**Общероссийский Профсоюз образования**



**ОТЧЁТЫ И ВЫБОРЫ**

**В ПРОФСОЮЗЕ**

**(методическое пособие)**

|  |
| --- |
| **Москва, 2018** |

Уважаемые коллеги, очередной срок полномочий выборных профсо­юзных органов на всех уровнях структуры Профсоюза подходит к заверше­нию.

В 2019 году в Общероссийском Профсоюзе образования будут объяв­лены отчёты и выборы, пройдут отчётно-выборные профсоюзные собрания и конференции во всех первичных, местных, региональных и межрегиональ­ных профсоюзных организациях.

Завершатся отчёты и выборы в Профсоюзе очередным Съездом Проф­союза, который состоится в первом полугодии 2020 года.

Сегодня в Профсоюзе практически в каждой межрегиональной, регио­нальной, местной и первичной профсоюзной организации накоплен богатый опыт проведения отчётно-выборных кампаний, наработаны свои традиции, применяются новые подходы и информационные технологии в подготовке отчётов профсоюзных органов.

Мы ожидаем более творческих подходов к отчётам профсоюзных орга­нов в условиях наличия ежегодных Публичных (открытых) отчётов профсо­юзных комитетов.

Но, тем не менее, учитывая, что в Профсоюзе работает почти 300 тысяч выборных профсоюзных органов, из них почти 80 тысяч профкомов – в шко­лах и дошкольных учреждениях, около 70 тысяч профгрупоргов – в вузах, а также около 2,4 тысяч комитетов местных организаций Профсоюза, в кото­рых насчитывается около 1 миллиона профсоюзных активистов, работающих на общественных началах, возникает острая необходимость в оказании орга­низационно-методической помощи профсоюзным организациям и активи­стам.

Предлагаемое методическое пособие подготовлено специалистами ор­ганизационного отдела аппарата Профсоюза и охватывает все области от­чётно-выборной кампании.

Надеемся, что методические разъяснения и образцы не­которых материалов помогут председателям организаций Профсоюза и профсоюзному активу более организованно и эффективно провести отчёты и выборы в своих организациях.

С уважением,

Заместитель Председателя Профсоюза

М.В. Авдеенко

**ВВЕДЕНИЕ**

Сохранение и развитие демократии в Профсоюзе, реализация основных принципов деятельности профсоюзных организаций и их выборных профсо­юзных органов, соблюдение и регулирование уставных сроков полномочий профсоюзных органов обеспечивается в Общероссийском Профсоюзе обра­зования во многом через уставную норму, устанавливающую в Профсоюзе на регулярной основе и в единые сроки проведение отчётов и выборов.

**Отчёты и выборы профсоюзных органов** – ответственный этап в деятельности организаций Общероссийского Профсоюза образования, они являются универсальной нормой профсоюзной жизни, обеспечивая обновле­ние и развитие профсоюзных организаций, регулярную сменяемость проф­союзных органов, кадров и актива, их отчётность перед избравшими их орга­низациями Профсоюза.

Отчетно-выборная кампания – это, прежде всего, время для анализа ре­зультатов и эффективности деятельности профсоюзной организации и ее вы­борных профсоюзных органов.

Отчетно-выборная кампания – это всегда взгляд вперёд, определение первоочередных задач на перспективу по реализации основной функции по представительству и защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов Профсоюза.

Организуя отчёты и выборы, профсоюзному активу важно не забывать, что профсоюзная организация – это не только явление в общественной жизни, но и сложный организационно-правовой процесс.

Как процесс она представляет собой совокупность действий профсоюз­ных органов, профсоюзного актива, которые ведут к реализации уставных це­лей и задач, к развитию и организационному укреплению профсоюзных орга­низаций.

Профсоюзная организация как процесс регулируется законодательством об общественных объединениях, некоммерческих организациях и профсоюзах, а также ТК РФ, Уставом Профсоюза.

Как явление профсоюзная организация представляет собой физическое объединение работников образования-членов Профсоюза для достижения об­щих результатов в защите социально-трудовых прав и профессиональных ин­тересов. В этом амплуа они регулируются Гражданским кодексом РФ.

Хорошо организованные отчёты и выборы являются залогом качест­венной реализации в повседневной профсоюзной практике и основных функ­ций Профсоюза:

по представительству и защите социально-трудовых прав членов Профсоюза, нормотворчества, контрольной функции, функции соуправления, организаторской функции, обучающей функции, функции самофинансирова­ния и самоуправления.

Вот почему качественное проведение отчётов и выборов является важ­ной уставной обязанностью всех выборных профсоюзных органов, профсо­юзных кадров и многотысячного актива в Общероссийском Профсоюзе обра­зования.

**РАЗДЕЛ 1.**

**СТРУКТУРА ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНОВ**

Для Общероссийского Профсоюза образования характерно вертикаль­ное (по уровням структуры) и горизонтальное (по функциям) разделение пол­номочий профсоюзных органов.

Для руководства Профсоюзом и его территориальными и первичными профсоюзными организациями в порядке, установленном Уставом Проф­союза, избираются коллегиальные и единоличные выборные профсоюзные органы, которые реализуют соответственно полномочия Профсоюза, терри­ториальных и первичных профсоюзных организаций и организуют их прак­тическую деятельность в рамках уставных полномочий и действующего за­конодательства РФ (ст.14 Устава Профсоюза).

На каждом уровне профсоюзной структуры, которая формируются по производственно-территориальному принципу, действуют соответствующие профсоюзные организации и их выборные профсоюзные органы (ст.13 Ус­тава Профсоюза).

1.1. На уровне первичной профсоюзной организации – профсоюзный комитет (в крупных организациях и президиум), а также председатель орга­низации Профсоюза и контрольно-ревизионный орган.

Кроме того, в зависимости от численности первичной профсоюзной ор­ганизации во внутренней её структуре могут действовать профсоюзные бюро и председатели профсоюзных организаций структурных подразделений (це­ховых организаций), профгрупорги, избираемые в профсоюзной группе, ко­торая является первичным структурным звеном в профсоюзной организации.

1.2. На уровне местной организации Профсоюза – комитет (как правило и президиум), а также председатель организации Профсоюза и контрольно-ревизионный орган.

1.3. На уровне межрегиональной и региональной организации Проф­союза – комитет (как правило и президиум), а также председатель организа­ции Профсоюза и контрольно-ревизионный орган.

1.4. На федеральном уровне (на уровне Профсоюза) – Центральный Совет, Исполнительный комитет, председатель Профсоюза и контрольно-ре­визионный орган (КРК Профсоюза).

**РАЗДЕЛ 2.**

**СРОКИ ПОЛНОМОЧИЙ ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНОВ**

***2.1. В соответствии с Уставом Профсоюза установлены конкрет­ные сроки полномочий выборных профсоюзных органов по всей структуре Профсоюза:***

Профгрупорга – один год (*устанавливается профсоюзным комитетом первичной профсоюзной организации*).

Профсоюзного бюро и председателя профсоюзной организации струк­турного подразделения (цеховой организации) – 2-3 года (*устанавливается профсоюзным комитетом первичной профсоюзной организации).*

Профсоюзного комитета, председателя и контрольно-ревизионной ко­миссии первичной профсоюзной организации – 2-3 года (*устанавливается Уставом Профсоюза).*

Профсоюзного комитета, президиума, председателя и контрольно-ре­визионной комиссии первичной профсоюзной организации, имеющей права территориальной – 5 лет (*устанавливается Уставом Профсоюза*).

Комитета, президиума, председателя и контрольно-ревизионной ко­миссии местной и приравненной к ней территориальной организации Проф­союза – 5 лет (*устанавливается Уставом Профсоюза*).

Комитета, президиума, председателя и контрольно-ревизионной ко­миссии межрегиональной и региональной организации Профсоюза – 5 лет (*устанавливается Уставом Профсоюза*).

Центрального Совета, Исполнительного комитета, Председателя и КРК Профсоюза – 5 лет (*устанавливается Уставом Профсоюза*).

По истечении вышеуказанных сроков, коллегиальные и индивидуаль­ные профсоюзные органы прекращают свои полномочия (решением соответ­ствующего высшего органа организации Профсоюза).

Взамен прекративших полномочия коллегиальных и индивидуальных профсоюзных органов избираются профсоюзные органы в новом составе (процент обновления состава коллегиального профсоюзного органа регули­руется собранием, конференцией, съездом на основании предложений пре­дыдущего состава профсоюзного органа).

Избрание на должность председателя организации Профсоюза не огра­ничивается количеством сроков и регулируется собранием, конференцией или съездом в соответствии с профессиональными и личными качествами профсоюзного лидера и результатами деятельности профсоюзной организа­ции.

***2.2. Сокращение или продление сроков полномочий профсоюзных ор­ганов.***

Готовясь к проведению отчётов и выборов в организации Профсоюза важно учитывать, что в тех случаях, когда сроки полномочий отдельных профсоюзных органов выходят за рамки единых сроков отчетов и выборов в Профсоюзе, решение вышестоящего выборного профсоюзного органа или Исполкома Профсоюза, которым регулярно устанавливаются единые сроки проведения отчётов и выборов в территориальной организации Профсоюза или в Профсоюзе, является необходимым и достаточным условием для вне­сения корректив в сроки полномочий таких выборных профсоюзных органов.

В необходимых случаях вышестоящий выборный профсоюзный орган или Исполком Профсоюза вправе корректировать сроки полномочий отдель­ного выборного профсоюзного органа в рамках общих сроков отчётно-вы­борной кампании в Профсоюзе.

Для тех профсоюзных органов, которые были избраны, например, через год или полтора после проведения очередной отчётно-выборной кампании, полномочия их будут сокращены на такой же срок (поскольку они или вновь образованы, или избраны взамен тех, полномочия которых будут истекать в единые сроки).

Для тех профсоюзных органов, которые были избраны, например, за год или менее до проведения очередной отчётно-выборной кампании, срок полномочий таких профсоюзных органов может быть продлён решением вы­борного исполнительного коллегиального органа до очередных отчётов и выборов.

То есть, в подготовительный период выборные исполнительные колле­гиальные органы организаций Профсоюза должны проанализировать струк­туру своей профсоюзной организации, а также сроки полномочий всех вы­борных органов соответствующих структурных подразделений и на основе анализа подготовить (при необходимости) постановление о продлении сро­ков полномочий тех выборных органов, которые были избраны до отчётов и выборов.

Что же касается сокращения сроков полномочий тех выборных орга­нов, которые были избраны по объективным причинам уже после отчётов и выборов, то здесь не требуется принятие отдельного постановления, по­скольку постановление о проведении отчётов и выборов, принятое на осно­вании постановления профсоюзного комитета вышестоящей территориаль­ной организации Профсоюза, является по сути регулятором сроков полномо­чий таких профсоюзных органов.

**РАЗДЕЛ 3.**

**РОЛЬ И ЗНАЧЕНИЕ ОТЧЁТОВ И ВЫБОРОВ В ПРОФСОЮЗЕ**

Общероссийский Профсоюз образования в своей деятельности строго руководствуется действующим законодательством Российской Федерации, Уставом Профсоюза, а также демократическими нормами, обеспечивающими соблюдение прав членов Профсоюза, открытость и доступность выборных профсоюзных органов, следование основным принципам деятельности Профсоюза.

Что касается принципов деятельности Профсоюза, то они выступают как стратегические нормы профсоюзной жизни и относятся к деятельности и профсоюзных организаций, и их выборных профсоюзных органов.

В ходе отчётов и выборов в полной мере наглядно проявляются дейст­вия как общепрофсоюзных принципов, таких как единство, солидарность, не­зависимость, законность, самодостаточность, самоуправляемость, добро­вольность, демократизм, равноправие, гласность, так и принципов деятель­ности, закреплённых в Уставе Профсоюза, среди которых**:**

приоритет положений Устава Профсоюза при принятии решений;

добровольность вступления в Профсоюз ивыхода из него, равные права всех членов Профсоюза;

солидарность, взаимопомощь и ответственность организаций Проф­союза перед членами Профсоюза и Профсоюзом за реализацию уставных целей и задач Профсоюза;

коллегиальность в работе всех организаций и органов Профсоюза, личная ответственность работников, избранных (делегированных) в профсоюз­ные органы;

гласность и открытость в работе профсоюзных организаций, выборных профсоюзных органов всех уровней профсоюзной структуры;

обязательность выполнения решений коллегиальных и вышестоящих выборных профсоюзных органов, принятых в пределах уставных полномочий;

уважение мнения члена Профсоюза;

выборность профсоюзных органов, их отчетность перед организациями и членами Профсоюза;

самостоятельность организаций Профсоюза и их выборных органов в пределах уставных полномочий;

соблюдение финансовой дисциплины органами и организациями Проф­союза;

сохранение профсоюзного стажаза членами других профсоюзов, входя­щих в Федерацию Независимых Профсоюзов России, перешедшими на работу или учебу в организации системы образования.

***3.1. Единые сроки отчётов и выборов***

На основании ст. 14 Устава Профсоюза единые сроки отчётов и выбо­ров устанавливаются с периодичностью 1 (один) раз в 5 (пять) лет Исполни­тельным комитетом Общероссийского Профсоюза образования.

В соответствии с постановлением Исполкома Профсоюза коллегиаль­ные исполнительные профсоюзные органы территориальных (межрегиональ­ных, региональных, местных) и первичных профсоюзных организаций при­нимают решения об организации отчётов и выборов в своих организациях.

Образно говоря, решение о проведении отчётов и выборов в Проф­союзе принимается сверху вниз (от Центрального Совета до профгруппы), а собрания и конференции проводятся снизу вверх (от профгруппы, первичной организации до съезда Профсоюза).

**РАЗДЕЛ 4.**

**ОРГАНИЗАЦИЯ ОТЧЁТОВ И ВЫБОРОВ**

***4.1. Последовательность отчётов и выборов***

Отчёты и выборы проводятся в следующей последовательности:

профсоюзные собрания в профгруппах;

профсоюзные собрания (конференции) в профсоюзных организациях структурных подразделений (в цеховых организациях);

профсоюзные собрания (конференции) в первичных профсоюзных ор­ганизациях и в профсоюзных организациях с правами территориальных;

профсоюзные конференции в территориальных (местных) организа­циях Профсоюза;

профсоюзные конференции в территориальных - межрегиональных и региональных (республиканских, краевых, областных) организациях Проф­союза;

VIII Съезд Общероссийского Профсоюза образования.

В крупных первичных профсоюзных организациях, где нет техниче­ской возможности для проведения профсоюзного собрания (отсутствие боль­шого помещения) отчёты и выборы комитетов и контрольно-ревизион­ных комиссий осуществляются на конференциях по согласованию в каждом кон­крет­ном случае с вышестоящим исполнительным коллегиальным проф­союз­ным органом.

В первичных профсоюзных организациях, имеющих права территори­альной организации Профсоюза, отчёты и выборы проводятся на конферен­циях.

Отчетные доклады комитетов (советов) первичных, местных, регио­нальных и межрегиональных организаций Профсоюза подлежат предвари­тельному утверждению на заседаниях этих органов.

Отчетные доклады контрольно-ревизионных комиссий предварительно утверждаются на заседаниях контрольно-ревизионных комиссий организаций Профсоюза.

***4.2. Подготовительный период***

В этот период на каждом уровне профсоюзной структуры проводится широкая подготовительная работа, основанная на разнообразных формах и методах профсоюзной работы, профессионализме и компетентности проф­союзных лидеров, профсоюзных специалистов и активистов, избранных в со­ставы как выборных профсоюзных органов, так и постоянных комиссий, со­ветов, рабочих групп.

***4.2.1. На уровне Профсоюза***

***Исполнительный комитет Профсоюза:***

принимает постановление «О проведении отчётов и выборов в Проф­союзе» и объявляет *единые сроки отчётов и выборов*, которые с учётом раз­нообразия и количества структурных звеньев охватывают период до 1 (од­ного) года.

***Центральный Совет Профсоюза:***

принимает постановление о проведении очередного Съезда Проф­союза, в котором определяется количество делегатов, норма и квоты для из­брания делегатов и делегирования представителей в состав Центрального Совета Профсоюза и др.

***Председатель Профсоюза:***

утверждает план организационно-технических мероприятий по подго­товке и проведению Съезда Профсоюза.

***4.2.2. На уровне межрегиональной и региональной организации Профсоюза***

***Президиум межрегиональной и региональной организации Проф­союза:***

принимает постановление о проведении отчётов и выборов в межре­гиональной или региональной организации Профсоюза и конкретизирует сроки *отчётов и выборов* для каждого вида профсоюзных организаций;

создаёт комиссии (или даются поручения постоянной комиссии коми­тета (совета) по организационной работе) для сбора и обобщения предложе­ний по кандидатурам в состав профсоюзных органов и на должность предсе­дателя организации Профсоюза, определяет порядок и сроки подготовитель­ной работы;

утверждает план мероприятий по подготовке и проведению отчётов и выборов, в котором отражаются организационные, методические, финансо­вые и иные меры, обеспечивающие качественное проведение кампании в межрегиональной (региональной) профсоюзной организации.

*Примечание:*

1. Отчетно-выборная конференция в межрегиональной и региональной организации Профсоюза проводится после завершения отчетно-выборной кампании в первичных и местных профсоюзных организациях.

2. Примерная структура отчётного доклада коллегиального профсоюз­ного органа:

общая характеристика организации, движение членов Профсоюза, из­менение структуры;

характеристика выборного органа (состав, изменения, распределение полномочий);

приоритетные направления работы комитета (совета) организации Профсоюза;

какие комиссии были сформированы и как комитет (совет) руководил их работой;

конкретные результаты в работе региональной (межрегиональной) ор­ганизации Профсоюза и его комитета (совета) по социальному партнёрству и всем другим основным направлениям;

состояние финансовой работы в профсоюзной организации: порядок формирования сметы, статьи расходов;

основные задачи на предстоящий период.

3. Структура постановления конференции:

констатирующая часть: достижения и нерешенные задачи;

постановляющая часть: конкретные задачи, которые необходимо ре­шить в следующий период полномочий выборного профсоюзного органа.

***Комитет межрегиональной и региональной организации Проф­союза:***

принимает постановление о проведении очередной отчётно-выборной конференции, в котором определяется (утверждается) количество делегатов, норма и квоты для избрания делегатов и делегирования представителей в со­став комитета (совета) межрегиональной (региональной) организации Проф­союза и др.

Кроме того, комитет организации Профсоюза определяет (утверждает) общий порядок отчётов и выборов, определяет принцип формирования коми­тета (совета) организации Профсоюза, предварительный его количественный состав.

***Председатель организации Профсоюза:***

утверждает план организационно-технических мероприятий по подго­товке и проведению отчётно-выборной профсоюзной конференции.

***4.2.3. На уровне местной организации Профсоюза***

***Президиум местной и приравненной к ней территориальной орга­низации Профсоюза:***

принимает постановление о проведении отчётов и выборов в местной организации Профсоюза и конкретизирует сроки *отчётно-выборных собра­ний* для первичных профсоюзных организаций;

создаёт рабочие группы (даются поручения постоянной комиссии ко­митета (совета) по организационной работе) для сбора и обобщения предло­жений по кандидатурам в состав комитета местной организации и на долж­ность председателя организации Профсоюза, определяет порядок и сроки подготовительной работы;

утверждает план организационных мероприятий по подготовке и про­ведению отчётов и выборов, в котором отражаются организационные (закре­пление ответственных, различные формы собеседования с председателями профсоюзных организаций, вопросы расстановки актива, проведение целе­вых семинаров, оказание консультативной помощи и т.д.), методические, финансовые и иные меры, обеспечивающие качественное проведение от­чётно-выборных профсоюзных собраний в первичных организациях Проф­союза.

***Комитет местной и приравненной к ней территориальной органи­зации Профсоюза:***

принимает постановление о проведении очередной отчётно-выборной конференции, в котором определяется количество делегатов, норма и квоты для избрания делегатов и делегирования представителей в состав Комитета местной профсоюзной организации и др.

***Председатель организации Профсоюза:***

утверждает план организационно-технических мероприятий по подго­товке и проведению отчётно-выборной конференции местной профсоюзной организации.

***4.2.4. На уровне первичной профсоюзной организации с правами территориальной***

***Президиум первичной профсоюзной организации с правами терри­ториальной:***

принимает постановление о проведении отчётов и выборов в первич­ной профсоюзной организации и конкретизирует сроки *отчётно-выборных собраний* в профсоюзных организациях структурных подразделений и проф­союзных групп; в зависимости от структуры, сначала отчитываются и изби­раются профгрупорги, профбюро в профсоюзных организациях структурных подразделений;

утверждает план организационных мероприятий по подготовке и про­ведению отчётов и выборов, в котором отражаются организационные (закре­пление ответственных за проведением собраний в структурных подразделе­ниях, различные формы собеседования с председателями профбюро, проф­групоргами, вопросы расстановки актива, проведение целевых семинаров, оказание консультативной помощи и т.д.), методические, финансовые и иные меры, обеспечивающие качественное проведение отчётно-выборных проф­союзных собраний в структурных подразделениях.

***Комитет первичной профсоюзной организации с правами террито­риальной:***

принимает постановление о проведении очередной отчётно-выборной конференции первичной профсоюзной организации, в котором определяется количество делегатов, норма и квоты для избрания делегатов и делегирова­ния представителей в состав профсоюзного комитета и др.

***Председатель первичной профсоюзной организации:***

утверждает план организационно-технических мероприятий по подго­товке и проведению отчётно-выборной конференции первичной профсоюз­ной организации.

***Бюро профсоюзной организации структурного подразделения:***

принимает постановление о проведении отчётно-выборных собраний в профсоюзных группах, конкретизирует сроки их проведения;

принимает постановление о проведении очередного отчётно-выборного собрания (конференции) профсоюзной организации структурного подразде­ления (цеховой организации), в котором (при проведении конференции) оп­ределяется количество делегатов, норма и квоты для избрания делегатов и делегирования представителей в состав профсоюзного Бюро и др.;

утверждает план организационных мероприятий по подготовке и про­ведению собраний в профгруппах и очередного отчётно-выборного собрания (конференции), в котором отражаются организационные, методические и иные меры, обеспечивающие качественное проведение отчётно-выборных собраний в профгруппах.

***Профгрупорг:***

определяет дату проведения собрания профгруппы;

готовит информацию о работе профгруппы.

***4.2.5. На уровне профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации***

***Профсоюзный комитет первичной профсоюзной организации:***

принимает постановление о дате проведения собрания, в котором да­ются поручения членам профкома, определяются организационные меры по подготовке и проведению собрания.

***Председатель первичной профсоюзной организации:***

координирует подготовку отчётно-выборного собрания, согласовывает место и время проведения собрания с руководителем образовательной орга­низации, обеспечивает явку членов Профсоюза и т.д.

***4.3. Рабочий период***

В соответствии с утверждёнными графиками и в установленном по­рядке проводятся отчётно-выборные собрания и конференции.

В работе собраний и конференций организуется участие представите­лей вышестоящих профсоюзных организаций, социальных партнёров.

При необходимости, в оперативном порядке оказывается организаци­онно-методическая помощь в проведении собраний и конференций.

***4.4. Период подведения итогов***

По итогам проведения отчётно-выборных собраний и конференций вы­борные профсоюзные органы:

оформляют соответствующие выписки по избранию делегатов и деле­гированию представителей в составы вышестоящих коллегиальных профсо­юзных органов;

заполняют формы статистических отчётов по установленным формам и направляют их в вышестоящие профсоюзные организации;

анализируют предложения членов Профсоюза, высказанные на собра­ниях и конференциях и направляют их в соответствующие профсоюзные ор­ганы;

разрабатывают перспективные планы мероприятий на срок полномо­чий по реализации постановлений собраний (конференций), а также крити­ческих замечаний и предложений, высказанных членами Профсоюза, делега­тами профсоюзных конференций.

**РАЗДЕЛ 5.**

**УСЛОВИЯ ФОРМИРОВАНИЯ ЭФФЕКТИВНОГО**

**ПРОФСОЮЗ­НОГО ОРГАНА**

Для формирования эффективно работающего профсоюзного комитета пер­вичной или территориальной организации Профсоюза уже на стадии подбора канди­датур в новый состав профкома или президиума важно позаботиться о том, чтобы профком после избрания на отчётно-выборном собрании или конференции мог стать сплочённым коллективом единомышленников.

Как известно, под сплочённостью любой группы членов Профсоюза, а тем бо­лее профсоюзного комитета, понимается, прежде всего, степень удовлетворенности совместной работой и привлекательность перспективы продолжения совместной профсоюзной работы.

Следовательно, в подготовительный период отчётов и выборов важно подбирать в новый состав профсоюзных органов таких профсоюзных акти­вистов, которые в высокой степени разделяют цели и задачи деятельности профсоюзной организации, её ценности и на практике уже показали свою не только активность, но и заинтересованность и нацеленность на перспектив­ную работу на весь срок полномочий профсоюзного органа и на развитие деятельности профсоюзной организации по реализации своих полномочий.

***5.1. Факторы, влияющие на формирование дееспособного профсоюзного комитета или президиума профсоюзной организации.***

Сплочённость и работоспособность профсоюзного комитета зависит от мно­гих факторов, но основными являются:

* количественный состав профсоюзного органа;
* персональный состав профсоюзного органа;
* процедура избрания в состав профкома;
* прежние успехи или неудачи в работе профкома;
* время, которое члены профкома проводят вместе.

5.1.1. Практика работы профсоюзных органов показывает, что по мере увеличения количества членов выборного профсоюзного органа контакты, возможности для взаимодействия членов профкома (президиума) друг с другом уменьшаются.

К тому же в составе многочисленных профсоюзных органов велика вероятность появления различных подгрупп внутри, что может негативно влиять на сплоченность самого профсоюзного комитета или президиума.

Поэтому при подготовке предложений для отчётно-выборного профсоюзного собрания или конференции по количественному составу выборных органов важно оптимизировать их численность.

5.1.2. Как показывают научные исследования, сплоченность женщин в коллективах, как правило, выше сплоченности мужчин. Учёные объясняют это явление тем, что женщины обычно меньше склонны конкурировать друг с другом, у них более развита потребность в коллегиальном принятии решений и сотрудничестве друг с другом.

Учитывая, что в образовательных организациях женщин значительно больше, то это условие при подборе кандидатур в составы профсоюзных органов уже реализуется, но важно для создания благоприятной психологической атмосферы в профсоюзном органе выдвигать на профсоюзную работу больше молодёжи.

5.1.3. Отчёты и выборы показывают, что на будущую сплочённость коллегиального профсоюзного органа оказывает влияние и процедура избрания в его состав. Чем больше кандидатур выдвигается, чем заинтересованнее идёт персональное обсуждение при избрании, тем, как правило, более сплочёнными становятся при избрании члены профсоюзного органа.

То есть, чем труднее члены Профсоюза – профсоюзные активисты избирались в составы коллегиальных профсоюзных органов, тем более сплочёнными они становились.

5.1.4. Серьёзное влияние на сплочённость профсоюзного органа оказы­вает тот факт, как успешно работал предыдущий состав профсоюзного ор­гана. То есть успехи или неудачи, достигнутые в предыдущий отчётный пе­риод, также будут влиять на сплоченность его членов.

Так, успешное заключение коллективного договора (территориального со­глашения) и хорошие результаты его выполнения, озвученные на отчётно-вы­борном профсоюзном собрании (конференции) и др. могут послужить доста­точно сильным фактором для сплоченности и желания активно работать новому составу профсоюзного органа.

Если выполнение профсоюзных задач требует тесной взаимосвязи и взаимоза­висимости членов выборного профсоюзного органа, то хорошо налаженный обмен информацией и результатами работы станет необходимым условием для успешного выполнения своих полномочий и намеченных планом мероприятий.

5.1.5. На практике замечено, что, чем больше времени члены коллегиального профсоюзного органа (профкома, комитета местной организации, президиума и др.) проводят вместе, тем более сплоченными они становятся – расширяются возмож­ности для установления дружеских контактов, возрастает взаимопонимание, выяв­ляются общие интересы и потребности.

Возможность для членов профсоюзных органов вместе проводить время зави­сит от целого ряда обстоятельств, и в первую очередь от регулярности проведения заседаний, от характера и важности рассматриваемых на заседаниях вопросов, взаи­мосвязи решаемых профсоюзным органом задач с задачами и успехами коллектива образовательной организации или района, с вопросами повышения социальной за­щищённости членов профсоюза и т.д.

В целом принято считать, что чем более сплоченным является коллегиальный профсоюзный орган, тем выше эффективность его работы по представительству и защите социально-трудовых прав членов профсоюза.

Однако далеко не всегда данная закономерность является универсальной. За­висимость между сплоченностью и эффективностью работы профсоюзного органа бу­дет определяться также тем, насколько нормы поведения, принятые в коллегиальном профсоюзном органе, нацелены на достижение высоких результатов его работы.

Например, если неформальные нормы и правила, сложившиеся в проф­союзном органе (зачастую эти нормы могут даже в большей мере определять по­ведение людей, чем формально установленные нормы и правила работы), допус­кают нерациональное использование времени в период заседаний и обсуждении вопросов повестки дня, принятие формальных решений, отсутствие элемен­тарного контроля за выполнением планов и постановлений профсоюзных ор­ганов и если при этом такое состояние (ставшее нормой) устраивает большинство членов профсоюзного органа, то усиление сплоченности членов профсоюзного органа вряд ли будет сопровождаться повышением эффективности работы профсоюзной организации.

Таким образом, председатели первичной, местной или региональной (меж­региональной) организации Профсоюза должны постоянно держать в поле зрения и заботиться не только о сплоченности членов профсоюзного органа, но и о вы­работке таких норм поведения, которые в максимальной степени способство­вали бы обеспечению их эффективной работы.

**РАЗДЕЛ 6.**

**НОРМА ПРЕДСТАВИТЕЛЬСТВА**

**И ПОРЯДОК ИЗБРАНИЯ ДЕЛЕГА­ТОВ**

При избрании делегатов на конференцию следует учитывать, что делега­тами соответствующих конференций по должности являются председа­тели первичных профсоюзных организаций с правами территориаль­ной (районной) организации Профсоюза, председатели территориаль­ных организаций Профсоюза и их заместители, председатели контрольно-ревизионных комиссий.

6.1. Делегаты на конференции профсоюзных организаций структурных подразделений избираются по установленной профсоюзным бюро норме на собраниях профсоюзных групп.

6.2. Делегаты на конференции первичных профсоюзных организаций учреждений высшего профессионального образования избираются по уста­новленной профкомом норме на собраниях (конференциях) профсоюзных организаций структурных подразделений вуза.

6.3. Делегаты на конференции местных организаций Профсоюза изби­раются на собраниях (конференциях) первичных профсоюзных организаций, входящих в структуру местной организации, по нормам представительства, утверждаемым комитетом (советом) местной (окружной, городской, район­ной) организации Профсоюза.

6.4. Делегаты на конференции межрегиональных и региональных орга­низаций Профсоюза избираются на конференциях первичных профсоюзных организаций учреждений высшего профессионального образования, конфе­ренциях местных организаций Профсоюза и собраниях первичных профсо­юзных организаций непосредственно входящих в структуру региональных (межрегиональных) организаций по нормам представительства, утверждае­мым комитетом (советом) межрегиональной (региональной) организации Профсоюза отдельно по каждому виду организаций Профсоюза.

6.5. Делегаты на очередной Съезд Профсоюза избираются на конферен­циях региональных и межрегиональных организаций Профсоюза по нормам, устанавливаемым Центральным Советом Профсоюза.

6.6. Норма представительства на профсоюзные конференции и Съезд Профсоюза устанавливается от общего количества членов Профсоюза с таким расчётом, чтобы члены Профсоюза были представлены на них наибо­лее полно.

Один делегат может представлять на конференции или Съезде Профсоюза интересы различного количества членов Профсоюза.

6.7. Учитывая, что молодёжь, в особенности студенты, составляют в Общероссийском Профсоюзе образования значительную долю общего состава рекомендуется в числе делегатов межрегиональных и региональных организаций Профсоюза обеспечить представительство студенческой молодёжи.

Норма представительства на отчётно-выборные конференции региональ­ных (межрегиональных) профсоюзных организаций, в составе которых до 40% студентов должна формироваться с таким расчётом, чтобы количество делегатов, представляющих студентов, составляло на конференции до 20 % от общего количества делегатов.

6.8. Норма представительства на отчётно-выборные профсоюзные конференции межрегиональных и региональных организаций Профсоюза устанавливается:

для местных организаций Профсоюза от общего количества членов Профсоюза (в том числе с учётом численности профсоюзных организаций обучающихся), состоящих на профсоюзном учёте в местной организации Профсоюза;

для первичных профсоюзных организаций с правами территориальных с учётом п.6.7.;

для малочисленных первичных профсоюзных организаций непосредствен­ного подчинения, численность которых не охватывается нормой представительства, – один делегат от профсоюзной организации.

**РАЗДЕЛ 7.**

**ПОРЯДОК СОЗЫВА ОТЧЁТНО-ВЫБОРНОГО СОБРАНИЯ,**

**КОНФЕРЕНЦИИ, СЪЕЗДА ПРОФСОЮЗА:**

***7.1. Дата созыва и повестка дня сообщаются:***

собрания в профгруппе – не позднее, чем за 3 дня *(устанавливается Уставом Профсоюза);*

собрания в профсоюзной организации структурного подразделения – не позднее, чем за 7 дней *(устанавливается профкомом первичной профсо­юзной организации);*

собрания в первичной профсоюзной организации – не позднее, чем за 15 дней *(устанавливается Уставом Профсоюза);*

конференции в первичной профсоюзной организации, обладающей правами территориальной организации Профсоюза – не позднее, чем за ме­сяц *(устанавливается Уставом Профсоюза);*

конференции в местной, региональной и межрегиональной организа­ции Профсоюза – не позднее, чем за месяц *(устанавливается Уставом Профсоюза);*

Съезда Профсоюза – не позднее, чем за месяц (*устанавливается Уста­вом Профсоюза).*

***7.2. Правомочность отчётно-выборных собраний (конференций) и порядок принятия решений (ст.14 Устава Профсоюза):***

Съезд Профсоюза, отчётно-выборная конференция первичной (структур­ного подразделения) или территориальной организации Профсоюза считаются правомочными при участии в них не менее двух третей делегатов.

Собрание первичной профсоюзной организации (профсоюзной организа­ции структурного подразделения, профсоюзной группы) считается правомочным при участии в нем более половины членов Профсоюза, состоящих на профсоюзном учете.

Регламент и форма голосования (открытое, тайное) определяются отчётно-выборным собранием, конференцией, Съездом Профсоюза.

Решения на отчётно-выборных собраниях, конференциях, Съездах Профсоюза принимаются большинством голосов присутствующих членов Профсоюза или делегатов, при наличии кворума (*если иное не предусмотрено Уставом Профсоюза).*

***7.3. Порядок избрания коллегиальных и единоличных профсоюзных органов:***

Избрание (формирование) выборных коллегиальных профсоюзных органов может осуществляться прямым делегированием и (или) непосредственно на собрании, конференции, Съезде Профсоюза.

Порядок избрания (формирования) выборных коллегиальных профсоюз­ных органов и их количественный и персональный состав определя­ются отчётно-выборным собранием, конференцией, Съездом Профсоюза.

Председатели первичных, территориальных организаций Профсоюза, Председатель Профсоюза и их заместители по должности входят в состав выборных коллегиальных профсоюзных органов своих организаций.

Член выборного коллегиального профсоюзного органа, избранный прямым делегированием, может быть отозван по инициативе этого органа, а также по решению организации Профсоюза, делегировавшей его. В этом случае в соответствии с порядком формирования соответствующего выборного коллегиального профсоюзного органа в его состав делегируется другой представитель организации Профсоюза, полномочия которого подтверждаются решением этого органа.

**РАЗДЕЛ 8.**

**РЕГЛАМЕНТ, ПОВЕСТКА ДНЯ**

**И РАБОЧИЕ ОРГАНЫ СОБРАНИЯ (КОНФЕРЕНЦИИ)**

***8.1. Регламент отчётно-выборного собрания (конференции)***

Регламент предварительно формируется выборным профсоюзным ор­ганом организации Профсоюза и вносится на утверждение собрания (конфе­ренции).

Регламент собрания (конференции) может приниматься как в развёрну­том, так и в сокращенном виде.

В развернутом виде в регламенте закрепляются как временные рамки докладов, выступлений в прениях, ответов на вопросы, справок, повторных выступлений и т.д., так и все процедурные вопросы, связанные с организа­цией работы секретариата, порядком подачи записок для предоставления слова для выступления по обсуждению отчётного доклада профсоюзного ор­гана, порядком работы редакционной комиссии и рабочего президиума соб­рания или конференции и т.д.

В сокращенном виде регламент включает только временные рамки докладов по отчёту комитета (совета) и КРК организации Профсоюза, время, выделяемое для выступлений в прениях, время для ответов на вопросы, спра­вок, повторных выступлений и т.д.

Чаще всего регламент принимается в сокращенном виде, а все осталь­ные регламентные нормы при необходимости принимаются голосованием на собрании (конференции) по мере поступления тех или иных предложений процедурно-регламентного характера.

***8.2. Примерные повестки дня отчетно-выборных профсоюзных соб­раний (конференций):***

***8.2.1. Малочисленные первичные организации Профсоюза, в которых не избираются коллегиальные профсоюзные органы:***

отчет о работе председателя первичной организации Профсоюза;

о выборах председателя первичной организации Профсоюза;

о выборах делегатов на конференцию вышестоящей территориальной организации Профсоюза;

о делегировании представителя первичной организации Профсоюза в состав комитета (совета) территориальной организации Профсоюза (*в случае прямого делегирования).*

***8.2.2. Первичные профсоюзные организации учреждений образова­ния:***

отчет о работе профсоюзного комитета;

отчет контрольно-ревизионной комиссии;

о прекращении полномочий выборных органов организации;

о выборах председателя первичной организации Профсоюза;

о выборах профсоюзного комитета;

о выборах контрольно-ревизионной комиссии;

о выборах делегатов на конференцию *(указывается соответствующая вышестоящая территориальная организация Профсоюза);*

о делегировании представителя в состав комитета (совета) вышестоя­щей территориальной организации Профсоюза (*в случае прямого делегирова­ния).*

***8.2.3. Первичные профсоюзные организации с правами терри­то­риаль­ной:***

отчет о работе профсоюзного комитета;

отчето работе контрольно-ревизионной комиссии;

о прекращении полномочий выборных органов организации;

о выборах председателя организации Профсоюза;

о выборах профсоюзного комитета;

о формировании президиума первичной организации Профсоюза;

о выборах контрольно-ревизионной комиссии;

о выборах делегатов на конференцию межрегиональной (региональной) организация Профсоюза);

о делегировании представителей организации Профсоюза в состав ко­митета (совета) межрегиональной (региональной) организация Профсоюза (*в случае прямого делегирования).*

***8.2.4. Территориальные (местные) организации Профсоюза:***

отчет о работе комитета (совета) организации Профсоюза;

отчет контрольно-ревизионной комиссии;

о прекращении полномочий выборных органов организации;

о выборах председателя местной организации Профсоюза;

о выборах комитета (совета) местной организации Профсоюза;

о формировании президиума местной организации Профсоюза;

о выборах контрольно-ревизионной комиссии;

о выборах делегатов на конференцию межрегиональной (региональной) организация Профсоюза);

о делегировании представителей в состав комитета (совета) межрегио­нальной (региональной) организация Профсоюза (*в случае прямого делегиро­вания).*

***8.2.5. Межрегиональные (региональные) организации Профсоюза:***

отчет о работе комитета (совета) межрегиональной (региональной) ор­ганизации Профсоюза;

отчет контрольно-ревизионной комиссии;

о прекращении полномочий выборных органов организации;

о выборах председателя межрегиональной (региональной) организации Профсоюза;

о выборах комитета (совета) межрегиональной (региональной) органи­зации Профсоюза;

о формировании президиума межрегиональной (региональной) органи­зации Профсоюза;

о выборах контрольно-ревизионной комиссии;

о выборах делегатов на VIII Съезд Общероссийского Профсоюза обра­зования;

о делегировании представителей в состав Центрального Совета Проф­союза.

***8.3. Рабочие органы отчётно-выборного профсоюзного собрания (конференции)***

Открывает, ведёт и закрывает отчётно-выборное профсоюзное собра­ние (конференцию) по должности председатель первичной, местной или ре­гиональной (межрегиональной) организации Профсоюза.

Для ведения отчётно-выборного собрания (конференции), как правило, избираются рабочие органы.

***8.3.1. Рабочие органы собрания (конференции):***

для организации работы отчетно-выборного собрания (конференции) на любом уровне структуры Профсоюза при необходимости по решению со­брания (конференции) открытым голосованием избираются:

секретариат (*в профгруппе секретарь*);

рабочий президиум;

мандатная комиссия (*в территориальных организациях*);

редакционная комиссия;

счётная комиссия.

Количественный и персональный состав рабочих органов собрания (конференции), а также порядок их работы устанавливаются собранием (конференцией).

***8.3.2. Мандатная комиссия:***

В практике работы территориальных организаций Профсоюза (местная, региональная, межрегиональная) избираются два вида мандатных комиссий:

***мандатная комиссия конференции,*** которая избирается и действует только на период работы конференции и имеет статус рабочего органа проф­союзной конференции;

***мандатная комиссия выборного коллегиального руководящего проф­союзного органа*** (комитета (совета) организации Профсоюза), которая изби­рается на заседании комитета (совета), в том случае если его избрание (фор­мирование) осуществляется по принципу прямого делегирования.

Такая комиссия работает как постоянно действующая на весь срок пол­номочий комитета (совета) организации Профсоюза.

Основная цель мандатной комиссии конференции заключается в под­тверждении (на основании представленных первичных документов) полно­мочий делегатов и уточнение кворума на начало работы конференции. Ос­новным документом, подтверждающим полномочия делегата, является вы­писка из протокола отчетно-выборного собрания или конференции организа­ции, делегировавшей его на конференцию.

Кроме того, мандатная комиссия конференции на основании получен­ных ею документов (выписки, анкеты, листы опроса и т.д.) может участво­вать в подготовке к обсуждению вопросов, связанных с избранием комитета (совета), КРК и председателя организации Профсоюза.

Мандатная комиссия выборного коллегиального руководящего проф­союзного органа, работающая в течение всего срока полномочий комитета (совета), осуществляет проверку полномочий делегированных членов коми­тета (совета) организации Профсоюза в случае их отзыва и замены. Мандат­ная комиссия вносит на утверждение комитета (совета) организации Проф­союза кандидатуры, предложенные к отзыву и замене.

Мандатная комиссия профсоюзного органа избирается из состава чле­нов комитета (совета) организации Профсоюза в количестве, определяемом комитетом (советом) организации Профсоюза и ему подотчётна.

Мандатная комиссия комитета (совета) проводит свои заседания по по­ручению председателя или президиума организации Профсоюза перед про­ведением пленарного заседания выборного профсоюзного органа.

Заседания мандатной комиссии протоколируются и подписываются председателем комиссии.

Заседание мандатной комиссии считается правомочным, если в ее ра­боте принимает не менее двух третей членов комиссии.

Решения комиссии принимаются большинством голосов.

Протоколы мандатной комиссии хранятся в текущем архиве соответст­вующего комитета (совета) организации Профсоюза в течение срока полно­мочий выборного профсоюзного органа, после чего уничтожаются по акту.

Организация Профсоюза, делегировавшая в состав вышестоящего профсоюзного органа своего представителя, представляет в мандатную ко­миссию в течение семи дней с момента принятия решения выписку из поста­новления о делегировании и анкету.

В случае необходимости мандатная комиссия может запрашивать у со­ответствующей организации Профсоюза дополнительную информацию или сведения о форме и порядке делегирования, подтверждения результатов го­лосования и др.

Председатель мандатной комиссии комитета (совета) может участво­вать в работе Президиума соответствующей организации Профсоюза при рассмотрении вопросов работы с кадрами и активом, других вопросов, ка­сающихся деятельности членов выборного профсоюзного органа или работы мандатной комиссии.

***8.3.3. Счётная комиссия***

Счетная комиссия избирает председателя и секретаря, о чем составля­ется протокол № 1, который доводится до сведения собрания, конференции.

Счетная комиссия действует в соответствии с Уставом Профсоюза и иными нормативными документами, определяющими порядок выборов.

Решения Счетной комиссии принимаются большинством голосов ее членов, принимающих участие в работе комиссии, при наличии кворума.

Член комиссии, имеющий по какому-либо вопросу, рассматриваемому комиссией, особое мнение, может изложить его в письменном виде и прило­жить к протоколу комиссии, что доводится до сведения собрания (конферен­ции).

Счётная комиссия доводит до участников собрания, делегатов конфе­ренции, что:

при выборах председателя организации каждый участник собрания, де­легат конференции имеет право в ходе голосования отдать свой голос не бо­лее чем одному из кандидатов, включенных в список для голосования;

при выборах коллегиального органа участник собрания, делегат конфе­ренции имеет право в ходе голосования отдать свой голос такому количеству кандидатов, включенных в список для голосования, которое не более чис­ленного состава выборного органа, утвержденного собранием, конферен­цией;

при выборах председателя профсоюзной организации избранным счи­тается кандидат, набравший в результате голосования более половины голо­сов участников собрания, делегатов конференции, принимающих участие в заседании, при наличии кворума;

при выборах коллегиального органа избранными считаются кандидаты, набравшие в результате голосования более половины голосов участников со­брания, делегатов конференции, принимающих участие в заседании, при на­личии кворума и вошедшие по относительному большинству в число членов коллегиального органа, утвержденное конференцией;

при открытом голосовании участник собрания, делегат конференции голосует поднятием мандата или специальной карточки для голосования;

при закрытом голосовании для голосования используются только под­готовленные Счетной комиссией бюллетени.

Для принятия решения по итогам голосования Счетная комиссия поль­зуется результатами последней перед голосованием регистрации участников собрания, делегатов конференции.

***8.4. Правомочность отчётно-выборных собраний (конференций) и принятие решений:***

8.4.1. Собрание первичной профсоюзной организации считается пра­вомочным при участии в нем более половины членов Профсоюза, состоящих на профсоюзном учете.

8.4.2. Конференция первичной или территориальной организации Профсоюза считается правомочной при участии в ней не менее двух третей делегатов.

Делегат конференции, покинувший заседание по уважительной при­чине с разрешения конференции исключается при подсчете количества деле­гатов для определения кворума при последующих голосованиях.

8.4.3. Заседания выборных коллегиальных профсоюзных органов пра­вомочны при участии в них более половины членов выборного коллегиаль­ного профсоюзного органа.

8.4.4. Решения на собраниях, конференциях, заседаниях выборных кол­легиальных профсоюзных органов принимаются большинством голосов при­сутствующих, при наличии кворума, если иное не предусмотрено Уставом Профсоюза.

**РАЗДЕЛ 9.**

**ПОРЯДОК ВЫБОРОВ КОЛЛЕГИАЛЬНЫХ**

**ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНОВ, ФОРМА ГОЛОСОВАНИЯ**

9.1. Избрание коллегиальных профсоюзных органов проводятся на со­браниях (конференциях) первичных или территориальных организаций Проф­союза после заслушивания и обсуждения отчетов соответствующего выборного коллегиального руководящего профсоюзного органа, контрольно-ревизионной комиссии и принятия по ним решений.

9.2. Избрание (формирование) выборных руководящих коллегиальных профсоюзных органов может осуществляться:

прямым делегированием (от нижестоящих профсоюзных структур);

непосредственно на собрании (конференции);

по смешанной схеме (часть – прямым делегированием, а часть – на со­брании (конференции).

9.3. Порядок избрания (формирования) выборных коллегиальных проф­союзных органов и их количественный состав по предложению коми­тета организации Профсоюза устанавливается собранием (конференцией). При формировании коллегиального руководящего профсоюзного органа по принципу прямого делегирования его утверждение может осуществляться списком на основании доклада мандатной комиссии или в ином порядке, ус­тановленном конференцией.

9.4. Поскольку председатели организаций Профсоюза избираются на собраниях (конференциях), то они по должности входят в состав выборных коллегиальных постоянно действующих руководящих органов и выборных коллегиальных исполнительных органов организаций Профсоюза. В соответ­ствии с нормами Устава Профсоюза заместители председателей организаций Профсоюза также после их избрания входят в состав коллегиального руково­дящего и исполнительного органа организации профсоюза.

9.5. В период подготовки отчетов и выборов для выработки предложе­ний по кандидатурам в составы руководящих коллегиальных профсоюзных органов, на должность председателя организации Профсоюза могут созда­ваться рабочие группы, временные комиссии и.т.д.

9.6. При избрании коллегиальных органов на собрании, конференции комиссия проводит сбор и обобщение предложений по кандидатурам в проф­союзные органы, делегированным от структурных организаций и поступив­шим от членов Профсоюза, и вносит их на рассмотрение коллегиального ор­гана.

Кандидатуру в состав профсоюзного органа вправе предложить любой член Профсоюза.

Комитет (совет) профсоюзной организации вносит предложения по кандидатурам в новый состав профкома на собрание (конференцию).

Все выдвинутые кандидатуры персонально обсуждаются в том по­рядке, в каком они были предложены. Каждый участник собрания, делегат конференции имеет право отвода и критики кандидатур.

Кандидатуры, против которых отводов не поступило, без голосования включаются в список для проведения выборов.

После обсуждения кандидатур, по которым поступили отводы, следует в каждом отдельном случае открытым голосованием решать вопрос о том, включать или не включать данную кандидатуру в список для голосования.

9.7. При формировании коллегиального органа первичной профсоюз­ной организации, территориальной организации Профсоюза по принципу прямого делегирования, входящие в них профсоюзные организации изби­рают своих представителей в его состав по квоте, установленной соответст­вующим профсоюзным органом.

По докладу мандатной комиссии о подтверждении полномочий делеги­рованных представителей структурных организаций, избранных в состав ко­митета (совета) вышестоящей профсоюзной организации, конференция при­нимают решение об утверждении состава руководящего коллегиального профсоюзного органа.

9.8. В состав профсоюзного органа могут быть выдвинуты члены Профсоюза, не являющиеся делегатами конференции или отсутствующие на профсоюзном собрании по уважительной причине.

9.9. Член Профсоюза, являющийся участником собрания или делегатом конференции, вправе выдвинуть свою кандидатуру в состав руководящего коллегиального профсоюзного органа или на должность председателя орга­низации Профсоюза в рамках порядка выдвижения, утверждённого собра­нием (конференцией).

9.10. При поступлении предложений о прекращении выдвижения кан­дидатур, рабочий президиум собрания или конференции обязан поставить на голосование вопрос о прекращении выдвижения кандидатур и подведении черты под списком выдвинутых кандидатур.

Собрание (конференция) открытым голосованием принимает соответ­ствующее решение.

После принятия решения о прекращении выдвижения кандидатур про­водится их персональное обсуждение (если на то было желание делегатов конференции) и формирование списка для голосования.

***9.11. Формы голосования.***

Решение о форме голосования принимается после выдвижения и обсу­ждения кандидатур. Может проводиться как открытое, так и тайное (закры­тое) голосование.

***9.11.1. Открытое голосование***

Для проведения открытого голосования используются временные удо­стоверения, специально подготовленные мандаты или карточки для голосо­вания.

Подсчет голосов осуществляется при открытом голосовании рабочим президиумом собрания (конференции) или избираемой счетной комиссией.

По каждой проголосованной кандидатуре подсчитываются голоса, по­данные «за», «против», «воздержался». Данные персонального голосования заносятся в протокол собрания, конференции.

Избранным признается тот член Профсоюза, кто набрал более поло­вины голосов участников собрания или делегатов конференции при наличии кворума.

***9.11.2. Закрытое (тайное) голосование***

Для проведения закрытого (тайного) голосования и подсчета его ре­зультатов собрание (конференция) избирает счетную комиссию.

В состав счетной комиссии нецелесообразно избрание членов Проф­союза, кандидатуры которых выдвинуты для избрания в составы выборных органов профсоюзной организации.

Счетная комиссия на первом своём заседании избирает председателя и секретаря, о чем составляет протокол № 1, который подлежит утверждению собранием или конференцией.

Закрытое (тайное) голосование проводится в следующей последова­тельности:

на основании сформированного и утвержденного собранием (конфе­ренцией) списка кандидатур для избрания в состав выборного коллегиаль­ного профсоюзного органа или на должность председателя профсоюзной ор­ганизации Счетная комиссия готовит бюллетени по каждому виду голосова­ния (по выборам коллегиального профсоюзного органа, председателя органи­зации Профсоюза, контрольно-ревизионной комиссии, представителей в со­ставы профсоюзных органов вышестоящих профсоюзных организаций и т.д. (фамилии кандидатов располагаются в алфавитном порядке);

опечатывается урна, определяется место для ее установки и обеспечи­ваются необходимые условия для проведения процедуры тайного голосова­ния;

организуется выдача бюллетеней членам Профсоюза (на собрании) или делегатам конференции);

члены счётной комиссии осуществляют контроль за ходом голосова­ния;

по завершении голосования организуется подсчёт голосов по каждому виду голосования и по каждой кандидатуре в отдельности;

по завершении подсчёта оформляется протокол № 2 Счётной комиссии по итогам выборов по каждому виду голосования;

протокол № 2 вносится на утверждение собрания (конференции), где объявляются результаты;

путём голосования утверждаются итоги выборов и принимается окон­чательное решение по каждому виду голосования и избрания соответствую­щего профсоюзного органа.

Оформление бюллетеня для тайного голосования

Выборные органы или рабочие комиссии по подготовке собрания (конференции) вправе разрабатывать и предлагать Счётным комиссиям об­разцы бланков для тайного голосования. Однако вопрос порядка заполнения, порядка волеизъявления члена Профсоюза (делегата), общего оформления бюллетеня, а также (при необходимости) признания его недействительным находится в компетенции Счётной комиссии.

При выборах председателя организации Профсоюза бюллетени, в кото­рых оставлено две и более кандидатуры, считаются недействительными.

Все разногласия, возникающие в работе Счётной комиссии, или неоп­ределённость с отдельным заполнением бюллетеня может разрешаться соб­ранием (конференцией).

Подсчет результатов голосования осуществляется с указанием количе­ства голосов «за», «против», «воздержался» по каждому виду голосования и по каждой кандидатуре.

Все кандидатуры, набравшие более половины голосов участников соб­рания, делегатов конференции, при наличии кворума считаются избранными.

9.12. Если в результате тайного (закрытого) голосования в состав проф­союзного органа избрано большее или меньшее количество человек, чем это было предварительно установлено, то собрание (конференция) может при­нять решение о признании результатов голосования по выборам профсоюз­ного органа в новом количественном составе.

Если участники собрания, делегаты конференции не согласятся с ре­зультатами голосования, то проводится новое выдвижение и новое голосова­ние.

9.13. Поименный состав избранных в соответствующий комитет (совет) профсоюза, контрольно-ревизионную комиссию, делегатами на конферен­цию вышестоящей организации Профсоюза, делегированных в состав выбор­ного органа вышестоящей организации Профсоюза заносится в протокол собра­ния, конференции и оформляется постановлением собрания (конферен­ции). Результаты работы собрания (конференции) оперативно доводятся до членов Профсоюза и вышестоящих выборных профсоюзных органов.

9.14. Одновременно с выборами профсоюзных органов проводятся вы­боры делегатов на конференции соответствующих вышестоящих организа­ций Профсоюза по установленной соответствующим профсоюзным органом норме представительства.

Порядок предварительного, выдвижения кандидатур в делегаты, обсу­ждение кандидатур на собраниях (конференциях), порядок голосования ана­логичен соответствующим процедурам при выборах профсоюзных органов.

**РАЗДЕЛ 10.**

**ПОРЯДОК ИЗБРАНИЯ**

**ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА**

10.1. В соответствии с нормами Устава Профсоюза председатели пер­вичных и территориальных организаций Профсоюза избираются на профсо­юзных собраниях (конференциях) в порядке, определяемом собранием (кон­ференцией).

10.2. Заместители, секретари комитетов (советов) организаций Проф­союза избираются на пленарных заседаниях комитетов организаций Проф­союза по предложению Председателя организации Профсоюза.

10.3 Комитет (совет) организации Профсоюза вносит предложения по кандидатурам для избрания на должность председателя профсоюзной орга­низации. Кроме того, комитет (президиум (исполком) вышестоящей органи­зации Профсоюза вправе вносить предложения по кандидатуре на должность председателя организации Профсоюза. Все выдвинутые кандидатуры персо­нально обсуждаются в том порядке, в каком они были предложены. Каждый участник собрания, делегат конференции имеет право отвода, критики кан­дидатур.

После обсуждения кандидатур, по которым поступили отводы, следует в каждом отдельном случае открытым голосованием решать вопрос о том, включать или не включать данную кандидатуру в список для голосования. При самоотводе кандидатура не обсуждается и без голосования не включа­ется в список для проведения выборов.

Персональные данные кандидатов должны содержать следующие све­дения: ФИО, дата рождения, место работы, занимаемая должность, образова­ние, трудовая и профсоюзная деятельность, место жительства.

Кандидатуры, против которых отводов не поступило, без голосования включаются в список для проведения выборов.

10.4. При выборах председателей организаций Профсоюза закрытым (тайным) голосованием из нескольких кандидатур в бюллетене (в процессе голосования) оставляется одна из кандидатур, внесенных в бюллетень, или вносится новая.

Избранной считается кандидатура, получившая больше половины го­лосов членов Профсоюза (делегатов конференции), участвовавших в работе собрания (конференции) при наличии кворума.

10.5. Если в результате голосования ни одна из кандидатур не набрала более половины голосов (*при наличии более 2-х кандидатур*), то проводится второй тур голосования, когда в бюллетень включаются две кандидатуры, получившие относительное большинство голосов в первом туре голосования.

Если в результате второго тура голосования ни одна из кандидатур не набирает более половины голосов, то, по решению собрания, конференции, проводится новое выдвижение кандидатур и новое голосование.

10.6. В случае, если в результате собранию (конференции) не удалось избрать председателя, вопрос о его избрании откладывается до проведения второго этапа собрания или конференции. В таком случае принимается ре­шение о возложении обязанностей председателя на одного из членов коми­тета (совета) организации Профсоюза до избрания нового председателя.

**РАЗДЕЛ 11.**

**ХРАНЕНИЕ ДОКУМЕНТОВ**

**ОТЧЕТНО-ВЫБОРНОЙ КОНФЕ­РЕНЦИИ (СОБРАНИЯ)**

По итогам отчетно-выборного собрания (конференции) оформляется протокол. Протоколу отчетно-выборного собрания присваивается последний порядковый номер. Протоколы отчетно-выборных конференций территори­альных, первичных (с правами территориальных) нумеруются с момента соз­дания соответствующей организации Профсоюза. Протоколы отчетно-вы­борных собраний (конференций) хранятся постоянно.

Материалы закрытого (тайного) голосования (бюллетени, протоколы счетной комиссии, а также другие документы (заявления, записки и др.) хранятся в профсоюзной организации до очередных отчетов и выборов как документы для служебного пользования.

После избрания нового состава профсоюзного органа материалы предыдущих отчётов и выборов уничтожаются по акту. Акт подписывается председателем организации Профсоюза и председателем контрольно-ревизионной комиссии, который хранится в делах профсоюзной организации.

По результатам отчетов и выборов заполняются соответствующие формы статистической отчетности и направляются в комитет вышестоящей организации Профсоюза в установленные сроки. Ответственность за свое­временное оформление соответствующих документов возлагается на предсе­дателя организации Профсоюза.

Документы отчетно-выборного собрания, конференции направляются вышестоящему профсоюзному органу в установленные сроки.

В случае избрания нового председателя осуществляется прием-пере­дача дел, имущества и других средств профорганизации по акту. Акт подпи­сывают бывшие и вновь избранные председатели организации и контрольно-ревизионной комиссии.

Акты хранятся на правах документов строгой отчетности.

**РАЗДЕЛ 12.**

**ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

12.1. С председателем организации Профсоюза, избранным на штатную должность в Профсоюзе, заключается письменный трудовой договор на срок полномочий и в порядке, установленном рекомендациями, утверждёнными Центральным Советом Профсоюза.

12.2. Председатели контрольно-ревизионных комиссий избираются на заседаниях комиссий.

12.3. Итоги отчетов и выборов подводятся на заседаниях комитетов (президиумов) первичных, местных, региональных и межрегиональных организаций Профсоюза.

12.4. В соответствии с нормами Устава Профсоюза любой член Проф­союза имеет право избирать и быть избранным в выборные коллегиальные органы Профсоюза, в том числе и руководители образовательных учрежде­ний. Вместе с тем практика профсоюзной работы показывает нецелесообраз­ность избрания членов Профсоюза, занимающих руководящие администра­тивные должности, в составы выборных профсоюзных органов.

12.5. Материалы выборов могут быть предоставлены для комиссион­ного ознакомления по решению коллегиального органа организации, прини­маемому по собственной инициативе, по требованию контрольно-ревизион­ной комиссии, по требованию более одной трети делегатов конференции, по требованию вышестоящих профсоюзных органов. Представители заявителей могут принимать участие в работе комиссии или должны быть ознакомлены с результатами работы комиссии.

12.6. В целях обеспечения легитимности в дальнейшей деятельности выборных органов организаций Профсоюза при обнаружении нарушений ус­тавных норм в ходе проведения конференции (собрания) следует в оператив­ном порядке принимать меры по их устранению.

При необходимости (в случае обнаружения грубых нарушений Устава Профсоюза), в результате которых могут наступить отрицательные последст­вия для профсоюзной организации, выборный коллегиальный орган выше­стоящей организации Профсоюза вправе принять решение об отмене резуль­татов отчётов и выборов и проведении нового отчётно-выборного профсоюз­ного собрания (конференции).

**РАЗДЕЛ 13.**

**ПРИМЕРНЫЙ ПОРЯДОК ВЕДЕНИЯ**

**ОТЧЁТНО-ВЫБОРНОЙ КОНФЕРЕНЦИИ**

*(Открывает (может вести и закрывать) конференцию председатель региональной (межрегиональной) организации Профсоюза по должности).*

**Председатель организации Профсоюза.**

**Уважаемые делегаты, уважаемые гости конференции!**

## На отчетно-выборную конференцию \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (наименование региональной (межрегиональной) организации Профсоюза) избрано \_\_\_\_ делегатов.

## Прибыло и зарегистрировалось \_\_\_\_ делегатов.

## Остальные делегаты отсутствуют по уважительным причинам.

## Кворум для работы конференции имеется.

Кто за то, чтобы начать работу отчетно-выборной конференции прошу поднять руки. Кто «против»? «воздержался»? Единогласно. Спасибо.

## Отчетно-выборная конференция \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (наименование региональной (межрегиональной) организации Профсоюза) объявляется ОТКРЫТОЙ (звучит Гимн России).

**Уважаемые делегаты!**

**В работе конференции принимают участие представители администрации и социальные партнёры *(поимённое представление гостей).***

**Уважаемые делегаты**, нам необходимо избрать рабочие органы кон­ференции: президиум, секретариат, мандатную, редакционную и счетную комиссии, а также утвердить повестку дня и регламент конференции.

1. Есть предложение – рабочий президиум конференции избрать в ко­личестве \_\_\_\_ человек и в следующем составе (*в том числе могут быть и гости конференции*):

1.

2.

3……….. и т.д.

Будут ли замечания по количественному и персональному составу ра­бочего президиума? Нет. Ставлю на голосование.

Кто за то, чтобы избрать рабочий Президиум конференции в предло­женном составе, прошу поднять руки. Прошу опустить.

Кто против? воздержался? Нет. Спасибо.

***Примечание:*** *Если проект состава президиума был заранее выдан де­легатам, то следует предложить в его состав гостей конференции (по­имённо) и голосовать в целом за его состав.*

**Просим коллег, избранных в Президиум конференции, занять места за столом в президиуме.**

**Председательствующий (один из членов рабочего президиума).**

Продолжаем формировать рабочие органы конференции.

По количественному и персональному составу секретариата, мандат­ной, редакционной и счетной комиссий конференции слово по поручению комитета организации Профсоюза имеет *\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (вносится предложение по количественному и персональному составу по каждому рабочему органу).*

Какие будут замечания по количественному и персональному составу предложенных органов конференции? Нет замечаний?

*(Если возникают предложения, то голосуются все поступившие пред­ложения.)*

**Ставлю на голосование.**

Кто за то, чтобы избрать названные рабочие органы конференции в предложенном составе (*с учётом поступивших предложений*), прошу голо­совать: «за», «против» «воздержался»

**Решение принимается. Спасибо.**

***Примечание.*** *Если проекты составов рабочих органов были заранее выданы делегатам, то председательствующий (также с учётом пожеланий делегатов) ставит на голосование каждый рабочий орган отдельно (или по решению делегатов проводится одно голосование по всем рабочим органам).*

Далее. Объявление.

*Секретариат работает в зале за столиками.*

*Мандатная комиссия может приступать к работе у столиков регистрации.*

*Счетная комиссия будет работать в зале.*

*Редакционная комиссия после доклада работает в аудитории №\_\_\_*

**Председательствующий.**

Переходим к утверждению ***ПОВЕСТКИ ДНЯ и РЕГЛАМЕНТА*** конференции.

Предлагается следующая повестка дня:

1. Отчет о работе Комитета \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (*наименование ре­гиональной (межрегиональной) организации Профсоюза*) за период с декабря 2014 года по декабрь 2019 года и задачи на период до 2025 года.

2. Отчет о работе Контрольно-ревизионной комиссии \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (*наименование региональной (межрегиональной) организации Профсоюза*).

3. О прекращении полномочий выборных органов \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
(*наименование региональной (межрегиональной) организации Профсоюза*).

4. О выборах председателя \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (*наименование региональ­ной (межрегиональной) организации Профсоюза*).

5. О выборах Комитета \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (*наименование регио­нальной (межрегиональной) организации Профсоюза*).

6. Об образовании Президиума \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (*наименование региональной (межрегиональной) организации Профсоюза*).

7. О выборах Контрольно-ревизионной комиссии\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (*наименование региональной (межрегиональной) организации Профсоюза*).

8. О выборах делегатов на VIII Съезд Общероссийского Профсоюза об­разования.

9. О делегировании представителей в состав Центрального Совета Профсоюза.

10. О внесении изменений в Положение (при необходимости) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (*наименование региональной (межрегиональной) организа­ции Профсоюза*).

***Будут ли замечания по повестке дня конференции. Нет? Ставлю на голосование.***

Кто за то, чтобы утвердить предлагаемую повестку дня конференции прошу поднять руку, « против»?, «воздержался»?

Принимается. Спасибо.

По Регламенту:

Предлагается работу конференции провести в один день примерно до \_\_\_\_ часов.

Доклад по первому вопросу – до 50 минут;

Доклад по второму вопросу – до 15 минут;

Выступления в прениях – до 7 минут.

Справки – до 3-х минут.

Перерыв – 30 минут после 1,5 – 2,0 часов работы.

Обед с \_\_\_ до \_\_\_\_.

Будут ли замечания по регламенту. Нет.

Принимается. Спасибо.

Председатель организации Профсоюза

**Уважаемые делегаты!**

**Председатель Профсоюза Г. И. Меркулова** прислала делегатам нашей конференции видеоприветствие.

Разрешите довести до вашего сведения приветствие Председателя Профсоюза (на экран выводится приветствие Председателя Профсоюза).

**Председатель организации Профсоюза**

*Уважаемые делегаты!*

Разрешите от всех нас сердечно поблагодарить Г.И. Меркулову за приветствие и поздравление делегатам отчётно-выборной конференции и заверить, что наша региональная (межрегиональная) профсоюзная организация всегда будет активным защитником интересов работников образования и надёжным звеном Общероссийского Профсоюза образования.

**Председательствующий**

Приступаем к обсуждению первого вопроса повестки дня.

Слово для доклада «Отчет о работе Комитета \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (*наименова­ние региональной (межрегиональной) организации Профсоюза*) за период с декабря 2014 года по декабрь 2019 года» предоставляется председателю ор­ганизации Профсоюза, члену Центрального Совета Профсоюза \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

**Председательствующий (после доклада).**

Уважаемые делегаты, доклад закончен. Просьба вопросы подавать в письменном виде в секретариат конференции.

Есть предложение заслушать отчёт по второму вопросу и вести обсуждение двух докладов одновременно.

Будут ли возражения. Нет. Спасибо.

Слово для доклада «Отчет о работе Контрольно-ревизионной комис­сии» предоставляется председателю КРК \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

**Председательствующий (после доклада КРК).**

Уважаемые делегаты, второй доклад закончен. Просьба вопросы также подавать в письменном виде в секретариат конференции.

Приступаем к обсуждению отчётных докладов.

Слово для выступления предоставляется делегату от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ организации Профсоюза, подготовиться делегату \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

Слово для выступления предоставляется делегату от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ организации Профсоюза, подготовиться делегату \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

Слово для выступления предоставляется делегату от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ организации Профсоюза, подготовиться делегату \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

*Просьба ко всем делегатам (кто желает выступить) подавать записки в секретариат конференции.*

**Председательствующий (перед первым перерывом).**

*Уважаемые делегаты,* Мандатная комиссия готова представить результаты своей работы. Слово предоставляется председателю мандатной комиссии \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

(После доклада мандатной комиссии).

**Председательствующий.**

Будут ли вопросы по докладу мандатной комиссии? Нет.

Есть предложение утвердить доклад мандатной комиссии.

Кто за то, чтобы утвердить доклад мандатной комиссии, прошу поднять руку. Прошу опустить, «против»?, «воздержался»? Единогласно. Доклад утверждается.

**Председательствующий.**

По регламенту сейчас будет перерыв на 30 минут.

В перерыве мандатная комиссия у столиков регистрации будет выда­вать Мандаты делегатам конференции.

Просьба оперативно получить мандат делегата конференции.

ОБЪЯВЛЯЕТСЯ ПЕРЕРЫВ НА 30 МИНУТ.

**Председательствующий (После перерыва).**

Уважаемые делегаты продолжаем прения.

Слово для выступления предоставляется делегату от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ организации Профсоюза, подготовиться делегату \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

Слово для выступления предоставляется делегату от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ организации Профсоюза, подготовиться делегату \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

**Председательствующий.**

Уважаемые делегаты! На имя конференции поступили поздравительные письма и телеграммы от коллег *(зачитываются приветствия).*

Есть предложение от имени нашей конференции также направить поздравительные телеграммы нашим коллегам, у кого конференции ещё не прошли.

Далее.

Слово для выступления предоставляется делегату от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ организации Профсоюза, подготовиться делегату \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

Слово для выступления предоставляется делегату от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ организации Профсоюза, подготовиться делегату \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

Слово для выступления предоставляется делегату от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ организации Профсоюза, подготовиться делегату \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

Слово для выступления предоставляется делегату от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ организации Профсоюза, подготовиться делегату \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

Слово для выступления предоставляется делегату от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ организации Профсоюза, подготовиться делегату \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

**Председательствующий.**

В президиум конференции поступают предложения о прекращении прений.

На данный момент записалось для выступления 15 человек. Выступило 9 делегатов. Есть предложение дать слово объявленному делегату и прекра­тить прения. Будут ли иные предложения? Нет.

Ставлю на голосование. Кто за то, чтобы прекратить прения, прошу поднять мандаты. Против? Воздержался? Принимается.

Слово для выступления предоставляется делегату от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ организации Профсоюза \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

**Председательствующий.**

Просьба к делегатам, не успевшим выступить, передать тексты своих выступлений в секретариат для протокола и использования ваших предложе­ний в дальнейшей работе комитета нашей организации Профсоюза.

**Уважаемые делегаты!** В ходе обсуждения отчетного доклада Коми­тета организации Профсоюза поступило одно предложение признать его ра­боту \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (удовлетворительной).

Будут ли другие мнения у делегатов конференции? Нет.

Ставим на голосование.

Кто за то, чтобы работу Комитета \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ *(наименование региональной (межрегиональной) организации Профсоюза)* признать удовлетворительной, прошу голосовать МАНДАТАМИ? Кто «за»?, «против»?, «воздержался»? Спасибо.

Работа Комитета нашей организации Профсоюза признана удовлетво­рительной.

Уважаемые делегаты, необходимо принять постановление по первым двум вопросам.

Слово от редакционной комиссии предоставляется ее председателю \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

***Председатель редакционной комиссии.***

Уважаемые делегаты, у вас имеется проект постановления по первому вопросу. Редакционная комиссия предлагает данный проект постановления принять за основу.

**Председательствующий.**

Давайте проголосуем мандатами. Кто за то, чтобы данный проект по­становления принять за основу? Против? Воздержался? Спасибо.

Постановление принято за основу.

***Председатель редакционной комиссии.***

В редакционную комиссию не поступали поправки в постановление. Есть некоторые редакционные правки. Комиссия предлагает постановление принять в целом.

*( Если были поправки, то голосуются все поправки в отдельности).*

**Председательствующий.**

Кто за то, чтобы постановление принять в целом, прошу поднять ман­даты? Против? Воздержался? Постановление принимается.

**Председательствующий.**

Нам необходимо принять постановление по второму вопросу. Есть предложение – доклад Контрольно-ревизионной комиссии **УТВЕРДИТЬ.**

Кто за данное предложение, прошу голосовать (мандатами)? Кто про­тив? Воздержался? Принимается.

Переходим к третьему вопросу повестки дня:

О прекращении полномочий выборных органов \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (*наименование региональной (межрегиональной) организации Профсоюза)*

В соответствии с Уставом Профсоюза общий срок полномочий у вы­борных органов нашей организации 5 лет, но конкретную дату и порядок прекращения полномочий устанавливает конференция как высший орган \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ *(наименование региональной (межрегиональной организации Профсоюза).*

На руках у делегатов имеется проект постановления конференции по данному вопросу.

Имеются ли вопросы по проекту постановления, предложения? Нет.

Ставлю на голосование постановление «О прекращении полномочий выборных органов» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (*наименование региональной (меж­региональной) организации Профсоюза)*

Кто за принятие данного постановления, прошу голосовать (манда­тами)? Против? Воздержался? Принято. Спасибо.

**Председательствующий.**

*Приступаем к следующему вопросу повестки дня:*

Выборы председателя \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (*наименование региональной (межрегиональной) организации Профсоюза*).

*Примечание: Озвучивается информация в соответствии с принятым в организации порядком (положением) о выдвижении кандидатур на долж­ность председателя региональной (межрегиональной) организации Проф­союза.*

*Представляются кандидатуры (подводится черта под выдвижением), проводится обсуждение кандидатов и голосованием формируется оконча­тельный список для голосования по выборам председателя организации Профсоюза.*

Далее определяется форма голосования (открытая или тайная) и прово­дится голосование.

***Примечание:***

*1****. Если выборы открытые****, то идёт открытое голосование манда­тами (вне зависимости от количества кандидатов, кандидатура, набрав­шая более половины голосов делегатов при наличии кворума, считается из­бранной).*

*При наличии трёх и более кандидатов на должность председателя возможно открытое голосование в два тура (во второй тур выходят те два кандидата, кто набрал большее количество голосов относительно осталь­ных).*

*Подсчёт голосов во всех случаях открытого голосования проводит из­бранная счётная комиссия конференции.*

*2.* ***Если выборы тайные (закрытые)****, то президиум конференции пере­даёт список кандидатур для включения в бюллетени тайного голосования и поручает счётной комиссии конференции осуществить все необходимые процедуры тайного голосования (изготовление и утверждение бланка бюл­летеня, организация голосования, проведение подсчёта голосов и вынесение итогов голосования на утверждение конференции).*

*Конференция заслушивает итоги тайного голосования, утверждает их открытым голосованием и объявляет Ф.И.О. избранного большинством голосов председателя организации Профсоюза.*

**Председательствующий (по итогам выборов).**

Уважаемые делегаты!

Нам необходимо принять постановление об избрании председателя ор­ганизации Профсоюза.

Ставлю на голосование.

Кто за то, чтобы утвердить итоги голосования и избрать \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (ф.и.о.) председателем организации Профсоюза на очередной срок полномо­чий, прошу поднять мандаты. Против? Воздержался? Принимается едино­гласно.

Разрешите от вашего имени поздравить \_\_\_\_\_\_\_\_\_(Ф.И.О.) с избранием на должность председателя и пожелать дальнейших творческих успехов.

**Председательствующий.**

Слово предоставляется председателю организации Профсоюза \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

Вновь избранный Председатель организации Профсоюза:

Уважаемые делегаты, дорогие коллеги!

Я сердечно благодарен вам за оказанное мне доверие. Нам с вами мно­гое удалось сделать за отчётный период, чтобы развивалось образование в регионе и стране, улучшалось материальное положение и социальное само­чувствие учителей, воспитателей, преподавателей, студентов и других работ­ников образования.

Но предстоит сделать еще больше, и я надеюсь, что совместными уси­лиями мы сможем преодолеть любые трудности и вызовы времени.

Спасибо!

**Председательствующий.**

Приступаем к следующему вопросу повестки дня.

Об избрании Комитета \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (*наименование региональной (межрегиональной) организации Профсоюза)*.

*Примечание: даётся информация о количестве избираемых в комитет, принципах его формировании, итогах прямого делегирования и (при необходимости) кандидатурах, избираемых на конференции дополнительно к тем, кто избирался по принципу прямого делегирования.*

**Председательствующий (после обсуждения).**

Ставлю на голосование.

Кто за то, чтобы избрать Комитет \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (*наименование региональной (межрегиональной) организации Профсоюза)* и принять соответствующее постановление, прошу поднять мандаты, «против»?, «воздержался»?

Единогласно. Принимается. Спасибо.

**Председательствующий.**

Приступаем к обсуждению следующего вопроса повестки дня.

Об образовании Президиума \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (*наименование ре­гиональной (межрегиональной) организации Профсоюза)*.

*Примечание: даётся пояснение и вносится проект постановления конференции по данному вопросу.*

Будут ли вопросы, замечания к постановлению. Нет? Ставлю на голо­сование.

Кто за то, чтобы образовать Президиум \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (*наименование региональной (межрегиональной) организации Профсоюза)* и поручить Комитету \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (*наименование региональной (межрегиональной) организации Профсоюза)* утвердить его количественный и персональный состав на своём заседании, прошу поднять мандаты, «против»?, «воздержался»?

Принимается. Спасибо.

**Председательствующий.**

Приступаем к обсуждению следующего вопроса повестки дня.

Об избрании Контрольно-ревизионной комиссии \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (*наименование региональной (межрегиональной) организации Профсоюза)*.

*Примечание: вносится предложение о количестве избираемых в КРК, предлагаемых кандидатурах, даётся (при необходимости краткая их характеристика.*

**Председательствующий (после обсуждения).**

Ставлю на голосование.

Кто за то, чтобы избрать Контрольно-ревизионную комиссию \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (*наименование региональной (межрегиональной) организации Профсоюза)* и принять соответствующее постановление, прошу поднять мандаты, «против»?, «воздержался»?.

Принимается. Спасибо.

**Председательствующий.**

Приступаем к обсуждению следующего вопроса повестки дня

Об избрании делегатов на VIII Съезд Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации.

*Примечание: даётся информация о норме представительства, утверждённой Центральным Советом Профсоюза, и вносятся предложения по кандидатурам.*

Будут ли вопросы, замечания. Нет? Ставлю на голосование.

Кто за то, чтобы избрать:

1.

2….. и т.д.

делегатами на VIII Съезд Профсоюза работников народного образова­ния и науки Российской Федерации» и принять соответствующее постановление, прошу поднять мандаты, «против»?, «воздержался»?

Принимается. Спасибо.

**Председательствующий.**

Приступаем к обсуждению следующего вопроса повестки дня

О делегировании представителя \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (*наименование региональной (межрегиональной) организации Профсоюза)* в состав Центрального Совета Профсоюза.

*Примечание: даётся информация о квоте, утверждённой Централь­ным Советом Профсоюза, и вносится предложение по кандида­туре от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ региональной (межрегиональной) организации Профсоюза для делегирования в состав Центрального Совета Профсоюза (ФИО, должность).*

**Председательствующий (после информации и выдвижения кандидатуры).**

Будут ли вопросы, замечания. Нет? Ставлю на голосование.

Кто за то, чтобы делегировать \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ в состав Централь­ного Совета Профсоюза и принять соответствующее постановление, прошу поднять руку, «против»?, «воздержался»?

Принимается. Спасибо.

**Председательствующий.**

Приступаем к последнему вопросу повестки дня.

О внесении изменений в Положение о \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (*на­именование региональной (межрегиональной) организации Профсоюза).*

*Примечание: Редакционная комиссия информирует о вносимых поправках в Положение и ставит вопрос на голосование.*

**Председательствующий (после обсуждения поправок**).

Кто за то, чтобы утвердить Положение о \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (*наименование региональной (межрегиональной) организации Профсоюза)* и принять соответствующее постановление, прошу поднять мандаты, «против»?, «воздержался»?

Принимается. Спасибо.

**Председатель организации Профсоюза.**

Уважаемые делегаты!

Повестка дня отчетно-выборной конференции исчерпана.

Спасибо всем делегатам и гостям конференции за работу.

**Конференция объявляется закрытой.**

***Примечание:***

*1.**В повестку дня конференции по решению Комитета или делегатов отчётно-выборной профсоюзной конференции могут включаться и иные во­просы, касающиеся реализации уставных целей и задач.*

*2. Порядок ведения конференции носит примерный характер и пресле­дует цель оказания методической помощи при проведении отчётно-выбор­ной конференции территориальной организации Профсоюза.*

**РАЗДЕЛ 14.**

**ПРИЛОЖЕНИЯ**

***14.1. Протокол отчётно-выборного профсоюзного собрания***

***(конфе­ренции)***

**Общероссийский Профсоюз образования**

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(*наименование организации Профсоюза*)

**ПРОТОКОЛ №\_\_\_**

**отчетно-выборного профсоюзного собрания**

**от «\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_20\_\_\_ г.**

Состоит на учете (избрано делегатов) \_\_\_\_\_ членов Профсоюза.

Присутствуют на собрании (конференции) \_\_\_\_\_ членов Профсоюза.

Отсутствуют по причине (болезнь, отпуск, командировки и др.

Приглашенные: (ф.и.о., должность)

Председательствовал (ли)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Члены рабочего президиума собрания (конференции):\_\_\_(список).

Секретарь (секретариат) собрания (конференции) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**ПОВЕСТКА ДНЯ:**

1. Отчет о работе профсоюзного комитета за период \_\_\_\_\_\_

2. Отчет о работе контрольно-ревизионной комиссии за период\_\_\_\_\_

3. О прекращении полномочий выборных органов

4. Выборы председателя первичной организации Профсоюза

5. Выборы профкома и *формирование президиума (при необходимо­сти*).

6. Выборы контрольно-ревизионной комиссии.

7. Выборы делегатов на конференцию местной организации Проф­союза.

8. О делегировании представителей в состав комитета местной ор­ганиза­ции Профсоюза.

**СЛУШАЛИ**: Доклад председателя первичной организации Профсоюза «Отчет о работе профсоюзного комитета за период с (месяц, год) по (месяц, год) и задачи на предстоящий период». (Доклад на \_\_\_\_ листах прилагается).

**СЛУШАЛИ**: Доклад председателя контрольно-ревизионной комиссии (отчет о работе контрольно-ревизионной комиссии за период с (месяц, год) по (месяц, год). (Доклад на \_\_\_\_ листах прилагается).

По отчетным докладам профсоюзного комитета и контрольно-ре­визионной комиссии в прениях **ВЫСТУПИЛИ:**

1). Ф.И.О.\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (краткая запись выступления или указание, что текст на \_\_\_\_ листах прилага­ется)

*(Вносится предложение об избрании комиссии по подготовке проекта постановления собрания (конференции). Собрание (конференция) определяет количественный состав, порядок избрания и голосованием избирает комиссию в количестве \_\_ человек в составе \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (список*).

Продолжение выступлений: (*делается краткая запись выступлений*).

(*После прекращения прений*).

**СЛУШАЛИ:** о проекте постановления отчетно-выборного профсоюз­ного собрания (конференции).

**ПОСТАНОВИЛИ:** (*Приводится текст постановления по первому вопросу или указывается, что постановление на \_\_\_\_\_\_\_ листах прилага­ется, а также протоколируются результаты голосования по постановле­нию («за», «против», «воздержался»).*

**ПОСТАНОВИЛИ (*по второму вопросу*):** Отчет ревизионной комиссии утвердить.

**СЛУШАЛИ:** О прекращении полномочий выборных профсоюзных органов организации.

**ПОСТАНОВИЛИ:** Прекратить полномочия полномочий выборных проф­союзных органов организации с момента избрания профсоюзных органов в новом составе.

**СЛУШАЛИ:** о выборах председателя первичной организации Профсоюза. (*Рассматриваются и вносятся в протокол все кандидатуры, а также фиксируется порядок избрания председателя первичной организации Профсоюза, итоги голосования («за», «против», «воздержался»).*

*(Если собрание (конференция) избирало председателя закрытым (тайным) голосованием, то в протоколе делается ссылка на протоколы
№№ 1,2, счетной комиссии, которые прилагаются к протоколу собрания (конференции).*

**В случае закрытого (тайного) голосования в протоколе собрания (конференции) указывается:**

4.**СЛУШАЛИ:** об избрании счетной комиссии собрания (конференции) в количестве \_\_ человек, персонально (*указываются ф.и.о*.)

**СЛУШАЛИ:** о выборах профсоюзного комитета (*и при необходимости о формировании президиума организации).*

(*Отражается выдвижение кандидатур, порядок избрания и голосова­ния).*

**ПОСТАНОВИЛИ:** 1. Избрать в состав комитета профсоюза следую­щих членов Профсоюза: (*ф.и.о.),* «за», «против», «воздержался» (***по каждой кандидатуре).***

*(В случае закрытого голосования в протоколе собрания (конференции) делается ссылка на протокол № 3 счетной комиссии, который прилагается к протоколу собрания (конференции).*

2. Сформировать президиум профсоюзной организации и поручить профсоюзному комитету утвердить количественный и персональный состав президиума *(решение принимается при необходимости формирования президиума).*

**СЛУШАЛИ:** о выборах контрольно-ревизионной комиссии (указывается количественный состав и порядок избрания).

**ПОСТАНОВИЛИ:** В состав контрольно-ревизионной комиссии из­брать \_\_\_\_\_\_ (ф.и.о.\_\_\_, «за»,\_\_\_ «против»,\_\_\_ «воздержался»\_\_\_ (по каждой кандидатуре).

(*В случае закрытой формы голосования делается ссылка на протокол 4 счетной комиссии, который прилагается*).

***Примечание:*** В случае закрытого (*тайного*) голосования осуществля­ются следующие процедуры, которые заносятся в протокол собрания (конференции):

**СЛУШАЛИ:** Председателя счетной комиссии (ф.и.о.) о протоколе № 1 по выборам председателя и секретаря счетной комиссии (*приложение 1*).

(*Председатель счетной комиссии информирует собрание (конферен­цию) о порядке голосования (как правило, для организации голосования объявляется перерыв).*

(*После перерыва председатель счетной комиссии оглашает прото­колы № 2,3,4. (приложения 2,3,4.).*

Протоколы счетной комиссии утверждаются собранием (конферен­цией) с указанием количества проголосовавших «за», «против», «воздер­жался» по каждому протоколу.

Председатель первичной

профсоюзной организации \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

***14.2. Примерный текст постановления комитета местной (районной) организации Профсоюза по созыву отчётно-выборной профсоюзной конференции***



Профсоюз работников народного образования и науки

Российской Федерации

МЕСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОФСОЮЗА

КОМИТЕТ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 \_\_ \_\_\_\_\_\_\_ 20 \_\_ г. № \_\_

**О созыве очередной отчётно -**

**выборной конференции местной**

**организации Профсоюза**

В связи с истечением в 2019 году полномочий руководящих органов местной организации Профсоюза и в соответствии с постановлением коми­тета \_\_\_\_\_\_\_\_ региональной организации Профсоюза от \_\_\_ \_\_\_\_\_ 20\_\_\_\_г. № \_\_

**Комитет \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ местной организации Профсоюза ПОСТАНОВ­ЛЯЕТ:**

1. Созвать очередную конференцию местной организации Профсоюза \_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_ 2019 г.

Установить общую численность делегатов на конференцию районнойорганизации Профсоюз в количестве \_\_\_ человек.

2. Внести на рассмотрение конференции районной организации Проф­союза следующие вопросы:

Отчет о работе комитета местной организации Профсоюза за период с 2014 по 2019 год и задачи местной организации на новый отчетный период.

Отчет о работе контрольно-ревизионной комиссии.

О прекращении полномочий выборных профсоюзных органов организации.

О выборах председателя местнойорганизации Профсоюза.

О выборах комитета местной организации Профсоюза.

О формировании Президиума местной организации Профсоюза.

О выборах контрольно-ревизионной комиссии.

О выборах делегатов на конференцию \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ региональной ор­ганизации Профсоюза.

О делегировании представителей в состав комитета \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ региональной организации Профсоюза.

3. Установить норму представительства на конференцию местной организации Профсоюза – один делегат от \_\_ членов Профсоюза.

4. Предоставить право первичным организациям Профсоюза с числен­ностью менее \_\_\_ человек избрать на конференцию по одному делегату.

5. В соответствии с нормой представительства утвердить общий коли­чественный состав делегатов по каждой первичной профсоюзной организа­ции (приложение 1).

6. Первичным профсоюзным организациям осуществить в срок до \_\_\_\_\_\_\_ избрание делегатов на конференцию местнойорганизации Проф­союза на отчетно-выборных собраниях первичных профсоюзных организа­ций.

7. Внести предложение на районнуюотчётно-выборную конференцию об избрании комитета местной организации Профсоюза в количестве 30 че­ловек и в соответствии со ст. 14 (п. 5.2) Устава Профсоюза установить сле­дующий порядок избрания (формирования) персонального состава комитета:

* \_\_\_\_ человек избирается по принципу прямого делегирования, по одному представителю от первичных профсоюзных организаций численностью более \_\_\_\_ человек;
* \_\_\_ человек избирается непосредственно на конференции местной организации профсоюза из числа делегатов, представляющих первичные профсоюзные организации численностью менее \_\_\_\_ человек.

8. Принять к сведению, что в соответствии со ст. 14 (п. 5.6.) Устава Профсоюза председатель и заместитель председателя местной организации Профсоюза входят в состав комитета по должности.

9. Установить квоту для делегирования представителей в новый состав комитета местной организации Профсоюза – один представитель от первич­ной профсоюзной организации численностью более \_\_\_0 человек.

10. Поручить Президиуму местной организации Профсоюза совместно с первичными профсоюзными организациями подготовить предложения по кандидатурам для избрания в состав комитета местной профсоюзной органи­зации непосредственно на конференции от первичных профсоюзных органи­заций численностью менее\_\_\_\_0 человек.

11. Утвердить прилагаемый Порядок выдвижения кандидатур на долж­ность Председателя местной организации Профсоюза.

12. Поручить Президиуму местной организации Профсоюза в срок до \_\_ \_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_\_ г. осуществить сбор и обобщение предложений первичных организаций Профсоюза по кандидатурам на должность Председателя мест­нойорганизации Профсоюза и проинформировать комитет местной органи­зации Профсоюза на очередном заседании.

13. Комитетам первичных профсоюзных организаций обеспечить свое­временное избрание делегатов на отчетно-выборную конференцию местной профсоюзной организации, делегирование представителей в новый состав комитета местной организации Профсоюза, выдвижение кандидатур на должность Председателя местной организации Профсоюза.

14. Предложить отчётно-выборной конференции избрать контрольно-ревизионную комиссию в количестве \_\_\_ человек непосредственно на кон­ференции.

15. Поручить Президиуму местнойорганизации Профсоюза в срок до \_\_ \_\_\_\_\_\_ 20\_\_\_ года подготовить проект доклада «Отчет о работе комитета местной организации профсоюза за период с 2014 по 2019 годы и задачи ор­ганизации Профсоюза на новый отчетный период» и внести его на утвержде­ние очередного Пленарного заседания комитета местной профсоюзной орга­низации.

16. Предложить контрольно-ревизионной комиссии подготовить отчет о работе за период с 2014 по 2019 годы.

17. Комитетам первичных профсоюзных организаций:

1. представить в срок до \_\_\_ \_\_\_\_\_\_ 2019 г. в комитет местной организации Профсоюза данные о дате и месте проведения отчетно-выборного профсоюзного собрания;
2. в течение 7 дней после завершения отчетно-выборного собрания представить выписки из постановлений и анкеты на делегатов конференции местной профсоюзной организации.

18. Контроль за выполнением постановления возложить на Президиум и Председателя местной организации Профсоюза.

Председатель местной

организации Профсоюза *\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_*

Приложение 1

к постановлению комитета

районной организации

Профсоюза

от \_\_ \_\_\_\_\_\_ 20\_\_ г. №\_

**ОБЩЕЕ КОЛИЧЕСТВО**

**делегатов, избираемых на районную конференцию**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № п/п |  Наименование первичной организации  Профсоюза | Числен­ность | Кол-воделег. |
| 1. | ………………………………………………….. | 66 | 2 |
| 2… | и.т.д. |  |  |
|  |  ВСЕГО: |  1850 | 65 |

***14.3. Примерные образцы постановлений и иных документов, оформляемых в ходе отчётов и выборов***



Общероссийский Профсоюз образования

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

*(наименование первичной организации Профсоюза)*

ОТЧЕТНО-ВЫБОРНОЕ СОБРАНИЕ

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

 \_\_\_ \_\_\_\_\_ 2019 г. №\_\_

**Выборы делегатов на конференцию**

**местной (районной, городской)**

**организации Профсоюза**

В соответствии с нормой представительства, установленной постанов­лением комитета местнойорганизации Профсоюза от \_\_\_\_ \_\_\_\_\_ 20\_\_ г. №\_\_ **отчетно-выборное собрание первичной организации Профсоюза** **школы №15 ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Избрать делегатами на отчётно-выборную профсоюзную конферен­цию \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ района:

1.1. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 *(ф.и.о., место работы)*

Голосовали: *\_\_\_ «за»,\_\_\_\_ «против», \_\_\_\_«воздержался»*

1.2. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 *(ф. и. о., место работы)*

Голосовали: *\_\_\_ «за»,\_\_\_\_ «против», \_\_\_\_«воздержался»*

Председатель первичной

организации Профсоюза *\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_*

АНКЕТА

делегата отчётно-выборной конференции

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 1. | Фамилия, имя, отчество  |  |
| 2. | Число, месяц и год рождения  |  |
| 3. | Место работы, должность  |  |
| 4. | Образование, специальность  |  |
| 5. | Стаж работы в системе  |  |
| 6. | Участие в работе выборных профсоюзных органов (*в настоящее время)* |  |
| 7. | Наличие государственных наград, почетных званий, профсоюзных наград (*указать какие)* |  |
| 8. | Избирался ли ранее делегатомпрофсоюзных съездов, конференций территориальных организаций Профсоюза |  |
| 9. | Избирался ли в органы местного само­управления |  |
| 10. | Домашний адрес (*указать индекс*), домашний телефон, личная электронная почта, факс |  |
| 11. | От какой организации Профсоюза из­бран делегатом  |  |

 \_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_2019 г. Подпись делегата \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_



Профсоюз работников народного образования и науки

Российской Федерации

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

*(наименование первичной организации Профсоюза)*

ОТЧЕТНО-ВЫБОРНОЕ СОБРАНИЕ

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_ 2019 г. №\_\_

**О делегировании представителя**

**в состав комитета местной**

**организации Профсоюза**

В соответствии с квотой для делегирования в состав комитета местной организации Профсоюза, установленной постановлением комитета органи­зации Профсоюза от \_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_2019г. №\_\_\_ **отчетно-выборное собрание первичной организации Профсоюза ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Делегировать в состав комитета \_\_\_\_\_\_\_\_\_ местной организации Проф­союза председателя первичной профсоюзной организации \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

Голосовали: *«за» (\_\_), «против» (\_\_\_), «воздержался»(\_\_)*

Председатель первичной

организации Профсоюза \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_



Общероссийский Профсоюз образования

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

*(наименование первичной организации Профсоюза)*

ОТЧЕТНО-ВЫБОРНОЕ СОБРАНИЕ

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

 \_\_\_ \_\_\_\_\_ 2019 г.  №\_\_

**О выборах председателя**

**первичной организации**

**Профсоюза**

**Отчетно-выборное собрание первичной организации Профсоюза ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Избрать председателем первичной организации Профсоюза \_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (*ф.и.о., должность*)

Голосовали: *«за» (\_\_\_), «против» (\_\_\_\_), «воздержался»(\_\_\_).*

Председатель первичной

организации Профсоюза \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_



Общероссийский Профсоюз образования

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

*(наименование первичной организации Профсоюза)*

ОТЧЕТНО-ВЫБОРНОЕ СОБРАНИЕ

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 \_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 2019 г*.*  №\_\_

**О выдвижении кандидатуры для избрания**

**на должность Председателя местной**

**организации Профсоюза**

В соответствии с Порядком выдвижения кандидатур на должность председателя местной организации Профсоюза, утвержденным постановле­нием комитета местной (районной) организации Профсоюза от \_\_ \_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_\_\_\_ г. №\_\_\_ **отчетно-выборное собрание первичной организации Профсоюза** **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

Выдвинуть на должность Председателя местной (районной) организа­ции Профсоюза \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(*ф.и.о., дата рождения, место работы, занимаемая должность, обра­зование, выполняемая работа с начала трудовой деятельности, принад­лежность к Профсоюзу*)

Голосовали: *«за» (\_\_\_), «против»(\_\_\_\_), «воздержался» (\_\_\_).*

Председатель первичной

организации Профсоюза \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

***14.4. Примерные проекты постановлений по основным вопросам по­вестки отчётно-выборной профсоюзной конференции первичной проф­союзной организации студентов***

|  |  |
| --- | --- |
| 333_1.jpg  |  |

Общероссийский Профсоюз образования

**ПЕРВИЧНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ СТУДЕНТОВ**

**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

*(наименование вуза)*

**ОТЧЁТНО-ВЫБОРНАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 \_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 2019 г. №\_\_\_

**Об отчёте комитета первичной**

**профсоюзной организации студентов**

**за период с октября 2014 по октябрь 2019 года**

Заслушав отчёт профсоюзного комитета о работе за отчётный период конференция отмечает, что в результате усиления работы по мотивации профсоюзного членства значительно возросла численность профсоюзной ор­ганизации студентов с \_\_\_\_\_ до \_\_\_\_\_\_, что позволило улучшить финансовое положение профсоюзной организации и создать важные условия для усиле­ния взаимодействия профсоюзной организации с ректоратом и заключить со­глашение, значительно укрепить информационные ресурсы профсоюзной ор­ганизации и т.д. и т.п.

(*объём констатирующей части постановления должен быть таким, чтобы делегаты конференции и члены Профсоюза могли иметь полное пред­ставление не только о важных результатах работы профкома в отчётный период, но и о имеющихся проблемах, нерешённых задачах*).

**Отчётно-выборная конференция первичной профсоюзной органи­зации студентов ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Работу профсоюзного комитета за отчётный период признать удов­летворительной (*голосуются все предложения, относительно оценки итогов работы профкома).*

***Примечание:*** *Как правило, на основании всех оценок, в том числе вы­сказанных и выставленных по пятибалльной системе, делается обобщаю­щая оценка «удовлетворительно» или «неудовлетворительно», которая и отражается в постановлении конференции.*

**2. Отчёт контрольно-ревизионной комиссии принять к сведению.**

**Примечание:** *Обычно вторым пунктом постановления принимается к сведению отчёт КРК.*

*(Далее идут* ***пункты (3,4,5,6, и т.д****.), в которых конференция коллек­тивно определяет дальнейшие пути решения тех или иных проблем, сущест­вующих в работе профсоюзной организации и профкома* ***по всем направле­ниям деятельности******профсоюзной организации студентов****, чтобы обеспе­чить в новый отчётный период дальнейшее развитие профсоюзной органи­зации и повышение её эффективности в реализации уставных задач).*

Председатель первичной

профсоюзной организации \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**Примечание:** *Постановление подписывает не председатель и секре­тарь конференции, а председатель первичной профсоюзной организации студентов, который будет избран на конференции.*

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 333_1.jpg  |  |   |

Общероссийский Профсоюз образования

**ПЕРВИЧНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ СТУДЕНТОВ**

**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

*(наименование вуза)*

**ОТЧЁТНО-ВЫБОРНАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 2019 г. №\_\_\_

**О выборах председателя первичной**

**профсоюзной организации студентов**

**Отчётно-выборная конференция первичной профсоюзной органи­зации студентов ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

Избрать председателем первичной профсоюзной организации студен­тов \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, студента \_\_\_ курса \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ факультета.

Голосовали: «за» – \_\_\_, «против» – \_\_, «воздержалось» – \_\_.

Председатель первичной

профсоюзной организации \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 333_1.jpg  |  |   |

Общероссийский Профсоюз образования

**ПЕРВИЧНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ СТУДЕНТОВ**

**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

*(наименование вуза)*

**ОТЧЁТНО-ВЫБОРНАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 \_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 2019 г. №\_\_\_

**О выборах профсоюзного комитета**

**первичной профсоюзной организации**

**студентов**

**Отчётно-выборная конференция первичной профсоюзной органи­зации студентов ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

**Вариант № 1.**

Избрать профком первичной профсоюзной организации студентов в количестве \_\_\_\_ человек в следующем составе:

1.

2. и т.д.

Голосовали: «за» – \_\_\_, «против» – \_\_, «воздержалось» – \_\_.

**Вариант № 2.**

В соответствии с утверждённым порядком и нормой избрания проф­кома по принципу прямого делегирования на основании выписок конферен­ций факультетских (институтских) профсоюзных организаций утвердить профком студентов в следующем составе:

1.

2. и т.д.

Голосовали: «за» – \_\_\_, «против» – \_\_, «воздержалось» – \_\_.

**Примечание:** *1. Первый вариант применяется, когда выдвижение и выборы профкома идут непосредственно на конференции.*

*2. Второй вариант применяется, когда профсоюзный комитет изби­рается по принципу прямого делегирования представителей от факультет­ских (институтских) профсоюзных организаций.*

Председатель первичной

профсоюзной организации \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 333_1.jpg  |  |   |

Общероссийский Профсоюз образования

**ПЕРВИЧНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ СТУДЕНТОВ**

**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

*(наименование вуза)*

**ОТЧЁТНО-ВЫБОРНАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 \_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 2019 г. №\_\_\_

**О формировании президиума**

**первичной профсоюзной организации**

**студентов**

**Отчётно-выборная конференция первичной профсоюзной органи­зации студентов ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

Сформировать президиум первичной профсоюзной организации и по­ручить профсоюзному комитету утвердить его количественный и персональ­ный состав.

Голосовали единогласно.

**Примечание:** *После принятия данного постановления профком на своём первом или втором заседании утверждает из своего состава президиум первичной профсоюзной организации.*

*Несмотря на то, что персональный состав президиума избирался из членов профкома и на его заседании он называется президиумом первичной профсоюзной организации, он представляет и реализует права профсоюзной организации (особенно право юрлица).*

Председатель первичной

профсоюзной организации \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 333_1.jpg  |  |   |

Общероссийский Профсоюз образования

**ПЕРВИЧНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ СТУДЕНТОВ**

**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

*(наименование вуза)*

**ОТЧЁТНО-ВЫБОРНАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 \_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 2019 г. №\_\_\_

**Об избрании контрольно-ревизионной**

**комиссии первичной профсоюзной**

**организации студентов**

**Отчётно-выборная конференция первичной профсоюзной органи­зации студентов ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

Избрать контрольно-ревизионную комиссию первичной профсоюзной организации студентов в количестве \_\_\_ человека в следующем составе:

1.

2. и т.д.

Голосовали единогласно

**Примечание**: *Как правило, голосование по КРК идет списком (если нет иных предложений).*

Председатель первичной

профсоюзной организации \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 333_1.jpg  |  |   |

Общероссийский Профсоюз образования

**ПЕРВИЧНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ СТУДЕНТОВ**

**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

*(наименование вуза)*

**ОТЧЁТНО-ВЫБОРНАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 \_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 2019г. №\_\_\_

**О выборах делегатов на**

**конференцию межрегиональной**

**(региональной) организация Профсоюза)**

**Отчётно-выборная конференция первичной профсоюзной органи­зации студентов ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

Избрать делегатами конференции \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (межре­гиональной (региональной) организации Профсоюза следующих членов Профсоюза:

1.

2. и т.д.

Голосовали единогласно.

**Примечание:** *Делегаты на конференцию вышестоящей организации Профсоюза, как правило, избираются открытым голосованием в соответ­ствии с нормой представительства, утверждаемой комитетом региональ­ной (межрегиональной) организации Профсоюза. Решение об избрании деле­гатов оформляется постановлением.*

Председатель первичной

профсоюзной организации \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

***14.5. Документы Счётной комиссии профсоюзного собрания***

***(кон­ференции)***

**ПРОТОКОЛ № 1
заседания Счетной комиссии собрания (конференции)**

*(наименование организации Профсоюза)*от \_\_ \_\_\_\_\_2019 г.

Присутствовали члены Счетной комиссии:

**Повестка дня:**

Выборы председателя Счетной комиссии.

Выборы секретаря Счетной комиссии.

**СЛУШАЛИ:** об избрании председателя Счетной комиссии.

**ПОСТАНОВИЛИ:** избрать председателем Счетной комиссии \_\_\_\_ (ф.и.о.)

**СЛУШАЛИ:** об избрании Секретаря счетной комиссии

**ПОСТАНОВИЛИ:** избрать Секретарем счетной комиссии \_\_\_\_ (ф.и.о.)

Председатель Счетной комиссии \_\_\_\_\_\_\_

Секретарь Счетной комиссии \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Члены комиссии \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**Примечание:** *В случае принятия решения о закрытой форме голосования Счётная комиссия утверждает на своём заседании форму бланка Бюлле­теня и порядок его заполнения.*

**ПРИМЕРНАЯ ФОРМА**

**ИЗБИРАТЕЛЬНОГО БЮЛЛЕТЕНЯ**
**для голосования по выборам председателя организации \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

*(наименование организации Профсоюза)*

\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_ 2019 г.

|  |  |
| --- | --- |
| Ф.И.О. |  |
| 1. фамилия, имя, отчество кандидата  |  |
| 2. фамилия, имя, отчество кандидата  |  |

**Примечание:**

*1. Бланки бюллетеней заверяются подписью двух членов Счётной ко­миссии, а также можно проставить печать организации Профсоюза (при её наличии).*

*2. Перед голосованием председатель счётной комиссии даёт разъясне­ние по заполнению бюллетеня (следует озвучить, что необходимо поста­вить любой знак в правом пустом квадрате справа от Ф.И.О. кандидата, в пользу которого сделан выбор).*

*3. Бюллетень, в котором любой знак проставлен более чем в одном квадрате, считается недействительным.*

*4. Бюллетень, не заверенный подписями двух членов счетной комиссии, признается неустановленной формы (недействительным) и при подсчете голосов не учитывается.*

**ПРИМЕРНАЯ ФОРМА**

 **ИЗБИРАТЕЛЬНОГО БЮЛЛЕТЕНЯ**
**для голосования по выборам комитета организации Профсоюза \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

*(наименование организации Профсоюза )*

\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_ 2019 г.

|  |  |
| --- | --- |
| Ф.И.О. |  |
| 1. фамилия, имя, отчество кандидата  |  |
| 2. фамилия, имя, отчество кандидата  |  |

**Примечание:**

*1. Бланки бюллетеней заверяются подписью двух членов Счётной ко­миссии, а также можно проставить печать организации Профсоюза (при её наличии).*

*2. Перед голосованием председатель счётной комиссии даёт разъясне­ние по заполнению бюллетеня (следует озвучить, что необходимо поста­вить любой знак в правом пустом квадрате справа от Ф.И.О. кандидата, в пользу которого сделан выбор).*

*3. Избирательный бюллетень считается недействительным, если число квадратов, в которых проставлен знак, превышает утвержденный количественный состав профсоюзного комитета.*

*4. Бюллетень, не заверенный подписями двух членов счетной комиссии, признается неустановленной формы (недействительным) и при подсчете голосов не учитывается.*

*5. Решением конференции установлен состав профкома в количестве \_\_\_ чел.*

**ПРОТОКОЛ № 2
заседания Счетной комиссии собрания (конференции) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

*(наименование организации Профсоюза)*от \_\_\_ \_\_\_\_\_2019 г.

Присутствовали члены Счетной комиссии:

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**Повестка дня:** Итоги выборов профсоюзных органов

**1. СЛУШАЛИ:** **о результатах закрытого (тайного) голосования по выборам председателя организации Профсоюза.**

На конференцию избрано \_\_\_\_\_\_ делегатов.

Принимают участие в работе конференции по данным последней

регистрации делегатов \_\_\_\_\_\_ чел.

Кворум для принятия решения имеется *(2/3 от числа избранных деле­гатов).*

В список для закрытого (тайного) голосования по выборам председа­теля организации были внесены следующие кандидатуры:

1. Ф.И.О.

2. Ф.И.О.

Выдано бюллетеней для закрытого (тайного) голосования \_\_\_\_

При вскрытии избирательного ящика оказалось \_\_\_\_\_\_ бюллетеней

Кроме них обнаружено \_\_\_\_\_ бюллетеней не установленной формы

Недействительных бюллетеней \_\_\_\_\_ (*нет*) .

При подсчете голосов установлены следующие результаты голосова­ния:

1. Ф.И.О. – «за» \_\_\_\_\_

2. Ф.И.О. – «за» \_\_\_\_\_

Таким образом, большинством голосов делегатов, принимающих уча­стие в заседании, председателем организации Профсоюза избран \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (Ф.И.О.).

Председатель Счетной комиссии \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Секретарь Счетной комиссии \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Члены комиссии: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**ПРОТОКОЛ № 3
заседания Счетной комиссии собрания (конференции)**

**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

 *(наименование организации Профсоюза)*от \_\_ \_\_\_\_\_20\_\_ г.

Присутствовали члены Счетной комиссии:

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**Повестка дня:** Итоги выборов профсоюзных органов

**1. СЛУШАЛИ:** **о результатах закрытого (тайного) голосования по выборам комитета организации Профсоюза.**

На конференцию избрано \_\_\_\_\_\_ делегатов.

Принимают участие в работе конференции по данным последней

регистрации делегатов \_\_\_\_\_\_ чел.

Кворум для принятия решения имеется *(2/3 от числа избранных деле­гатов).*

Конференция утвердила численный состав комитета организации Профсоюза в количестве \_\_\_\_ чел.

В соответствии с Уставом Профсоюза в состав комитета входит по должности председатель и заместитель председателя организации Проф­союза.

Необходимо избрать в состав комитета \_\_\_\_ чел.

В список для закрытого (тайного) голосования по выборам комитета организации Профсоюза внесены следующие кандидатуры:

1.

2. и т.д.

Выдано \_\_\_\_\_\_ бюллетеней для закрытого (тайного) голосования .

При вскрытии избирательной урны оказалось \_\_\_\_\_ бюллетеней .

Неустановленных бюллетеней нет.

При подсчете голосов установлены следующие результаты голосова­ния:
 1. Ф.И.О. – « за» – \_\_\_\_\_

2. Ф.И.О. – « за» – \_\_\_\_\_ и т.д.

**Таким образом, в состав комитета организации Профсоюза** *(как по­лучившие более половины голосов делегатов, принимающих участие в работе конференции, при наличии кворума, и набравшие относительное большин­ство голосов )* **избраны:**

1. Ф.И.О.

2. Ф.И.О. и т.д.

Председатель Счетной комиссии \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Секретарь Счетной комиссии \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Члены комиссии: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

# Форма 1 ОВ

# *(представля­ется*

# *в выборный орган вышестоящей*

*организации Профсоюза*

# *в течение 3-х дней)*

**ОТЧЕТ**

**первичной профсоюзной организации**

**общеобразовательного учреждения (***школа, ДОУ и др***.) об итогах
отчетно-выборного профсоюзного собрания**

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

*(наимено­вание первичной организации Профсоюза*)

**«\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_\_ г**. *(дата собрания)*

1. Кол-во членов Профсоюза, состоящих на учете \_\_\_\_\_\_\_(чел.)

2. Кол-во членов Профсоюза, участвовавших в работе собрания \_\_\_\_\_ (чел.), из них выступило \_\_\_\_\_ (чел.)

3. Внесено предложений \_\_\_\_\_

4. Работа профсоюзного комитета признана: **удовлетворительной, неудовлетворительной** (*нужное подчеркнуть).*

5. В состав профкома избрано \_\_\_\_\_ (чел.)

6. В состав КРК избрано \_\_\_\_ (чел.)

7. Председателем профсоюзной организации избран (а) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 *( фамилия, имя, отчество, должность)*

8. Председателем контрольно-ревизионной комиссии избран (а) \_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 *( фамилия, имя, отчество, должность)*

Председатель первичной

организации Профсоюза \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**Форма 2 ОВ**

# *(представляется*

# *в выборный орган вышестоящей*

*организации Профсоюза*

*в течение 7 дней)*

## ОТЧЕТ

**профсоюзной организации работников, студентов (в т.ч. объединенной) учреждения профессионального образования
по итогам отчетно-выборной конференции**

**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

*(наименование профсоюзной организации* )

**«\_\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_** 20\_\_ г.(*дата конференции*)

1. Кол-во членов Профсоюза, состоящих на учете, – \_\_\_\_\_

из них работающих – \_\_\_\_\_\_\_\_ , студентов – \_\_\_\_\_\_\_\_

###### 2. Кол-во делегатов, избранных на профсоюзную конференцию – \_*\_\_,* из них участвовало в работе конференции – \_\_\_\_, выступило – \_\_\_\_

3. Внесено предложений – \_\_\_

4. Работа профсоюзного комитета признана:

удовлетворительной;

неудовлетворительной(*нужное подчеркнуть*).

5. В состав профкома избрано – \_\_\_\_ (чел.)

6. В состав контрольно-ревизионной комиссии избрано – \_\_\_\_(чел.)

7. Председателем профсоюзной организации избран (а) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

*( ф.и.о., должность)*

8. Председателем контрольно-ревизионной комиссии избран (а)

*( ф.и.о., должность*)

Председатель первичной

организации Профсоюза \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**Форма 3 ОВ**

# *(представляется*

# *в выборный орган вышестоящей*

*организации Профсоюза*

 *в течение 10 дней)*

**СВОДНЫЙ**  **ОТЧЕТ**

**местной (***окружной, городской, районной)* **организации Профсоюза
по итогам отчетов и выборов**

**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

(*наименование местной организации Профсоюза*)

1. Кол-во членов Профсоюза, состоящих на учете в территориальной (местной) организации Профсоюза \_\_\_\_\_\_\_\_(чел.)

2. Общее кол-во первичных профсоюзных организаций\_\_\_\_\_\_\_ , в них проведено отчетно-выборных собраний \_\_\_\_

3.Кол-во членов Профсоюза, участвовавших в работе профсоюзных со­браний \_\_\_\_\_\_ (чел.)

4. Выступило на собраниях \_\_\_\_\_\_ (чел.)

5. Внесено предложений \_\_\_\_\_\_

6. Кол-во профкомов, работа которых признана «неудовлетворительной» \_\_\_\_\_\_\_\_\_

7. Кол-во председателей профсоюзных организаций, избранных впервые \_\_\_\_\_\_\_\_\_

8. В составы профсоюзных комитетов избрано \_\_\_\_\_\_\_\_(чел.)

9. В составы контрольно-ревизионных комиссий избрано \_\_\_\_\_ (чел.)

Председатель местной

организации Профсоюза \_\_\_\_\_\_\_\_

**Форма 4 ОВ**

# *(представляется*

# *в выборный орган вышестоящей*

*организации Профсоюза*

*в  течение 7 дней со дня*

*проведения конференции)*

## ОТЧЕТ

об итогах отчетно-выборной конференции местной (*окружной, городской, районной и иной на муниципальном уровне)* организации Профсоюза

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

*(наименование местной организации Профсоюза)*

**«\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_20\_\_\_ г. (***дата конференции*)

1. Количество избранных делегатов \_\_\_\_\_\_(чел.), из них приняло уча­стие в работе конференции \_\_\_\_\_\_\_(чел.), выступило \_\_\_\_\_(чел.), внесено предложений \_\_\_\_\_\_

2. Работа территориального комитета (совета) признана: **удовлетвори­тельной, неудовлетворительной** (*нужное подчеркнуть*).

3. В территориальный комитет (совет) избрано \_\_\_\_\_\_\_\_(чел.)

4. В КРК избрано \_\_\_\_\_\_\_(чел.)

5. Председателем местной организации избран (а) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

*( ф.и.о., должность)*

6. Председателем КРК избран (а)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 *( ф.и.о., должность)*

Председатель местной

организации Профсоюза \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**Форма 5 ОВ**

 *( представляется*

 *в ЦС Профсоюза в течение*

*7 дней после завершения*

*отчетов и выборов)*

**СВОДНЫЙ** **ОТЧЕТ**

**об итогах отчетов и выборов в межрегиональной, региональной**

(*респуб­ликанской, краевой, областной и приравненной к ним)*
**организации Профсоюза**

**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

(*наименование территориальной организации Профсоюза)*

1. Кол-во членов Профсоюза, состоящих на учете \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(чел.)

2. Кол-во окружных, городских, районных и иных на муниципальном уровне организаций Профсоюза\_\_\_\_\_\_\_

3. Кол-во первичных профсоюзных организаций (*в том числе с пра­вами территор.*) \_\_\_\_\_\_\_\_\_, из них провели отчеты и выборы \_\_\_\_\_\_

4. Кол-во членов Профсоюза, принявших участие в работе собраний и конференций первичных профсоюзных организаций \_\_\_\_\_\_из них высту­пило **\_\_\_\_\_** (чел.)

5. Кол-во профсоюзных комитетов, работа которых признана «неудов­летворительной» \_\_\_\_\_\_

6. Кол-во председателей первичных профсоюзных организаций, из­бранных впервые \_\_\_\_\_\_(чел.)

7. Избрано: в составы профкомов \_\_\_\_\_(чел.), в КРК\_\_\_\_\_\_\_(чел.)

8**.** Кол-во делегатов, избранных на конференции местных организаций Профсоюза **\_\_\_\_\_\_\_\_**(чел.), из них участвовало в работе конференций \_\_\_\_\_\_\_\_(чел.), выступило \_\_\_\_\_\_(чел.)

9. Кол-во комитетов (советов) местных (окружных, городских, район­ных) организаций Профсоюза, работа которых признана «неудовлетвори­тельной» \_\_\_\_.

10. Кол-во председателей местных (окружных, городских, районных) профсоюзных организаций, избранных впервые \_\_\_\_\_\_ (чел.)

11. Общее кол-во избранных в составы комитетов местных (окружных, городских, районных) организаций Профсоюза \_\_\_\_\_\_(чел.)

12. Общее кол-во избранных в составы КРК местных (окружных, го­родских, районных) организаций Профсоюза \_\_\_\_\_\_(чел.)

Председатель региональной (межрегиональной)

организации Профсоюза \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

#### Форма 6 ОВ

 *(представляется*

 *в ЦС Профсоюза в течение*

*7 дней со дня проведения*

*конференции)*

## ОТЧЕТ

**об итогах отчетно-выборной конференции межрегиональной (регио­нальной) организации Профсоюза**

*(республиканской, краевой, областной и приравненной к ним )*

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

*(наименование территориальной организации Профсоюза)*

«\_\_\_»\_\_\_\_\_\_20\_\_\_ г. *(дата конференции)*

1. Кол-во делегатов, избранных на конференцию \_\_\_\_\_ (чел.), из нихприняло участие в работе конференции \_\_\_\_\_ (чел.), выступило \_\_\_ (чел.)

2. Внесено предложений \_\_\_\_

3. В состав комитета (совета) организации избрано\_\_\_\_ (чел.)

4. В состав КРК избрано \_\_\_\_\_(чел.)

5. Председателем организации Профсоюза избран (а)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

*( фамилия, имя, отчество)*

6. Председателем КРК избран (а)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

*(фамилия, имя, отчество, место работы)*

Председатель региональной (межрегиональной)

организации Профсоюза \_\_\_\_\_\_\_\_\_

**РАЗДЕЛ 15.**

**ОТЧЁТЫ И ВЫБОРЫ В ВОПРОСАХ И ОТВЕТАХ**

**Каков общий порядок проведения отчётов и выборов?**

Отчёты и выборы в профсоюзных организациях начинаются с профсо­юзных групп, профсоюзных организаций структурных подразделений обра­зовательных учреждений. Затем отчитываются выборные органы первичных, местных, региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза.

Завершает отчётно-выборную кампанию в Профсоюзе очередной VII Съезд Профсоюза.

Такой порядок не случаен. Ведь начинают формироваться профсоюз­ные органы с низовых структурных звеньев, с профгрупп, а в территориаль­ных организациях – с первичных организаций Профсоюза. Кроме того, этот порядок позволяет наиболее полно обобщить практику и опыт работы орга­низаций Профсоюза по реализации уставных задач, а также позволяет в от­чётных докладах вышестоящих профсоюзных органов и решениях конфе­ренций, Съезда Профсоюза учесть мнения, предложения, которые вносились на всех уровнях профсоюзной структуры.

**Может ли профком установить дату проведения отчетно-выбор­ного собрания (конференции) вне сроков, установленных вышестоя­щими профсоюзными органами?**

Не может. В силу ст. 18 (п. 1) и ст. 28 (п. 1), а также ст. 14 (п. 6) Устава Профсоюза, которой установлено, что профсоюзные организации всех уровней структуры Профсоюза периодически **в единые сроки**, определяемые соответствующим выборным коллегиальным органом Профсоюза, проводят отчеты и выборы.

**Можно ли отложить проведение отчетно-выборного собрания (конференции) в первичной профсоюзной организации на неопределен­ный срок по уважительной причине?**

Отложить проведение отчётно-выборного собрания (конференции) первичной профсоюзной организации на неопределенный срок нельзя.

По согласованию с вышестоящим выборным профсоюзным органом возможен перенос собрания (конференции), но только в пределах тех сроков, которые определены для проведения отчётно-выборной профсоюзной конфе­ренции соответствующей территориальной организации Профсоюза.

**Как и каким органом устанавливается норма избрания делегатов на профсоюзную конференцию?**

Нормы представительства и порядок избрания делегатов на конференции первичных организаций Профсоюза определяются соот­ветствую­щим выборным коллегиальным руководящим профсоюзным орга­ном (комитетом организации).

Норма представительства устанавливается от общей численности членов Профсоюза и должна быть единой для организаций структурных подразделений. Скажем, если норма представительства 1 делегат от 100 членов Профсоюза, то, например, в профсоюзной организации структурного подразделения вуза, насчитывающей 300 человек, должно избираться 3 делегата. В организации с 608 членами Профсоюза должно избираться 6 делегатов. Если же в организации на учёте состоит меньше членов Профсоюза, то избирается один делегат.

В региональных (межрегиональных) организациях, с разветвлённой структурой, когда наряду с местными организациями непосредственно в структуру входят и первичные профсоюзные организации можно устанавливать норму представительства для каждого вида профсоюзных организаций:

для территориальных (местных) профсоюзных организаций;

для первичных профсоюзных организаций, имеющих права территориальной;

для всех остальных первичных профсоюзных организаций.

Поскольку молодёжь, в особенности студенты, составляют в Общероссийском Профсоюзе образования значительную долю общего состава, то выборные руководящие профсоюзные органы региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза при установлении нормы представительства делегатов от первичных профсоюзных организаций студентов, имеющих права территориальной, должны учитывать это обстоятельство. Центральным Советом Профсоюза рекомендуется, чтобы в составе делегатов региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза насчитывалось не менее 20 % студенческой молодёжи.

**Может ли профсоюзный комитет при установлении нормы пред­ставительства для избрания делегатов конференции не учитывать чис­ленный состав неработающих пенсионеров?**

Не может. Неработающие пенсионеры, являющиеся членами Проф­союза и уплачивающие членские взносы в установленном размере, обладают такими же правами, как и другие члены Профсоюза.

**Председатель контрольно-ревизионной комиссии не избран делега­том конференции. Имеет ли он право участвовать в голосовании при принятии решений?**

Председатель контрольно-ревизионной комиссии (КРК) имеет статус делегата конференции (ст. 14 (п. 6.4.) Устава Профсоюза) и, следовательно, имеет право участвовать в работе конференции в качестве делегата.

**Можно ли заменить делегата конференции иным членом Проф­союза, если за время после его избрания и до начала конференции у де­легата возникли обстоятельства, не позволяющие ему участвовать в ра­боте конференции? Кто это может сделать?**

Можно, но своевременно и только решением того профсоюзного ор­гана, который в соответствии с Уставом Профсоюза имеет право избрания делегатов.

**Имеет ли право избранный делегат по доверенности передавать свое право на участие в конференции другому делегату или иному члену Профсоюза?**

Не имеет. Только лично делегат может реализовать предоставленное ему право быть делегатом и участвовать в принятии решения конференции.

**Председатель профсоюзной организации, его заместители, предсе­датель КРК являются по должности делегатами конференции. Можно ли расширить этот список, включив, например, в него главного бухгалтера, другого работника аппарата?**

Расширять перечень должностей, приведенный в ст.14 (п.6.4.) Устава Профсоюза, нельзя. Он закреплен как исчерпывающий.

**Кто определяет полномочность делегатов отчетно-выборной кон­ференции? Кто и по каким основаниям может признать полномочия де­легата недействительными?**

Полномочия делегатов отчётно-выборной конференции проверяются рабочим органом, избираемым конференцией, – мандатной комиссией.

Если при избрании отдельных делегатов допущены нарушения, ман­датная комиссия должна внести на обсуждение конференции аргументиро­ванное мнение о признании полномочий этих делегатов недействительными.

Конференция рассматривает доклад мандатной комиссии и принимает окончательное решение о признании или непризнании полномочий делега­тов.

**Кем и какое решение принимается, если при созыве собрания, конференции нет кворума? Сохраняются ли в этом случае полномочия избранных делегатов?**

При отсутствии кворума собрание (конференция) признаётся несосто­явшейся.

В таком случае выборный коллегиальный руководящий орган первич­ной или территориальной организации Профсоюза должен собраться в опе­ративном порядке и принять решение о новой дате собрания или конферен­ции, осуществить его подготовку, обеспечить явку членов Профсоюза (деле­гатов).

Полномочия избранных делегатов сохраняются на весь период прове­дения конференции.

**Может ли делегат покинуть конференцию в связи с возникшими обстоятельствами личного характера? Как это сделать правильно?**

При возникновении неотложных обстоятельств делегат должен поста­вить об этом в известность рабочий президиум конференции. По предложе­нию президиума, конференция может разрешить делегату покинуть конфе­ренцию, не лишая его полномочий. При этом изменяется количество делега­тов, принимающих участие в заседании для подсчёта кворума и проведения голосования.

**Может ли делегат конференции или группа делегатов покинуть конференцию в знак несогласия с ходом конференции или принимае­мыми на конференции решениями? Что за этим может последовать?**

Участие в конференции избранных делегатов является для члена Проф­союза обязанностью.

Конференция вправе принять решение о прекращении полномочий де­легатов, самовольно покинувших конференцию и таким образом срывающих её работу.

При определении наличия кворума и подсчёте голосов должны быть соответственно уменьшены число полномочных делегатов (избранных на конференцию и являющихся делегатами по статусу) и число делегатов, при­нимающих участие в заседании конференции на момент голосования. На­пример, полномочных делегатов – 100, зарегистрировались 90 делегатов, принято решение о прекращении полномочий 10 делегатов.

Минимальным кворумом конференции следует считать 60 делегатов:

(100 – 10) × 2/3 = 60,0).

Минимальное количество голосов, необходимых для принятия реше­ний, составит 46.

**Можно ли по завершении конференции продлить полномочия де­легатов на весь срок полномочий выборных органов на случай возник­новения необходимости проведения внеочередной конференции?**

Здесь возможны два подхода, но важно понимать с какой целью это де­лается:

**Вариант 1.**

Продлять полномочия делегатов конференции с целью придания кон­ференции статуса постоянно действующего руководящего органа на срок полномочий, нельзя. В противном случае будет нарушение Устава Проф­союза и федерального законодательства, поскольку в первичной или терри­ториальной организации Профсоюза в качестве постоянно действующего ру­ководящего органа действует комитет (совет) организации Профсоюза.

Делегаты очередной отчётно-выборной конференции избираются для решения статусных вопросов повестки дня конференции (отчёты, выборы профсоюзных органов и др.).

**Вариант 2.**

Продлять полномочия делегатов конференции можно, но только с це­лью придания конференции функции постоянно действующего собрания де­легатов как консультативной вспомогательной площадки, на которой можно реализовывать уставную норму по проведению ежегодных промежуточных отчётов комитета о проделанной работе (п. 5.9 ст. 14 Устава Профсоюза) или организовывать дискуссии по актуальным вопросам развития профсоюзной деятельности, поиска инновационных форм профсоюзной работы и т.д.

Одним словом, подобные собрания делегатов не могут считаться вне­очередными конференция, а тем более рассматривать статусные уставные вопросы по выборам профсоюзных органов.

**Какой минимальный кворум возможен для работы конференции? Например, на конференцию профсоюзной организации избрано 86 деле­гата.**

Конференция считается правомочной при участии в ней не менее 2/3 избранных делегатов (ст. 14 п. 4.1.Устава Профсоюза).

Следовательно, минимальный кворум в приведённом примере составит 58 человек.(86 × 2/3 = 57,3).

**Можно ли поручить ведение собрания (конференции) представи­телю вышестоящего профсоюзного органа?**

Собрание или конференция – это высший орган организации Проф­союза, а поскольку у профсоюзной организации имеется легитимно избран­ный руководитель (председатель), то он открывает и вправе вести собрание или конференцию. Вместе с тем, в профсоюзной практике для ведения соб­раний (конференций) в качестве рабочего органа избирается президиум.

Председательствующий собрания (конференции) определяется рабо­чим президиумом собрания (конференции).

Поэтому никаких ограничений на ведение собрания (конференции) не существует.

**Может ли собрание (конференция) не согласиться с предвари­тельно подготовленной повесткой дня и утвердить новую или внести в нее изменения, дополнения?**

Проведение собрания (конференции) готовит постоянно действующий коллегиальный руководящий профсоюзный орган (комитет (совет). Это его уставная обязанность, а потому комитет (совет) разрабатывает и вносит на собрание (конференцию) проект повестки дня, регламент и другие необхо­димые материалы.

Собрание (конференция) как высший орган организации может внести в повестку изменения, дополнения, но полностью не согласиться с подготов­ленными проектами может только в случае, когда выборный орган явно про­явил неуважение к конференции или собранию и формально отнёсся к своим обязанностям при её подготовке, чего в реальной практике в такой мере не бывает.

**Что нужно сделать, если в ходе работы конференции первичной (территориальной) организации Профсоюза по тем или иным причинам не все вопросы повестки дня были рассмотрены, а продолжить ее работу по объективным причинам невозможно?**

**Нужно ли созывать новую конференцию или можно провести вто­рой этап этой конференции?**

Естественно, полномочия делегатов сохраняются до окончания работы конференции и рассмотрения всех вопросов повестки дня.

Если конференция рассмотрела не все вопросы, то просто объявляется перерыв в ее работе. Созывается заседание комитета (совета) организации Профсоюза, на котором определяется новая дата и время продолжения кон­ференции и проводится необходимая работа по обеспечению ее работы для рассмотрения оставшихся вопросов повестки дня.

Таким образом, новую конференцию созывать не нужно.

**Может ли профсоюзный комитет первичной или комитет террито­риальной организации Профсоюза избираться по принципу прямого де­легирования?**

Устав Общероссийского Профсоюза образования (п. 5 ст. 14) преду­сматривает возможность формирования руководящих профсоюзных органов первичных и территориальных профсоюзных организаций прямым делеги­рованием в порядке, определяемом комитетом (советом).

**Какова последовательность действий при формировании выбор­ного органа прямым делегированием?**

Формирование профсоюзного органа прямым делегированием должно проходить в следующей последовательности:

Профсоюзный комитет первичной, комитет (совет) территориальной организации принимает решения:

о созыве отчётно-выборного собрания (конференции);

о формировании руководящего профсоюзного органа прямым делеги­рованием и квоте для структурных подразделений по избранию представите­лей в его состав.

Структурные организации избирают своих представителей в состав профсоюзного комитета.

Собрание (конференция) организации Профсоюза:

принимает решение (по предложению) профсоюзного органа о форми­ровании профсоюзного комитета прямым делегированием;

по докладу мандатной комиссии о подтверждении полномочий пред­ставителей структурных организаций, избранных в состав профсоюзного ор­гана, принимает решение о количественном и персональном составе выбор­ного коллегиального руководящего профсоюзного органа (комитета (совета).

**Насколько правомерно решение сформировать профсоюзный ко­митет только из председателей профсоюзных организаций структурных подразделений (профбюро), а комитет территориальной организации – из числа председателей первичных профсоюзных организаций?**

Такое решение не правомерно, хотя по существу комитет может быть сформирован из председателей нижестоящих профсоюзных структур, если, реализуя своё право избирать и быть избранным в состав профсоюзных орга­нов член Профсоюза голосовал за избрание в состав вышестоящего профор­гана председателя своей организации.

То есть, собрание структурной профсоюзной организации должно из­брать своего представителя в состав вышестоящего профсоюзного органа, им может быть и председатель этой организации.

В состав коллегиальных органов территориальной организации Проф­союза также должны входить представители первичных профсоюзных или местных профсоюзных организаций. Ими могут быть и председатели.

Вместе с тем, в крупных территориальных организациях Профсоюза, имеющих разветвлённую структуру и избираемые по принципу прямого де­легирования, могут быть сформированы большие по количеству комитеты (советы), что приведет к усложнению управления работой таким комитетом.

Поэтому важно определить оптимальный количественный состав коми­тета (совета) особенно местной или региональной (межрегиональной) орга­низации Профсоюза, а затем определять пути формирования профоргана.

Возможны различные варианты:

делегирование от всех профсоюзных организаций своих представите­лей;

делегирование части представителей от крупных организаций на соб­раниях;

избрание другой части единых представителей на самой конференции (смешанный вариант);

делегирование по квоте от групп профсоюзных организаций на кусто­вых собраниях (конференциях) и т.д.

В таком случае важно, чтобы были реализованы все организационные этаны выдвижения и делегирования представителей, закреплённые постанов­лениями соответствующих профсоюзных органов.

**В каких случаях допускается голосование по выборам коллегиаль­ного органа «списком»?**

Устав Профсоюза не запрещает голосование «списком», если это ре­шение принято собранием (конференцией). А такое решение может быть принято только в том случае, если число кандидатур в списке для голосова­ния совпадает с количественным составом комитета (совета), предварительно утвержденным конференцией. Это решение должно приниматься только единогласно.

**Какое решение необходимо принять, если ни один из кандидатов на должность председателя организации Профсоюза в результате голо­сования не смог набрать необходимое большинство голосов?**

В этом случае проводится повторное голосование по двум кандидатам, набравшим наибольшее число голосов.

Если в результате повторного голосования ни один из кандидатов не получил необходимого количества голосов, то по решению собрания (конфе­ренции) проводится новое выдвижение, обсуждение и голосование.

**В ходе конференции не удалось избрать председателя организации Профсоюза. Может ли конференция своим решением поручить профсо­юзному комитету избрать председателя на своем заседании из числа членов профсоюзного комитета?**

Не может. В соответствии с Уставом Профсоюза избрание профсоюз­ных органов относится к исключительной компетенции собрания (конферен­ции).

Кроме того, в соответствии с ФЗ «О некоммерческих организациях» (ст. 29) избрание руководящих и исполнительных органов организации должно осуществляться на высшем органе организации.

Поскольку председатель профсоюзной организации – единоличный ис­полнительный орган организации, то он должен избираться только на собра­нии (конференции) организации Профсоюза.

**Что делать, если в результате голосования в состав профсоюзного органа избрано больше утвержденного количественного состава?**

Если в результате голосования требуемое число голосов набрало боль­шее число кандидатур, чем установлено собранием (конференцией), то из­бранными считаются кандидаты, набравшие наибольшее число голосов.

Например, было установлено избрать профсоюзный комитет в составе 25 человек. В результате голосования более 50% голосов набрали 27 канди­датов. Избранными считаются 25 кандидатов, набравших наибольшее число голосов.

**В результате голосования в состав профсоюзного органа избрано меньше утвержденного количественного состава. Какие решения необ­ходимо принять?**

Если в результате голосования в состав профсоюзного органа избрано меньше его членов, чем было установлено, собрание (конференция) откры­тым голосованием может принять решение об утверждении состава профсо­юзного органа в количестве, соответствующем результатам голосования.

Например, было установлено избрать профсоюзный комитет в составе 15 человек. В результате голосования более 50% голосов набрали 13 канди­датов. Эти 13 кандидатов считаются избранными. С учетом этого собрание (конференция) открытым голосованием принимает решение об утверждении состава профсоюзного органа в количестве 13 человек.

 В случае если собрание (конференция) примет решение об оставлении установленного ранее количественного состава профсоюзного органа, сле­дует провести доизбрание членов профсоюзного органа до установленного количественного состава.

**В каком количественном составе избирается контрольно-ревизи­онная комиссия первичной или территориальной организации Проф­союза?**

Контрольно-ревизионные комиссии профсоюзных организаций явля­ются органами единой контрольно-ревизионной службы Профсоюза, взаимо­действуют между собой, подотчетны соответственно собранию, конферен­ции.

Количественный и персональный составы контрольно-ревизионной комиссии определяются собранием, конференцией соответствующей органи­зации Профсоюза.

Контрольно-ревизионные комиссии организаций Профсоюза являются правомочными при наличии в их составах не менее 50% избранных её членов (п. 9 Положения о КРО Профсоюза).

Однако в случае уменьшения количественного состава контрольно-ре­визионной комиссии до величины менее 50% избранных ее членов, проверку финансовой деятельности соответствующих выборных профсоюзных орга­нов проводят:

в первичной профсоюзной организации – контрольно-ревизионной ко­миссией соответствующей территориальной (местной, региональной, межре­гиональной) организации Профсоюза;

в местной (городской, районной и иной на муниципальном уровне) ор­ганизации Профсоюза – контрольно-ревизионной комиссией соответствую­щей региональной, межрегиональной организации Профсоюза;

в региональной, межрегиональной организации Профсоюза – кон­трольно-ревизионной комиссией Профсоюза (п. 10 Положения о КРО Проф­союза).

**Какие бюллетени голосования считаются недействительными?**

При проведении закрытого голосования используются только бюлле­тени, подготовленные счетной комиссией.

Недействительными признаются бюллетени, по которым невозможно установить волеизъявление делегатов:

при выборах председателей первичных, территориальных организаций Профсоюза, если в бюллетене оставлено более одной кандидатуры;

при выборах коллегиальных органов – бюллетени, в которых количе­ство голосов, поданных «за» избрание кандидатов, больше утвержденного количественного состава выборного органа.

**Может ли участник собрания, делегат конференции проголосовать против всех кандидатов, включенных в список для тайного голосова­ния? Считается ли такой бюллетень действительным?**

Участник собрания, делегат конференции может проголосовать против всех кандидатов, а его бюллетень следует признать действительным, т.к. по нему можно определить волеизъявление участника собрания, делегата кон­ференции.

**Что должна сделать счетная комиссия, обнаружив бюллетень, в который вписаны дополнительные фамилии?**

Поскольку голосование проводится только по кандидатурам, выдвину­тым, обсужденным и внесенным в бюллетени для голосования, дополни­тельно внесенные делегатами кандидатуры счетной комиссией не рассматри­ваются и в протоколы не вносятся.

**Как определяется количество делегатов, принявших участие в за­седании, при подсчете результатов закрытого голосования: по количе­ству выданных бюллетеней, по количеству бюллетеней в избирательном ящике, по данным последней регистрации?**

Для принятия решения по итогам голосования счетная комиссия поль­зуется результатами последней перед голосованием регистрации делегатов конференции.

При необходимости мандатная комиссия проводит дополнительную перерегистрацию делегатов, принимающих участие в работе конференции на момент начала процедуры тайного голосования и информирует о результатах конференцию и счетную комиссию.

**В каких случаях собрание (конференция) не должны утверждать протоколы счетной комиссии?**

Собрание (конференция) не должны утверждать протоколы счетной комиссии в случае, если при организации и проведении тайного голосования комиссия допустила грубые нарушения Устава Профсоюза, повлиявшие на итоги голосования.

Например:

отсутствие кворума членов счетной комиссии;

выдача бюллетеней для голосования без росписи в списке участников собрания (делегатов конференции);

подтасовка результатов голосования (при обнаружении);

ошибки в подсчете голосов.

В этом случае собрание (конференция) признает выборы не состояв­шимися и принимает решение о проведении новых выборов.

В случае, если счетная комиссия правильно провела подсчет голосов, но при этом приняла ошибочное решение по результатам голосования, соб­рание (конференция) самостоятельно принимает решение по существу рас­сматриваемого вопроса.

**Что делать, если после проведения закрытого голосования часть делегатов конференции ушла, и нет кворума для утверждения протокола счетной комиссии?**

В таком случае необходимо проинформировать делегатов конференции о результатах работы счетной комиссии и прервать работу конференции (объявить перерыв).

Полномочия делегатов сохраняются. При обеспечении кворума конфе­ренция продолжит работу и утвердит протоколы счетной комиссии.

**В каких случаях в первичной профсоюзной организации прово­дится отчётно-выборное собрание, а в каких – конференция?**

Отчеты и выборы профсоюзных комитетов, контрольно-ревизионных комиссий проводятся на общих профсоюзных собраниях или конференциях первичных профсоюзных организаций.

Первичные профсоюзные организации, имеющие права территориаль­ной, проводят выборы на конференциях.

Первичные профсоюзные организации, в которых отсутствуют воз­можности созыва общего собрания, ощущаются сложности с обеспечением кворума (отсутствие необходимых помещений, разобщённость и разбросан­ность структур (филиалов) и др., по решению исполнительных органов вы­шестоящих организаций Профсоюза могут проводить отчёты и выборы на конференциях.

При этом избранный на конференцию делегат должен представлять не свое личное мнение, а позицию, выработанную на собрании профсоюзной группы, организации структурного подразделения, которым он избирался.

**Где избирается заместитель председателя: на собрании (конферен­ции) или на заседании коллегиального руководящего органа?**

Заместителя (заместителей) председателя профсоюзной организации избирает коллегиальный, постоянно действующий руководящий профсоюз­ный орган (комитет ( совет) по предложению председателя.

**За полтора года до отчетно-выборной конференции состоялась внеочередная конференция, на которой был избран новый председатель организации Профсоюза взамен ушедшего с этой работы. После избра­ния он перешел на освобождённую должность председателя, и с ним был заключен трудовой договор на 5 лет. Нужно ли на очередной конферен­ции ставить вопрос об избрании председателя профсоюзной организа­ции, если у прежнего председателя трудовой договор истекает только через три с половиной года? Если же избрание состоится, и изберут дру­гую кандидатуру, как следует оформлять расторжение трудового дого­вора с прежним председателем?**

Сроки полномочий всех выборных органов организации Профсоюза должны совпадать. Заключение трудового договора с председателем на 5 лет было неправомерным, он должен был избираться на срок до проведения оче­редного отчетно-выборного собрания (конференции), и трудовой договор с председателем должен был заключаться на указанный срок (п. 3 ст. 15 Устава Профсоюза).

Если председатель будет переизбран на новый срок, то с ним продля­ется трудовой договор до очередной отчётно-выборной конференции.

Если же эти полтора года до конференции не позволили председателю проявиться в полной мере, и он был переизбран, то с ним досрочно расторга­ется трудовой договор (п. 4 ст. 15 Устава Профсоюза).

**В каких случаях могут быть досрочно прекращены полномочия председателя организации Профсоюза?**

1. В соответствии с п. 4 ст. 15 Устава Профсоюза полномочия предсе­дателя организации Профсоюза, их заместителей прекращаются досрочно в случаях:

прекращения членства в Профсоюзе;

подачи письменного заявления о сложении своих полномочий;

увольнения по инициативе избравшего органа;

по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон, и в других случаях, предусмотренных трудовым законодательством.

Решение о досрочном прекращении полномочий оформляется поста­новлением собрания, конференции соответствующего выборного коллеги­ального профсоюзного органа, в котором определяется дата прекращения полномочий, и служит основанием для расторжения трудового договора.

Выборный коллегиальный постоянно действующий руководящий профсоюзный орган вправе в случае прекращения полномочий председателя поручить исполнение обязанностей председателя на срок до шести месяцев одному из заместителей, а в случае их отсутствия – одному из членов соот­ветствующего выборного коллегиального постоянно действующего руково­дящего органа.

Выборы председателя взамен выбывшего проводятся в течение шести месяцев в установленном Уставом Профсоюза порядке (на внеочередной конференции). Избранный в таком порядке председатель остается в должно­сти до истечения установленного срока полномочий соответствующего профсоюзного органа.

**В связи с чем Уставом Профсоюза устанавливается различная норма для принятии решений собранием (конференцией) первичной профсоюзной организации?**

Принцип простого большинства устанавливается Уставом Профсоюза для принятия основной части решений. Решения собрания, конференции счи­таются принятыми, если за них проголосовало более половиныучастников собрания (делегатов конференции, принимающих участие в заседании) при наличии кворума.

Принцип квалифицированного большинства (2/3) устанавливается для принятия решений, имеющих особо важное значение для деятельности орга­низации Профсоюза.

Такая норма устанавливается Уставом Профсоюза, когда решаются во­просы досрочного прекращения полномочий профсоюзных органов (п. 4 ст. 20, п. 4 ст. 30 Устава Профсоюза), ликвидации организации Профсоюза (п. 1. ст. 46 Устава Профсоюза), применения профсоюзных взысканий (п. 4 ст. 12 Устава Профсоюза).

**Как готовится отчётный доклад профсоюзного органа, какова об­щая схема доклада председателя организации Профсоюза?**

Отчётный доклад любого профсоюзного органа должен:

во-первых – раскрывать деятельность руководящего коллегиального профсоюзного органа (комитета) за отчётный период по реализации устав­ных задач, выполнению постановления предыдущей отчётно-выборной кон­ференции или собрания;

во-вторых – на основе глубокого анализа предыдущей работы уточнить имеющиеся резервы и упущения и определить ближайшие и перспективные цели и задачи, а также конкретные меры по устранению недостатков и разви­тия деятельности организации Профсоюза.

Председатель и руководители постоянных комиссий (члены комитета) заранее разрабатывают план подготовки и структуру отчётного доклада, ко­торый рассматривается и утверждается на комитете.

Структура доклада может быть различной, но (по существу) в нём наи­более полно должны быть отражены все основные направления деятельности организации Профсоюза по представительству и защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов Профсоюза (*вопросы труда и заработной платы, участия в нормотворческой деятельности, соуправлении образовательными учреждениями, решении иных производственных про­блем, в т.ч. связанных с повышением квалификации, аттестацией и др., уча­стие в развитии системы социального партнёрства, колдоговорной прак­тике, организация профсоюзного контроля за нормами трудового законода­тельства и охраной труда, вопросы организации досуга, отдыха и лечения членов Профсоюза, работа по приёму в Профсоюз и организационному укре­плению профсоюзной организации, обучение и работа с профсоюзным акти­вом, оценка эффективности профсоюзной работы и т.д.*), а потому в его подготовке должны принимать участие все члены комитета (совета) органи­зации Профсоюза, широкий профсоюзный актив.

Отчётный доклад должен задавать тон собранию (конференции) и в значительной мере определять характер выступлений членов Профсоюза, де­легатов конференции. Важно, чтобы доклад отличался принципиальной по­становкой вопросов, самокритичной оценкой итогов работы за отчётный пе­риод, постановкой конструктивных вопросов и предложений, а также обо­значением основных мер по развитию деятельности организации на новый отчётный период по всем направлениям деятельности.

Важно в докладе оценить деятельность профсоюзных активистов, пока­зать перспективу кадровой работы и т.д.

Всё это позволит объективно оценить деятельность комитета организа­ции Профсоюза, состояние дел в профсоюзной организации и чётко опреде­лить задачи на будущее.

**Что содержит постановление отчётно-выборного собрания (конфе­ренции)?**

Постановление отчётно-выборного профсоюзного собрания или конфе­ренции, как правило, состоит из двух частей. В первой, констатирующей, да­ётся краткий анализ работы профсоюзной организации и её выборных орга­нов по реализации уставных задач, постановления предыдущего собрания (конференции) (на основе информации и данных отчётного доклада).

Эта часть должна быть краткой, конкретной и отражать как положи­тельные стороны в работе, так и недостатки и упущения.

Во второй части, постановляющей, даётся оценка деятельности коми­тета организации (в форме удовлетворительно или неудовлетворительно), вторым пунктом основного постановления можно принять к сведению отчёт контрольно-ревизионной комиссии, а далее, начиная с третьего пункта, опре­деляются задачи и намечаются конкретные меры улучшения работы проф­союзной организации по наиболее важным и актуальным проблемам.

Важно, чтобы каждый пункт постановляющей части был конкретно сформулирован и определял пути решения поставленных на конференции за­дач.

По сути, постановление собрания (конференции) – это наказ новому составу выборного коллегиального руководящего профсоюзного органа, наиболее полно отражающий предложения и замечания участников собра­ния, делегатов конференции по всем основным разделам профсоюзной ра­боты.

**Какова роль представителя вышестоящего выборного профсоюз­ного органа на собрании (конференции) организации Профсоюза?**

Представитель вышестоящего выборного профсоюзного органа помо­гает комитету (совету) подготовить и провести отчётно-выборное профсоюз­ное собрание или конференцию, обеспечить правильное применение и со­блюдение норм Устава Общероссийского Профсоюза образования.

Представитель может от имени вышестоящего профсоюзного органа высказать мнение по отдельным кандидатурам, избираемым в состав проф­союзных органов, а также внести предложение по конкретной кандидатуре для избрания на должность председателя организации Профсоюза.

Представитель вышестоящей организации Профсоюза имеет право присутствовать на собрании (конференции), избираться в состав рабочего пре­зидиума, участвовать в ведении собрания (конференции), выступать в прениях.

В случае необходимости он обязан давать разъяснении по организаци­онно-уставным вопросам, возникающим в ходе собрания (конференции).

**Как избирается президиум организации Профсоюза?**

Поскольку в текущей деятельности между конференциями выборные руководящие и исполнительные профсоюзные органы реализуют полномо­чия организаций Профсоюза, в том числе и полномочия юридического лица (при их наличии), то в соответствии с ФЗ «О некоммерческих организациях» такие органы должны формироваться ре­шением высшего органа организации Профсоюза (собранием (конферен­цией).

Следовательно, наряду с избранием на конференции коллегиального руководящего профсоюзного органа (комитета) и единоличного исполни­тельного профсоюзного органа (председателя), президиум (как исполнитель­ный орган) должен также формироваться на конференции (собрании) и назы­ваться он должен – президиум организации Профсоюза, а не президиум вы­борного профсоюзного органа (комитета).

Однако если решение о количественном и персональном составе колле­гиального **руководящего** профсоюзного органа (комитета) должно обяза­тельно приниматься на собрании (конференции), то решение о количествен­ном и персональном составе коллегиального **исполнительного** профсоюз­ного органа (президиума, исполкома) может приниматься на пленарном засе­дании комитета (совета) организации Профсоюза.

То есть, собрание (конференция) принимает принципиальное решение о необходимости формирования коллегиального исполнительного органа профсоюзной организации, а что касается его персонального и количествен­ного состава, то решение этого вопроса собрание (конференция) может пору­чить своим постановлением комитету (совету) организации Профсоюза.

Поэтому, начиная с отчётов и выборов 2014 года, в повестках дня кон­ференций первичных профсоюзных организаций, имеющих права территори­альной организации, а также местных, региональных (межрегиональных) профсоюзных организаций добавляется вопрос «О формировании президиума организации Профсоюза».

Материалы подготовлены специалистами

организационного отдела

аппарата Профсоюза