

**МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ПОЛИТИКИ
РЕСПУБЛИКИ ТЫВА**

ПРИКАЗ

«15» марта 2016 г.

№ 85

г. Кызыл

О проведении республиканского конкурса на звание «Лучший специалист по охране труда в муниципальных организациях Управления образования и среднего профессионального образования Республики Тыва»

В целях активизации работы по обеспечению соблюдения требований охраны труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний, изучению и распространению опыта работы в сфере охраны труда в организациях, осуществляющих свою деятельность на территории Республики Тыва, ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Провести с 15 марта 2016 г. по 24 апреля 2016 г. республиканский конкурс на звание «Лучший специалист по охране труда в муниципальных организациях Управления образования и среднего профессионального образования Республики Тыва».

2. Утвердить:

2.1. Положение о проведении республиканского конкурса на звание «Лучший специалист по охране труда в муниципальных организациях Управления образования, среднего профессионального образования Республики Тыва».

2.2. Состав комиссии по подведению итогов республиканского конкурса на звание «Лучший специалист по охране труда в муниципальных организациях Управления образования, среднего профессионального образования Республики Тыва».

2.3. Состав рабочей группы по подготовке и проведению республиканского конкурса на звание «Лучший специалист по охране труда в муниципальных организациях Управления образования, среднего профессионального образования Республики Тыва».

3. Рекомендовать главам администраций районных муниципальных образований, начальникам муниципальных учреждений Управления образования обеспечить участие специалистов по охране труда в республиканском Конкурсе на звание «Лучший специалист по охране труда в муниципальных организациях Управления образования, среднего профессионального образования Республики Тыва».

4. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Министр



Л.Ш. Тас-оол

Утвержден
Приказом Министерства
труда и социальной политики
Республики Тыва
от ____ марта 2016 г. № ____

ПОЛОЖЕНИЕ
республиканского конкурса «Лучший специалист по охране труда
в муниципальных организациях Управления образования и среднего
профессионального образования Республики Тыва»

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение республиканского конкурса «Лучший специалист по охране труда в муниципальных организациях Управления образования и среднего профессионального образования Республики Тыва» (далее – Положение) определяет цели, задачи, порядок организации и проведения конкурса «Лучший специалист по охране труда».

1.2. Конкурс «Лучший специалист по охране труда в муниципальных организациях Управления образования и среднего профессионального образования Республики Тыва» (далее - Конкурс) направлен на повышение профессионализма и статуса специалистов по охране труда в системе образования, создание условий для повышения эффективности их деятельности.

1.3. Информационное сообщение о проведении конкурса и его результаты публикуются на официальных сайтах организаторов.

2. Основные цели и задачи Конкурса

2.1. Целями Конкурса являются активизация и совершенствование работы по улучшению условий и охраны труда.

2.2. Основными задачами Конкурса являются:

- повышение заинтересованности работодателей в создании безопасных условий труда работникам и снижении уровня производственного травматизма;
- выявление и распространение положительного опыта работы в области обеспечения охраны труда в организациях;
- улучшение условий труда работников в процессе трудовой деятельности;
- выявление наиболее квалифицированных работников;
- формирование имиджа социально ответственного работодателя;
- улучшение координации взаимодействия органов государственной власти, органов местного самоуправления, органов надзора и контроля в сфере охраны труда, объединений профессиональных союзов и объединений работников.

3. Руководство проведением Конкурса

3.1. Общее руководство и контроль за проведением конкурса, обеспечение награждения победителей осуществляет Министерство труда и социальной политики Республики Тыва (далее – Министерство) совместно с Министерством образования и науки Республики Тыва (далее – МОН РТ), Региональным отделением Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации по Республике Тыва (далее - РОПРОН РФ по РТ).

3.2. Для подготовки и проведения конкурса создается рабочая группа. Рабочая группа осуществляет:

- подготовку и проведение конкурса;
- регистрацию участников конкурса;
- сбор конкурсных материалов;
- организацию работы Комиссии конкурса для оценки конкурсных работ;
- формирование рейтинга участников по каждой номинации для определения победителя и призеров на основании оценивания конкурсных работ членами Комиссии;
- информирование об итогах конкурса.

3.3. Для подведения итогов Конкурса создается конкурсная комиссия.

Комиссия состоит из председателя, секретаря и членов Комиссии и утверждается приказом Организатора Конкурса.

Работой Комиссии руководит председатель Комиссии, который определяет время и место её заседаний. В случае отсутствия председателя Комиссии его обязанности исполняет заместитель председателя комиссии.

Заседание Комиссии считается правомочным, если на нём присутствует не менее двух третей состава Комиссии.

Рассмотрение конкурсных материалов и определение победителей и призеров Конкурса осуществляется Комиссией.

Комиссия конкурса осуществляет:

- оценку конкурсных материалов, поступивших на конкурс в соответствии с критериями;
- подсчет баллов, определение победителей конкурса;
- оформление рабочих и итоговых протоколов;
- церемонию награждения победителей.

4. Условия и порядок проведения Конкурса

4.1. В конкурсе принимают участие специалисты в области охраны труда и ответственные за охрану труда в образовательных организациях Управления муниципальных образований, среднего профессионального образования, осуществляющих свою деятельность на территории Республики Тыва.

4.2. Стаж работы и возраст участников не ограничиваются.

4.3. Для участия в Конкурсе предоставляются следующие материалы:

- заявка на имя участие в Конкурсе (приложение №1 к настоящему Положению);

- заявление участника Конкурса (приложение №2 к настоящему Положению);

- таблица показателей условий Конкурса (приложение № 3 к настоящему Положению);

- аналитическая справка о проделанной работе по охране труда за 2015 год, отражающая комплекс проведенных правовых, социально-экономических, технических, санитарно-гигиенических, лечебно-профилактических, реабилитационных и иных мероприятий, содержащих информацию о проведении специальной оценки условий труда, мерах по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний в организации (приложение № 4 к настоящему Положению);

- другие материалы, предоставляемые по желанию участника.

4.4. Материалы предоставляются в печатном и электронном видах (на CD-диске, Word, со шрифтом Times New Roman № 14, с междустрочным интервалом 1), заверенные подписью руководителя и печатью соответствующей организации.

4.5. Ответственность за достоверность представленных сведений несет ее руководитель.

4.6. Материалы, указанные в п.4.3. настоящего Положения принимаются по адресу: 667000, г. Кызыл, ул. Калинина д. 1 Б, каб. 218, Министерство образования и науки Республики Тыва, контактные телефоны (394-22) 6-22-54, 6-21-74, 3-27-55 до 20 апреля 2016 г.

4.6. Конкурсные материалы участникам не возвращаются и третьим лицам не предоставляются, если иное не предусмотрено законодательством.

5. Порядок и сроки проведения Конкурса

5.1. Конкурс проводится с 15.03.2016 г. по 27.04.2016 г. в два этапа:

Первый этап (заочный) с 15.03.2016 г. по 20.04.2016 г.: *Экспертиза представленных материалов* Конкурсной комиссией.

Второй этап (очный), проводится с 25.04.2016 г. по 27.04.2016 г.: *Самопрезентация, профессиональная дискуссия* участников с тематикой конкурса.

По итогам дискуссии конкурсная комиссия определяет победителя Конкурса.

5.2. Комиссия в срок до 24 апреля 2016 г. рассматривает поступившие заявки на участие в конкурсе, проводит оценку конкурсных материалов первого (заочного) этапа Конкурса, согласно утвержденным критериям; по итогам экспертизы конкурсных материалов заполняет оценочные листы и составляется рейтинг участников.

5.3. На втором этапе конкурса комиссия проводит оценку профессиональных умений участников, по окончании конкурсных испытаний очного тура определяет победителей конкурса (в случае равенства баллов решение принимается открытым голосованием простым большинством голосов, в случае равенства голосов, решающим является голос председателя конкурсной комиссии).

По итогам дискуссии конкурсная комиссия определяет победителя Конкурса.

5.2. Комиссия в срок до 24 апреля 2016 г. рассматривает поступившие заявки на участие в конкурсе, проводит оценку конкурсных материалов

6. Критериальная база Конкурса

6.1. Для выявления уровня профессионализма участников Конкурса используются критерии, позволяющие установить наличие в его деятельности современных подходов к организации работы по охране труда и оценить профессиональные умения по их реализации.

6.2. Критерии оценки реализуемых конкурсантом подходов к организации работы по охране труда:

- актуальность: соответствие современным требованиям к организации работы;
- новизна: направленность на обновление содержания, условий, форм и методов работы;
- практическая значимость: направленность на решение конкретной проблемы в учреждении;
- результативность: реализация представленного конкурсантом подхода, позволяющая достигать определенных практических результатов;
- внедряемость: возможность внедрения представленных конкурсантами подходов в массовую практику.

6.3. Критерии оценки профессиональных умений конкурсанта:

- владение современными формами, методами и приемами работы;
- использование новой литературы и иных источников информации для организации работы;
- осуществление оценочно-ценностной рефлексии;
- умение убеждать, аргументировать свою позицию;
- использование законодательных и иных нормативных правовых актов для решения профессиональных задач.

7. Подведение итогов Конкурса, награждение

7.1. Итоги конкурса подводятся «27» апреля 2016 года.

7.2. Победитель конкурса определяется решением Комиссии, решение оформляется протоколом, который подписывает председатель и члены Комиссии.

7.3. Определение победителей и призеров Конкурса производится по результатам:

- оценочных показателей условий конкурса (Приложение № 3);
- аналитической справки (Приложение № 4).

7.4. Каждый показатель оценивается по 1 баллу.

Итоговая оценка показателей производится путем суммирования баллов, проставленных по каждому показателю. Полученные таким образом баллы присваиваются участнику Конкурса.

В случае, когда два и более участника Конкурса набрали одинаковое количество баллов, победители Конкурса определяются прямым открытым голосованием по наибольшему количеству голосов членов Комиссии.

7.5. Победители Конкурса награждаются дипломами, призеры Конкурса, занявшие вторые и третьи места - почётными грамотами Министерства труда и социальной политики Республики Тыва, призами.

Остальные участники конкурса награждаются благодарственными письмами Организатора конкурса.

7.6. Лучший опыт работы по охране труда будет размещен на официальных сайтах организаторов.

8. Финансирование Конкурса

8.1. Расходы, связанные с подготовкой, подачей и представлением документов для участия в Конкурсе, участники несут самостоятельно.

8.2. Расходы по организации и проведению конкурса и награждению победителей берёт на себя Министерство труда и социальной политики Республики Тыва из средств республиканского бюджета, предусмотренных подпрограммой «Улучшение условий и охраны труда в Республике Тыва» (от 24.12.2013 г. № 753).

8.3. Награждение по номинации «За лучший уголок по охране труда» берет на себя РОПРОН РФ по РТ.

8.4. Награждение по номинации «За стремление к победе» берет на себя МОН РТ.

8. Финансирование Конкурса

8.1. Расходы, связанные с подготовкой, подачей и представлением документов для участия в Конкурсе, участники несут самостоятельно.

8.2. Расходы по организации и проведению конкурса и награждению победителей берёт на себя Министерство труда и социальной политики Республики Тыва из средств республиканского бюджета, предусмотренных подпрограммой «Улучшение условий и охраны труда в Республике Тыва» (от 24.12.2013 г. № 753).

8.3. Награждение по номинации «За лучший уголок по охране труда» берет на себя РОПРОН РФ по РТ.

8.4. Награждение по номинации «За стремление к победе» берет на себя МОН РТ.

Заявка
на участие в республиканском конкурсе на звание
«Лучший специалист по охране труда
в муниципальных организациях Управления образования, среднего
профессионального образования Республики Тыва»

1. Фамилия, имя, отчество (полностью) участника Конкурса _____
2. Дата рождения _____
3. Место работы участника Конкурса _____

4. Должность (с полной расшифровкой специальности), с какого времени работает в данной должности _____

5. Стаж работы в должности (или по организации данной работы) _____
6. Публикации (название публикации, где опубликовано) _____

7. Основные этапы профессионального становления _____

8. Домашний адрес _____
9. Телефон рабочий _____ домашний _____
сотовый _____
10. Электронная почта _____

Дата _____ Подпись заявителя: _____

Согласовано: _____

Руководитель ОУ: _____ /ФИО/

Дата _____

Телефон рабочий _____ домашний _____
сотовый _____

10. Электронная почта _____

Дата _____

Подпись заявителя: _____

**Образец заявления
участника республиканского конкурса на звание «Лучший специалист
Республики Тыва по охране труда в муниципальных организациях
Управления образования, среднего профессионального образования
Республики Тыва»**

Приложение № 2
к Положению о проведении
республиканского конкурса
«Лучший специалист по охране труда»

Председателю Комиссии республиканского
конкурса «Лучший специалист Республики Тыва по
охране труда»

Образец заявления (ФИО)

участника республиканского конкурса на звание «Лучший специалист
Республики Тыва по охране труда в муниципальных организациях

(занимаемая должность)

(наименование ОУ)

Заявление.

Даю согласие на участие в конкурсе «Лучший специалист по охране
труда». Разрешаю вносить сведения, указанные в информационной карте
участника Конкурса, в базу данных об участниках Конкурса и использовать
в некоммерческих целях для размещения в Интернете, буклетах и
периодических образовательных изданиях с возможностью редакторской
обработки.

(ФИО)

(занимаемая должность)

Дата

Подпись

Заявление.

Даю согласие на участие в конкурсе «Лучший специалист по охране
труда». Разрешаю вносить сведения, указанные в информационной карте
участника Конкурса, в базу данных об участниках Конкурса и использовать
в некоммерческих целях для размещения в Интернете, буклетах и
периодических образовательных изданиях с возможностью редакторской
обработки.

Приложение № 3
к Положению о проведении
республиканского конкурса
«Лучший специалист по охране труда»

**Таблица оценочных показателей
условий конкурса на звание «Лучший специалист по охране труда в
муниципальных организациях Управления образования, среднего
профессионального образования Республики Тыва»**

N	Критерии оценки	Кол-во баллов: да-1балл, нет-0	
		Данные текущего года	
1	2	4	5
1.	Прохождение обучения и проверки знаний по охране труда специалистом по охране труда, да (N, дата протокола проверки знаний)/нет		
2.	Наличие постоянно действующей системы обучения по охране труда работников предприятия:		
2.1.	- приказ о создании комиссии по проверке знаний требований охраны труда, да/нет		
2.1.1.	- численность комиссии, чел.		<*>
2.1.2.	- аттестация по вопросам охраны труда членов комиссии, да/нет		
2.2.	- наличие программ обучения, да/нет		
2.3.	- наличие графиков обучения, списков групп, да/нет		
2.4.	- наличие протоколов проверки знаний, да/нет		
3.	Уровень обучения и проверки знаний требований охраны труда работниками в % от их общей численности - всего, в том числе:		
3.1.	- руководителей и специалистов;		
3.2.	- работников рабочих профессий;		
3.3.	Уровень обучения и проверки знаний требований охраны труда работниками в % от их общей численности в комиссии организации.		<*>
4.	Наличие журналов:		
4.1.	- регистрации учета инструкций по охране труда, да/нет		
4.2.	- регистрации учета выдачи инструкций по охране труда, да/нет		
4.3.	- регистрации несчастных случаев на производстве, да/нет		
4.4.	- регистрации вводного инструктажа, да/нет		
4.5.	- регистрации инструктажа на рабочем месте, да/нет		
4.6.	- своевременности проведения инструктажей по охране труда, да/нет		
5.	Наличие программы проведения вводного инструктажа.		
6.	Наличие инструкций по охране труда по профессиям и видам работ, имеются в полном объеме/не в полном объеме		<*>
7.	Наличие аттестованных лиц, ответственных за:		
7.1.	- энергохозяйство, да (чел.)/нет		
7.2.	- пожарную безопасность, да (чел.)/нет		

7.3.	- опасные производственные объекты, да (чел.) либо опасные производственные объекты отсутствуют/нет			
8.	Наличие нормативного документа, регламентирующего систему управления охраной труда в организации, да (дата утверждения)/нет			
9.	Наличие плана работы специалиста по охране труда, да (периодичность составления)/нет			
10.	Наличие комитета (комиссии) по охране труда, да/нет, в том числе:			
11.	Наличие уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профсоюза или трудового коллектива, да (чел.)/нет			
12.	Наличие в организации кабинета (уголка) охраны труда, да/нет			
13.	Наличие в организации стендов (плакатов) по охране труда, да/нет			
14.	Обеспеченность сертифицированной специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, % от потребности на год			
15.	Наличие соглашения (программы, плана мероприятий) по улучшению условий и охраны труда, да (название документа/дата утверждения)/нет			
15.1.	- уровень его выполнения, % от общего числа запланированных мероприятий			
16.	Использование средств Фонда социального страхования на финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда, да (руб., указать перечень предупредительных мер)/нет			<*>
17.	Уровень выполнения предписаний органов государственного надзора и контроля, %			
18.	Количество рабочих мест, подлежащих аттестации рабочих мест по условиям труда, всего			<***>
19.	Количество рабочих мест, на которых проведена аттестация рабочих мест по условиям труда			<***>
20.	Уровень проведения аттестации рабочих мест по условиям труда, да (%) / не проводилась			
21.	Информирование работников о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах, да/нет			
22.	Проведение Дней охраны труда (семинаров, круглых столов, выставок, консультаций), его количество/не проводились			
23.	Участие в конкурсе «Лучшая организация по проведению работы по охране труда», да/нет			

ПРИМЕЧАНИЕ:

- Представляется копия регистрационной карточки коллективного договора.
- Представляется копия приказа или договора.
- Представляется копия приказа о создании комитета (комиссии) по охране труда
- Представляются копии удостоверений (диплома) о прохождении обучения.
- Представляются фотографии кабинета (уголков).
- Подтверждается справкой лечебно-профилактического учреждения, в котором проведены медицинские осмотры.
- Представляется копия соглашения (мероприятий) с отметкой о выполнении.
- Представляются копии подписных квитанций.

Руководитель учреждения _____

« ____ » 20 ____ г. М.П.

АНАЛИТИЧЕСКАЯ СПРАВКА
о проделанной работе по охране труда за _____ год
специалистом (инженером) по охране
труда, лицом, ответственным за организацию охраны труда)

(фамилия, имя, отчество специалиста по охране труда,

наименование организации)

**Примерный план
написания аналитической справки**

1. Сведения об организации индивидуальном предпринимателе без образования юридического лица) - год образования, основные направления деятельности, краткая технологическая схема производства.
2. Среднесписочная численность работников в организации. Текучесть кадров за год.
3. Порядок оформления трудовых отношений между работодателем и работником. Отражение в трудовом договоре вопросов охраны труда.
4. Наличие в организации зарегистрированного коллективного договора, соглашения по охране труда и плана мероприятий по улучшению условий и охраны труда за отчетный период. Организационные и технические мероприятия по обеспечению безопасного производства работ.
5. Особенности труда женщин и молодежи в организации.
6. Выполнение работодателем обязательств по предоставлению гарантий и компенсаций работникам, занятым на тяжелых работах и работах с вредными и опасными условиями труда.
7. Общие принципы организации работы специалиста (инженера) или службы охраны труда.
8. Показатели по условиям и охране труда. Качественная и количественная оценка работы специалиста по вопросам охраны труда в соответствии с Положением об организации работы по охране труда в организации.
9. Финансирование мероприятий по охране труда в организации (источники финансирования).
10. Участие специалиста по охране труда в подготовке проектов инструкций по охране труда и вводе в действие инструкций по охране труда для работников по профессиям и видам работ.
11. Роль специалиста по охране труда в организации обучения и проверки знаний по охране труда работников в т.ч. руководителей и специалистов.
12. Пропаганда вопросов охраны труда в организации. Создание, оснащение и оформление кабинета по охране труда.
13. Роль специалиста по охране труда в организации общественного контроля за охраной труда - работе комиссии (комитета) по охране труда, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда.
14. Роль специалиста по охране труда в организации и проведении аттестации рабочих мест по условиям труда.
15. Организация безопасного производства работ с повышенной опасностью и работ, на проведение которых требуется наряд-допуск. Участие специалиста по охране труда в организации контроля за производством работ повышенной опасности.
16. Организация профилактической работы по предупреждению производственного травматизма, профессиональных заболеваний и заболеваний, обусловленных производственными факторами, специалистом по охране труда. Анализ причин и обстоятельств несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

17. Участие специалиста по охране труда в организации проведения медицинских предварительных и периодических медицинских осмотров работников организации, в обеспечении работников коллективными и индивидуальными средствами защиты, смывающими средствами, санитарно-бытовыми помещениями и их оснащением.

18. Наличие системы управления охраной труда и участие специалиста по охране труда в разработке и претворении в жизнь системы управления охраной труда.

19. Анализ причин улучшения (ухудшения) показателей по охране труда, показателей работы специалиста по охране труда за отчётный период.

Руководитель организации _____

(Ф.И.О., подпись, дата)

М.П.

Исполнитель: _____

(Ф.И.О., подпись, дата)

Руководитель организации _____

(Ф.И.О., подпись, дата)

Исполнитель: _____

(Ф.И.О., подпись, дата)

Утвержден
приказом Министерства
труда и социальной политики
Республики Тыва
от _____ 2016 г. № _____

Состав

комиссии по подведению итогов республиканского конкурса на звание
«Лучший специалист по охране труда в муниципальных организациях
Управления образования, среднего профессионального образования
Республики Тыва»

- Тас-оол Л.Ш. - министр труда и социальной политики Республики Тыва,
председатель комиссии;
- Монгуш В.М. - заместитель министра образования и науки Республики
Тыва, заместитель председателя комиссии;
- Охемчик Н.О. - председатель Регионального отделения Профсоюза
работников народного образования и науки Российской
Федерации по Республике Тыва;
- Сат Г.О. - главный государственный инспектор Государственной
инспекции труда в Республике Тыва (по согласованию)
- Топуран Ч.Х. - руководитель группы страхования профессиональных
рисков Государственного учреждения - регионального
отделения Фонда социального страхования Российской
Федерации по Республике Тыва (по согласованию)

Утвержден
приказом Министерства
труда и социальной политики
Республики Тыва
от _____ 2016 г. № _____

Состав

рабочей группы по подготовке и проведению итогов республиканского конкурса на звание «Лучший специалист по охране труда в муниципальных организациях Управления образования, среднего профессионального образования Республики Тыва»

- Доржу Э.В. - первый заместитель министра труда и социальной политики Республики Тыва, председатель рабочей группы;
- Яндак Ч.Д-С. - начальник отдела охраны труда Министерства труда и социальной политики Республики Тыва;
- Кечил-оол Е.Ч. - специалист по охране труда Министерства образования и науки Республики Тыва;
- Баклагина М.А. - специалист по охране труда Регионального отделения Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации по Республике Тыва;
- Доржу Э.В.
Балган Ш.В. - первый заместитель министра труда и социальной политики Республики Тыва, ведущий специалист отдела мониторинга и анализа по вопросам социального обслуживания населения Государственного бюджетного учреждения Республики Тыва «Центр мониторинга и анализа Министерства труда и социальной политики Республики Тыва».
- Яндак Ч.Д-С. - начальник отдела охраны труда Министерства образования и науки Республики Тыва;
- Кечил-оол Е.Ч. - специалист по охране труда Регионального отделения Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации по Республике Тыва;
- Баклагина М.А. - ведущий специалист отдела мониторинга и анализа по вопросам социального обслуживания населения Государственного бюджетного учреждения Республики Тыва «Центр мониторинга и анализа Министерства труда и социальной политики Республики Тыва».