



Профсоюз работников народного образования и науки Российской Федерации
Первичная профсоюзная организация преподавателей и сотрудников
Ульяновского государственного технического университета
Ульяновской областной территориальной организации профсоюза
работников народного образования и науки Российской Федерации

ОТКРЫТЫЙ ОТЧЕТ **о работе профсоюзного комитета УлГТУ в 2016 году**

Настоящий отчет подготовлен в целях исполнения п.2 постановления Исполкома Профсоюза № 2-5 от 22 сентября 2015 года «О введении в Профсоюзе ежегодного Открытого (публичного) Отчёта (доклада) выборного органа первичной, местной, региональной и межрегиональной организации Профсоюза, п.2 постановления Президиума областной территориальной организации Профсоюза № 09-1 от 14 ноября 2016 года «О введении в Ульяновской областной территориальной организации Профсоюза ежегодного Открытого (публичного) Отчёта (доклада) выборного органа первичной, местной и областной организации Профсоюза».

Общие сведения об организации

Первичная профсоюзная организация преподавателей и сотрудников УлГТУ на 31.12.2016 года насчитывала 728 человек, без учета ветеранов УлГТУ, находящихся на пенсии (223 человека). За 2016 год выбыло из Профсоюза 89 человек в связи с увольнением, 9 по собственному желанию, принято в члены Профсоюза – 32 человека. Охват профсоюзным членством от числа работающих – 74,5%.

Профсоюзная организация в 2016 году состояла из 14 профсоюзных бюро факультетов и структурных подразделений.

Состав профсоюзной организации преподавателей и сотрудников УлГТУ

№ п\п	Факультет, группа подразделений	Председатели профбюро, делегированные в состав профкома на 31.12.2016 г.
1	ФИСТ	Ларионова О.Б.
2	МФ	Кравченко В.Д.
3	ГФ	Мадышева С.А.
4	СФ	Колмаков Ю.А.
5	ЭФ	Трушкин В.Ф.
6	ЭМФ	Суетина Н.Л.
7	РТФ	Шпанько Б.М.
8	ИАТУ	Арлашкина Н.Н.
9	Управление	Осина М.А.
10	Студ. городок	Пигалева Н.П.
11	Библиотека	Елягина О.В.
12	Служба КБ	Гафурова Н.И.

13	ИДДО	Данилова А.В.
14	УНИ и УУ	Денисова С.А.

В связи с увольнением Мищенко О.В., Карасевой А.Г., Маклаковой М.А., Су-тыркина А.А., Зайцевой Л.В. председателями профбюро соответственно избраны: на МФ Кравченко В.Д., в ИАТУ – Арлашкина Н.Н., в СКБ – Гафурова Н.И.. Обязанно-сти председателя профбюро ГФ временно исполняет член профкома Мадышева С.А.. Сотрудники службы главного инженера объединились в одно профбюро с сотрудни-ками студгородка. Председатель профбюро научной библиотеки Валуева Н.С. по ее личной просьбе была освобождена, на ее место была избрана Елягина О.В.

Решением 32-й отчетно-выборной Конференции, состоявшейся 14.10.2014 г. председателем профкома избран Бородин С.М., доцент кафедры «ПиТЭС».

Социальная эффективность деятельности УлГТУ

Социальное партнерство в сфере труда (ст. 23 Трудового кодекса РФ) – систе-ма взаимоотношений между работниками, работодателями, органами государствен-ной власти, органами местного самоуправления, направленная на обеспечение согла-сования интересов работников и работодателей по вопросам регулирования трудо-вых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений.

В УлГТУ согласно Положению «Система управления социальной эффектив-ностью деятельности УлГТУ» от 26.06.2002 года осуществляется формирование со-циальной политики вуза. Введено определение понятия «Система социальной под-держки работников УлГТУ» как совокупности мероприятий по защите от социаль-ных рисков путем комплексного содействия работнику со стороны всех органов управления университетом.

Реализация политики социальной поддержки работников обеспечивается фи-нансированием соответствующих мероприятий из внебюджетных средств УлГТУ с разработкой сметы, ежегодно представляемой в Коллективном договоре. Средства выделяются по трем источникам: из прибыли; средств, учтенных в себестоимости оказываемых услуг; по фонду оплаты труда.

С целью привлечения внимания к проблемам социальной защиты работающих с 2001 года в нашей стране проводится Всероссийский конкурс «Российская органи-зация высокой социальной эффективности». УлГТУ активно принимал участие в предлагаемых номинациях конкурса и неоднократно становился Победителем. Так, в по итогам 2015 года УлГТУ стал вторично победителем областного этапа Всеросий-ского конкурса в номинации «За развитие социального партнерства в организациях непроизводственной сферы». За это достижение УлГТУ в феврале 2016 года был на-гражден переходящим Знаменем, вымпелом и дипломом от имени Губернатора – Председателя Правительства Ульяновской области С.И. Морозова.

В связи с новыми требованиями к уровню оплаты труда работников образова-тельных учреждений в свете выполнения майских Указов Президента РФ, одной из основных функций является приведение размера оплаты труда к региональным пока-зателям средней заработной платы.

Личный доход работника вуза в 2016 году складывался из следующих элемен-тов: бюджетная фиксированная заработная плата, внебюджетная заработная плата, выплаты стимулирующего характера, компенсационные выплаты, социальные льго-ты. Данные об уровне оплаты труда в УлГТУ за период 2016 года приведены в табл.1.

За год среднемесячная начисленная заработная плата в УлГТУ увеличилась с 20240 руб. до 23073 руб. с учетом внебюджетной составляющей. Среднемесячная начисленная заработная плата НПР в УлГТУ составила 34106 рублей, что соответствует выполнению майских Указов Президента по Ульяновской области.

Таблица 1

Уровень оплаты труда работников УлГТУ

Категория персонала	2016 год				
	Фонд оплаты труда (тыс.руб.)	Уд.вес категории в общем ФОТ (%)	Среднесписочная численность работников	Уд.вес категории в общей численности (%)	Среднемесячная заработная плата в год (б/+вб), (руб.)
НПР	148154,5	49,5	362	33,5	20947/34106
УВП	34329,9	11,5	229	21,2	7461/12493
АУП	70465,3	23,5	246	22,8	11510/23870
АХП	46357,7	15,5	244	22,6	7340/15833
Итого по УлГТУ	299307,4	100,0	1081	100,0	12892/23073

Качество трудовой жизни зависит не только от оплаты труда, эффективности деятельности администрации и профсоюзной организации, но и от обеспечения социальных гарантий и благ.

Одним из основных элементов становления и развития социального партнерства в университете является система регулирования взаимоотношений между работниками и администрацией на основе Коллективного договора. Коллективный договор в 2016 году был заключен на Конференции научно-педагогических работников, представителей других категорий работников и обучающихся 29.02.2016 г.. Подписан и.о.ректора Пинковым А.П. и председателем профсоюзной организации Бородиным С.М. Вопросы социальной защиты работников решаются совместно администрацией и профсоюзным комитетом университета.

Расходы на мероприятия по социальной поддержке сотрудников университета определяются сметой, финансируются из различных источников и исполняются. На 2016 год было запланировано по всем направлениям выделение 66372,2 тыс.руб. для социальной поддержки работников. Расходы составили 78477,9 тыс.руб., т.е. 118,2%. При этом «Финансирование из средств университета и профбюджета» исполнено на 127,9%. Наиболее весомый вклад внесен выплатами материальной помощи при увольнении из университета (404,2%) и при достижении пенсионного возраста (473%). Исполнение сметы расходования средств на социальную поддержку приведено в Приложении 1.

Особое значение в дальнейшем имеет выработка оптимальной технологии решения социальных проблем в коллективе в связи с изменяющимся законодательством и экономической ситуацией в высшей школе.

Работа комиссий профкома

Организационно-массовая работа. Работа профкома осуществлялась в соответствии с ежегодными планами работы, типовым вариантом которого представлен в

Брошюре «Организация работы профсоюзного комитета», имеющейся во всех структурных подразделениях.

Заседания профкома проводились один раз в месяц, за исключением отпускного периода в июле – августе. Основная тематика вопросов, обсуждаемых на заседаниях, утверждается в годовом плане повесток заседаний профкома. Проведено 10 заседаний, на которых рассматривались плановые и текущие вопросы деятельности профсоюзной организации. Председатель профсоюзной организации на постоянной основе принимает участие в заседаниях ректората, является членом Президиума Ученого Совета университета и курирует вопросы, связанные с выполнением Коллективного договора и социальной защитой работников.

Организационно-массовая комиссия занималась подготовкой и проведением конференций, заседаний профкома; контролировала исполнение решений профкома; оказывала организационно-методическую помощь структурным подразделениям, учебу профактива, делопроизводство, оформляла протоколы заседаний профкома; осуществляла информационное обеспечение работы.

По мере необходимости изменялась структура профсоюзной организации. Регулярно проводилась работа по сверке членов профсоюза.

Работу по контролю деятельности профкома проводила ревизионная комиссия в составе: председатель – Скворцов С.В., члены – Фокин О.С., Савченко О.А.

Комиссия по заключению Коллективного договора. В соответствии с Трудовым кодексом ежегодно принимается Коллективный договор, издается отдельной брошюрой и рассылается по всем подразделениям. Результаты выполнения КД рассматриваются на заседаниях ректората, профкома, на Конференциях НПР, представителей других категорий работников и обучающихся. Мероприятия, предусмотренные Коллективным договором 2016 года в целом выполнены, что отражено в решении Конференции от 28.02.2017 г.

Важнейшим приложением к КД является Положение об оплате труда работников УлГТУ. Оно определяет основные условия оплаты труда, компенсационные и стимулирующие выплаты.

В соответствии с Трудовым кодексом, Коллективным договором:

оплата труда осуществляется в срок и в соответствии с принятым Положением об оплате труда;

предоставляются льготные путевки в санаторий-профилакторий УлГТУ, спортивно-оздоровительный лагерь «Садовка»;

предоставляются льготные путевки ветеранам УлГТУ;

выделяются средства на санаторно-курортное лечение сотрудников;

оказывается материальная помощь из внебюджетных средств университета и профбюджета, в том числе при достижении пенсионного возраста, при увольнении ветеранов;

проводится премирование по итогам рейтингов факультетов, кафедр, научно-педагогических работников;

выполняются мероприятия по охране труда;

проводятся культурно-массовые и спортивно-оздоровительные мероприятия.

Перечень мероприятий по социальной защите работников, финансируемых из различных источников, определяется соответствующей сметой расходования средств в Коллективном договоре. Мероприятия в основном выполнялись в полном объеме (см. приложение 1).

В Коллективном договоре представляется необходимая информация, связанная с деятельностью коллектива. Например, в качестве приложений представлены:

Положение об оплате труда;

План оздоровления работников УлГТУ на год (с указанием видов, графика, стоимости);

Положение о санаторно-курортном лечении;

Смета консолидированного бюджета УлГТУ на год;

Список сотрудников на санаторно-курортное лечение;

Соглашение по охране труда;

Положение об оказании материальной помощи;

Смета расходования средств на мероприятия по социальной поддержке работников УлГТУ;

Нормы бесплатной выдачи спецодежды, спецобуви и других средств индивидуальной защиты;

Смета профбюджета.

Профком считает работу по заключению и контролю за выполнением КД одной из основных своих функций, а наличие ежегодного Коллективного договора – несомненным достижением в системе социального партнерства.

Работа по контролю заработной платы и за выполнением ТК. Дважды в год на Ученом совете университета подводятся итоги исполнения сметы университета, анализируются данные по оплате труда различных категорий работающих.

Оплата труда осуществляется в соответствии с Положением об оплате труда работников УлГТУ. К сожалению, ввиду сложного финансового положения в 2016 году не выплачивалась так называемая 13-я заработная плата, вместе с тем ежегодно осуществляются выплаты стимулирующего характера. Сохраняется доплата преподавателям, имеющим ученое звание, но не имеющим ученой степени, работникам, имеющим звание «Заслуженный...» РФ и «Почетный...».

Недостаточный уровень оплаты труда не способствует повышению престижа преподавательского труда и привлечению молодых специалистов. На ряде кафедр средний возраст преподавательского состава не отвечает необходимому уровню.

Очевидной задачей будущего является повышение заработной платы за счет внебюджетной составляющей, хотя уже в настоящее время ее доля достаточно велика, т.к. Правительство РФ не планирует существенного увеличения бюджетной составляющей оплаты труда. Актуальной задачей является поиск новых источников зарабатывания внебюджетных средств.

Председатель комиссии по заработной плате Ларионова О.Б. регулярно представляла на заседаниях профкома необходимые материалы по вопросам оплаты труда для обсуждения и принятия соответствующих решений.

Работа по оказанию материальной помощи. Материальная помощь работникам университета оказывается по совместному решению администрации и профкома в соответствии с Положением, приведенным в Коллективном договоре. Средства на материальную помощь выделяются из внебюджетных источников УлГТУ и профбюджета. Решения по выплатам принимаются коллегиально и утверждаются на заседании профкома.

Регулярно оказывается материальная помощь и выдаются продуктовые наборы ветеранам Великой Отечественной войны в связи с Днем Победы. В 2016г. размер помощи – 6000 руб., стоимость продовольственного набора – 1000 руб.

По предложению профкома в 2016 г. было продолжено оказание помощи участникам боевых действий и локальных конфликтов. Размер помощи составил 5000 руб.

Всего из средств профбюджета на материальную помощь было выделено 454.6 тыс. руб. для 233 человек.

Председатель комиссии Шпанько Б.М. и бухгалтер Кожеватова Л.С. обеспечили своевременную и качественную работу комиссии.

Существующая система поддержки позволяет обеспечить оказание помощи работникам в тяжелых жизненных ситуациях.

Работа по оздоровлению работников университета. Администрация университета и профком прилагают серьезные усилия по сохранению и развитию оздоровительной базы. Выполняются ремонтные работы в СОЛ «Садовка», активно действует новый спортивный комплекс и стадион. Для сотрудников работают 6 спортивных оздоровительных секций (волейбол, настольный теннис, атлетическая гимнастика, группа «Здоровье», оздоровительная аэробика, плавание), занятия в которых проводят преподаватели кафедры «Физвоспитание».

Продолжается планомерное выделение средств на санаторно-курортное лечение сотрудников (20 000 руб. на чел.). Список нуждающихся в санаторно-курортном лечении приводится в Коллективном договоре. Заявления на постановку в очередь регистрируются в профкоме. В последние годы выплаты на лечение оплачиваются по факту, после приобретения путевки при предоставлении соответствующих документов. Это позволяет оптимизировать очередность. Продолжает действовать правило внеочередного выделения средств на санаторно-курортное лечение (до 5 чел.) докторам наук, сотрудникам, перенесшим тяжелое заболевание.

34 сотрудника отдохнули в санаториях Ульяновской области в рамках совместной оздоровительной программы Губернатора Ульяновской области и Федерации независимых профсоюзов.

Данные по оздоровлению сотрудников и их детей представлены в таблице 2.

Таблица 2

Оздоровление сотрудников УлГТУ в 2016 году

Виды оздоровления	Число человек
Отдых в СОЛ «Садовка»	130
Лечение в ОЦ «Пирамида» (амбулаторное/стационарное)	13/7
Лечение в санаториях России	57
Занятия в спортивных секциях	130
Посещение плавательного бассейна	58

Оздоровительный центр «Пирамида» успешно решает задачи – снижение заболеваемости студентов и сотрудников, максимальное приближение лечебно-профилактической помощи к месту работы и учебы.

Для доцентов и профессоров предусмотрено медицинское обслуживание в областной больнице №2, что является заслугой Обкома профсоюза работников образования и науки и Администрации Ульяновской области.

В спартакиаде «Будь здоров» приняло участие 129 человек в 5 видах спорта.

Объединенная команда сотрудников и студентов университета принимала участие в областном туристическом слете, где заняла 2-е место в общекомандном зачете.

На проведение спортивных мероприятий и обеспечение работы спортивно-оздоровительных групп было потрачено 238,9 тыс. руб.

Работа по охране труда. Комиссией по охране труда осуществлялся контроль за выполнением требований охраны труда; постоянно ведется работа по оценке условий труда на рабочих местах. Регулярно осуществляется разработка и переработка инструкций по охране труда.

В 2016 году, к сожалению, зафиксирован случай производственного травматизма со временной потерей трудоспособности в результате автомобильной аварии. Соответствующие меры по недопущению подобного в будущем принимаются.

В целом на мероприятия по охране труда потрачено 1499,9 тыс. руб. из 4060 тыс. руб., предусмотренных Соглашением по охране труда, что крайне не достаточно. Планово проводятся только нормативно необходимые мероприятия, в том числе: специальная оценка рабочих мест по условиям труда и проведение медосмотра работников с вредными условиями труда.

Закуплено 71 медицинских аптек на сумму 10,5 тыс. руб., проведен аукцион на закупку спецодежды.

За работу во вредных условиях труда дополнительный отпуск получили 36 сотрудников, доплату – 32 человека, входящих в список, утвержденный соответствующими приказами ректора. Обеспечение молоком – 18 человек на сумму 73,1 тыс. руб. Следует отметить, что список лиц, работающих во вредных условиях, неуклонно уменьшается.

К недостаткам работы комиссии по охране труда можно отнести невозможность круглогодичного обеспечения нормальной температуры воздуха и уровень освещенности на ряде рабочих мест.

Работа комиссии по жилищно-бытовым вопросам. В связи с изменением Жилищного кодекса учет нуждающихся в улучшении жилищных условий в УлГТУ не ведется. На сайте УлГТУ размещена информация, позволяющая подготовить документы в муниципальные органы для улучшения жилищных условий.

Ведется работа по посещению больных, выделению путевок в санаторий-профилакторий УлГТУ ветеранам.

Работа с детьми сотрудников. В 2016 году планомерно проводилась работа с детьми сотрудников в возрасте до 15 лет по культурно-массовому и спортивно-оздоровительным направлениям. Было проведено 15 различных мероприятий, в которых приняло участие 301 ребенок.

В период зимних каникул проводился традиционный детский спортивный праздник. Новогодние городские елки и представления по льготным билетам посетило 273 ребенка. Новогодними подарками было обеспечено 344 ребенка. На организацию этих мероприятий потрачено более 164 тыс. рублей.

В СОЛ «Садовка» традиционно проводится спортивная и культурно-массовая работа с детьми, организуется два специальных заезда «Мать и дитя» по льготной 50%-й стоимости. Свое здоровье по этой программе поправили и дети наших сотрудников.

На постоянной основе оказывается материальная помощь многодетным и неполным семьям. В 2016 году в рамках акции «Помоги собраться в школу» была оказана помощь 22 семьям.

Культурно-массовая работа. Работа проводится по следующим основным направлениям: празднование Нового года, Дня 8-е Марта, Дня Победы; празднование профессиональных праздников по структурным подразделениям; организация и проведение экскурсий; организация посещения филармонии и театра, кинотеатров.

Большой объем работы по подготовке мероприятий выполняется председателем комиссии по культурно-массовой работе Пигалевой Н.П.

Осуществляется распространение билетов на концерты по льготным ценам и абонементов в филармонию, приобретение и выдачу которых осуществляет по поручению профкома Ильдеркина М.С.

В июне 2016 года в экскурсии по Золотому кольцу при поддержке Ульяновской областной организации Ветеранов и профкома УлГТУ приняли участие наши сотрудники Карасева А.Г. и Яковлева Т.Н.

За отчетный период на культурно-массовые мероприятия было израсходовано 279,5 тыс. руб.

Работа по контролю общественного питания. Комиссия работала в рамках предоставленных полномочий. Обеспечение общественного питания осуществлялось организациями-арендаторами, наиболее крупной из которых является ОАО «Зеленый остров. Основной проблемой, требующей своего решения, остается достаточно высокая стоимость предлагаемого ассортимента.

Все обращения сотрудников по вопросам питания рассматривались и оперативно решались с администрацией ОАО «Зеленый остров».

Профком проводит мероприятия по контролю качества, ассортимента и стоимости питания в тесном взаимодействии с администрацией университета.

Исполнение сметы профбюджета

На Конференции по принятию Коллективного договора 2016 г. была принята Смета доходов и расходов средств профбюджета. Ревизионная комиссия провела проверку и доложила ее результаты на Конференции 28.02.2017 г.

Членские профсоюзные взносы составляют 1% от заработной платы, 30% которых перечисляется в обком профсоюза.

Доходы профбюджета складывались из профсоюзных взносов сотрудников (1309,7 тыс. руб. – уменьшились на 89 тыс. руб.) и перечислений от УлГТУ на уставную деятельность (500 тыс. руб) в соответствии с Трудовым Кодексом и Коллективным договором.

Средства профбюджета в размере 268 635 руб. остаются на счете ликвидированного в 2012 году ПВ-Банка. К сожалению, на сегодняшний день эти средства невозможно использовать.

Профсоюзная организация является юридическим лицом (Свидетельство о регистрации общественного объединения № 1027300004335 от 28.02.2013, выданное Управлением юстиции), имеет свой счет, ведет делопроизводство и финансовую работу в соответствии с установленными требованиями, представляя в соответствующие органы 16 видов отчетности. Финансовая документация ведется

грамотно, существенных замечаний по результатам ревизионных проверок, проведенных комиссией ЦК профсоюза, обкомом профсоюза, представителями налоговых служб, ревизионной комиссией профсоюзной организации не было.

**ИСПОЛНЕНИЕ СМЕТЫ РАСХОДОВАНИЯ СРЕДСТВ
на мероприятия по социальной поддержке сотрудников университета
на 2016 год, финансируемые из различных источников (план/факт)**

№	Наименование	Кол-во, чел.	Всего, тыс.руб.	% исполнения
1. Финансирование из средств университета и профбюджета				
1.	Расходы на оздоровление и оказание материальной помощи сотрудникам университета			
1.1	Частичная компенсация стоимости путевок в СОЛ «Садовка» сотрудникам и членам их семей	-/130	-/383,5	-
1.2	Компенсация стоимости медицинских услуг (за счет средств профсоюзного бюджета)	30/7	60,0/14,0	24
1.3	Компенсация стоимости путевок в санаторий-профилакторий УлГТУ (с проживанием, 21 день) (при наличии дополнительных источников покрытия)	16/7	92,0/38,6	42
1.4	Оказание материальной помощи сотрудникам в соответствии с Положением (за счет средств профбюджета)	214/233	428,0/454,0	106
1.5	Компенсация стоимости санаторно-курортных путевок (20 путевок в год) из расчета 14 дней	20/20	400,0/400,0	100
2.	Оказание материальной помощи:			
2.1	Ветеранам Великой Отечественной войны ко Дню Победы (за счет средств университета и профбюджета) ветеранам ВОВ к 9 мая	5/5	30,0/30,0	100
2.2	Воинам-интернационалистам и участникам локальных конфликтов к 15 февраля	4/4	20,0/20,0	100
3	Оказание сотрудникам единовременной материальной помощи при достижении пенсионного возраста	25/28	100,0/473,0	473
4	Оказание единовременной материальной помощи сотрудникам, проработавшим не менее 15 лет, при достижении пенсионного возраста и увольнении из университета	20/19	110,0/446,9	406,2
5	Проведение мероприятий для детей работников университета (за счет средств профбюджета)		186,0/186,0	100
6	Физкультурно-оздоровительные и культурно-массовые мероприятия (за счет средств профбюджета)		592,0/518,4	87
	Итого (без п.1.1):		2012,0/2574,9	127,9
2. Средства, учтенные в себестоимости оказываемых услуг				
2.1	Приобретение спецодежды, спецобуви и других средств индивидуальной защиты	200/151	150/205	73
2.2	Проведение мед.осмотра работников	230/42	115/42	37
2.3	Обеспечение молоком	20/18	147,0/73,1	50
2.4	Приобретение аптек	100/71	50/10,5	21
2.5	Проведение прививок	-	-	-
2.6	Доплаты за работу во вредных условиях труда	36/32	43,2/27,1	63
2.7	Специальная оценка рабочих мест по условиям труда	60/70	60,0/42,7	71
	Итого:		565,2/400,4	71

3. Фонд оплаты труда				
3.1	Доплата от базового оклада работникам, имеющим звания: "Заслуженный..." 20% РФ, "Почетный..." 15% (ведомственные награды)	42/41	411,0/315,6	76,8
3.2	Доплата в сумме: 3 тыс.руб. - доцентам с ученым званием, без степени кандидата наук;	4/4	144,0/94,0	65,3
	4 тыс.руб. - профессорам с ученым званием, без степени доктора наук.	5/5	240,0/144,0	65,3
3.3	Стимулирующие доплаты и надбавки, установленные сотрудникам		63000,0/74949,0	118,9
	Итого:		63795,0/75502,6	118,4
	Всего:		66372,2/78477,9	118,2