**Публичный отчет**

**Курганской областной организации**

**Общероссийского Профсоюза образования за 2023 год**

На 01.01.2024 года численность областной организации Профсоюза составляет 13667 членов профсоюза или 58,6% от общего числа работающих и студентов. Число работников – членов профсоюза составляет 6766 или 44,2% от общего числа работников образования Курганской области; число студентов – 6858 человека или 86,2%.

В 2023 году продолжилась масштабная оптимизация образовательных организаций. Во всех территориях области идёт слияние дошкольных образовательных организаций, а в городских муниципальных округах объединяются дошкольные организации, где численность детей составляет менее 200 человек. Причём в сельской местности почти не осталось дошкольных организаций в статусе юридического лица. Детские сады присоединились к сельским школам, что привело к уменьшению числа дошкольных работников. Общеобразовательных школ стало меньше на 20 организаций. В целом, количество образовательных организаций в области уменьшилось на 104 организации. Это повлекло сокращение штатных работников, а, следовательно, к уменьшению количества членов профсоюза. Также в большинстве школ, детских садов педагоги пенсионного возраста перед отпуском увольняются для пересчёта пенсии. В сентябре, поступая на работу по срочному договору, заявления в Профсоюз не пишут. Продолжается большой отток педагогов, особенно в возрасте до 40 лет, из-за переезда в другие регионы. Невысокое членство среди работников учреждений СПО объясняется тем, что у педработников отсутствует льгота по назначению досрочной пенсии.

Снизилось профсоюзное членство в первичной профсоюзной организации студентов Курганского госуниверситета из-за того, что введено очно-дистанционное обучение. Т. е. студенты одновременно работают и учатся дистанционно, а на работе являются членами профсоюза своей первичной профорганизации.

На штатных должностях в профсоюзе работают 13 человек, в территориальных профорганизациях на освобожденной основе - 2 человека (1 председатель и 1 бухгалтер), в первичных студенческих профорганизациях - 4 человека (2 председателя, 2 бухгалтера), в первичных профорганизациях работников - 2 человека (председатель, бухгалтер).

Резко сократилось количество работников – членов профсоюза в окружных муниципальных отделах образования, т. к. произошло объединение в одну структуру отделов образования, культуры, физкультуры и спорта.

По-прежнему стабильно сохраняют высокое профсоюзное членство следующие территориальные организации: 93,9% - Половинский округ и 98,7% - Сафакулевский округ, две первичные профсоюзные организации студентов вузов Курганского 74,2% и Шадринского 99,3% университетов, первичная профсоюзная организация Областной дистанционной школы - 70%.

**Социальное партнерство**. 2023 год Указом Президента России Владимира Путина объявлен Годом педагога и наставника. Педагог и наставник! Какие важные люди! На протяжении всей жизни у каждого из нас они были и есть сейчас. Общероссийский Профсоюз образования во взаимодействии с Министерством просвещения, Академией Министерства просвещения участвовал в разработке целевой модели наставничества в субъектах Российской Федерации. В июле 2023 года Приказом директора Департамента образования и науки Курганской области № 720 подписано Положение о системе наставничества для педагогических работников образовательных организаций региона.

В прошлый год в Региональное отраслевое соглашение были введены рекомендации, касающийся доплаты за наставничество тем педагогам, которые работают со студентами в период практической подготовки. В этом году в раздел «Оплата труда» введён пункт, позволяющий предусматривать в коллективном договоре образовательной организации выплаты стимулирующего характера наставникам за работу с молодыми специалистами. Так же предложено Примерное положение о наставничестве в образовательной организации.

В региональное отраслевое Соглашение, в раздел «**Оплата труда» в пункт** 6.2.4. внесли дополнение: «Предусматривать в коллективном договоре образовательной организации (а также в перечне выплат стимулирующего характера, как приложения к нему) возможность установления выплаты (доплаты) работнику (работникам), на которого (на которых) с письменного согласия возложены общественно значимые виды деятельности:

е) за осуществление деятельности наставника студентов профессиональных организаций, в период их практической подготовки, практико-ориентированного (дуального) обучения».

**С 1 сентября вступил в силу новый федеральный порядок аттестации педагогических работников.**  В региональное отраслевое Соглашение были введены обновления по аттестации педагогических работников, но все льготы по прохождению аттестации сохранены.

В декабре 2022 года был **подписан совместный план мероприятий**, посвящённых Году педагога и наставника. директором Департамента образования и науки, Председателем Курганской областной организации Общероссийского Профсоюза образования, ректорами ФГВОУ «КГУ» и «ШГПУ» и утверждён Заместителем губернатора Курганской области.

В год педагога и наставника наш областной Профсоюз активно включился в работу. В общей сложности в этом году было проведено совместно с Департаментом образования и науки 20 мероприятий, **подробнее остановлюсь на нескольких из них.**

Впервые, по моему предложению, Курганская областная организация Общероссийского профсоюза образования и Курганская областная организация Общероссийского профсоюза работников культуры объединились, запустив совместную **акцию "Благодарю своего Педагога!"**

1. Трогательные истории о том, как педагог поддержал ученика или воспитанника, раскрыл его потенциал, дал верное наставление, пожалуй, есть у каждого из нас. Поделиться этими сюжетами и сказать спасибо школьному учителю, педагогу дополнительного образования, тренеру, музыкальному руководителю, воспитателю можно было в любой библиотеке Кургана и области. Детям дошкольного и младшего школьного возраста предлагалось поблагодарить педагога, нарисовав открытку. Ребята постарше писали благодарность педагогу на специальных открытках, подготовленных областным комитетом Профсоюза образования. И взрослые посетители библиотек тоже присоединились к акции. Нам очень хочется, чтобы дети сохранили доброе отношение к своим воспитателям, учителям, музыкальным преподавателям или спортивным тренерам. Это всё важные, значимые люди, которые достойны внимания и уважения. Акция проходила с февраля по октябрь 2023 года. Благодарственные открытки детей и взрослых переданы адресатам. В 25 библиотеках посетители писали благодарности своему первому учителю, любимому педагогу, вспоминали истории из школьной жизни, снимали ролики, которые посвятили своим педагогам, проводили мастер классы. Всего в этой акции приняли участие около 3000 человек. Сегодня активных и творческих организаторов акции «Благодарю своего педагога» мы отмечаем благодарственными письмами и ценными подарками.

2. В январе во все округа области было отправлено Положение конкурса проектов **«Моя программа активного долголетия»,** который проводится в соответствии с Указом Президента РФ № 204 от 07.05.2018 г. о национальных проектах «Демография» и «Образование». Организаторы – обком Профсоюза, Департамент образования и Совет старейшин. К участию в конкурсе приглашались работники образования Курганской области, достигшие пенсионного возраста, работающих или находящиеся на заслуженном отдыхе, занимающих активную жизненную позицию.

21 марта в музее музыкальных инструментов Курганского педагогического колледжа подведены итоги второго областного конкурса проектов «Моя программа активного долголетия». В конкурсе приняли участие 41 ветеран педагогического труда из четырнадцати территорий области. Самыми активными оказались педагоги из Далматовского округа, было представлено шесть проектов, из Шатровского округа – четыре проекта. Присоединились ветераны педагогического труда наших подведомственных организаций профессионального образования из города Кургана и представили пять проектов.

Конкурс проводился по пяти номинациям: «Здоровый образ жизни», «Наставничество», «Творческая деятельность», «Воспитание и связь поколений», «Профессиональное долголетие».

Ветераны предоставили свои эссе, видеоролики, презентации и фотографии. Оценивало предоставленные материалы компетентное жюри, в состав которого также вошли ветераны педагогического труда.

3. В канун Международного женского Дня в Кургане состоялся **праздничный концерт для 200 профсоюзных активистов области**, который прошёл в Доме культуры им. Горького. Со слов присутствующих, концерт прошёл на одном дыхании. Отлично подобранный репертуар, обаятельный ведущий, который провёл необычную викторину и наградил активных участниц праздничными сертификатами в парфюмерный магазин, оставили незабываемые впечатления и положительные эмоции! (Куртамышская, Лебяжьевская, Притобольная, Белозерская, Шумихинская, Мокроусовская, Кетовская , Курган , Варгашинская , Половинская организации)

4**. 12 апреля состоялась профориентационная агитационная кампания «ВУЗЫ. ССУЗЫ. ПРОФСОЮЗЫ»**. На мероприятии присутствовали обучающиеся педагогических классов Кургана, будущие выпускники Курганского педагогического колледжа, которые заинтересованы в дальнейшем получить высшее образование по педагогической специальности. Данное мероприятие стало хорошей возможностью для будущих абитуриентов познакомиться со специальностями и деятельностью вузов и профессиональных организаций области. И самое главное, школьники узнали о том, что лучший друг студента - это Профсоюз!

Профсоюз студентов - одна из важнейших организаций, благодаря которой студент может рассчитывать на защиту своих прав и интересов. Во многих вузах и ссузах профкомы являются центрами студенческой жизни и организуют большинство культурно-массовых мероприятий.

Будущие абитуриенты посмотрели профориентационные ролики Курганского педколледжа, Курганского госуниверситета, презентацию Шадринского педуниверситета.

Профсоюзный актив студентов Шадринского педуниверситета провел ряд активностей на сплочение, командообразование, выявление лидерских качеств. Ребята получили большой багаж знаний и заряд положительных эмоций.

5**. 24 июня** Департамент образования и науки Курганской области совместно с Институтом развития образования и социальных технологий, при участии Курганской областной организации Общероссийского Профсоюза образования провели **региональный Слёт молодых педагогов.**

Цель проведения Слёта - создание условий для профессионального взаимодействия, развития и творческой самореализации молодых педагогов Курганской области.

Более 80-ти молодых педагогов со всей Курганской области встретились на базе ГБОУ «Старопросветская школа».

Председатель Курганской областной организации Общероссийского Профсоюза образования Елена Охапкина приняла участие в панельной дискуссии совместно с руководителями регионального образования. Обсудили важные вопросы в сфере образования. Молодые педагоги подискутировали на такие важные темы как воспитание, изменения в образовании и профессиональное развитие. Участники Слёта также смогли задать руководителям интересующие их вопросы.

6. 8-9 сентября на лесной площадке вблизи села Балки прошёл **областной слёт по туризму среди педагогических работников** образовательных учреждений Курганской области, посвященный Году педагога и наставника. Команды-участники из муниципальных образований и города Кургана соревновались в ориентировании, преодолении препятствий и творческом конкурсе.

14 команд, более 80 участников и труднейшие теоретические и практические испытания от организаторов. И на выносливость, и на знания, и на опыт, и на смекалку, и не только.

Творческим подарком от участников стал конкурс «визиток». Команды должны были представить себя в соответствии тематике слета, посвященной Году педагога и наставника, а также показать сценическую культуру, эстетическое оформление команды и оригинальность представления. Именно по этим критериям оценивались выступления.

Победившие команды получили Кубки и медали, а также призы и подарки. Как отметили организаторы после мероприятия, целью турслёта было объединить педагогов для популяризации и развития туризма и спортивного ориентирования в образовательных учреждениях нашего региона.

7. «Профессиональный разговор всерьез и с юмором»

1 -2 ноября - осенние каникулы с пользой для своего самообразования ежегодно проводят члены педагогических клубов Курганской области. В это время в регионе проводится Межрегиональный слет педагогических клубов «профессиональный разговор всерьез и с юмором». В этом году в Лицей-интернат для одаренных детей 1 ноября приехали семнадцать команд и еще 4 команды участвовали в слете дистанционно. Слет снова подтвердил статус межрегионального: в нем приняли участие команда Столичной ассоциации молодых педагогов, а также две команды из Иркутской области – «Импульс» (г. Братск) и «Сердце Восточной Сибири» (г.Иркутск).

Программа двухдневного слета включала в себя мероприятия для соревнования клубов между собой (конкурс «Слово лидера», интерактивная игра «Дебаты») и мероприятия на сплочение членов разных педагогических клубов и совместное выполнение педагогических заданий.

К конкурсу экспресс-выступлений «Слово лидера» педагогические клубы готовятся заранее: выбирают выступающих, осмысливают предложенную организаторами тему, продумывают ораторские приемы, которые помогут привлечь внимание публики. В этом году команды рассуждали по поводу высказывания К. Д. Ушинского, юбилей которого педагогические работники отмечают в этом году: «Вечно не стареющее детство души есть глубочайшая основа истинного самовоспитания». На примерах из жизни и педагогической деятельности членов клуба лидерам удалось доказать справедливость данного утверждения. Ни у кого не осталось сомнения, что педагоги не утратили ту способность видеть прекрасное и интересное вокруг себя, которым отличаются дети.

Интерактивная игра «Дебаты» - одно из самых сложных мероприятий Слета. За короткий промежуток времени командам необходимо было выявить педагогические проблемы и найти способ их преодоления. Это была хорошая тренировка, позволяющая не только «прокачать» свои предметные на надпредметные компетенции, но и обсудить важные вопросы формирования традиционных национальных духовно-нравственных ценностей. Команда «Gimnazium» (Гимназия № 32 г. Кургана) - победитель прошлого года – подтвердила свое звание лучших спикеров. Не менее убедительны были выступления команды Столичной ассоциации молодых педагогов.

В этом году появились задания, в которых участниками становились представители разных клубов. Все педагоги поделились на мыслителей, которые приготовили и показали своим коллегам метапредметные уроки, ораторов, задачей которых была подготовка выступления на патриотическую тематику, и артистов, которые прославили в своих агитвыступлениях, посвященных Году педагога и наставника, профессию педагога. В анкетах, предполагающих обратную связь о проведении слета, участники отмечали, что опыт работы в смешанных командах был интересен и полезен и позволил установить новые профессиональные и дружеские связи.

Самым ожидаемым мероприятием слета всегда является Фестиваль КВН педагогических клубов «Веселые подмостки». Собственно, именно от него и зародился слет. Шутить о своих педагогических проблемах, с юмором говорить о своей деятельности зауральские педагоги могут уже мастерски и профессионально (впрочем, как и все, что они делают). В этом году «знакомые сюжеты» были музыкальными. Члены жюри выбирали лучших «Голосящих ПиНгвинов» и одного «Заслуженного Голосящего ПиНгвина». Лучшие команды для своего выступления выбрали сюжеты из советских мультфильмов – «Просто так» (команда «Скрепка» Кетовского муниципального округа, 2 место) и «Винни Пух» (команда «ФГОС» Белозерского муниципального круга). Удивительно, как знакомые с детства сюжеты и фразы могут звучать так актуально и как точно и артистично способны педагоги вживаться в роли! Организаторами Межрегионального слета педагогических клубов являются Департамент образования и науки Курганской области и Институт развития образования и социальных технологий и соучредитель - Курганская областная организация Общероссийского Профсоюза образования.

8. Приказом Министерства науки и высшего образования Российской Федерации № 992 19 ноября считается профессиональным праздником – Днём преподавателя высшей школы. На президиуме областного комитета Профсоюза было утверждёно положение о Приветственном адресе для поощрения работников ФГБОУ ВО «Курганский государственный университет» и ФГБОУ ВО «Шадринский государственный педагогический университет» из числа профессорско-преподавательского состава, из состава иных педагогических работников. Приветственный адрес вручается за значительные успехи в организации и совершенствовании учебно–воспитательного процесса; за большой вклад в практическую подготовку студентов, за формирование нравственной, интеллектуальной и культурной личности студентов и их гражданской сознательности; за активное участие в общественной жизни университета; за участие в мероприятиях муниципального и регионального уровня.

Ежегодная квота претендентов к награждению рассматривается на первом заседании президиума текущего года. В этом году эту награду с материальным поощрением получили 6 преподавателей – членов Профсоюза.

**Об итогах коллективно-договорной кампании Курганской областной организации профсоюза работников образования и науки РФ.** В 2023 году было заключено новое Региональное отраслевое соглашение, между Курганской областной организацией профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации и Департаментом образования и науки Курганской области на 2023 -2026 годы.

Указанное соглашение во многом стало преемником ранее действовавшего Регионального отраслевого соглашения.

За период действия соглашения сторонами осуществлялась совместная деятельность по их выполнению и дальнейшему развитию. Между областной организацией профсоюза и Департаментом образования сложился конструктивный диалог, основанный на принципах социального партнерства. Председатель обкома профсоюза входит в состав комиссий и рабочих групп при Департаменте образования: аккредитационной, наградной, аттестационной, в комиссиях по противодействию коррупции, Коллегии Департамента и других. Ежегодно выполнение соглашения рассматриваются на пленумах областного комитета и на августовских совещаниях профактива.

В ходе проведения общепрофсоюзной тематической проверки в двух общеобразовательных организациях были выявлены нарушения регионального соглашения и коллективных договоров, которые выразились в том, что педагогические работники - члены Общероссийского Профсоюза образования не были уведомлены об установлении учебной нагрузки на 2023/2024 учебный год. Причинами выявленных нарушений послужил низкий уровень правосознания и правовой культуры лиц, выполняющих организационно-распорядительные функции, что, в частности, выражается в незнании норм материального права, неправильном их уяснении и применении.

Выявленные нарушения были устранены.

Коллективные переговоры.

По вопросам социального партнёрства также проводились коллективные переговоры, по результатам которых было заключено Региональное отраслевое соглашение (далее – Соглашение). Соглашение было основано на ранее действовавшем региональном соглашении. Уровень прав и льгот работников, закреплённый в ранее действовавшем региональном соглашении был сохранён.

Коллективные договоры в сфере образования Курганской области заключаются во всех образовательных организациях. Выборные профсоюзные органы совместно со специалистами управления по труду и занятости населения Курганской области следят за соблюдением сроков и порядком проведения единой колдоговорной кампании, осуществляют контроль за выполнением обязательств социальных партнеров. В обкоме профсоюза образования сформирован банк информации, содержащий макеты коллективных договоров для разных типов образовательных организаций, макеты муниципальных отраслевых соглашений в электронном виде с приложениями.

В 2023 году проводилась правовая экспертиза коллективных договоров и оказывалась правовая помощь по их заключению. Правовая экспертиза проводила в отношении проектов коллективных договоров следующих образовательных организаций:

МКОУ «Иванищевская ООШ»;

МБОУ «Средняя общеобразовательная школа №10»;

МБДОУ «Д/с № 10»;

МБДОУ Д/с № 16 «Колокольчик»;

«Дом детства и юношества «РИТМ»;

Куртамышское СУВУ.

В большинстве проектов существенных нарушений при экспертизе коллективных договоров и соглашений не выявлено, так как первичные профсоюзные организации и территориальные организации используют в работе макеты коллективных договоров и соглашений, разработанные обкомом, с учетом дополнительных соглашений, вносимых в региональное отраслевое соглашение.

Все заключаемые соглашения и коллективные договоры в установленном порядке проходят уведомительную регистрацию.

Обкомом профсоюза оказывается методическая и организационная помощь по разработке и экспертизе коллективных договоров и территориальных соглашений.

В 2023 году проводимая экспертиза коллективных договоров образовательных организаций показывает наличие следующих положений.

Система оплаты труда в образовании предусматривает, что в рамках реализации проекта по модернизации общего образования одним из основных показателей является увеличение средней заработной платы педагогическим работникам в соответствии с требованиями Указа Президента РФ от 7 мая 2012 г. № 597 «О мерах по реализации государственной политики», пункта 3 ст. 99 Федерального закона «Об образовании в РФ», предусматривающих обеспечение уровня заработной платы педагогических работников общеобразовательных организаций не ниже уровня средней заработной платы в Курганской области.

Кроме этого в связи с пожарами в мае 2023 года на территории Курганской области Профсоюзом была оказана материальная помощь погорельцам и членам их семей.

В приложенных к коллективным договорам положениях об оплате труда образовательной организации предусмотрено, что заработная плата исчисляется в соответствии с трудовым законодательством и включает в себя ставки заработной платы, оклады (должностные оклады); доплаты и надбавки компенсационного характера, в том числе за работу во вредных и (или) тяжелых условиях труда; за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных); иные выплаты компенсационного характера за работу, не входящую в должностные обязанности (классное руководство, проверка письменных работ, заведование учебным кабинетом и др.); выплаты стимулирующего характера.

В приложенных к коллективным договорам положениях о распределении стимулирующих выплатах, предусмотрено создание в организациях комиссий по распределению стимулирующего фонда на паритетных началах с профсоюзными организациями, а стимулирующие выплаты производятся на основании протоколов комиссий и приказов руководителей организаций.

В вопросах организации режимов работы (гибкие графики работы, в том числе дистанционный режим работы, неполное рабочее время).

Привлечение работника с его письменного согласия к работе вне места расположения работодателя (удаленно, дистанционно) возможно путем заключения дополнительного соглашения к трудовому договору. В дополнительное соглашение вносятся следующие сведения:

- указывается, что выполнение трудовой функции, предусмотренной трудовым договором, в части, связанной с проведением учебных занятий в количестве \_\_\_\_\_\_ (указывается количество часов), осуществляется на удаленном рабочем месте согласно утвержденному расписанию учебных занятий с использованием информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»;

- дата начала и окончания выполнения трудовой функции в удаленном, дистанционном режиме в соответствии с утвержденным расписанием.

При составлении расписания учебных занятий необходимо учитывать, что количество учебных занятий, проводимых учителем в дистанционном режиме, не должно превышать количества часов его учебной (преподавательской) работы (учебной нагрузки), предусмотренного трудовым договором на данный период обучения.

При составлении расписания занятий должны учитываться санитарно-эпидемиологические требования к условиям и организации обучения в дистанционном режиме, в том числе к продолжительности учебных занятий с использованием дистанционных технологий.

Сокращенные по времени учебные занятия (уроки) для обучающихся, проводимые в дистанционном режиме, не могут приводить к увеличению количества учебных занятий для учителей, к уменьшению их заработной платы.

Значительное влияние на содержание договоров и соглашений оказывают централизованные бухгалтерии, запрещая руководителям вносить некоторые льготы, если они финансово не обусловлены областными законами. Имеются случаи заключения коллективных договоров с советами трудовых коллективов, затем выполнение их не отслеживается и вовремя не заключается новый договор.

Председатели первичных профсоюзных организаций входят в состав комиссий по распределению стимулирующих выплат, согласуют принятие локальных актов организаций.

В образовательных организациях с работниками заключаются трудовые договоры, в которых прописываются объем учебной нагрузки, размер заработной платы и продолжительность рабочего времени и времени отдыха.

В ходе колдоговорной кампании в абсолютном большинстве организаций отрасли между работодателями и профкомами сохраняются партнёрские отношения. Большинство взятых обещаний сторонами выполняются.

Вместе с тем, имеются немалые резервы расширения договорного регулирования труда в образовании и роста профсоюзного членства.

К числу нерешенных в полной мере проблем коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений можно отнести следующие:

низкий уровень ответственности сторон за невыполнение взятых на себя обязательств, несоблюдение отдельных положений отраслевых соглашений, коллективных договоров;

несовершенство механизмов текущего и итогового контроля за ходом выполнения территориальных соглашений, коллективных договоров, сроками коллективно-договорной кампании;

случаи несвоевременного внесения изменений и дополнений в территориальные соглашения, коллективные договоры с учетом изменяющегося федерального, регионального законодательства, положений регионального отраслевого соглашения;

невозможность существенного расширения системы мер социальной поддержки работников образования из-за недостаточного финансового обеспечения территориальных соглашений и коллективных договоров в дотационных муниципальных образованиях и незначительных возможностей получения внебюджетных доходов образовательными организациями;

не везде выполняется норма об отчетах работодателя перед трудовыми коллективами о выполнении коллективных договоров;

не во всех организациях решения, касающиеся социально-трудовых прав и гарантий, в частности, условий и оплаты труда, распределения стимулирующих выплат, объема педагогической нагрузки, тарификации и др., принимаются с учетом мотивированного мнения (по согласованию) соответствующего выборного профсоюзного органа.

В качестве приоритетных направлений работы в сфере социального партнерства на предстоящий период необходимо выделить:

дальнейшее совершенствование правового регулирования вопросов, связанных с защитой социально-экономических, трудовых прав и профессиональных интересов работников;

недопущение снижения уровня социальных гарантий и прав работников образования;

осуществление общественного контроля за условиями и порядком реализации Указов Президента в части повышения заработной платы педагогических работников образовательных организаций всех типов;

обеспечение организационно-методического и правового сопровождения коллективно-договорного регулирования при реструктуризации первичных профсоюзных организаций в реорганизуемых образовательных учреждениях;

повышение эффективности договорного регулирования социально-трудовых отношений, в том числе на основе своевременного включения в территориальные соглашения, коллективные договоры положений, ориентированных на достижение конкретных результатов, в том числе конкретных обязательств по повышению статуса педагогических работников, обновлению педагогического корпуса, социальной и методической поддержке молодых специалистов, развитию института наставничества, созданию современных условий труда работников образования, по обеспечению прав педагогических работников на повышение квалификации, содействия занятости высвобождаемых в процессе оптимизации и реорганизации сети образовательных учреждений работников;

обобщение на постоянной основе практики коллективно-договорного регулирования и формирование системы оценки эффективности коллективных договоров и территориальных соглашений для выявления и широкого применения лучшего опыта по заключению и реализации коллективных договоров и территориальных соглашений, оценке их эффективности;

принятие мер, способствующих совершенствованию правового регулирования социального партнерства в сфере труда по вопросам, относящимся к более четкой правовой регламентации механизма проведения коллективных переговоров, а также усилению юридической ответственности сторон социального партнерства.

Совместно с Департаментом образования и науки удается сохранить и все действующие социальные льготы и гарантии для педагогов. Так, полностью возмещаются коммунальные платежи, а также расходы по обращению с твердыми коммунальными отходами педагогическим работникам, проживающим и работающим в сельской местности и педагогам, перешедшим на пенсию.

Продолжены традиции проведения обучающих семинаров.

Ежегодно с участием представителей Департамента проводится учеба правовых инспекторов, а также внештатных технических инспекторов труда.

В целом, профсоюзные организации отмечают, что существующая система коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений помогает сохранить стабильный уровень численности членов Профсоюза, способствует в определенной мере мотивации профсоюзного членства и эффективному управлению образовательными организациями. Стабильность партнерских отношений и стремление социальных партнеров к конструктивному социальному диалогу обеспечивают условия для участия профсоюзных организаций в реализации важнейших стратегических задач в сфере образования, формировании законодательной базы, связанной с реформированием социальной сферы, порядком и условиями обеспечения трудовых прав работников образования, способствует развитию системы государственно-общественного управления в сфере образования и деятельности профсоюзных организаций по повышению статуса педагогических работников, защите социально-трудовых прав и гарантий работников отрасли и улучшению условий их труда.

Подводя итоги коллективно-договорной кампании за 2023 год, можно отметить, что во многом благодаря системной работе профсоюзных организаций всех уровней по сохранению действующей системы социального партнерства, совершенствованию и повышению эффективности коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений, удалось обеспечить стабильное функционирование системы взаимоотношений между государственными органами власти, руководителями образовательных учреждений и профсоюзными организациями всех уровней и сохранить коллективно-договорное регулирование на достигнутом ранее уровне.

**Об итогах деятельности по охране труда**

В рамках реализации Регионального отраслевого соглашения между Курганской областной организацией Общероссийского Профсоюза образования и Департаментом образования и науки Курганской области на 2023–2026 годы охрана труда и здоровья работников организаций образования является одним из приоритетных направлений деятельности. Создаются условия для обеспечения доступности качественных образовательных услуг, улучшения ресурсного оснащения образовательного процесса и др.

Приоритетным направлением деятельности технической инспекции труда Обкома Профсоюза в области охраны труда является осуществление контроля за соблюдением работодателями и их представителями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, выполнением мероприятий по улучшению условий труда, в том числе по созданию и функционированию системы управления охраной труда в образовательных организациях, по организации и проведению специальной оценки условий труда, финансовому обеспечению и качественному проведению медицинских осмотров и психиатрических освидетельствований работников образования, использованию возврата 20% из ФСС на предупредительные меры производственного травматизма и ряд других мероприятий.

В 2023 году численность технической инспекции труда Профсоюза состояла из 1 штатного технического инспектора труда, 26 внештатных технических инспекторов и 380 уполномоченных по охране труда.

Ежегодно образовательные организации Курганской области проходят процедуру проверки и оценки готовности муниципальных организаций к новому учебному году, которой предшествует комплекс подготовительных мероприятий, направленных на создание комфортных условий для организации образовательной деятельности.

В каждой территории издаются приказы о создании комиссии по подготовке, проверке и оценке готовности муниципальных организаций, осуществляющих образовательную деятельность, к началу 2023-2024 учебного года, куда входят внештатные технические инспекторы труда, уполномоченные по охране труда.

Областной комитет Профсоюза подготовил и направил в территориальные и первичные организации пакет методических рекомендаций по охране труда в ОО, а также методические рекомендации по проведению визуального осмотра, технического состояния зданий и помещений образовательных организаций.

Особое внимание при приемке образовательных организаций представители Профсоюза уделяли соблюдению требований пожарной безопасности, техническому состоянию зданий и благоустройству территорий.

В рамках приемки были проведены тематические проверки по соблюдению работодателями норм трудового законодательства в вопросах создания и функционирования системы управления охраной труда в образовательных организациях, по выполнению соглашений и колдоговорных обязательств по охране труда.

Уделено внимание наличию документов первичной профсоюзной организации и мониторингу прохождения работниками образовательных организаций периодических медицинских осмотров, психиатрического освидетельствования и санитарно-гигиенического минимума.

Всего на территории Курганской области осуществляют образовательную деятельность 315 организаций, в которых имеются члены Общероссийского Профсоюза образования. Порядка 60 зданий школ Курганской области в новом учебном году открыли свои двери после капитального ремонта. Это стало возможным благодаря участию региона в федеральной программе модернизации школьных систем образования. Помимо обновления крыш, фасадов, коридоров и классных комнат, в школах также появились новая мебель и оборудование.

Так, в Шатровском округе после капремонта открылись сразу две образовательных организации. В Самохваловской школе отремонтировали кровлю, заменили окна и отмостку, установили новое учебное оборудование для кабинетов ОБЖ, физики и химии, биологии, технологии, а также закупили спортинвентарь и оборудование для пищеблоков. В классах и столовых появилась новая мебель. В Мехонской школе произведена замена системы отопления, отремонтированы системы водоснабжения и канализации, приведены в порядок рекреации, заменены двери, недостающие пластиковые окна. Во всех кабинетах установлена новая мебель, а в кабинеты физики, химии, ОБЖ, технологии, биологии, ИЗО, музыки и физической культуры закуплено современное оборудование. Также полностью обновлён пищеблок школы и столовая.

Завершен капитальный ремонт в филиале Мокроусовской школы №1 имени генерал-майора Г.Ф. Тарасова - школе №2, в Половинской школе Целинного округа, Куртамышской школе №1, Краснонивинской школе Шадринского округа, губернаторской Куртамышской кадетской школе-интернате.

Было выявлено 53 нарушения, касающиеся вопросов пожарной безопасности, уровня освещения, разрушение отмостков и стен зданий, уборки территории от строительного мусора и травы.

В Альменевской, Притобольной, Катайской**, Белозерской, Мокроусовской, Куртамышской, Курганской городской, Шадринской территориальных** организациях Профсоюза в ходе приемки образовательных организаций провели тематические проверки, *п*роанализировали выполнение отраслевого соглашения и коллективных договоров в части обязательств по охране труда*.* Заполняли таблицы готовности, проверяли локальные акты образовательных организаций, связанных с охраной труда и техникой безопасности.

Представители Профсоюза вынесли соответствующие замечания к устранению недочетов и нарушений, которые были исправлены в период проведения приемки.

Состоялся традиционный обучающий семинар для уполномоченных (доверенных) лиц профкомов по охране труда, организованный областным комитетом Профсоюза. В семинаре приняли участие 32 человека из 25 первичных организаций.

Специалистами учебного центра Профсоюзов ФПКО проведен тренинг на сплочение и знакомство. Тематика тренинга позволила уполномоченным в игровой форме в условных ситуациях воссоздать и усвоить профсоюзный опыт.

Елена Охапкина, председатель Курганской областной организации Общероссийского Профсоюза образования, поприветствовала участников семинара и рассказала о деятельности Профсоюза по охране труда и здоровья в образовательных организациях.

Вопросы организации и проведения обучения по оказанию первой помощи пострадавшим, порядка обязательного психиатрического освидетельствования подробно осветил Парубенко Антон – главный специалист по охране труда и здоровья Центрального совета Профсоюза.

О направлениях работы, гарантиях уполномоченным по охране труда, нормативных письмах Министерства здравоохранения сообщила Нелли Бессонова – технический инспектор труда обкома Профсоюза образования.

Об изменении законодательства в сфере охраны труда рассказал Андрей Лебедев – заместитель руководителя Государственной инспекции труда в Курганской области.

Об организации работы уполномоченных (доверенных) лиц профкома по охране труда детально рассказала Наталья Романова – главный технический инспектор по охране труда ФПКО.

Практическая часть семинара получилась очень насыщенной. В ходе деловой игры участники разгадывали тематические кроссворды, отвечали на блиц-опросы, рассмотрели несколько реальных случаев в организации.

С целью повышения активности и стимулирования работы уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда Профсоюза, распространения передового опыта по организации и осуществления профсоюзного контроля за состоянием и условиями охраны труда, а также снижения уровня производственного травматизма и профессиональных заболеваний в образовательных организациях, областным комитетом был организован и проведен смотр-конкурс на звание «Лучший уполномоченный по охране труда – 2022». Призерами во второй группе (непроизводственная сфера) стали: 1-ое место - МБДОУ «Детский сад № 122 «Кораблик», г. Курган; 2-ое место - МБДОУ «Д/с № 2 «Родничок», г. Шадринск.

Поступали обращения членов Профсоюза по вопросам реализации Положения о системе управления охраной труда, о размере доплаты за работу во вредных и (или) опасных условиях труда, о дополнительном отпуске за работу во вредных и (или) опасных условиях труда, о периодичности прохождения обучения по охране труда, в том числе по оказанию первой помощи пострадавшему, о периодичности прохождения диспансеризации.

В рамках Всемирного дня охраны труда, 28 апреля по рекомендациям Обкома Профсоюза проведен комплекс мероприятий, направленных на усиление внимания к проблемам безопасности труда и обучения: проведены лекции, круглые столы по вопросам соблюдения санитарно-эпидемиологических требований при проведении образовательного процесса, проведены обучающие семинары профсоюзного актива по актуальным вопросам безопасности и охраны труда, проведению медосмотров при выполнении работ в организациях, деятельность которых связана с воспитанием и обучением детей.

В рамках Всемирного дня действий «За достойный труд» 7 октября 2023 года принято решение поддержать Резолюцию ФНПР, учитывая содержащиеся в ней требования права каждого на достойный труд и его достойную оплату; создания эффективной занятости как основы справедливых доходов и защиты работников, на вознаграждение за труд без дискриминации, право на защиту от безработицы и др.

Информационная и методическая помощь профсоюзному активу по вопросам охраны труда размещалась на сайте Обкома Профсоюза в разделе «Охрана труда», оказывалась консультативная помощь работникам отрасли, материалы отправлялись по электронной почте. Об отдельных вопросах, связанных с обучением работников по охране труда и проверкой знаний требований охраны труда представлены разъяснения Министерства труда и социальной защиты РФ, отправлены в территориальные организации. Подготовлен Чек-лист самопроверки наличия документов в организации на соответствие требованиям охраны труда. В ТО направлено информационно-методическое пособие (сборник по охране труда) для руководителей образовательных организаций, специалистов по охране труда, председателей профсоюзных организаций.

**Оздоровление.**

Члены Профсоюза, решившие пройти курс оздоровления в санаториях, Курганской области «Сосновая роща», «Озеро Медвежье», «Лесники», получили скидку в размере от 10 до 20% от стоимости путевки и компенсацию Обкома профсоюза. Кроме санаториев члены Профсоюза получали лечебные и оздоровительные услуги в пансионатах, физиотерапевтических кабинетах, лечебных учреждениях. За 2023 год 106 человек воспользовались профсоюзными скидками. Общая сумма компенсации составила 265 тыс. рублей.

Между областным комитетом Профсоюза и Росгосстрахом заключен договор о сниженной стоимости медицинского страхования на случай укуса клеща для членов Профсоюза. В 2023 году 405 члена Профсоюза застраховались от укуса клеща. Стоимость страховки, с учетом профсоюзной скидки, составила 255 рублей.

Социальные ресурсы – один из способов противодействия выгоранию педагогических работников. Турслёты, спортивные соревнования по различным массовым видам спорта, спартакиада для работников и студентов — это стимул для членов Профсоюза заниматься физической культурой и спортом. В отчетном периоде 12 территориальных организаций приняли участие в данных мероприятиях.

**Правовая работа**

В этот период была проведена общепрофсоюзная тематическая проверка по соблюдению трудового законодательства в части подготовки педагогическими работниками отчетной документации при реализации основных профессиональных образовательных и дополнительных общеразвивающих программ. По результатам анкетирования выявлено, что осуществляется дублирование информации на бумажном носителе об обучающихся, также педагогические работники ведут в социальных мессенеджерах более двух чатов, что тоже отражается на загруженности педагога. Результату тематической проверки буду направлены в центральный совет для последующей работы с Минобрнауки.

На 1 января 2023 г. в правовой инспекции труда состояло 39 внештатных правовых инспекторов. В марте этого года прошла учёба по правовой работе с привлечением специалистов Департамента образования и Инспекции труда по Курганской области, на которую приехали слушатели из 12 территориальных и первичных профсоюзных организаций области. Были рассмотрены темы «Социальное партнёрство в сфере образования региона», «Финансовое обеспечение муниципальных образовательных организаций».

Правовой инспектор дала разъяснения для образовательных организаций по защите прав в части неприкосновенности частной жизни и защиты профессиональной чести и достоинства педагогических работников. Подробно ответила на вопросы, касающиеся правового законодательства, рассказала о социальных пособиях, введенных на территории РФ с 01 января 2023 года.

В суды правовой инспекцией направлено 15 исковых заявлений, по нарушениям прав педагогических работников на льготное пенсионное обеспечение о признании незаконными решений органов Управления Социального фонда РФ об отказе в назначении досрочной трудовой пенсии в связи с педагогической деятельностью или об отказе в признании периодов педстажа, половина удовлетворены полностью, некоторые на стадии рассмотрения. Правовой инспектор полностью сопровождает каждого обратившегося с момента сбора и подготовки документов и до вынесения судебного решения.

Кроме этого в работе правового инспектора имеются и другая категория дел. Это защита чести и достоинства педагогов, 2 обращения и обращение по трудовому спору: Поступают от членов Профсоюза просьбы проконсультировать по семейным вопросам, жилищным спорам, банкротству.

Зарегистрировано 11 обращений по вопросам начисления и отмены льгот по услуге ЖКХ, обращение детского дошкольного учреждения по взысканию платы с родителей за помещение ребенком платных услуг в детском саду, кроме этого поступали обращения по отказу отпускных по очередному отпуску по совместительству и другие.

Помимо письменных обращений поступают устные обращения от членов профсоюза. Правовой инспектор разъясняет и дает юридическую консультацию. По отдельным обращениям принимались практические меры, составлялись необходимые документы и были направлены на электронные ресурсы членов профсоюза.

Оказывалась методическая и организационная помощь по разработке и экспертизе территориальных соглашений и коллективных договоров. Проведена экспертиза 8-ми проектов коллективных договоров, 3-х соглашений и 7 –ми локальных нормативных актов. Проводились встречи с трудовыми коллективами образовательных организаций города Кургана, Кетовского округа, на которых рассмотрены вопросы правового характера.

Правовой инспекцией за данный период было принято на личном приёме и оказано консультаций по телефону 55 –ти членам Профсоюза. Рассмотрено 43 письменных обращений, на сайте выставлены 2 материала по правозащитной тематике. Экономический эффект от правовой помощи составил более 10 млн.руб. Выпущено 4 бюллетеня по правовой работе**.**

**Информационная работа.**

Одно из главных направлений работы областного комитета - обеспечение членов профсоюза достоверной и своевременной информацией о деятельности Общероссийского Профсоюза образования. За 2023 год на информационную работу из бюджета областного комитета выделено 5,2 % - это расходы, в том числе, на печатную и сувенирную продукцию, программное обеспечение, услуги связи и интернета, подписку на периодические издания.

На заседаниях коллегиальных органов обкома профсоюза, членских организаций ежегодно рассматриваются вопросы о состоянии информационной работы, ведется мониторинг электронных ресурсов.

Современные условия требуют продолжения усилий по созданию единой эффективной информационной системы, использующей все современные возможности, нацеленной на реализацию как внутри профсоюзных, так и социально-трудовых и экономических интересов членов профсоюзов.

Оперативный обмен информацией в организациях осуществляется при помощи мессенджеров. В социальных сетях отдельными сообществами представлены Варгашинская, Кетовская, Куртамышская, Мокроусовская, Половинская территориальные организации и Шадринская городская организация.

В социальной сети в «ВКонтакте» модератором группы «Молодые педагоги Зауралья» является председатель Совета молодых педагогов Курганской области Рухлов А. В. Главный специалист областного комитета Алдакова О. В. является членом Совета по информационной работе и членом Центра цифровых компетенций при ЦС Профсоюза, куратором Уральского федерального округа Совета по информационной работе при ЦС Профсоюза. Как член Совета по информационной работе Алдакова О. В. является членом жюри ежегодного Всероссийского конкурса «Профсоюзный репортер».

Важным аспектом информационного обеспечения профсоюзных организаций является работа по подписке на издания «Мой профсоюз», «Солидарность», тиражирование и рассылка материалов и постановлений Центрального совета, обкома профсоюза, постановлений Правительства Курганской области, нормативных документов образовательной отрасли, затрагивающих социально-экономические, нормативно-правовые интересы работников образования. Газета «Мой профсоюз» на 2023 год выписана в бумажной версии - 17 экземпляров, в электронной – 30 экземпляров. Газета «Солидарность» выписана в бумажной версии в 5 экземплярах, в электронной в 3 экземплярах.

По электронной почте местным и первичным организациям отправляются информационные письма, методические материалы и нормативно-правовые документы. На странице Курганского обкома сайта Общероссийского профсоюза образования регулярно размещается информация, охвачены все разделы. Активными корреспондентами стали Шадринска городская (Шулиманова Н. Д.), Половинская (Ушкова Г. М.), Куртамышская (Майорова Н. В.) территориальные организации.

2023 год Общероссийским Профсоюзом образования объявлен Годом педагога и наставника. Обкомом, территориальными и первичными профорганизациями была изготовлена сувенирная продукция с символикой тематического года.

На данный момент в Общероссийском профсоюзе образования действуют три федеральных проекта, в которых наши члены профсоюза принимают активное участие:

1. Повышение квалификации (курсы повышения квалификации для членов профсоюза всех уровней, начиная с члена профсоюза и заканчивая председателем региональной организации).

2. Цифровизация (электронный профсоюзный билет, Автоматизированная информационная система «Единый реестр Общероссийского Профсоюза образования», мобильное приложение «Профкардс». В рамках цифровизации Профсоюза разработана мобильная версия АИС, которая позволяет каждому председателю организации Профсоюза получить рабочее место в своем смартфоне и доступ в АИС для постановки на учет и снятия с учета членов Профсоюза, регистрации участников мероприятий, заседаний, их участия в опросах, проводимых Общероссийским Профсоюзом образования).

3. Профсоюз – территория здоровья (Общероссийская программа повышения физической активности «Человек идущий»).

Продолжается реализация бонусных проектов «Профкардс» и «Профдисконт».

Бонусной программой «Профдисконт» охвачено 16 территорий Курганской области, в т.ч. в 2024 году подключились еще 5 территорий,

Проведены Дни обкома в Притобольном и Куртамышском округах. В том числе специалисты обкома выступали на семинаре для профактива г. Кургана.

В Курганской области совместно с Департаментом образования и науки и Советом старейшин Департамента проведен региональный конкурс проектов «Моя программа активного долголетия». Участники конкурса - ветераны педагогического труда, проживающие на территории Курганской области и находящиеся на заслуженном отдыхе.

Информационная работа служит мощным организационным фактором, скрепляющим всю профсоюзную структуру снизу доверху, каналом распространения имеющегося коллективного опыта для его использования в практической работе по защите прав и интересов трудящихся.