**Публичный отчёт Пермской ГТО Профсоюза работников народного образования и науки РФ за 2017 год**

 Для нас самое главное – решение социально-правовых проблем: юридическая защита каждого члена профсоюза. Осенью прошлого года мы проверили 15 первичек – трудовые отношения с администрацией, правильность ведения личных дел, трудовых книжек, и нашли немало неточностей, что в конечном итоге может привести к сложностям при оформлении пенсий.

 А в 2012 году, когда принимался Закон об образовании РФ, вместе с другими регионами поднялись и профсоюзы Пермского края, под руководством крайкома Профсоюза. Мы проводили митинги, посылали телеграммы депутатскому корпусу, всего было внесено около 400 поправок (в частности, речь шла о 18-часовой ставке педагога, отпуске продолжительностью 56 дней и др.), но ни в первом, ни во втором чтениях они не прошли. Оставалась надежда на окончательные слушания. Для чего профсоюзы всей страны направили свои делегации к Государственной Думе (от нашего края было восемь человек). И наши предложения были учтены, закон принят. Профсоюзы показали, что они реальная сила. У людей появилась мотивация.

 До сих пор главной остается проблема заработной платы работников бюджетной сферы. С одной стороны, казалось бы, расходы по госпрограмме развития образования в 2018 году увеличились, с другой – финансовое обеспечение школ – в основном это забота регионов и местных властей, которые должны изыскивать средства, чтобы выполнять майские указы президента. В соответствии с ними разработана дорожная карта, на основании которой зарплата бюджетниковдолжна быть не ниже средней заработной платы по экономике в регионе. Но из-за инфляции их заработок сильно просел. Не хватает средств и на методические пособия, литературу (а стоят они недешево), которые учителя вынуждены покупать на свои деньги. Порой даже пачку бумаги, канцелярские товары школе не на что приобрести.

 Вопрос повышения зарплаты для нас очень больной, и мне пришлось его поднять на последнем пленуме нашей организации.

 Эта тема особенно остро прозвучала, когда речь зашла о спортивных школах (их в организации 25). Стоит отметить, что в ПГТО создана единственная в России профсоюзная ассоциация директоров спортшкол, куда входят 18 руководителей. Причем, инициатива исходила от них самих. Хотя, казалось бы, развитию спорта в регионе в последние годы уделяется особое внимание, есть разные проекты, связанные с привлечением жителей к здоровому образу жизни. Однако, что касается спортивных школ, то здесь время от времени возникают конфликты, вызванные недовольством тренеров оплатой своего труда. Так было в 2013 году, когда дело дошло до забастовкипреподавательского состава. Тогда и появилась идея создать профсоюзную ассоциацию. Были разработаны устав, положение, зарегистрирована организация. Вопрос решался о пересмотре финансирования спортшкол. Куда только ни обращались педагоги, везде им отвечали: денег нет! На расширенном собрании директоров учебных учреждений с участием депутатов, городских, краевых властей Пермской думе было предложено найти средства, пересчитать нормативы, чтобы туда вместе с зарплатой не входили налоги, расходы на содержание зданий и т.д. Вопрос решили, и это была победа Пермской городской территориальной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ. Однако спустя пять лет проблемы с заработной платой, которую съедает инфляция, возникли вновь. И это во многом подвигло к созданию профсоюзных организаций в спортивных школах. Так, в сентябре прошлого года первичка появилась в «Витязе» (ушу, самбо), что в Индустриальном районе.

 - Конечно, мы усложнили жизнь директорам школ. В них трудится немало тренеров, мастеров спорта международного уровня, готовящих чемпионов России и мира, а не имеющих ни одной квалификационной категории, потому что они не видят поддержки. А с созданием профорганизаций тренерам удалось защититься, получить категорию. Правда, порой возникают коллизии, обостряются отношения профоргов с руководителями школ. Поэтому, чтобы проще было решать эти проблемы, необходимо более 50-ти процентов членов профсоюза в коллективе.

 Важнейший вопрос для педагогов и охрана труда. Считаю, что здесь тоже не все прозрачно. При проведении специальной оценки условий труда (СОУТ) отклонений хотя и не находили, но мониторинг изучения интенсификации труда педагогов показал, что их нагрузка, включая методическую, общественную работу, классное руководство, подготовку к урокам, чрезвычайно велика. И на себя, на личные нужды учителям времени остается очень мало. Этим проблемам был посвящен и «круглый стол», проведенный крайкомом Профсоюза. При такой занятости лет через пять многие педагоги становятся практически хроническими больными, что и показали результаты их диспансеризации.

 Во главу угла – социальное партнерство

 Потому Пермская городская территориальная организация профсоюза работников народного образования и науки РФ огромное значение придает социальному партнерству. Все проекты, локальные акты обязательно проходят профсоюзную экспертизу. Первичное звено – это коллективный договор между профорганизацией и администрацией учебного учреждения. На всех уровнях отношения выстраиваются на принципах социального партнерства: на втором – это взаимоотношения первички с районной, городской администрациями, на третьем – с краевыми властями, на четвертом – с федеральным правительством. Строятся эти отношения на основе соглашений, договоров – с департаментом или министерством образования, соглашений с правительствами края или РФ. К этим документам профсоюзная организация очень серьезно готовится, прорабатываются совместные проекты, учитываются предложения педагогов. Когда нужно обсудить наиболее важные проблемы, подключаются трехсторонние комиссии – городские, краевые, региональные, федеральные. Подготовка и заключение коллективных договоров, соглашений требуют немалых усилий и времени. И все это мы пропускаем через экспертизу. Большое внимание в организации уделяется учебе профактива, чтобы КД были составлены качественно, соответствовали трудовому законодательству, прошли юридическую экспертизу.

 Долго не могли найти взаимопонимание профком и администрация торгово-экономического колледжа. Но нам удалось переломить ситуацию, и теперь в этом учебном заведении самый хороший коллективный договор из всех, которые у нас есть. Непросто иногда складываются отношения в детских садах, а вот в школах, средних профессиональных учебных заведениях уровень социального партнерства намного выше. Многое строится на доверии. Так, серьезную работу проводит профорганизация в агротехникуме, председатель Вера Владимировна Маськина (директор Чигирева Г.В.) Когда-то Вера Владимировна трудилась в отделе кадров облоно, поэтому есть и опыт, и интерес к профсоюзной деятельности. Среди лучших я бы отметила коррекционную школу № 54, что в Мотовилихе. Здесь учатся дети с признаками аутизма, задержкой физического развития. Директор Лидия Вшивкова очень много делает для сотрудников, они участвуют во всех соревнованиях всех уровней. В целом, необходимо сказать, что во всех коллективных договорах прописываются положения, касающиеся правовых основ, охраны труда, оздоровления, профессионального роста педагогов и создания условий для их работы.

 Важной частью социального партнерства считаю ежегодные соглашения по охране труда, которые являются приложением к КД. Мы постоянно проводим учебу по этому вопросу. Сейчас я как раз хожу по школам, провожу занятия по данной теме, поскольку она мне особенно близка. Как известно, 2018 год объявлен крайсовпрофом Годом охраны труда. В связи с этим важное направление в деятельности профорганизации – оздоровление педагогов и детей. В свое время нам удалось добиться, чтобы был принят Закон о санаторно-курортном оздоровлении работников бюджетной сферы. Но экономическая ситуация стала ухудшаться, и теперь путевок выделяется очень мало. Ухудшилась ситуация и с оздоровлением детей. В прошлом году, например, мы смогли оздоровить всего лишь 12 ребят, хотя в прошлые годы отправляли до тысячи человек. Традиционными у нас стали поездки педагогов по путевкам выходного дня в Усть-Качку, прогулки на теплоходах, путешествия по знаменательным местам нашего края и соседних регионов.

 Досуговая деятельность Пермской городской территориальной профсоюзной организации работников народного образования и науки РФ весьма обширна. Здесь тон во многом задает молодежь. Настольный теннис, волейбол, зимние виды спорта, скалолазание, турслеты, различные праздники, первомайские демонстрации – все это прочно вошло в жизнь профорганизации. Очень насыщенными были прошедшие весенние каникулы.

Председатель Пермской ГТО Терентьева М.А.