ОБЗОР ИЗМЕНЕНИЙ

В ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЗАКОН ОТ 28.12.2013 Г. № 426 – ФЗ «О СПЕЦИАЛЬНОЙ ОЦЕНКЕ УСЛОВИЙ ТРУДА».

Материал подготовлен с использованием системы Консультант Плюс. На основе изменений, внесенных Федеральным законом от 01 мая 2016 г. № 136-ФЗ «О внесении изменений в статью 11 Федерального закона «Об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе обязательного пенсионного страхования» и Федеральный закон «О специальной оценке условий труда»). **Изменения вступают в силу с 01.05.2016 г.**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № | **Старая редакция от 13.07.2015, недействующая** | **Новая редакция от 01.05.2016, действующая** |
|  | **Глава 1. Общие положения** | **Глава 1. Общие положения** |
| 1. | **Статья 4. Права и обязанности работодателя в связи с проведением специальной оценки условий труда** | **Статья 4. Права и обязанности работодателя в связи с проведением специальной оценки условий труда** |
|  | Часть 2. Работодатель обязан: | Часть 2. Работодатель обязан: |
|  | 2) предоставить организации, проводящей специальную оценку условий труда, необходимые сведения, документы и информацию, которые предусмотрены гражданско-правовым договором, указанным в части 2 статьи 8 настоящего Федерального закона, и которые характеризуют условия труда на рабочих местах, а также разъяснения по вопросам проведения специальной оценки условий труда; | 2) предоставить организации, проводящей специальную оценку условий труда, необходимые сведения, документы и информацию, которые предусмотрены гражданско-правовым договором, указанным в части 2 статьи 8 настоящего Федерального закона, и которые характеризуют условия труда на рабочих местах, а также разъяснения по вопросам проведения специальной оценки условий труда **и предложения работников по осуществлению на их рабочих местах идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов (при наличии таких предложений);** |
| 2. | **Статья 5. Права и обязанности работника в связи с проведением специальной оценки условий труда** | **Статья 5. Права и обязанности работника в связи с проведением специальной оценки условий труда** |
|  | Часть 1. Работник вправе: | Часть 1. Работник вправе: |
|  | 2) обращаться к работодателю, его представителю, организации, проводящей специальную оценку условий труда, эксперту организации, проводящей специальную оценку условий труда (далее также — эксперт), за получением разъяснений по вопросам проведения специальной оценки условий труда на его рабочем месте; | 2) обращаться к работодателю, его представителю, организации, проводящей специальную оценку условий труда, эксперту организации, проводящей специальную оценку условий труда (далее также — эксперт), **с предложениями по осуществлению на его рабочем месте идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов и** за получением разъяснений по вопросам проведения специальной оценки условий труда на его рабочем месте; |
| 3. | **Статья 6. Права и обязанности организации, проводящей специальную оценку условий труда** | **Статья 6. Права и обязанности организации, проводящей специальную оценку условий труда** |
|  | Часть 2. Организация, проводящая специальную оценку условий труда, обязана: | Часть 2. Организация, проводящая специальную оценку условий труда, обязана: |
|  | 3) применять утвержденные и аттестованные в порядке, установленном законодательством Российской Федерации об обеспечении единства измерений, **~~методы исследований (испытаний) и~~** методики (методы) измерений и соответствующие им средства измерений, прошедшие поверку и внесенные в Федеральный информационный фонд по обеспечению единства измерений; | 3) применять утвержденные и аттестованные в порядке, установленном законодательством Российской Федерации об обеспечении единства измерений, методики (методы) измерений и соответствующие им средства измерений, прошедшие поверку и внесенные в Федеральный информационный фонд по обеспечению единства измерений; |
|  | **Глава 2. Порядок проведения специальной оценки условий труда** | **Глава 2. Порядок проведения специальной оценки условий труда** |
| 4. | **Статья 10. Идентификация потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов** | **Статья 10. Идентификация потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов** |
|  | Часть 6. Идентификация потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов не осуществляется в отношении: | Часть 6. Идентификация потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов не осуществляется в отношении: |
| а) | 1) рабочих мест работников, профессии, должности, специальности которых включены в списки соответствующих работ, производств, профессий, должностей, специальностей и учреждений (организаций), с учетом которых осуществляется досрочное назначение **~~трудовой пенсии по старости~~;** | 1) рабочих мест работников, профессии, должности, специальности которых включены в списки соответствующих работ, производств, профессий, должностей, специальностей и учреждений (организаций), с учетом которых осуществляется досрочное назначение **страховой пенсии по старости;** |
| б) | «фрагмент не существовал» | Часть 8. Эксперт организации, проводящей специальную оценку условий труда, в целях определения перечня, указанного в части 7 настоящей статьи, может осуществлять:1) изучение документации, характеризующей технологический процесс, используемые на рабочем месте производственное оборудование, материалы и сырье, и документов, регламентирующих обязанности работника, занятого на данном рабочем месте;2) обследование рабочего места;3) ознакомление с работами, фактически выполняемыми работником на рабочем месте;4) иные мероприятия, предусмотренные процедурой осуществления идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов, согласно методике проведения специальной оценки условий труда. |
| 5. | **Статья 11. Декларирование соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда** | **Статья 11. Декларирование соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда** |
| а) | Часть 1. В отношении рабочих мест, на которых вредные и (или) опасные производственные факторы по результатам осуществления идентификации не выявлены, работодателем подается в территориальный орган федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на проведение федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, по месту своего нахождения декларация соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда. | Часть 1. В отношении рабочих мест, на которых вредные и (или) опасные производственные факторы по результатам осуществления идентификации не выявлены, **а также условия труда на которых по результатам исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов признаны оптимальными или допустимыми, за исключением рабочих мест, указанных в** **части 6 статьи 10** **настоящего Федерального закона,** работодателем подается в территориальный орган федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на проведение федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, по месту своего нахождения декларация соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда. |
| б) | Часть 5. В случае, если в период действия декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда с работником, занятым на рабочем месте, в отношении которого принята данная декларация, произошел несчастный случай на производстве (за исключением несчастного случая на производстве, произошедшего по вине третьих лиц) или у него выявлено профессиональное заболевание, причиной которых явилось воздействие на работника вредных и (или) опасных производственных факторов, в отношении такого рабочего места действие данной декларации прекращается и проводится внеплановая специальная оценка условий труда. | Часть 5. В случае, если в период действия декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда с работником, занятым на рабочем месте, в отношении которого принята данная декларация, произошел несчастный случай на производстве (за исключением несчастного случая на производстве, произошедшего по вине третьих лиц) или у него выявлено профессиональное заболевание, причиной которых явилось воздействие на работника вредных и (или) опасных производственных факторов, **либо в отношении работника и (или) на его рабочем месте выявлены в ходе проведения федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, нарушения государственных нормативных требований охраны труда, содержащихся в федеральных законах и иных нормативных правовых актах Российской Федерации**, в отношении такого рабочего места действие данной декларации прекращается и проводится внеплановая специальная оценка условий труда. |
| 6. | **Статья 12. Исследования (испытания) и измерения вредных и (или) опасных производственных факторов** | **Статья 12. Исследования (испытания) и измерения вредных и (или) опасных производственных факторов** |
| а) | Часть 3. Исследования (испытания) и измерения фактических значений вредных и (или) опасных производственных факторов осуществляются испытательной лабораторией (центром), экспертами **~~и иными~~** работниками организации, проводящей специальную оценку условий труда. | Часть 3. Исследования (испытания) и измерения фактических значений вредных и (или) опасных производственных факторов осуществляются испытательной лабораторией (центром), экспертами **и (или) иными** работниками организации, проводящей специальную оценку условий труда. |
| б) | Часть 4. При проведении исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов должны применяться утвержденные и аттестованные в порядке, установленном законодательством Российской Федерации об обеспечении единства измерений, **~~методы исследований (испытаний) и~~** методики (методы) измерений и соответствующие им средства измерений, прошедшие поверку и внесенные в Федеральный информационный фонд по обеспечению единства измерений. | Часть 4. При проведении исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов должны применяться утвержденные и аттестованные в порядке, установленном законодательством Российской Федерации об обеспечении единства измерений, методики (методы) измерений и соответствующие им средства измерений, прошедшие поверку и внесенные в Федеральный информационный фонд по обеспечению единства измерений. |
| в) | Часть 5. ~~Методы исследований (испытаний) и методики, методы измерений вредных и (или) опасных производственных факторов, состав экспертов и иных работников, проводящих данные исследования (испытания) и измерения, определяются организацией, проводящей специальную оценку условий труда, самостоятельно.~~ | Часть 5. Методики (методы) измерений вредных и (или) опасных производственных факторов, состав экспертов и иных работников, проводящих исследования (испытания) и измерения вредных и (или) опасных производственных факторов, определяются организацией, проводящей специальную оценку условий труда, самостоятельно. |
| 7. | **Статья 14. Классификация условий труда** | **Статья 14. Классификация условий труда** |
|  | Часть 7. По согласованию с **~~территориальным органом федерального органа исполнительной власти, осуществляющего функции по организации и осуществлению федерального государственного санитарно-эпидемиологического надзора, по месту нахождения соответствующих рабочих мест~~** допускается снижение класса (подкласса) условий труда более чем на одну степень в соответствии с методикой, указанной в части 6 настоящей статьи. | Часть 7. По согласованию с **федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по организации и осуществлению федерального государственного санитарно-эпидемиологического надзора**, допускается снижение класса (подкласса) условий труда более чем на одну степень в соответствии с методикой, указанной в части 6 настоящей статьи. |
| 8. | **Статья 15. Результаты проведения специальной оценки условий труда** | **Статья 15. Результаты проведения специальной оценки условий труда** |
| а) | Часть 1. Организация, проводящая специальную оценку условий труда, составляет отчет о её проведении, в который включаются следующие результаты проведения специальной оценки условий труда: | Часть 1. Организация, проводящая специальную оценку условий труда, составляет отчет о её проведении, в который включаются следующие результаты проведения специальной оценки условий труда: |
|  | 5) ~~протоколы оценки эффективности средств индивидуальной защиты;~~ | 5) протокол оценки эффективности применяемых работниками, занятыми на рабочих местах с вредными условиями труда, средств индивидуальной защиты, прошедших обязательную сертификацию в порядке, установленном техническим регламентом, проводимой в целях снижения класса (подкласса) условий труда (в случае проведения такой оценки); |
| б) | Часть 4. В отношении рабочих мест, на которых вредные и (или) опасные производственные факторы не идентифицированы, в отчете о проведении специальной оценки условий труда указываются сведения, предусмотренные **~~пунктами~~****~~1~~****~~,~~** **~~2~~** **~~и~~****~~9~~**части 1 настоящей статьи. | Часть 4. В отношении рабочих мест, на которых вредные и (или) опасные производственные факторы не идентифицированы, в отчете о проведении специальной оценки условий труда указываются сведения, предусмотренные **пунктами****1****—** **4****,** **7** **и** **9** части 1 настоящей статьи. |
| в) | «фрагмент не существовал» | Часть 5.1. Работодатель в течение трех рабочих дней со дня утверждения отчета о проведении специальной оценки условий труда обязан уведомить об этом организацию, проводившую специальную оценку условий труда, любым доступным способом, обеспечивающим возможность подтверждения факта такого уведомления, а также направить в ее адрес копию утвержденного отчета о проведении специальной оценки условий труда заказным почтовым отправлением с уведомлением о вручении либо в форме электронного документа, подписанного квалифицированной электронной подписью. При наличии в отчете о проведении специальной оценки условий труда сведений, составляющих государственную или иную охраняемую законом тайну, направление копии указанного отчета осуществляется с учетом требований законодательства Российской Федерации о государственной и иной охраняемой законом тайне. |
| 9. | **Статья 17. Проведение внеплановой специальной оценки условий труда** | **Статья 17. Проведение внеплановой специальной оценки условий труда** |
| а) | Часть 1. Внеплановая специальная оценка условий труда должна проводиться в следующих случаях: | Часть 1. Внеплановая специальная оценка условий труда должна проводиться в следующих случаях: |
|  | 2) получение работодателем предписания государственного инспектора труда о проведении внеплановой специальной оценки условий труда в связи с выявленными в ходе проведения федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, нарушениями требований настоящего Федерального закона; | 2) получение работодателем предписания государственного инспектора труда о проведении внеплановой специальной оценки условий труда в связи с выявленными в ходе проведения федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, нарушениями требований настоящего Федерального закона **или государственных нормативных требований охраны труда, содержащихся в федеральных законах и иных нормативных правовых актах Российской Федерации;** |
| б) | Часть 2. ~~Внеплановая специальная оценка условий труда проводится на соответствующих рабочих местах в течение шести месяцев со дня наступления указанных в~~ ~~части 1~~ ~~настоящей статьи случаев.~~ | Часть 2. Внеплановая специальная оценка условий труда проводится на соответствующих рабочих местах в течение двенадцати месяцев со дня наступления случаев, указанных в пунктах 1 и 3 части 1 настоящей статьи, и в течение шести месяцев со дня наступления случаев, указанных в пунктах 2, 4 — 7 части 1 настоящей статьи. |
| в) | «фрагмент не существовал» | Часть 3. В случае изменения имени, фамилии или отчества (при наличии) работодателя — индивидуального предпринимателя, реорганизации работодателя — юридического лица или изменения наименования рабочего места, не повлекших за собой наступления оснований для проведения внеплановой специальной оценки условий труда, предусмотренных пунктами 3 — 5 и 7 части 1 настоящей статьи, внеплановая специальная оценка условий труда может не проводиться. Решение о непроведении внеплановой специальной оценки условий труда должно приниматься комиссией. |
| г) | «фрагмент не существовал» | Часть 4. В случае проведения внеплановой специальной оценки условий труда, предусмотренном пунктом 2 части 1 настоящей статьи, на период до утверждения отчета о ее проведении не допускается ухудшение положения работников, занятых на рабочих местах, в отношении которых проводится внеплановая специальная оценка условий труда, в части предоставляемых им гарантий и компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда по сравнению с их положением до проведения специальной оценки условий труда, результаты которой получены с нарушениями требований настоящего Федерального закона. |
| 10. | **Статья 18. Федеральная государственная информационная система учета результатов проведения специальной оценки условий труда** | **Статья 18. Федеральная государственная информационная система учета результатов проведения специальной оценки условий труда** |
| а) | Часть 1. ~~Результаты проведения специальной оценки условий труда, в том числе в отношении рабочих мест, условия труда на которых признаны допустимыми и декларируются как соответствующие государственным нормативным требованиям охраны труда, подлежат передаче в Федеральную государственную информационную систему учета результатов проведения специальной оценки условий труда (далее — информационная система учета). Обязанность по передаче результатов проведения специальной оценки условий труда возлагается на организацию, проводящую специальную оценку условий труда.~~ | Часть 1. Результаты проведения специальной оценки условий труда, в том числе в отношении рабочих мест, условия труда на которых декларируются как соответствующие государственным нормативным требованиям охраны труда, подлежат передаче в Федеральную государственную информационную систему учета результатов проведения специальной оценки условий труда (далее — информационная система учета), за исключением сведений, составляющих государственную или иную охраняемую законом тайну, с учетом требований законодательства Российской Федерации о персональных данных. Обязанность по передаче результатов проведения специальной оценки условий труда возлагается на организацию, проводящую специальную оценку условий труда. |
| б) | Часть 2. В информационной системе учета объектами учета являются следующие сведения: | Часть 2. В информационной системе учета объектами учета являются следующие сведения: |
|  | 2) в отношении рабочего места: | 2) в отношении рабочего места: |
|  | д) ~~класс (подкласс) условий труда на данном рабочем месте, а также класс (подкласс) условий труда в отношении каждого вредного и (или) опасного производственных факторов с указанием их наименования, единиц их измерения, измеренных значений, соответствующих нормативов (гигиенических нормативов) условий труда, продолжительности воздействия данных вредных и (или) опасных производственных факторов на работника;~~ | д) класс (подкласс) условий труда на данном рабочем месте, а также класс (подкласс) условий труда в отношении каждого вредного и (или) опасного производственных факторов с указанием их наименования, единиц их измерения, измеренных значений, соответствующих нормативов (гигиенических нормативов) условий труда, продолжительности воздействия данных вредных и (или) опасных производственных факторов на работника и сведений о снижении класса (подкласса) условий труда на основании оценки эффективности средств индивидуальной защиты, включая реквизиты протокола оценки эффективности применяемых работниками, занятыми на рабочих местах с вредными условиями труда, средств индивидуальной защиты, прошедших обязательную сертификацию в порядке, установленном техническим регламентом, проводимой в целях снижения класса (подкласса) условий труда (в случае проведения такой оценки); |
|  | е) ~~основание для формирования прав на досрочную трудовую пенсию по старости (при наличии);~~ | е) основание для формирования прав работников, занятых на данном рабочем месте, на досрочное назначение страховой пенсии по старости (при наличии таких прав); |
|  | «фрагмент не существовал» | и) сведения о принятии федеральным органом исполнительной власти, уполномоченным на проведение федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, решения о прекращении действия декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда; |
|  | **Глава 3. Организации, проводящие специальную оценку условий труда, и эксперты организаций, проводящих специальную оценку условий труда** | **Глава 3. Организации, проводящие специальную оценку условий труда, и эксперты организаций, проводящих специальную оценку условий труда** |
| 11. | **Статья 19. Организация, проводящая специальную оценку условий труда** | **Статья 19. Организация, проводящая специальную оценку условий труда** |
|  | Часть 1. Организация, проводящая специальную оценку условий труда, должна соответствовать следующим требованиям: | Часть 1. Организация, проводящая специальную оценку условий труда, должна соответствовать следующим требованиям: |
|  | 2) ~~наличие в организации не менее пяти экспертов, работающих по трудовому договору и имеющих сертификат эксперта на право выполнения работ по специальной оценке условий труда, в том числе не менее одного эксперта, имеющего высшее образование по одной из специальностей — врач по общей гигиене, врач по гигиене труда, врач по санитарно-гигиеническим лабораторным исследованиям;~~ | 2) наличие в организации не менее пяти экспертов, работающих по трудовому договору и имеющих сертификат эксперта на право выполнения работ по специальной оценке условий труда, в том числе не менее одного эксперта, имеющего высшее образование по одной из специальностей — общая гигиена, гигиена труда, санитарно-гигиенические лабораторные исследования; |
| 12. | **Статья 21. Реестр организаций, проводящих специальную оценку условий труда, и реестр экспертов организаций, проводящих специальную оценку условий труда** | **Статья 21. Реестр организаций, проводящих специальную оценку условий труда, и реестр экспертов организаций, проводящих специальную оценку условий труда** |
|  | Часть 4. В реестр организаций вносятся следующие сведения: | Часть 4. В реестр организаций вносятся следующие сведения: |
|  | 1) ~~полное наименование организации и место ее нахождения;~~ | 1) полное наименование организации, место ее нахождения, наименования и места нахождения филиалов и представительств организации (при наличии); |
| 13. | **Статья 24. Экспертиза качества специальной оценки условий труда** | **Статья 24. Экспертиза качества специальной оценки условий труда** |
|  | Часть 2. Экспертиза качества специальной оценки условий труда осуществляется: | Часть 2. Экспертиза качества специальной оценки условий труда осуществляется: |
| а) | 1) по представлениям территориальных органов федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на проведение федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в связи с осуществлением мероприятий по государственному контролю (надзору) за соблюдением требований настоящего Федерального закона, в том числе на основании заявлений работников, профессиональных союзов, их объединений, иных уполномоченных работниками представительных органов, а также работодателей, их объединений, страховщиков~~;~~ | 1) по представлениям территориальных органов федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на проведение федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в связи с осуществлением мероприятий по государственному контролю (надзору) за соблюдением требований настоящего Федерального закона, в том числе на основании заявлений работников, профессиональных союзов, их объединений, иных уполномоченных работниками представительных органов, а также работодателей, их объединений, страховщиков, **организаций, проводивших специальную оценку условий труда;** |
| б) | 2) по поданным непосредственно в орган, уполномоченный на проведение экспертизы качества специальной оценки условий труда, в соответствии с частью 1 настоящей статьи заявлениям работников, профессиональных союзов, их объединений, иных уполномоченных работниками представительных органов, а также работодателей, их объединений, страховщиков. | 2) по поданным непосредственно в орган, уполномоченный на проведение экспертизы качества специальной оценки условий труда, в соответствии с частью 1 настоящей статьи заявлениям работников, профессиональных союзов, их объединений, иных уполномоченных работниками представительных органов, а также работодателей, их объединений, страховщиков, **организаций, проводивших специальную оценку условий труда.** |
|  | **Глава 4. Заключительные положения** | **Глава 4. Заключительные положения** |
| 14. | **Статья 27. Переходные положения** | **Статья 27. Переходные положения** |
|  | «фрагмент не существовал» | Часть 7. При проведении измерений вредных и (или) опасных производственных факторов допускается применение методик (методов) измерений вредных и (или) опасных производственных факторов, допущенных к применению в порядке, установленном до дня вступления в силу Федерального закона от 26 июня 2008 года N 102-ФЗ «Об обеспечении единства измерений», в том числе утвержденных федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по оказанию государственных услуг, управлению государственным имуществом в сфере технического регулирования и обеспечения единства измерений, и федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по разработке и утверждению государственных санитарно-эпидемиологических правил и гигиенических нормативов, без проведения их аттестации. Аттестация указанных в настоящей части методик (методов) измерений должна быть завершена не позднее 31 декабря 2020 года. |