**РЕЗОЛЮЦИЯ**

XXI отчетно-выборной конференции

Омской областной организации Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации

**«Достойная заработная плата педагогов – необходимое условие**

**реализации Национального проекта «Образование»**

В Омской области, как и в большинстве территорий Российской Федерации, по-прежнему остается проблема низкой заработной платы как педагогических, так и иных работников образования. Сегодня зарплата учителя, работающего в Омской области на ставку, практически сравнялась с зарплатой обслуживающего персонала. Уровень средней заработной платы педагогических работников в соответствии с указами Президента Российской Федерации от 2012 года в Омской области достигается преимущественно за счет интенсификации труда, а именно выполнения учебной (преподавательской, педагогической) работы сверх установленной нормы часов за ставку заработной платы и другой дополнительной работы.

Изменение федерального законодательства по разграничению полномочий органов власти в вопросах регулирования оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений привело к социальному неравенству внутри педагогического сообщества в зависимости от места проживания. Длительное время затягивается принятие федеральным центром порядка регулирования государственных гарантий по оплате труда в виде базовых окладов (базовых должностных окладов), базовых ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам, что привело:

- к значительной и неоправданной дифференциации размеров оплаты труда работников одной и той же профессиональной квалификационной группы не только между регионами, но и между однотипными организациями в одном регионе;

- к существенным различиям в принципах и подходах к регулированию системы оплаты труда работников, выполняющих одни и те же должностные обязанности;

- к снижению в структуре заработной платы постоянной части в виде ставок заработной платы и должностных окладов и к увеличению размера переменной части, выплачиваемой, как правило, в связи с увеличением объема выполняемой работы, и в меньшей степени – за качество работы.

**Делегаты XXI отчетно-выборной конференции Омской областной организации Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации считают одним из необходимых условий** **реализации Национального проекта «Образование» скорейшее принятие мер.**

1. *Правительством Российской Федерации:*

- по установлению минимальных базовых окладов, ставок заработной платы по профессионально-квалификационным группам не ниже минимального размера оплаты труда (МРОТ);

- по дальнейшему совершенствованию механизмов повышения заработной платы педагогических работников, предусмотрев увеличение целевых показателей повышения средней заработной платы до уровня не менее 150% к средней в регионе.

2. *Правительством Омской области, профильными министерствами, органами местного самоуправления:*

- по изменению бюджетной политики в части принятия региональных нормативных правовых актов, предусматривающих индексацию окладов без увеличения фондов оплаты труда педагогических работников;

- по безусловному учету норм Единых рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по формированию на региональном и муниципальном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных организаций при принятии нормативно-правовых актов по вопросам оплаты труда работников образования;

- по повышению базовых окладов педагогических и других работников из числа учебно-вспомогательного персонала.

13.12.2019