**Публичный отчет**

**профсоюзной организации Карсунского района Ульяновской областной территориальной организации профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации**

**за 2016 год**

**I. ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА ОРГАНИЗАЦИИ. СОСТОЯНИЕ ПРОФСОЮЗНОГО ЧЛЕНСТВА.**

По состоянию на 1 января 2017 года в структуру Карсунской районной организации входит 24 первичных профсоюзных организаций, из них 3 - малочисленные. Общий охват профсоюзным членством на 01.01.2017 года составляет 85,92%. В 15 организациях 100% членство( 2015г – 11). Общая численность членов Профсоюза составляет 714 человек, что на 29 человек меньше, чем в прошлом году. Во всех образовательных организациях муниципального образования есть первичные профсоюзные организации.(100%).Состояние профсоюзного членства является одной из самых актуальных задач, стоящих перед профсоюзным активом районной организации.

Ежегодно рассматриваются вопросы «О статистических отчётах первичных профсоюзных организаций», «Анализ состояния профсоюзного членства в районной организации Профсоюза», «О работе по мотивации профсоюзного членства в первичных профорганизациях». Поощрение профсоюзного актива является одним их действенных способов повышения его мотивации к участию в работе. В 2016 году Почётными Грамотами РПО награждены 5 председателей и 6 членов профактивов ППО, Почётной грамотой Губернатора Ульяновской области -1 человек.

Резервом для расширения профсоюзного членства являются работа с молодёжью в малочисленных первичных профсоюзных организациях.

**II. ОРГАНИЗАЦИОННАЯ РАБОТА.**

Вся организационная работа в 2016 году была направлена на выполнение решений VII Съезда Профсоюза, областной и районной отчётно-выборной конференции и проведение мероприятий, посвященных 25-летию Общероссийского Профсоюза образования , 110-летию начала профсоюзного движения в образовании и Году правовой культуры.

В 2016 году состоялось 2 заседания Районного комитета Профсоюза, 4 заседания Президиума районной организации Профсоюза, на которых рассмотрены различные вопросы деятельности Профсоюза, в том числе о работе первичных профсоюзных организаций по повышению уровня защиты трудовых прав, социально-экономических и профессиональных интересов работников учреждений образования; о ситуации с реализацией указов Президента Российской Федерации от 2012 года в части повышения оплаты труда педагогических работников, мер по сохранению уровня социальных гарантий работников образования и студентов с учётом формирования федерального бюджета на 2017 год и дальнейших действиях Профсоюза; об утверждении Программы развития деятельности Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2015-2020 годы; о 25-летии со дня образования Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации и др.

Для успешной реализации кадровой политики и организационного укрепления районной организации Профсоюза в 2017 году актуальными остаются следующие задачи:

1. Повышение профессионального уровня профсоюзных кадров, в том числе и по уставным и нормативно-правовым вопросам.

2. Создание кадрового резерва во всех местных и первичных организациях.

3. Введение в районной организации системы регулярной оценки эффективности деятельности первичных организаций в форме рейтингования.

**III. СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО.**

Социальное партнерство в отрасли образования имеет стабильно системный характер. Соглашения заключаются на федеральном, областном и муниципальном уровнях.

В 2016 году, как и в предыдущие годы, социальное партнерство в сфере образования осуществляется на муниципальном и локальных уровнях.

В районе действует муниципальное отраслевое Соглашение по учреждениям образования, находящимся в ведении муниципального образования «Карсунский район», заключенного на 2016-2018 годы, сроком на 3 года, зарегистрированного в отделе по труду администрации МО «Карсунский район» 28 декабря 2015 года, № 24.

Коллективно-договорная кампания проходила в условиях изменения федеральной и региональной нормативно-правовой базы в сфере образования, продолжающихся процессов модернизации сферы образования, осуществления мер по снижению неэффективных расходов в образовании, реорганизации и оптимизации сети образовательных учреждений всех типов и видов, перехода образовательных учреждений в статус казенных, бюджетных и автономных.

На локальном уровне, с 2010 по 2016 гг. в 100% образовательных учреждений всех типов и видов, имеющих первичные профсоюзные организации работников, действовали коллективные договоры, что в течение 5 лет остается стабильным -100%.

Районная территориальная организация Профсоюза проводит определенную работу по защите прав и интересов членов профсоюза в части организации и проведения общественного контроля по обеспечению работодателями безопасных и здоровых условий труда в образовательных учреждениях района.

На всех уровнях социального партнерства большое внимание уделяется представительской функции профсоюзных организаций (от муниципальной до первичной). Районная организации профсоюза активно участвует в работе муниципальных коллегиальных органов при рассмотрении вопросов, затрагивающих интересы работников отрасли, в деятельности различных рабочих групп, входит в состав постоянно действующих отраслевых комиссий по регулированию социально-трудовых отношений, председатель является председателем Координационного Совета организаций профсоюзов МО «Карсунский район» и заместителем председателя Общественной палаты МО «Карсунский район».

В 2016 году значительно повысилась роль представительных органов работников в формировании и развитии отраслевой нормативной правовой базы.

На локальном уровне в целях расширения общественного участия в управлении образованием закрепляется участие первичных профсоюзных организаций в разработке локальных нормативных правовых актов, таких как правила внутреннего трудового распорядка, определение систем нормирования труда, графика работы и отпусков, порядка и условий предоставления дополнительных отпусков, положения о стимулирующих и компенсационных выплатах, включая определение размеров доплат и надбавок за работу в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни, сверхурочную работу, положения о премировании работников и прочее.

Практика показала, что учет мнения профсоюзной организации при принятии локальных нормативных правовых актов позволяет не только уйти от многих негативных позиций, содержащихся в проектах этих документов, но и повысить среди работников уровень доверия к объективности принятых решений, избегать ухудшения морально-психологического климата в трудовых коллективах.

Районная организация профсоюза и первичные организации ежегодно проводят анализ выполнения Соглашения и коллективных договоров, рассматривают итоги выполнения обязательств социальных партнеров. Рассматривая итоги социального партнерства стороны, отмечают, что организации Профсоюзов активно участвуют в работе коллегиальных органов при рассмотрении вопросов, затрагивающих интересы работников; в деятельности различных рабочих групп, комиссий по регулированию социально – трудовых отношений.

В 2016 году первичные профсоюзные организации проводили работу по внесению изменений в действующие коллективные договоры, связанные с изменениями в законодательстве. В отчетном году в 6 образовательных организациях заключены новые коллективные договоры (ППО ОГКОУ Карсунская кадетская школа-интернат « Симбирский кадетский корпус юстиции» им. генерал-полковника В.С. Чечеватова, ППО МКОУ Устьуренская СШ им. Н.Г. Варакина, ППО МКОУ Языковская СШ им. Н.М. Языкова, ППО МКОУ Краснополковская ОШ, ППО МКОУ Татарскогоренская ОШ, ППО, ППО МКДОУ детский сад «Белоснежка» р.п. Карсун) Этим ППО оказывалась методическая помощь по заключению коллективных договоров и их регистрации.

В отчётный период в рамках социального партнёрства уделялось пристальное внимание вопросам оплаты труда педагогических работников дошкольных ОО, аттестации работников, заключению эффективных контрактов, распределению учебной нагрузки.

Большая работа проведена совместно с Управлением образования МО «Карсунский район» по выполнению поручения Губернатора, Председателя Правительства Ульяновской области С.И. Морозова об увеличении заработной платы учителей и педагогических работников детских дошкольных учреждений, педагогам дополнительного образования.

Консультации, проведённые членами отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, при большой заинтересованности председателей первичных профсоюзных организаций позволили достигнуть договорённости о поэтапном повышении заработной платы работникам образования:

На 01.12.2016 года среднемесячная заработная плата учителей составляет 20987 рублей ( 2015г. -19422 рубля) , воспитателей 17909 (2015г. -16843) рублей, педагогов дополнительного образования 12606 (2015г. – 11773) рублей.

В целях повышения правовой грамотности профсоюзного актива, повышения эффективности социального партнерства, ведения переговоров принимали участие в обучающих семинарах - совещаниях для председателей районных профсоюзных организаций, бухгалтеров, председателей КРК, председателей и членов Совета молодых учителей, общественных правовых и технических инспекторов. Проводились семинары для председателей ППО по изучению новых нормативных документов, касающихся коллективных договоров, рабочего времени, образовательных и рабочих программ.

Члены Профсоюза активно принимали участие в муниципальных и региональных этапах конкурсов: Учитель года - 2016г., «Педагогический дебют», «Самый классный классный», «Сердце отдаю детям», Конкурс лучших учителей на получение денежного поощрения и др.

Представители Профсоюза вошли в состав членов представительства Педагогической палаты Ульяновской области от образовательных учреждений МО «Карсунский район» Сазонов И.Н. , Дронина С.А. , Новикова С.М., Кулагина Е.Е., в Состав Общественной палаты МО «Карсунский район» Святкина Н.В., Менибаев И. К. , Черникова Т.Ю., в состав Палаты справедливости МО «Карсунский район Дрождина Н.Ю.

Как и в предыдущие годы в рамках социального партнерства Профсоюзом проводилась целенаправленная работа с целью принятия дополнительных мер социальной поддержки различных категорий работников образования. В условиях финансового кризиса особое внимание уделялось недопущению снижения уровня социальной защищенности работников образования и предоставляемых работникам социальных гарантий, льгот и компенсаций.

Несмотря на изменение федерального законодательства , в районе продолжается выплата 20% надбавки педагогам сельской местности. Педагоги сельской местности продолжают пользоваться льготами по коммунальным услугам в полном объёме.

Законом Ульяновской области от 30.12. 2005 №167-ЗО «О мерах социальной поддержки педагогических работников, работающих и проживающих в сельской местности на территории Ульяновской области» педагогическим работникам, проживающим и работающим в сельской местности, предоставляются меры социальной поддержки в виде бесплатной жилой площади с отоплением и освещением все педагогические работники образовательных учреждений МО «Карсунский район».

На 1 января 2017 года работникам образования в сельской местности, поселках выплачиваются коммунальные услуги ( оплата электроэнергии, газа, квартплаты) на общую сумму 11 782 575 рублей за 2016 год

Можно перечислить основные меры социальной поддержки работников образования, которые были приняты Сторонами в рамках социального партнерства:

В районе осуществляется социальная поддержка молодых педагогов, работающих в сельской местности. Согласно Решения Совета депутатов №61 от 22 августа 2014 года из средств муниципального бюджета ежемесячно осуществляется выплата в размере 2000 рублей ежемесячно и выплачивается пособие на хозяйственное обзаведение в размере 15000 рублей . С 01.01. 2009 года, согласно Постановления Правительства Ульяновской области от 23.09.2008 №406 – П, для молодых педагогов установлена единовременная выплата в размере 20, 40, 60 тысяч рублей за каждый проработанный год.

Определены льготы работникам дошкольных учреждений на внеочередной приём ребенка в детский сад.

В 2016 году на стимулирование педагогических работников образовательных учреждений района из бюджета МО «Карсунский район» израсходовано-24260,8тыс. рублей(2015г - 21596,6 тыс. рублей ), в том числе на финансирование профессиональных педагогических конкурсов 47000 рублей (2015 –56000) , на осуществление различных программ подготовки, переподготовки и повышения квалификации педагогических кадров 392900рублей (2015 - 361592 рублей).

В отчетный период первичные профсоюзные организации проводили работу по внесению изменений и дополнений в коллективные договоры , связанные с введением нового порядка аттестации педагогических работников образовательных учреждений ,НСОТ, с изменением правовых форм образовательных учреждений , введением новых квалификационных характеристик , закона о защите персональных данных и др.

Коллективные договоры имели и имеют немаловажное значение для совместной работы в учреждениях образования в рамках социального партнерства. В районном Комитете Профсоюза проводится мониторинг заключения коллективных договоров, оказывается практическая помощь при подготовке проектов. На 31 декабря 2016 года по данным статистической отчётности в 24 учреждениях образования , имеющих первичные профсоюзные организации, заключены и действуют коллективные договоры.

Вместе с тем, остаются нерешенными в полной мере следующие проблемы:

* Не во всех образовательных учреждениях выполняются нормы, предусматривающие отчетность работодателей перед трудовыми коллективами о выполнении обязательств коллективных договоров, финансово-хозяйственной деятельности учреждений;
* В отдельных случаях отмечается недостаточный контроль за выполнением положений коллективных договоров;
* Имеют место отдельные случаи нарушения сроков проведения коллективно-договорной кампании, в связи с чем возникают ситуации, когда при закончившемся сроке ранее действующего коллективного договора новый коллективный договор находится в стадии разработки.

В качестве приоритетных направлений деятельности на 2017 год первичные организации Профсоюза выделяют следующее:

* Повышение эффективности механизмов взаимодействия социальных партнеров;
* Сохранение действующих социальных льгот и гарантий для работников отрасли;
* Увеличение заработной платы работников образовательных учреждений;
* Контроль за соблюдением трудового законодательства, защита и отстаивание интересов педагогических работников на всех уровнях власти.

**IV. ПРАВОЗАЩИТНАЯ РАБОТА**

Правозащитная деятельность Профсоюза и его первичных организаций осуществлялась за отчетный период по следующим основным направлениям:

- осуществление профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства;

- правовое обеспечение договорного регулирования социально-трудовых отношений в рамках социального партнерства;

- правовое обеспечение внутрисоюзной деятельности;

- оказание бесплатной юридической помощи членам Профсоюза по вопросам применения нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, при разрешении индивидуальных трудовых споров;

- консультирование членов Профсоюза по вопросам защиты трудовых прав и социальных гарантий;

- участие в коллективно-договорном регулировании социально-трудовых отношений в рамках социального партнерства;

- информационно-методическая и просветительная работа по правовым вопросам;

- проведение обучающих семинаров с профсоюзным активом, представителями работодателей, органов управления в сфере образования и др.

2016 год постановлением Исполкома Профсоюза № 3-4 от 9 декабря 2015 года объявлен  *«Годом правовой культуры в Профсоюзе».*

Основными задачами над которыми работали в Год правовой культуры это: повышение активности выборных органов первичных профсоюзных организаций в работе по обучению профсоюзного актива, профессиональной подготовке резерва кадров, защита социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов Профсоюза, усиление работы по обобщению и распространению опыта работы Первичных профсоюзных организаций по обучению профсоюзного актива, формирование единого образовательного пространства Профсоюза путём:

* обеспечения высокого качества обучения профсоюзного актива за счет внедрения инновационных образовательных и информационных технологий;
* подготовки учебно-методических материалов;

определения системы требований к итоговым знаниям и умениям профсоюзного актива.

Реализация Плана мероприятий Года правовой культуры предусматривало:

- совершенствование работы выборных профсоюзных органов всех уровней структуры Профсоюза по обучению актива;

- активизацию работы по формированию профсоюзного резерва кадров и актива;

- повышение уровня правовых знаний и рост профессионализма председателей и членов профсоюзных комитетов, других профсоюзных активистов;

- расширение форм и методов обучения.

Профсоюзная организация оказывала методическую, правовую помощь, как членам профсоюза, так первичным профсоюзным организациям. Оказана правовая помощь в разработке коллективных договоров.

Профсоюзная организация активно принимала участие в разработке Отраслевого муниципального Соглашения по образовательным учреждениям, находящимся в ведении МКУ «Управление образования администрации МО «Карсунский район» Ульяновской области на 2016 – 2018 годы.

Также проведена экспертиза 6 коллективных договоров.

За 2016 год получили консультации по вопросам оздоровления, оплаты больничных листов, назначения досрочной трудовой пенсии в связи с педагогической деятельностью и другим вопросам 19 человек. В 2016 году по личным вопросам, включая устные обращения, оказана правовая помощь 9 членам профсоюза. Все вопросы решились в пользу членов профсоюза. Характер жалоб и обращений – изменение объема учебной нагрузки, право педагогов на отдых, продолжительность ежегодного оплачиваемого отпуска, право педагогических работников на длительный отпуск сроком на 1 год, право на льготы по коммунальным услугам, право пользования коммунальными льготами ветеранами труда и т.д.

Профсоюзная организация активно осуществляет защиту прав по оплате коммунальных услуг. Комитет Профсоюза, профактив образовательных организаций принимают активное участие в мероприятиях районного масштаба.

1. Результаты проведенных проверок обсуждались на заседаниях Президиума местной организации Профсоюза.
2. Количество устраненных нарушений трудового законодательства свидетельствует о значительном правозащитном эффекте проведения проверок работодателей, что оказывает положительное влияние на мотивацию профсоюзного членства.
3. Высокий показатель устраненных нарушений связан, в том числе, с тем, что большинство нарушений трудового законодательства устраняются сразу в ходе проведения проверок.
4. В ноябре 2016 года, совместно с органами прокуратуры, была проведена проверка МКОУ Уренокарлинская СШ им. И.Т. Пименова по вопросу заработной платы учителям и младшему обслуживающему персоналу образовательной организации. Было выявлено, что была задержка аванса и заработной платы за ноябрь 2016 года. Экономический эффект правозащитной работы составил 332509,82 рублей.

Основными трудностями, недостатками в работе в части осуществления профсоюзного контроля по-прежнему являются слабый контроль за соблюдением трудового законодательства со стороны органов управления в сфере образования; низкая требовательность со стороны муниципальных органов управления к руководителям, допускающим нарушения трудового законодательства; отсутствие системы обучения по вопросам трудового законодательства вновь назначенных руководителей образовательных учреждений; отсутствие системы правовой подготовки специалистов органов управления в сфере образования и др.

* 1. Основными причинами нарушений трудового законодательства в образовательных организациях, как и прежде, являются: несвоевременная информированность руководителей и работников образовательных учреждений об изменениях в трудовом законодательстве; отсутствие системной работы по профилактике нарушений, обучению руководителей образовательных учреждений и др.

Основные задачи и направления деятельности на 2017 год

* 1. - обсуждение проектов нормативных правовых актов, размещенных для общественного обсуждения на Едином портале раскрытия информации о подготовке федеральными органами исполнительной власти проектов нормативных правовых актов (http://regulation.gov.ru/);
     1. - повышение качества консультационных услуг по защите и представительству интересов членов Профсоюза;

1. - расширение практики проведения муниципальных тематических проверок;
2. - сохранение уровня правовой защищенности социально-трудовых прав и интересов работников, в том числе путем отстаивания прав и интересов педагогических работников, работающих в сельской местности, рабочих поселках (поселках городского типа) при предоставлении мер социальной поддержки педагогическим работникам;
3. - участие в реализации мероприятий «Года правовой культуры в Профсоюзе»
4. - повышение правовой грамотности профсоюзного актива и членов Профсоюза.

**V. РАБОТА ПО СОВЕРШЕНСТВОВАНИЮ ОПЛАТЫ ТРУДА**

Вопрос оплаты труда работников образования в 2016 году являлся одним из стратегических, работа велась по следующим направлениям: - осуществление контроля за выполнением майских Указов (2012г.) Президента в части повышения оплаты труда педагогических работников, - совершенствование системы оплаты труда; - принятие мер по сохранению уровня социальных гарантий работников образования. В связи с контролем выполнения ряда Указов Президента Российской Федерации В.В. Путина, касающихся вопросов повышения заработной платы работникам образования велся постоянный мониторинг уровня и своевременности выплаты заработной платы педагогическим работникам. На 01.12.2016 года среднемесячная заработная плата учителей составляет 20987 рублей ( 2015г. -19422 рубля) , воспитателей 17909 (2015г. -16843) рублей, педагогов дополнительного образования 12606 (2015г. – 11773) рублей .

**VI. ОХРАНА ТРУДА**

Основными направлениями и приоритетами в деятельности Карсунской районной организации Профсоюза, первичных профсоюзных организаций, внештатного технического инспектора труда, уполномоченных по охране труда в 2016 году были:

1.Повышение эффективности профсоюзного контроля в области защиты прав членов Профсоюза на безопасные и здоровые условия труда.

2.Обеспечение контроля за выполнением работодателями Соглашений по охране труда.

3.Организация и проведение обучения профсоюзного актива требованиям безопасности и охраны труда.

4. Контроль за обеспечением работников спецодеждой и другими средствами защиты, проведением медицинских осмотров, осуществлением компенсационных выплат работникам, занятых на тяжелых работах, работах с вредными и опасными условиями труда.

5. Участие в СОУТ.

6. Контроль за реализацией работодателями мероприятий, предусмотренных результатами аттестации рабочих мест по условиям труда.

Осуществлению профсоюзного контроля в отчетном году способствовала активизация работы внештатного технического инспектора труда Карсунской районной организации Профсоюза, а также уполномоченных первичных профорганизаций образовательных учреждений по охране труда.

Техническая инспекция труда районной организации Профсоюза включает в себя одного внештатного технического инспектора труда и 24 уполномоченных по охране труда образовательных учреждений.

За отчётный период проведено обследование 2 образовательных учреждений, выявлено 16 нарушений государственных нормативных требований в сфере охраны труда, соглашений по охране труда.

Ежегодным планом работы предусмотрено осуществление контроля над реализацией разделов охраны труда территориального Соглашения и коллективных договоров.

Внештатный технический инспектор, председатели ППО и уполномоченные по охране труда принимали участие в работе межведомственной комиссии по приёмке образовательных учреждений к новому учебному году. В состав комиссии входили представители государственных служб, осуществляющих контроль (надзор) в сфере охраны труда, пожарной безопасности, правоохранительных органов. Все образовательные учреждения комиссией приняты к новому 2016-2017 учебному году.

В целях качественной подготовки к новому учебному году руководителями образовательных учреждений разработаны мероприятия по укреплению материально – технической базы, улучшению условий пребывания и воспитания детей и подростков.

В ходе проверки установлено, что в образовательных учреждениях проведён необходимый ремонт, выполнены мероприятия по противопожарной обработке чердачных перекрытий, проведены замеры сопротивления контуров заземления и осветительной проводки, в 2х ОУ установлены камеры наблюдения и системы освещения территорий, проведены работы антитеррористической направленности.

В течение 2016 года, на заседании Комитета районной организации Профсоюза был рассмотрен вопрос «Об участии профсоюзных организаций района в подготовке и приёмке образовательных учреждений к новому 2016 -2017 учебному году», « О выполнении Соглашений по охране труда».

В отчетном году работа по охране труда внештатной технической инспекции была направлена, в том числе, на предупреждение и сокращение уровня производственного травматизма. В течение 2016 года в районе отсутствовали несчастные случаи производственного травматизма. Тяжёлых несчастных случаев с учащимися и воспитанниками детских садов не было.

Постоянное внимание уделяется обучению профсоюзного актива и руководителей образовательных организаций по охране труда.

В течение года обучение по охране труда прошли 19 человек – руководители и члены комиссий по охране труда ОО. Проведен семинар с председателями первичных профсоюзных организаций, уполномоченными по охране труда. Сформирован банк данных уполномоченных по охране труда образовательных организаций.

Традиционной и наиболее эффективной формой профсоюзного контроля за соблюдением работодателями законодательных и иных нормативных правовых актов по охране труда остается проведение обследований (проверок) состояния условий и охраны труда на рабочих местах.

Необходимо отметить, что в отчетном году при непосредственном участии общественной (профсоюзной) инспекции удалось значительно увеличить количество рабочих мест в образовательных организациях, на которых была проведена специальная оценка условий.

1. Количество рабочих мест, подлежащих аттестации – 196

2. Количество аттестованных рабочих мест – 196

3. Сумма, затраченная на проведение аттестации рабочих мест - 258,2 тыс. рублей.

В связи с финансированием этого мероприятия все рабочие места аттестованы.

В 2016 году на проведение медосмотров израсходовано 715,6 тыс. рублей, на спецодежду и СИЗ – 42,6 тыс. руб.

Несмотря на небольшое сокращение финансирования мероприятий по охране труда, отмечается увеличение финансовых расходов на проведение медицинских осмотров, связанного, прежде всего, с повышением стоимости данной процедуры (в 2015г. израсходовано 694,5 тыс. рублей).

Всего в 2016 году на охрану труда в образовательных учреждениях района затрачено 1018,9 тыс. рублей.

К коллективному договору разработано приложение – Соглашение по охране труда.

В каждой образовательной организации создана комиссия, в состав которой входит уполномоченное ( доверенное) лицо по охране труда профессионального комитета, контролирующая выполнение мероприятий по охране труда. Запланированные мероприятия в основном выполняются

Во всех образовательных организациях имеются:

- профсоюзные уголки;

- инструкции по охране труда и титульные листы к ним;

- работники ознакомлены с инструкциями под роспись.

- каждая инструкция утверждена руководителем и согласована с профсоюзом.

- на каждом рабочем месте имеется инструкция.

- обучены руководители, специалисты и работники по вопросам охраны труда, в соответствии установленных требований.

- производится выдача и учет спецодежды работникам по карточкам

установленного образца.

- не допускаются работы электрооборудования без защитных ограждений, заземления.

- лица к работе без прохождения инструктажа на рабочем месте и стажировки не допускаются.

- ежегодно проводится обучение работников по оказанию доврачебной помощи.

- доработаны программы для проведения вводного инструктажа и присвоения 1 группы допуска не электротехническому персоналу.

Финансирование мероприятий по охране труда по-прежнему остается самой острой и наболевшей проблемой при реализации мероприятий по улучшению условий, охраны труда и здоровья в сфере образования.

Задачи на 2017 год:

1. Продолжить работу по взаимодействию технической, внештатной технической инспекции труда и уполномоченных по охране труда Профсоюза с представителями государственных органов надзора, органов управления образованием, прокуратуры по контролю за соблюдением работодателями законодательства об охране труда и обеспечению мер, направленных на улучшение условий труда, снижение производственного травматизма и несчастных случаев с обучающимися.

2. Совершенствовать деятельность по осуществлению общественного контроля в целях сохранения жизни, здоровья работников образования и обучающихся. Обратить особое внимание на:

- создание и функционирование системы управления охраной труда и обеспечением безопасности образовательного процесса в соответствии с Рекомендациями по созданию и функционированию системы управления охраной труда и обеспечением безопасности образовательного процесса в образовательных организациях, осуществляющих образовательную деятельность, принятыми Минобрнауки России от 25.08.2015г. №12-1077.

**VII. ОЗДОРОВЛЕНИЕ, СПОРТ, КУЛЬТУРА, РАБОТА С МОЛОДЫМИ УЧИТЕЛЯМИ**.

Районная организация Профсоюза при содействии МКУ «Управление образования администрации МО «Карсунский район» проводят согласованную политику в области развития культуры, спорта, организации совместного отдыха, санаторно-курортного лечения работников образования и членов их семей .

В мае был проведен 21 -й районный туристический слёт педагогов образовательных учреждений МО «Карсунский район», посвящённый Году кино, в котором приняли участие 11 команд образовательных организаций МО «Карсунский район». На областном учительском туристическом слёте команда МО «Карсунский район» заняла 1 общекомандное место. Необходимо продолжить работу по активному вовлечению первичных организаций Профсоюза в организацию и проведение районного слёта педагогов в целях дальнейшего формирования единой мотивационной среды профсоюзного членства, командного сплочения членов Профсоюза, развития профессионального общения, профессионального и личностного роста работников системы образования, совершенствования туристско-краеведческой работы в образовательных организациях, популяризации активного отдыха и здорового образа жизни, а также развития детского и семейного отдыха. . Участие в Слете позволило накопить определенный опыт и вовлечь в туристско – краеведческую работу молодых педагогов.

В рамках муниципального отраслевого Соглашения проведены плановые семинары профсоюзного актива совместно с Управлением образования МО «Карсунский район». Работник имеет право один раз в три года приобрести путёвку в оздоровительное учреждение (санаторий, профилакторий, дом отдыха, базу отдыха) за частичную стоимость с 30% скидкой. Работник оплачивает разницу между фактической стоимостью путёвки и суммой возмещения.

На Карсунский район выделено 9 путевок, на которые предусмотрено финансирование из областного бюджета 75,0 тыс. руб. и из муниципального – 8,1 тыс.руб.

В оздоровительных лагерях и санаториях отдохнули и оздоровились 11 детей и 29 педагогических работников.

В 2016 году, благодаря Соглашению о сотрудничестве, которое ФОП УО заключила с санаториями Ульяновской области. Среди них ОАО «Санаторий Итиль», ООО» Новые технологии»(«Радон»), ООО «Сосновый бор» (г. Димитровград), ОГАУСО «Реабилитационный центр» для инвалидов молодого возраста «Сосновый бор» (р.п. Вешкайма), ОГАУСО СРЦ «Социально-реабилитационный центр им. Е.М. Чучкалова (с. Ундоры), ООО «Солнечная поляна»; Открытое акционерное общество «Ульяновсккурорт» (санатории «Белый Яр», «Прибрежный», «Санаторий им. В.И.Ленина, «Дубки»).

Члены профсоюза с членами своих семей получили возможность оздоровления в областных здравницах с рекордной 30% -ной скидкой.

Районная организация Профсоюза активизировали работу с молодыми специалистами с целью закрепления их в учреждениях образования.

Молодые специалисты района активно участвуют в районных и областных и всероссийских мероприятиях: Сажина Марина Юрьевна, учитель начальных классов МКОУ Уренокарлинская СШ им. И.Т. Пименова участвовала в районном этапе конкурса «Учитель года-2016, Елистратова Оксана Геннадьевна - учитель математики МКОУ Языковская СШ им. Н.М. Языкова представляла наш район в областном этапе конкурса «Педагогический дебют». Елистратова Оксана Геннадьевна, председатель КМП МО «Карсунский район», Негина Татьяна Александровна, член КМП МО «Карсунский район», воспитатель МКДОУ «Медвежонок» р.п. Карсун и Заева Ирина Сергеевна, учитель русского языка и литературы МКОУ Уренокарлинская СШ им. И.Т. Пименова **»,** участвовали в III региональной педагогической школе Профсоюза - сессия молодых педагогов Ульяновской области.

В декабре 2016 года, на базе районной библиотеки, была проведена очередная встреча молодых педагогов района. Цель данной встречи – это привлечение молодых педагогов к активной профессиональной и профсоюзной деятельности, к участию в управлении организацией и общественной работе, а также защита социально-экономических прав молодёжи.

Программа встречи включала в себя мастер-классы для молодых педагогов и открытую диалоговую площадку по теме: « Проблемы классного руководства и внеурочная деятельность». Мастер-классы позволили участникам встречи освоить новые практические приемы в игровой форме, учились ставить цели и задачи воспитательной работы, составлять план внеурочной деятельности, разбирали сложные ситуации, с которыми сталкивается классный руководитель в своей практике.

**VIII.ФИНАНСОВАЯ РАБОТА В ПРОФСОЮЗЕ**

В 2016 году продолжалась работа по финансовому укреплению Профсоюза. Регулярно осуществлялся анализ финансового состояния первичных организаций Профсоюза, практика составления смет и рационального расходования профсоюзного бюджета.

В соответствии со статьёй 4, п.9.18. Устава Профсоюза, выполняя постановление Центрального Совета Профсоюза № 3 от 21 февраля 2007 года, организации Профсоюза более рационально подходят к формированию и расходованию профсоюзного бюджета на информационную работу и обучение профсоюзных кадров и актива.

Перераспределение средств профсоюзного бюджета по итогам 2016 года в соответствии с приоритетными направлениями деятельности Профсоюза составило: 2,0% - отчисления на информационно-пропагандистскую работу; 3,1% - отчисления на подготовку и обучение профсоюзных кадров и актива. Продолжается работа по оптимизации профсоюзных расходов.

Большое внимание уделялось изучению практики финансовой работы первичных профсоюзных организаций. В октябре 2016 года проведен семинар для председателей контрольно-ревизионных комиссий первичных профсоюзных организаций.

Районная ревизионная комиссия Профсоюза рекомендовала:

принять дополнительные меры по обеспечению единого порядка отчисления членских профсоюзных взносов в районную и областную территориальные организации Профсоюза (ст. 44 п.8 Устава Профсоюза) и обеспечить контроль за выполнением принятых на конференциях и заседаниях выборных коллегиальных постоянно действующих руководящих органов решений по проценту отчисления членских профсоюзных взносов на соответствующий уровень профсоюзной структуры;

провести работу по перераспределению расходов профсоюзного бюджета на муниципальном уровне с учетом приоритетных направлений: информационного укрепления деятельности Профсоюза, развития инновационных форм дополнительной социальной поддержки членов Профсоюза, обучения профсоюзного актива и кадров и др.;

усилить контроль за соблюдением установленных нормативов отчислений членских профсоюзных взносов на информационную работу и обучение профсоюзных кадров и актива;

разработать систему финансовых критериев для определения нормативов распределения средств профсоюзного бюджета по всем уровням структуры Профсоюза в соответствии с приоритетными направлениями деятельности Профсоюза;

в целях эффективного расходования финансовых средств и совершенствования централизованного бухгалтерского учета разработать критерии для отнесения профсоюзных организаций к малочисленным;

провести мониторинг по распределению членских профсоюзных взносов на уровне районной и первичных профсоюзных организаций.

В целом в 2016 году продолжалась работа по контролю за рациональным расходованием средств профсоюзного бюджета.

**IX. Информационная и аналитическая работа.**

В целях формирования единого информационного пространства и для улучшения качества и оперативности передачи информации, а также для конфиденциальности получаемых сведений в 2016 году со всеми первичными профсоюзными организациями, входящих в структуру районной организации Профсоюза была установлена связь по электронной почте. Постоянно обновляется новостная лента на профсоюзной странице сайта Управления образования (Карсунская организация Профсоюза http://karsun-roo.ucoz.com/index/profsojuznaja\_organizacija\_karsunskogo\_rajona/0-182 ).

В 2016 г. особое внимание уделялось информационной и аналитической работе. 21 ППО получали газету «Мой профсоюз». Все ППО использовали электронную почту, сайты профсоюзных организаций различного уровня.

По состоянию на 1 января 2017 года у всех 24 первичных профсоюзных организаций имеются странички на сайтах образовательных организаций.

Все первичные профсоюзные организации были обеспечены необходимыми для работы нормативно-правовыми документами, им регулярно направлялись постановления, правовые и законодательные акты, рекомендации по различным направлениям деятельности для работы и информирования членов Профсоюза.

Во многих образовательных организациях имеются информационные стенды о Профсоюзе. Кроме того, Профсоюз старается повысить свой статус и расширить свое влияние благодаря максимальному вовлечению членов Профсоюза, потенциальных членов Профсоюза с помощью семинаров, конкурсов, интернет - конкурсов, акций, туристских слётов и т.п.

В течение года проводился районный смотр - конкурс на лучший профсоюзный стенд, в котором приняли участие 11 организаций. Почётные Грамоты получили 1 место – Трунина В.И. ППО МКОУ Языковская СШ им. Н.М. Языкова ; 2 место –Грачёва Г.Н. , ППО МКОУ Вальдиватская СШ им. Г.А. Жукова, 3 место – Свиязов С.А., ППО МБОУ Таволжанская ОШ .

Явный информационный прорыв, который наблюдается в профсоюзе в последние годы позволяет делать вывод о том, что в Профсоюзе имеются возможности дальнейшего развития всех направлений PR-деятельности, создания единого эффективного информационного пространства. Профсоюза образования. Пожалуйста, подождите

Председатель районной организации Профсоюза Святкина Н.В.