**Викторина для образовательных организаций**

**«Безопасный труд-выбор каждого»**

**Цели викторины:**

- пропаганда сохранения жизни и здоровья человека в процессе трудовой деятельности;

- обучение молодежи вопросам охраны труда.

**План проведения викторины**

1. Информирование участников викторины о важности изучения вопросов охраны труда и порядке проведения викторины.

2. Определение счетной комиссии для подсчёта баллов.

3.Проведение викторины.

4. Подведение итогов, вручение призов, грамот(дипломов).

**Порядок проведения викторины**

Работа ведущего и аудитории проводится по всем вопросам одновременно.

Схема:

 1. Каждому участнику выдается по одному листу с 10 вопросами;

 2. Участникам дается 10 минут на обдумывание и запись ответов на выданном листе;

 3. После того, как все участники сдали заполненные листы, ведущий выяснеет какие трудности возникли при подготовке ответов и объясняет необходимость владения знаниями не только по поставленным вопросам.

 4. Счетная комиссия оценивает ответы и суммирует баллы:

- за каждый правильный ответ участнику начисляется 2 балла;

- если участник дал неправильный ответ, получает 0 баллов;

- если участник дал неполный ответ, начисляется 1 балл;

 5. Победителем становится участник, набравший наибольшее количество баллов (в случае равенства баллов у нескольких участников – несколько участников становятся победителям викторины);

 6. В заранее подготовленные грамоты (дипломы) записываются данные победившего (победивших) и грамоты (дипломы) вручаются победителям, вручаются призы;

7**.** Вопросы викторины можно менять (оставаясь в тематике охраны труда), количество вопросов можно увеличить;

**Вопросы викторины**

Вопрос № 1

**По решению Международной организации труда /МОТ/ ежегодно 28 апреля проводится Всемирный день охраны труда. Какие цели преследует и как проводится Всемирный день охраны труда?**

Вопрос № 2

**Охрана труда – это…**

1. Обеспечение безопасности жизнедеятельности организации.

2. Система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности.

3. Личная ответственность за безопасность труда.

4. Улучшение условий труда работников.

Вопрос № 3

**Ниже перечислены обязанности работодателя по обеспечению требований охраны труда. Но в одном из ответов указана обязанность работника. Найдите этот ответ.**

1. Обязан обеспечить безопасную эксплуатацию зданий, сооружений, оборудования, технологических процессов.

2. Обязан правильно применять средства индивидуальной защиты.

3. Обязан обеспечить организацию контроля за состоянием условий труда на рабочих местах.

4. Обязан обеспечить обучение безопасным методам и приемам выполнения работ.

Вопрос № 4

**Назовите все виды инструктажей по охране труда, которые проводятся с работниками.**

 1. Целевой.

2. Первичный.

3. Очередной.

4. Плановый.

5. Вводный.

6. Повторный.

7. Внеплановый.

Вопрос № 5

**В целях самозащиты трудовых прав работник может отказаться от выполнения работы, если…**

1. Есть угроза его жизни и здоровью.

2. Работа не предусмотрена трудовым договором.

3. Работнику не выданы средств индивидуальной защиты.

4. Во всех вариантах.

Вопрос № 6

**С кем проводится вводный инструктаж по охране труда?**

1. С командированными в организацию работниками.

2. Со всеми принимаемыми на работу лицами.

3. Студентами, прибывшими в организацию на практику.

4. Только с работниками, принимаемыми на постоянную работу (более 3 месяцев).

5. Вводный инструктаж проводится по усмотрению работодателя.

Вопрос № 7

**Какой вид инструктажа по охране труда проводится с работником при проведении в организации массовых мероприятий?**

1. Целевой.

2. Первичный.

3. Повторный.

4. Вводный.

Целевой инструктаж проводится при выполнении разовых работ, при ликвидации последствий аварий, стихийных бедствий и работ, на которые оформляются наряд-допуск, разрешение или другие специальные документы, а также при проведении в организации массовых мероприятий.

Вопрос № 8

**Какой из перечисленных ниже несчастных случаев не может квалифицироваться как несчастный случай на производстве?**

1. Несчастный случай произошел с работником во время установленного перерыва для приема пищи.

2. Несчастный случай произошел с работником во время часового перерыва на обед, когда он направлялся в магазин вне территории организации.

3. Несчастный случай произошел с работником вне территории организации, когда он по заданию работодателя получал со склада другой организации товары.

4. Несчастный случай произошел с работником вне рабочего времени при следовании к месту служебной командировки.

Вопрос № 9

**Подлежит ли расследованию несчастный случай на производстве, происшедший со студентом, проходящим в организации практику?**

1. В каждом конкретном случае определяет комиссия по расследованию несчастного случая.

2. Нет, не подлежит.

3. Да, подлежит. Расследованию подлежат несчастные случаи на производстве, происшедшие с работниками и другими лицами, если они находились при исполнении работы, совершаемой в интересах работодателя.

Вопрос № 10

**Какие виды ответственности предусмотрены законодательством Российской Федерации за нарушение требований охраны труда?**

1. Дисциплинарная и административная.

2. Административная и уголовная.

3. Дисциплинарная и материальная.

4. Дисциплинарная, административная, уголовная, материальная.