Публичный отчёт

Чердаклинской районной профсоюзной организации Ульяновской областной территориальной организации профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации за 2016год

**I. Общая характеристика районной организации. Состояние профсоюзного членства.**

 По состоянию на 1 января 2017 года в структуру Чердаклинской районной организации входят 23 первичные профсоюзные организации, из них 13 организаций - общеобразовательные учреждения ( школы); 7 организаций - дошкольные учреждения; 2 организации - дополнительное образование и 1 организация - управление образования, 4 - из них малочисленные организации. Общий охват профсоюзным членством на 01.01.2017 года составляет 57%. Общая численность членов Профсоюза составляет 556 человек, что на 16 человек больше, чем в прошлом году. Первичные профсоюзные организации отсутствует в 6 образовательных учреждениях. Состояние профсоюзного членства является одной из самых актуальных задач, стоящих перед профсоюзным активом районной организации. Ежегодно рассматриваются вопросы «О статистических отчётах первичных профсоюзных организаций», «Анализ состояния профсоюзного членства в районной организации Профсоюза», «О работе по мотивации профсоюзного членства в первичных профорганизациях». Поощрение профсоюзного актива является одним их действенных способов повышения его мотивации к участию в работе. В 2016 году 2 человека награждены грамотами ЦС Профсоюза, 2 человека грамотами ОК Профсоюза, 6 человек грамотами Комитета районной организации Профсоюза и денежными премиями. Для оперативного учёта членов профсоюза ведется электронная база данных, которая постоянно обновляется и сверяется с данными председателей. Проведена сверка членов профсоюза в мае и декабре.

**II. Организационная работа.**

 Вся организационная работа в 2016 году была направлена на выполнение решений VII Съезда Профсоюза, Программы развития деятельности Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2015-2020 годы»

 Районная организация в 2016 году выделила приоритетными следующие направления своей деятельности:

* защита социальных, трудовых и профессиональных прав и интересов членов Профсоюза,
* достижение достойного уровня оплаты труда,
* обеспечение соблюдения трудовых прав и социальных гарантий работников образования,
* укрепление и развитие социального партнерства,
* организационно – финансовое укрепление профсоюзных организаций,
* мотивация профсоюзного членства,
* подготовка и обучение профсоюзного актива,
* развитие молодежной политики,
* информационная деятельность, внедрение новых информационных технологий.
* и проведение мероприятий, посвященных году Правовой культуры .

Для работы профсоюзной организации создана нормативно правовая база:

 - Устав Профсоюза;

 - Положение о районной профсоюзной организации;

 - Отраслевое Соглашение между управлением образования и районной профсоюзной организацией;

 - Коллективные договоры в ОУ;

 - Положение об оплате труда штатных работников профсоюзной организации;

 - Положение об оказании материальной помощи членам Профсоюза;

 - Положение о контрольно-ревизионной комиссии;

 - Положение о первичной профсоюзной организации,

 - План работы профсоюзной организации;

 - Разработаны и утверждены формы первичных документов и учетной политики.

 Планирование работы строится на основе рекомендаций Областного Комитета с внесением актуальных мероприятий для районной и первичных профсоюзных организаций в зависимости от профиля года, памятных дат и направлений деятельности, требующих развития.

 В 2016 году состоялось 3 заседания Комитета районной организации Профсоюза, 4 заседания Президиума, 2 семинара - совещания с председателями первичных профорганизаций. Перечень вопросов, рассмотренных на заседаниях выборных коллегиальных органов в истекшем году:

 Утверждение годового плана работы районной профсоюзной организации на 2016 год;

 О результатах проверки ревизионной комиссии;

 Об исполнении сметы доходов и расходов районной профсоюзной организации;

 Информационная работа, как фактор мотивации профсоюзного членства;

 О районом конкурсе "Педагогический дебют";

 О работе районной организации Профсоюза по выполнению Программы развития деятельности Профсоюзов на 2015 - 2020г;

 О результатах тематической проверки по теме: Соблюдение трудового законодательства при заключении и выполнении коллективных договоров в ОУ.;

 О районном туристическом слёте учителей и воспитателей;

 Об итогах выполненных мероприятий в Год правовой культуры.

 О мотивированном мнении Профсоюзной организации на проект приказа МУ управления образования МО "Чердаклинский район" Ульяновской области.

 О результатах мониторинга по оплате труда работников образования.

 О вопросах трудового законодательства и охране труда.

 О развитии социального партнерства в образовательных организациях.

 О подготовке к летней оздоровительной работе.

 и другие.

 С председателями первичных профсоюзных организаций рассматривались вопросы  делопроизводство в первичных организациях, о совершенствовании информационной деятельности

 28 апреля во Всемирный День Охраны труда проведен семинар для уполномоченных по охране труда первичных профсоюзных организаций. Все уполномоченные получили методический материал в помощь по организации вопросов охраны труда в образовательных организациях.

 Так же на заседаниях президиума прошла работа по организации Молодежного Совета при районной организации профсоюза. Разработан план работы Молодёжного Совета.

 Комитет в 2016 году уделял большое внимание усилению эффективности действий первичных профсоюзных организаций.

* Принимали участие в рамках Всемирного дня действий профсоюзов «За достойный труд!» 7 октября 2016 года провели общие собрания на которых были рассмотрены вопросы, являющиеся составляющими достойного труда. Это – работа в рамках социального партнерства; работа, проводимая в регионе по своевременной выплате заработной платы; вопросы, касающиеся безопасности труда.
* Приняли участие во всероссийской акции «Я выбираю спорт».

 В 2016 году проведена работа по организации профсоюзных кружков. Кружки созданы в трёх образовательных учреждениях: МКОУ Бряндинской СШ имени Народной артистки России Е.А. Сапоговой кружок «Правовой культуры»; в МДОУ Чердаклинском детском саде № 4 «Родничок» и в МДОУ Чердаклинском детском саде № 5 «Рябинка» - кружок «Правовые знатоки» .

У районной профсоюзной организации установлена электронная связь с первичными профсоюзными организациями и с Областной территориальной организацией профсоюза работников образования и науки Российской Федерации.

Оформлена подписка на информационную газету «Мой профсоюз»

**III.Социальное партнёрство.**

 Социальное партнёрство – одно из основных направлений деятельности районной организации профсоюза, которое в отрасли образования имеет стабильно системный характер. Между МУ Управлением образования муниципального образования "Чердаклинский район" и районной организацией Профсоюза заключено отраслевое Соглашение на 2015-18 годы. Коллективные договоры заключены во всех 23 первичных профсоюзных организациях. Районная организация профсоюза и первичные организации ежегодно проводят анализ выполнения Соглашения и коллективных договоров, рассматривают итоги выполнения обязательств социальных партнеров. Рассматривая итоги социального партнерства стороны отмечают, что организации Профсоюзов активно участвуют в работе коллегиальных органов при рассмотрении вопросов, затрагивающих интересы работников; в деятельности различных рабочих групп, комиссий по регулированию социально – трудовых отношений. В 2016 году районный комитет Профсоюза осуществлял контроль за предоставлением мер социальной поддержки педагогическим работникам по оплате жилой площади с отоплением и освещением в соответствии с региональным законом.

 Во всех образовательных учреждениях, в соответствии с Положениями о системе оплаты труда созданы комиссии по распределению выплат стимулирующего характера, в которой активную позицию занимают председатели первичных профсоюзных организаций.

 В целях формирования положительного имиджа профсоюза и популяризации его деятельности, усиления мотивации членства, укрепления связей с педагогической общественностью и взаимодействия с социальным партнёром районный комитет профсоюза активно участвует в организации и проведении традиционных районных педагогических мероприятий: «Учитель года», «Педагогический дебют" "Самый классный "Классный"", в районном учительском слёте туристов учителей и воспитателей.

 Льготными профсоюзными путёвками по программе «Оздоровление» воспользовались 36 членов Профсоюза.

 В течение отчетного периода был выполнен большой объем работы по рассмотрению обращений и оформлению документов по оказанию материальной помощи членам профсоюза. Согласно Положению о материальной помощи членам профсоюза выделяются денежные средства в связи с заболеванием (платным обследованием и лечением), к юбилейным датам, свадьбу, похороны близких родственников. И хотя размер помощи невелик, её оказывают всем членам профсоюза, кто за ней обращается. В каждом конкретном случае она выплачивается на основании личного заявления работника, выписки из протокола заседания первичной профсоюзной организации и решения профсоюзного комитета.

**IV.Культурно - массовая работа.**

В соответствии с планом работы первичных профсоюзной организаций проводились праздничные мероприятия к Дню защитника Отечества, Международному женскому дню, Дню Победы, Международному дню семьи, Дню дошкольного работника, Дню учителя, Дню матери, Новому году, профессиональным праздникам и др. В честь праздника организовывались чаепития, звучали музыкальные поздравления. Профсоюзом были выделены деньги на приобретение новогодних подарков для детей членов профсоюза. Были организованы поездки в театр, художественные выставки г. Ульяновска.

Развивается и совершенствуется экскурсионная деятельность, организуются туристические поездки силами первичных профсоюзных организаций в г. Казань, г. Болгары. Организуются однодневные поездки коллективов на турбазы "Архангельская Слобода", "Лесная быль" .

**VI. Правозащитная работа**

 2016 год был объявлен в Общероссийском Профсоюзе образования Годом правовой культуры, основные мероприятия которого были направлены на усиление работы с профсоюзным активом, повышение профессионализма и правовой культуры. Юридическая защита прав и интересов членов Профсоюза реализовывалась через различные механизмы, а именно: участие в разработке нормативных правовых актов и проведение правовой экспертизы проектов нормативных правовых актов.

 Осуществление профсоюзного контроля за соблюдением норм трудового законодательства и восстановление нарушенных социально трудовых прав работников образования. В отчётном периоде было проведено 5 проверок работодателей по таким вопросам, как: распределение предварительной нагрузки; составление графиков отпусков; заключение дополнительных соглашений к трудовому договору; письменное ознакомление с тарификацией и другие. Выявлены нарушения в двух образовательных учреждениях, которые были отражены в справках и представлениях: не оформляются дополнительные соглашения к трудовому договору на 2015-2016 учебный год; не внесены в трудовые книжки записи о присвоенной по результатам аттестации квалификационной категории; в личном деле работника отсутствуют приказы о присвоении работнику категории; отсутствие на трудовом договоре подписи работника.

 Имеет место и нарушения Управлением образования отраслевого Соглашения - отсутствие учета мнения профкома в тех случаях, когда это предусмотрено законодательством.

 Обращение работников МБОУ Мирновской школы в районную профсоюзную организацию в связи с уменьшением заработной платы. В результате проведённой работы работникам возвращён прежний уровень заработной платы.

 Оказана методическая помощь 20 образовательным учреждением по составлению коллективных договоров, положений о выплатах стимулирующих за эффективность и качество труда работников отрасли, правил внутреннего трудового распорядка. На личном приёме за отчётный период, согласно регистрации записей в журнале было принято 28 членов профсоюза. Большинство вопросов связано с установлением заработной платы, распределением учебной нагрузки, начислением и выплатой отпускных, режимом труда и отдыха, командировочных расходов, медосмотров, выполнения должностных обязанностей, порядка аттестации педагогических кадров, оздоровления и санаторно-курортного лечения и другие.

 Проведен мониторинг по заработной плате, по вопросам повышения квалификации работников образования, по жилищно-коммунальным льготам, по медосмотрам.

 Молодым специалистам, впервые приступившим к работе в образовательных организациях района были даны консультации по вопросам оплаты труда, аттестации, по оформлению документов на коммунальные льготы. На заседаниях выборных профсоюзных органов рассматривались вопросы согласования нормативных правовых и локальных нормативных актов о соблюдении трудового законодательства в образовательных учреждениях, об итогах проведения проверок, об оплате медицинских осмотров, о коллективно-договорной работе. Следует отметить, что со всеми первичными организациями налажен электронный документооборот, благодаря чему практически любая правовая и иная информация, появляющаяся в районной организации, немедленно доводится до председателей ППО. В каждое образовательное учреждение районным комитетом Профсоюза были направлены Единые рекомендации и комментарии специалистов ЦС Профсоюза по установлению систем оплаты труда.

 Представители профсоюза входят в состав Общественно - педагогической палаты Ульяновской области и Чердаклинского района, в Общественной палаты Чердаклинского района, в муниципальную палату "Справедливость".

 Вопрос оплаты труда работников образования в 2016 году являлся одним из стратегических, работа велась по следующим направлениям: осуществление контроля за выполнением майских Указов (2012г.) Президента в части повышения оплаты труда педагогических работников; совершенствование системы оплаты труда; принятие мер по сохранению уровня социальных гарантий работников образования. Контроль за реализацией майских Указов Президента осуществлялся в особых социально-экономических условиях. Велся постоянный мониторинг уровня и своевременности выплаты заработной платы педагогическим работникам . Размер средней заработной платы педагогических работников организаций составляет:

- педагогические работники общеобразовательных учреждений -21,9 тыс.рублей;

- педагогические работники дошкольных учреждений - 18,3 тыс. рублей

- педагогические работники дополнительного образования - 13,6 тыс. рублей.

**VII. Охрана труда.**

 Основными направлениями и приоритетами в деятельности районной организации Профсоюза, первичных профсоюзных организаций, уполномоченных по охране труда в 2016 году были:

 1.Повышение эффективности профсоюзного контроля в области защиты прав членов Профсоюза на безопасные и здоровые условия труда.

 2.Обеспечение контроля за выполнением работодателями коллективных договоров и Соглашений по охране труда.

 3.Организация и проведение обучения профсоюзного актива требованиям безопасности и охраны труда.

 4. Контроль за обеспечением работников спецодеждой и другими средствами защиты, проведением медицинских осмотров, осуществлением компенсационных выплат работникам, занятых на тяжелых работах, работах с вредными и опасными условиями труда.

 5. Участие в СОУТ.

 6. Контроль за реализацией работодателями мероприятий, предусмотренных результатами аттестации рабочих мест по условиям труда.

Ежегодным планом работы предусмотрено осуществление контроля над реализацией разделов охраны труда районного Соглашения и коллективных договоров.

 Внештатными уполномоченными по охране труда проведены обследования в образовательных организациях. Традиционной и наиболее эффективной формой профсоюзного контроля за соблюдением работодателями законодательных и иных нормативных правовых актов по охране труда остается проведение обследований (проверок) состояния условий и охраны труда на рабочих местах при приёмке образовательных организаций к началу учебного года. По результатам проведённых обследований выявлены следующие нарушения:

 1. не проведена СОУТ во многих образовательных организациях;

 1.1 количество рабочих мест, подлежащих аттестации – 1147; количество аттестованных рабочих мест – 183; сумма, затраченная на проведение аттестации рабочих мест - 203,5 тыс. рублей.

 В связи со слабым финансированием данных мероприятий многие рабочие места остаются не прошедшими СОУТ.

 2. Не в каждой образовательной организации выделяются денежные средства на приобретение спецодежды. В 2016 году на спецодежду выделено всего 9,0 тыс. рублей.

 Положительным является: отсутствие задолженности по медицинским осмотрам. В 2016 году на проведение медосмотров израсходовано 558,6 тыс. рублей; на обучение по охране труда израсходовано 66,7 тыс. рублей.

 Всего в 2016 году на охрану труда в образовательных учреждениях района затрачено 7723,7 тыс. рублей ( кроме, перечисленных выше затрат израсходовано денежных средств на приобретение и заправку огнетушителей, на тех. обслуживание пожарной сигнализации с выводом сигнала на пульт пожарной части «01», и др. мероприятия).

 Во всех образовательных организациях имеются: инструкции по охране труда; работники ознакомлены с инструкциями под роспись; каждая инструкция утверждена руководителем и согласована с профсоюзом; обучены руководители, специалисты и работники по вопросам охраны труда, в соответствии установленных требований; не допускаются работы электрооборудования без защитных ограждений, заземления; лица к работе без прохождения инструктажа на рабочем месте и стажировки не допускаются; ежегодно проводится обучение работников по оказанию доврачебной помощи.

 Однако, финансирование мероприятий по охране труда по-прежнему остается самой острой и наболевшей проблемой при реализации мероприятий по улучшению условий, охраны труда и здоровья в сфере образования.

**VIII. Задачи на 2017 год:**

* Организационное и кадровое укрепление Профсоюза;
* повышение эффективности деятельности профсоюзных организаций;
* развитие нормативной базы внутрисоюзной работы, обеспечивающей информационную открытость и прозрачность в деятельности организаций Профсоюза с учетом применения формы Публичного доклада организации Профсоюза;
* обеспечение развития сети школ профсоюзного актива, повышение личного уровня компетентности профсоюзных кадров и актива;
* создание условий для притока в профсоюзные органы профсоюзных активистов в возрасте до 35 лет;
* активизация работы по укреплению положительного имиджа Профсоюза и усилению мотивации профсоюзного членства путем расширения информационного пространства в Профсоюзе на основе использования новых PR-технологий, социальной рекламы, социальных сетей, интернет-форумов, других площадок в сети Интернет.
* повышение уровня корпоративной и правовой культуры членов Профсоюза;
* повышение уровня профессиональной компетентности и ответственности выборных коллегиальных профсоюзных органов и руководителей профсоюзных организаций за принимаемые решения;
* создание условий труда педагогических работников, преподавателей, способствующих успешной реализации Федеральных государственных образовательных стандартов;
* достижение конкурентоспособного на рынке труда уровня заработной платы педагогических работников;
* недопущение задолженности по выплате заработной платы работникам образования;
* недопущение необоснованной отмены установленных систем льгот и гарантий работникам образования, включая молодых специалистов, сохранение действующих социальных льгот и гарантий работников образования и развития системы профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства, иных актов, содержащих нормы трудового права, выполнением условий коллективных договоров, соглашений;
* защита прав членов Профсоюза на охрану труда и здоровья:
* повышение эффективности общественного контроля за соблюдением работодателями и их представителями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, за выполнением условий коллективных договоров, соглашений;