



Омская областная организация
Профессионального союза
работников народного образования и науки
Российской Федерации

№ 48
2021

Экспресс-информация

Лицензия ИД 00342 от 27.10.99 Министерства
Российской Федерации по делам печати,
телерадиовещания и средств массовых коммуникаций

**Регулирование трудовых отношений:
практика и проблемы
в образовательных организациях
высшего образования
ФГБОУ ВО «ОмГУ им. Ф.М. Достоевского»
и ФГБОУ ВО «ОмГПУ»**



ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И
НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

**ОМСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА
РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

(ОМСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ОБЩЕРОССИЙСКОГО
ПРОФСОЮЗА ОБРАЗОВАНИЯ)

**КОМИТЕТ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

6 октября 2021 года

г. Омск

№ 8

**О коллективно-договорном
регулировании трудовых отношений:
практика и проблемы
в образовательных организациях высшего
образования ФГБОУ ВО
«ОмГУ им. Ф.М. Достоевского»
и ФГБОУ ВО «ОмГПУ»**

Социальное партнёрство является важным направлением в деятельности профорганизаций образовательных организаций высшего образования. Взаимоотношения первичных профсоюзных организаций с ректоратом строятся на основе коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений, взаимодействия и сотрудничества в интересах работников, членов Профсоюза. Правовой основой социального партнёрства является коллективный договор, заключение которого предусмотрено Трудовым кодексом Российской Федерации. Анализ коллективно-договорного регулирования трудовых отношений, практики и имеющихся проблем в образовательных организациях высшего образования ФГБОУ ВО «ОмГУ им. Ф.М. Достоевского» и ФГБОУ ВО «ОмГПУ» позволяют составить представление и дать оценку эффективности обеспечения социального партнёрства в данных высших учебных заведениях.

Заслушав информацию председателя Первичной профсоюзной организации работников Омского государственного университета им. Ф.М. Достоевского Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации (далее – профсоюзная организация работников ОмГУ) Л.Г. Бацевич и председателя Первичной профсоюзной организации

работников Омского государственного педагогического университета Общероссийского Профсоюза образования (далее – профсоюзная организация работников ОмГПУ) Е.А. Супиниченко о коллективно-договорном регулировании трудовых отношений: практика и проблемы в образовательных организациях высшего образования ФГБОУ ВО «ОмГУ им. Ф.М. Достоевского» и ФГБОУ ВО «ОмГПУ», Президиум областной организации Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Принять к сведению информацию председателя Первичной профсоюзной организации работников Омского государственного университета им. Ф.М. Достоевского Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации (далее – профсоюзная организация работников ОмГУ) Л.Г. Бадевич и председателя Первичной профсоюзной организации работников Омского государственного педагогического университета Общероссийского Профсоюза образования (далее – профсоюзная организация работников ОмГПУ) Е.А. Супиниченко о коллективно-договорном регулировании трудовых отношений: практике и проблемах в образовательных организациях высшего образования ФГБОУ ВО «ОмГУ им. Ф.М. Достоевского» и ФГБОУ ВО «ОмГПУ».

2. Отметить целенаправленную работу профсоюзных комитетов работников ОмГУ и ОмГПУ по развитию социального партнёрства в ФГБОУ ВО «Омский государственный университет им. Ф.М. Достоевского» и ФГБОУ ВО «Омский государственный педагогический университет».

3. Признать целесообразным:

– направить «Информацию о коллективно-договорном регулировании трудовых отношений: практика и проблемы в образовательных организациях высшего образования ФГБОУ ВО «ОмГУ им. Ф.М. Достоевского» и ФГБОУ ВО «ОмГПУ»» в первичные профсоюзные организации работников образовательных организаций высшего образования для использования в работе, а также разместить на официальном сайте областной организации Профсоюза в разделе «Социальное партнёрство».

4. Рекомендовать:

А. Первичным профсоюзным организациям ОмГУ и ОмГПУ:

– продолжить работу по обеспечению представительства и защиты социально-трудовых прав и интересов работников и развитию социального партнёрства в образовательных организациях ФГБОУ ВО «ОмГУ им. Ф.М. Достоевского» и ФГБОУ ВО «ОмГПУ».

– В целях эффективного выполнения условий коллективных договоров усилить текущий контроль за исполнением обязательств сторонами социального партнёрства.

– С целью совершенствования содержания коллективных договоров активнее использовать положения Отраслевого соглашения по организациям, находящимся в ведении Министерства просвещения Российской Федерации на 2021–2023 годы и Отраслевого соглашения по образовательным

организациям высшего образования, находящимся в ведении Министерства науки и высшего образования Российской Федерации на 2021-2023 годы.

– Обратить внимание на регулярность и оперативность размещения информации о реализации промежуточных и итоговых результатов выполнения коллективного договора в учебных корпусах на плазменных панелях, на официальных сайтах ФГБОУ ВО «ОмГУ им. Ф.М. Достоевского» и ФГБОУ ВО «ОМГПУ» и других средствах информирования работников образовательных организаций.

– Используя механизм социального партнёрства, направить усилия на увеличение численности членов Профсоюза.

Б. Первичной профсоюзной организации ОмГУ:

– внести изменения и дополнения в действующий Коллективный договор между работниками Омского государственного университета им. Ф.М. Достоевского и Омским государственным университетом им. Ф.М. Достоевского (работодателем) на 2021–2023 годы в связи с принятием Отраслевого соглашения по образовательным организациям высшего образования, находящимся в ведении Министерства науки и высшего образования Российской Федерации на 2021–2023 годы, в том числе п. 3.1.8., п. 3.12.

– Проводить совместное с работодателем обсуждение выполнения коллективного договора.

В. Первичной профсоюзной организации ОмГПУ.

– При актуализации положений Коллективного договора по регулированию социально-трудовых отношений на 2021–2023 годы между работниками ФГБОУ ВО «Омский государственный педагогический университет» и работодателем – ФГБОУ ВО «Омский государственный педагогический университет» дополнительно использовать Отраслевое соглашение по образовательным организациям высшего образования, находящимся в ведении Министерства науки и высшего образования Российской Федерации на 2021-2023 годы.

– При рассмотрении выполнения раздела «Охрана труда» обратить внимание работодателя на необходимость организации и проведения медицинских осмотров среди профессорско-преподавательского состава.

Председатель Омской областной организации
Общероссийского Профсоюза образования



Е.Ф. Дрейлинг

Информация
о коллективно-договорном регулировании трудовых отношений:
практика и проблемы в образовательных организациях высшего
образования ФГБОУ ВО «ОмГУ им. Ф.М. Достоевского»
и ФГБОУ ВО «ОмГПУ»

Социальное партнёрство является важным направлением в деятельности профорганизаций образовательных организаций высшего образования. Взаимоотношения первичных профсоюзных организаций с ректоратом строятся на основе коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений, социального партнёрства, взаимодействия и сотрудничества в интересах работников, членов Профсоюза. Правовой основой социального партнёрства является коллективный договор, заключение которого предусмотрено Трудовым кодексом Российской Федерации.

В Федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Омский государственный университет им. Ф.М. Достоевского» (далее – **ОмГУ**) сторонами социального партнёрства выступают Первичная профсоюзная организация работников Омского государственного университета им. Ф.М. Достоевского Профсоюзного союза работников народного образования и науки Российской Федерации, которую возглавляет **Бацевич Лариса Геннадьевна**, специалист по связям с общественностью отдела рекламы управления внеучебной работе (избрана в 2014 году) и ФГБОУ ВО «ОмГУ им. Ф.М. Достоевского», ректорат, в лице и.о. ректора **Смелика Романа Григорьевича**, доктора экономических наук, профессора. Социальную сферу в образовательной организации курирует и.о. ректора. Председатель профкома реализует представительскую функцию через участие в работе Учёного совета, членство в десяти вузовских комиссиях.

Охват профсоюзным членством составляет 35 % от общего количества работающих. Сокращение и оптимизация в подразделениях университета негативно сказываются на общей численности работников, что влияет на профсоюзное членство. Представительство и защиту прав членов Профсоюза осуществляет выборный орган - профсоюзный комитет в количестве 18 профактивистов.

Система взаимоотношений между работниками и работодателем выстраивается на базе коллективного договора между работниками Омского государственного университета им. Ф.М. Достоевского и Омским государственным университетом им. Ф.М. Достоевского (работодателем) на 2021–2023 годы (далее – Договор). На конференции трудового коллектива (июнь 2020 г.) выборному профсоюзному органу было делегировано право вести переговоры и заключать коллективный договор. Договор был принят 09 декабря 2020 года и зарегистрирован 16 декабря 2020 г. в Управлении Министерства труда и социального развития Омской области по городу Омску. Договор прошёл уведомительную регистрацию в Центральном Совете

Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации.

В вузе создана комиссия по ведению коллективных переговоров. В составе комиссии 14 человек, в которую вошли: первый проректор, гл. бухгалтер, начальники управлений и отделов, деканы, заведующие кафедрами, председатель профкома, члены профсоюзного комитета. Члены комиссии проводили организационную работу, готовили проект коллективного договора. Комиссия работала в онлайн и офлайн форматах. Информирование членов Профсоюза о действиях профсоюзного комитета по ведению коллективных переговоров, контролю выполнения колдоговора ведётся по корпоративной почте и через официальный сайт ОмГУ.

В принятый Договор внесены положения о длительном отпуске. Педагогические работники не реже, чем через каждые 10 лет непрерывной педагогической работы, имеют право на длительный отпуск сроком до одного года. Длительный отпуск может быть предоставлен в том числе лицам, работающим по совместительству. В том числе, педагогическим работникам, осуществляющим подготовку диссертации на соискание учёной степени доктора наук с выплатой единовременного пособия в размере от двадцати до пятидесяти процентов среднего заработка за три месяца за счёт средств, полученных университетом от приносящей доход деятельности. Конкретный размер пособия определяется приказом ректора исходя из финансовых возможностей университета.

Дополнен пункт по обеспечению не только аптечками для оказания первой помощи в соответствии с законодательством, но и аптек с расширенным составом средств оказания первой помощи на рабочих местах, связанных с повышенной опасностью получения травм и входящих в перечень, установленный приказом ректора.

Изменен пункт о льготах, предоставляемых родителям имеющих детей. Ранее: родитель одного ребёнка до 12 лет имел льготы, а сейчас родители имеющие 2 детей до 14 лет. Включён в Договор пункт о работе в условиях пандемии: «Время простоя по вине работодателя оплачивается в размере средней заработной платы работника; время простоя по причинам, не зависящим от работодателя и работника, оплачивается в размере должностного оклада (ставки заработной платы) работника».

Из отраслевого Соглашения взят п. 10.3.5., который рекомендует в коллективных договорах предусмотреть, что члены выборных профсоюзных органов, не освобожденные от основной работы в организации, освобождаются от нее с сохранением среднего заработка на время участия в работе съездов, конференций, пленумов, президиумов, собраний, созываемых Профсоюзом.

В ОмГУ действуют социальные программы, отражающие договорённость сторон социального партнёрства по вопросам поддержки работников.

1. Программа соц. поддержки работников пенсионного возраста.
2. Программа соц. поддержки работников учебно-вспомогательный персонал (дале – УВП) с особыми условиями труда.

3. Программа соц. поддержки работников после их выхода из отпуска по уходу за ребёнком.

4. Программа соц. поддержки работников, имеющих детей до 14 лет.

5. Программа соц. поддержки работников, имеющих детей-инвалидов.

6. Программа соц. поддержки работников-инвалидов.

7. Программа индивидуальной материальной помощи работникам.

8. Программа поощрения ветеранов труда.

9. Программа соц. поддержки работников имеющих детей обучающихся на внеплановых местах в ОмГУ.

10. Программа соц. поддержки работников, совмещающих работу с получением высшего образования и (или) среднего профессионального образования.

11. Программа оздоровления работников предусматривает льготы на проживание на базе отдыха ОмГУ «Аэлита», льготы на оплату дополнительных занятий в бассейне и тренажёрном зале.

В целях усиления социальной защиты работников образовательной организации, университет, опираясь на положения коллективного договора реализует дополнительные меры соцподдержки работников:

1. Работникам, проработавшим в университете не менее 5 лет, при наступлении возраста, дающего право на назначение страховой пенсии по старости, производится единовременная выплата в размере 1,5 должностных окладов с учётом занимаемой доли ставки на момент наступления указанного возраста, но не более 25 000 рублей.

2. Работникам пенсионного возраста, проработавшим в университете не менее 10 лет, при увольнении по собственному желанию выплачивается выходное пособие в размере не менее 2 должностных окладов с учётом районного коэффициента и занимаемой доли ставки. Конкретный размер выходного пособия определяется ректором с учётом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации университета.

3. Работникам учебно-вспомогательного персонала, заведующим лабораториями, проработавшим в университете более 15 лет на рабочих местах с вредными и (или) опасными условиями труда, на основании их письменных заявлений устанавливаются надбавки в размере 15 процентов должностного оклада.

4. Работникам в течение первого года работы после их выхода из отпуска по уходу за ребёнком по представлению непосредственного руководителя обеспечивается дополнительное профессиональное образование по программам повышения квалификации за счёт средств работодателя.

5. Работникам, имеющим двух или более детей в возрасте до четырнадцати лет, работникам, имеющим ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет, одиноким матерям, воспитывающим ребенка в возрасте до четырнадцати лет, отцам, воспитывающим ребенка в возрасте до четырнадцати лет без матери, которым законодательством не предусмотрен ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью свыше 30 календарных дней,

предоставляется дополнительный отпуск без сохранения заработной платы продолжительностью 14 календарных дней с выплатой единовременного пособия в размере 0,5 оклада из средств университета от приносящей доход деятельности.

6. Работникам, имеющим двух или более детей в возрасте до четырнадцати лет, работникам, имеющим ребёнка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет, одиноким матерям, воспитывающим ребенка в возрасте до четырнадцати лет, отцам, воспитывающим ребенка в возрасте до четырнадцати лет без матери, (по состоянию на 1 сентября текущего года), в случае, если они занимают должность профессорско-преподавательского состава, учебная нагрузка снижается на 50 часов в год (из расчета на полную ставку).

7. Работникам, занимающим должности профессорско-преподавательского состава, работающим на полную ставку и являющимся инвалидами 1, 2 группы, учебная нагрузка снижается на 50 часов в год (из расчета на полную ставку). Если соответствующий работник работает на условиях неполного рабочего времени, учебная нагрузка снижается пропорционально занимаемой доле ставки.

8. Работникам при предоставлении предусмотренного трудовым законодательством отпуска без сохранения заработной платы в случаях регистрации брака, смерти близких родственников (супруг, супруга, родители, дети, усыновители, усыновленные, родные братья и родные сестры, дедушка, бабушка, внуки) производится единовременная выплата в размере средней заработной платы работника (за количество дней отпуска, но не более чем за 3 дня).

9. Работникам, имеющим детей, обучающихся в общеобразовательных организациях (принятых на обучение в такие организации), работодатель обязуется по их письменным заявлениям предоставлять однодневные отпуска без сохранения заработной платы:

- 1 сентября года приёма ребенка (детей) на обучение в первый класс;
- в день проведения в общеобразовательной организации «последнего звонка» в год выпуска ребенка (детей) из образовательной организации.

10. Работникам, совмещающим работу с получением высшего образования и (или) среднего профессионального образования по не имеющим государственной аккредитации образовательным программам, работодатель обязуется по их письменным заявлениям предоставлять однодневные отпуска без сохранения заработной платы (на дни сдачи испытаний в рамках итоговой аттестации).

11. Работникам, награждённым государственными или ведомственными наградами, устанавливаются стимулирующие надбавки к заработной плате согласно приложению к Договору.

12. Работникам, которым вверены оборудование и товарно-материальные ценности, производятся ежемесячные выплаты в размере:

- 10 процентов должностного оклада при начальной стоимости вверенных оборудования и товарно-материальных ценностей на общую сумму свыше 1 миллиона рублей;

– 20 процентов должностного оклада при соответствующей стоимости на общую сумму свыше 5 миллионов рублей.

Надбавка устанавливается на срок до одного года в пределах срока действия настоящего Договора. При обнаружении по результатам инвентаризации недостачи вверенного имущества надбавка прекращается и не устанавливается в течение текущего и следующего финансового года.

13. Установлены льготы работникам, занятым во вредных и опасных условиях труда, компенсации в соответствии с законодательством:

- повышение оплаты труда (далее – доплаты);
- ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск;
- сокращенную продолжительность рабочего времени.

Доплаты и другие компенсации предоставляются работникам в соответствии с результатами специальной оценки условий труда. Право работников на соответствующие компенсации закрепляется в трудовом договоре.

В отношении работников, которым по состоянию на 1 января 2014 года были установлены соответствующие компенсации за работу на занимаемых ими до настоящего времени рабочих местах, порядок и условия осуществления указанных компенсаций не могут быть ухудшены, а размеры снижены при условии сохранения соответствующих условий труда на рабочем месте, явившихся основанием для назначения компенсаций.

Сторонами социального партнёрства регулярно анализируется выполнение раздела «Охрана труда». Общая сумма израсходованных средств на выполнение мероприятий по обеспечению здоровых и безопасных условий труда составила: за 2019 г. – 678 тыс. рублей. 2020 год - 670,7 тыс. рублей, 2021 год – нет данных. Осуществляется текущий контроль за выполнением мероприятий, указанных в соглашении по охране труда в соответствии с установленными сроками. Организуются ежегодные обязательные и предварительные (при поступлении на работу) медицинские осмотры работников в соответствии с новым Порядком. Дополнительная диспансеризация работников вуза не проводится из-за отсутствия денежных средств.

Права выборных органов первичной профсоюзной организации ОмГУ определяются законодательством, Уставом Профсоюза и Положением о профсоюзной организации сотрудников Омского государственного университета. Коллективный договор определяет порядок реализации прав и гарантий профсоюзной организации вуза. Сторона соцпартнёрства – «работодатель», в полном объёме выполняет обязательства в отношении первичной организации профсоюза. Локальные нормативные правовые акты ОмГУ, регулирующие трудовые права и обязанности работников университета, принимаются с учётом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации, в соответствии с Трудовым кодексом РФ. Работодатель и профсоюзная организация по взаимной договоренности совместно участвуют в разработке и реализации мероприятий, направленных на улучшение условий труда и отдыха работников университета. Выборный орган первичной профсоюзной организации ОмГУ и работодатель совместно выявляют потребности работников в санаторно-

курортном лечении и оздоровлении. При оздоровлении работников используются спортивные объекты ОмГУ и база отдыха «Аэлита».

Наличие социальной инфраструктуры: база отдыха, бассейн, тренажёрный зал позволяют работникам пользоваться ими на льготных условиях: бесплатное посещение бассейна, отдых на базе отдыха со скидкой по оплате проживания. Профкомом организуется санаторно-курортное лечение на условиях софинансирования: работника, профкома сотрудников и областной организации Профсоюза. Проводятся спортивно- и культурно-массовые мероприятия в рамках социального партнёрства. Ведётся работа с ветеранами университета (выплачиваются премии в связи с юбилеем). Профсоюзная организация выступает инициатором выставок, онлайн и офлайн профсоюзных мероприятий.

Контроль за выполнением условий коллективного договора осуществляется путём рассмотрения и обсуждения на заседаниях профсоюзного комитета запрашиваемой информации у стороны соцпартнёрства. На запрос профкома соответствующими службами ОмГУ предоставляется справка с информацией о решении проблемных вопросов. В конце года на конференции трудового коллектива планируется подведение итогов выполнения Договора. Практика обращения в суд из-за отказа ректората выполнять условия коллективного договора отсутствует.

Профком участвует в разработке Положений об оплате труда, о материальном стимулировании и премировании работников, компенсационных выплатах. Согласовывает оклады, однако мнение профорганизации в использовании внебюджетных средств на эти цели не учитывается. Вопрос заработной платы остаётся актуальным, поскольку нет должного финансирования, в том числе и на дополнительные гарантии работникам.

В связи с принятием Отраслевого соглашения по образовательным организациям высшего образования, находящимся в ведении Министерства науки и высшего образования Российской Федерации на 2021-2023 годы в ФГБОУ ВО «ОмГУ им. Ф.М. Достоевского» внесение дополнений и изменений в действующий коллективный договор не планируется.

Профсоюзная организация работников федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Омский государственный педагогический университет» (далее - ФГБОУ ВО «ОмГПУ», ОмГПУ) конструктивно взаимодействует с ректоратом, администрацией университета и трудовым коллективом. Первичную профсоюзную организацию работников Омского государственного педагогического университета Общероссийского Профсоюза образования (далее – профсоюзная организация работников ОмГПУ) с 2007 года возглавляет **Супиниченко Елена Александровна**, старший преподаватель кафедры биологии и биологического образования ОмГПУ. Председатель профкома является членом Ученого совета вуза, представляет интересы работников в комиссиях: по трудовым спорам, охране труда, по подготовке, принятию и заключению коллективного договора, по распределению стимулирующих выплат работникам, аттестации педагогических и научно-педагогических работников.

Со стороны образовательной организации социальную сферу курируют: **Кротт Иван Иванович**, ректор, доцент, кандидат исторических наук и проректор по учебной работе **Макарова Наталья Станиславовна**, доцент, доктор педагогических наук.

В своей деятельности профсоюзный комитет руководствуется Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 N 273-ФЗ, а также Уставом Профсоюза работников народного образования и науки РФ, Отраслевым соглашением по организациям, находящимся в ведении Минобрнауки России на 2019-2021 гг. (с 01.01.21 года действует новое Соглашение на 2021–2023 гг.), другими федеральными законами, коллективным договором и локальными нормативными актами.

Охват профсоюзным членством составляет 36 % от общего количества работающих. В настоящий период сохранилась тенденция сокращения общей численности работников, что не могло не сказаться на снижении численности членов Профсоюза. Представительство и защиту прав членов Профсоюза осуществляет выборный орган – профсоюзный комитет в количестве 10 человек. Профсоюзный комитет осуществляет свою деятельность через профсоюзных активистов.

В целях сохранения и расширения прав работников профсоюзный комитет уделяет особое внимание укреплению и развитию социального партнёрства в вузе, которое базируется на коллективно-договорном регулировании социально-трудовых отношений. Система взаимоотношений между работниками и работодателем определена Коллективным договором по регулированию социально-трудовых отношений на 2021–2023 годы между работниками ФГБОУ ВО «Омский государственный педагогический университет» и работодателем – ФГБОУ ВО «Омский государственный педагогический университет» (далее - Договор). Выборному профсоюзному органу было делегировано право вести переговоры и заключать коллективный договор (конференция трудового коллектива состоялась 17 июня 2020 года). Действующий договор был принят на конференции трудового коллектива 11 ноября 2020 года и зарегистрирован 17 ноября 2020 года отделом ЦАО Управления Министерства труда и социального развития Омской области по городу Омску. Договор прошёл уведомительную регистрацию в Центральном Совете Общероссийского Профсоюза образования.

В вузе действует комиссия по подготовке и заключению коллективного договора. Несмотря на пандемию комиссия большинство заседаний провела в очном режиме. Сложности были связаны из-за ограничений, в связи с COVID-19, поэтому часть обсуждений проекта приходилось проводить в режиме дистанта. В составе комиссии 8 человек. Представители работодателя: проректор по учебной работе, проректор по научной работе, гл. бухгалтер, начальник юридического отдел. Представители работников: председатель профкома, 3 члена профсоюзного комитета, которые являются членами общественной комиссии профкома. Члены комиссии готовили проект Договора, принимали и рассматривали предложения от структурных подразделений, организовывали обсуждения проекта договора в коллективе вуза. Комиссия

заседала в течение трёх месяцев каждую среду, за 4 дня до конференции каждый день. Для подготовки проведения конференции по принятию колдоговора, в ОмГПУ была создана комиссия по подготовке конференции трудового коллектива, в состав которой вошли председатель профсоюзной организации и 2 члена профкома. Комиссия работала в режимах онлайн и офлайн. В функцию комиссии вошли вопросы организационного характера: определение повестки и порядка проведения конференции, распределение квоты делегатов по подразделениям, техническая подготовка, распределение поручений между членами комиссии.

С отчётным докладом о выполнении коллективного договора выступила председатель профкома. На вопросы, которые были заданы докладчику, ректор Кротт И.И. дал подробные комментарии. В частности, ректором было указано на сложно решаемые проблемы: ремонт в учебных корпусах, обновление материально-технической базы, оздоровление работников, улучшение условий труда.

Коллективный договор был принят единогласно. Нормативную базу Договора составили законы и подзаконные акты, регулирующие трудовые отношения и деятельность образовательных организаций. К колдоговору прилагаются правила внутреннего трудового распорядка, положение об оплате труда и другие локальные акты. В Договор включены пункты об охране труда, гарантии профсоюзной организации, оплата труда, отпуск, социальные гарантии из Отраслевого Соглашения.

Согласно Договора, администрацией университета созданы необходимые условия для функционирования выборного органа профорганизации. Стороны социального партнёрства согласовывают вопросы, затрагивающие социально-трудовые интересы работников, регулярно запрашивается мнение профсоюзного комитета. К таким вопросам относятся:

- утверждение графиков отпусков;
- утверждение графиков сменности;
- правила внутреннего трудового распорядка;
- установление режима гибкого рабочего времени;
- перечень рабочих мест, наименований профессий и должностей ОмГПУ, занятость на которых дает право на досрочное назначение трудовой пенсии;
- компенсационные выплаты за работу в ночное время;
- утверждение инструкций по охране труда и другие;
- подготовка и утверждение соглашения по охране труда;
- Положения об оплате труда и др.

За период действия коллективного договора по запросу работодателя профсоюзный комитет представил ректору мотивированное мнение по нескольким запросам, среди которых:

- принятие Порядка организации трудовой деятельности дистанционных работников ОмГПУ (январь 2021 г.);
- принят приказ «О применении дисциплинарного взыскания к коменданту Зацепиной Н.Ю.» (февраль 2021 г.);

– принят приказ в вузе «Об организации мероприятий по вакцинации работников вуза, оформлению трудовых договоров» (июль 2021 г.);

– принят приказ вуза «О внесении изменений в Положение об оплате труда работников с изменениями от 09.03.2021 г.» (внесено изменение о повышении окладов профессорско-преподавательского состава (далее – ППС), научным работникам с 01.10.21 г. на 10 %, доплаты классным руководителям колледжа в размере 5000 руб.) (сентябрь 2021 г.);

– принят приказ в вузе «О внесении изменений в приказ от 29.01.2021 01-06/18 «Об утверждении Порядка организации трудовой деятельности дистанционных работников ОмГПУ» (конкретизированы положения о компенсации данным работникам за пользование личной техникой, затраты на электричество и пр.) (сентябрь 2021).

Одним из приоритетных направлений деятельности профкома работников является контроль за системой оплаты труда в университете. Председатель профкома входит в состав комиссий по разработке Положений по системе оплаты труда. Зарплата ППС на 1 сентября 2021 г. составляет в среднем 53 тыс. рублей.

Вопросам охраны труда в образовательной организации уделено особое внимание. В 2019 году на финансирование мероприятий по охране труда выделено 551 872 тыс. рублей. Выделенные средства расходовались на проведение медосмотров, обучение по охране труда, проведение СОУТ рабочих мест, закупку осветительных приборов, замену систем освещения, закупку аптечек первой помощи, закупку смывающих и обезвреживающих средств. Службой охраны труда разработано 17 новых инструкций по охране труда, которые согласованы с профсоюзным комитетом.

В 2020 году на финансирование мероприятий по охране труда было выделено 4 млн. 105 тыс. рублей. Денежные средства направлялись на обучение по программе техники безопасности при работе на станках, приобретение СИЗ, на мероприятия по ковидинфекции. Медицинские осмотры планировались, но были отменены по причине карантинных мер. В 2021 году на финансирование мероприятий по охране труда выделено 129 900 тыс. рублей на обеспечение работников аптечками ФЭСТ, обеспечение смывающими и обезвреживающими средствами, обучение сотрудников работам на высоте, на станках, на проведение обучения по охране труда, оказанию первой помощи. СОУТ не проводилось, на данный момент в корпусах вуза идёт ремонт, поэтому данная процедура невозможна, но на перспективу запланирована. По ранее произведённым исследованиям и по результатам спецоценки условий труда вредные и опасные условия не установлены. Медосмотры не проводились, их проведение запланировано на конец календарного года. Затраты на профилактические меры и защиту от ковид отсутствуют, поскольку большие закупки средств были произведены в 2020 году.

Все недостатки обсуждаются с руководством вуза, устраняются в рабочем порядке по возможности, включаются в план мероприятий на год, в том числе в Соглашение по охране труда. Администрацией вуза проводились мероприятия по улучшению условий труда. Медицинские осмотры

проводятся для – преподавателей Университетского колледжа, учителей Академического лицея ОмГПУ, педагогов Университетского центра развития детей, водителей и других служб. Но не все пункты Договора выполнены в полном объёме. Не проводятся медицинские осмотры для профессорско-преподавательского состава. На данный момент проведена оценка 780 рабочих мест. Необходимо подчеркнуть, что специальная оценка условий труда осуществлялась в рамках законодательства и по установленным государством методикам, поэтому лишение ранее назначенных льгот явилось вполне обоснованным. Например, отменены доплаты в размере 4 % дворнику и уборщику помещений, так как по результатам СОУТ вредность не установлена. К сожалению, уполномоченные лица по охране труда Профсоюза избраны далеко не в каждом структурном подразделении, как правило, эти функции выполняют профгруппорги. Члены комиссии по охране труда профкома прошли обучение, которое организовал университет и Областная организация Профсоюза. В Договоре закреплено положение, которым определено, что до проведения специальной оценки условий труда работодатель сохраняет:

– выплаты работникам, занятым на работах, предусмотренных Перечнем работ с неблагоприятными условиями труда, на которых устанавливаются доплаты (до 12 % или до 24 %) рабочим, специалистам и служащим с тяжелыми и вредными, особо тяжелыми и особо вредными условиями труда. Хотя тяжёлых условий труда не установлено, но данная позиция закреплена.

В действующем коллективном договоре зафиксированы следующие дополнительные льготы и гарантии.

1. Выделение выходных дней: на бракосочетание работника – 3 календарных дня; бракосочетание детей работника – 3 календарных дня; похороны близкого родственника (супруг(а), дети, брат, сестра, родители (опекуны)) - 3 календарных дня; рождение ребенка – 3 календарных дня; многодетным матерям, имеющим 3-х или более детей возрастом до 18 лет - 1 календарный день в месяц; родителям, чьи дети идут в первый класс общеобразовательной школы - 1 календарный день (при совпадении с первым учебным днем, указанный кратковременный отпуск оплачивается в пределах фонда оплаты труда).

2. Выплачивается по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации работников ОмГПУ дополнительная компенсационная выплата по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации работников ОмГПУ в размере 5 минимальных размеров оплаты труда работникам пенсионного возраста или имеющим стаж работы в ОмГПУ свыше 20 лет и увольняемым по основаниям подпунктов 1, 3 статьи 77 Трудового кодекса РФ (соглашение сторон, инициатива работника).

3. Работодатель приобретает новогодние подарки для детей (возрастной критерий – до достижения 14 лет) работников ОмГПУ за счёт средств прибыли. Профсоюзный комитет выделяет средства членам Профсоюза за счёт средств профсоюзного бюджета.

4. Педагогические работники университета не реже чем через каждые 10 лет непрерывной педагогической работы имеют право на длительный

отпуск сроком до одного года, порядок и условия предоставления которого определяются законодательством РФ.

5. Виды поощрений работников за труд – установлены премии за квартал, год (при наличии прибыли).

6. Определены обязанности работодателя по обеспечению деятельности профсоюзных органов. Членам выборного органа первичной профсоюзной организации работников ОмГПУ, не освобожденным от основной работы в ОмГПУ, занимающим должности профессорско-преподавательского состава, учебная нагрузка устанавливается в объеме не более 90% от средней учебной нагрузки, предусмотренной по структурному подразделению.

В разделе 6. Коллективного договора предусмотрено выделение дополнительных средств для санаторно-курортного лечения, отдыха и оздоровления работников из средств прибыли (средств, полученных от приносящей доход деятельности университета и оставшихся в распоряжении ОмГПУ после уплаты налога на прибыль).

Текущий контроль выполнения Договора осуществляется в формате встреч с ректором, проректорами, руководителями отделов, управлений. Вопросы обсуждаются, но проблемы остаются. Основная причина – это отсутствие необходимых средств на повышение окладов учебно-вспомогательному персоналу, проведение медосмотров ППС, оздоровление работников. Продолжается процесс оптимизации в структурных подразделениях, в основном – это подразделения, обеспечивающие учебный процесс. Периодически рассматривается вопрос о повышении окладов УВП, но пока этого не произошло.

Актуальные вопросы находятся на постоянном контроле. На данный момент в университете начат глобальный ремонт в учебных корпусах, рабочих мест сотрудников, ведётся подготовка по закупке современного оборудования за счёт средств, выделенных Министерством Просвещения РФ.

Коллективный договор в вузе действует 9 месяцев. Подведение итогов запланировано провести в декабре на заседании Ученого совета университета. Информирование работников о выполнении коллективного договора осуществляется через профсоюзный актив, стенд профкома, на Конференции трудового коллектива, на заседании Учёного совета вуза, через вузовский печатный орган. Практика обращения в суд из-за отказа ректората выполнять условия коллективного договора отсутствует.

Говоря о выполнении обязательств Договора профсоюзной организацией, необходимо отметить следующее. На рассмотрение администрации образовательной организации профсоюзом вносились предложения по вопросам реализации программ оздоровления работников вуза, улучшения материально-технической базы факультетов, повышения зарплат УВП.

Профком принимает участие в разработке Положений об оплате труда, Порядка стимулирования педагогических и научно-педагогических работников, материальном стимулировании и премировании работников, о компенсационных выплатах. Мнение профкома учитывается в использовании бюджетных и внебюджетных средств на указанные цели. Одним из

важнейших направлений деятельности профсоюзной организации являются вопросы охраны труда. Комиссия по охране труда осуществляет контроль за выполнением мероприятий, указанных в «Соглашении по охране труда», которое заключается ежегодно.

Особой заботой профкома является организация оздоровления работников - членов Профсоюза и членов их семей. В вузе отсутствует социальная инфраструктура. Профком информировал работников о возможности приобретения путёвок со скидками через организации «Омсккурорт», «Профкурорт» в санатории Крыма, Краснодарского края, Алтая, в здравницы Омского региона, о программах реабилитации после ковид. В период пандемии профком выделял материальную помощь на реабилитацию после ковид и компенсацию стоимости при самостоятельном приобретении путёвки. Благодаря материальной поддержке Областной организации Профсоюза отрасли и профсоюзной организации работников ОмГПУ члены Профсоюза получили оздоровление в санатории-профилактории «Оптимист» (2 путёвки). Также, благодаря работе комиссии по оздоровлению выполняются заявки работников по оздоровлению детей работников школьного возраста в детских оздоровительных лагерях. Каждый год отдыхает в летних оздоровительных лагерях 10–12 детей, но в 2021 году реализовано всего 2 путёвки, так как часть сезонов была отменена. Родителям – членам Профсоюза оказана материальная поддержка при приобретении путёвки. Университетом и профсоюзной организацией выделяются средства на материальную помощь после заболевания ковид.

Не остаются без внимания ветераны университета (труженики тыла, неработающие пенсионеры). Из-за ограничительных мер не удалось провести традиционные встречи с ветеранами, но профсоюзный комитет поздравлял их с праздниками 8 марта, 9 мая, с юбилейными датами ветеранов – членов Профсоюза открытками. При обращении ветеранов, оказывалась материальная помощь, денежные средства зачислялись на карту.

Реализуется обязательство колдоговора по организации культурно-массовых мероприятий по льготным ценам на базе Омского музыкального театра, Омской филармонии.

В целях актуализации действующего коллективного договора планируется внесение дополнений с учётом положений Отраслевого Соглашения Министерства Просвещения, принятого в январе 2021 года. На сегодняшний день уже внесены дополнения, связанные с доплатами классным руководителям колледжа в размере 5000 руб. с учётом мнения профкома (сентябрь 2021 г.). Принят Порядок организации трудовой деятельности дистанционных работников ОмГПУ, также, с учётом мнения профсоюзного комитета. В нём определены особенности труда таких работников (январь 2021 г.). Принят приказ в вузе «Об организации мероприятий по вакцинации работников вуза, оформлению трудовых договоров», с учётом мнения профкома.

Выводы: Анализ коллективно-договорного регулирования трудовых отношений, практики и имеющихся проблем в образовательных организациях высшего образования ФГБОУ ВО «ОмГУ им. Ф.М. Достоевского» и

ФГБОУ ВО «ОмГПУ» позволяют составить представление и дать оценку эффективности обеспечения социального партнёрства в данных высших учебных заведениях.

Инициаторами по заключению коллективных договоров выступили профсоюзные организации. Нормативную базу колдоговоров составили законы и подзаконные акты, регулирующие трудовые отношения и деятельность образовательных организаций. Основные направления деятельности профсоюзных комитетов в реализации социального партнёрства отражены в разделах Договоров. В структуру коллективных договоров включены разделы, затрагивающие интересы всех категорий работников, профсоюзных выборных органов. Колдоговоры содержат необходимые приложения (правила, положения и пр.). Несмотря на пандемию, процедурные вопросы: делегирование полномочий по заключению колдоговоров выборным профсоюзам, системная работа комиссий, проведение конференций, регистрация Договоров в установленные законодательством сроки, прохождение уведомительной регистрации в ЦС Профсоюза соблюдены сторонами социального партнёрства. основополагающими документами для наполнения содержания коллективных договоров стали: для ОмГУ – «Отраслевое соглашение по образовательным организациям высшего образования, находящимся в ведении Министерства науки и высшего образования Российской Федерации на 2021-2023 годы», для ОмГПУ – «Отраслевое соглашение по организациям, находящимся в ведении Министерства просвещения Российской Федерации на 2021-2023 годы». В Договорах отражены меры социальной поддержки и гарантии исходя из имеющихся возможностей вузов.

Отмечена положительная практика взаимодействия сторон по выполнению условий Коллективных договоров и осуществления текущего контроля реализации положений Договоров. Осуществляется информирование работников о ведении переговоров, заключении и выполнении Договоров. Выборные профсоюзные органы университетов реализуют уставные цели и задачи Профсоюза в условиях реформирования системы высшего образования, системного недофинансирования затрат по функционированию вузов, оптимизации, проводимой в вузовских трудовых коллективах. Проблемными остаются вопросы заработной платы, финансирование мероприятий по охране труда, содержание материально-технической базы, социальной сферы. Недостаточное финансирование вузов отрицательно сказывается на эффективности действия колдоговоров, тем не менее, ведётся целенаправленная работа в совместных комиссиях по анализу и совершенствованию действующих Коллективных договоров.

Заместитель председателя Омской
областной организации Профсоюзного
союза работников народного образования и
науки Российской Федерации



И.В. Белоконь

Ознакомлены:

Председатель первичной профсоюзной организации работников Омского государственного университета им. Ф.М. Достоевского
Профессионального союза работников народного образования и науки
Российской Федерации



Л.Г. Бацевич

Председатель Первичной профсоюзной организацию работников Омского государственного педагогического университета Общероссийского Профсоюза образования



Е.А. Супиниченко

Ответственный за выпуск
И.В. Белоконь,
технический инспектор труда.
Подписано к печати 16.10.2021 г.
Гарнитура Times New Roman.
Формат бумаги А5. Тираж 60 экз.