**Рекомендации**

**по разработке коллективного договора в части охраны труда**

**VI. ОХРАНА ТРУДА И ЗДОРОВЬЯ**

6.1. Для реализации права работников на здоровые и безопасные условия труда, внедрения современных средств безопасности труда, предупреждающих производственный травматизм и возникновение профессиональных заболеваний, стороны совместно обязуются:

6.1.1. Ежегодно заключать **Соглашение по охране труда**, которое является приложением № \_\_ к коллективному договору, с определением в нем мероприятий (организационных, технических и других) по улучшению условий и охраны труда, стоимости и сроков их выполнения, ответственных должностных лиц. Совместно участвовать в разработке, рассмо- трении и анализе мероприятий по улучшению условий и охране труда в рамках этого Соглашения.

Финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда осуществляется за счет средств, выделяемых на содержание учреждения, и иных источников, предусмотренных законодательством.

6.1.2. Обеспечивать:

— выборы представителей в формируемую на паритетной основе сторонами комиссию по охране труда от каждого структурного подразделения учреждения и оказание ей необходимой помощи и поддержки в ее деятельности;

— выборы представителей сторон в состав комиссии по проведению специальной оценки условий труда;

— своевременное расследование несчастных случаев, произошедших в быту, по пути на работу, с работы, при выполнении гражданского и общественного долга, оказание материальной помощи пострадавшим;

— работу комиссий:

* по проверке знаний по охране труда;
* по расследованию несчастных случаев с работниками на работе и обучающимися во время образовательного процесса;
* по проверке состояния зеленых насаждений;
* по проверке состояния зданий;
* по приемке кабинетов, пищеблока, спортивных сооружений, территории к новому учебному году;
* по приемке учреждения на готовность к новому учебному году и других комиссий.

**Положение о комиссии по охране** труда является приложением № \_\_ к коллективному договору.

6.1.3. Осуществлять контроль безопасности жизнедеятельности в учреждении, состоянием условий и охраны труда, выполнением коллективного договора в части охраны труда, Соглашения по охране труда.

6.1.4. Контролировать выполнение в учреждении предписаний органов государственного надзора (контроля), представлений технических (главных технических) и внештатных инспекторов труда Профсоюза, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда первичной профсоюзной организации (далее — уполномоченные по охране труда).

6.2. Работодатель обязуется:

6.2.1. Обеспечивать безопасность работников при эксплуатации зданий, сооружений, оборудования, при осуществлении технологических и образовательных процессов, безопасность применяемых инструментов, материалов (статья 212 ТК РФ).

6.2.2. Обеспечить условия труда, которые должны соответствовать требованиям охраны труда на каждом рабочем месте, режим труда и отдыха в соответствии с законодательством Российской Федерации, Правилами внутреннего трудового распорядка.

6.2.3. Проводить в установленном законодательством Российской Федерации порядке работы по специальной оценке условий труда. Перечень рабочих мест работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, подлежащих первоочередной специальной оценке условий труда является приложением № \_\_ к коллективному договору.

6.2.4. Предоставлять гарантии и компенсации работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в соответствии с Трудовым кодексом РФ, иными нормативными правовыми актами, содержащими государственные нормативные требования охраны труда, соглашениями, коллективным договором.

Повышение заработной платы производится по результатам специальной оценки условий труда. Минимальный размер повышения оплаты труда работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, составляет 4 процента тарифной ставки (оклада), установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда (статья 147 ТК РФ).

До проведения в установленном порядке специальной оценки условий труда работнику, выполняющему работу, включенную в Перечень работ с неблагоприятными условиями труда, утвержденный приказом Гособразования СССР от 20.08.1990 № 579, на которых устанавливается доплата до 12% или до 24% к ставкам (окладам), работодатель осуществляет оплату труда в повышенном размере.

Перечень работ с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, которые дают право на установление доплат до 12 % (до 24 %) ставки (оклада) является приложением № \_\_ к коллективному договору.

Перечень профессий и должностей работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, работа на которых дает право на дополнительный оплачиваемый отпуск, сокращенный рабочий день является приложением № \_\_ к коллективному договору.

6.2.5. Обеспечивать приобретение и выдачу бесплатно сертифицированной специальной одежды, обуви и других средств индивидуальной и коллективной защиты, смывающих и обезвреживающих средств, молока или равноценных пищевых продуктов по результатам специальной оценки условий труда в соответствии с установленными нормами работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, **связанных с загрязнением.**

В случае если работодатель не обеспечивает работника сертифицированной спецодеждой, обувью и другими средствами индивидуальной защиты, работник приобретает ее сам, а работодатель возмещает работнику в срок не более \_\_\_\_\_\_\_\_ дней (вариант: десять дней) ее полную стоимость.

Перечень профессий и должностей работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, работа на которых дает право на получение бесплатной специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, является приложением №  \_\_ к коллективному договору.

Список работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, работа на которых дает право на получение бесплатно по установленным нормам смывающих и обезвреживающих средств (мыла и другое) является приложением № \_\_ к коллективному договору.

6.2.6. Проводить обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда работников учреждения в соответствии с законодательством об охране труда, в том числе:

— обучение безопасным методам и приемам выполнения работ по охране труда и оказанию первой помощи при несчастных случаях на производстве и во время образовательного процесса;

— инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте и проверку знаний требований охраны труда;

— обучение по электробезопасности специалистов, обучающих детей работе на электрических машинах и приемниках;

— обучение по электробезопасности работников, занятых на работах по эксплуатации и ремонту электрооборудования;

— обучение соответствующих работников пожарной безопасности;

— обучение работников, занятых на работах с сосудами, работающими под давлением и кислородными баллонами.

Работодатель по согласованию с профкомом утверждает:

— список работников неэлектротехнического персонала, которые должны проходить инструктаж по электробезопасности с присвоением 1-й группы;

— список работников, которые должны проходить обучение и проверку знаний по электробезопасности с присвоением 2-й, 3-й, 4-й группы;

— список работников, которые должны проходить обучение охране труда на специальных курсах один раз в три года;

— список работников, которые должны проходить обучение охране труда один раз в три года в своем учреждении;

— список работников и их должностей, которые проводят инструктажи по охране труда с работниками (вводный, на рабочем месте), по пожарной безопасности, по электробезопасности не электротехнического персонала; с обучающимися;

—Положение о комиссии по проверке знаний по охране труда работников.

6.2.7. Проводить целевой инструктаж по охране труда при выполнении разовых работ и работ с повышенной опасностью.

6.2.8. Обеспечивать соблюдение работниками требований, правил и инструкций по охране труда; недопущение к работе лиц, не прошедших в установленном порядке обучение, инструктаж по охране труда, стажировку и проверку знаний требований охраны труда.

6.2.9. Информировать работников об условиях и охране труда на рабочих и ученических местах, о существующем риске повреждения здоровья и полагающихся им компенсациях и средствах индивидуальной защиты.

6.2.10. Разрабатывать и утверждать инструкции по охране труда для каждого работника и на каждое рабочее место по согласованию с профкомом.

6.2.11. Оказывать содействие техническим (главным техническим) и внештатным техническим инспекторам труда Профсоюза, членам комиссии по охране труда, уполномоченным по охране труда в проведении контроля состояния охраны труда в образовательной организации. В случае выявления ими нарушений прав работников на здоровые и безопасные условия труда принимать меры к их устранению.

6.2.12. Проводить за счет средств работодателя обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические медицинские осмотры (обследования) работников в соответствии с порядком, утвержденным приказом Минздравсоцразвития России от 12.04.2011 г. № 302н, и психиатрические освидетельствования работников с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка, включая:

— обязательные предварительные при поступлении на работу и периодические медицинские осмотры лиц, работающих с ПЭВМ;

— предрейсовые медицинские осмотры водителей автотранспортных средств.

Работники, которые отказываются от прохождения периодического медицинского осмотра и психиатрического освидетельствования отстраняются работодателем от работы в установленном законодательством порядке.

Работодатель не допускает работников к исполнению трудовых обязанностей без прохождения обязательных медицинских осмотров (обследований), психиатрических освидетельствований.

6.2.13. Обеспечивать наличие инструкций по охране труда на рабочих местах.

6.2.14. Осуществлять контроль содержания и технического состояния зданий, сооружений, санитарно-бытовых помещений, а также безопасной эксплуатации оборудования и механизмов образовательной организации.

6.2.15. Обеспечивать на каждом рабочем месте (в учебных классах, кабинетах и других помещениях) необходимый температурный режим, освещенность и вентиляцию в соответствии с санитарно-гигиеническими нормами и правилами по охране труда.

При понижении температуры ниже минимальной (18 градусов по Цельсию) и при повышении температуры выше нормальной (26 градусов по Цельсию) с учетом требований санитарно-эпидемиологических правил и норм работодатель по представлению профкома вводит для работников режим сокращенного рабочего дня с сохранением средней заработной платы.

6.2.16. Обеспечивать противопожарную безопасность в учреждении в соответствии с нормативными требованиями.

6.2.17. Осуществлять обязательное социальное страхование работников учреждения от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

6.2.18. Проводить своевременное расследование несчастных случаев на производстве и с обучающимися во время образовательного процесса с участием представителей профкома и технической инспекции труда Профсоюза и вести их учет в соответствии с законодательством Российской Федерации (статья 229 ТК РФ).

При выполнении педагогическим работником в учреждении в во время длительного перерыва (окна) работы, предусмотренной Правилами внутреннего трудового распорядка и другими регламентирующими рабочее время документами учреждения, считается рабочим временем, относящемся к педагогической деятельности (разработка методики ведения основных и дополнительных занятий, выездных и других познавательных и развлекательных мероприятий, подготовка к проведению родительских и ученических собраний, педагогических советов и методических семинаров и совещаний, к проведению урочных и факультативных занятий и др.), на основании ст. 47 Федерального Закона «Об образовании в Российской Федерации», происшедший с данным работником в этот период времени несчастный случай расследуется в установленном порядке и рассматривается как несчастный случай на производстве.

 Работодатель обеспечивает в установленном законодательством Российской Федерации возмещение затрат на лечение и реабилитацию пострадавших работников, а также выплату единовременной денежной компенсации сверх пред усмотренной федеральным законодательством семье в результате смерти работника, наступившей от несчастного случая, связанного с производством, или профессионального заболевания, в размере не менее 50 размеров минимальной заработной платы.

 В случае трудового увечья, полученного работником от несчастного случая, связанного с производством, или профессионального заболевания, размер единовременной денежной компенсации определяется в соответствии со степенью утраты профессиональной трудоспособности исходя из 50 размеров минимальной заработной платы, и уменьшается в зависимости от степени вины потерпевшего, но не более чем на 25 процентов.

6.2.19. Своевременно (в течение суток) сообщать в отделение Фонда социального страхования РФ, Государственную инспекцию труда по РК, Республиканскую организацию Профсоюза, прокуратуру, о несчастном случае на производстве с тяжелым, летальным исходом (статья 228 ТК РФ).

6.2.20. Производить выплату за моральный вред при несчастных случаях с тяжелым исходом, групповых и со смертельным исходом.

6.2.21. Обеспечить работу в учреждении коллегиальных и рабочих органов (комиссий) по вопросам охраны труда и здоровья с обязательным участием представителей профкома.

6.2.22. Осуществлять совместно с профкомом, уполномоченными по охране труда профсоюза контроль состояния условий и охраны труда, выполнения настоящего коллективного договора в части охраны труда и Соглашения по охране труда.

6.2.23. Беспрепятственно допускать уполномоченных представителей профкома для проведения проверок соблюдения законодательства об охране труда, условий и охраны труда на рабочих местах в учреждении, для расследования несчастных случаев на производстве и во время образовательного процесса, а также случаев профессиональных заболеваний.

 6.2.24. В целях предотвращения травматизма на уроках физкультуры:

— обеспечивать учителей физической культуры информацией о группе здоровья обучающихся по итогам ежегодной школьной диспансеризации, а также организовать работу по физическому воспитанию обучающихся в соответствии с группами здоровья;

— регулярно проводить испытания спортивного оборудования с составлением соответствующих актов.

6.2.25. Обеспечить во всех структурных подразделениях учреждения наличие аптечек первой помощи.

6.3. Работодатель обеспечивает наличие оборудованной комнаты для организации приема пищи, отдыха (релаксации) работников образовательной организации.

6.4. В случае отказа работника от работы при возникновении опасности для его жизни и здоровья вследствие невыполнения нормативных требований по охране труда ему предоставляется другая работа на время устранения такой опасности либо производится оплата возникшего по этой причине простоя в размере среднего заработка.

6.5. **Работодатель в целях обеспечения соблюдения требований охраны труда и повышения эффективности деятельности службы охраны труда в учреждении обязуется**:

6.5.1. Предусмотреть в штатном расписании учреждения должности специалистов по охране труда (в зависимости от потребностей, возможностей и других условий):

— специалиста по охране труда с оплатой труда в размере не менее 65% от средней заработной платы по отрасли в РК;

— специалиста по охране труда 2 категории с оплатой труда в размере не менее 80% от средней заработной платы по отрасли в РК;

— специалиста по охране труда 1 категории с оплатой труда в размере не менее 100% от средней заработной платы по отрасли в РК.

6.5.2. Установить доплаты за исполнение обязанностей по должности специалиста по охране труда в размере не менее 30% ставки (оклада) работникам с высшим образованием при условии прохождения обучения и проверки знаний требований охраны труда.

6.5.3. Установить доплаты в размере не менее 50 % от размера установленной минимальной заработной платы в РК ответственному за эксплуатацию электрохозяйства, прошедшему обучение и проверку знаний с присвоением не ниже 4 группы по электробезопасности.

6.5.4. Включить в перечень должностей работников с ненормированным рабочим днем с установлением ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска продолжительностью не менее:

— 5 календарных дней — прошедшему в установленном порядке обучение и проверку знаний по охране труда уполномоченному по охране труда профкома;

— 8 календарных дней — для лиц, прошедших в установленном порядке обучение и проверку знаний, на которые возложены обязанности ответственного за соблюдение пожарной безопасности.

**6.6. Работники обязуются:**

6.6.1. Соблюдать требования охраны труда, установленные законами и иными нормативными правовыми актами, а также правилами и инструкциями по охране труда. 6.6.2. Правильно применять средства индивидуальной и коллективной защиты.

6.6.3. Проходить обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, оказанию первой помощи при несчастных случаях на производстве, инструктаж по охране труда, проверку знаний требований охраны труда.

6.6.4. Проходить обязательные предварительные при поступлении на работу и периодические медицинские осмотры, а также внеочередные медицинские осмотры в соответствии с медицинскими рекомендациями.

6.6.5. Своевременно информировать работодателя и уполномоченных по охране труда профкома о нарушениях безопасных условий труда и противопожарного режима.

6.6.6. Извещать немедленно руководителя, заместителя руководи- теля либо руководителя структурного подразделения образовательной организации о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о каждом несчастном случае, происшедшем на производстве, или об ухудшении состояния своего здоровья во время работы, в том числе о проявлении признаков острого профессионального заболевания (отравления).

6.7. Работник имеет право отказаться от выполнения работы в случае возникновения на рабочем месте ситуации, угрожающей жизни и здоровью работника, а также при необеспечении необходимыми средствами индивидуальной и коллективной защиты до устранения выявленных нарушений.

6.8. Профком обязуется:

6.8.1. Организовать избрание уполномоченных по охране труда профсоюза в каждом структурном подразделении учреждения, представителей в комиссию по охране труда.

6.8.2. Осуществлять контроль состояния охраны труда в учреждении силами уполномоченных по охране труда, членов комиссии по охране труда, представляющих первичную профсоюзную организацию.

6.8.3. Заслушивать на заседаниях профсоюзного комитета отчеты руководителей структурных под- разделений учреждения, уполномоченных по охране труда, членов комиссии по охране труда о выполнении коллективного договора по созданию безопасных условий тру- да и образовательного процесса, Соглашения по охране труда.

6.8.4. Принимать участие в работе создаваемых в учреждении коллегиальных и рабочих органов (комиссий) по вопросам охраны труда и здоровья, в том числе:

— по приемке объектов учреждения к новому учебному году;

— на готовность объектов учреждения к осенне-зимнему отопительному сезону;

— по проверке состояния зеленых насаждений;

— по проверке состояния зданий, сооружений;

— комиссии по охране труда;

— по проведению специальной оценки условий труда;

— по проверке знаний по охране труда;

— по расследованию несчастного случая: на производстве, не связанного с производством, во время образовательного процесса;

— по проверке выполнения Соглашения по охране труда.

6.8.5. Контролировать соблюдение требований санитарно-эпидемиологических правил и нормативов по наполняемости при комплектовании классов (групп) учащихся и воспитанников в образовательной организации.

6.9. Профсоюзный комитет рекомендует работодателю использовать в качестве дополнительного источника финансирования мероприятий на охрану труда :

— возможность возврата части страховых взносов (до 20%) на предупредительные меры по сокращению производственного травматизма, проведение специальной оценки условий труда, приобретение спецодежды, а также санаторно- курортных путевок в соответствии с Федеральным законом от 24 июля 1998 г. № 125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний»;

— возможность установления страхователям скидок (до 40 % установленного страхового тарифа) к страховым тарифам на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в порядке, предусмотренном постановлением Правительства Российской Федерации от 30 мая 2012 г. № 524 «Об утверждении Правил установления страхователям скидок и надбавок к страховым тарифам на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний».

**Одним из приложений к коллективному договору является «Соглашение по охране труда»**

Приложение № \_\_

к Коллективному Договору

**ОБРАЗЕЦ**

**СОГЛАШЕНИЕ**

**о проведении в МБОУ \_\_\_\_\_ мероприятий по улучшению условий и охраны труда**

**на 2018 год (календарный)**

Мы, нижеподписавшиеся:

 — директор МБОУ СОШ № \_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(ФИО) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

профсоюзный комитет ГБОУ СОШ №\_\_\_ в лице председателя профсоюзного комитета \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(ФИО) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, заключили настоящее соглашение о том, что администрация школы обязуется в течение 2018 года выполнить следующие мероприятия:

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **№****п/п** | **Содержание мероприятий** | **Ст-сть работ, руб.**  | **Срок** **выпол-****нения** | **Ответствен-****ные лица** |
| **1** | **2** | **3** | **4** | **5** |
| **1. Организационные мероприятия** |
| 1 | Произвести СОУТ кабинетов химии, информатики. | 4000 | ноябрь | директор |
| 2 | Направить на бучение членов комиссии по охране труда (4 человека) | 6000 | сентябрь | директор |
| **2. Технические мероприятия** |
| 1 | Провести испытания устройств заземления (зануления) и изоляцию проводов электросистем здания на соответствие безопасной эксплуатации. | 2000 | август | Зам. по АХЧ |
|  | С целью обеспечения нормативного естественного освещения в соответствии с санитарными нормами организовать помывку окон.  |  | август | Зам. по АХЧ |
| **3. Мероприятия по обеспечению средствами индивидуальной защиты** |
| 1 | Приобрести для МОП халаты (20 штук) | 60000 | август | Зам. по АХЧ |
| 2 | Обеспечение работников мылом, смывающими и обезврежи­вающими средствами | 2000 | август | Зам. по АХЧ |
| **4. Лечебно-профилактические и санитарно-бытовые мероприятия** |
| 1 | Оборудовать комнату релаксации, психологической разгрузки.(приобрести мягкую мебель) | 30000 | В течение года | директор |
| 2 | Обеспечить работников бесплатным лечебно-профилактическим питанием в связи с работой с вредными условиями труда |  |  |  |
| **5. Мероприятия по пожарной безопасности** |
| 1 | Обеспечение журналами регистрации вводного противопо­жарного инструктажа, журналами регистрации противопо­жарного инструктажа на рабочем месте, а также журналом учета первичных средств пожаротушения. | 1000 | август | Зам. по АХЧ |
| 2 | Разработать и обеспечить учреждения инструкцией и пла­ном-схемой эвакуации людей на случай возникновения по­жара. |  | август | Ответственный по ОТ |
| 3 | Приобретение и размещение первичных средств пожаротушения | 3000 | август | Зам. по АХЧ |

**Директор школы \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**Председатель ПК \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

Главный технический инспектор В.Бадмаев.

Июнь, 2017 г.