**Публичный отчёт**

 **Пермской городской территориальной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ**

**за 2020г.**

1. **Общая характеристика.**

Пермская городская территориальная организация профсоюза работников народного образования и науки РФ (далее ПГТО профсоюза) объединяет 703 члена профсоюза 31 образовательной организации города Перми.

 На 01.01.2020 г. в состав организации входят 10 общеобразовательных учреждений с охватом 254 человек, 8 профессиональных образовательных организаций – 219 человек (работающих), 2 организации обучающихся (студентов) – 114 человек, 3 дошкольных образовательных учреждения – 62 человека, другие - 54 человека.

Продолжающиеся процессы реорганизации учреждений в связи с сокращением юридических лиц, сокращением штатов внесли свои коррективы. За период 2020г. выбыло из профсоюза 616 человек. Однако, несмотря на пандемию, ограниченность общения во время пандемии работа по привлечению в профсоюз проводилась. Принято в 2020г. 81 человек.

 В декабре 2020г. в состав городской профсоюзной организации влилась профсоюзная организация КГАОУ «Пермский краевой колледж «Оникс».

Работа по приёму новых членов профсоюза, расширение членства, создание новых профсоюзных организаций будет продолжена.

 **2.Направления деятельности, результаты.**

 Работа ПГТО профсоюза осуществляется по направлениям: финансовое укрепление организации, организационно-информационное, социально-правовое, охрана труда, жизни и здоровья сотрудников, оздоровление, организация досуга и отдыха членов профсоюза и их семей.

 **2.1.Организационно-информационные мероприятия.**

В условиях неблагоприятной эпидемиологической обстановки работа по организационно-информационному укреплению организации была полностью перестроена. Практически все общение с членами профсоюза, крайкомом Профсоюза проводилось в электронном виде, режиме ВКС, с соцсетях, по телефону.

 Приняли участие в городской битве хоров (ДОУ № 360),посвященном 75-летию Победы, городском танцевальном марафоне «На волне с молодёжью» (СОШ №55, городской интеллектуальной игре «Что? Где? Когда?» (Лицей №2 – 1-ое место).

Прошла обучение вновь избранная председатель ПГТО Вшивкова Л.И., начали обучение (прошли 2 сессии – впереди еще одна сессия в 2021г.) вновь избранные председатели ППО: СОШ № 55, лицей № 2,КГАУ «Управление общежитиями СПО ПК»,КГАПОУ «ПБМК», КГАПОУ «ПТПИТ»).

 Председатель ПГТО профсоюза, председатели ППО, бухгалтер, профактив ППО прошли Онлайн обучение по итогам VIII съезда Профсоюза, цифровизации Профсоюза, по продвижению в социальных сетях. В режиме Онлайн проводились ежедневные консультации по телефону, электронной почте, обмен документами и методической литературой. Создана профсоюзная страница ВКонтакте.

Председатель ПГТО профсоюза приняла активное участие во всех Онлайн совещаниях, семинарах, пленумах крайкома Профсоюза.

 Осуществлялась оперативная рассылка информации ЦС Профсоюза и Пермского Крайсовпрофа, Крайкома Профсоюза образования по актуальным вопросам в современных условиях.

В 2020г. началась работа по реализации проекта «Цифровой Профсоюз». Однако, эта работа должна быть актуализирована и продолжена в 2021г.

 **2.2.Финансовое укрепление организации.**

В 2020г. городская профсоюзная организация столкнулась с серьёзным вызовом: очной разобщённости с профсоюзными организациями. Централизация бухгалтерий также создала ряд проблем с перечислением членских профсоюзных взносов. В связи с этим продолжалась строгая экономия финансовых средств, велся контроль за перечислением учреждениями членских профсоюзных взносов, выстраивался алгоритм взаимодействия с администрацией и бухгалтерией учреждений.

 Данное направление работы необходимо продолжать.

 **2.3.Социальное партнёрство.**

В 2020г. продолжалась работа по заключению коллективных договоров (далее КД) в образовательных организациях. Оказана правовая помощь в разработке коллективных договоров 3 учреждениям: (МБОУ «Школа-интернат № 4 для обучающихя с ОВЗ» г.Перми, КГАПОУ «ПТПИТ», СОШ № 22). Все они проходили предварительную экспертизу в краевом комитете Профсоюза перед уведомительной регистрацией.

 Коллективные договоры действуют в 25 организациях (80%),у 4 профсоюзных организаций в силу их малочисленности нет КД, 2 КД находятся в стадии разработки.

Работаем над повышением профсоюзной грамотности по вопросам социального партнёрства.

 Говоря о колдоговорной компании в учреждениях образования следует отметить проблемы и недостатки, с которыми сталкиваются обе стороны социального партнёрства:

**- не везде созданы комиссии по ведению переговоров, имеются неурегулированные разногласия в обязательствах сторон;**

**- не всегда работодатель представляет профкомам исчерпывающую и своевременную информацию о финансовых возможностях учреждения;**

**- не всеми профсоюзными организациями своевременно и эффективно отслеживаются условия выполнения Положений КД;**

**- не все КД конкретны и содержательны.**

 На сегодня наряду с положительными результатами по социальному партнёрству в нашей организации существует ряд нерешённых проблем:

**- жилищная проблема;**

**- административная незащищённость руководителей ОУ от действий учредителя, контролирующих органов;**

**- увольнение руководителей в соответствии со ст. 278, 280 ТК по инициативе учредителя;**

**- низкий норматив подушевого финансирования (отсутствие составляющей на оздоровление работников и др.), недостаточно средств на стимулирование работников;**

**- недостаточность средств на содержание материально-технической и методической базы образовательного учреждения.**

 Эти и многие другие вопросы предстоит решать в перспективе.

 **2.4.** **Работа по охране труда и здоровьесбережению. Правозащитная деятельность.**

Городская профсоюзная организация огромное внимание уделяет вопросам охраны и безопасности условий труда работников. Приоритетное внимание уделяется разработке соглашений по охране труда, как приложений к КД. Отчёт по выполнению соглашений обязателен для каждого ОУ.

 Продолжаем работать по вопросам организации и внедрения в жизнь административно-общественного контроля, вопросам обучения, информирования кадров. Информационная работа по охране труда строилась с учетом эпидемиологической обстановки. Мероприятия проводились в Онлайн режиме.

В 2020г. вновь выбранные председатели первичных профсоюзных организаций в очной форме прошли обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда уполномоченных по охране труда через аккредитованную организацию с выдачей удостоверения установленного образца: (СОШ № 55, школа-интернат № 4,лицей № 2, «Управление общежитиями СПО ПК»).

 Задача первичных профсоюзных организаций - через соглашения, КД добиваться обеспечения нормальных условий труда для каждого члена профсоюза.

В настоящее время, когда ответственность за охрану труда полностью возлагается на работодателя, роль профсоюза в реализации прав работников на безопасные условия труда возрастает.

 В 2020г. оказывались консультации правового характера для решения спорных вопросов с работодателями. Рассмотрено в суде с участием правового инспектора крайкома профсоюза Спицыным С.С. 1 дело, в результате которого достигнуто мировое соглашение между работником и работодателем. Работнику выплачены все полагающиеся ему выплаты и компенсации, трудовой договор с ним расторгнут в связи с устройством работника на другую работу.

В связи с обращением работников образовательного учреждения рассмотрен трудовой спор между работодателем и работником с участием правового инспектора Спицына С.С. с привлечением представителей департамента образования города Перми, общим результатом которого явилось достижение компромисса между работником и работодателем.

 На личном приёме у председателя ПГТО, включая устные обращения, было 15 членов профсоюза, в основном по оказанию им консультационной помощи по конкретным вопросам.

 **2.5. Работа с молодыми педагогами**

В 2020г. началась работа с молодыми педагогами.

Молодые педагоги принимают самое активное участие в мероприятиях, проводимых Крайкомом Профсоюза: Зимняя экспедиционная школа, «Кооркинг - центр СМП Пермского края «Старт в профессию», антивирусный марафон, участие в онлайн - сессии Всероссийской педагогической школы, форумы молодых педагогов Пермского края.

 Команда СОШ № 55 победила в краевом конкурсе видеоблогеров «Пермский край в объективе молодых педагогов: путешествуем вместе» в рамках Зимней экспедиционной школы-2020. И награда достойная – 15000 рублей!

ППО студентов педагогического колледжа в краевой акции «Сто часов доброты», проводимой Пермским крайкомом, посвященной 75-летию Победы, помощи ветеранам войны и тыла отмечена благодарственным письмом за активное участие.

Данное направление работы надо активно развивать!

 **2.6. Оздоровление, организация досуга и отдыха членов профсоюза и их семей.**

Серьёзное внимание наша организация уделяет оздоровлению членов профсоюза и членов их семей.

За 2020г. 27 членов профсоюза получили оздоровление в санаториях Пермского края и России с 20% скидкой, 7 человек совершили теплоходные круизы, поездками выходного дня на курорт Усть-Качка воспользовались 324 человека.

 Наши члены профсоюза активные участники краевой программы «Профсоюз+».

Дети членов профсоюза имеют возможность ежегодно отдыхать по сертификатам в оздоровительных лагерях всех видов и типов, как в летний, так и в зимний периоды.

За 2020г. 134 человека отдохнули в оздоровительных лагерях.

Председатели ПК ежегодно получают информацию с выдачей раздаточного материала по механизму оздоровления детей. Проводим работу по организации досуга и отдыха членов профсоюза и членов их семей: туристические слёты, проводы зимы, соревнования по волейболу, настольному теннису, скалолазанию. Заключены договоры с фирмами: «ОО Интур» и «Кама-трэвел» на организацию отдыха членов профсоюза и членов их семей на теплоходах «Н. Гоголь», «Козьма Минин» со скидками на все круизы, в любом направлении, в размере 20%.

 **2.7. Заключительные положения.**

В 2021г. Пермская городская организация планирует выполнять решения вышестоящих организаций.

Необходимо провести большую работу по регистрации изменений в название организации, сменить бланки и печати, провести регистрацию в органах юстиции в связи с новым Уставом.

Необходимо завершить работу по цифровизации профсоюзной организации.

Приоритет – укрепление, расширение членства в профсоюзных организациях, прием новых членов профсоюза, создание новых профсоюзных организаций.

Дальнейшая работа по укреплению позиций профсоюза!!!

Председатель ПГТО профсоюза Л.И.Вшивкова