**Раздел «Охрана труда»**

**Соглашения между администрацией муниципального района (городского округа), Отделом образования администрации муниципального района (городского округа), территориальной организацией Профсоюза**

**1. Администрация муниципального района (городского округа):**

1.1. Ежегодно выделяет финансовые средства на содержание \_\_\_\_\_ специалистов по охране труда образовательных учреждений с численностью 50 работников и более в соответствии со ст. 217 Трудового кодекса РФ (Приложение № 1).

2.2. Принимает ежегодно Соглашение по финансированию мероприятий по охране труда в соответствии со ст. 45 Трудового кодекса РФ (Приложение № 2).

**2. Отдел образования администрации муниципального района (городского округа):**

- создает службу охраны труда в отделе образования, разрабатывает Положение о службе охраны труда отдела образования;

- осуществляет контроль за состоянием охраны труда в учреждениях образования (обеспечением работников спецодеждой и средствами индивидуальной защиты, проведением периодических медицинских осмотров, выдачи компенсации за работу во вредных условиях труда, предоставления дополнительных отпусков, аттестации рабочих мест, созданием безопасных условий труда) (Приложения № 3, 4, 5, 6, 7);

- вводит в штатное расписание \_\_\_\_\_ образовательных учреждений с численностью 50 работников и более должности специалиста по охране труда (Приложение № 1);

- совместно с территориальным комитетом (советом) профсоюза разрабатывает ежегодное соглашение по финансированию мероприятий по охране труда (Приложение № 2);

- совместно с территориальным комитетом (советом) профсоюза на паритетной основе создает комиссию по охране труда;

- рекомендует учреждениям образования при наличии финансовых возможностей установить единовременное денежное пособие работникам (членам их семей) за возмещение вреда, причинённого их здоровью в результате несчастного случая или профессионального заболевания при исполнении трудовых обязанностей в случаях:

гибели работника - \_\_\_\_\_\_ минимальных размеров оплаты труда, а также оплату счетов и расходов, связанных с погребением;

получения работником инвалидности - \_\_\_\_\_\_ минимальных размеров оплаты труда;

утраты работником трудоспособности, не позволяющей выполнять трудовые обязанности по прежнему месту работы, - \_\_\_\_\_\_ минимальных размеров оплаты труда;

- осуществляет материальное и моральное поощрение внештатного технического инспектора труда за активную и добросовестную работу;

 - осуществляет учет и ежегодный анализ причин производственного травматизма работников отрасли и несчастных случаев с обучающимися;

 - своевременно информирует соответствующие организации о происшедших смертельных, тяжелых и групповых несчастных случаях с работниками учреждений образования;

 - выступает полномочным представителем учреждений образования района при заключении с Фондом социального страхования договора от несчастных случаев на производстве в целях использования 20 процентов соответствующих страховых взносов. Для этого заключает соглашения с каждым учреждением о передаче части полномочий от учреждения образования отделу образования;

 - организует обучение и проверку знаний руководителей, специалистов, членов совместных комитетов (комиссий) по охране труда;

- оказывает содействие в укреплении материальной базы учреждений образования;

- регулярно рассматривает на совместных заседаниях с профсоюзным комитетом вопросы выполнения соглашения по охране труда, состояния охраны труда в учреждениях образования района (города).

**3. Выборный орган территориальной профсоюзной организации:**

- осуществляет общественный контроль за соблюдением законодательства в области охраны труда;

- участвует в расследовании несчастных случаев с работниками учреждений образования;

- осуществляет защиту (в т.ч. в судах) интересов работников, пострадавших от несчастных случаев на производстве или получивших профессиональное заболевание, а также членов их семей;

- организует совместно с Республиканским комитетом Профсоюза обучение общественных технических инспекторов труда и уполномоченных профкомов по охране труда;

- обеспечивает общественных технических инспекторов труда и профкомы учреждений образования нормативно-правовой документацией по охране труда и оказывает им учебно-методическую помощь;

- контролирует своевременную передачу необходимой документации по несчастным случаям в Фонд социального страхования РФ по РБ, оказывает помощь пострадавшему или членам его семьи в получении всех предусмотренных законодательством и настоящим Соглашением гарантий;

- своевременно оформляет представления в реском Профсоюза для выделения единовременного денежного пособия членам семей в связи с гибелью работника в результате несчастного случая на производстве;

- анализирует и вносит рекомендации в раздел «Охрана труда» коллективных договоров образовательных учреждений;

- контролирует расходование средств, выделенных на охрану труда, социальную защиту и оздоровление работников и членов их семей;

- вносит представления в Государственную инспекцию труда о приостановке выполнения работ до устранения выявленных грубых нарушений требований охраны труда.

- регулярно рассматривает на заседаниях Президиума (совета) вопросы выполнения Соглашения, соблюдения законодательства по охране труда в учреждениях образования района (города).

 **Приложение № 1**

ПЕРЕЧЕНЬ

учреждений района (города) с числом работников свыше 50, в штат которых

в соответствии со ст. 217 ТК РФ необходимо ввести должность специалиста по охране труда

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| №п/п |  Наименование учреждения | Численностьработников | Выделено ставок специалистапо ОТ |
|  | А) Школы |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  | Б) Дошкольные учреждения |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  | В) Учреждения дополнительного образования |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |

 Начальник муниципального Председатель территориальной

 отдела образования организации Профсоюза

 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 «\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_г «\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_г

**Приложение № 2**

**СОГЛАШЕНИЕ**

**ПО ОБЕСПЕЧЕНИЮ МЕРОПРИЯТИЙ ОХРАНЫ ТРУДА**

Администрация муниципального района (городского) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Республики Калмыкия, муниципальное учреждение «отдел образования», \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ районная (городская) организация Профсоюза работников народного образования и науки РФ заключили настоящее соглашение по выполнению следующих мероприятий по охране труда на год.

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Мероприятия | Коли-чество | Стои-мость | Сроквыпол-нения | Ответст-венный |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
|  | 1. Организационные- введение в штат образовательных учреждений специалистов по охране труда- специальную оценку условий труда (CОУТ) рабочих мест в соответствии с Положением о СОУТ- обучение и проверка знаний руководителей, специалистов, членов совместных комитетов (комиссий) по охране труда- обучение на специальных курсах лиц, ответственных за безопасную эксплуатацию энергохозяйства, котельных, газового оборудования- разработка, утверждение и размножение инструкций по охране труда, отдельно по видам работ и отдельно по профессиям образовательного учреждения. Согласовать с профкомом в установленном порядке- разработка и утверждение программы вводного инструктажа на рабочем месте- обеспечение журналами регистрации инструктажа вводного и на рабочем месте- проведение общего технического осмотра зданий и сооружений на соответствие безопасной эксплуатации- организация комитетов (комиссий) по охране труда на паритетных основах с профсоюзной организацией- организация и проведение административно-общественного контроля по охране труда, в соответствии с утвержденным положением по согласованию с Профсоюзом- организация комиссий по проверке знаний по охране труда работников образовательных учреждений |  |   |  |  |
|  | 2. Технические мероприятия- установка искусственного освещения в местах массового перехода- проведение испытания устройств заземления (зануления) и изоляцию проводов электросистем здания на соответствие безопасной эксплуатации- обеспечение безопасной эксплуатации котельных, энергохозяйств, столовых, оборудования, зданий |  |  |  |  |
|  | 3. Лечебно - профилактические и санитарно – бытовые мероприятия- предварительные и периодические медицинские осмотры работников в соответствии с Порядком проведения предварительных и периодических медицинских осмотров работников |  |   |  |  |
|  | 4. Мероприятия по обеспечению средствами индивидуальной защиты- выдача специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуально защиты в соответствии с Типовыми отраслевыми нормами- обеспечение индивидуальными средствами защиты от поражения электрическим током (диэлектрические перчатки, диэлектрические коврики, инструменты с изолирующими руками и др.)- обеспечение защиты органов зрения - доплата работникам, занятых на работах с вредными условиями труда- оплата дополнительных отпусков работникам, занятых на работах с вредными условиями труда- обеспечение работников мылом, смывающими и обезвреживающими средствами в соответствии с установленными нормами |  |   |  |  |
|  | 5. Мероприятия по пожарной безопасности- разработка, утверждение по согласованию с профкомом учреждения инструкций о мерах пожарной безопасности в соответствии с требованиями- общеобъектная инструкция о мерах пожарной безопасности для образовательного учреждения- обеспечение журналами регистрации вводного противопожарного инструктажа, журналами регистрации противопожарного инструктажа на рабочем месте, а также журналом учета первичных средств пожаротушения- разработка и обеспечение учреждения планом-схемой эвакуации людей на случай возникновения пожара- выполнение работ по монтажу и вводу в эксплуатацию пожарной сигнализации- обеспечение учреждения первичными средствами пожаротушения- организация обучения работающих и обучающихся в учреждении мерам обеспечения пожарной безопасности, проведение тренировочных мероприятий по эвакуации всего персонала- обеспечение огнезащиты деревянных конструкций- освобождение проходов запасных эвакуационных выходов- установка на окнах металлических решеток «распашного» типа, закрывающихся на замок изнутри помещения |  |  |  |  |
|  | **ИТОГО:** |  | Общая сумма  |  |  |

Глава администрации Начальник отдела Председатель территориальной

муниципального района образования организации Профсоюза

(городского округа)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

«\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_200\_\_г «\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_200\_\_г «\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_200\_\_г

**Это важно!** Соглашение по обеспечению мероприятий по охране труда заключается каждый год до внесения проекта бюджета в представительный орган местного самоуправления.

**Приложение № 3**

ПЕРЕЧЕНЬ

 **профессий, дающих право на получение**

**бесплатно спецодежды и других средств индивидуальной защиты**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| №п/п | Профессия | Количествоработниковпо району(городу) | Стоимость спецодежды  на 1 год (руб.) |
| на 1 работника | по району |
| 1 | Электромонтер |  |  |  |
| 2 | Оператор котельной (на жидком топливе) |  |  |  |
| 3 | Оператор котельной (на газе) |  |  |  |
| 4 | Кочегар котельной (на угле) |  |  |  |
| 5 | Кочегар котельной(на дровах) |  |  |  |
| 6 | Слесарь- ремонтник |  |  |  |
| 7 | Столяр |  |  |  |
| 8 | Грузчик |  |  |  |
| 9 | Лаборант |  |  |  |
| 10 | Рабочий по стирке белья |  |  |  |
| 11 | Уборщик помещений  |  |  |  |
| 12 | Гардеробщица |  |  |  |
| 13 | Сторож |  |  |  |
| 14 | Дворник |  |  |  |
| 15 | Водитель грузового автомобиля |  |  |  |
| 16 | Водитель автобуса, легкового автомобиля |  |  |  |
| 17 | Библиотекарь |  |  |  |
| 18 | Медицинская сестра |  |  |  |
| 19 | Повар |  |  |  |
| 20 | Мойщица посуды |  |  |  |
| 21 | Буфетчица |  |  |  |
| 22 | Подсобный рабочий, уборщик помещений столовой |  |  |  |
| 23 | Помощник воспитателя |  |  |  |
| 24 | Кастелянша |  |  |  |
| 25 | Кладовщик |  |  |  |
| 26 | Уборщик бассейна |  |  |  |
| 27 | Возчик (конюх) |  |  |  |
| 28 | Тракторист |  |  |  |
|  |  Всего |  |  |  |

 Начальник муниципального Председатель территориальной

 отдела образования организации Профсоюза

 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 «\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_200\_\_г «\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_200\_\_г

**Приложение № 3а**

**Смета расходов**

на приобретение спецодежды и других средств индивидуальной защиты

для работников рабочих профессий учреждений образования

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| №п/п | Профессия | Наименование средств индивидуальной защиты | Нормы выдачина год | Цена за единицуруб. | Цена набораруб. |
| 1. |  Электро-монтер |  Полукомбинезон х\бПерчатки диэлектрическиеГалоши диэлектрические | 1дежурндежурн |  |  |
| 2. |  Операторкотельной(на жидкомтопливе) |  Костюм х\бРукавицыкомбинированныеОчки защитные | 112пардоизноса |  |  |
| 3. |  Операторкотельной (на газе) |  Комбинезон х\б | 1 |  |  |
| 4. |  Машинист,кочегаркотельной(на угле) |  Костюм х\б согнезащитной пропиткой Ботинки кожаные Рукавицыкомбинированные Очки защитные Респиратор | 11 пара6 пардоизноса |  |  |
| 5. |  Кочегаркотельной(на дровах) |  Фартук х\б Рукавицыкомбинированные | 14 пары |  |  |
| 6. |  Слесарь -ремонтник |  Костюм х\б Рукавицыкомбинированные При занятости на мокрыхучастках работ,дополнительно:сапоги резиновые | 1,2512 пар1 пара |  |  |
| 7. |  Лаборант (всехнаименований) |  Халат х\б Фартук прорезиненный Перчатки резиновые Очки защитные | 0,75дежурндежурндоизноса |  |  |
| 8. |  Уборщикпомещений |  Халат х\б Рукавицыкомбинированные При мытье полов и местобщего пользованиядополнительно: сапоги резиновые перчатки резиновые | 16 пар1 пара2 пары |  |  |
| 9. | Гардеробщица |  Халат х\б | 1 |  |  |
| 10. |  Сторож,вахтер |  При работе внепомешения Костюм вискозно-лавсановый Плащ х\б сводоотталкивающейпропиткой Куртка на утепляющейпрокладке Брюки на утепляющейпрокладке Полушубок Валенки | 1дежурн0,50,5дежурндежурн |  |  |
| 11. |  Дворник |  Костюм х\б Фартук х\б Рукавицыкомбинированные Зимой дополнительно: куртка на утепляющейпрокладке валенки галоши на валенки | 116 пар0,50,4 пар0,5 пар |  |  |
| 12. |  Водительавтобуса,легковогоавтомобиля |  Перчатки х\б | 2 пары |  |  |
| 13. | Библиотекарь |  Халат х\б | 1 |  |  |
| 14. |  Медицинскаясестра |  Халат х\б Колпак или косынка х\б Полотенце | 222 |  |  |
| 15. |  Повар, шеф-повар  |  Колпак или косынка х\б Куртка х\б Нарукавники Брюки или юбка х\б Фартук х\б Тапочки Полотенце для рук Полотенце для лица | 222222 парыдежурн2 |  |  |
| 16. |  Мойщицапосуды  |  Халат х\б Колпак или косынка х\б Фартук резиновый снагрудником Галоши резиновые | 2211 пара |  |  |
| 17. | Буфетчица  |  Халат х\б Колпак или косынка х\б Фартук х\б Тапочки | 1,51,51,51 пара |  |  |
| 18. |  Подсобныйрабочий,уборщикпомещениястоловой  |  Халат х\б Колпак или косынка х\б Фартук х\б Тапочки | 1,51,522 пары |  |  |

**Приложение № 4**

РАСЧЕТ ПОТРЕБНОСТИ СРЕДСТВ

НА ПЕРИОДИЧЕСКИЙ МЕДОСМОТР

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| №п/п | Категория работников | Количествоработниковпо району | Стоимость периодического медосмотра (руб.) |
| на 1 работника | по району (городу) |
|  | Работники школ |  |  |  |
|  | Работники дошкольных учреждений |  |  |  |
|  | Работники столовых |  |  |  |
|  |  Всего |  |  |  |

 Начальник муниципального Председатель территориальной

 отдела образования организации Профсоюза

 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 «\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_200\_\_г «\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_200\_\_г

 **Приложение № 4а**

РАСЧЕТ ПОТРЕБНОСТИ СРЕДСТВ

НА ПРЕДВАРИТЕЛЬНЫЙ МЕДОСМОТР

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| №п/п | Категория работников | Количество принимаемых в год работниковпо району | Стоимость предварительного медосмотра (руб.) |
| на 1 работника | по району (городу) |
|  | Работники школ |  |  |  |
|  | Работники дошкольных учреждений |  |  |  |
|  | Работники столовых |  |  |  |
|  |  Всего |  |  |  |

 Начальник муниципального Председатель территориальной

 отдела образования организации Профсоюза

 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 «\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_200\_\_г «\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_200\_\_г

**Приложение № 5**

ПЕРЕЧЕНЬ

 **профессий, дающих право на получение**

**бесплатно мыла, смывающих и обезвреживающих средств**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| №п/п | Профессия | Количествоработниковпо району |
| 1 | Повар |  |
| 2 | Помощник повара |  |
| 3 | Подсобный рабочий на кухне |  |
| 4 | Помощник воспитателя |  |
| 5 | Рабочий по стирке белья |  |
| 6 | Уборщик помещений |  |
| 7 | Кастелянша |  |
| 8 | Кладовщик |  |
| 9 | Грузчик |  |
| 10 | Рабочий по обслуживанию зданий |  |
| 11 | Уборщик бассейна |  |
| 12 | Дворник |  |
| 13 | Оператор хлораторной установки |  |
| 14 | Водитель |  |
| 15 | Электрик |  |
| 16 | Медсестра |  |
| 17 | Оператор котельной |  |
| 18 | Возчик |  |
| 19 | Зав. Библиотекой |  |
| 20 | Библиотекарь |  |
| 21 | Тракторист |  |
| 22 | Рабочий по обслуживанию бойлерной |  |
| 23 | Лаборант |  |
| 24 | Гардеробщик |  |
| 25 | Техник |  |
| 26 | Конюх |  |
| 27 | Завхоз |  |
|  | Всего |  |

Норма выдачи мыла на 1 работника в месяц – 0,4 кг.; в год – 4,8 кг.или \_\_\_\_\_\_\_\_ руб. в год (туалетное мыло).

Стоимость мыла на \_\_\_\_\_\_\_ работников – \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ руб. в год

 Начальник муниципального Председатель территориальной

 отдела образования организации Профсоюза

 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 «\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_200\_\_г «\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_200\_\_г

**Приложение № 6**

РАСЧЕТ ПОТРЕБНОСТИ СРЕДСТВ

на доплату работникам, занятым на работах с вредными условиями труда

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| №п/п |  Наименование учреждения | Численностьработников с вредными условиями труда | Сумма доплат работникам с вредными условиями труда, руб. |
|  | А) Школы |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  | Б) Дошкольные учреждения |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  | В) Учреждения дополнительного образования |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  итого по району |  |  |

 Начальник муниципального Председатель территориальной

 отдела образования организации Профсоюза

 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 «\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_200\_\_г «\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_200\_\_г

**Приложение № 7**

РАСЧЕТ ПОТРЕБНОСТИ СРЕДСТВ

на оплату дополнительных отпусков работникам, занятым на работах с вредными условиями труда

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| №п/п |  Наименование учреждения | Численностьработников с вредными условиями труда, имеющих право на дополнительный отпуск | Сумма оплаты дополнительных отпусков работникам с вредными условиями труда, руб. |
|  | А) Школы |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  | Б) Дошкольные учреждения |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  | В) Учреждения дополнительного образования |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  итого по району |  |  |

 Начальник муниципального Председатель территориальной

 отдела образования организации Профсоюза

 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 «\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_200\_\_г «\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_200\_\_г