



**ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РФ
(ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ ОБРАЗОВАНИЯ)
ОКТАБРЬСКАЯ РАЙОННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
ОМСКОЙ ОБЛАСТНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ**

**Публичный отчет о деятельности Октябрьской
районной организации Профсоюза работников
народного образования и науки РФ г. Омска за 2017 г.**

Основная задача районной организации Профсоюза работников образования – представление и защита коллективных и индивидуальных трудовых, социально-экономических прав и профессиональных интересов членов профсоюза в вопросах трудовых отношений, условий оплаты труда, охраны здоровья и соблюдения социальных гарантий работников образования.

Основные мероприятия районной организации Профсоюза на 2017 год разработаны в соответствии с уставными целями и Программой развития деятельности профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2015-2020 годы и призваны способствовать выполнению задач, поставленных VII Съездом Профсоюза, VII конференции ФОП и IX съездом ФНПР, XX отчетно-выборной конференции Октябрьской районной организации Профсоюза.

**КРАТКАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА РАЙОННОЙ ОРГАНИЗАЦИИ
ПРОФСОЮЗА**

- Всего первичных профсоюзных организаций (ППО) **68**, из них в:
 - общеобразовательных школах - **28**;
 - дошкольных образовательных организациях - **35**;
 - организациях дополнительного образования – **5**.

Численность работников в учреждениях образования 3674 чел., их них членов профсоюза – **2948** чел., что составляет **80,2%** от общего числа работающих

- Президиум РК профсоюза выражает благодарность руководителям и профактиву **13** образовательных организаций, где на протяжении ряда лет сохраняется **100%** профсоюзное членство. Это ППО школ №№**40, 134**, детских садов №№ **23, 26, 38, 92, 278, 281, 311, 330, 356, 365, 368**, а также руководителям и профактиву ППО школы № **45** и детских садов №№ **238, 304**, профсоюзное членство в которых составляет **98%**. Необходимо отметить большую работу по мотивации профсоюзного членства руководителей и профактива детского сада № **262 (97%)**, школы № **31**

(96%), школы №118 и детского сада № 8 (94%), детских садах №№ 13, 131, 236 (92%), в которых сохраняется высокий уровень профчленства.

- **85%** и выше в ППО школ №№ 2, 41, 58, 18, РДТ, детских садов №№ 32, 40, 210.
- На уровне районного показателя профчленства в ППО лицея №25, школ №№ 27, 39, 43, 70, 73, 88, 89, интерната № 5, АШДС № №76, 259, 301, детских садов №№ 306, 361.
- Ниже районного показателя (от 64% до 79%) профсоюзное членство в **13** организациях: лицее БИТ, в школах №№72, 138, 142, интернате №15, детских садах №№ 101, 130, 194, 214, 235, 246, 358, облДЮСАШ.
- Низкий процент охвата (меньше 60%) в **6** организациях: в школах №№56, 124, 141, СШ «Иртыш», ДЮТ, детском саду № 400.
- Ниже 40% охват профсоюзным членством в **3** организациях: детских садах №№ 11, 66, детском доме №3. Это значит, что эти организации не имеют легитимного права при подписании коллективного договора и других локальных актов.

Подводя итоги анализа профсоюзного членства в районной организации, необходимо отметить следующее:

Достигнутый уровень профсоюзного членства районной организации в 2017 году обеспечили **45** первичек. Именно в этих организациях высокий уровень социального партнерства, здоровый психологический микроклимат. Благодаря успешной совместной работе руководителей и профактива этих организаций, профсоюзное членство в районе выше областного показателя.

Президиум райкома профсоюза благодарит коллективы, руководителей, председателей первичек, чья успешная совместная работа по мотивации профсоюзного членства позволила районной организации:

- **сохранить** единство организации. как один из гарантов социально-экономической стабильности;
- **выполнить** задачи развития районной организации, поставленных на 2017 год;
- **иметь** стабильный уровень профсоюзного членства;
- уверенно **справляться** с планом сбора профсоюзных взносов.

Успешность деятельности профсоюза во многом зависит от состояния внутрисоюзной работы, включая ее кадровое укрепление, повышение профессионализма, совершенствование информационной работы.

За отчетный период, согласно плана районной организации, проведены:

- Одно пленарное заседание и десять заседаний президиума, на которых рассмотрено 160 вопросов, касающихся всех сторон жизни и деятельности районной организации:
- О ситуации в отрасли и действиях профсоюза; о проведении тематических проверок и их итогах; об организации и итогах взрослого и детского оздоровления; о готовности образовательных учреждений к началу нового учебного года; информация по результатам выполнения Соглашений

между Областной организацией профсоюза и Министерством образования Омской области; Областной организацией и департаментом образования Администрации г. Омска и другие вопросы.

Принятые решения направлены на укрепление нашей районной профсоюзной организации.

СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ

В результате конструктивного взаимодействия между организациями Профсоюза отрасли, Министерства образования Омской области, департамента образования города Омска в сфере образования сформирована и действует система социального партнерства, основой которого являются Соглашения между Омским обкомом Профсоюза работников народного образования и науки РФ и Министерством образования Омской области и Обкомом Профсоюза и департаментом образования города Омска.

Инициаторами переговорного процесса, как правило, выступают трудовые коллективы в лице их полномочных представителей – профсоюзных организаций.

Сторонами социального партнёрства проводились взаимные консультирования по вопросам создания и реализации социально-экономической политики в системе образования.

С учетом принципов государственно-общественного управления образованием и Областного отраслевого Соглашения обеспечено участие профсоюзных органов в управлении образовательными организациями, учет мнения профсоюзных организаций по вопросам разработки, обсуждения и принятия работодателями локальных нормативных актов, устанавливающих систему оплаты труда.

Проводились экспертиза и согласование документов Министерства и департамента образования, регулирующих оплату труда работников образовательных организаций.

Контроль за выполнением **Соглашения между департаментом образования Администрации города Омска и Омской областной организацией Профсоюза работников народного образования и науки РФ на 2015–2017 гг.** (далее – Соглашение) осуществляла совместная комиссия от профсоюзной стороны и от департамента образования.

В отчетном периоде прошли три заседания комиссия по регулированию социально-трудовых отношений по контролю за исполнением Соглашения и были рассмотрены вопросы

- возврат руководителями образовательных организаций 20% страховых взносов из ФСС на финансирование мероприятий по охране труда;
- выполнение условий Соглашения пп.3.1.2., 3.1.3., 4.1.3., 4.2.4.,8.3.3., 8.3.4.;

- о региональной тематической проверке «По выполнению мероприятий работодателями раздела «Охрана труда» коллективного договора и соглашения по охране труда»;
- о финансировании мероприятий по обеспечению работников средствами индивидуальной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами.

Эти и другие важные вопросы стали предметом обсуждения сторонами социального партнерства. Для соблюдения последовательности и преемственности принятия соглашений на всех уровнях (федеральный – региональный – муниципальный) членами комиссии, в соответствии со ст. 48 ТК РФ, принято решение о продлении действия настоящего Соглашения сроком до 2-х лет.

В сложившейся системе социального партнерства главная цель – обеспечение защиты прав и законных интересов работников организаций в сфере образования и поддержание социальной стабильности в образовательных организациях. Основой социального партнерства в образовательных учреждениях является коллективный договор. Районный комитет профсоюза оказывает методическую и правовую помощь первичным профорганизациям, проводятся консультации для руководителей и профактива по заключению коллективного договора. Во все первичные организации направлен макет коллективного договора, разработанный ЦС отраслевого профсоюза. Все первички обеспечены текстами отраслевых Соглашений, действующих в областных и городских учреждениях образования. Одной из задач райкома профсоюза является контроль за сроками действия коллективных договоров образовательных организаций, а также их своевременное пролонгирование. Необходимо отметить, что сегодня все учреждения образования, состоящие на профучете, имеют коллективные договоры и приложения к ним.

ПРАВОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ В ОБЛАСТИ ОПЛАТЫ ТРУДА

Правовые отношения в области оплаты труда – предмет постоянного внимания отраслевого профсоюза и он не уходит из повестки дня последние четыре года. Действующая система оплаты труда (СОТ) неэффективна, не имеет перспективы и требует принципиального изменения. Сегодня СОТ создаёт ряд рискованных ситуаций. Во-первых, отсутствует единая система оплаты труда педагогов. Во-вторых, стимулирующая часть зарплаты не выполняет свои функции и имеет стойкую тенденцию к уменьшению. В-третьих, внеурочная деятельность не оплачивается в полном объёме. В-четвёртых, зарплата педагогов растёт за счёт часовой нагрузки. Снижаются объёмы дотаций бюджету региона на софинансирование реализации положений майских указов Президента. Обеспечение выполнения указов Президента в части повышения зарплаты

произошло путём искусственного занижения целевых показателей по заработной плате и манипуляций с методиками подсчёта средней заработной платы. Исполнение майских указов в рамках выполнения показателей «дорожных карт» не гарантирует достойную заработную плату каждому педагогу. Давно назрела необходимость решения вопроса по увеличению размеров базовых окладов педагогических и прочих работников образовательных организаций.

Увеличение МРОТ с 1 июля 2017 года на 5,2%, практически не сказалось на увеличении заработной платы работников образования из числа прочего персонала в связи с ростом потребительских цен на товары, услуги, что приводит к дальнейшему понижению уровня покупательной способности их заработной платы.

Кроме этого, с увеличением МРОТ появились другие проблемы: увеличилась диспропорция оплаты труда малоквалифицированных и квалифицированных работников. Уровень окладов педагогических работников практически нивелировался. Особенно это ощутили молодые педагоги, не имеющие ни стажа, ни квалификационной категории. Отсутствие дифференциации между квалифицированным и неквалифицированным трудом станет еще острее, так как работодатель в рамках законодательства гарантирует техническим служащим МРОТ, а педагог вынужден брать дополнительную нагрузку, чтобы «дотянуть» свою зарплату до уровня МРОТ.

Порочная практика т.н. «вброса» больших, невиданных в течении учебного года премиальных выплат, наблюдалась и в ноябре-декабре 2017 года.

Второй год в системе образования сложилась практика «обходить» руководителей, заместителей руководителей, главных бухгалтеров стимулирующими выплатами. В апреле 2017 г. в переговорах с департаментом образования удалось решить вопрос сохранения уровня оклада руководителей без изменений до конца 2017 года, однако проблема установления окладов руководителям актуальна и на сегодняшний день.

Размеры должностных окладов руководителей рассчитываются в соответствии с Методическими рекомендациями, утвержденными приказом Министерства труда и социального развития Омской области от 20.10.2008 № 75. Они поставлены в зависимость от средней заработной платы работников учреждения, при этом методические рекомендации расчета оклада требуют доработки и внесения изменений. В этом направлении Профсоюз отрасли и органы исполнительной власти ведут постоянную работу, внося изменения в локальные акты, регулирующие оплату труда данной категории работников.

Райком профсоюза по вопросу хронического недофинансирования городской системы образования обращался в органы исполнительной и законодательной власти и эта ситуация стала предметом активных дискуссий на заседаниях городского Совета, а также в средствах массовой информации. Большую обеспокоенность вызывает тот факт, что в 2017 году

не предполагается (уже третий год подряд) проведение индексации расходов на оплату труда работников организаций, финансируемых из федерального бюджета, и, следовательно, не предполагается индексация аналогичных расходов, финансируемых из бюджетов других уровней

Ежегодно формирование и корректировка бюджета проводится в жёстких условиях.

Сегодня эта проблема стоит особенно остро, так как к 2018 году необходимо выйти на исполнение майских Указов Президента, но сегодня не понятно, как и за счёт кого это будет происходить, если не будут выделены дополнительные средства.

В связи с этим Профсоюз работников народного образования и науки РФ, определив круг основных проблем, связанных с оплатой труда работников отрасли, принял решение в 2017 году о проведении **Всемирного дня действий «За Достойный труд!»** в несколько этапов:

- На первом этапе, в августе 2017 года, направлены письма в Законодательное Собрание Омской области и Министерство образования Омской области о необходимости индексации заработной платы работников, не вошедших в майские Указы Президента. Именно эта категория граждан осталась менее защищенной.

В ответ на обращение Министерство образования Омской области сообщило, что при подготовке проекта областного бюджета на 2018 год и плановый период 2019–2020 годов Министерством включена потребность в средствах областного бюджета на индексацию заработной платы работников отрасли образования, на которых не распространяются Указы Президента РФ в части повышения заработной платы отдельных категорий работников, в размере индекса потребительских цен.

- Вторым этапом стало участие в митинге 17 сентября 2017 года, организованном омскими профсоюзами, что позволило повторно заявить о необходимости индексации заработной платы для работников образования. Одним из основных требований остаётся безусловное выполнение указов Президента РФ в части повышения заработной платы отдельных категорий работников бюджетного сектора, не допуская искусственного занижения целевых показателей по заработной плате и изменений методик подсчёта средней заработной платы.

ИНФОРМАЦИОННАЯ РАБОТА

Планирование работы по информационному просвещению членов профсоюза осуществлялось в рамках Года профсоюзного PR-движения.

Все организации имеют адреса электронной почты, что обеспечивает оперативность и качество передачи информации о событиях, происходящих в отраслевом профсоюзе области, города, округа.

Практически все председатели ППО умеют работать с электронной почтой и интернетом.

Информационная работа в районной организации в 2017 году, направленная на эффективность и результативность, совершенствование форм информационного обеспечения первичных профсоюзных организаций, осуществлялась по различным направлениям и основную часть информационного блока работы сегодня занимают электронные сообщения. Безусловно, наряду с сокращением личностного общения друг с другом, оперативность как положительный момент электронного общения – налицо, т.к. любой по объему материал может быть за короткий период времени разослан во все организации.

В практику оперативного информирования членов профсоюза о внутрисоюзной жизни и деятельности районной и первичных организаций вошли информационные вести из РК профсоюза и первичных профсоюзных организаций, в которых красной нитью освещены актуальные вопросы из жизни профсоюза. За 2017 год в первичные профсоюзные организации направлены 27 бюллетеней по итогам участия членов профсоюза в общественно-политических мероприятиях, конкурсах, спортивных, культурно-массовых праздниках, взрослого и детского оздоровления и пр.

Информация о деятельности комитета райкома и первичных профсоюзных организаций размещается на сайте областной организации профсоюза.

Сформированное единое электронное пространство на уровне районной организации позволяет своевременное опубликование организационно-нормативных документов, связанных с изменениями в законодательстве, информационных бюллетеней по вопросам внутрисоюзной деятельности, гарантиям и социальным льготам работникам, соблюдению трудового законодательства.

В электронном виде сформирована «библиотека профактива». Создана папка-накопитель, в которой находятся информационно-методические материалы. Все они систематизированы по тематике и направлениям работы, что позволяет оперативно найти необходимый материал.

Востребованными являются тематические и информационные выпуски (рекомендации, памятки, разъяснения).

Вся информация из областной организации своевременно доводится до первичек.

Многое делается для внедрения официальной символики путём распространения полиграфической (информационной, методической, рекламной) атрибутики.

В связи с этим все первички:

- получили буклеты «Год профсоюзного PR-движения»;
- были обеспечены наглядной атрибутикой для обновления оформления профсоюзных стендов о роли и деятельности отраслевого профсоюза.

Информационная деятельность районной организации профсоюза осуществляется через оформление профсоюзных стендов, на которых

представлены материалы по основным направлениям внутрисоюзной деятельности.

В районе создана система доступности каждому члену профсоюза информации о деятельности профсоюзных органов всех уровней.

Все первички подписаны на газеты «Мой профсоюз», «Позиция».

Районная организация продолжает тесное сотрудничество с газетами «Мой профсоюз», «Позиция», «Районный вестник», на страницах которых публикуются материалы о деятельности районной и первичных профсоюзных организаций.

Так, за 2017 год было размещено 8 публикаций, в том числе в газете «Позиция» - 7, «Мой профсоюз» - 1 (материалы касались итогов участия первичных профсоюзных организаций в конкурсах, об успешном социальном партнерстве в детских садах №№ 23 и 210, о Молодежном Совете ОАО, презентации книги Заслуженного учителя РФ Невониной Н.Н. «Растим детей в радости» и др.).

Эффективная система руководства первичными профсоюзными организациями включает в себя обучение председателей профорганизаций. Это вносит положительный вклад в развитие и совершенствование деятельности как первичной профсоюзной организации, так и всей районной организации в целом. Разнообразная тематика занятий помогает председателям первичек повышать свой профессиональный уровень в области трудового права, понимать особенности работы по мотивации профсоюзного членства, формах и методах информационной работы, организации работы по делопроизводству, охране труда, особенностях аттестации педагогических работников, заключении трудовых договоров и др.

Важная составляющая информационной работы - различные по тематике, значению и назначению семинары–совещания, которые ежемесячно проводились с председателями профсоюзных организаций на базе Обкома и райкома профсоюза. Из 8 проведенных совещаний с января по декабрь 2017 года председатели профсоюзных организаций посетили:

8 – школы №№ 45, 118, 138, детские сады №№ 66, 101, 131, 194, 210, 262, 281, 301, 304;

7 – БИТ, школы №№ 31, 70, 72, 73, 89, 124, 134, 142, РДТ, детские сады №№ 8, 11, 23, 32, 38, 235, 236, 259, 306, 356, 358, 361, 365, 368, 400, 76;

6 – школы №№ 25, 27, 41, 43, 56, 88, 141, 18, ДЮТ, детские сады №№ 13, 40, 238, 278;

5 – школы №№ 2, 39, 40, СШ №14, детские сады №№ 26, 130, 246, 311;

4 – интернат № 15, детские сады №№ 92, 214, 330;

3 – инт. № 5, СШ № 11;

2 – школа № 58, ОблДЮСАШ;

1 – детский дом № 3.

Занятия на **семинаре председателей** первичных профсоюзных организаций учреждений образования отличаются разнообразной тематикой:

- **26–27 января 2017 года** В.В. Смирнов, технический инспектор труда областной организации, рассказал о возврате денежных средств из Фонда социального страхования, а Л.М. Сивирин, правовой инспектор труда, прокомментировал «Режим работы и оплаты в период карантина».

- **30–31 марта** – начальник отдела сопровождения аттестации педагогических кадров Регионального информационного аналитического центра системы образования Т.Г. Кочина осветила вопросы «Аттестации педагогических работников».

- **27–28 апреля** - о «Защите профсоюзами социально-трудовых прав и интересов работающих членов профсоюза, практике работы 3-х сторонней комиссии при Правительстве Омской области» рассказала Н.Н. Киселева, преподаватель Омского центра профсоюзного образования.

- **27 октября** – о «Проблемах повышения профессионального уровня педагогических работников и формирования национальной системы учительского роста» рассказал председатель Омской областной организации Профсоюза Е.Ф. Дрейлинг.

23–24 ноября «Об изменениях в Трудовом законодательстве» рассказал правовой инспектор труда облпрофорганизации Л.М. Сивирин.

Участие председателей профкомов в семинарах, совещаниях – это, прежде всего, оперативное получение информации из «первых рук», возможность выступить самому, задать вопрос в формате «открытый микрофон» по волнующим членов профсоюза проблемам. Полученную на таких совещаниях информацию председатель профкома имеет возможность активно использовать в своей практической работе.

Четыре года на базе 18 первичных профсоюзных организаций работают так называемые «стажировочные площадки» по различным направлениям внутрисоюзной деятельности. Как правило, руководят этими площадками опытные председатели профкомов, к которым можно обратиться за советом, получить консультацию, поработать «на месте» с документацией. Считаю, что это – своеобразная удачная форма учебы профактива в рамках изучения опыта работы, получения необходимой помощи, обмена опытом друг с другом.

АДРЕСА

стажировочных площадок по следующим направлениям внутрисоюзной деятельности

1. «Номенклатура дел. Делопроизводство. Информационный стенд «Профсоюзная жизнь»

ППО	ФИО ответственного
БОУ г. Омска "Гимназия № 88" тел. 54-12-56	Каргаполова Татьяна Владимировна
БОУ г. Омска "Средняя общеобразовательная школа с углубленным изучением отдельных предметов № 39»	Кузменко Елена Петровна

54-21-04	
БОУ г. Омска "Средняя общеобразовательная школа с углубленным изучением отдельных предметов № 73» 58-73-23, 57-33-07	Барадулина Оксана Олеговна

2. «Охрана труда. (Стенд. Документация)»

ППО	ФИО ответственного
КОУ «Адаптивная школа - детский сад №76» 57-38-10, 55-33-15	Новикова Оксана Федоровна
БОУ ДО г. Омска "Дом детского творчества Октябрьского административного округа г. Омска» 53-65-05, 53-63-29, 53-65-09, 53-62-93	Петров Виктор Васильевич

3. «Мотивация профсоюзного членства»

ППО	ФИО ответственного
БДОУ г. Омска "Детский сад компенсирующего вида № 278» 57-03-40	Первова Марина Геннадьевна
БОУ г. Омска "Средняя общеобразовательная школа" № 134» 53-69-92, 53-72-21	Лесовская Елена Николаевна

4. «Социальная адаптация молодых – предмет заботы администрации и профкома»

ППО	ФИО ответственного
БОУ ДО г. Омска "Дом детского творчества ОАО» 53-65-05	Кошукова Татьяна Владимировна
БДОУ г. Омска "Центр развития ребенка - детский сад № 23» 54-20-72	Придчина Светлана Ивановна

5. «Наставник-помощник в профессиональной и социальной адаптации молодого педагога»

ППО	ФИО ответственного
БОУ г. Омска "Лицей "Бизнес и информационные технологии"» 54-44-80, 32-32-82	Пузько Людмила Валерьевна

6. «Работа с ветеранами педагогического труда»

ППО	ФИО ответственного
БОУ г. Омска "Средняя общеобразовательная школа № 58» 56-10-14	Ряполова Галина Анатольевна
БДОУ г. Омска "Детский сад комбинированного вида № 330» 57-04-33	Тырышкина Ирина Александровна

7. «Коллективный договор. Организация контроля за его выполнением»

ППО	ФИО ответственного
БДОУ г. Омска "Детский сад № 13» 53-67-97	Дриго Татьяна Михайловна
БОУ г. Омска "Средняя общеобразовательная школа № 141» 56-01-80, 58-25-05	Панкратова Лариса Александровна
БДОУ г. Омска "Центр развития ребенка - детский сад № 356» 54-83-68	Бизина Ольга Александровна
БОУ г. Омска "Средняя общеобразовательная школа № 45» 57-68-52	Лебедева Ольга Валентиновна

8. «Производственные совещания»

ППО	ФИО ответственного
КОУ Омской обл. «Адаптивная школа-интернат №15» 54-60-02	Рыбина Светлана Анатольевна

В практике работы районной организации - подведение итогов работы каждой профорганизации в формате рейтингования среди первичных профсоюзных организаций на основе анализа, оценки деятельности и активности участия профсоюзных организаций в общественно-политической жизни отраслевого профсоюза, смотрах, конкурсах, спортивных, досуговых мероприятиях. Так, по итогам 2016-2017 учебного года лучшими признаны ППО:

Место	ППО	Председатель ППО
	Среди школ	
1 место	Школа № 45	Лебедева О.В.
2 место	Школа № 134	Лесовская Е.Н.
3 место	Школа №118	Баховцева М.В.
4 место	Школа №18	Гольцова С.Л.
5 место	Школа №138	Кравченко М.В.

Среди дошкольных учреждений		
1 место	Д/сад № 23	Придчина С.И.
2 место	Д/сад №281	Афтаева В.Ю.
3 место	Д/сад № 368	Глущенко М.В.
4 место	Д/сад № 38	Соннова Т.Г.
5 место	АШДС № 76	Камшук Н.Ю.
Дополнительное образование		
1 место	Дом детского творчества ОАО	Кошукова Т.В.

Районная организация профсоюза уделяет особое внимание **развитию и подготовке профсоюзных кадров актива.**

Обучение профактива, являясь способом формирования профсоюзной идеологии, в 2017 году проходило по разным направлениям. Пять категорий работников образования ОАО прошли курсовую переподготовку на базе УМЦ ТОО ФОР, в том числе:

№ п/п	Наименование курсов	Количество человек
1	Уполномоченные по охране труда и члены комиссий по охране труда	51
2	Работодатели и представители работодателей (по охране труда)	27
3	Вновь избранные председатели ППО	12
4	Основы компьютерной грамотности и мультимедийных технологий	18
5	Кадровое делопроизводство для руководителей	18
	ИТОГО	126

Обучение членов профсоюза осуществлялось бесплатно либо на льготных условиях за счет средств профсоюзного бюджета. Экономический эффект составил более **140 тыс.** руб.

РК профсоюза уделяет должное внимание вопросу **награждения актива организации.**

Так, в 2017 году **83** руководителя и профактив округа отмечены наградами, а именно:

- Нагрудный знак ТОО «ФОР» «За социальное партнерство» - 12 чел.;
- Почетная грамота Министерства образования и науки РФ – 2 чел.;
- Почетная грамота Министерства образования Омской области – 2 чел.;
- Почетная грамота ТОО «ФОР» - 13 чел.;
- Почетная грамота Обкома профсоюзов – 9 чел.;
- Почетная грамота и Благодарственное письмо РК – 45 чел.

ПРАВООЩИТНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

Успешная деятельность районной организации зависит от уровня защиты трудовых прав, социально-экономических и профессиональных интересов наших людей и правовая защита работников образования – огромный фронт работы деятельности профсоюза. Райкомом профсоюза ведется большая работа по пропаганде и просвещению членов профсоюза в области правовых знаний трудового законодательства.

Задача РК профсоюза – обеспечить профилактический эффект правозащитной работы, используя на регулярной основе информационную, разъяснительную работу с профактивом и руководителями учреждений.

В районной и первичных профсоюзных организациях имеются необходимые для работы правоустанавливающие и уставные документы.

Все первички обеспечены Уставом отраслевого профсоюза, Трудовым Кодексом, экспресс-информациями по правозащитной тематике. Правовую грамотность членов профсоюза расширяют газеты Общероссийского профсоюза образования «Мой профсоюз», региональная профсоюзная газета «Позиция».

В соответствии с постановлением президиума Омской областной организации Профсоюза Октябрьская районная организация приняла участие в региональной тематической проверке «Соблюдение гарантий при направлении работников в служебные командировки».

Были проведены устные опросы, а также изучены документы, связанные с направлением работников в служебные командировки. Целью опроса, а также изучения документов было соблюдение статей № 167-168 ТК РФ в части предоставления гарантий работникам при направлении их в служебные командировки. В ходе устного опроса руководителей **12** общеобразовательных организаций, **27** учреждений дошкольного образования. **3** учреждений дополнительного образования выяснилось, что в служебные командировки в 2017 г. были направлены всего **8** человек из **6** учреждений, состоящих на профучете в Октябрьской районной организации.

Необходимо отметить следующее: нарушений статей 166-168 ТК РФ при направлении работников в служебную командировку не выявлены в учреждениях областного подчинения: изданы распоряжения работодателя в письменной форме; определены срок и цель командировки; командированным работникам оплачены расходы по проезду, найму жилого помещения, питания, а также суточные. С приказом о направлении в командировку работники ознакомлены под роспись. По возвращению из командировки работники представили работодателю финансовый отчет о произведенных ими расходах.

Нарушения при направлении работников в служебные командировки допускают в городских образовательных учреждениях, в которых отсутствуют

локальные акты, регулирующие представление гарантий при направлении в командировки, установленных статьями 167-168 ТК РФ.

Выявленные нарушения были допущены, так как в бюджете города Омска не предусмотрено финансирование статьи на служебные командировки, соответственно в плане финансово-хозяйственной деятельности департамента образования Администрации г. Омска, как учредителя образовательных организаций, отсутствует статья «Командировочные расходы», поэтому локальные акты образовательных организаций не предусматривают расходы на служебные командировки. То есть, в образовательных и других организациях, относящихся к структурным подразделениям Администрации г. Омска, из-за отсутствия финансирования «сверху», не соблюдаются гарантии при направлении работников в служебные командировки, предусмотренные трудовым законодательством.

Октябрьский райком профсоюза также принял участие в тематической проверке по теме «О выполнении условий Соглашения между департаментом образования Администрации города Омска и Омской областной организацией Профсоюза работников народного образования и науки РФ на 2015–2017гг. (п. 3.1.2., п. 3.1.3., п. 4.1.3., п. 4.2.4., п. 8.3.3., п. 8.3.4.)».

В ходе проверки выяснилось следующее:

- П.3.1.3.

Продление трудового договора с руководителем образовательной организации, являющимся членом Профсоюза, в нарушение данного Соглашения, осуществляется без учёта мнения соответствующей территориальной районной организации Профсоюза.

- П. 4.1.3.

- Размеры доплат, надбавок, премий и других выплат стимулирующего характера в пределах имеющихся средств, в том числе из внебюджетных источников, устанавливаются образовательными организациями самостоятельно с учетом мотивированного мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

- П. 4.2.4.

- Размеры выплат компенсационного и стимулирующего характера определяются с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

- П. 8.3.3.

- Работа на выборной должности председателя профсоюзной организации и в составе выборного профсоюзного органа признается значимой для деятельности образовательной организации и принимается во внимание при поощрении работников за выполнение функций по защите социально-экономических и профессиональных интересов работников образовательных организаций.

- П. 8.3.4. -

- За выполнение функций по защите социально-трудовых прав и интересов работников образовательных организаций выплаты

стимулирующего характера председателям профкома производятся за счет средств работодателей в размерах, установленных коллективными договорами с учетом состояния членства в профорганизации образовательной организации.

В связи с поступающими обращениями педагогов, было направлено обращение к прокурору Омской области А.П. Спиридонову по следующей проблеме.

В апреле 2017 года по инициативе органов управления образованием одновременно на всей территории Омской области проводилась работа по внесению дополнений в должностные обязанности и трудовые договоры педагогов об обязанности участвовать в проведении государственной итоговой аттестации (ГИА) в форме единого государственного экзамена (ЕГЭ) и основного государственного экзамена (ОГЭ).

В соответствии с требованиями статьи 74 ТК РФ о предстоящих изменениях определенных сторонами условий трудового договора, а также о причинах, вызвавших необходимость таких изменений, работодатель обязан уведомить работника в письменной форме не позднее чем за два месяца.

Экзамены начались с 26 мая 2017г. (приказ Минобрнауки России от 09.01.2017 N 2 "Об утверждении единого расписания и продолжительности проведения основного государственного экзамена по каждому учебному предмету, перечня средств обучения и воспитания, используемых при его проведении в 2017 году"), то есть были нарушены сроки уведомления.

При этом, нарушены требования статьи 72 ТК РФ об изменении определенных сторонами условий трудового договора, только по соглашению сторон трудового договора. Никто согласия работников не спрашивал.

Согласно п.9 Федерального закона от 29.12.2012 N 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации" педагогическим работникам, участвующим в проведении единого государственного экзамена, выплачивается компенсация за работу по подготовке и проведению единого государственного экзамена. Размер и порядок выплаты указанной компенсации устанавливаются субъектом Российской Федерации за счет бюджетных ассигнований бюджета субъекта Российской Федерации, выделяемых на проведение единого государственного экзамена.

Приложением № 4 приказа Министерства образования Омской области от 16.09.2013 N 61 "О мерах по реализации Закона Омской области "О регулировании отношений в сфере образования на территории Омской области" компенсация выплачивается педагогическим работникам образовательных организаций, расположенных на территории Омской области, участвующим в проведении единого государственного экзамена в качестве председателя, заместителя председателя или члена предметной комиссии.

Остальные категории работников, участвующие в проведении и организации ГИА в качестве аудиторных, внеаудиторных, не поименованы.

Отсутствуют выплаты вышеуказанным категориям работников и в приказе Министерства образования Омской области от 16.12.2013 N 86.

При этом, письмом Рособнадзора от 26.05.2016 N 02-226 «О выплате компенсации педагогическим работникам, участвующим в проведении государственной итоговой аттестации» предложено органам исполнительной власти субъектов Российской Федерации, осуществляющим государственное управление в сфере образования, обратить внимание на необходимость разработки и принятия соответствующего нормативного правового акта субъекта Российской Федерации, определяющего размер и порядок выплаты указанной компенсации.

При этом часть данных рекомендаций, по нашему мнению, противоречит действующему законодательству.

В СМИ, информационно-методических бюллетенях опубликовано 68 материалов по правовой защите (экспресс-информация, статьи в газете «Позиция», «Профсоюз помог»).

ОХРАНА ТРУДА И ЗДОРОВЬЯ

Основные направления работы Райкома Профсоюза и первичных профсоюзных организаций в сфере охраны труда – это улучшение и создание здоровых и безопасных условий труда, обеспечение в полном объеме социальными льготами и компенсациями всех работников, занятых на работах с вредными и тяжелыми условиями труда.

Защита прав интересов членов профсоюза на здоровые и безопасные условия труда в соответствии с действующим законодательством является приоритетной обязанностью профсоюзов, реализация которой способствует не только обеспечению сохранения их жизни и здоровья в процессе трудовой деятельности, но и росту мотивации профсоюзного членства.

Профсоюзы, осуществляя общественный контроль за соблюдением законодательства по охране труда, руководствуются федеральными законами: «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», «Трудовым Кодексом РФ» и другими законодательными актами по охране труда.

Реализация защитных функций по охране труда осуществляется по двум основным направлениям:

1. Использование различных форм социального партнерства.
2. Организация и проведение систематического и тематического контроля уполномоченными и членами комиссии от профсоюза по охране труда за состоянием условий и охраны труда, соблюдением работодателем правил, норм по охране труда.

На учете в Октябрьской профсоюзной организации состоит 68 первичных организаций и вопросами контроля за созданием здоровых и

безопасных условий труда в учреждении соответственно обеспечивают 68 уполномоченных по охране труда, а также один внештатный технический инспектор по труду Новикова О.Ф., специалист по охране труда АШДС № 76.

В каждой образовательной организации создана комиссия по охране труда, в которую на паритетной основе с работодателем входят представители профсоюзной организации и уполномоченный по охране труда.

В первичных организациях администрация и председатели профкомов четко контролируют своевременность прохождения курсов по охране труда. Так, на базе УМЦ ФОП в 2017 году обучение прошли бесплатно 51 чел. профактива, и 27 руководителей на льготных условиях.

Ключевая фигура по охране труда от «профсоюзной стороны», безусловно, уполномоченные по охране труда, которые осуществляют общественный контроль. Участвуя в трудовом процессе и находясь среди работников своего образовательного учреждения, уполномоченные лица осуществляют постоянный контроль за соблюдением работодателями законодательных и других государственных нормативных правовых актов по охране труда, состоянием охраны труда, включая контроль за выполнением работниками их обязанностей в этой области. Райком Профсоюза Октябрьского административного округа постоянно оказывает им методическую и правовую помощь в виде проведения учебных семинаров и консультаций.

Там, где первичные профсоюзные организации принципиально подходят к подбору кандидатур, уполномоченные работают не один срок. Если уполномоченные по охране труда работают добросовестно и принципиально, они приобретают не только большой опыт, но и заслуженный авторитет среди коллег, так как они играют заметную роль в обеспечении безопасных условий труда. Однако, имеются определенные проблемы в том, чтобы можно было говорить об эффективной работе уполномоченных по охране труда, так как мы часто не придаем значение тому, что те, которые стоят на переднем крае по защите прав наших работников образования на охрану труда, работают на общественных началах, но в каждой работе, и эта - не исключение, должен присутствовать стимул. Однако, во многих учреждениях локальные акты не предусматривают моральные и материальные стимулы для этой категории профсоюзных активистов, и поэтому в этом направлении нам вместе предстоит еще немало поработать.

В течение 2017 года с руководителями, уполномоченными и членами комиссий по охране труда образовательных организаций проводились совещания, семинары. И работа по охране труда особенно активизировалась в рамках ежегодного апрельского Всемирного Дня охраны труда темой, которого в 2017 году была «Оптимизация сбора и использования данных по охране труда».

Работа по охране труда, как никакое другое направление в деятельности РК, для более эффективной работы обеспечивается мощным методическим сопровождением с использованием экспресс-информаций, методических сборников, рекомендаций и др. литературы.

28 апреля 2017 года, отмечая Всемирный день охраны труда, большинство организаций на высоком уровне провели декаду по охране труда, в рамках которой проводились рейды, смотры, совещания и семинары по разнообразной тематике, например:

- «Организация системы работы по охране труда в образовательном учреждении»;
- «Об особенностях расследования несчастных случаев»;
- «Соглашение по охране труда: порядок заключения, контроль за выполнением»;
- «Контроль за состоянием охраны труда в образовательном учреждении»;
- «Планирование работы комиссии по ОТ и уполномоченного по ОТ»;
- «Организация работы уголка охраны труда в образовательном учреждении».

Районная организация принимает активное участие в региональных тематических проверках с целью изучения реального состояния дел по охране труда в учреждениях. Так, в мае в 2017 года прошел контроль по обеспечению работников средствами индивидуальной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами.

В ходе тематической проверки выявлено, что в 55 из 68 учреждений работникам не в полном объёме выдаются СИЗ и смывающие средства. Следует отметить, что почти все учреждения не имеют достаточного финансирования на приобретение СИЗ.

В ноябре 2017 года была проведена региональная тематическая проверка по выполнению мероприятий работодателями раздела «Охрана труда» коллективного договора и соглашения по ОТ. Наши первички приняли самое активное участие в этой проверке. По данным, поступившим от членов комиссий по охране труда первичных профсоюзных организаций, из 1100 мероприятий выполнено 806.

С 1 января 2014 года вступил в силу Федеральный закон «О специальной оценке условий труда (СОУТ)». В городе из-за недофинансирования вопрос как аттестации, так и специальной оценки условий труда не один год не сдвигается с мертвой точки. В областных учреждениях образования дела обстоят намного лучше, так как во многих из них практически проведена стопроцентная, либо близко к этому спецоценка условий труда.

Основной проблемой образовательных организаций округа остаётся практическое отсутствие бюджетного финансирования СОУТ, однако наметилась тенденция более активного использования образовательными

организациями возможности возврата 20% страховых взносов ФСС. Необходимость проведения специальной оценки условий труда диктуется также тем, что каждому аттестованному месту предоставляются компенсации за тяжелые и вредные условия труда в виде сокращения продолжительности рабочего времени, дополнительного оплачиваемого отпуска, повышения оплаты труда в зависимости от класса условий труда, определенного по результатам аттестации. По итогам региональной тематической проверки 1561 работник имеет доплату за работу во вредных условиях труда, а в результате СОУТ потеряли право на доплату – 35 (шк. № 142, д/с № 246, ДЮТ им. Гагарина).

Накануне данного тематического контроля Райком профсоюза Октябрьского округа совместно с Департаментом образования провел обучающий семинар с уполномоченными и ответственными по ОТ.

Участники семинара отметили отсутствие финансирования мероприятий по охране труда и поручили техническому инспектору Областной организации профсоюза Смирнову В.В.; президиуму РК в лице Никитиной А.К., обратиться в органы исполнительной и законодательной власти по данной проблеме. В июне 2017 года на заседании комиссии при обсуждении Соглашения между Департаментом образования и Обкомом профсоюза тщательным образом было проанализировано состояние дел по охране труда в образовательных учреждениях и дана принципиальная оценка недостаточно эффективной совместной работе Департамента образования и профсоюза в данном направлении. Эта проблема была также рассмотрена на встрече с заместителем председателя городского совета Тетяниковым Ю.А. Профсоюзная сторона считает, что в ситуации отсутствия бюджетного финансирования органы надзора, а также департамент образования, не должны осуществлять контрольные функции по вопросам охраны труда, ГО ЧС, МЧС.

Во всех образовательных организациях района заключены коллективные договоры с разделом «Охрана труда» и приложением к коллективному договору «Соглашение по охране труда». В первичках осуществляется контроль выполнения коллективного договора и Соглашения по охране труда, а информация о их выполнении, надеюсь, доводится до сведения работников на собраниях трудового коллектива.

Вопросы охраны труда регулярно, в плановом порядке рассматриваются на заседаниях Президиума Октябрьской районной организации Профсоюза, что позволяет изучать и обобщать опыт работы по охране труда в образовательных учреждениях и распространять положительный опыт работы лучших. Сегодня можно назвать адреса передового опыта по вопросам охраны труда первичных организаций: гимназия № 88, лицей БИТ, АШДС № 76, Дом творчества ОАО.

В округе сложилась практика совместных проверок по соблюдению законодательства в области охраны труда в образовательных учреждениях технической инспекцией Профсоюза, окружным Управлением Минтрудсоцразвития. Целью проверок является выявление, предупреждение

и устранение нарушений норм законодательства по охране труда. Так, в декабре 2017 года, проверены профсоюзные организации (д/с № 66, АШДС № 301, шк№141, спортшкола «Иртыш».) по вопросу «Организация работы по охране труда и соблюдения требований законодательства об охране труда». В ходе данной проверки была оказана консультационно-методическая помощь руководителям, профактиву, а по результатам данной проверки составлены акты и рекомендации по устранению выявленных нарушений.

Октябрьский комитет Профсоюза по итогам проводимых в районе мероприятий по охране труда выпускает информационные бюллетени и направляет их в каждое образовательное учреждение. Председатели первичных профсоюзных организаций размещают информационные бюллетени в уголках охраны труда.

Ежегодная приёмка школ округа к новому учебному году позволяет отследить объём проделанной работы в образовательных учреждениях по улучшению условий труда для обучающихся и сотрудников, выявить нарушения по охране труда, спланировать мероприятия в части оказания помощи образовательным учреждениям по созданию здоровых и безопасных условий труда.

Главной задачей внештатного технического инспектора по труду Новиковой О.Ф. является организация контроля за состоянием условий и охраны труда, а также оказание методической и консультативной помощи ответственным и уполномоченным по охране труда.

Райком профсоюза надеется, что проведение в округе вышеперечисленных мероприятий по охране труда, постепенно приведёт к осознанию и пониманию того, что в образовательном учреждении во избежание несчастных случаев с воспитанниками, работниками необходимо проводить не разовые мероприятия по охране труда, а создавать систему работы по охране труда.

В работе по осуществлению профсоюзного контроля по охране труда имеются определенные недостатки:

1. Недостаточный уровень знаний по охране труда со стороны руководителей и профсоюзного актива.

2. Не сформирована система административно-общественного контроля по охране труда, не разграничены полномочия специалистов по охране труда и членов комиссий по охране труда в образовательных организациях.

3. Не обеспечено предоставление в полном объеме гарантий и компенсаций работникам, занятым во вредных условиях труда.

4. Соглашение по охране труда, как приложение к коллективному договору в образовательных организациях, нередко составляется формально.

5. Не все работники, занятые на работах с вредными условиями труда, обеспечены средствами индивидуальной защиты.

Сегодня с учетом ухудшения ситуации с финансированием из бюджетов всех уровней вопросы защиты права работников на безопасные и здоровые условия труда особенно актуальны

МОЛОДЕЖНАЯ ПОЛИТИКА

Молодёжная политика является одним из приоритетных направлений деятельности Октябрьской районной организации.

Ежегодно на базе обкома профсоюза совместно с департаментом образования Администрации города Омска реализуется проект «Обучение молодых специалистов образовательных организаций города Омска по программе «Основы трудового законодательства».

На семинарах в течение года рассматриваются вопросы трудового законодательства, актуальные темы, связанные с профессиональной деятельностью молодых педагогов, проводятся индивидуальные консультации молодых специалистов.

Для реализации данного проекта привлекаются специалисты Министерства образования Омской области, департамента образования Администрации города Омска, Института развития образования Омской области», руководители и специалисты Федерации омских профсоюзов, пенсионного фонда, территориального фонда обязательного медицинского страхования Омской области.

В период с января по ноябрь 2017 года было проведено 7 семинаров по программе «Основы трудового законодательства»:

19.01.2017 – Конфликты и технология выхода из эмоционально напряжённых ситуаций (семинар, тренинг).

16.02.2017 – Аттестация педагогических работников.

16.03.2017 – Совместительство, совмещение, расширение зоны обслуживания, увеличение объема выполняемой работы. О порядке установления объёма учебной нагрузки педагогам.

20.04.2017 – Организация проектной деятельности школьников в соответствии с ФГОС (опыт работы педагогического коллектива БОУ г. Омска «Лицей № 149»).

18.05.2017 – круглый стол «Молодые – молодым».

Педагоги обсуждали проблемы образовательной отрасли в нашем регионе, делились своим небольшим опытом общения с воспитанниками и коллегами. Школа молодого педагога – это система помощи начинающим в раскрытии их творческого потенциала и развитии профессиональной активности, а также создание условий для самореализации молодых педагогов. Занятие было посвящено вопросам достижений, проблем и перспектив молодого специалиста. Перед коллегами выступили председатель областного совета молодых педагогов Михаил Анатольевич Иоаниди (лицей БИТ) и заместитель председателя Степан Владимирович Кошкарев (СОШ № 72). Они рассказали о проблемах, с которыми сталкивается молодёжь, переступив порог образовательной организации. Несмотря на то, что термин «молодой специалист» активно используется в регионе, социальные гарантии им предоставляются с «учетом местных

интересов и возможностей». А это значит, что практически не осталось ничего, что могло бы стимулировать молодого педагога на дальнейшее пребывание в отрасли. Об этом говорили руководители совета. Участники круглого стола поддержали выступающих и, в свою очередь, рассказали о своих проблемах, с которыми сталкиваются ежедневно.

21.09.2017 – Порядок приёма на работу и увольнения. Трудовой договор в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации» от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ. Отраслевая система оплаты труда в образовательных организациях города Омска.

02.11.2017 – Рабочее время. Время отдыха. Занятость педагогов в каникулярное время. О порядке предоставления отпусков. О порядке установления объёма учебной нагрузки педагогам.

Условием для адаптации, профессионального развития и роста молодого педагога является возможность участия в различных выездных мероприятиях: форумах, общественных слушаниях, семинарах, педагогических школах.

17 апреля 2017 года в Омском государственном педагогическом университете прошли общественные слушания **«Образование в Омской области: законодательство и статус педагога»**.

Мероприятие было организовано Всероссийским Общественным движением «Образование – для всех» при активном участии профсоюзных организаций города Омска.

В обсуждении приняли участие педагогические работники, руководители образовательных учреждений, председатели районных и первичных профсоюзных организаций города Омска и Омской области; представители Министерства образования Омской области и департамента образования Администрации города Омска; депутаты Законодательного Собрания Омской области и Государственной думы РФ.

В очередной раз были обозначены проблемы в оплате труда педагогов, руководителей, технического и обслуживающего персонала. Не остался в стороне и Омский областной совет молодых педагогов.

М. Иоаниди, председатель Совета, учитель истории БОУ г. Омска «Лицей «БИТ» и С. Кошкарев, заместитель председателя Совета, учитель истории БОУ г. Омска «СОШ № 72», чётко обозначили круг основных проблем молодёжи образования в регионе и внесли свои предложения в проект резолюции общественных слушаний.

Для создания условий, способствующих продуктивному взаимодействию, объединению, обмену опытом среди молодых педагогов, в целях повышения активности Омского областного совета молодых педагогов, **30–31 октября 2017 года** на базе ООО «Дома отдых «Русский лес» состоялся III Профсоюзный форум молодых специалистов системы образования Омской области.

Программа Форума была разнообразной и насыщенной: обучение, тренинги на взаимодействие, мастер-классы, обсуждение за круглым столом, консультации, работа в творческих группах.

Закончился Форум открытым заседанием Омского областного совета молодых педагогов, на котором было принято решение провести общий сбор кандидатов в Омский областной совет молодых педагогов, выбрать и утвердить новый состав Совета. С учётом предложения от Октябрьской районной организации в состав молодёжного совета делегированы. Д. Абаканова (школа № 72), Я. Алексеева (школа № 72).

Участвуя в форумах, сессиях, семинарах молодые педагоги, члены Профсоюза, приобретают знания и навыки, необходимые в профессиональной деятельности, укрепляют и развивают профессиональную солидарность, взаимопомощь и сотрудничество.

Возможность участия молодых педагогов ОАО в этих мероприятиях финансово обеспечивает обком профсоюза и райком Профсоюза ОАО.

КУЛЬТУРНО МАССОВАЯ РАБОТА

Райком профсоюза в 2017 году большое внимание уделяет привлечению первичных организаций, членов профсоюза к активному участию в смотрах и конкурсах (окружных, областных), спортивных и культурно-массовых мероприятиях, рассматривая это как важный мотивационный эффект в деятельности районной организации.

Участие первичных профсоюзных организаций в конкурсах

Вид конкурса	Участвовали
Областной конкурс « Литературный ковчег » (участников – 11 чел.)	Гимназия № 43, школа №134, детские сады №№ 23, 130, 131, 194, 358
Итоги конкурса:	
1 место: С. Сайгакова (детский сад № 131), Т. Лиховцова (детский сад №194)	
2 место: Н. Носкова (гимназия № 43), Н. Селезнева (школа №138), С. Саблина (детский сад №194)	
3 место: Л. Курносенко (школа № 138), Н. Селезнева (школа № 138), Н. Неволина (детский сад №23), О. Березина (детский сад №131), Н. Ковалева (детский сад №358)	
Областной конкурс фоторабот « Мир глазами педагога » (участников - 15 чел.)	Детский дом № 3, школы №№ 43, 134, 138, детские сады №№ 11, 194, 358,
Итоги конкурса:	
2 место: Н. Селезнева (школа № 138)	
3 место: Н. Носкова (гимназия № 43)	
Специальный приз: С. Саблина (детский сад № 194)	

Областной конкурс « Учитель, перед именем твоим! » (участников - 9 чел.)	Школы №№ 40, 73, 118, 134, 138, детские сады №№ 23, 194, 262, 358
<p><u>Итоги конкурса:</u> В номинации «Литературное творчество» лауреатами стали: Н.Неволина (детский сад № 23), Т. Лиховцова (детский сад № 194), М. Ковалева (детский сад № 358) В номинации «Публикация в СМИ»: победитель - В.Власов (школа № 40), лауреаты: Л. Каштанова (школа № 118), Т. Гермони (детский сад № 23), Г. Гритцфельд (детский сад №262), В номинации «Видеоролик»: победитель - Е. Гартман (детский сад № 13)</p>	
Окружной конкурс стихотворений « Мой родной округ » к 75-летию со дня основания округа (участников – 8 чел.)	Школа № 2, лицей № 25, ДДТ ОАО, детские сады №№ 23, 23, 194, 194, 278, 358
<p>1 место: О. Михель (ДДТ ОАО), 2 место: Е. Соснина (школа №2)</p>	

Особое внимание было уделено окружному конкурсу стихотворений, посвященных 75-летию со дня основания Октябрьского округа. В торжественной обстановке глава администрации ОАО М.А. Пенкин всем участникам вручил сертификаты, а победители получили дипломы. По окончании торжественной церемонии для всех участников конкурса в теплой обстановке было организовано чаепитие.

Итоги конкурсов были направлены во все организации в формате «Райком профсоюза информирует».

ДОСУГОВЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ

Райком профсоюза в 2017 году уделил большое внимание организации досуговых мероприятий для членов профсоюза. Организация концертов, коллективных просмотров – особая часть работы районной организации. Концерт патриотической песни «**Путь к миру**», в котором приняли участие авторы песен, музыки, исполнители из Омска и Тюмени, Новосибирска и Москвы и даже из далекой Германии. Теплые поздравления с Международным женским днем наши члены профсоюза получили от солистов Центра «**Хорошее настроение**» Л. Сенчилло и М. Комендатова. В их исполнении прозвучали песни о Весне, о Женщине, Любви.

В октябре 2017 года райком профсоюза тепло поздравил членов профсоюза с «Днем учителя» праздничным концертом хореографического коллектива «**Мир танца**».

На одном дыхании прошел концерт, посвященный Международному Дню матери, на котором свои лучшие номера представили первичные

профсоюзные организации, победители окружного конкурса «Таланты земли Сибирской».

В рамках социального партнерства с Омским музыкальным театром райком профсоюза в школах №№ 43, 45, 72, 134, РДТ, лицее БИТ организовал встречи с ведущими артистами И. Трусовой и В. Шершнёвой.

Творческие встречи прошли в формате «Урока искусств». Специалист литературной части театра рассказала о том, как Омский театр музыкальной комедии стал Музыкальным театром, об отличии музыкального театра от драматического, о процессе создания балетных и оперных спектаклей. Артисты театра рассказали о своих рабочих буднях и ответили на вопросы о своем творчестве.

90 человек из наших учреждений приняли активное участие в новом проекте Музыкального театра «Лицом к лицу». В программе проекта – творческие встречи с ведущими артистами, мастер-классы по вокалу, моноспектакли, юмористическая программа «Битва хоров» и многое другое о секретах театральных профессий.

В течение 2017 года более 700 членов профсоюза и членов их семей посмотрели многие спектакли из репертуара Омского музыкального театра («Девичий переполох», «Королева Чардаша», «Бабий бунт», «Небесный тихоход», «Женя, Женечка и Катюша» и др.)

В конце апреля 2017 года по инициативе райкома профсоюза в Доме творчества ОАО состоялась презентация сборника «Растим детей в радости» Н.Н. Невониной, педагога-психолога детского сада № 23, Заслуженного учителя РФ.

Райком профсоюза выражает искреннюю признательность руководителю Плоцкой Ю.В., председателю профсоюзного комитета Кошуковой Т.В., профсоюзной организации Дома творчества ОАО за поддержку, оказание огромной практической помощи в организации и проведении всех праздников, смотров, концертов на сцене районного «Дома радости».

В связи с проведением праздничных мероприятий, посвященных Дню защиты детей, райком Профсоюза организовал для 200 детей членов профсоюза по льготной цене посещение аттракционов в ПКиО им. 30-летия ВЛКСМ.

Детские новогодние мероприятия традиционно являются самыми массовыми и запоминающимися. Всего 2166 детей побывали на различных новогодних площадках, в том числе:

№ п/п	Место проведения	Наименование	Кол-во детей
1.	ДДТ ОАО	«Новогодний Переворот» «Снегурочкины сказки»	280 180
2.	КДЦ «Космос»	Мультфильм «Три богатыря. Царица Египта»	776
3.	Дом учителя	«Лекарство от жадности»	130

4.	КДЦ «Красная гвардия»	«Необыкновенные приключения Желтого щенка»	110
5.	Концертный зал	«Снежная королева»	300
6.	КДЦ «Современник»	«Снежная королева»	120
7.	Музыкальный театр	«Необыкновенные приключения желтого щенка»	120
8.	КДЦ «Шинник»	«Летучий корабль»	150

После представления все ребята получили сладкие подарки.

СПОРТИВНАЯ РАБОТА

Райком профсоюза среди многих направлений своей деятельности большое внимание уделяет спортивной работе. Для решения вопросов оздоровления членов профсоюза через их участие в спортивных мероприятиях активно используются спортивные площадки ПКиО им. 30-летия ВЛКСМ, а также спортивные залы, бассейны учреждений образования округа. Спортивно массовая комиссия районной организации благодарит руководителей, председателей профорганизаций за активное участие в подготовке, организации и проведении окружных спортивных мероприятий.

Таблица участия профсоюзных организаций в спортивных мероприятиях в 2017 году

Вид соревнования		Участвовали	Итоги	
			Мужчины	Женщины
Февраль	Лыжи (участников - 97 чел.)	Лицеи БИТ и №25, гимназия №43, школы №№ 2, 27, 31, 39, 40, 45, 56, 58, 70, 72, 134, 138, 141, 142, интернаты №№ 5, 15, школа №18, детские сады №№ 8, 11, 23, 38, 131, 194, 235, 262, 281, 311, 368, 400, 76	1 место: гимназия №43, школы № 31 2 место: гимназия №43, гимназия №43 3 место: школы №№ 27, 58	1 место: д/с №№11, 23 2 место: д/с №368, гимназия № 43 3 место: д/сад №400, школа №72
	Волейбол (участников – 72 чел.).	Школы № 2, 72, 118, 138, 142, гимназия № 43.	1 место: команда школы №138; 2 место: команда гимназии №43; 3 место: команда школы №72.	
Март	Настольный теннис (участников – 40 чел.).	Школы №№2, 43, 142, интернат №5, детские сады №№ 8, 194, 210, 306, 361, 368, ОблДЮСАШ	1 место: д/с №365 2 место: гимназия №43	1 место: интернат №5 2 место: д/ сад №210

			3 место: гимназия №43	3 место: гимназия №43
	Плавание (участников - 45 чел.).	Школы №№25, 56, 134, 142, детские сады №№66, 76, 101, 238, 259, 368, 400.	1 место: шк. № 142, шк. № 142 2 место: школа №134	1 место: д/сад №№76 и238 2 место: школа №142, д/ сад №101 3 место: д/сады №№101, 400
	Боулинг (участников – 300 чел.).	Лицей БИТ и №25, гимназия №43, школы №№2, 27, 31, 45, 58, 72, 73, 118, 134, 138, 141, 142, гимназия №88, интернат №15, школа №18, РДТ, АШДС №76, д/сады №№8, 23, 38, 101, 131, 194, 210, 238, 259. 262, 278, 281, 311, 365, 368	1 место: лицей №25 2 место: школа №2 3 место: лицей БИТ	
	Смотр-конкурс по производственной гимнастике (участников – 67 чел.).	Лицей № 25, школы №№18, 118, 134, 138, 142, школа-интерната №15, АШДС № 76, детские сады №№ 8, 11, 23, 38, 66, 131, 358 и368.	<ul style="list-style-type: none"> • <i>среди дошкольных образовательных учреждений:</i> 1 место – команда детского сада № 38 2 место – команда детского сада № 131 3 место – команда детского сада № 358 • <i>среди школьных образовательных учреждений:</i> 1 место – команда школы №118 2 место – команда школы №138 3 место – команда школы №134 	
Апрель	Дартс (участников – 70 чел.).	Лицей №25, школы №№2, 45, 142, гимназии №43, 88, АШДС №76, д/с№№8, 13, 66, 101, 210, 238, 259, 306, 361	1 место: гимназия №43 2 место: школа №45 3 место: детский сад №66	

	Атлетическое многоборье (участников – 25 чел.).	Лицеи БИТ и № 25, школы №№ 31, 70, 73, гимназия № 43, д/сады №№11, 262.	1 место: гимназия № 43 2 место: гимназия №43 3 место: гимназия № 43	1 место: лицей №25 2 место: д/сад №11 3 место: школа №73
Май	Пионербол (участников – 42 чел.).	Школы №№ 2, 45, 118, 134, лицей № 25, школа № 18, детский сад № 236.	1 место – команда школы №18 2 место – команда школы №118 3 место – команда лицея №25	
Сентябрь	Легкоатлетический кросс (участников - 104 чел.).	Лицеи БИТ и № 25, гимназии №43, 88, школы №№ 2, 31, 45, 56, 58,72, 134, 138, 141, 142, шк. №18, интернат № 15, ДДТ, СШ «Иртыш», АШДС № 76, детских садов №№ 11, 23, 32, 38, 66, 131, 210, 214, 236, 259, 262, 281.	1 место: СШ «Иртыш», школа №56 2 место: гимназия №43, школа №134 3 место: гимназия №43, гимназия №43	1 место: лицей БИТ, школа №72 2 место: школа № 141, детский сад №11 3 место: Интернат №15, д/сад №38

Общее количество участников в спортивных мероприятиях – **862** чел. Активное участие в спортивной жизни в рамках окружной спартакиады приняли первичные профсоюзные организации лицеев №25, БИТ, школ №№ 2, 18, 31, 43, 45, 72, 118, 134, 138, 142, интерната №15, АШДС № 76, детских садов №№ 8, 11, 23, 38, 66, 131, 210, 259, 262, 368.

ОЗДОРОВЛЕНИЕ ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА

Вопросы оздоровления членов профсоюза и членов их семей – важный участок в работе районной профсоюзной организации.

Программа РК «Об оздоровлении членов профсоюза» предусматривает использование возможностей лечебно-профилактических учреждений города, области, баз отдыха, санаториев-профилакториев «Зеленая роща», «Русь», «МУЗ ГБ№7», «ЦВМиР» и др.

Третий год наши члены профсоюза на льготных условиях имеют возможность оздоравливаться в санатории-профилактории «Оптимист», на базе которого в 2017 году лечение получили 66 членов профсоюза. Из профсоюзного бюджета на лечение в «Оптимисте» было выделено **118 800,00** рублей из расчета **4500руб. -стоимость одной путёвки, из них профсоюз доплачивает 1800 руб.**

Большой популярностью у членов профсоюза пользуется «ЦВМиР» в Чернолучье, на базе которого по льготной стоимости в 2017 году получили санаторно-курортное лечение 20 человек, а по программе «Клиника

выходного дня» отдохнули 70 человек (экономический эффект – **54 тыс. руб.**).

Качественное бесплатное лечение 37 членов профсоюза получили на базе санаториев-профилакториев «Зеленая роща», «Русь», «МУЗ ГБ №7» (экономический эффект составил **370 тыс. руб.**).

В рамках социального партнерства райком профсоюза помог членам профсоюза получить по медпоказаниям бесплатно различные виды обследований через лечебно-профилактические учреждения города и области (экономический эффект составил **60 тыс. руб.**).

На базе плавательного бассейна школы № 142 более 10 лет работает группа «Здоровье». В 2017 г. ежемесячно по льготной стоимости оздоравливались по 120 чел. (экономический эффект составил **82 тыс. руб.**).

Детское оздоровление, в том числе в загородных лагерях - предмет заботы районной профсоюзной организации. Все 80 заявок на оздоровление детей членов профсоюза были удовлетворены.

РАБОТА С ВЛАСТЬЮ

Работа с властью – одно из важных направлений любой социально-ориентированной организации в обществе, и профсоюзной, как наиболее активной, в частности:

- 07.02 - встреча с А.А. Новосельцевым, первым заместителем председателя правительства Омской области по проблемам работников образования.

- 07.02 – обращение к Мэру города Омска по вопросу оплаты курсовой подготовки медперсонала дошкольных образовательных учреждений.

- 17.04 – общественные слушания под председательством Смолина О.Н. с участием депутатов Законодательного собрания Омской области, специалистов Министерства Образования Омской области, департамента образования Администрации города Омска по ситуации в образовании города Омска.

- 25.04 – встреча с директором департамента образования Спеховой Е.В. по окладам руководителей.

- 11.05 – встреча с депутатом Законодательного собрания В.Г. Бережным по формированию фонда оплаты труда образовательных организаций.

- 16.05. – обращение к председателю Омского горсовета Горст Г.Н. по проблемам учреждений образования города: льготы для молодых специалистов, оплата различных курсов и др.

- 18.05 – встреча с председателем ФОП Моисеенко С.В. по ситуации в образовании и организации детского оздоровления.

- 23.05 – встреча в Министерстве труда и социального развития Омской области по трудовым отношениям.

- 24.05 – встреча с секретарем партии «Единая Россия» Тетянниковым Ю.А. по заработной плате работников образования, проблемам итоговой аттестации учащихся.

- 31.05 – встреча в департаменте образования по выполнению Соглашения между департаментом и обкомом профсоюза. Внесение изменений и дополнений.

- 31.05 – встреча с депутатами Госдумы Смолиным О.Н. и Шрейдером В.Ф. о проблемах в системе образования города.

- 15.06 – круглый стол со специалистами Министерства образования Омской области.

- 23.06 – встреча с депутатом Законодательного собрания Омской области Половинко В.С.

- 13.07 - обращение в Государственную инспекцию труда по вопросу противоречия методических рекомендаций Министерства образования Омской области о компенсации за работу по подготовке к участию в проведении итоговой аттестации (ГИА) действующему законодательству.

- 29.08 – встреча с Касьяновой И.М., заместителем Мэра города Омска.

- 13.11 – встреча с рабочей группой депутатов Городского совета по проблемам в учреждениях образования города.

- 06.12 – круглый стол с Общероссийским народным фронтом по заработной плате учителей с участием представителей Министерств образования, Министерства финансов Омской области, департамента образования, депутатов Горсовета.

Надо сказать, что «профсоюзные» обращения в органы исполнительной и законодательной власти имеют, безусловно, положительный результат, но нередко решение того или иного вопроса в итоге обращений как по объективным, так и субъективным причинам, может быть либо незначительными, либо удаленными по времени.

В Омскую областную организацию Профсоюза работников народного образования и науки РФ уже не первый год поступают обращения работников системы образования города Омска по проблеме отсутствия финансирования следующих обязательств работодателя согласно законодательства:

- Прохождения обучения работников системы образования по части МЧС, Роструда, Роспотребнадзора, Ростехнадзора, Росприродохраны;
- Возмещения расходов, связанных со служебной командировкой;
- Обеспечения безопасных условий и охраны труда (ст. 212, 213 ТК РФ);
- Финансирования курсов повышения квалификации медицинских сестер дошкольных образовательных учреждений города Омска.

Поскольку данные проблемные вопросы остаются без внимания, в трудовых коллективах нарастает напряженность, в связи с чем профсоюзная сторона обратилась в органы исполнительной и законодательной власти о необходимости финансирования вышеуказанных обязательств при

формировании бюджета на 2018 год. В настоящее время депутаты Омского Городского совета создали рабочую группу по подготовке обращения в Законодательное собрание и в Правительство Омской области о необходимости увеличения расходов на образовательную сферу города Омска в 2018 году.

РАБОТА ПО ОБРАЩЕНИЮ ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА

В своей деятельности по рассмотрению обращений граждан, поступающих в устной и письменной формах, райком профсоюза руководствуется Федеральным законом от 25.05.2006 № 59-ФЗ «О порядке рассмотрения обращений граждан Российской Федерации». За период с января по декабрь 2017 года статистика устных обращений членов Профсоюза выглядит следующим образом:

Всего поступило 320 обращений по вопросам: об отдыхе; о госпитализации; медицинском обследовании; заработной плате; досрочной пенсии; об оплате труда; о лечении; посещении бассейна; детском оздоровлении; об оплате за вредные условия труда; больничных листов; жилищный вопрос; юридические консультации; о плохом питании в школе; об устройстве детей в школы и детские сады; о неправомерности перевода на другую должность, форме расчетного листа; правомерности уборки прилегающих территорий; курсовой переподготовке по охране труда; распределении стимулирующих выплат; жалобы на администрацию учреждения; о бездействии службы судебных приставов; трудоустройстве ребенка на работу в летний период; экспертиза коллективного договора; об оказании материальной помощи в связи с пожаром; консультации по внутрисоюзной деятельности; содействие в трудоустройстве; об индексации пенсий; содействие в оформлении паспорта; об оказании материальной помощи для пострадавших в ДТП; об ускорении процесса оформления документов на перепланировку помещений.

В интересах членов профсоюза решены 90% обращений, остальные вопросы находятся на контроле РК.

С целью повышения эффективности деятельности **Октябрьская районная организация планирует в 2018 году:**

1. **Добиваться** сохранения системы поддержки работников образования муниципального и областного уровней, закрепленных в Соглашениях между Министерством образования Омской области и Омской областной организацией Профсоюза работников народного образования и науки РФ на 2015–2017 гг. и между департаментом образования Администрации города Омска и Омской областной организацией Профсоюза работников народного образования и науки РФ на 2015–2017 гг.;

2. **Продолжить** реализацию следующих целевых программ:

- Мотивация профсоюзного членства;
- Профсоюзные кадры;
- Оздоровление членов профсоюза;

3. **Продолжить** работу опорных площадок по различным направлениям внутрисоюзной деятельности с целью формирования эффективной системы обучения профсоюзного актива;

4. **Продолжить** работу по:

- систематизации нормативной базы в деятельности профсоюзных организаций для обеспечения единообразного применения норм Устава отраслевого профсоюза;
- укреплению профсоюзных рядов;
- совершенствованию социального партнерства;
- пропаганде деятельности Профсоюза отрасли.