

ПУБЛИЧНЫЙ ОТЧЕТ

Суксунской районной территориальной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ

за 2020 год

Содержание.

1. **Общая характеристика.**
2. **Инструменты деятельности.**
   1. Работа выборных органов.
   2. Наиболее яркие массовые мероприятия.
   3. Особенность года – активизация правовой работы.
   4. Социальное партнерство.
   5. Обучение, методическая работа.
   6. Информационная работа.
   7. Финансовое укрепление.
3. **Работа по представлению и защите законных прав и интересов членов профсоюза**

1. Контроль за соблюдением законодательства, правовая защита.

2. Вопросы Охраны труда.

1. Содействие творческому развитию педагогов.

4. Работа с молодыми педагогами.

Оказание дополнительных услуг членам профсоюза.

Суксунская районная территориальная организация профсоюза работников народного образования и науки РФ объединяет 128 членов профсоюза.

Охват профсоюзным членством 69 % Общее количество первичных профсоюзных организаций – 7

По сравнению с 2019-м годом количество первичных профсоюзных организаций в территориальной организации уменьшилось на 6. А общая численность членов профсоюза – на 62 человека. Это произошло за счёт объединения образовательных организаций.

**ОСНОВНЫЕ ИНСТРУМЕНТЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ.**

**1. Работа выборных органов**

В 2020 году работа районного комитета профсоюза была посвящена Привлечению работников народного образования Суксунского района в профсоюз.

На заседаниях президиума территориальной организации профсоюза были рассмотрены вопросы:

* «О состоянии информационной работы по привлечению в ряды профсоюзной организации народного образования»
* «Об участии в проведении конкурса профессионального мастерства «Учитель года - 2020».
* «Об участии в работе ассоциации «Согласие».
* «Об участии председателя Совета молодых педагогов в Краевом молодёжном форуме «Пермский период» с мастер-классом.
* «О результатах работы за год по всем направлениям деятельности (по итогам годовой отчетности).

**Задачи на ближайшую перспективу.**

* В 2021 г. продолжить работу непосредственно с членами профсоюза,
* Добиваться увеличения численности членов профсоюза в существующих организациях, и возможность создания новых.
* Приведение в соответствие с Уставом документы и положения.

**2. Яркие мероприятия и конкурсы 2020 г.**

Считаем яркие мероприятия очень важным условием привлечения внимания к деятельности Профсоюза.

**Некоторые из них:**

* Антивирусный марафон. Где наши молодые педагоги провели дистанционные мастер – классы для всех членов профсоюза Пермского края. Недугова К.Л. была руководителем рубрики «Душевный Хобби- Холл»
* «8 форум молодых педагогов Пермского края», где председатель Комитета молодых педагогов Сускунского района была спикером.
* Участие в Акциях посвященных: Празднованию дня Солидарности «Солидарность сильнее заразы», «Первомай дома», 30 летию Профсоюза, «Галерея памяти»
* Первичные профсоюзные организации приняли участие в муниципальном мероприятии «Дальше, Выше, Быстрее» и «Лыжня России»
* Приняли участие в конкурсе видео-блогеров «Пермский край в объективе молодых педагогов: Путешествуем вместе». Призёр номинации «Путешествуем вместе».

**Задачи на ближайшую перспективу.**

Активизировать работу по организации и проведению массовых мероприятий, транслировать их проведение на местный уровень.

**3. В 2020 г. - участие в работе Ассоциации «Согласие».**

* Семинар в п. Комсомольский для ассоциации «Здоровье, как фактор безопасности профессиональной деятельности педагога»
* Приняли участие в дистапнционном семинаре по теме «Охрана труда в условиях пандемии»

**Задачи на ближайшую перспективу.**

Принимать активное участие в работе Ассоциации «Согласие».

Провести семинар Ассоциации «Согласие» на территории Суксунского городского округа.

**4. Социальное партнерство.**

Одним из важнейших условий эффективности работы профсоюзных организаций и фактором, формирующим имидж отраслевого профсоюза в целом, является конструктивный диалог с властью, развитие социального партнерства с целью защиты социально-экономических, трудовых прав и законных интересов работников.

Суксунская территориальная организация профсоюза работников народного образования и науки РФ строит свою работу по развитию социального партнерства на основе регионального отраслевого соглашения между региональной организацией профсоюза и Министерством образования и науки Пермского края, территориального (муниципального) отраслевого соглашения и коллективных договоров учреждений.

* Районной аттестационной комиссии при Управлении образования Администрации Суксунского городского округа;
* Председатель РТО принимает участие в заседании Координационного совета профсоюзов.
* В образовательных учреждениях района заключены коллективные договоры.

**Задачи на ближайшую перспективу:**

* Дальнейшее совершенствование правового и методического регулирования вопросов, связанных с защитой социально-экономических, трудовых прав, законных интересов работников;
* Повышение ответственности сторон социального партнерства и должностных лиц за выполнение соглашений через организацию действенного текущего и итогового контроля за ходом реализации Соглашения и коллективных договоров.

**5. Обучение. Методическая работа.**

В течение 2020 года благодаря работникам аппарата крайкома:

* Прошли обучение вновь избранные председатели первичной профсоюзной организаций и председатель территориальной профсоюзной организации в 2 сессии. (2 человека).
* Приняли участие в VIII Онлайн форуме молодых педагогов. (8 человек)
* Председатель РТО и председатель Совета молодых педагогов Суксунского приняли участие в семинарах: «Профсоюзное PRO движение в социальных сетях: будущее начинается сегодня», «Занятия по темам: Мотивация профсоюзного членства, Социальное партнёрство, Деловые переговоры»
* 4 Зимняя экспедиционная школа молодых педагогов (1 человек)
* Доведены до первичных профсоюзных организаций и профсоюзного актива методические сборники «Советы начинающему председателю профсоюзной организации».

**Задачи на ближайшую перспективу:**

Продолжить обучение профсоюзного актива по разным направлениям деятельности.

Продолжить работу с кадровым резервом.

**Взаимодействие с институтами гражданского общества.**

* Взаимодействие с туристическим оператором «Пермский центр отдыха и туризма»:

Туристические туры со скидками для членов профсоюза и дополнительной премией для председателей РТО (ГТО) и ППО.

* Составление единой электронной базы членов профсоюза

**Задачи на ближайшую перспективу:**

* Продолжить взаимодействие с различными социально ориентированными партнерами в гражданском обществе.
* Продолжать работу по заполнению электронного членства работников образования.

**6. Информационная работа.**

Пермская краевая территориальная организация Профсоюза работников народного образования и науки РФ использует в своей работе разнообразные информационные ресурсы.

* 1. На всех уровнях организации проходят профсоюзные собрания, личные встречи, индивидуальные и групповые консультации членов профсоюза. Один раз в месяц проходят совещания с председателями первичных ПО, два-три раза в год – краевые совещания председателей РТО профсоюза с приглашением Министерства образования, специалистов других Министерств, преподавателей, лекторов. Обсуждаются актуальные проблемы и вопросы, проводятся «круглые столы», обобщается опыт территорий. За 2020 год по вопросу информирования нами сделано:
* Была проведена работа по созданию странички в ВК РТО Суксунского района.
* В каждой первичной профсоюзной организации традиционно есть профсоюзный стенд.
* Проведена встреча с коллективом ДШИ п. Суксун.
* Все первичные профсоюзные организации подписаны на газету «Профсоюзный курьер»

Основные формы распространения информации – электронная рассылка (во все первичные проф.организации).

Ежемесячную краевую разработку информационного листка по актуальным вопросам рассылаем во все первичные организации. Каждый профком может распечатать на принтере этот листок и разместить в своих профсоюзных уголках, тем самым облегчается нагрузка председателя проф. организации. Все информационные листки публикуются на сайте Пермской краевой организации во вкладке «Пресс-центр».

**Задачи на ближайшую перспективу:**

* Продолжить работу по привлечению членов профсоюза в сообщество Территориальной профсоюзной организации
* Организация встреч с коллективами ОУ по вопросу «Современный профсоюз».

**7. Финансово-хозяйственная деятельность.**

Доходы территориальной организации за 2020 й год уменьшились по сравнению с 2020 годом.

Финансовое обеспечение деятельности организации позволило работать стабильно.

Задачи на ближайшую перспективу в данном вопросе – работа над увеличением численности членов профсоюза, анализ полноты перечисления профсоюзных взносов.

**II. РАБОТА ПО ПРЕДСТАВЛЕНИЮ И ЗАЩИТЕ ЗАКОННЫХ ПРАВ И ИНТЕРЕСОВ ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА.**

**1. Контроль за соблюдением законодательства, правовая защита.**

Акцент в рамках контрольных мероприятий в 2020 году был направлен на проверку отчисления профсоюзных взносов, выявление нарушений прав работников ОУ.

**Задачи на ближайшую перспективу.**

1. Провести проверку по соотношению количества членов профсоюза и отчисляемых взносах.
2. Исполнение коллективных договоров в первичных профсоюзных организациях.

**2. Вопросы Охраны труда.**

Приоритетные направления в 2020 г.

1. Повышение грамотности членов профсоюза в вопросах охраны труда.

2. Мотивация профсоюзного членства через охрану труда.

**Задачи на ближайшую перспективу.**

1. Продолжать оказывать методическую и практическую помощь руководителям образовательных организаций, председателям ППО, другим работникам в создании и функционировании системы управления охраной труда и проведении специальной оценки условий труда.

1. **Содействие творческому развитию педагогов.**

Территориальная профсоюзная организация активно участвует в проведении конкурса «Учитель года»: в составе общественного жюри. Награждены специальными призами райкома профсоюза участники конкурса – члены профсоюза.

**Задачи на ближайшую перспективу.**

1. Продолжить активное участие в организации и проведении творческих отраслевых конкурсов, круглых столов, конференций направленных на развитие творческого потенциала педагогических работников.

**4. Работа с молодыми педагогами.**

Работа с молодежью остается приоритетным направлением.

В большинстве образовательных организаций молодые специалисты сразу же принимаются в ряды профсоюза и являются их активными членами.

Молодёжь активно участвует во всех мероприятиях, организуемые РТО.

Помочь молодому педагогу не только вырасти профессионально, но и организовать качественный досуг – еще одна основная задача нашего объединения.

В 2020 году Совет молодых педагогов во главе с председателем Недуговой К.Л активизировали работу. В течение года активно принимали участие в форумах, экспедиционных школах. Педагоги представили видео мастер – классов на Краевом уровне. Стали призёрами в конкурсе видеороликов.

Активно молодые педагоги участвуют в спортивных мероприятиях, в смотрах творчества.

Сотрудничаем с туристическим оператором «Пермский центр отдыха и туризма».

**Задачи на ближайшую перспективу:**

Продолжить активизировать молодых педагогов ОУ Суксунского района, для участия в мероприятиях которые организует Советом молодых педагогов Пермского края.

***8. Оказание дополнительных услуг членам профсоюза.***

В 2020 г. члены профсоюза не воспользовались путевками на санаторно – курортное лечение с профсоюзными скидками.

**Задачи на ближайшую перспективу.**

1. Поддерживать и расширять перечень партнеров для организации льготного оздоровления и отдыха членов профсоюза.