**Публичный отчет**

Усольской районной территориальной организации профсоюза

работников народного образования и науки РФ

**за 2017 год**

Усольская районная территориальная организация профсоюза работников народного образования и науки РФ объединяет ***1088*** членов профсоюза.

Среди них ***108*** работающих.

Охват профсоюзным членством 43,9%. Общее количество первичных профсоюзных организаций – ***9.***

По сравнению с 2016-м годом количество первичных профсоюзных организаций в территориальной организации увеличилась на 1. А общая численность членов профсоюза – на 10 человек.

Причиной сокращения численности членов профсоюза среди работающих по–прежнему является старение кадров, недостаточная информированность о деятельности профсоюза.

 Провели 6 семинаров – совещаний для председателей первичных организаций, 3 заседания президиума райкома профсоюза.

На заседании президиума были рассмотрены вопросы:

Анализ социально-экономического положения молодых специалистов; возможность создания в районе совета молодых педагогов;

Об участии в проведении конкурса профессионального мастерства «Учитель года – 2017»;

Об участии в Первомайских мероприятиях;

Выполнение Соглашения между райкомом профсоюза и управления образования Усольского муниципального района;

Анализ статистической отчетности и мотивации профсоюзного членства;

Об обеспечении работников путевками на санаторно-курортное лечение;

О состоянии профсоюзных уголков в учреждениях;

О результатах работы за год по всем направлениям деятельности;

Финансовый отчёт райкома профсоюза.

В Усольском районе целевые показатели по уровню оплаты труда работников отрасли согласно дорожной карте в 2017 году исполнены.

Соглашение «О минимальном размере заработной платы в Пермском крае», согласно которому с 01.01. 2016 г. минимальная заработная плата всех категорий работников не должна быть ниже величины прожиточного минимума, выполнено.

Средняя заработная плата педагогов Усольского муниципального района в 2017г. составила 24271 рублей:

- воспитателей дошкольных учреждений – 23330 рублей;

- педагогов школ – 25064 рубля;

- педагогов дополнительного образования – 24420 рубль.

В полном объёме реализуются ст. 23 закона «Об образовании «Пермского края»» система гарантий для сельских специалистов по коммунальным услугам и повышение на 25% оклады и тарифные ставки для специалистов образования, работающих на селе.

Одним из важнейших условий эффективности работы профсоюзных организаций является развитие социального партнёрства с целью защиты социально-экономических, трудовых прав и законных интересов работников.

В территории действуют отраслевое Соглашение с управлением образования, трехстороннее Соглашение с Координационным советом организаций профсоюзов Усольского района, представляющим интересы работников, Координационным советом по развитию малого и среднего предпринимательства, представляющим интересы работодателей и Администрацией Усольского муниципального района, представляющей интересы органов местного самоуправления Усольского муниципального района. Коллективные договоры заключены в 75% образовательных учреждений.

Наиболее значимые для работников пункты КД:

- Оказание материальной помощи в сложных жизненных ситуациях;

- Материальная помощь в связи со значимыми событиями (юбилеи, свадьбы, и т.д.);

- Выплаты педагогическим работникам (в том числе руководителям) имеющим почетные грамоты Министерства образования и науки РФ; Пермского края.

- Дополнительные оплачиваемые и неоплачиваемые отпуска.

Выстроено стабильное функционирование системы взаимоотношений между муниципальными органами власти, руководители образовательных учреждений, управлением образования и профсоюзной организацией. Это обеспечивает взаимное участие сторон Соглашения в работе общественных органов управления:

Общественном совете при администрации Усольского района;

Муниципальной трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

Районной аттестационной комиссии;

Участие в совещаниях руководителей муниципальных образовательных учреждений района;

С учётом мнения профсоюзной организации принимаются Положение о системе оплаты труда работников; Положение об условиях установления и порядке произведения выплат стимулирующего характера руководителям муниципальных учреждений; целевые показатели результативности и качества труда руководителей муниципальных учреждений по итогам работы за полугодие.

В 2017 году проведены следующие мероприятия:

1. Вечер ко Дню пожилого человека для ветеранов педагогического труда.
2. Участие в Форуме молодых специалистов, организованном Крайсовпрофом – 1 человек.
3. Участие в коллективной поездке на теплоходе молодых педагогов Пермского края (наша команда – 7 человек), организованной Крайсовпрофом.
4. 1 педагог из МБОУ «Усольская СОШ№1» принял участие в краевом конкурсе «Креативный учитель – 2017».
5. Участие в Зимней экспедиционной школе молодых педагогов Пермского края.
6. Обучение вновь избранных председателей – 1 человек.
7. Активное участие принимает профсоюзная организация в работе августовских педагогических конференциях района; мероприятии, посвященном Дню учителя, в проведении конкурса педагогического мастерства «Учитель года».

**Оздоровление работников**

Работа по организации санаторно-курортного обеспечения работников бюджетной сферы района возложена на председателя РТО. В 2017 году благодаря действию з-на ПК «Об оздоровлении работников бюджетной сферы» приобретено 12 путёвок для работников образования.

**Информационная работа**

Усольская районная территориальная организация Профсоюза работников народного образования и науки РФ использует в своей работе разнообразные информационные ресурсы:

1. Проходят профсоюзные собрания, личные встречи, консультации членов профсоюза, совещания с председателями;
2. В своей работе районный комитет профсоюза использует электронную почту учреждений для оперативной рассылки информационных материалов;
3. Создана база электронных адресов всех председателей ППО. Документы, информационные листки, актуальные предложения получают все первичные организации;
4. Сотрудничество с газетой «Усольский рабочий»;
5. В каждой первичной профсоюзной организации традиционно есть профсоюзный стенд, наполняемость которых контролирует профком.
6. Ежемесячный информационный листок крайкома профсоюза рассылается во все первичные организации.

**Финансово-хозяйственная деятельность**

Доходы территориальной организации за 2017 год уменьшились примерно на 7%.

В крайком профсоюза финансовые средства перечислялись полностью.

**Охрана труда**

1. В 2017г. была проведена проверка в 10 учреждениях района.
2. Проведен районный конкурс «Охрана труда глазами детей», в котором участвовало 33 % учреждений.
3. Участие в краевом конкурсе на лучшую организацию работы по охране труда – 1 учреждение.

**Задачи на ближайшую перспективу**

1. Создание совета молодых педагогов
2. Добиваться увеличения численности членов профсоюза в существующих организациях
3. Принимать участие в работе ассоциации «Верхнекамье»
4. Усилить обучение профсоюзного актива по разным направлениям деятельности.