**Публичный отчёт**

**Пермской городской территориальной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ**

**за 2019г.**

1. **Общая характеристика.**

Пермская городская территориальная организация профсоюза работников народного образования и науки РФ (далее ПГТО профсоюза) объединяет 1319 членов профсоюза 32 образовательных организаций города Перми.

На 01.01.2020 г. в состав организации входят 12 общеобразовательных учреждений с охватом 458 человек, 7 профессиональных образовательных организаций – 313 человек (работающих), 2 организации обучающихся (студентов) – 305 человек, 3 дошкольных образовательных учреждения – 102 человека, 3 учреждения дополнительного образования – 58 человек, 3 учреждения: департамент образования, АХССО, управление общежитиями и другие - 83 человека.

Охват профсоюзным членством составляет 44,6%.

За 2014-2019 г.г. было принято в профсоюз 524 человека. Выбыло 600 человек.

Это произошло в связи с интенсивной реорганизацией учреждений, сокращением юридических лиц в системе образования, сокращения работников отрасли, в том числе руководителей и бухгалтеров.

Одновременно проводилась большая работа по привлечению в профсоюз работников отрасли и студентов. Создано 2 новые профсоюзные организации среди студентов СПО (305 человек).

Работа по приёму новых членов профсоюза, расширение членства, создание новых профсоюзных организаций будет продолжена.

**2.Направления деятельности, результаты.**

Работа ПГТО профсоюза осуществляется по направлениям: организационно-информационное, социально-правовое, охрана труда, жизни и здоровья сотрудников, оздоровление, организация досуга и отдыха членов профсоюза и их семей.

Самое серьёзное внимание уделяется защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов профсоюза через выстраивание взаимоотношений работодателей и членов профсоюза на основе социального партнёрства.

На сегодня имеются практически все условия, позволяющие эффективно представлять и защищать интересы членов профсоюза на всех уровнях социального партнёрства.

Одним из таких основополагающих условий является Коллективный договор (далее КД) между администрацией и коллективом работников, принятый в учреждении образования, предполагающий равную реализацию интересов всех работников образовательного учреждения, реальное распределение ответственности обеих сторон за его выполнение.

Для обеспечения регулирования социально-трудовых отношений, подготовки проектов КД, ведения коллективных переговоров, процедуры их заключения, а также для организации контроля выполнением КД, создаются комиссии.

При разработке КД используются отраслевые соглашения между крайкомом Профсоюза и Министерством образования Пермского края, между Центральным советом профсоюза образования и Министерством образования РФ, между крайкомом профсоюза и Департаментом образования.

На сегодня их 32 профсоюзных организаций, входящих в структуру городской, 28 организаций имеют КД, 1 – соглашение с комитетом по физкультуре и спорту (Первичная профсоюзная организация руководителей спортивных школ), 3 КД находятся в стадии разработки.

В КД удаётся закрепить дополнительные гарантии для работников, обязательства работодателей и работников по заработной плате, выплате пособий, занятости, повышения квалификации работников, улучшению условий труда, дополнительные отпуска за ненормированный рабочий день, за условия работы, не соответствующие нормативным требованиям, закреплены гарантии деятельности профсоюза, в том числе доплаты председателям ПК.

КД является формой участия работников в управлении организацией через участие в распределении учебной нагрузки, графика отпусков, разработке и утверждении положения о заработной плате, стимулирующих выплатах, соглашения по охране труда и других вопросов.

По согласованию с профкомами во всех образовательных учреждениях решаются вопросы распределения учебной нагрузки, согласования графика отпусков работников, сокращения штатов, изменения условий труда, ликвидации и реорганизации учреждений, высвобождения работников, увольнения членов профсоюза.

За последние 5 лет реорганизация (оптимизация) затронула 10 ОУ, входящих в структуру ПГТО профсоюза: 5 школ СОШ №20, №54, школы-интернаты: №4, №6, №113), 4 СУЗа: торговый, отраслевых технологий, профессионально-педагогический колледж, многопрофильный, Дом ребёнка.

Несмотря на это, нам удалось при полном взаимопонимании с работодателями сохранить рабочие места за практически всеми членами профсоюза (исключение – директор СОШ №20, секретарь СОШ №20).

Профсоюз сопровождает весь процесс реорганизации учреждения, проводятся консультативные совещания с участием руководителя учреждения, председателя профкома и городской территориальной организации, по необходимости профсоюз обеспечивает и юридическое сопровождение. Так было с реорганизацией Дома ребёнка. По инициативе профсоюза была организована дискуссионная площадка по разрешению проблем, возникших в связи с реорганизацией Дома ребёнка, в составе: уполномоченного по правам ребёнка, представителей Министерства здравоохранения и социального развития, партий: Народного Фронта, ЛДПР, Коммунистической, и на этой площадке представители двух министерств дали обещание трудоустроить всех, кто идёт под сокращение (180 человек). Так и произошло.

В большинстве ОУ вошли в практику ежегодные отчёты руководителя и председателя ПК о выполнении обязательств, принятых в КД. Опытные руководители понимают необходимость в мероприятиях по отчётам перед коллективом.

Опыт работы по выстраиванию взаимоотношений на уровне социального партнёрства агропромышленного техникума был представлен вниманию участников краевого совещания (руководители и председатели ПК) и вызвал большой интерес со стороны участников совещания (председатель ПК Маськина В.В., директор Чигирева Г.В.)

Благодаря проводимой работе сложились доверительные отношения с руководителями ОУ.

Традиционные деловые взаимоотношения сложились с Министерством образования Пермского края и департаментом образования.

По линии крайкома профсоюза ежегодно организуются встречи с министром образования Р.А. Кассиной и заместителем Шабуровой О.В. На этих встречах мы в обязательном порядке поднимаем проблемы ОУ.

Именно доверительными отношениями объясняется тот факт, что министр образования Кассина Р.А. обращается к руководителям ОУ о необходимости создания и укрепления первичных профсоюзных организаций.

Работаем над повышением профсоюзной грамотности по вопросам социального партнёрства. Были проведены обучающие семинары для руководителей учреждений спортивной направленности, председателей ПК с участием главного правового инспектора Спицына С.С. На одном из таких семинаров председатели ПК получили памятки по подготовке и заключению КД.

В продолжение разговора о колдоговорной компании в учреждениях образования следует отметить проблемы и недостатки, с которыми сталкиваются обе стороны социального партнёрства:

**- не везде созданы комиссии по ведению переговоров, имеются неурегулированные разногласия в обязательствах сторон (ДОУ 360);**

**- не всегда работодатель представляет профкомам исчерпывающую и своевременную информацию о финансовых возможностях учреждения;**

**- не всеми профсоюзными организациями своевременно и эффективно отслеживаются условия выполнения Положений КД;**

**- не все КД конкретны и содержательны.**

На сегодня наряду с положительными результатами по социальному партнёрству в нашей организации существует ряд нерешённых проблем:

**- жилищная проблема;**

**- административная незащищённость руководителей ОУ от действий учредителя, контролирующих органов;**

**- порядок и содержание аттестации педагогических работников и руководителей;**

**- увольнение руководителей в соответствии со ст. 278, 280 ТК по инициативе учредителя;**

**- низкий норматив подушевого финансирования (отсутствие составляющей на оздоровление работников и др.), недостаточно средств на стимулирование работников;**

**- отсутствие средств на содержание материально-технической и методической базы образовательного учреждения.**

Эти и многие другие вопросы предстоит решать в перспективе.

Городская профсоюзная организация огромное внимание уделяет вопросам охраны и безопасности условий труда работников. Проведено два пленума по этой проблеме, организовано обучение председателей ПК и уполномоченных от профсоюза (обучение прошли 150 человек). Обобщён опыт работы по охране труда в ходе аудиторских проверок: в ДОУ №162, СОШ №20, речном училище, ПТПИТ, СОШ №72, шк.-инт. №4, СОШ №146, Доме ребёнка. На рабочем совещании председателей ПК главным специалистом крайкома профсоюза по охране труда были представлены предварительные итоги работы по здоровьесберегающей деятельности, анализ самооценки здоровья педагогов. Работа, которую начали в Пермском крае, нашла продолжение на уровне РФ. Цель: добиться включения наиболее типичных профзаболеваний, связанных с профессией, в перечень заболеваний, дающих право на инвалидность.

Приоритетное внимание уделяется разработке соглашений по охране труда, как приложений к КД. Отчёт по выполнению соглашений обязателен для каждого ОУ.

Продолжаем работать по вопросам организации и внедрения в жизнь административно-общественного контроля.

В связи с увольнением (сразу же) 3 уполномоченных по охране труда зависла работа по внедрению службы уполномоченных.

Задача первичных профсоюзных организаций - через соглашения, КД добиваться обеспечения нормальных условий труда для каждого члена профсоюза.

В настоящее время, когда ответственность за охрану труда полностью возлагается на работодателя, роль профсоюза в реализации прав работников на безопасные условия труда возрастает.

Серьёзное внимание наша организация уделяет оздоровлению членов профсоюза и членов их семей. За пять лет работы оздоровлено по бесплатным путёвкам: 18 человек с заболеваниями органов пищеварения, 80 человек по путёвкам: санаторий «Орлёнок» и санаторий «Светлана» (общая сумма, затраченная на оздоровление по этим путёвкам, составила 3 млн. 136 тысяч рублей).

По льготным путёвкам (20% скидка – от 6000 до 15000 рублей на каждую путёвку) отдохнул 141 человек: Красный Яр, Ключи, Минводы, Абхазия, Крым; по бюджетным путёвкам – 83 человека. Дети членов профсоюза имеют возможность ежегодно отдыхать по сертификатам в оздоровительных лагерях всех видов и типов, как в летний, так и в зимний периоды.

Председатели ПК ежегодно получают информацию с выдачей раздаточного материала по механизму оздоровления детей.

Была решена проблема оздоровления сотрудников СПО через финансирование в рублёвом исчислении, тогда как раньше выделялись путёвки, было много нареканий.

Закон о санаторно-курортном оздоровлении пролонгирован ещё на год. Вопрос об увеличении средств на оздоровление педагогов поднимается постоянно на всех заседаниях рабочих комиссий, Городской Думы и Законодательного собрания.

Проводим работу по организации досуга и отдыха членов профсоюза и членов их семей: туристические слёты, проводы зимы, соревнования по волейболу, настольному теннису, скалолазанию. Традиционно выезжаем в Усть-Качку по путёвкам выходного дня. Ежегодно их организуется 3-4 раза. Также традиционными стали теплоходные прогулки в конце-начале учебного года.

Заключены договоры с фирмами: «ООИнтур» и «Кама-трэвел» на организацию отдыха членов профсоюза и членов их семей на теплоходах «Урал», «Н. Гоголь», «Козьма Минин» со скидками на все круизы, в любом направлении, в размере 20%.

Но и при организации и проведении мероприятий досугового характера, оздоровления детей и сотрудников не все первичные профсоюзные организации занимают активную позицию, и не в полной мере используют возможности по данным направлениям для мотивации профсоюзного членства. Среди наиболее активных ПК хотелось бы сегодня отметить и поблагодарить председателей ПК: Долгих О.В. (шк.-инт. №113), Кенжибаеву А.А. (СОШ №54), Шульпина О.Г. (СОШ №20), Белого В.В. (ПТПИТ), Маськину В.В. (агропромышленный техникум) и других.

Председатель ПГТО профсоюза Л.И.Вшивкова