ситуации, ведь далеко не каждый руководитель готов делиться своими полномочиями с профсоюзом. Многие из них чувствуют себя хозяевами в учреждении, хотя это бюджетная организация. Главное, чтобы выполнялись принципы социального партнерства. И еще раз подчеркну, что значимость профсоюза заключается именно в том, чтобы сбалансировать интересы сотрудников и работодателей, чтобы соблюдались трудовые, социальные права педагогов.

Работу по оценке пенсионных прав педагогов продолжим в 2023 году.

9 июня 2023 г. 300 членов профсоюза РК профсоюза организовала 6 часовую экскурсию на теплоходе А. Фадеев по реке Кама. Сотрудничество с экскурсионной фирмой «Кубань» мы продолжаем и в 20023 г. С октября месяца педагоги смогли с хорошей скидкой заказать туры на теплоходах этой компании до г. Санкт-Петербурга, Волгограда и Ярославля.

III конкурс профессионального мастерства "Моя идеальная пара" состоялся в Орджоникидзевском района г.Перми 11 мая 2023 г. в актовом зале МАОУ "Лицей № 5" г.Перми (ул. Генерала Черняховского, 51).

Данный конкурс направлен на повышение профессионализма, значимости взаимодействия и сотрудничества педагогического и младшего обслуживающего персонала, работающего с детьми на одной группе в дошкольных образовательных организациях.

В рамках конкурса происходило формирование корпоративной культуры, поддержка профсоюзного движения, а также формирование кадрового резерва воспитателей путем мотивации к профессиональному обучению и росту помощников воспитателей.

Конкурс профессионального мастерства состоит из 6 испытаний. Первым содержательным испытанием является видео презентация своей команды, которая представила компетентному жюри яркий видеоролик с участием членов команды, отражающий свою профессиональную деятельность в детском саду, подчеркивающий командное взаимодействие участников.

Одним из самых нелегких конкурсных испытаний является конкурс «Мы – профи!», где участникам необходимо ответить на непростые вопросы по профессиональной деятельности: воспитателям- на вопросы, касающиеся соблюдения санитарно-эпидемиологического режима в ДОУ, а помощникам воспитателей – знания федерального государственного образовательного стандарта дошкольного образования.

Итоги конкурса следующие:

I место- команда "Путеводная звезда" МАДОУ "Галактика" г.Перми /Тимченко Н.В. + Мельникова С.И./,

II место -команда "Пара плюс" МАДОУ "Детский сад № 22" г.Перми /Лопатина А.М. + Лихачева И.П./,

III место - команда "Губки бантиком" / МАДОУ "Детский сад "Электроник" г.Перми /Овчинникова Т.Ю. + Чирухина С.М./.

Лауреаты

Команда «SOS – служба очумелых сестёр» МАДОУ «ГАРДАРИКА» г. Перми /Черных Е.А., Евсеева А.А./

Команда «Незабудки» МАДОУ «Детский сад № 175» г. Перми /Способова Е.В., Свищева Е.В./.

Приз зрительских симпатий - команда "Пара плюс" МАДОУ "Детский сад №22" г.Перми.

Кроме того в сети организаторы конкурса провели опрос по работе молодых педагогов и получили массу положительных отзывов о профессиональном мастерстве конкурсантов.

2023 г. исполнилось 65 лет совету ветеранов педагогического труда г. Перми. Учитель! Пред именем твоим позволь смиренно преклонить колено! В честь этой даты был выпущен сборник о ветеранской организации. Поздравляем Цикунову В.С. председателя совета ветеранов нашего района. Благодарим ветеранов за подвижнический труд.

21 октября 2023 г. в ДК «Искра» состоялся концерт фестиваля самодеятельного творчества «Улыбка судьбы». В 14 раз педагоги дошкольники показали высокий художественный уровень в своих выступлениях.

В 2023 г. мы продолжаем выполнять обновленные решения Профсоюза: съезда Профсоюза, краевой отчетно-выборной конференции. Нас ждет работа в условиях цифровизации Профсоюза, эффективных взаимодействий с социальными партнерами и институтами гражданского общества. Мы готовы к работе по дальнейшему укреплению организации.

Спасибо за внимание.