Профсоюз работников народного образования и науки российской федерации

*Соликамская городская территориальная организация профсоюзов*

ИНДЕКС 618554, Пермский край, г.Соликамск, ул.Набережная, 86, тел.:8(34253)7-00-24

Публичный отчет

Соликамской городской территориальной организации профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации за 2017 год

ПРОФСОЮЗ – ЭТО СЕРЬЕЗНО. ВМЕСТЕ МЫ - СИЛА!

План публичного отчета

1. Правовые основы деятельности организации.
2. Общая характеристика организации
3. Работа выборных органов
4. Обучение. Работа с кадрами.
5. Социальное партнерство.
6. Работа на имидж организации.
7. Информационная работа.
8. Охрана труда.
9. Работа с молодыми педагогами и ветеранами.
10. Оздоровление работников.
11. Массовые мероприятия.
12. Финансовая деятельность.
13. Задачи на перспективу.
14. **Правовая основа деятельности организации**

Соликамская городская территориальная организация осуществляет свою деятельность

- на основании Устава Профессионального союза работников народного образования и науки от 27.09.1990 г. (в ред. От 31.03.2010г.)

- Положения об организации

1. **Общая характеристика организации**

Организационная структура организации на 01.01.2017г.

- общая численность членов профсоюза – 2351 человек

из них:

 - работающих - 1841 человек;

- студентов - 123 человека;

- неработающих пенсионеров - 387 человек;

- молодежь до 35 лет - 301 человек.

В структуре организации 74 первичные организации:

- общеобразовательных школ 28 (из них 11 – в районе)

- детских садов 30 (из них 7 - в районе)

- учреждений дополнительного образования – 7

- другие организации – 7 (ПМПК, ЭХО, Гараж, КШП, управление образования города и района, совет ветеранов).

- САДК (Сотрудники Соликамского автомобильного колледжа).

- СГПИ (студенты (филиал ПГНИУ).

 За последние 3 года количество организаций и членов профсоюза изменялось следующим образом:

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|  | Количество организаций | Количество членов профсоюза | Членов профсоюза работающих | молодежь |
| 2015г. | 78 | 2454 | 1886 | 420 | 424 |
| 2016г. | 76 | 2442 | 1881 | 386 | 435 |
| 2017г. | 74 | 2351 | 1841 | 294 | 387 |

В 2015 году реорганизованы путем присоединения учреждения дополнительного образования МАДОУ ДО «Кристалл», «Сильвинит», «Изумруд» в одно учреждение. Объединили два детских сада (МАДОУ «Детский сад № 4» и «Детский сад № 28»). Объединили МАОУ «СОШ №15» и МАДОУ «Детский сад № 32». Таким образом количество организаций уменьшилось на 4.

 В 2015 году созданы две первичные организации в Родниковском детском саду и Симской школе (Соликамский муниципальный район).

 В 2016 году завершился процесс объединения завершился процесс объединения МАОУ «Гимназия №1» и МАОУ ДПцДО «Вираж» и МАОУ «СОШ №14» и ВСШ.

 В 2017 году процессы реорганизации продолжались:

 В конце 2016 года была создана первичная профсоюзная организация в учреждении дополнительного образования «Лесная сказка».

 На 2018 год в городе запланировано объединить со школами 2 детских сада, в районе – 5.

 Процессы реорганизации негативно влияют на профсоюзное членство.

 Охват профсоюзным членством по организациям имеющим профсоюзные организации по годам составляет:

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|  | Всего | работающих | Обучающихся | молодежь |
| 2015 | 68,8% | 60% | 60% | 69% |
| 2016 | 68% | 60,9% | 53,6% | 72% |
| 2017 | 67% | 63% | 56% | 64,1% |

Стабильно высокой остается профчленство:

В школах № 1, 13,14 – **90%** 15,17, корр. школа 2 – **72%**

В детских садах № 2,3,7,14,36,41,44,48 – **94%**

В доп. образовании: РОСТ **(75%)**, ЦРТДиЮ «Звездный» **(68%)**

ПМПК **(100%)**

В районе: Городищенская школа **(100%)**

 Басимская школа **(100%)**

 Басимский детский сад **(100%)**

 Краснобережский детский сад **(100%)**

 Родниковский детский сад **(83%)**

Проведен анализ профчленства по учреждениям. Данная проблема обсуждена на заседаниях президиума 28.01.2016г.: 09.02.2017г. Информация доведена до председателей первичных организаций об усилении мотивационной работы с привлечением председателя горкома профсоюза. Так же доведено решение президиума крайкома о плане приема членов профсоюза.

 Работа над сохранением и увеличением профчленства является приоритетной, каждодневной, индивидуальной.

**3. Работа выборных органов**

В 2017 году был проведен пленум с повесткой дня «Об организационно-финансовом укреплении организации и информационной работе Соликамской ГТО профсоюза.

Проведено 6 заседаний президиума:

- О социальном партнерстве. Проверка и регистрация КД учреждений.

- Об интенсивности труда учителей и воспитателей.

- О работе ППО МАДОУ «Детский сад №28» по ОТ и участии в краевом конкурсе, организованном министерством промышленности и инноваций.

- О работе МАОУ «СОШ №14» и МАОУ «СОШ №15» по представлению и защите социально-экономических интересов членов профсоюза.

- О работе Совета молодых педагогов.

- О встрече с Губернатором ПК Решетниковым М.Г. и Министром образования ПК Кассиной Р.А.

Проведено 6 совещаний-семинаров для председателей ППО городских организаций и 2 совещания для районных организаций.

**4. Обучение. Работа с кадрами**

 Всего в Соликамской профсоюзной организации 74 председателя первичных организаций.

Возрастной состав:

до 35 лет – 11 человек (15%)

до 45 лет – 36 человек (47%)

до 55 лет - 23 (31%)

до 65 лет - 4 (5%)

**Награды профсоюзных активистов**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Награды | По горкому | Председатели ППО |
| 1. | Почетные работники общего образования | 1 | 7 |
| 2. | Почетный знак ФНПР «За активную работу в профсоюзе» | 2 |  |
| 3. | Знак «Лучший профактивист Пермского края» | 1 | 2 |
| 4. | Почетная грамота УС | 2 | 1 |
| 5. | Почетная грамота ФНПР | 2 |  |
| 6. | Почетный знак ЦС Профсоюза «За активную работу в профсоюзе» |  | 2 |
| 7. | Знак за «Социальное партнерство» |  | 2 |
| 8. | Доска почёта Пермского крайсовпрофа | 1 |  |
| 9. | Доска почета Пермского края крайсовпрофа «Лучшие профсоюзные организации» |  | 2 |
| 10. | Почетная грамота крайсовпрофа | 2 |  |

 Ежегодно председатели профсоюзных организаций награждаются грамотами горкома профсоюза за активную работу; руководители за развитие социального партнёрства.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  | Грамоты горкома | крайкома | Благодарность Пермского крайсовпрофа |
| 2017г.РуководителиППО (председателей) | 912 | 1514 | -2 |
| 2016г. РуководителиППО | 07 | 63 | -2 |
| 2015г. РуководителиППО | 2023 | 519 | -4 |

**Обучение председателей первичных организаций**

 В городском комитете Профсоюза сложилась определенная система обучения профсоюзного актива.

 Обучение проводится специалистами управления образования (юрист, экономист, специалист по ОТ) и специалистами крайкома профсоюза.

 Наши работники учувствуют в обучающих семинарах, проводимых крайсовпрофом (межотраслевые – на базе г. Соликамска).

Ежегодно вновь избранные председатели (2-3 чел.) обучаются в Перми. Приняли участие (2 чел.) в обучении кадрового резерва (2017г.).

2016-2017 году провели обучающие семинары специалистами крайкома (Спицын С.С. и Залазаев А.В.) по ОТ и правовым вопросам:

- Системные ошибки и нарушения трудового законодательства.

- Об эффективности правовой работы.

- Делопроизводство в профсоюзной организации.

**5. Социальное партнерство**

Соликамская городская территориальная организация профсоюза работников образования и науки РФ строит свою работу по развитию социального партнерства на основе отраслевых Соглашений между местной организацией и управлениями образования и коллективных договоров в учреждениях.

 Действие районного Соглашения 2016-2018гг. Срок действия городского Соглашения закончился и его продлили на 3 года (12.07.2017г.).

 Во всех учреждениях образования города и района заключены КД Горком профсоюза составляет и обновляет реестр КД учреждений.

 В 2017 году КД МАОУ «СОШ №15» занял II место в краевом конкурсе коллективных договоров.

Ранее участвовали в конкурсе МАОУ «СОШ №17» (II место) и МАОУ «СОШ №14» (I место).

**6. Работа на имидж организации**

В 2012 году председатель горкома профсоюза награждена Диплома общественного признания г. Соликамска за вклад в развитие Соликамской земли.

 По итогам 2014г. Наша организация признана организацией «Высокой эффективности» (постановление Исполкома Профсоюза от 22.09.2015г. №2-6) и занесена в Книгу Почета ЦС.

 В 2015 году МАОУ «СОШ №14» стала победителем Краевого конкурса Российская организация высокой социальной эффективности в номинации «Социальное партнерство» в непроизводственной сфере и заняла III место в Москве (директор Мальцева Т.Н. председатель Гисс Л.Н.).

 В 2016 году МАОУ «Гимназия №2» стала победителем в этом же конкурсе в крае и российским победителем в номинации «Кадры» (директор Иванова Р.П. и ППО Бурмантова М.А.).

 Победителей чествовали в Доме Правительства РФ М.Шмаков, О.Голодец., А. Шохин.

 Председатели первичных организации МАОУ «СОШ №12» (2014 г.) Булычева М.Л. и МАОУ «Гимназия №2» Зеленина Е.Ю. (2016г.) заняли II место в краевом конкурсе профессионального мастерства «Молодой профсоюзный лидер».

 Председатель З.В. Казанцева является членом

- Общественной палаты города и района.

- Членом коллегии управления образования города.

- Членом аттестационных комиссий города и района.

- Входит в оргкомитет по проведению конкурса «Учитель года».

- Членом городской и районной комиссии по приемке учреждений к новому учебному году

- Членом комиссии по премированию руководителей учреждений.

- Членом комиссии по рейтингу учреждений.

- Членом наградной комиссии.

- Членом комиссий по плановой комплексной проверке учреждений (периодически).

- Членом городской межведомственной комиссии по укреплению налоговой, бюджетной дисциплины и легализации «теневой» заработной платы.

- Членом трехсторонних комиссий города и района.

- возглавляет координационный совет района, является заместителем председателя КСОП города.

- постоянный член оргкомитета по подготовке и проведению Дня международной солидарности – 1 Мая. Отвечает за озвучивание демонстрации.

- Заместитель комиссии при управлении образования города по оздоровлению работников учреждений.

 С учетом мнения горкома профсоюза принимается:

- Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений города и района;

- Положение об условиях установления и порядке произведения выплат стимулирующего характера руководителям учреждений.

- Целевые показатели результативности и качества труда руководителей и муниципальных учреждений по итогам работы за квартал, год.

 В нашей организации стали регулярные встречи председателей первичных организаций с начальниками управления образования. На встречах обсуждаются и решаются все интересующие вопросы.

 С 2013 года образовательные учреждения г. Соликамска активно участвуют в проектной деятельности. Особую активность в проектной деятельности проявляют МАОУ «Гимназия №1», МАОУ «СОШ №2», МАОУ «СОШ №17», Детские сады №9,13,48; студенты СГПИ; МАОУ ДО ЦРТДиЮ «Звездный».

 Проекты наших учреждений – победители муниципальных и краевых конкурсов гражданских и общественных инициатив. В 2017 году – 3 проекта победители. Горком профсоюза берет на себя бухгалтерское сопровождение.

**7. Информационная работа**

 Информацию от вышестоящих органов доводим через электронную почту, реже на бумажных носителях.

 Привлекаем к работе молодых членов профсоюза, работающих в управлении образования (инженер-програмист Мельников В.В., методисты МБУ «ЦИМС образования» Муравская К.И., Третьякова А.Ю.).

Проводим конкурсы «Лучший профсоюзный уголок», «Лучший профсоюзный плакат», «Лучшая первичная организация».

Делаем буклеты, наклейки, пакеты, ручки с символикой профсоюза. Совет молодых педагогов и многие учреждения на мероприятия приходят в своих фирменных футболках с логотипом профсоюза.

Выписываем: 40 экз. газеты «Профсоюзный курьер»

 20 экз. газеты «Мой профсоюз»

 1 экз. газеты «Солидарность»

На совещаниях с председателями первичных организаций практикуем обмен опытом; презентации работы ППО.

Информация от крайкома профсоюза поступает достаточно, главное правильно её использовать.

В каждой первичной организации есть информационный стенд. Ежемесячный информационный листок крайкома профсоюза рассылается во все первичные организации.

Наша организация сотрудничает с местной газетой «Наш Соликамск» с телевидением; с внештатным корреспондентом газеты «Профсоюзный курьер» Николаем Федосеевым.

**8. Охрана труда.**

Управлением образования г. Соликамска поставлена задача в 2018 году закончить СОУТ во всех образовательных учреждениях.

 Специалистами управления образования по охране труда города и района И.О. Бояндиным (внештатным инспектором по охране труда) и Е.В Филипьевой регулярно проводятся обучения, семинары со специалистами и руководителями учреждений.

 В 2017 году 12 человек приняли участие в работе семинара, который провел в Березниках специалист крайкома Залазаев А.В.

 Уполномоченный по охране труда от профсоюза МАДОУ «Детский сад №3» Т.С. Фоос приняла участие в краевом конкурсе на звание «Лучший уполномоченный по охране труда образовательного учреждения».

 В 2017 году в бюджете города не были заложены финансовые средства на периодические мед. Осмотры. Учреждения справлялись своими средствами.

 На 2018 год финансовые средства уже заложили в городе и районе.

На охрану труда в 2017 году потрачено:

- на проведение СОУТ – 2224500 руб.

- приобретение СИЗ – 492242 руб.

- проведение медосмотров – 4100109 руб.

- пожарная безопасность и др. мероприятия – 14502500 руб.

**9. Работа с молодыми педагогами и ветеранами педагогического труда**

Работа с молодежью по-прежнему остается одной из главных направлений в деятельности территориальной организации.

 В 2015 году среди молодых педагогов было проведено анкетирование, в которых приняли участие 54 человека. Анализ анкет показал какие проблемы волнуют работников отрасли в возрасте до 35 лет:

- жилье,

- заработная плата (большинство работают на 1,5 ставки),

- оздоровление, путевки «Мать и дитя», их стоимость,

- наставничество.

 Все проблемы были озвучены на встрече с начальником управления образования, с представителями МО ПК, крайкома профсоюза.

 Ежегодно молодежные лидеры участвуют в межотраслевых форумах «Свежий ветер», поездках на теплоходе (организует крайком), встречах с министерством образования края. У них есть свой план работы, положение о совете.

 В июле 2017г. провели очередной форум молодых педагогов на базе отдыха «Солнечный мир» с приглашением специалистов крайкома, крайсовпрофа, юриста управления образования.

 Активно участвует совет молодых педагогов в мероприятиях, проводимых отделом по делам молодежи управления культуры администрации города.

 Одним из показателей системы оценки деятельности Управления образования и образовательных учреждений является количество педагогических работников в возрасте до 35 лет в общей численности педагогических работников (в процентном соотношении).

Поэтому омоложение кадрового состава должно быть одним из главных направлений кадровой политики образовательных учреждений. Итоги данной работы можно определить следующим образом.

1. Из средних образовательных школ (включая МАОУ «Гимназия №1», МАОУ «Гимназия №2»:

на 1 месте МАОУ «СОШ №2» - 40%;

на 2 месте МАОУ «СОШ №17» - 36,8%;

на 3 месте МАОУ «СОШ №12» - 28,3%;

Из основных общеобразовательных школ (включая МБОУ «Специальная (коррекционная) школа для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья» и МБОУ «Специальная (коррекционная) общеобразовательная школа№2»):

на 1 месте МАОУ «СОШ №13» - 56,2%;

на 2 месте МАОУ «СОШ №10» - 25%;

на 3 месте МАОУ «СОШ №16» - 20,7%;

В абсолютном зачете по данному показателю на первом месте МАОУ «СОШ №13», где из 23 педагогических работников 12 моложе 35 лет.

1. Из дошкольных образовательных учреждений, где процент педагогических работников в возрасте до 35 лет составляет 50 и выше процентов лидеры:

на 1 месте МАДОУ «Детский сад №9» - 67,5%;

на 2 месте МАДОУ «Детский сад №44» - 56%;

на 3 месте МАДОУ «Детский сад №5» - 54,2%;

на 4 месте МАДОУ «Детский сад №48» - 51,7%;

на 5 месте МАДОУ «Детский сад №2» и МАДОУ «Детский сад №12» - 50%;

В абсолютном зачете по данному показателю на первом месте МАДОУ «Детский сад №9», где из 40 педагогических работников 27 моложе 35 лет.

1. Рейтинг учреждений дополнительного образования по указанному показателю выглядит следующим образом:

на 1 месте МАОУ ДО «ЦТРиГО «РОСТ» - 80%;

на 2 месте МАОУ ДО «ЦДТ «Кристалл» - 53,6%;

на 3 месте МАОУ ДО «ЦРТДиЮ «Звездный» - 46,4%;

В абсолютном зачете по данному показателю на первом месте МАОУ ДО «ЦТРиГО «РОСТ», где из 10 педагогических работников 8 моложе 35 лет.

В 2017 году в общеобразовательные учреждения трудоустроилось 11 молодых специалистов, в дошкольные образовательные учреждения – 14 молодых специалистов, в дополнительное образование ни одного молодого специалиста (выпускников ВПО и СПО).

На учете в горкоме профсоюза состоит 502 ветерана педагогического труда. Создан совет из 14 человек, за ними закреплены учреждения. В смете горкома профсоюза заложены финансовые средства для работы с молодыми педагогами и ветеранами (они являются членами профсоюза).

 Два раза в год через городской совет ветеранов города наши педагоги получают материальную помощь (по 300 рублей). Ежегодно для педагогов-ветеранов в районе проводится праздник «Сельский педагог».

 На базе наших учреждений проводятся различные мероприятия, ветеранов приглашают на городские праздники, посвященные Дню Учителя, конкурсу «Учитель года» и т.д.

 Ежегодно наши учреждения принимают активное участие в первомайских демонстрациях. Учителя идут со своими учениками. Колонна работников образования до 3500 человек, около 400 человек представителей района (участников привозят на школьных автобусах).

**10. Оздоровление работников.**

 В Пермском крае действует закон «Об оздоровлении работников бюджетной сферы».

 В 2015 году приобретено городом и районом 37 путевок.

 В 2016 году – 37 путевок.

 В 2017 году – 42 путевки (администрация города выделила дополнительные средства).

 Пользуются спросом и профсоюзные путевки со скидкой 20% и 50% в «Ключи», «Красный Яр», «Усть-Качку».

 Ежегодно до 40 человек ездят отдыхать в Соль-Илецк. Большим спросом пользуются поездки выходного дня в Чусовские городки, Белогорье, Хохловку, Тюмень, Усолье, Казань и т.д.

**11. Массовые мероприятия**

Ежегодная Соликамская территориальная организация проводит различные мероприятия:

1. Соревнования по лыжам. Участвуют до 24 команд.
2. Соревнования по стрельбе из пневматической винтовки (до 31 команды).
3. Чемпионат интеллектуальных игр (до 23 команд) МАОУ «СОШ №1» в краевом чемпионате в течении нескольких лет занимает достойное I место.
4. Конкурс Агитбригад (до 12 учреждений) МАОУ «СОШ №14» и МАДОУ «Детский сад№35» - призеры краевого конкурса.
5. КВН (в 2017 году команда МАОУ «СОШ №17» - I место в крае).
6. Три педагога МАОУ «СОШ №15» приняли участие в краевом конкурсе «Креативный учитель» (2016г., 2017г.), четыре воспитателя Городищенского детского сада приняли участие в конкурсе профсоюзных плакатов, организованного крайсовпрофом (2016).
7. Соревнования по боулингу (до 36 команд)
8. Соревнования «Весенний переполох»
9. Легкоатлетический кросс для сотрудников и детей

**12. Финансовая деятельность**

Финансово-хозяйственная деятельность осуществляется на основании решений президиума и вышестоящих организаций, Крайкома профсоюза: Положение об оплате труда, Штатное расписание, Положение о служебных командировках, Положение об оказании материальной помощи рядовым членам профсоюза, Учетной политикой местной организации.

Доходы территориальной организации за 2017 год сохранились на уровне 2016 года. Есть небольшое уменьшение.

 В доходную часть 2017 года входят договора пожертвования 12 000 руб. гранты 187 915 руб. (проекты), целевые поступления 285 550 руб. (финансирование, премии за участие в конкурсах).

 В 2017 году для проведения городских мероприятиях привлечено в виде сертификатов от развлекательного центра «Чайка» - 21 000 руб.; оздоровительного центра «Ливадия» - 30 000 руб., магазина «Надомаркет» - 60 000 руб.

 Отчисления в крайком профсоюза 35%, в первичных организациях остается 35%, в горкоме профсоюза 30%.

**13.Задачи на перспективу**

1. Создание профсоюзных организаций, где их нет.

2. Увеличение профчленства в существующих профсоюзных организациях.

3. Провести в 2018 году V пленум с повесткой дня «О задачах организации Профсоюза в современных условиях. О состоянии условий и охраны труда в образовательных учреждениях.»

4. Продолжить проведение традиционных массовых мероприятий.

5. Продолжить обучение профактива по различным направлениям профсоюзной деятельности, используя разные источники.

6. Добиваться индексации норматива на одного ученика; увеличения должностных окладов работников дошкольного образования.

7. Повышение уровня уполномоченных по ОТ в образовательных учреждениях.

8. Подготовка к 100-летию Пермской краевой территориальной организации Профсоюза