**Публичный отчёт**

**о выполнении обязательств территориального Соглашения**

**между Исполнительным комитетом Буинского муниципального района, муниципальным казённым учреждением «Управление образования Буинского района» и Буинской территориальной организацией Общероссийского Профсоюза образования в 2022 году**

**Слайд 1. титул**

**Слайд -2**.Буинской территориальной организацией Профсоюза, МКУ «Управление образования», руководителями образовательных организаций и первичными профсоюзными организациями проводится системная работа по выполнению обязательств территориального Соглашения на 2021-2023годы, коллективных договоров в образовательных организациях. Благодаря совместной деятельности мы отмечаем, а это подтверждается и предыдущим докладом, что обязательства территориального Соглашения выполняются.

**Слайд 3.**Пункт 1.7.9. территориального Соглашения определяет распространение повышенного уровня мер социальной поддержки (компенсации, льготы, гарантии, материальное вознаграждение и т.д.) только на членов профсоюза.

**Слайд 4.**Во всех 46 первичных профсоюзных организациях заключены Коллективные договоры, действие которых распространяется на 1530 работников образования - работающих членов профсоюза.

**Слайд 5.**2022 год – был отмечен 30-летием социального партнерства. В диалоге со всеми ветвями власти решаются вопросы повышения заработной платы, создания условий труда, профессионального развития, устанавливаются дополнительные меры поддержки, гранты, развивается конкурсное движение.

Кульминаций года стал профсоюзный проект «Территория социального партнерства», который показал еще раз всем нам, что и на уровне образовательных организаций социальное партнерство – это, в первую очередь, диалог сторон, учет интересов и работа единой командой на результат. В конкурсе приняло участие 91 образовательное учреждение республики. Наш район достойно представили образовательные учреждения- Больше-Фроловская основная общеобразовательная школа , детские сады «Алёнушка» и «Светофорик» г.Буинска.

**Слайд 6.**Республиканский конкурс «От диалога к действию», организованный Федерацией Профсоюзов Республики Татарстан, для нас стал особенно удачным. Коллективы Больше-Фроловской школы и детского сада «Теремок» г.Буинска стали победителями и обладателями сертификатов на общую сумму 55 000 рублей. Поздравляем и выражаем благодарность всем коллективам, принявшим участие в республиканских проектах по социальному партнерству. Все коллективы были приглашены в Казань на торжественную церемонию по случаю подведения итогов конкурсов.

**Слайд 7-8.**В результате совместных усилий Профсоюза и Министерства образования РТ решаются многие актуальные проблемы работников нашей отрасли. В 2022 году размер МРОТ увеличился дважды (1 января 2022 года составил 13.890 рублей, а с 1 июня – 15.279 рублей), а с 1 января 2023 года составил - 16.242 рубля.

Наконец-то решена многолетняя проблема низкой заработной платы работников методической службы, доплат молодым педагогам. Благодаря активной позиции Профсоюза в два раза повысилась и зарплата методистов ,и ежемесячная доплата молодым педагогам в первые три года работы составит 2510 рублей.

А главное с 1 января 2023 года повысились базовые оклады (ставки) работникам образования. При этом сохранены все ежемесячные стимулирующие, компенсационные и другие надбавки и выплаты.

В 2022году в рамках социального партнерства нашли развитие действующие и появились новые социальные проекты и программы, в которых наша территориальная организация принимает активное участие.

**Слайд 9-10.** Вопрос санаторного оздоровления работников образования остается актуальным из-за учёта состояния имущественного уровня работника. Но, тем не менее, 7 членов профсоюза смогли поправить свое здоровье в санаториях республики. В 2023 году предусматривается переход по предложению Минтруда на обеспечение работников образования санаторно-курортным лечением через предоставление сертификатов для оплаты (частичной оплаты) путевки в самостоятельно выбранный санаторий.

6 работников образования смогли воспользоваться 50% скидкой республиканского комитета Профсоюза в рамках социального проекта «Путевка за полцены», 3 человека 20% скидкой в санаторий «Бакирово».

**Слайд 11.** Профсоюзный уик-энд в санаториях «Васильевский» и «Ливадия» стал популярным у работников образовательных организаций. 63 члена профсоюза приняли участие в этом социальном проекте. На эти цели выделено республиканским комитетом-94 500, территориальной организацией- 31 500 рублей.

**Слайд 12.** На теплоходах в двух рейсах совершили путешествие по Волге 11 работников - это профсоюзные активисты, победители конкурса профессионального мастерства и социальные партнёры.

**Слайд 13.**Социальный проект «За здоровьем в Крым» реализуется уже третий год. С нашего района воспользовались этой возможностью 10членов профсоюза.

Им предлагались льготная стоимость проживания в санатории города Евпатория и бесплатный проезд на автобусе.

В 2022 году республиканский комитет профсоюза запустил новый проект «Лето. Сочи», которым воспользовались 6 наших работников. В стоимость 10-дневной путевки в 30 тысяч рублей входили: перелет, комфортное проживание и трехразовое питание. Участники этих проектов выражают слова огромной благодарности рескому профсоюза.

**Слайд 14.** Продолжается реализация Программы Негосударственного пенсионного обеспечения работников бюджетной сферы. В программе участвуют 193 работника образования. В 2022 году вступили -22 человека. Активными действиями республиканского комитета профсоюза Программа продлена и на следующий год.

**Слайд 15. В 2022 году** республиканский комитет запустил для членов Профсоюза новый проект «Профсоюзный бонус к пенсии**».** Профсоюзный бонус, 300 рублей ежемесячно, выплачивается работникам, прекратившим трудовую деятельность с 1 января 2022 года, имеющим необходимый стаж, и по - прежнему состоящими в профсоюзе. Наши 18 работников оформили профсоюзный бонус к пенсии. Прошу председателей профсоюзных комитетов совместно с руководителями взять этот вопрос под особый контроль. Программа продолжена в 2023 году.

Слайд 16. Два года назад в республиканской организации профсоюза был создан фонд социальной поддержки членов профсоюза. Единовременную материальную помощь из этого фонда получили 8 работников нашей организации на общую сумму 82 000 рублей.

Постановлением Президиума территориальной организации было принято решение поддержать мобилизованного молодого учителя Васильева Юрия Валерьевича и 21 семью наших работников, чьи близкие стали добровольцами и мобилизованными. Им оказана поддержка на сумму 73 тысячи рублей.

**Слай 17.** Ежегодно в рамках социального партнерства территориальной профсоюзной организацией проводится мониторинг и анализ мер социальной поддержки педагогических работников образовательных организаций. Перечислять не буду, часть из них вы видите на слайде.

444 работника воспользовались дополнительными оплачиваемыми днями по социальным причинам такими, как

- мамин день-284работников;

- бракосочетание работника – 9 работников;

- бракосочетание детей – 20 работника;

- проводы в армию – 10 работников;

- при потере близких – 30 работника;

- родителям первоклассников – 32 работника;

- работникам, имеющим родителей в возрасте 80 лет и старше- 57раб.

- работникам, являющимся участниками боевых действий - 1работник

- работникам, имеющим детей-инвалидов – 10 работников.

515(пятистам пятнадцати) работникам, проработавшим учебный год без листа нетрудоспособности, предоставлено 3 дня дополнительного отпуска.

**Слайд 18.** Аттестация педагогов – это оценка не только уровня их профессиональной компетентности, но и деятельности образовательного учреждения в целом. В 2022 году прошли аттестацию 178 педагогов. Из них 163прошли с применением упрощенных форм профессиональной экспертизы, а 10- воспользовались льготами по установлению уровня оплаты труда во взаимосвязи с имеющейся квалификационной категорией и 5- сохранили уровень оплаты педагога, установленного ему по ранее имеющейся категории на срок более года.

**Слайд 19.** Огромным значимым решением и победой Татарстанской республиканской организации Общероссийского Профсоюза образовании был возврат предоставления мер социальной поддержки педагогическим работникам, осуществляющих педагогическую работу в сельской местности.Больше года Татарстанская республиканская организация Общероссийского Профсоюза образования совместно с Федерацией профсоюзов Республики Татарстан с органами исполнительной власти Республики Татарстан добивалась решения этого вопроса. Уважаемая, Ирина Николаевна, выражаем Вам слова огромной благодарности от всех наших сельских педагогов.

Получают выплату в сумме 1200 (тысяча двести) рублей 349 сельских работающих педагогов и 69 пенсионеров. Вне отопительного периода – сохраняются компенсационные выплаты по возмещению оплаты жилых помещений и освещения - без учета стоимости отопления.

Территориальная профсоюзная организация поддерживает конкурсы профессионального мастерства, являясь их соучредителем. Об успехах наших педагогов подробно рассказала Наталья Александровна.

**Слайд20-21.**Впервые наши педагоги дополнительного образования приняли участие в двух конкурсах профессионального мастерства «Арктур» и «Виват, таланты!». Об этом скажет Земфира Ирековна.

**Слайд 22-25.** В районе создан и успешно работает Совет молодых учителей, председателем которого является очень активный молодой педагог-учитель математики гимназии №5 г.Буинска Яна Николаевна Сабирова. На слайдах отражены некоторые важные моменты работы с молодыми педагогами. Подробнее о работе с молодыми выступит Яна Николаевна.

**Слайд 26.** В 2022 году в Буинском городском суде рассмотрено 5 дел по вопросам досрочной пенсии. Из них 1 педагог удовлетворен полностью, а 4 (четверо)-частично. По мере возможности стараемся оказывать правовую помощь по отстаиванию права педагога на досрочную пенсию. Слова благодарности правовому инспектору республиканского комитета Диляре Ильясовне Бургуевой за поддержку и помощь в решении правовых вопросов.

Уважаемые коллеги!

**Слайд 27-28.** Охрана труда, создание безопасных и комфортных условий труда на рабочем месте- одна из приоритетных и значимых задач в образовательных учреждениях района. Обучение руководителей, ответственных и уполномоченных по охране труда –это обязательное условие по соблюдению требований по охране труда. С этой целью на базе Ресурсного центра Буинского ветеринарного техникума102 работника системы образования прошли обучение с получением удостоверений.

**Слайд 29.** В19 образовательных учреждениях проведена СОУТ- специальная оценка условий труда 358 (трехсот пятидесяти восьми) рабочих мест.

**Слайд 30-31.** В рамках августовской конференции работников образования были подведены итоги ежегодного муниципального конкурса среди образовательных учреждений по подготовке образовательного учреждения к новому учебному году. Почётными грамотами и денежной премией профсоюза были награждены 16 образовательных учреждений района на общую сумму 35 000 рублей.

**Слайд 32.** 7 апреля, во Всемирный День здоровья во всех образовательных учреждениях района прошли утренние зарядки, уроки здоровья, выставки и конкурсы, посвященные здоровому образу жизни.

**Слайд 33.** В связи с проведением 28 апреля Всемирного дня охраны труда в образовательных учреждениях прошла неделя Охраны труда.

**Слайд34-35.** В сентябре прошла традиционная республиканская акция «Профсоюзная неделя». Видеофрагменты акций и мероприятий профсоюзной недели вы видели до начала заседания. Кульминацией недели стал Профсоюзный диктант, в котором приняли участие более 500(пятисот) членов профсоюза.

**Слайд 36.** Популярностью среди членов профсоюза пользуются автобусные экскурсии по городам Поволжья. На эти цели израсходовано 118 тысч 400 рублей.

**Слайд 37.** Наша территориальная организация ежегодно принимает участие во Всероссийском конкурсе «Профсоюзный репортёр». И в этом году среди 47 работ из Татарстана 3- наши. ППО д/с «АБВГДЕЙКА» стала победителем в номинации «Профсоюзный интернет.Пост для группы профсоюза в социальной сети» с материалом «Профсоюзный Сабантуй», председатели первичных профсоюзных организаций Киятской и Черки-Кильдуразской школ награждены дипломами за участие. Благодарим вас, коллеги.

**Слайд 38.** Федерация профсоюзов Республики Татарстан в ноябре провел интернет-акцию «Наставник. Профсоюз. 2022».Победителем акции стала Альфия Шавкатовна Мулюкова-учитель русского языка и литературы, председатель первичной профсоюзной организации лицея №2 г.Буинска.Поздравляем и благодарим!

Уважаемые коллеги!

**Слайд 39-41.** На сегодняшний день здравствуют 2 участника Великой Отечественной войны. Профсоюзные комитеты образовательных учреждений держат под особым контролем работу с ветеранами. Поздравление ветеранов-юбиляров стало традицией во всех образовательных учреждениях.

**Слайд 42.** В 2022 году мы продолжили реализацию масштабного проекта Общероссийского Профсоюза образования последних лет - «Цифровизация Профсоюза».

Наша территориальная организация полностью перешла на электронный учет членов Профсоюза, у каждого члена профсоюза электронный профсоюзный билет, совмещенный с федеральной бонусной программой Профкардс, что позволяет нашим членам Профсоюза совершать покупки в 650 (шестистах пятидесяти) интернет- магазинах партнеров и возвращать часть средств в виде бонусов на свой счет. К сожалению, из 1530 (тысячи пятисот тридцати ) членов профсоюза только 320 зарегистрированы в ПРОФКАРДС. В этом направлении работа будет продолжена в ходе реализации нашего выигранного гранта «В будущее- с ПРОФКАРДС» совместно с Советом молодых педагогов.

**Слайд 43.** Особое внимание в 2022-м году было уделено имиджу профсоюзных информационных ресурсов и приведению их к единому корпоративному стилю. Все 46 первичных профсоюзных организаций создали раздел «Профсоюз» в соответствии с рекомендациями рескома. Спасибо, коллеги, за работу.

**Слайд 44-45.** В Год корпоративной культуры в Профсоюзе все председатели профсоюзных комитетов стали участниками Всероссийского форума «Технологии формирования культуры профессионального здоровья педагогических работников» в рамках Федерального проекта «Профсоюз-территория здоровья». 3 руководителя и 4 председателя профкома прошли курс по дополнительной программе «Способы разрешения конфликтов и поддержания деловой коммуникации в коллективе «Контакты и конфликты».

**Слайд 46.** Профсоюзы всегда выступают за здоровый образ жизни, потому что хороший работник-это здоровый работник. С этой целью ежегодно проводится Спартакиада работников образования, для членов коллективов организуются различные спортивные и культурные мероприятия.

**Слайд 47.** Самым значимым спортивным мероприятием для всего нашего района стал III Всесоюзный велопробег под девизом «100 км, потому что мы вместе!». Педагоги Адав-Тулумбаевской школы- Альфия Заббарова и Индус Вильданов, педагоги дополнительного образования ЦВР-Гульсина Сафина и молодой педагог Аделя Махмутова достойно представили педагогическое сообщество района. Они награждены Благодарственными письмами и денежной премией территориальной профсоюзной организации.

Уважаемые коллеги!

Профсоюз сегодня - это команда, в которой есть баланс по шкале «Социальное партнерство-дружба-профессионализм», который необходим эффективной общественной организации.

Мы благодарны нашим социальным партнерам: Исполнительному комитету, МКУ «Управление образования» Буинского муниципального района, руководителям образовательных организаций за взаимопонимание и поддержку наших начинаний.

Сегодня нашим совместным решением будут внесены изменения и дополнения в наше действующее территориальное Соглашение на 2021-2023гг. Соответственно они будут внесены и во все коллективные договоры и реализованы. Надеюсь, что с изменениями и дополнениями вы уже ознакомились.

Уважаемые коллеги!

**Слайд 48.** Уверена, что в Год педагога и наставника, объявленный в Российской Федерации и Профсоюзе образования, мы продолжим работу по повышению социального статуса педагогов. Особое внимание в этом году нам с вами предстоит обратить на вопросы наставничества и реализации социальных проектов, направленных на укрепление профсоюзного единства, создание благоприятных условий труда и отдыха, сохранение здоровья, профессиональный и личностный рост работников системы образования и обучающихся. Как говорится, «планов громадьё»! Но они выполнимы, поскольку мы с вами живем и работаем по общему принципу «Вместе сможем ВСЁ!».

**Слайд 49**.Заканчивая свое выступление, хочу всем вам, уважаемые коллеги, пожелать крепкого здоровья и больших творческих успехов в развитии социального партнёрства.