**Публичный доклад**

**Старомайнский районной организации профсоюза**

**работников народного образования и науки РФ**

**за 2015 год.**

 Необходимость решения главной уставной задачи - представительства и защиты прав интересов членов профсоюза определила выбор приоритетных направлений деятельности райкома профсоюза: контроль за соблюдением законодательства о труде; усиление правозащитной работы; улучшение условий труда и его охраны; совершенствование информационной работы; повышение авторитета активности первичных профсоюзных организаций и эффективности их работы; внедрение инновационных форм.

**Состав Старомайнской районной организации профсоюза**

**работников народного образования и науки**

 В 2015 году в составе Старомайнской районной профсоюзной организации работников народного образования и науки функционируют 7 первичных профсоюзных организаций: в 5 общеобразовательных организациях, 2 детских дошкольных учреждений.

На учете в районной профсоюзной организации состоят 138 члена профсоюза: из них работающих – 138.

**Педагогические работники - члены профсоюза**

**в образовательных организациях**

Педагогических работников членов профсоюза - 138:

из них: молодёжи до 35 лет — 15;

работающих в школах - 91;

работающих в ДОУ – 47.

По сравнению с предыдущим годом (114) количество членов профсоюза увеличилось. За 2015 год принято в профсоюз - 30 человек. Количество выбывших из членов профсоюза по собственному желанию составило 6 человек (по причине выхода на пенсию).

В 2015г. Районная организация профсоюза МО «Старомайнский район» пополнились новыми профсоюзными лидерами: Иванова Ольга Александровна Старомайнский детский сад №2 «Василек». Общий охват работающих профсоюзным членством составляет 44.09 %.

 Вопросы укрепления единства и мотивации профсоюзного членства, остаются приоритетными в работе районной организации Профсоюза, постоянно находятся на контроле и анализируется на заседаниях Президиума.

 Хорошо понимаем, что это во многом зависит от знаний председателей и профактива, поэтому районная организация профсоюза продолжала обучение профактива.

 С целью распространения правовых знаний и оказания практической помощи для председателей первичных профсоюзных организаций образовательных организаций в рамках обучающих семинаров проведены занятия по темам «Новые подходы к мотивации профсоюзного членства», «Уставная деятельность», «Рабочее время работников образовательных организаций», «Участие профсоюза в тарификации», «Отпуск педагогических работников». В каждую первичную профсоюзную организацию направлены, а также размещены на сайте методические рекомендации по вопросам «Особенности регулирования рабочего времени педагогических работников» «Делопроизводство в первичной профсоюзной организации» и другую актуальную информацию для членов профсоюза.

**Организационная работа.**

 Старомайнская районная организация профсоюза действовала в соответствии с ФЗ «О профсоюзах», на основе Устава отраслевого профсоюза и Положения о районной профсоюзной организации.

 За отчетный период проведено 6 заседаний Президиумов РК Профсоюза, на которых обсуждались вопросы, охватывающие все направления деятельности Профсоюза. Расходы на проведение президиумов в 2015 году составили 11,2 тысяч рублей.

 Планирование работы районного комитета осуществляется на год и утверждается на заседании Президиума районной организации профсоюза.

 Для оперативного учёта членов профсоюза создана электронная база данных, которая постоянно обновляется. В сентябре и ноябре 2015 года проведена сверка членов профсоюза.

 Продолжалась работа по укреплению нормативно-правовой базы первичных профсоюзных организаций. До сих пор не в каждой первичной организации есть утвержденное Положение, которое четко регламентирует их деятельность.

 В целях реализации главной уставной задачи - **защиты социально-трудовых прав и профессиональных интересов работников** пытаемся донести до понимания и осознания членов профсоюза, что смысл профсоюзной работы неизмеримо шире, чем оказание материальной поддержки и организации культурно-массовых мероприятий. Учимся использовать предоставленные законом возможности для улучшения условий труда, обретаем опыт совместной коллективной защиты своих прав и интересов, вместе учимся жить в условиях социально-правовой защищённости.

 С этой целью в апреле 2015 года наша организация в числе других поддержала Обращение делегатов VII Съезда Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации и выразила свое несогласие с мерами Правительства по оптимизации социальных расходов федерального бюджета и ограничению темпов индексации оплаты труда работников бюджетной сферы и стипендиальных фондов образовательных организаций на 2015 год, отправив телеграмму в адрес Государственной Думы.

 Регулирование социально-трудовых отношений ведётся на основании Областного Соглашения работников организаций отрасли «Образование» Ульяновской области на 2013-2015 годы. Оно является нормативным актом для всех муниципальных учреждений общего образования. Соглашение явилось основой для заключения коллективных договоров в учреждениях образования, трудовых договоров с работниками. Коллективные договора заключены в 100% образовательных организациях района.

 Основной задачей на период действия Соглашения сторонами определено развитие конструктивного социального диалога и повышение его эффективности.

 В августовской конференции, награждали председателей первичных организаций и социальных партнеров за активное участие в жизни профсоюза ценными подарками.

 В течение года председатель районной организации профсоюза Лучкина Г.Н. принимала участие в работе комиссий по реорганизации дополнительного образования ДЮСШ и школы искусств, предварительному комплектованию, приёмке готовности образовательных учреждений; аттестации руководителей и лиц, претендующих на должность руководителей; по оценке результатов деятельности организаций по установлению стимулирующих выплат руководителям.

 В прошедшем году финансирование осуществлялось стабильно, заработная плата педагогическим работникам выплачивалась своевременно и в полном объеме в сроки, установленные коллективными договорами. Динамика повышения заработной платы в 2015 году определялась ростом индикативных значений, а также среднего уровня оплаты труда в области.

 По итогам года средняя заработная плата педагогических работников составила 22 687 рублей.

Целевые показатели в районе выполнены не полностью.

 И здесь основным механизмом защиты прав и социальных гарантий работников образования является заключение эффективного контракта. Со всеми работниками отрасли в районе заключён трудовой договор, в котором конкретизированы его должностные обязанности, условия оплаты труда, показатели и критерии оценки эффективности деятельности для назначения стимулирующих выплат, а также меры социальной поддержки.

 Подводя итоги 2015 года, нельзя не отметить, исполнение всех мер социальной поддержки.

 Существенную поддержку сельские педагоги получают в виде компенсации за коммунальные расходы.

 Ежемесячные стимулирующие выплаты молодым специалистам школ в размере 1000рублей.

 **Правозащитная деятельность** районной организации профсоюза осуществлялась внештатным правовым инспектором труда Лучкина Г.Н. по следующим направлениям:

 - осуществление профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства;

 - оказание бесплатной юридической помощи по вопросам законодательства и консультирование членов профсоюза;

 - информационно - методическая работа по правовым вопросам;

 - проведение обучающих семинаров.

 Работники (член Профсоюза) одного учреждения обратились с вопросом нарушения его прав, невыплат стимулирующих выплат. В ходе бесед конфликтную ситуацию удалось ликвидировать и были выплачены стимулирующие выплаты воспитателям в период сентябрь – декабрь .

 Систематически оказывалась консультативная помощь по составлению коллективных договоров.

 В результате всех форм правозащитной работы районной организации профсоюза экономическая эффективность составила в 2015 году 50 тысяч рублей.

 Контроль за условиями и охраной труда в образовательных учреждениях и защите прав работников на безопасный труд всегда в центре внимания районной организации профсоюза. Состав технической инспекции труда РК профсоюза в 2015 году не изменился. Один внештатный технический инспектор труда: Лучкина Г.Н.. В каждом образовательной организации, где имеются профсоюзные организации, избраны уполномоченные по охране труда, в базе данных их - 7.

 Как и в предыдущие годы, одним из приоритетных направлений в деятельности технической инспекции труда, позволяющим определить уровень условий и безопасности труда явилось проведение обследований и проверок соблюдения требований охраны труда в учреждениях образования.

 Проверки всех образовательных учреждений в обязательном порядке проводились в ходе приёмки учреждений к началу нового учебного года. В работе городской комиссии муниципальных образований по проверке готовности к новому учебному году участвовали представители госпожнадзора, Роспотребнадзора, выборных профсоюзных органов, специалисты МБУ ЦОМСО. Проверялось выполнение требований санитарно-гигиенической и пожарной безопасности, готовность кабинетов, пищеблоков, учебных, мастерских, спортзалов, приказ по охране труда на начало учебного года, состояние и наличие документации по вопросам охраны труда.

 В течение 2015 года на президиумах районной профсоюзной организации были рассмотрены вопросы:

 - О подведении итогов муниципального этапа смотра - конкурса на звание: «Лучший уполномоченный по охране труда Профсоюза» в 2013-2014г.г.;

 - об участии районной организации профсоюза в приёмке готовности муниципальных образовательных учреждений к новому 2015-2016 учебному году.

 На контроле районного комитета Профсоюза стояли вопросы прохождения обучения по охране труда, медицинских осмотров, проведения специальной оценки условий труда, обеспечения работников спецодеждой, предоставления дополнительных отпусков, выплаты повышенной оплаты труда, профилактики несчастных случаев на рабочем месте.

 За отчётный период несчастных случаев с работниками на производстве не было.

 В отчётном году продолжала совершенствоваться система информирования членов профсоюза. Для этого в районной организации профсоюза созданы все условия. Имеются компьютер, ноутбук, есть возможность работать с электронной почтой, выходить в Интернет, значительно возросла оперативность обмена информацией.

 1) В помощь профкомам в 2015 году подготовлены и направлены в ППО (в электронном виде) следующие информационно-методические материалы:

 2) Регламент проведения Минобрнауки России аттестации педагогических работников подведомственных организаций, разработанный и утвержденный аттестационной комиссией, в соответствии с Порядком проведения аттестации педагогических работников, утвержденным приказом Минобрнауки России от 07 апреля 2014 года № 276.

 3) Областное Соглашение работников организаций отрасли «Образование» Ульяновской области на 2016-2018 годы (в редакции от 26.12.2015).

 4) Макет коллективного договора для образовательной организации.

 5) Приказ Министерства образования и науки РФ от 22.12. 2014 № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов) педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре».

6)«[Рекомендации по установлению учебной нагрузки учителей и преподавателей](http://www.tambov-edunion.ru/files/Load2015.doc)» на 2015/2016 учебный год, подготовленные специалистами Профсоюза работников народного образования и науки РФ.

 Организована подписка на 2 полугодие газеты «Мой профсоюз» для всех первичных профсоюзных организаций района.

 К сожалению, не налажена работа районной организации профсоюза с «Управления образования МО «Старомайнский район» в совместном проведения районного конкурса «Учитель года -2015г».

 В рамках 70-летия Победы в ВОВ в нашей организации были проведены следующие мероприятия:

**«Мы не забудем той войны...»** под таким названием 26 марта 2015 года проведён муниципальный этап фестиваля самодеятельного творчества работников образования, посвященного 70-летию Победы в Великой Отечественной войне.

 Не забывали чествовать юбиляров членов профсоюза, премировать профактива.

 Улучшению условий труда работников образования способствует оздоровление, лечение работников отрасли и их детей. Поэтому хочется чтобы наши члены профсоюза воспользовались предложениями Федерации Профсоюза.

В Ульяновской области 14 оздоровительных организаций оказывают услуги санаторно-курортного лечения и отдыха.

Также Областным Комитетом Профсоюза работников образования и науки заключены соглашения с санаторием «Знание» города Сочи и санаторием г. Анапа.

По результатам анализа информированности, спроса и обеспечения членов профсоюзов и членов их семей санаторно-курортным лечением, Федерацией организаций профсоюзов Ульяновской области проведено ряд встреч с руководителями санаторно-курортных учреждений, состоялось совещание, в котором приняли участие руководители пяти санаторно-курортных организаций:

* ООО «Новые технологии» («Радон»).
* ОАО «Санаторий Итиль».
* ОГАУСО РЦ «Сосновый бор» (Вешкайма).
* ООО Санаторий «Сосновый бор» (Димитровград).
* ОГАУСО СРЦ им. Е.М.Чучкалова (с.Ундоры).

Результатом встречи стало подписание Соглашения о сотрудничестве между санаторно-курортными учреждениями Ульяновской области и УОООП "ФОП УО" на 2015-2016 годы в области санаторно-курортного лечения и отдыха членов профсоюзов и (или) членов их семей со скидкой 30% от стоимости путёвки. Средняя стоимость полной услуги предполагается не более 1200 рублей.

Одним из приоритетных направлений в деятельности районной организации является развитие индивидуальных форм взаимодействия с каждым членом профсоюза через систему персонифицированного учета, индивидуальных собеседований.

Много обращений поступает в районные организации профсоюза по вопросам:

-заработная плата, аттестация, оздоровления членов профсоюза,

- оптимизации сети учреждений дополнительного образования,

- сокращения финансирования учреждений дополнительного образования.

Крайнюю озабоченность работников нашей отрасли вызывает экономическая ситуация в стране и в посёлке.

Позиция Профсоюза по данным вопросам была доведена до сторон Соглашения на расширенном аппаратном совещании. Педагогическая общественность района поддерживает позицию Общероссийского профсоюза и не может согласиться с рядом позиций, включенных в Основные направления бюджетной политики на 2016 год:

1. Не можем согласиться с утверждением Минфина России, что действующий механизм индексации заработных плат, пособий и пенсий формирует риски усиления структурных дисбалансов в экономике.

2. Не можем согласиться с изменением подходов к реализации Указов Президента РФ от 7 мая 2012 года по повышению реальной заработной платы работников образования:

 - со снижением объема дотаций из федерального бюджета,

 - с корректировкой в течение всего планового периода динамики роста заработной платы, что означает фактически ревизию майских Указов Президента РФ (замена понятия «средняя заработная плата» на понятие «среднемесячный доход от трудовой деятельности», учет ряда выплат, носящий социальный характер, не связанный с осуществлением работниками образования трудовых функций),

 - с предложениями по введению понижающих коэффициентов к заработной плате педагогических и медицинских работников, имеющих право на сокращенную продолжительность рабочего времени и удлиненные отпуска.

В части пенсионного обеспечения: постепенное повышение пенсионного возраста, реформирование досрочных пенсий, установление взноса с работника на обязательное пенсионное страхование.

В части обязательного страхования: повышение требований к страховому стажу для размера пособий по временной нетрудоспособности.

В части обязательного медицинского страхования: предложение о введении соц.платежа на обязательное медицинское страхование.

Вышеперечисленные позиции Общероссийского Профсоюза были высказаны в адрес органов федеральной власти во время проведения Всероссийской акции «За справедливую бюджетную политику» 7 октября 2015 года.

С целью повышения эффективности деятельности ППО районная организация профсоюза работников образования и науки РФ планирует в 2016 году:

1.Сохранить систему поддержки работников отрасли муниципального уровня, закрепленную в Отраслевом территориальном Соглашении

по образовательным организациям, находящимся в ведении «Управление образования МО «Старомайнский район» на 2016 – 2018 годы.

2.Продолжить реализацию следующих направлений:

* Оздоровление членов профсоюза и их детей.
* Мотивация профсоюзного членства.
* Профсоюзные кадры.
* Социальное партнерство.
* Развитие информационных ресурсов.
* Охрана труда.
* По работе с молодыми педагогами.
* Спортивно-массовая работа.